جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

عدالت شغلی

خبرنامه

شماره هشتاد و ششم | ۲۴ مهر تا ۳۰ مهر ۱۴۰۵

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه



رئیس مجلس: مجلس، مطالبات پرستاران را پیگیری می‌کند



رحیمی: حفظ معلمان بدون بهبود معیشت ممکن نیست؛ مجلس افزایش حقوق فرهنگیان را پیگیری می‌کند



بیگدلی: انسداد چاه‌های معیشتی متوقف و مطالبات کشاورزان پیگیری شود



تاریخچه ظهور شرکت‌های پیمانکاری و دلّال نیروی انسانی

بازتاب

با عنایت به لزوم پیگیری مسائل و مشکلات مربوط به حوزهٔ عدالت شغلی در حیطهٔ اختیارات و وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بخش ویژهٔ بازتاب» به «خبرنامهٔ عدالت شغلی» اضافه شده است.
در این بخش گزارش اقدامات و پیگیری‌های بخش‌های مختلف این وزارتخانه در خصوص مسائل و مشکلات جامعهٔ کارگری، بازنشستگان و ... در حوزهٔ عدالت شغلی منتشر می‌شود.

پاسخ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان به گزارش مربوط به مشکلات پرسنل شرکتی میدان نفتی یادآوران

درج عنوان شغلی در سامانهٔ ساپنا از طریق وزارت نفت صورت می‌گیرد

با توجه به انتشار خبری با عنوان «انتقاد پرسنل شرکتی میدان نفتی یاد آوران / به خاطر عنوان شغلی اشتباه از طرح ساماندهی جا می مانیم» در شمارهٔ ۸۴ خبرنامهٔ عدالت شغلی به نقل از خبرگزاری ایلنا (۱۵ مهر) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان توضیحات زیر را ارائه کرده است:
«عنوان شغلی کارگران حراست مطابق با نوع گردش کار کارکنان مربوط تحت عنوان نگهبان شیفت در لیست بیمه تامین اجتماعی درج شده است و مغایرتی در این خصوص مشاهده نشده است. ضمنا در رابطه با مطالب درج شده در مورد مغایرت عنوان شغلی ذکر شده در سامانه ساپنا با عنوان شغلی کارگران ، طی تماس تلفنی با مدیریت سایت شرکت مهندسی و توسعه نفت در میدان نفتی یاد آوران ، مطرح گردید که درج عنوان شغلی در سامانه اخیر الذکر از طریق وزارت نفت صورت می گیرد و کارگاه های سطح شهرستان در این خصوص دخل و تصرفی ندارند.»

پاسخ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران به گزارش مربوط به مرگ کارگر ساختمانی در نور

عوامل بروز حادثه ناشی از عدم نظارت صحیح توسط مجری ساختمان، مهندسین ناظر و پیمانکاران در دست بررسی و اقدام است

با توجه به انتشار خبری با عنوان «به بهانه مرگ کارگر ساختمانی در نور/چرا برای قطع بیمه بازرسی می کنید اما برای جان انسانها نه؟» در شمارهٔ ۸۴ خبرنامهٔ عدالت شغلی به نقل از خبرگزاری ایلنا (۱۶ مهر) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران توضیحات زیر را ارائه کرده است:
«حادثه سقوط بالابر کارگاهی در کارگاه ساختمانی "مجتمع تجاری مسکونی رویان" واقع در شهرستان نور در تاریخ ۱۴۰۵/۰۷/۱۳ مقارن ساعت ۱۴ به وقوع پیوست. بازرس کار شهرستان نور بلافاصله جهت بررسی حادثه به محل عزیمت و ضمن پایان دادن به انجام عملیات ساختمانی و تهیه گزارش اولیه حادثه ، وفق تبصره ماده ۱۰۵ قانون کار تعطیلی کارگاه ساختمانی را از دادستان محترم شهرستان درخواست نمود. پروژه مذکور در سال ۱۴۰۴ دو مرتبه بازدید شد که یکی از بازدیدهای آن در قالب کارگروه HSE شهرستان و همراه با تیمی متشکل از نمایندگان سازمان نظام مهندسی، آتش نشانی و انجمن صنفی استادکاران و کارگران ساختمانی صورت پذیرفته ، در هر دو بازدید راهنمایی های لازم به مسئولین کارگاه انجام و ابلاغیه جهت رفع نقایص موجود در کارگاه صادر شده است. در موارد مشابه وجود بالابر های کارگاهی در کارگاه ساختمانی در زمان بازدیدها، مواد ۱۳۸ و ۱۳۹ آیین نامه ایمنی ساختمان کارگاه‌ها مبنی بر استفاده از شرکت های واجد صلاحیت جهت تعمیرات و نگهداری آسانسور ها و اخذ گواهینامه سلامت آسانسور به مسئولین کارگاه راهنمایی انجام و ابلاغیه صادر شد. کارفرما برای تعدادی از دستگاه های موجود گواهینامه تایید سلامت را دریافت نمود اما جهت نصب و بهره‌برداری از بالابر ساختمانی که باعث بروز حادثه گردید الزامات قانونی مواد صدرالاشاره رعایت نگردیده است. عوامل دیگر بروز حادثه ازجمله عدم نظارت صحیح و پیگیری‌های قانونی لازم توسط مجری ساختمان، مهندسین ناظر، پیمانکاران و ... در دست بررسی می‌باشد.»

پاسخ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم به گزارش مربوط به فوت کارگر آماتوربند

دوره‌های آموزشی ایمنی کار ویژه کارگری برای کارگران ساختمانی با همکاری کانون انجمن‌های صنفی برگزار می‌شود

با توجه به انتشار خبری با عنوان «فوت استادکار آرماتوربند و پدر سه فرزند در شهرک شهاب قم/ هر روز خانواده‌ای جدید داغدار می‌شود» در خبرگزاری ایلنا (۲۵ مهر) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم توضیحات زیر را ارائه کرده است:

درخصوص برگزاری دوره های آموزشی با موضوع ایمنی کار، لازم به ذکر است این آموزش ها به صورت مستمر و از سنوات قبل توسط مجریان ذیصلاح و دارای مجوز برگزاری دوره های مذکور در حال برگزاری می باشد. بخش عمده ای از آموزش‌های ایمنی با رویکرد کارگری با هماهنگی کانون انجمن‌های صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی استان قم برگزار گردیده است. به طور نمونه در سال ۱۴۰۳ و فقط در یک مرحله و طی ۹ روز دوره‌های آموزشی ایمنی کار ویژه کارگری برای حداقل ۲۵۰ نفر از کارگران شاغل در فعالیت های مختلف کارگاه‌های ساختمانی، در محل دفتر کانون فوق الذکر برگزار گردید. این آموزش های ایمنی کار ویژه کارگران در سال ۱۴۰۳ در مجموع برای ۹۸۳ نفر برگزار گردیده است که ازاین تعداد ۷۷۸ نفر کارگر و تعداد ۲۰۵ نفر نیز مسئولین ایمنی شاغل در کارگاه های سطح استان قم بوده اند. در سال ۱۴۰۴ نیز به همین ترتیب تعداد ۱۲۸۷ نفر در دوره های آموزشی ایمنی کار استان قم شرکت کرده اند که مجدداً تعدادی از دوره های مذکور از سوی کانون انجمن‌های صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی استان قم و با هماهنگی کانون مذکور برگزار گردید و حداقل تعداد ۴۱۸ نفر از کارگران سطح استان قم، همچنین تعداد ۴۰۰ نفر از مسئولین ایمنی شاغل در کارگاه های فعال و نیز تعداد ۲۷ از کارفرمایان کارگاه های سطح استان قم در زمینه ایمنی کارآموزش دیده اند. درحال حاضر و در ۶ ماهه اول سال جاری(۱۴۰۵) نیز تعداد ۴۵۷ نفر تحت آموزش های ایمنی کار قرار گرفته اند که تعداد قابل توجهی از این میزان را کارگران شاغل در کارگاه های ساختمانی استان به ویژه پروژه های نهضت ملی مسکن تشکیل می دهند.»

۲۴ مهر ۱۴۰۵

رئیس مجلس: مجلس، مطالبات پرستاران را پیگیری می‌کند

ایلنا

#پرستاران

دکتر قالیباف، رئیس مجلس طی پیامی با تبریک روز پرستار، گفت: پرستاران شریف ایران اسلامی، وارثان همان روحیه‌ای هستند که در روزهای سخت دفاع مقدس و در هنگامه بحران‌ها و حوادث، جلوه‌هایی درخشان از فداکاری و مسئولیت‌پذیری را به نمایش گذاشتند. آنان که گاه در سکوت و بی‌ادعا، از آسایش و آرامش خود می‌گذرند تا نبض زندگی در جان هم‌وطنانشان بتپد، شایسته والاترین مراتب تکریم و قدردانی‌اند. مجلس شورای اسلامی نیز بر خود فرض می‌داند که دغدغه‌ها و مطالبات به‌حق این جامعه فداکار پیگیری و با رفع موانع معیشتی، حامی و پشتوانه جامعه پرافتخار پرستاری کشور باشد.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

ظفرقندی: پیگیر مطالبات معیشتی پرستاران هستیم

مهر

#پرستاران

محمدرضا ظفرقندی، وزیر بهداشت در آیین بزرگداشت روز پرستار، با اشاره به اقدامات این وزارتخانه برای حمایت از جامعه پرستاری اظهار کرد: با توجه به شرایط کشور و محدودیت منابع بودجه‌ای، تمام تلاش خود را برای پیگیری مسائل و مطالبات معیشتی پرستاران به کار گرفته‌ایم.

وی توسعه فضاهای حمایتی برای پرستاران و خانواده‌های آنان در بیمارستان‌ها را از دیگر اولویت‌های وزارت بهداشت برشمرد و افزود: در این زمینه دستورالعمل‌هایی به دانشگاه‌های علوم پزشکی و بیمارستان‌ها ابلاغ شده و اجرای برنامه در برخی مراکز، از جمله دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، آغاز شده است. این برنامه به‌تدریج در سایر مراکز نیز دنبال خواهد شد.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

۱۰۰ هزار پرستار کم داریم/ رسیدگی به مشکلات جامعهٔ پرستاری در دستورکار قرار گیرد

ایلنا

#پرستاران

حجت‌الاسلام والمسلمین حسین مظفری (نماینده ولی‌فقیه در استان و امام جمعه قزوین) با اشاره به کمبود نیروی پرستاری در کشور، مسائل مربوط به امنیت شغلی و مطالبات معیشتی پرستاران را از چالش‌های جدی این حوزه دانست و گفت: کمبود حدود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور از جمله مسائلی است که مسئولان باید برای رفع آن تدابیر لازم را اتخاذ کنند. جامعه پرستاری نقش مهمی در ارائه خدمات درمانی و حفظ سلامت مردم دارد و رسیدگی به مشکلات شغلی و معیشتی این گروه باید در دستور کار مسئولان قرار گیرد.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

رحیمی: حفظ معلمان بدون بهبود معیشت ممکن نیست؛ مجلس افزایش حقوق فرهنگیان را پیگیری می‌کند

آذربایجان آنلاین

#معلمان

رمضان رحیمی دشتلویی، دبیر دوم کمیسیون آموزش مجلس شورای اسلامی، درباره مشکلات معیشتی فرهنگیان و ضرورت جلوگیری از خروج نیروهای باتجربه از آموزش و پرورش اظهار کرد: کمیسیون آموزش موضوع افزایش حقوق و بهبود وضعیت معیشتی فرهنگیان را پیگیری می‌کند و این مسئله از طریق وزارت آموزش و پرورش نیز در حال دنبال‌شدن است. فشارهای اقتصادی بر معلمان قابل انکار نیست و انتظار ما این است که با پیگیری‌های انجام‌شده، شرایط معیشتی فرهنگیان بهبود پیدا کند. حفظ نیروی انسانی آموزش و پرورش اهمیت زیادی دارد و هر اقدامی که بتواند انگیزه ماندگاری معلمان و کیفیت فعالیت آنان را افزایش دهد، باید مورد توجه قرار گیرد.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و رفع تبعیض در پرداخت‌ها، از مطالبات جدی کادر سلامت

سایت خبری نگاه

#پرستاران

صدیف بدری، نماینده مردم اردبیل، نمین و سرعین در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به دیدار خود با وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اظهار کرد: در این دیدار، مسائل و مطالبات جامعه پرستاری مطرح شده و پیگیری‌هایی برای رسیدگی به این دغدغه‌ها در حال انجام است.

به گفته وی، حل مشکلات کادر سلامت نیازمند همکاری دولت و مجلس شورای اسلامی است. وی تعدد قراردادهای استخدامی و تفاوت در میزان دریافتی کارکنانی را که وظایف مشابهی بر عهده دارند، از جمله مسائل قابل پیگیری دانست و بر ضرورت رفع تبعیض در پرداخت‌ها تأکید کرد.

مهندس بدری در ادامه، تعیین تکلیف وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی را یکی از مطالبات مهم کارکنان حوزه سلامت برشمرد و با اشاره به پیگیری‌های انجام‌شده در سال‌های گذشته، خواستار اقدام جدی برای حل این مسئله از سوی دولت شد.

بـدری در پایـان، بـا قدردانـی از خدمـات جامعـه پرسـتاری، بـر لـزوم پیگیـری عملـی مطالبـات معیشـتی، شـغلی و اسـتخدامی کارکنـان حـوزه سـلامت تأکیـد کـرد و همـکاری دولـت و مجلـس را بـرای بهبـود شـرایط خدمت‌رسـانی ایـن گـروه ضـروری دانسـت.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

بیش از ۶۰ درصد حوادث کار مربوط به کارگران ساختمانی است

ایلنا

#کارگر

علی‌اصغر دهسنگی (نایب‌رئیس کانون انجمن‌های کارگری استان گلستان) - بیش از ۶۰ درصد حوادث کار مربوط به کارگران ساختمانی است و خواستار همکاری جدی دستگاه‌های مرتبط و اجرای آموزش‌های تخصصی برای کاهش خطرات حوادث کار برای کارگران ساختمانی هستیم. ارتقای ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی باید با همکاری دستگاه‌های مرتبط و با جدیت دنبال شود. همچنین شفافیت در تأمین منابع بیمه کارگران ساختمانی یک ضرورت است که می‌تواند به کاهش دغدغه‌های این قشر زحمتکش کمک کند. عوارض ساختمانی پرداختی از سوی شهرداری‌ها و کارفرمایان در تأمین منابع بیمه کارگران، نقش کلیدی دارد و لازم است سازوکار مشخص و شفافی برای تخصیص و پرداخت سهم مربوطه تعریف و اجرا شود تا منابع بیمه‌ای به‌طور کامل و عادلانه در اختیار کارگران قرار گیرد.

۲۴ مهر ۱۴۰۵

مجلس از اصلاح احکام حقوقی پرستاران تامین اجتماعی حمایت می‌کند

سایت خبری کمانه

#پرستاران

همایون سامه‌یج نماینده کلیمیان در مجلس، در گفت‌وگویی با اشاره به وعده احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و غلامحسین محمدی سرپرست سازمان تامین‌اجتماعی برای برگزاری آزمون جذب ۴۰۰۰ نیروی پرستار، اصلاح احکام حقوقی پرستاران و اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، اظهار کرد: متاسفانه در حال حاضر تعداد پرستاران کشور متناسب با استانداردهای مورد نیاز نیست و باید برای رسیدن به حداقل استانداردهای جهانی، تعداد زیادی پرستار جذب شود. این موضوع باید در وزارت بهداشت و هم در سازمان تأمین اجتماعی پیگیری شود.

وی با تأکید بر ضرورت رسیدگی به وضعیت شغلی و معیشتی پرستاران افزود: متأسفانه حقوق و کارانه پرستاران به اندازه کافی نیست و این مشکل در بیمارستان‌های دولتی و خصوصی وجود دارد. آنچه پرستاران دریافت می‌کنند، متناسب با میزان زحمات و خدماتی نیست که ارائه می‌دهند.

وی در پایان با اشاره به مشکلات مالی سازمان تامین اجتماعی خاطرنشان کرد: با توجه به بودجه در اختیار سازمان تامین اجتماعی و فشارهای ناشی از بدهی‌های این سازمان به طلبکاران، محدودیت‌هایی برای پرداخت تعهدات وجود دارد. امیدواریم وزیر کار بتواند وعده مطرح‌شده را عملیاتی کند تا این اقدام موجب رضایت و خوشحالی پرستاران شود./ایسنا

۲۵ مهر ۱۴۰۵

معلمان غیررسمی در برزخِ «بی‌ارادگی دولت» و «مخالفت‌های اداری»

خانه ملت

#معلمان

احسان عظیمی‌راد، عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس با انتقاد از تعلل وزارت آموزش‌وپرورش در تعیین تکلیف معلمان غیررسمی، از بلاتکلیفی کارگروه یک‌ماهه دولت و مجلس و مشخص نشدن نیاز واقعی مدارس به معلم خبر داد و خواستار ورود مستقیم نایب‌رئیس مجلس برای پایان دادن به این وضعیت شد.

عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی، در گفت‌وگو با خبرنگار خانه ملت، درباره آخرین تصمیمات اتخاذ شده برای تعیین تکلیف معلمان غیررسمی، گفت: در پیگیری‌های اخیر کمیسیون آموزش مجلس، رقمی در بودجه سال جاری برای تعیین تکلیف قرارداد کار معلمان حق‌التدریس آزاد در نظر گرفته شد. از سوی دیگر، بند «پ» تبصره ۸ قانون بودجه نیز ظرفیت ۱۰ هزار نفری را برای تبدیل وضعیت معلمان غیررسمی به حق‌التدریس پیش‌بینی کرده است، اما وزارت آموزش‌وپرورش همچنان بر این موضوع اصرار دارد که به معلم نیاز ندارد.

عظیمی‌راد با اشاره به تشکیل کارگروهی متشکل از دولت و مجلس، گفت: مقرر شد این کارگروه طی یک ماه، با برگزاری جلسات متعدد، وضعیت تمام نیروهای غیررسمی را تعیین تکلیف کند. با این حال، طبق قانون بودجه، تنها سه گروه شامل نیروهای نهضت سوادآموزی، طرح امین و پیش‌دبستانی‌ها در ردیف تعیین تکلیف قرار گرفته‌اند و برای سایر گروه‌ها اعتبار بودجه‌ای پیش‌بینی نشده؛ بنابراین ممکن است نبود اعتبار برای تعیین تکلیف سایر نیروها به بهانه‌ای جدی تبدیل شود.

وی با بیان اینکه وزارت آموزش‌وپرورش در نخستین نشست کارگروه به‌شدت با تعیین تکلیف نیروهای غیررسمی مخالفت کرد، افزود: این وزارتخانه مدعی بود که در نظام آموزشی کشور کمبود نیرو وجود ندارد. سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه نیز با توجه به مخالفت وزارت آموزش‌وپرورش، موضوعاتی مانند کیفیت آموزشی، محدودیت بودجه و تعداد بالای معلمان غیررسمی را مبنای مخالفت خود قرار دادند؛ در نتیجه، نخستین جلسه خروجی مشخصی نداشت.

۲۵ مهر ۱۴۰۵

عدالت را از درون باید اجرا کرد

روزنامه جوان



حمیدرضا قائم‌پناه- ما با دو نوع بی‌عدالتی در نظام پرداخت کارکنان مواجهیم؛ یکی شکاف عمیق حقوق و مزایای آموزش‌وپرورش با سایر دستگاه‌ها و دیگری تبعیض درون همین دستگاه. وقتی فیش حقوقی نیروهای ستادی برخی سازمان‌های آموزش‌وپرورش را می‌بینیم، با آن همه بند رفاهی، مزایا، پرداخت‌های حقوقی و اضافه‌کاری، در برابر معلمی که جز بندهای مرسوم حکم کارگزینی و حداقل حقوق، سهم چندانی از این امتیازات ندارد، این پرسش به وجود می‌آید که واقعاً منطق این تفاوت‌ها چیست؟ اگر رفع شکاف میان دستگاه‌ها دشوار است، آیا کاهش نابرابری در درون دستگاه آموزش‌وپرورش هم دشوار است؟ روشن است که مسئولیت‌های متفاوت، پرداخت‌های متفاوتی هم می‌طلبد، اما این تفاوت‌ها باید مبنای مشخص و قابل‌دفاعی داشته‌باشند. در ماه‌های اخیر اقداماتی برای بهبود وضعیت پرداختی مدیران و معاونان مدارس انجام شده و موضوع حق‌التدریس نیز در دستور کار بوده است. این اقدامات را باید به فال نیک گرفت، اما حق‌التدریس، پرداختی موقت است و همه معلمان هم امکان استفاده از آن را ندارند. نمی‌توان انتظار داشت مسئله معیشت معلمان با فرصتی جبران شود که نه دائمی است و نه برای همه فراهم می‌شود.

---

۲۵ مهر ۱۴۰۵

اعتراض بومی‌ها به شرایط استخدام در معدن طلای تفتان

ایلنا



حسینعلی اکبری، دبیر اجرایی خانه کارگر سیستان‌وبلوچستان گفت: نرخ بیکاری در سیستان‌وبلوچستان بسیار بالاست، زیرا فرصت‌های شغلی پایدار کافی در استان وجود ندارد. اگر افرادی را هم که در حوزهٔ قاچاق سوخت فعالیت می‌کنند، بیکار محسوب کنیم، حدود ۵۰ درصد جامعهٔ استان بیکارند. بسیاری از افراد به دلیل نبود فرصت‌های شغلی پایدار به سوخت‌بری و قاچاق سوخت روی می‌آورند.
دبیر اجرایی خانه کارگر سیستان‌وبلوچستان دربارهٔ مطالبات مردم محلی برای اشتغال در معادن استان گفت: مطرح شدن چنین مطالباتی در مناطق معدنی طبیعی است. اگر مسئولان و بهره‌برداران بخواهند این مسائل را حل کنند، باید با مردم محلی تعامل داشته باشند و از ظرفیت نیروی انسانی همان مناطق استفاده کنند. وقتی قرار است معدنی در یک روستا یا منطقه‌ای که محل زندگی یک یا چند روستا است فعالیت خود را آغاز کند، چه اشکالی دارد که پیش از شروع بهره‌برداری، افراد بومی برای آموزش و یادگیری مهارت‌های موردنیاز معرفی شوند؟ در این صورت، وقتی معدن فعالیتش را آغاز می‌کند، می‌توان از نیروهای آموزش‌دیده همان منطقه استفاده کرد تا فرصت اشتغال برای مردم محلی نیز فراهم شود. مردم ساکن اطراف معادن، گردوغبار، سروصدا و پیامدهای فعالیت‌های معدنی را تحمل می‌کنند؛ بنابراین انتظار دارند از منافع اقتصادی این فعالیت‌ها نیز سهمی داشته باشند و از فرصت‌های اشتغال، درآمد و برخورداری از بیمه بهره‌مند شوند. انتظار ما این است که مسئولان و پیمانکاران خصوصی، ظرفیت مردم بومی را جدی بگیرند؛ چه برای مشاغل کارگری و چه برای مشاغل فنی. باید زمینه آموزش و کسب مهارت‌های موردنیاز فراهم شود تا بتوان از نیروهای محلی استفاده کرد.
اکبری در ادامه، دربارهٔ اعتراض‌ها به نحوهٔ استخدام نیروها در معدن طلای تفتان گفت: بخشی از اعتراض‌ها به استخدام نیروها و مسائل مرتبط با شرکت‌های وابسته به این مجموعه مربوط می‌شود. باید توجه داشت که همهٔ این مطالبات مستقیماً به خود معدن مربوط نیست و شرکت‌های اقماری و پیمانکاران مرتبط را نیز دربرمی‌گیرد.

---

۲۵ مهر ۱۴۰۵

مزایای «فوق‌العاده خاص» فقط برای مدیران؟!/ سهم کارگران و بازنشستگان از منابع ملی ناچیز است

ایلنا



در حالی که طرح ارتقای «فوق‌العاده خاص» با وعده ترمیم معیشت کارکنان دولت در دستور کار قرار گرفته، فرمولِ اجرای آن به کام مدیران و به نام کارمندان تمام شده است. در مصوبه افزایش ضریب حقوق سال ۱۴۰۵، برای مشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری ۴۴۰۰ امتیاز فوق‌العاده خاص (معادل ریالی بالغ بر ۳ میلیون تومان) در نظر گرفته شده بود. اما دامنه جدیدِ ۲ تا ۲۰ هزار امتیازی که اکنون مطرح است، قرار است بر اساس «سوابق شغلی، مدرک تحصیلی و از همه مهم‌تر جایگاه سازمانی» افراد محاسبه شود. این فوق‌العاده که در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی نیز لحاظ می‌شود، عملاً به ابزاری برای فربه‌تر شدن فیش حقوقی مدیران تبدیل شده است. به بیان ساده‌تر، قانون‌گذار سفره‌ای پهن کرده که در آن پُرترین بشقاب‌ها سهم مدیران ارشدی می‌شود که پیش از این نیز حقوق‌های نجومی می‌گرفتند.
تراژدی اصلی در این نظام جبران خدمت آنجاست که زحمت‌کش‌ترین اقشار جامعه کمترین سهم را می‌برند. پرستارانی که شبانه‌روز در خط مقدمِ درمان کشور جانفشانی می‌کنند یا معلمانی که سال‌هاست پشت سدِ «نبود بودجه» مانده‌اند، به افزایش‌های بسیار ناچیز بسنده داده می‌شوند. بدتر از آن، «نیروهای پیمانکاری و شرکتی» یعنی همان موتورهای محرکِ سازمان‌ها که بیشترین بارکاری را با کمترین امنیت شغلی تحمل می‌کنند به بهانه‌ی تابعیت از قانون کار، از حضور در همین سفره‌ی نابرابر نیز به‌طور کامل منع شده‌اند تا شکاف طبقاتی در ادارات دولتی عمیق‌تر از همیشه شود.

مجتبی آقابراری، نماینده کارگران شرکتی و پیمانکاری در کانون عالی شورای اسلامی کار با اشاره به رویکرد دوگانه‌ی سیاست‌گذاران در مواجهه با مسئله تورم، اظهار کرد: «مسئله اصلی ما همین تناقض‌هاست. وقتی صحبت از ترمیم دستمزد در شش‌ماهه دوم سال برای طبقه کارگر می‌شود، بلافاصله ادعا می‌کنند که منابع مالی وجود ندارد و افزایش مزایای رفاهی به خلق تورم در کشور می‌انجامد. اما زمانی که نوبت به طرح‌هایی نظیر فوق‌العاده خاص برای مدیران می‌رسد، دیگر هیچ‌کس نگران تورم‌زایی نیست. با این وجود، حتی در توزیع همین منابع درون‌دولتی نیز باز هم کمترین سهم به حقوق‌بگیران پایین‌دست می‌رسد.»

او برای روشن‌تر شدن عینی این بی‌عدالتی، به سازوکار پرداخت در مجموعه‌هایی نظیر فرودگاه‌های کشور استناد کرد و توضیح داد: «مستنداتی نظیر احکام کارگزینی در بخش‌هایی مانند حراست فرودگاه‌ها نشان می‌دهد که توزیع این مزایا به هیچ‌وجه بر اساس میزان زحمت و تلاش افراد نیست. از کل ظرفیت پرداختی این فوق‌العاده خاص، کسر بسیار کوچکی به کارگران تخصیص می‌یابد، در حالی که سقف این مبالغ در اختیار مدیران همان مجموعه قرار می‌گیرد. جالب اینجاست که در همین سیستم، یک معاون اداره با قرارداد پیمانی، رقم بسیار چشمگیری دریافت می‌کند، اما یک کارگر پیمانکاری در بخش بارانداز فرودگاه که سخت‌ترین شرایط فیزیکی را تحمل می‌کند، سهمی بسیار ناچیز دارد. در واقع، در این فرمول پرداختی، زحمت فیزیکی ملاک نیست؛ بلکه هرچه جایگاه فرد در نردبان مدیریت بالاتر باشد، بهره‌ی بیشتری از این مصوبه خواهد برد.»

---

۲۵ مهر ۱۴۰۵

تاکید کاظمی بر تسریع در پرداخت مطالبات فرهنگیان

ایلنا

#معلمان

وزیر آموزش و پرورش در جلسه شورای معاونان خواستار تسریع در پرداخت حق‌الزحمه تصحیح اوراق امتحانات نهایی شد و از مسئولان مربوطه خواست روند تأمین و تخصیص اعتبار به استان‌ها را به‌گونه‌ای دنبال کنند که مطالبات مصححان در کوتاه‌ترین زمان ممکن پرداخت شود. کاظمی همچنین بر لزوم تکمیل فرایندهای مربوط به حقوق و مزایای کارکنان، از جمله مدیران و معاونان مدارس نوبت دوم و نیروهای شاغل در مناطق محروم و صعب‌العبور، تأکید کرد.

وی با اشاره به دشواری خدمت در مناطق دورافتاده، خواستار توجه به شرایط نیروهای شاغل در این مناطق و اجرای دقیق ضوابط مربوط به پرداخت فوق‌العاده‌ها شد.

---

۲۵ مهر ۱۴۰۵

عدالت شغلی و نابرابری شهر و روستا

پایگاه در مسیر عدالت

#عدالت‌شغلی

هفتمین شماره از سلسله گزارش‌های «عدالت شغلی» به بررسی نابرابری میان شهر و روستا و تأثیر آن بر فرصت‌های شغلی، مشارکت اقتصادی و توزیع درآمد اختصاص دارد. در این گزارش، ضمن بررسی ریشه‌های تاریخی و اقتصادی شکاف شهر و روستا، به نقش تمرکز فرصت‌های اقتصادی در شهرها، ضعف ارتباط تولیدکنندگان روستایی با بازار و چالش‌های سیاست‌های حمایتی در تداوم این نابرابری پرداخته شده است. همچنین، توسعه زیرساخت‌های دیجیتال، بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، تقویت زنجیره‌های تولید و ارزش و بهبود سازوکارهای اجرایی، از جمله محورهای مورد تأکید برای گسترش فرصت‌های شغلی پایدار در مناطق روستایی است. تحقق عدالت شغلی در روستاها، تنها با افزایش تعداد مشاغل و پرداخت تسهیلات امکان‌پذیر نیست؛ بلکه نیازمند تقویت اقتصاد محلی، گسترش پیوندهای اقتصادی شهر و روستا و فراهم‌سازی زمینه ماندگاری ارزش افزوده در مناطق روستایی است.

---

۲۶ مهر ۱۴۰۵

تأکید مطیعی بر ضرورت تقویت انگیزه و کرامت پرستاران؛ معیشت جدی گرفته شود

مهر

#پرستاران

حجت‌الاسلام مرتضی مطیعی، نماینده ولی‌فقیه در استان سمنان با تأکید بر ضرورت توجه مسئولان به وضعیت جامعه پرستاری، گفت: تقویت جامعه پرستاری، ارتقای دانش و مهارت، حفظ انگیزه و نشاط شغلی و صیانت از کرامت پرستاران باید در اولویت برنامه‌های حوزه سلامت قرار گیرد؛ چراکه این اقدامات تأثیر مستقیمی بر سلامت جسمی و روانی جامعه دارد. رسیدگی به مسائل معیشتی و درآمدی این قشر و حمایت جدی‌تر از آنان باید مورد توجه قرار گیرد تا پرستاران بتوانند با انگیزه و توان بیشتری به وظایف حرفه‌ای خود عمل کنند.

---

۲۶ مهر ۱۴۰۵

کارگران خدمات شهرداری اهواز: با ۲۰ سال سابقه از ساماندهی خط خوردیم!

ایلنا

#کارگر

کارگران پیمانکاری شاغل در بخش خدمات مناطق هشت‌گانه شهرداری اهواز، نسبت به‌عدم درج مشخصات و اسامی نیروهای پیمانکاری در سامانه مربوطه اعتراض کردند و خواستار اجرای فوری طرح ساماندهی نظام

پرداخت شدند. یکی از کارگران این مجموعه اظهار داشت که برای اجرای صحیح طرح ساماندهی نظام پرداخت، پیمانکاران موظف هستند مشخصات دقیق نیروی کار خود را در سامانه مذکور ثبت کنند اما متأسفانه پیمانکاران در شهرداری اهواز از انجام این امر خودداری می‌کنند. «شهرداری اهواز دلیل قانع‌کننده‌ای برای عدم اجرای این طرح برای کارگران خدماتی ندارد و صرفاً اعلام کرده است که آن‌ها شامل این طرح نمی‌شوند.»
وی با اشاره به سوابق شغلی نیروها افزود: «با توجه به حضور کارگران با سوابق بیش از ۲۰ سال در شهرداری، از مسئولان درخواست داریم صدای ما را بشنوند و با تصمیمی عادلانه و قاطع، تکلیف نیروهای شرکتی را مشخص کنند. این خواسته، تنها یک مطالبه شغلی نیست، بلکه حقی است که بر پایه عدالت و انصاف شکل گرفته است.»

۲۶ مهر ۱۴۰۵

کارگران فضای سبز شهرداری عالیشهر: حقوق‌ها را سر وقت بدهید

ایلنا

#کارگر

کارگران فضای سبز شهرداری عالیشهر در استان بوشهر با اشاره به فشار اقتصادی ناشی از گرانی‌ها، خواستار رسیدگی فوری شهردار به پرداخت به موقع حقوق خود شدند. یکی از کارگران پیمانکاری شهرداری عالیشهر در این باره گفت: «با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی و کاهش شدید قدرت خرید خانواده‌ها، تأخیر در پرداخت حقوق، ما را با چالش‌های جدی در تأمین هزینه‌های اساسی مواجه می‌کند.» کارگران شهرداری عالیشهر در پایان، از شهردار این شهرستان خواستند با نگاهی جدی به وضعیت معیشتی کارکنان، نسبت به رفع مشکل تأخیر در پرداخت حقوق‌ها اقدام کند.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

معلمان نباید برای دریافت هزینه درمان ماه‌ها منتظر بمانند

خانه ملت

#معلمان

اکبر پولادی عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس با انتقاد از پایین بودن سقف تعهدات بیمه تکمیلی فرهنگیان و تأخیر در پرداخت هزینه‌های درمانی، خواستار ارائه گزارش وزارت آموزش‌وپرورش درباره عملکرد بیمه شد و گفت: کمیسیون آموزش باید وضعیت بیمه فرهنگیان را بررسی و برای بهبود خدمات درمانی آنان مطالبه‌گری کند.
پولادی با اشاره به تأخیر در پرداخت خسارت‌های درمانی اظهار کرد: مشکل بیمه تکمیلی فقط به پایین بودن تعهدات محدود نمی‌شود؛ در برخی موارد، حتی پرداخت هزینه‌های مشمول قرارداد نیز با تاخیر انجام می‌شود و فرهنگیان برای دریافت خسارت‌های خود چند ماه منتظر می‌مانند؛ این وضعیت قابل قبول نیست و باید برای اصلاح آن اقدام شود.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

ضرورت جذب سالانه ۱۰ هزار پرستار برای جبران کمبود نیروی انسانی

ایرنا

#عدالت‌شغلی

سید محمد جمالیان، نماینده مردم اراک، کمیجان و خنداب در مجلس گفت: جذب سالانه ۱۰ هزار پرستار برای جبران کمبود نیروی انسانی و تأمین نیاز بیمارستان‌ها ضروری است. ۱۱ هزار و ۷۳۲ نفر سال گذشته در رشته پرستاری جذب شدند که این اقدامات در راستای تقویت بدنه کادر درمان انجام گرفته است.
وی ادامه داد: پرداختی‌ها و افزایش مبلغ اضافه‌کاری پرستاران از ۲۵۰ هزار ریال در سال ۱۴۰۳ به نزدیک یک میلیون ریال، بهبود یافته است. همچنین مراحل قانونی لایحه مربوط به محاسبه اضافه‌کاری در حقوق مشمول کسور بازنشستگی نیز در خانه ملت با جدیت در حال پیگیری است.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

وزیر آموزش و پرورش: بهبود وضعیت معیشتی فرهنگیان با جدیت پیگیری می شود

ایرنا

#عدالت‌شغلی

وزیر آموزش و پرورش در حاشیه نشست کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه موضوع مسکن و بیمه معلمان به صورت ویژه بررسی خواهد شد، خاطرنشان کرد: رئیس‌جمهور و معاون اول رئیس‌جمهور برای کمک به بهبود وضعیت معیشتی فرهنگیان قول مساعد داده‌اند و این موضوع با جدیت پیگیری خواهد شد.
کاظمی با اشاره به محدودیت‌های بودجه‌ای برای افزایش حقوق در میانه سال، یادآور شد: تلاش می‌کنیم با همکاری مجلس و دولت، در بودجه سال ۱۴۰۶ شرایط معیشتی فرهنگیان را بهبود ببخشیم در زمینه پرداخت‌های رفاهی اقداماتی انجام شده و افزایش نرخ حق‌التدریس و حق مدیریت نیز از جمله مواردی است که پیگیری شده است؛ همچنین افزایش اعتبارات رفاهی معلمان و پیش بینی سرفصل‌های جدید حمایتی در بودجه سال آینده دنبال می‌شود.
علیرضا منادی، رئیس کمیسیون آموزش مجلس در تشریح نشست ۲۷ مهرماه کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی که با حضور علی کاظمی وزیر آموزش‌وپرورش برگزار شد به خبرنگاران گفت: با اشاره به مطالبات ناشی از رتبه بندی معلمان گفت: بخشی از مطالبات مربوط به رتبه‌بندی پرداخت شده، اما معوقات بازنشستگان

همچنان نیازمند پیگیری و تعیین تکلیف است؛ بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳ درباره مطالبات خود ابهاماتی دارند و لازم است وضعیت اعتبارات هفت همتی مطرح شده برای پرداخت این مطالبات و نحوه تسویه آنها به‌صورت شفاف مشخص شود.
رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس از تصویب پیشنهادی در این کمیسیون برای تعیین تکلیف سنوات باقی مانده حدود ۲ تا ۳ هزار نفر از معلمان نهضت سوادآموزی و نیروهای حق‌التدریس خبر داد و گفت: این موضوع به افرادی مربوط می‌شود که از سال ۱۳۹۵ به بعد، بخشی از سنوات خدمتشان باقی مانده و تاکنون نتوانسته‌اند از مزایای احتساب این سوابق برخوردار شوند.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

اخراج ۲۰ نفر از کارگران پروژه روگذر نی‌ریز/ پیمانکار: اگر پروژه‌ها فعال شود، تعدیلی‌ها برمی‌گردند

ایلنا

#کارگر

در روزهای گذشته حدود ۱۸ تا ۲۰ نفر از کارگران پروژه راهسازی تقاطع غیرهمسطح (روگذر) ورودی نی‌ریز که برای شرکت پیمانکار «سیویل‌تونل» مشغول به کار بودند، تعدیل شده‌اند. این کارگران اعلام کردند که اکنون جهت دریافت مقرری بیمه بیکاری، به اداره کار معرفی شده‌اند و معتقدند که احتمالاً به دلیل مشکلات مالی، آن‌ها را در اولویت لیست تعدیلی‌ها قرار داده‌اند.
در مقابل، رضایی، مدیر کارگاه شرکت سیویل‌تونل، در توضیح علت این اقدام گفت که بیش از یک سال است هیچ مبلغی بابت صورت‌وضعیت‌ها و مطالبات به شرکت پرداخت نشده است. وی با اشاره به اینکه حجم مطالبات معوق از وزارت راه و شهرسازی به بیش از ۳۲۰ میلیارد تومان رسیده است، اظهار داشت: در صورت تأمین مالی پروژه‌ها، امکان بازگشت نیروها وجود دارد و با وجود اینکه پروژه ۷۵ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و بخش‌هایی از آن در حال انجام است، اما برای اتمام کار و رفع بلاتکلیفی کارگران، تأمین اعتبار ضروری است.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

دری نجف‌آبادی: بهبود شرایط معیشتی پرستاران نیازمند حمایت ملی است

مهر

#پرستاران

آیت‌الله قربانعلی دری نجف‌آبادی (نماینده ولی‌فقیه در استان مرکزی) در آیین گرامیداشت روز پرستار در اراک گفت: مسئولان باید در حد توان و متناسب با امکانات کشور، برای بهبود شرایط کاری و معیشتی کادر درمان تلاش کنند و در تخصیص منابع، اولویت‌های حوزه سلامت و نیازهای خدمتگزاران مردم را مورد توجه قرار دهند.
آیت الله دری نجف‌آبادی عدالت در توزیع امکانات و مقابله با انحصار و رانت را ضروری دانست و بیان کرد: نباید شرایط به‌گونه‌ای باشد که گروهی با برخورداری از امتیازات ویژه، منابع را در اختیار بگیرند و دست نظام برای حمایت از نیازمندان و خدمتگزاران جامعه خالی بماند؛ عدالت اجتماعی و توزیع منصفانه امکانات از اصول اساسی نظام اسلامی است.

۲۷ مهر ۱۴۰۵

تاریخچه ظهور شرکت‌های پیمانکاری و دلّال نیروی انسانی

ایلنا

#عدالت شغلی

پرونده حضور شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو در اقتصاد ایران که از ابتدای دهه ۷۰ با شعار «چابک‌سازی دولت» گشوده شد، امروز به یکی از اصلی‌ترین گره‌های روابط کار تبدیل شده است. بسیاری از تئوریسین‌های بازار آزاد و مدافعانِ حضور شرکت‌های پیمانکاری در نهادهای دولتی، خصولتی و صنعتی، همواره سعی دارند ریشه این پدیده را به بندهای نهفته در اسناد بالادستی و تفسیرهای خاص از اصل ۴۴ قانون اساسی مبنی بر واگذاری امور به بخش خصوصی تقلیل دهند. آن‌ها در تریبون‌های رسمی مدعی‌اند که برون‌سپاری، اقتضای طبیعی و گریزناپذیر یک نظام اداریِ مدرن است و برای توجیه قانونیِ عملکرد خود در دهه ۱۳۷۰، به ماده ۱۳ قانون کار مصوب آبان ۱۳۶۹ استناد می‌کنند.
اولین ضربه تقنینی در دهه هشتاد، در ۷ بهمن ۱۳۸۱ فرود آمد؛ زمانی که هیئت وزیران وقت با استناد به ماده ۱۹۱ قانون کار، بخش عظیمی از کارگرانِ کارگاه‌های کوچک (زیر ۱۰ نفر) را از شمول بسیاری از مقررات حمایتی قانون کار نظیر بازگشت به کار در صورت اخراج غیرموجه، شرایط اضافه‌کاری و کمیته‌های حفاظت فنی معاف کرد. برای اینکه این واسطه‌گری در بدنه خودِ دولت نیز نهادینه شود، گام نهایی در ۸ مهرماه ۱۳۸۶ برداشته شد؛ زمانی که مجلس شورای اسلامی «قانون مدیریت خدمات کشوری» را به تصویب رساند. در حالی که تبصره ماده ۳۲ همین قانون صراحتاً به‌کارگیری افراد به صورت شرکتی در فعالیت‌های مستمر دستگاه‌ها را ممنوع کرده بود، ماده ۱۷ این قانون به دستگاه‌های اجرایی اجازه داد تا «قسمتی از خدمات مورد نیاز خود را از طریق مناقصه و عقد قرارداد با شرکت‌ها و مؤسسات غیردولتی تأمین نمایند». از سال ۱۳۸۶ تا پایان دهه ۱۳۸۰، صدها هزار پرستار، نیروی خدماتی، کارمند اداری و تکنسین فنی به نیروهای شرکت‌های پیمانکاری تبدیل شدند.
در طول دهه ۱۳۹۰ و سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳ نیز این کشمکشِ فرساینده ادامه یافت. در پی اعتراضات مکرر کارگران شرکتی، پرستاران و نیروهای ارکان ثالث نفت، «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» از اواخر مجلس دهم کلید خورد و در مجلس یازدهم به عنوان مطالبه میلیون‌ها کارگر روی میز صحن علنی قرار گرفت. با وجود تصویب این طرح در مجلس در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، سازمان امور اداری و استخدامی با استناد به اصل ۷۵

قانون اساسی (ایجاد بار مالی برای دولت) مقابل آن ایستاد و در نهایت، هیئت عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام، این طرح را مغایر با بند ۱۰ سیاست‌های کلی نظام اداری در خصوص «چابک‌سازی و منطقی‌سازی اندازه دولت» دانست و آن را متوقف کرد.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

نیروهای شرکتی مخابرات زیر فشار معیشت/ پول دندانپزشکی نداریم!

ایلنا

#کارگر

نیروهای شرکتی مخابرات ایران از عدم پرداخت مابه‌التفاوت حقوق فروردین‌ماه و سنوات و مانده مرخصی سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ خبر دادند. نیروهای شرکتی شسکام و طاها در حالی از پرداخت نشدن مابه‌التفاوت حقوق فروردین‌ماه، سنوات و مانده مرخصی سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ گلایه دارند که به گفته آنها، حجم بالای کار در کنار دریافتی ناچیز، شرایط معیشتی دشواری را برای این کارکنان رقم زده است؛ شرایطی که تأمین هزینه‌های ضروری زندگی را به دغدغه‌ای روزمره تبدیل کرده و نگرانی درباره آینده شغلی و بلاتکلیفی طرح ساماندهی نیروهای شرکتی را نیز افزایش داده است. این کارکنان خواستار آن هستند که مسئولیت رسیدگی به مطالبات آنها به‌صورت روشن مشخص شود و وضعیت شغلی و حقوقی‌شان به‌گونه‌ای تعیین تکلیف شود که پیگیری حقوق قانونی و مطالبات معوق، به مسئله‌ای فرسایشی و بلاتکلیف تبدیل نشود.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

رانندگان پارس جنوبی: برای ایام جنگ حق‌الزحمه نگرفتیم/ شبکاری‌ها واریز نشد

ایلنا

#کارگر

جمعی از رانندگان شاغل در جتمع پارس جنوبی اعلام کردند: ما در اسفند و فروردین در بازه ایام جنگ، در پالایشگاه مشغول خدمت بودیم اما به ما بابت آن ایام، حق الزحمه پرداخت نشده است. این در حالیست که قرار بود برای آن ایام، واریزی داشته باشیم. تعدادی از رانندگان نیز بابت مزایای شبکاری سه سال گذشته از مجتمع طلبکارند اما هنوز این طلب واریز نشده است. رانندگان با بیان اینکه برای دریافت مطالبات خود اقدامات بسیار کرده‌اند؛ افزودند: توقع داریم مطالبات مزدی ما خیلی زود پرداخت شود. با توجه به تورم سنگین ماه‌های جاری و افزایش هزینه‌های زندگی، تاخیر در پرداخت معوقات، زندگی ما را به خطر انداخته است.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

تقلیل «حذف پیمانکاران» به «پرداخت مستقیم حقوق» / آیا دست دولت واقعاً برای قرارداد مستقیم بسته است؟

ایلنا

#عدالت شغلی

مواضع اخیر حسین رحمانیان، سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور، در واقع اعلام تصمیم نهایی دولت برای حفظ ساختار فعلی پیمانکاری است. وقتی او تأکید می‌کند که دولت فقط مجری قانون است، ورود به بدنه دولت طبق مواد ۴۴ و ۴۵ قانون مدیریت خدمات کشوری نیازمند آزمون رقابتی است و ظرفیت ۱۰ درصدی ماده ۳۲ برای قراردادهای کار معین هم در تمام دستگاه‌ها تکمیل شده، پیام روشنش برای کارگران شرکتی این است که شرکت‌های واسطه ماندگارند و نباید منتظر قرارداد مستقیم باشند. سازمان اداری و استخدامی در شرایطی سقف اختیارات خود را «واریز مستقیم حقوق به حساب کارگر» و «کاهش سود پیمانکار از ۱۰ درصد به ۲ تا ۳ درصد» معرفی می‌کند و تغییر وضعیت را منوط به مصوبه جدید مجلس می‌داند که یک تناقض آشکار در همین روند دیده می‌شود: وقتی دولت خودش کارفرماست، نظارت می‌کند و حالا حقوق و بیمه را هم مستقیماً به حساب کارگر می‌ریزد، چه ضرورتی دارد که شرکت‌های پیمانکاری همچنان حفظ شوند و ۲ تا ۳ درصد کارمزد دریافت کنند؟

۲۸ مهر ۱۴۰۵

باید پرونده معلمان غیررسمی برای همیشه بسته شود/ پایان مهر؛ موعد تصمیم‌گیری درباره سرنوشت معلمان غیررسمی

خانه ملت

#معلمان

حمیدرضا حاجی‌بابایی نایب‌رئیس مجلس شورای اسلامی با اشاره به تشکیل کمیته مشترک برای تعیین تکلیف معلمان غیررسمی، گفت: این کمیته تا پایان مهر ماه فرصت دارد با حضور دستگاه‌های مسئول به جمع‌بندی نهایی برسد و راهکاری مشخص برای پایان دادن به بلاتکلیفی این نیروها ارائه کند. عضو کمیسیون آموزش مجلس با اشاره به حضور نمایندگان وزارت آموزش و پرورش، سازمان برنامه و بودجه و اعضای کمیسیون‌های آموزش، تحقیقات و فناوری و اجتماعی مجلس در این کمیته، افزود: در جلسه طرح سوال کمیسیون آموزش از وزیر درباره این موضوع صحبت کردم و از مسئولان درخواست کرده هرچه سریع‌تر به جمع بندی برسند. اگر دستگاه‌های مسئول به جمع‌بندی نرسند و نارضایتی‌ها ادامه پیدا کند، باید تصمیمی قاطع اتخاذ شود تا این مسئله برای همیشه تعیین تکلیف شود. انتظار می‌رود تا پایان مهرماه، بررسی‌ها به نتیجه برسد و راهکار نهایی مشخص شود.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

هم‌افزایی دستگاه‌ها برای رفع مشکلات کارگران و بازنشستگان

پایگاه اطلاع‌رسانی دولت

#کارگر

علی زینی‌وند، معاون سیاسی وزیر کشور در نشستی با نمایندگان تشکل‌های کارگری، بازنشستگان، کارفرمایان، دستگاه‌های دولتی و حاکمیتی، بر لزوم ایجاد تعامل و هم‌نظری میان دستگاه‌ها و جامعه کارگری برای رفع مشکلات موجود تأکید کرد. زینی‌وند گفت: هدف از این جلسه، ایجاد تعامل و هم‌نظری میان دستگاه‌ها، جامعه کارگری، بازنشستگان و سایر عزیزانی بود که در شرایط دشوار کنونی کشور، با سختی‌هایی روبرو هستند. موضوع دیگر، پیگیری مطالبات معوقه در حوزه بیمه، کارگری و بازنشستگان بود. اگرچه دستگاه‌های مرتبط از جمله سازمان تامین اجتماعی تلاش‌های خود را انجام می‌دهند، اما بر لزوم هم‌افزایی بیشتر میان دستگاه‌های دولتی تاکید شد. این موضوع نیز جمع‌بندی شده و به دولت منتقل خواهد شد. زینی‌وند با تاکید بر استمرار این جلسات، خاطرنشان کرد: هدف اصلی این جلسه، اعلام این پیام به تمامی کارگران عزیز بود که تمام دستگاه‌های نظام، از دولت و حاکمیت گرفته تا مسئولین و تشکل‌های کارگری، از شرایط آن‌ها مطلع بوده و برای بسیج تمامی ظرفیت کشور در این حوزه، هم‌افزایی صورت می‌گیرد. ان‌شاءالله، مبتنی بر مقدورات و توان دولت، تلاش خواهیم کرد تا بخشی از سختی‌های آنان، که می‌دانیم بسیار زیاد است، کاهش یابد.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

فرماندار رشت: عدالت در پرداخت‌ها اولویت دولت در نظام سلامت است

ایرنا

#پرستاران

سیداسماعیل میرغضنفری (فرماندار شهرستان رشت) - پرستاران از ارکان اصلی نظام سلامت هستند که علاوه بر مسئولیت‌های تخصصی، بخش قابل توجهی از فشارهای جسمی و روانی ناشی از مراقبت مستمر از بیماران و پاسخگویی به دغدغه‌های آنان و خانواده‌هایشان را نیز تحمل می‌کنند. مشکلات معیشتی، فشار کاری و مطالبات حرفه‌ای پرستاران اضافه قابل انکار نیست؛ رئیس جمهور به واسطه سابقه تخصصی و شناخت از مسائل نظام بهداشت و درمان، توجه ویژه‌ای به دغدغه‌های کارکنان این حوزه دارد و تحقق عدالت در پرداخت‌ها از اولویت‌های دولت است. کارکنانی که با نگرانی‌های اقتصادی و خانوادگی مواجه‌اند، نباید در محیط کار نیز متحمل تنش‌های غیرضروری شوند، مدیران باید در کنار مسئولیت‌های اجرایی به آرامش روانی و شرایط کاری مجموعه تحت مدیریت خود توجه داشته باشند.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

حق مسکن و حق اولاد مزدبگیران از مالیات معاف شد

ایلنا

#عدالت‌مالیاتی

بر اساس بخشنامه جدید سازمان امور مالیاتی، مزایای رفاهی و انگیزشی کارکنان از جمله کمک‌هزینه مسکن، حق عائله‌مندی، حق اولاد و کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار، در چارچوب ضوابط تعیین‌شده از پرداخت مالیات معاف شدند. در پی اعلام این معافیت‌ها، موضوع مالیات‌هایی که طی سال‌های گذشته از مزایای رفاهی و انگیزشی کارکنان کسر شده، مورد توجه قرار گرفته است. یکی از مهم‌ترین موضوعات در این زمینه، امکان اعتراض کارکنان به مالیات‌های کسرشده از حق عائله‌مندی و حق اولاد و درخواست استرداد مبالغی است که پیش‌تر بابت این مزایا پرداخت کرده‌اند. بر این اساس، کارکنانی که در سال ۱۴۰۳ بابت این دو عنوان مالیات پرداخت کرده‌اند، می‌توانند با استناد به رأی دیوان عدالت اداری، موضوع اعتراض و درخواست استرداد مالیات‌های کسرشده را از مراجع ذی‌ربط پیگیری کنند.

تعیین تکلیف مالیات‌های کسرشده در سال‌های پیشین و روشن شدن نحوه رسیدگی به درخواست‌های استرداد، از جمله موضوعاتی است که نیازمند شفاف‌سازی سازمان امور مالیاتی کشور خواهد بود.

۲۸ مهر ۱۴۰۵

حقوق مردم و عدالت؛ قربانیان قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار

روزنامه ابتکار

#عدالت‌شغلی

علی بخت آور - قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب‌وکار با هدف رفع موانع ورود به فعالیت‌های اقتصادی، کاهش انحصار و ایجاد فرصت‌های شغلی بیشتر تصویب شد. اصل تسهیل فعالیت‌های اقتصادی اقدامی قابل دفاع است؛ اما مشکل جایی بروز می کند که بدون توجه کافی به ماهیت مشاغل تخصصی و آثار مستقیم آنها بر حقوق شهروندان، به حوزه‌هایی مانند وکالت، سردفتری و کارشناسی رسمی دادگستری تسری پیدا نماید. این حرفه‌ها صرفاً وسیله‌ای برای کسب درآمد یا ایجاد اشتغال نیستند، بلکه با جان، مال، اعتبار، امنیت حقوقی و سرنوشت قضایی مردم ارتباط مستقیم دارند. هرگونه تغییر در ضوابط ورود به آنها حقوق مردم را تحت الشعاع قرار می دهد.

گذشت زمان و افزایش قابل توجه صدور پروانه به طوری که صدور پروانه در هر سال بعضا به ده برابر برخی سالهای ماضی می رسد ناکارآمدی این قانون و آسیب آن به حقوق مردم را نشان داده است. قانون تسهیل، بیش از آنکه بر احراز واقعی صلاحیت متمرکز باشد، بر افزایش تعداد پذیرفته‌شدگان تأکید کرده است. پیامد

ضعف دانش و مهارت در این حرفه‌ها صرفاً یک اشتباه اداری یا نقص قابل اغماض نیست.
تضمین صلاحیت حرفه‌ای صرفاً مسئله‌ای مربوط به منافع صنفی نیست؛ بلکه بخشی از مسئولیت عمومی نهادهایی است که شرایط ورود به این حرفه‌ها را تعیین می‌کنند. افزایش تعداد مجوزها، سنجش مؤثر و مفید مردم را به خدمات تخصصی تضمین نمی کند. استدلال طرفداران موافق افزایش ظرفیت پذیرش این است که ورود افراد بیشتر به حرفه‌های تخصصی می‌تواند رقابت را افزایش دهد، هزینه خدمات را کاهش دهد و دسترسی مردم را آسان‌تر نماید. این استدلال در صورتی قابل دفاع است که افزایش عرضه خدمات، با حفظ کیفیت و رعایت استانداردهای حرفه‌ای همراه باشد. اما تعداد بیشتر دارندگان پروانه، به‌تنهایی تضمین نمی‌کند که شهروندان خدمات بهتر، ارزان‌تر و مطمئن‌تری دریافت خواهند کرد.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

شروع تولید در کارخانه آجر دهدشت/ ۲۰۰ کارگر چند ماه مزد معوقه دارند

ایلنا

#کارگر

منابع کارگری در استان کهگیلویه و بویراحمد به ایلنا گفتند: کارخانه آجر دهدشت که طی چند هفته گذشته به دلیل مشکلاتی فعالیت تولیدی خود را به حداقل کاهش داده بود، به‌دنبال جلسه شورای تأمین فرمانداری و توافق کارگران با کارفرما، از صبح امروز فعالیت تولیدی خود را به صورت جدی با حضور کارگران آغاز کرده است. با آغاز به کار دوباره این کارخانه، هم‌اکنون حدود ۲۰۰ کارگر در این کارخانه در خطوط تولیدی با چند ماه مزد معوقه مشغول کارند.
کارگران گفتند: دلیلی که کارفرما برای کاهش حداقلی فعالیت تولیدی ذکر کرده بود، مشکلات تأمین گاز و برق بوده است که امنیت شغلی کارگران را به خطر انداخته بود.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

ورود مجلس به ارتقاء حقوق و توانمندسازی کادر درمان و پیراپزشکان

تسنیم

#پرستاران

حسین عبدلی نماینده مردم نطنز، بادرود و قمصر در مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: در کمیسیون بهداشت، بحث جدی پیرامون اصلاح حقوق پرستاران و رفع اختلاف حقوقی میان بازنشستگان تأمین اجتماعی و وزارت بهداشت در جریان است تا عدالت در پرداخت‌ها برقرار شود. عضو هیئت‌رئیسه کمیسیون بهداشت مجلس شورای اسلامی با تأکید بر حمایت همه‌جانبه مجلس از کادر درمان، خاطرنشان کرد: پرستاران ستون‌های اصلی درمان هستند و بهبود وضعیت معیشتی و تسهیل شرایط برای جذب پرستاران، باید در برنامه‌های اصلی دولت قرار بگیرد. مجلس از پرستاران حمایت می‌کند و کادر پیراپزشکی نیز همانند پرستاران باید مشمول افزایش حقوق و بهبود شرایط شغلی شوند. دبیر کمیسیون بهداشت و درمان مجلس همچنین در پاسخ به نیاز مبرم نظام سلامت به نیروی انسانی، به وضعیت جذب نیرو اشاره کرد و گفت: بر اساس برنامه‌ریزی‌ها، قرار بر جذب سالانه ۲۵ هزار نیروی پرستار بود که تاکنون ۱۱ هزار نفر در این مسیر جذب شده‌اند.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

اراکی: عدالت مالیاتی و اصلاح فرایندها موجب کاهش نارضایتی مردم می شود

مهر

#عدالت‌مالیاتی

آیت‌الله محسن محسن اراکی (عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام) - اصلاح رویه‌ها و توجه به تحقق عدالت در نظام مالیاتی را از جمله اقدامات مؤثر در کاهش نارضایتی عمومی است. مجموعه اقداماتی که در زمینه اصلاح فرایندها و رعایت عدالت مالیاتی انجام شده، موجب کاهش نارضایتی مردم شده است و این رویکرد شایسته تقدیر است. در فقه اسلامی، موضوعات و احکام مرتبط با مالیات با دقت مورد بررسی قرار گرفته و ظرفیت‌های قابل توجهی برای طراحی و استقرار یک نظام مالیاتی جامع بر پایه مبانی اسلامی وجود دارد. بهره‌گیری از این ظرفیت‌ها، و جایگاه مبانی فقهی در بررسی مسائل مرتبط با نظام مالیاتی واجد اهمیت است.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

دستمزد کارگران باید با واقعیت‌های اقتصادی همخوانی داشته باشد

ایلنا

#کارگر

علی بابایی کارنامی رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس بر ضرورت تناسب دستمزد کارگران با شرایط اقتصادی و حفظ معیشت آنان تأکید کرد و خواستار همدلی برای عبور از شرایط کنونی شد. وی با اشاره به شرایط تورمی و هزینه‌های زندگی اظهار کرد: کارگری که کمتر از ۶۰ میلیون تومان درآمد دارد، عملاً زیر خط فقر قرار می‌گیرد؛ بنابراین نظام پرداخت دستمزد باید با واقعیت‌های اقتصادی همخوانی داشته باشد. بابایی کارنامی با اشاره به مسئولیت سنگین نمایندگان مجلس خاطرنشان کرد: هر اقدام اصلاحی در کشور باید به‌گونه‌ای انجام شود که به معیشت و امنیت شغلی جامعه کارگری آسیب نرساند.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

انسداد چاه‌های معیشتی متوقف و مطالبات کشاورزان پیگیری شود

ایسنا

کشاورزان

احمد بیگدلی، نماینده مردم خدابنده در مجلس شورای اسلامی با تأکید بر ضرورت توجه به مشکلات معیشتی، گفت: تسریع در اجرای مولدسازی، حمایت از کشاورزان، تسهیل سرمایه‌گذاری، جلوگیری از انسداد چاه‌های معیشتی و تکمیل زیرساخت‌های پروژه‌های عمرانی از مهم‌ترین نیازهای استان است. طبق مصوبه، قیمت خرید تضمینی هر کیلوگرم گندم ۵۱ هزار تومان تعیین شده بود که بخشی از آن بابت حق بیمه کسر شد، اما اکنون زمزمه‌هایی درباره کسر مجدد بخشی از مطالبات کشاورزان مطرح است که در صورت اجرا، اجحاف دیگری در حق گندم‌کاران خواهد بود و این موضوع نیازمند پیگیری جدی از سوی مسئولان است.

بیگدلی با اشاره به مشکلات مربوط به چاه‌های دستی و معیشتی، گفت: گزارش‌هایی از پر کردن چاه‌های کم‌عمق مردم گرفته شده است، در حالی که این چاه‌ها نقش مهمی در تأمین معیشت خانوارها دارند و انتظار می‌رود از ادامه این روند جلوگیری شود.

محمدی با اشاره به موضوع درآمدهای استان، اظهار کرد: ذکر درآمدهای مصوب در قانون بودجه، دلیل و سبب وصول آن درآمدها نیست و مطابق اصل ۵۱ قانون اساسی، هیچ مالیاتی وضع نمی‌شود مگر به موجب قانون و ملاک وصول مالیات نیز قانون مالیات‌های مستقیم است، نه ارقام پیش‌بینی‌شده در بودجه. زمانی که درآمد بالاتری در بودجه برای یک استان پیش‌بینی می‌شود، این موضوع نباید موجب فشار از سوی سازمان امور مالیاتی کشور بر اداره‌های کل امور مالیاتی استان‌ها برای تحقق آن ارقام شود.

---

۲۹ مهر ۱۴۰۵

۷۶ درصد کودکان جهان از حمایت‌های اجتماعی محروم‌اند/ کارگران و زنان درگیر بحران نان

ایلنا

#عدالت جنسیتی

به گزارش ایلنا و به نقل از سازمان جهانی کار، دولت‌ها از ظرفیت حمایت اجتماعی برای کاهش پیامدهای بحران اقلیمی، حفاظت از معیشت مردم و تضمین گذار عادلانه به اقتصادی پایدار به‌اندازهٔ کافی استفاده نمی‌کنند. بسیاری از کشورهایی که بیشترین آسیب را از تغییرات اقلیمی می‌بینند، کمترین امکانات را برای حمایت از جمعیت خود در برابر پیامدهای زیست‌محیطی و اقتصادی این بحران در اختیار دارند.

بر اساس گزارش «حمایت اجتماعی در جهان ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۶؛ حمایت اجتماعی همگانی برای اقدام اقلیمی و گذار عادلانه»، برای نخستین بار بیش از نیمی از جمعیت جهان، معادل ۵۲.۴ درصد، از نوعی حمایت اجتماعی برخوردار شده‌اند؛ با این حال، شکاف‌های گسترده‌ای در پوشش حمایتی همچنان وجود دارد. بر اساس این گزارش، ۷۶.۱ درصد کودکان جهان از پوشش مؤثر حمایت اجتماعی محروم‌اند. زنان نیز در مقایسه با مردان دسترسی کمتری به این حمایت‌ها دارند؛ به‌طوری‌که پوشش مؤثر حمایت اجتماعی برای زنان ۵۰.۱ درصد و برای مردان ۵۴.۶ درصد است.

---

۲۹ مهر ۱۴۰۵

پرداخت بالغ بر ۱۰۰۰ میلیارد تومان؛ بیش از ۸ هزار نفر درگیلان بیمه بیکاری می‌گیرند

ایلنا

کشاورزان

کیوان مرتضوی، مدیرکل تامین اجتماعی گیلان از دو برابر شدن پرداختی مقرری بیمه بیکاری استان نسبت به سال گذشته خبر داد و گفت: در نیمه نخست امسال، بالغ بر هزار میلیارد تومان مقرری بیمه بیکاری به بیش از هشت هزار نفر پرداخت شده است.

وی با اشاره به اینکه افزایش میانگین ۵۰ درصدی مبنای دستمزد پرداختی به مشمولان در کنار رشد حدودا ۱۵۰۰ تا ۲۰۰۰ نفری مقرری‌بگیران در بازه زمانی نیمه نخست سال از عوامل اصلی افزایش این مبلغ است، تصریح کرد: شرایط دستمزدی و تعدیل نیروها در برخی شرکت‌ها و کارخانجات ناشی از شرایط جنگی و نبود مواد اولیه و مشکلات مالی و... از مهمترین مولفه‌های رشد تعداد مقرری‌بگیران در سال جاری بوده است.

---

۲۹ مهر ۱۴۰۵

نماینده اهواز خواستار اصلاح سهمیه سوخت کشاورزان خوزستان و جلوگیری از افت تولید محصولات استراتژیک شد

ایلنا

کشاورزان

مجتبی یوسفی نماینده مردم اهواز، کارون، باوی و حمیدیه در مجلس در نامه‌ای خطاب به وزرای کشور، نفت و جهاد کشاورزی، نسبت به کاهش سهمیه سوخت ماشین‌آلات کشاورزی و تأخیر در تخصیص آن، هم‌زمان با فصل کشت و برداشت محصولات کشاورزی در استان خوزستان هشدار داد و خواستار اتخاذ تصمیمات فوری برای جلوگیری از بروز خسارت به کشاورزان و کاهش تولید محصولات راهبردی کشور شد.

یوسفی در نامه خود هشدار داد که کاهش ۲۰ تا ۳۰ درصدی سهمیه سوخت ماشین‌آلات و تراکتورهای کشاورزی و تأخیر در تخصیص

سهمیه‌ها، در شرایطی که فصل کشت و برداشت هم‌زمان شده است، می‌تواند بحران کمبود سوخت را تشدید کند. وی تأکید کرد که در بسیاری از مناطق، عملیات کشاورزی به‌صورت شبانه‌روزی انجام می‌شود و هرگونه اختلال در تأمین سوخت، موجب تأخیر در آماده‌سازی زمین، کاشت، برداشت و افزایش هزینه‌های تولید خواهد شد.

۲۹ مهر ۱۴۰۵

زمینه ارتقای شفافیت و تحقق عدالت مالیاتی در کشور فراهم شده‌است

ایرنا

#عدالت‌مالیاتی

سید محمدهادی سبحانیان (رئیس‌کل سازمان امور مالیاتی) - با سیستمی شدن بخش عمده‌ای از فرایندهای مالیاتی و عدم نیاز به مراجعه حضوری، ضمن تسهیل امور مودیان، زمینه ارتقای شفافیت و تحقق عدالت مالیاتی فراهم شده‌است. رویکرد اصلی سازمان، دریافت مالیات متناسب با توان اقتصادی افراد و تمرکز بر اقشار برخوردار است. در همین راستا، حدود ۱۰ میلیون نفر از صاحبان مشاغل از پرداخت مالیات معاف شده‌اند و در حوزه شرکت‌ها نیز بخش عمده‌ای از درآمدهای مالیاتی از محل شرکت‌های بزرگ تأمین می‌شود. هوشمندسازی را ابزاری کارآمد برای مقابله با فرار مالیاتی و شناسایی دقیق فعالیت‌های اقتصادی است. طرح «نشان‌دار کردن مالیات» گامی مهم در پاسخ‌گویی به دغدغه‌های مردم درباره محل هزینه‌کرد مالیات است. با اجرای این طرح، مؤدیان می‌توانند در انتخاب و تأمین اعتبار پروژه‌های اولویت‌دار مشارکت کنند؛ چنان‌که سال گذشته، تکمیل بیمارستان کودکان قم نیز از همین طریق محقق شد.

۳۰ مهر ۱۴۰۵

ضرورت تقویت پدافند و بهبود معیشت نیروهای مسلح

خبرگزاری دانشجو

#کارمندان

حجت‌الاسلام والمسلمین احمدرضا پورخاقان (رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح) در دیدار با مهرداد اخلاقی، ضمن تبریک کسب رای اعتماد بسیار بالای نمایندگان مردم در مجلس وزارت دفاع را عامل تولید قدرت برای نیروهای مسلح دانست و بر اهمیت ارتقاء وضعیت معیشت و حقوق نیروهای مسلح و توزیع عادلانه پرداختی‌ها تاکید کرد.

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح نیز در این دیدار اظهار داشت: در خصوص ارتقای وضعیت معیشتی نیروهای مسلح اقدامات بسیار خوبی چه در زمینه تامین مسکن و چه سایر تسهیلات انجام شده و در حال انجام است که امیدواریم آنها به زودی طعم شیرین این اقدامات را بیش از پیش بچشند.

۳۰ مهر ۱۴۰۵

بیکاری و سرگردانی ۱۷۰ کارگر پروژه ساخت کارخانه فولاد آلیاژی بافق

ایلنا

#کارگر

جمعی از کارگران پروژه ساخت کارخانه فولاد آلیاژی بافق، در تماس با ایلنا، از بیکاری و سرگردانی دوماهه خود انتقاد کردند و گفتند: ۱۷۰ کارگر پروژه ساخت کارخانه فولاد آلیاژی بافق هستیم که از ۱۲ مردادماه قبل از اتمام پروژه، به دلیل اختلاف سهامدار اصلی کارخانه بیکار و بلاتکلیف شده‌ایم. این کارگران که همگی بومی منطقه بافق هستند، می‌گویند: ظاهراً بین شرکت سنگ آهن مرکزی و فولاد آلیاژی بافق بر سر آورده‌های مالی اختلافات به وجود آمده و به همین دلیل پروژه موقتاً تعطیل و کارگران شاغل در آن بیکار و بلاتکلیف شده‌اند. این نیروها می‌گویند: سال‌هاست در شرایط سخت کاری در این پروژه عمرانی کار کرده‌ایم و اکنون قابل قبول نیست که بعد از سال‌ها کار و تلاش، معیشت ما کارگران را نادیده بگیرند.