جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

عدالت شغلی

خبرنامه

شماره هشتاد و پنجم | ۱۶ مهر تا ۲۳ مهر ۱۴۰۵

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه



تاکید رئیس جمهور بر ضرورت عدالت در نظام سلامت و پاسداشت خدمات پرستاران



مصطفی نخعی: معیشت معلمان باید به یک راهبرد پایدار در کشور تبدیل شود



علیرضا نوین: ترمیم حقوق و برقراری عدالت مزدی برای پرستاران در بودجه ۱۴۰۶ ضروری است



انتقاد دبیرکل خانه پرستار از تبعیض ساختاری در نظام سلامت کشور

بازتاب

با عنایت به لزوم پیگیری مسائل و مشکلات مربوط به حوزهٔ عدالت شغلی در حیطهٔ اختیارات و وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بخش ویژهٔ بازتاب» به «خبرنامهٔ عدالت شغلی» اضافه شده است.
در این بخش گزارش اقدامات و پیگیری‌های بخش‌های مختلف این وزارتخانه در خصوص مسائل و مشکلات جامعهٔ کارگری، بازنشستگان و ... در حوزهٔ عدالت شغلی منتشر می‌شود.

پاسخ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان به گزارش مربوط به افزایش مرگ‌ومیر ناشی از حوادث گاز

حوادث ناشی از کار در استان اصفهان ۴۰ درصد کاهش داشته است

با توجه به انتشار خبری با عنوان «افزایش ۵۷ درصدی مرگ و میر ناشی از حوادث گاز در اصفهان» در شمارهٔ ۸۲ خبرنامهٔ عدالت شغلی به نقل از خبرگزاری ایلنا (۳۰ شهریور) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصهان توضیحات زیر را ارائه کرده است:
«خبر مذکور بر اساس گزارش سازمان پزشکی قانونی استان تهیه شده فلذا با عنایت عدم مرجعیت احراز ناشی از کار بودن حادثه توسط سازمان مذکور بدیهیست این آمار به لحاظ تعریف قانون از حوادث ناشی از کار دقیق نمی باشد. در سال جاری با تحمیل جنگ غیر قانونی به کشور بسیاری از کارگاه ها در استان اصفهان در اثر حملات ناجوانمردانه بصورت مستقیم و غیرمستقیم متاثر و دچار آسیب شده اند، فلذا بخشی از آمار منتشر شده نیز ناشی ازاین موضوع بوده و خارج از تعریف قانونی حوادث ناشی از کار تلقی می گردد.

براساس آمار و اطلاعات ثبت شده در سامانه بازرسی کار این اداره کل حوادث اتفاق افتاده اعلام شده از سوی مراجع قضائی، انتظامی، سازمان تامین اجتماعی و سایر افراد تاکنون؛ در پنج ماهه اول سال جاری ۱۶ فقره و در مدت مشابه سال گذشته ۲۷ فقره حادثه ناشی از کار ثبت شده است که نه تنها افزایش نداشته بلکه بیش از ۴۰ درصد کاهش را نشان می دهد.
این اداره کل برای روشن شدن و شفافیت این موضوع مکاتباتی با سازمان پزشکی قانونی و تامین اجتماعی استان انجام داد که تعداد و جزئیات آمار فوق الذکر در ۵ ماه نخست سال جاری و سال گذشته مورد استعلام قرار گرفت لیکن علیرغم پیگیری‌های صورت گرفته متاسفانه تاکنون پاسخی واصل نگردید.»

مصطفی نخعی: معیشت معلمان باید به یک راهبرد پایدار در کشور تبدیل شود

ایرنا

#معلمان

مصطفی نخعی (نماینده مردم نهبندان و سربیشه در مجلس شورای اسلامی) - معیشت معلم نباید صرفا در قالب تصمیم‌های مقطعی و بودجه‌ای دنبال شود بلکه باید در قالب یک راهبرد پایدار و بسته‌ای جامع شامل حقوق، رفاهیات و سایر مؤلفه‌های معیشتی در کشور مورد توجه قرار گیرد. نمی‌توان برای تربیت نسل جدید برنامه‌ریزی کرد اما نسبت به شرایط معلمانی که مسئولیت تربیت و آموزش این نسل را بر عهده دارند بی‌تفاوت بود زیرا معلمی که دغدغه معیشت و مشکلات ابتدایی زندگی را داشته باشد نمی‌تواند تمام توان و تمرکز خود را برای دانش‌آموز به کار گیرد. اجرای طرح رتبه‌بندی معلمان، موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان و اقداماتی که در ماه‌های اخیر برای افزایش حق‌الزحمه حق‌التدریس انجام شده از جمله اقدامات ارزشمند در این حوزه است اما مسئله معیشت معلمان همچنان نیازمند نگاه جامع‌تر و پایدارتر است. معیشت معلم باید در قالب یک بسته جامع دیده شود که حقوق، رفاهیات و سایر مسائل مرتبط را دربرگیرد و این موضوع نباید صرفا به تصمیم‌های مقطعی یا محدودیت‌های بودجه‌ای وابسته باشد.

حقوق معلمان باید ۱۵۰ تا ۲۰۰ درصد افزایش یابد/ آموزش‌وپرورش در وضعیت بحرانی قرار دارد

ایلنا

#معلمان

احسان عظیمی‌راد (عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس) - حقوق معلمان باید بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ درصد افزایش یابد. آموزش‌وپرورش از نظر آموزشی، پرورشی و مالی در وضعیت بحرانی قرار دارد ما معتقدیم حذف کنکور یکی از راهکارهای کاهش نابرابری و تحقق عدالت آموزشی خواهد بود. موضوع مهمی طی این سال‌های اخیر مورد پیگیری ماست این که سطح پرداختی به معلمان، نیروهای خدمتگزار، سرایداران و کارکنان اداری آموزش‌وپرورش واقعاً پایین‌تر از سطح پرداختی در کشور است. هنگامی که به پرداختی در دستگاه‌های اجرایی کشور مانند وزارت‌خانه‌ها نگاه می‌کنیم آموزش‌وپرورش از نظر میزان پرداخت حقوق در میان دستگاه‌های اجرایی، جزو پایین‌ترین‌ها قرار دارد. امروز حقوق یک معلم حق‌التدریس آزاد حدود ۱۸ میلیون تومان است و حقوق یک معلم با سابقه و تجربه نیز در نهایت به حدود ۴۰ تا ۵۰ میلیون تومان می‌رسد. بنابراین باید موضوع حقوق فرهنگیان به‌طور جدی مورد توجه قرار گیرد.

درباره اخبار منتشرشده درباره استعفای جمعی از معلمان، به نظر من این فشار یا بازیگوشی رسانه‌های مجازی بوده است اما اینکه معلمان نسبت به وضعیت حقوق‌شان ناراضی هستند بر کسی پوشیده نیست. باید میان حقوق و رفاهیات تفکیک قائل شویم. درست است که رفاهیات می‌توانند مبلغی را به معلمان پرداخت کند و به معیشت آنها کمک کند، اما معلمان حقوق می‌خواهند؛ حقوقی که در حکم رسمی آنها ثبت شود و در آینده زندگی و وضعیت بازنشستگی آنان نیز تأثیرگذار باشد. تمام تلاش ما این است که افزایش حقوق معلمان صورت بگیرد و در کنار آن، اقدامات رفاهی نیز مانند دستگاه‌های دیگر باید به‌طور جدی دنبال شود. ما امروز در آموزش‌وپرورش هم از حیث آموزشی، هم از حیث پرورشی و هم از نظر مسائل مادی و مالی با وضعیت بحرانی مواجه هستیم.

مناعت معلمان نباید بهانه‌ای برای بی‌توجهی به معیشت ایشان باشد

خبرگزاری مهر

#معلمان

سازمان بسیج فرهنگیان در نامه‌ای سرگشاده خطاب به مسعود پزشکیان رئیس‌جمهور، با تأکید بر ضرورت اصلاح عادلانه نظام پرداخت کارکنان دولت، خواستار ارائه برنامه‌ای روشن و زمان‌بندی‌شده برای رفع تبعیض در حقوق، مزایا و تسهیلات رفاهی معلمان شد. در این نامه تأکید شده است که مناعت و قناعت معلمان نباید موجب بی‌توجهی مسئولان به وضعیت معیشتی آنان شود و عدالت در پرداخت باید در قالب تصمیم‌های اجرایی و قابل‌سنجش، تحقق یابد.

از حقوق بگیران مالیات کم می‌کنید، اما جلوی فرار مالیاتی پزشکان و طلافروشان را نمی‌گیرید؟ عدالت مالیاتی کجاست؟

نفت آنلاین

#عدالت

کافی است یک کارمند یا کارگر صنعت نفت فیش حقوقی خود را بررسی کند تا ببیند مالیات حقوق او پیش از واریز دریافتی ماهانه محاسبه و کسر شده است؛ مالیاتی که نه امکان مخفی‌کردن آن وجود دارد و نه پرداختش به ماه‌های بعد موکول می‌شود. اما همین افراد زمانی که برای درمان خود یا خانواده‌اشان به برخی مطب‌های پزشکی مراجعه می‌کنند، ممکن است با درخواست عجیبی روبه‌رو شود: «کارتخوان نداریم، هزینه ویزیت یا عمل جراحی را کارت‌به‌کارت کنید!»

همین تفاوت آشکار میان شفافیت کامل درآمد حقوق‌بگیران و احتمال پنهان‌ماندن درآمد برخی صاحبان مشاغل آزاد، پرسشی جدی درباره عدالت مالیاتی ایجاد کرده است. چرا سازمان امور مالیاتی می‌تواند با دقت و سرعت مالیات یک کارگر یا کارمند نفت را وصول کند، اما شناسایی درآمد واقعی برخی پزشکان، طلافروشان و دیگر صاحبان مشاغل پردرآمد همچنان محل بحث است؟ آیا عدالت مالیاتی فقط برای افرادی اجرا می‌شود که حقوقشان از طریق سامانه‌های رسمی پرداخت می‌شود و امکان پنهان‌کردن درآمد خود را ندارند؟

سازمان امور مالیاتی باید با تقویت نظارت بر مشاغل پردرآمد، بررسی تراکنش‌های مشکوک در چارچوب قانون، بازرسی‌های میدانی و رسیدگی به گزارش‌های مردمی، مانع فرار مالیاتی شود. اگر تخلف در یک مطب پزشکی یا واحد صنفی رخ می‌دهد، باید مطابق قانون بررسی و با آن برخورد شود؛ همان‌طور که حقوق‌بگیران موظف به پرداخت مالیات قانونی خود هستند. مسئولان همچنین باید توضیح دهند چه اقداماتی برای جلوگیری از انتقال درآمدهای مشاغل به حساب‌های شخص ثالث، ثبت‌نکردن فروش و پنهان‌سازی درآمد واقعی انجام داده‌اند.

ضرورت رعایت عدالت میان کارفرمایان خوش‌حساب و بدهکار

پایگاه خبری دسترنج۲۴

#کارفرما

موسی داداشی، دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان مازندران، در بررسی پیشنهاد بخشودگی کامل جرایم بیمه‌ای کارفرمایان، بر ضرورت توجه هم‌زمان به وضعیت بنگاه‌های اقتصادی و حقوق بیمه‌شدگان تأکید می‌کند. به گفته وی، حمایت از تولید و حفظ اشتغال اهمیت دارد، اما هر تصمیمی در این زمینه باید با بررسی آثار مالی آن بر سازمان تأمین اجتماعی همراه باشد. وی همچنین بر ضرورت رعایت عدالت میان کارفرمایان خوش‌حساب و بدهکار تأکید دارد. کارفرمایانی که حق بیمه کارکنان خود را به‌موقع پرداخت می‌کنند، نباید در سیاست‌های حمایتی با کسانی که در پرداخت تعهدات قانونی خود تأخیر داشته‌اند، بدون در نظر گرفتن تفاوت شرایط، یکسان دیده شوند. به همین دلیل، تعیین معیارهای مشخص برای بخشودگی و محدود کردن آن به شرایط تعریف‌شده، اهمیت ویژه‌ای دارد.

از نگاه این موضوع، حمایت از تولید نباید تنها به بخشودگی جرایم محدود شود. تقسیط بدهی، تسهیلات مالی و در نظر گرفتن شرایط بنگاه‌هایی که واقعاً با مشکلات خارج از اختیار روبه‌رو شده‌اند، از جمله راهکارهایی است که می‌تواند مورد بررسی قرار گیرد. تفاوت قائل شدن میان وضعیت‌های مختلف بنگاه‌ها، هم به هدف حمایت از اشتغال کمک می‌کند و هم از تضعیف انضباط بیمه‌ای جلوگیری خواهد کرد.

چرا معیشت کارگر باید محور حکمرانی قرار بگیرد؟

خبرگزاری تسنیم

#کارگر

یاسر باقری عضو هیئت علمی دانشگاه تهران، با حضور در برنامه فکرانه رسانه فکرت با موضوع زندگی در میانه جنگ به بررسی سیاست‌گذاری اجتماعی در دوران جنگ، با تمرکز بر وضعیت معیشتی کارگران پرداخت. باقری با مقایسه تجربه‌های جهانی و داخلی، اظهار داشت: در بسیاری از کشورها، جنگ به تقویت سیاست‌های رفاهی و اجتماعی منجر شد، اما در ایران پس از جنگ ۱۲ روزه و جنگ ۴۰ روزه برعکس این انتظار، نوعی عقب‌نشینی اجتماعی و تقویت نگاه اقتصادی صرف مشاهده شد. پرسشی هم که برای دیگران شکل می‌گیرد این است که چرا در شرایطی جنگ، که دولت باید حمایت بیشتر از مردم و تقویت شبکه‌های اجتماعی داشته باشد، در ایران بخشی از سیاست‌ها به سمت تعدیل، کوچک‌سازی دولت و اولویت‌دادن به منطق اقتصادی حرکت کرده است. هر جا دولت از نقش حمایتی خود عقب‌نشینی کرده، فشار بیشتری بر طبقات فرودست، کارگران و گروه‌های کم‌درآمد وارد شده و در نتیجه، سیاست اجتماعی به‌جای تقویت عدالت، به سمت بازتولید نابرابری رفته است. در چنین شرایطی، معیشت کارگران به‌طور مستقیم تحت تاثیر قرار می‌گیرد، زیرا کارگر از یک‌سو با افزایش هزینه‌های زندگی مواجه است و از سوی دیگر، ابزار موثری برای چانه‌زنی و پیگیری مطالبات خود ندارد.

باقری با بیان اینکه نیروی کار در ایران سال‌هاست با وضعیت ناپایدار روبه‌روست، افزود: بسیاری از کارگران از اشتغال پایدار، پوشش مناسب بیمه بیکاری و امنیت شغلی کافی برخوردار نیستند و این مسئله در زمان جنگ، شدیدتر و ملموس‌تر می‌شود. از همین رو، جنگ فقط یک بحران امنیتی نیست، بلکه بحران معیشت، روانی و بحران اعتماد عمومی نیز هست، و در چنین وضعی، کارگری که با کاهش درآمد، افزایش قیمت‌ها و ابهام نسبت به آینده روبه‌روست، بیش از دیگران فرسوده می‌شود. این استاد دانشگاه با تاکید بر ضرورت نگاه پیشگیرانه در سیاست‌گذاری اجتماعی تصریح کرد: دولت نباید فقط در لحظه بحران به یاد کارگر بیفتد، بلکه باید از قبل با ایجاد بیمه بیکاری کارآمد، حمایت از اشتغال، تقویت تشکل‌های صنفی و تضمین حداقلی از امنیت معیشتی، زمینه تاب‌آوری اجتماعی را فراهم کند. اگر سیاست‌گذار فقط در لحظه‌های خاص و استثنایی دست به مداخله بزند، آن هم به‌صورت مقطعی و موقت، مسئله اصلی حل نمی‌شود و پس از عبور از بحران، همان نابرابری‌ها دوباره بازتولید می‌شود.

کمبود معلم عدالت آموزشی را سخت کرد

سلامت‌نیوز

#معلمان

کمبود معلم از جمله چالش هایی است که وزیر آموزش و پرورش هم تاکنون به دفعات به آن اشاره کرده است . علیرضا کاظمی اخیرا در یک برنامه تلویزیونی با اشاره به نیاز مستمر مدارس به تأمین نیروی انسانی، کمبود معلم را یکی از مسائل مهم این وزارتخانه دانست و توضیح داد : برای پاسخگویی به نیاز آموزشی کشور، از ظرفیت‌های مختلف نیروی انسانی و ساعات اضافه‌تدریس استفاده می شود. به گفته وی، کسری نیروی انسانی آموزش‌وپرورش در سال ۱۴۰۵حدود ۹۰هزار نفر برآورد شده است.

دکتر محمد حسنی عضو هیات علمی پژوهشگاه مطالعات آموزش و پرورش اظهار داشت: آموزش و پرورش از حدود یک دهه قبل با سونامی بازنشستگی مواجه شد؛ موضوعی که متاسفانه تا آن

زمان مورد بررسی قرار نگرفته بود ، در حالی که وجود یک نظام به‌روز مدیریت نیروی انسانی می‌توانست شمار بازنشستگان و نیاز به نیروی جدید را از پیش مشخص کند.
این پژوهشگر در ادامه پیشنهاد کرد برای حضور معلمان باتجربه و توانمند در مناطق محروم، نظام جبران خدمت ویژه‌ای طراحی شود؛ چرا که این معلمان می‌توانند به عنوان «سفیران عدالت» در مناطق محروم، فرصت‌های یادگیری باکیفیت را برای دانش‌آموزان فراهم کنند.وی همچنین بر ضرورت توجه به عدالت آموزشی و توزیع بهینه نیروی انسانی تأکید کرد و گفت: باید رویه‌های عادلانه و معقول برای توزیع نیروی انسانی در سراسر کشور تدوین و عملیاتی شود.

فعالیت کارگاه‌ها بدون مسئول ایمنی ممنوع شد

#ایمنی و بهداشت کار

ایلنا

«آیین‌نامهٔ به‌کارگیری مسئول ایمنی و حفاظت فنی در کارگاه‌ها» با هدف پیشگیری از حوادث ناشی از کار و صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور، پس از تصویب در هیئت وزیران به‌طور رسمی ابلاغ شد. بر اساس مفاد این آیین‌نامه، کارفرمایان موظف شدند با توجه به شرایط محیط کار و نوع و میزان مخاطرات موجود، فرد واجد صلاحیت را به‌عنوان «مسئول ایمنی و حفاظت فنی» انتخاب و به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی کنند. طبق این مصوبه، فعالیت هرگونه کارگاه بدون مسئول ایمنی ممنوع است و پرداخت هزینه‌های آموزشی بر عهده کارفرماست؛ با این حال، کارشناسان معتقدند اتکای آیین‌نامه به «تعداد کارگر» به جای «سطح ریسک» و استثنا کردن بخش‌های پرخطری مانند ساختمان و معدن، اثربخشی آن را به چالش می‌کشد.
مرتضی پروانه مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر اعلام کرده است: طبق ضوابط ابلاغی، کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر که بر اساس ارزیابی بازرسان کار در زمره مشاغل پرخطر قرار گیرند، از شمول سطح سوم خارج شده و کارفرما ملزم به به‌کارگیری مسئول ایمنی طبق شرایط احراز سطوح یک یا دو خواهد بود. غفوری افشاری، در نقد این شیوهٔ سطح‌بندی خاطرنشان کرد: امروزه کارگاه‌هایی داریم که تعداد نیروی انسانی در آن‌ها لزوماً تعیین‌کننده نیست، بلکه سطح ریسک آن‌ها اهمیت بسیار بیشتری دارد. ما پس از بیش از ۲۰ سال فعالیت در این حوزه به این نتیجه رسیده‌ایم که در بسیاری از موارد، تعداد افراد شاخص اصلی نیست، بلکه میزان خطر و ریسک موجود در کارگاه اهمیت بنیادی دارد. برای مثال در صنعت ساختمان، یک کارگاه ۱۵ نفره در مرحله گودبرداری یا تخریب، ریسک بسیار بالاتری نسبت به یک مجموعه ۲۰۰ نفره پیمانکاری فضای سبز شهرداری دارد. نمی‌توان یک کارگاه کوچک اما فوق‌العاده پرخطر را صرفاً بر اساس تعداد نیرو با یک کارگاه بزرگِ کم‌خطر مقایسه کرد. ماهیت فعالیت بسیار کلیدی است و ای کاش در تدوین آیین‌نامه این موضوع بهتر دیده می‌شد.

عدالت آموزشی از فیش حقوقی معلم آغاز می‌شود

#معلمان

روزنامه همدلی

رضا جمالی – آموزش‌وپرورش را نمی‌توان با تعداد مدارس ساخته‌شده، کلاس‌های تجهیزشده یا بخشنامه‌های ابلاغی سنجید. معیار اصلی، کیفیت یادگیری دانش‌آموزان و توان نظام آموزشی برای پرورش نسلی آگاه، توانمند و برخوردار از فرصت‌های برابر است. در این میان، معلم نه یکی از اجزای مدرسه، بلکه مهم‌ترین حلقه اتصال امکانات آموزشی به یادگیری است. اگر این حلقه زیر فشار مشکلات معیشتی فرسوده شود، هیچ برنامه اصلاحی نمی‌تواند به‌تنهایی نتیجه مطلوبی به همراه داشته باشد. معلمی که برای تأمین هزینه‌های زندگی ناچار است بخش مهمی از وقت و انرژی خود را صرف شغل دوم کند، با محدودیت بیشتری برای مطالعه، آماده‌سازی درس، ارتباط با دانش‌آموزان و پیگیری مشکلات یادگیری آنان روبه‌رو خواهد شد. حمایت اقتصادی از معلم را نباید صرفاً امتیازی صنفی دانست؛ این حمایت بخشی از سرمایه‌گذاری برای کیفیت آموزش عمومی است.

ضرورت شناسایی منابع مالیاتی پنهان و استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای تحقق عدالت مالیاتی

#کارگر

خبرگزاری مهر

سید حبیب موسوی (مدیرکل امور مالیاتی شرق استان تهران) – شناسایی منابع مالیاتی پنهان، مقابله با فرار مالیاتی و استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای تحقق عدالت مالیاتی ضروری است. مبارزه با فرار مالیاتی از اولویت‌های مهم نظام مالیاتی کشور است و تحقق عدالت مالیاتی مستلزم حمایت از مؤدیان قانون‌مدار و برخورد قانونی با افرادی است که از انجام تکالیف خود امتناع می‌کنند یا از روش‌های غیرقانونی برای فرار از پرداخت مالیات بهره می‌برند. اقدامات مقابله با فرار مالیاتی نباید به فعالیت‌های مقطعی محدود شود، بلکه باید با تعیین اولویت‌ها، تقسیم وظایف، نظارت مستمر و ارزیابی نتایج دنبال شود. تحقق عدالت مالیاتی، صیانت از حقوق بیت‌المال، جلوگیری از تضییع درآمدهای عمومی و حمایت از فضای رقابتی سالم در فعالیت‌های اقتصادی، از رویکردهای اصلی اداره کل امور مالیاتی شرق استان تهران است.

نماینده قم خواستار جبران خدمت پرستاران و کارکنان بالینی شد؛ ساعات کاری پرستاران مغایر با عدالت است

#پرستاران

پایگاه سازمان نظام پرستاری ایران

محمد منان رئیسی در نامه‌ای به رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، کاهش ساعت کاری کارکنان ستادی و تداوم مبنای ۴۴ساعت کار موظفی برای پرستاران را مصداق بی‌عدالتی دانست و خواستار

رسیدگی فوری به این موضوع شد.
وی با بیان اینکه کارکنان بالینی به دلیل ماهیت خدمات حیاتی و تعطیل‌ناپذیر خود باید تحت هر شرایطی در محل خدمت حاضر باشند، تصریح کرد: تداوم این وضعیت، بدون پیش‌بینی سازوکار جبرانی، موجب تحمیل ۱۹ساعت کار هفتگی بدون جبران به این گروه از کارکنان می‌شود؛ موضوعی که به گفته وی، در طول ماه به حدود ۸۰ساعت کار بدون دستمزد می‌انجامد. نماینده مردم قم در مجلس شورای اسلامی، این تفاوت در شرایط کاری را مغایر با عدالت دانست و بر ضرورت توجه به حقوق و مطالبات پرستاران و دیگر کارکنان بالینی تأکید کرد.
رئیسی همچنین با اشاره به برگزاری جلسه‌ای در ۱۴بهمن سال گذشته در دبیرخانه شورای عالی امنیت ملی، با حضور نمایندگان دستگاه‌های مرتبط از جمله سازمان اداری و استخدامی کشور، یادآور شد که در آن جلسه مقرر شده بود وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعتبار موردنیاز برای جبران خدمت پرستاران و کارکنان بالینی را محاسبه کند و سازمان برنامه و بودجه کشور نیز نسبت به تأمین آن اقدام کند. به گفته وی، این موضوع با وجود تصمیم‌گیری‌های انجام‌شده، تاکنون به نتیجه نرسیده است.
نماینده مردم قم در پایان از رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور خواست با صدور دستور فوری، زمینه رفع این نابرابری و جبران خدمت پرستاران و سایر کارکنان بالینی را فراهم کند و نتیجه اقدامات انجام‌شده را اعلام کند.

نتایج رشد اقتصادی منفی ۱۰ درصدی بر زندگی کارگران

فرارو

#کارگر

با اعلام مرکز آمار ایران مبنی بر تحقق رشد اقتصادی منفی ۱۰ درصدی در نیمه اول سال جاری، رکوردی تاریخی در کاهش رشد اقتصادی و کوچک شدن اقتصاد ایران زده شد؛ موضوعی که در ظاهر امر قربانیان اصلی آن دولت و مدیران و صاحبان کسب و کارهای خصوصی و دولتی هستند؛ اما در ادامه اثرات آن بر زندگی سایر گروه‌های اجتماعی از جمله کارگران، بازنشستگان و سایر گروه‌های مزد و حقوق‌بگیر نیز احساس شود.
جنگ از نظر روانی بسیاری از تولیدکنندگان و سرمایه‌گذاران را به فکر توقف تولید و سرمایه‌گذاری انداخت و بازارهای فلزات گرانبها و ارزهای خارجی را چنان پر رونق کرد که بازار سرمایه (بورس) و بازار کار به کسادی بیش از پیش کشیده شد.
علی ترکاشوند، دبیر اجرایی خانه کارگر و رئیس کانون کارگران بازنشسته شهر ری، در این ارتباط ضمن اذعان به افزایش تعطیلی واحدها و کارگاه‌ها به ویژه در جنوب استان تهران، تشریح کرد: «توقف فعالیت واحدهای اقتصادی در چندماه اخیر به ویژه به دلیل گرانی برق، آب و گاز افزایش یافته است. علاوه بر این، کاهش نرخ خرید و فروش اجناس، به این چرخه‌ی رکود و ناتوانی در پرداخت مالیات، حق بیمه و آبونمان دامن زده است. البته دومین قربانی بسته شدن واحدهای اقتصادی و کاهش تولید، خود کارگران هستند که یا درآمد و حقوق‌شان کم می‌شود و یا اخراج می‌شوند.»

واعظ مهدوی: توسعه روستایی از اشتغال تا عدالت اقتصادی با نسخه واحد ممکن نیست

ایسنا

#عدالت منطقه‌ای

محمدرضا واعظ مهدوی (مدیرعامل بنیاد همدلان آینده‌نگر) - یک نگاه واحد نمی توان برای ۸ نوع روستای کشور برنامه‌ریزی کرد. پیوند روستا با بخش کشاورزی یکی از ارکان مهم در حفظ موجودیت روستاست، هرچند روستا لزوماً به معنای کشاورزی نیست. در بررسی مسائل روستایی، همواره این پرسش مطرح بوده که برای تعریف روستا و تعیین گروه‌های مشمول حمایت‌ها و خدمات، باید به جغرافیا توجه کرد یا شغل و معیشت افراد را ملاک قرار داد؛ با این حال، ارتباط میان روستا و کشاورزی همچنان یکی از موضوعات اساسی در سیاست‌گذاری این حوزه است. پرسش مهم این است که آیا با توجه به وضعیت اشتغال کشاورزی، امکان تداوم حیات روستاها با محوریت این بخش وجود دارد یا خیر. مطالعات انجام‌شده و بررسی محدودیت‌های منابع آب، ملاحظات محیط‌زیستی و وضعیت درآمد خانوارها نشان می‌دهد که ظرفیت اشتغال در بخش کشاورزی برای همه فرزندان خانوارهای روستایی کافی نیست و حداکثر حدود یک‌سوم آنان می‌توانند با اتکا به این بخش، اشتغال خود را ادامه دهند. برای مثال، اگر خانواری پنج هکتار زمین داشته باشد، با تقسیم زمین میان فرزندان، مساحت اراضی در اختیار هر نسل کاهش می‌یابد. این روند در نسل‌های بعدی نیز ادامه پیدا می‌کند و در کنار محدودیت منابع آب و سایر امکانات، امکان تأمین معیشت همه فرزندان از طریق کشاورزی را دشوار می‌سازد. حتی اگر بهره‌وری آب افزایش قابل توجهی پیدا کند و در یک دوره بتوان با استفاده از منابع موجود، تولید و درآمد بیشتری ایجاد کرد، این افزایش بهره‌وری لزوما مشکل اشتغال نسل‌های بعدی را برطرف نمی‌کند. بنابراین، در هر دوره باید برای بخش قابل توجهی از فرزندان خانوارهای روستایی، فرصت‌های شغلی دیگری غیر از کشاورزی فراهم شود.
نظام آموزشی، از آموزش عمومی تا آموزش عالی، در برخی مناطق محروم عملکرد قابل توجهی داشته است. برای مثال، در بررسی‌هایی که درباره سیستان و بلوچستان انجام دادیم و چند شاخص را تحلیل کردیم، آموزش در پایین‌ترین سطح قرار داشت؛ با این حال، اشتغال در حوزه آموزش و فعالیت‌های فرهنگی از محورهای مهم اشتغال در برخی روستاهای این منطقه به شمار می‌رود. با توجه به محدودیت ظرفیت اشتغال در کشاورزی و سایر فعالیت‌های موجود، به نظر می‌رسد توسعه صنعتی در روستاها یکی از ضرورت‌های مهم برای ایجاد فرصت‌های شغلی جدید باشد. اگر برای اشتغال جوانان

روستایی فکری نشود، بخش قابل توجهی از آنان با بیکاری مواجه می‌شوند و این مسئله می‌تواند به تشدید مهاجرت از روستاها منجر شود. باید مشخص شود که بر اساس برنامه‌ریزی آمایشی و ویژگی‌های هر منطقه، چه نوع فعالیت‌های صنعتی می‌توانند در روستاهای جنوب کرمان، سیستان و بلوچستان، خراسان شمالی، خراسان جنوبی و سایر مناطق مستقر شوند و اشتغال ایجاد کنند. یکی از منظرهایی که می‌توان از طریق آن وضعیت شهرستان‌ها و مناطق مختلف را بررسی کرد، میزان عدالت و نابرابری است. در این زمینه، لازم است یک نظام ملی برای سنجش عدالت در حوزه‌های مختلف داشته باشیم تا بتوان وضعیت مناطق گوناگون را به‌صورت دقیق ارزیابی کرد.

مطالبه توجه بیشتر به منزلت فرهنگیان و کیفیت آموزش در نشست معاون اجرایی رییس جمهور

ایرنا

#معلمان

در نشست بررسی مطالبات فرهنگیان و روند اجرای نهضت توسعه عدالت آموزشی که عصر سه شنبه در عمارت استانداری آذربایجان شرقی با حضور محمدجعفر قائم‌پناه، معاون اجرایی رئیس جمهور و بهرام سرمست، نماینده عالی دولت در استان برگزار شد، نمایندگان معلمان، دانش‌آموزان و فعالان مردمی حوزه مدرسه‌سازی به بیان دیدگاه‌ها و مطالبات خود پرداختند.

احمدیان، نماینده معلمان آذربایجان شرقی، سه مطالبه اصلی جامعه فرهنگیان استان را تشریح کرد و گفت: نخستین مطالبه، قرار گرفتن معلم در مرکز تحولات آموزش و پرورش و توجه جدی به منزلت اجتماعی، معیشت، انگیزه و نقش فرهنگیان در تصمیم‌سازی‌های آموزشی است.

«کارگران ساختمانی واقعی» از بیمه جا ماندند/ پنج سال انتظار بیهوده برای بیمه

ایلنا

#کارگر

داوود کشوری با طرح پرسش‌هایی درباره رویه‌های موجود در گفتگو با ایلنا اظهار داشت: «چرا کارگران ساختمانی در استان‌ها و شهرستان‌ها باید سال‌ها در انتظار برخورداری از بیمه تأمین اجتماعی بمانند؟ چرا کارگرانی که پنج سال پیش در انجمن‌های صنفی ثبت‌نام کرده‌اند، همچنان چشم‌انتظار بهره‌مندی از بیمه هستند، اما به گفته برخی همکاران، افرادی که به‌تازگی در سامانه تأمین اجتماعی ثبت‌نام کرده‌اند، در اولویت قرار می‌گیرند؟»

این فعال کارگری در پایان خاطرنشان کرد: «بیمه کارگران ساختمانی یک مطالبه جدی و معیشتی است؛ کارگری که سال‌ها در گرما و سرما و با خطرات فراوان در ارتفاع و محیط‌های ساختمانی کار می‌کند، نباید در بلاتکلیفی بماند و ندانند چه زمانی نوبت او خواهد رسید. ما خواهان امتیاز ویژه برای هیچ فردی نیستیم؛ خواسته ما عدالت، شفافیت، رعایت سابقه انتظار و حمایت از کارگران واقعی ساختمانی است.»

مردم زمانی طعم شیرین عدالت را می‌چشند که احساس کنند سخنشان شنیده شده است

ایلنا

#عدالت

ریحانه سلامی، دختر شهید سپهبد حسین سلامی، در پیامی به مناسبت آیین تحلیف وکلای استان تهران، با تأکید بر نقش وکلا در جلب اعتماد عمومی گفت: مردم زمانی طعم شیرین عدالت را می‌چشند که احساس کنند سخنشان شنیده شده، دلایلشان بررسی شده و حرمتشان محفوظ مانده است؛ حتی اگر رأی صادرشده مطابق خواسته آنان نباشد.

سلامی با تأکید بر نقش وکلا در جلب اعتماد عمومی گفت: سهم وکیل در ساختن این اعتماد از گفت‌وگو با موکل آغاز می‌شود. مردم زمانی طعم شیرین عدالت را می‌چشند که احساس کنند سخنشان شنیده شده، دلایلشان بررسی شده و حرمتشان محفوظ مانده است؛ حتی اگر رأی صادرشده مطابق خواسته آنان نباشد.

وی استقلال حرفه‌ای و پایبندی به قانون را از ارکان دادرسی عادلانه دانست و افزود: تحقق عدالت به نقش‌آفرینی مؤثر وکلا و حقوقدانان نیاز دارد.

وی با تأکید بر ضرورت نمایان شدن عدالت در زندگی روزمره مردم خاطرنشان کرد: دسترسی آسان‌تر به عدالت، کاهش تضییع حقوق و بسته شدن راه سفارش و امتیازهای مبتنی بر آشنایی، از الزامات تحقق عدالت است. وکیل باید اعتبار حرفه‌ای خود را بر دانش و درستکاری بنا کند و مسیر قانونی را برای موکل روشن سازد.

صدای کارکنان را بشنویم؛ سلامت روان را جدی بگیریم

پایگاه سازمان بهداشت و درمان وزارت نفت

#کارگر

دکتر سعید گران‌پی (متخصص اعصاب و روان و رئیس شورای تخصصی سلامت روان صنعت نفت) – هجدهم مهرماه، روز جهانی سلامت روان، فرصتی برای بازنگری در نگرش‌ها، سیاست‌ها و اقدامات مرتبط با یکی از مهم‌ترین ابعاد سلامت انسان است. در میان گروه‌های شاغل صنعت نفت، کارکنان سکوهای دریایی استخراج نفت و گاز به دلیل ویژگی‌های خاص محیط کار، شایسته توجه ویژه در برنامه‌ریزی‌های سلامت روان هستند. دوری از خانواده برای دوره‌های متوالی، محدودیت ارتباط حضوری با نزدیکان، زندگی و کار در محیطی محدود، شرایط جوی متغیر، نوبت‌کاری، اختلال احتمالی در الگوی خواب و ضرورت رعایت مستمر الزامات ایمنی، می‌توانند مجموعه‌ای از فشارهای روانی و اجتماعی را برای این کارکنان ایجاد کنند.

کار در سکوهای دریایی صرفاً انجام یک وظیفه فنی در محیطی متفاوت

نیست؛ بلکه مستلزم سازگاری مستمر با شرایطی است که در آن، فرصت استراحت، حریم خصوصی، ارتباطات اجتماعی و دسترسی حضوری به برخی خدمات ممکن است محدودتر از محیط‌های کاری معمول باشد. در چنین شرایطی، فشار روانی طولانی‌مدت، احساس انزوا، دشواری در مدیریت مسئولیت‌های خانوادگی و اختلال خواب می‌توانند بر کیفیت زندگی و عملکرد شغلی تأثیر بگذارند.

یکی از موضوعات مهم در توسعه خدمات سلامت روان صنعت نفت، تناسب تعداد و پراکندگی نیروی انسانی متخصص با نیاز جمعیت تحت پوشش است. در شرایطی که ظرفیت نیروی انسانی روان‌شناسی متناسب با میزان نیاز نباشد، احتمال افزایش زمان انتظار، محدودشدن فرصت ارزیابی تخصصی، کاهش امکان اجرای برنامه‌های پیشگیرانه و دشوارشدن پیگیری مراجعان وجود دارد.

کارکنانی که در محیط‌های دورافتاده، سکوهای دریایی یا شرایط دشوار عملیاتی فعالیت می‌کنند، ممکن است علاوه بر مسئولیت‌های تخصصی و ایمنی، با دوری از خانواده، محدودیت امکانات رفاهی، فشار ناشی از شیفت‌های کاری، دشواری دسترسی به برخی خدمات و محدودیت در استفاده از فرصت‌های معمول زندگی شخصی روبه‌رو باشند. این شرایط، ضرورت توجه ویژه به عدالت در جبران خدمات را برجسته می‌کند. احساس نابرابری در پرداخت‌ها یا به‌رسمیت‌نشناخته‌شدن سختی‌های حرفه‌ای، در صورت تداوم، می‌تواند بر رضایت شغلی، احساس عدالت سازمانی، انگیزه و اعتماد کارکنان به سازمان اثر منفی بگذارد.

فاطمی خواستار تسریع در افزایش حقوق کارکنان و کارگران شد؛ اول معیشت، بعد انسجام اجتماعی

روزنامه همدلی

#عدالت‌شغلی

احمد فاطمی (عضو کمیسیون اجتماعی مجلس) – اولویت دولت باید معیشت مردم باشد و برای حمایت از کارگران، کارکنان و بازنشستگان، اقدامات لازم در سریع‌ترین زمان ممکن انجام شود. دولت در صورت نیاز، از ظرفیت سایر ردیف‌های اعتباری برای رسیدگی به مشکلات حقوق‌بگیران استفاده کند. حقوق و دستمزد کارگران با توجه به شرایط اقتصادی، دو بار در سال افزایش یابد.

ابلاغ احکام تعرفه‌های پرستاری / جذب چهار هزار نیروی جدید در بخش درمان تأمین اجتماعی

پایگاه سازمان تأمین اجتماعی

#پرستاران

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آیین بزرگداشت روز پرستار با تأکید بر نقش پرستاران در مراقبت از بیماران، پیشگیری از عوارض و کاهش هزینه‌های درمان، از احیای اداره پرستاری در ستاد و استان‌های سازمان تأمین اجتماعی، ابلاغ احکام تعرفه‌های پرستاری از آبان‌ماه و برگزاری آزمون استخدامی چهار هزار نفر از کادر درمانی از آذرماه خبر داد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر روشن بودن اهمیت پرستاری، به مشکلات نظام پرداخت در حوزه درمان اشاره کرد و گفت: با وجود اهمیت این حرفه، محدودیت‌های مالی کشور بر نظام پرداخت خدمات درمانی اثر گذاشته است. یکی از مسائل موجود، تفاوت پرداخت‌ها میان پزشکان، متخصصان، فوق‌تخصص‌ها و پرستاران است؛ در کنار آن، هزینه‌هایی که برای تجهیزات پزشکی پرداخت می‌شود نیز بخش دیگری از مشکلات این حوزه را تشکیل می‌دهد.

میدری با اشاره به اقدامات همکاران خود در سازمان تأمین اجتماعی گفت: در این سازمان، سیاست‌گذاری‌ها و اقداماتی در همین مسیر طراحی شده است که یکی از آن‌ها احیای اداره پرستاری در سطح ستاد و تمام استان‌هاست. احیای این ساختار می‌تواند زمینه رسیدگی منسجم‌تر به امور پرستاری، شناسایی کمبودها و اتخاذ به‌موقع تصمیم‌های لازم را فراهم کند. این تغییر ساختاری همچنین بستری برای اصلاح جایگاه نیروهایی است که با مراقبت، پیشگیری و مداخله به‌هنگام، از افزایش هزینه‌های درمان جلوگیری می‌کنند.

محمدی: معیشت پرستاران را سرمایه‌گذاری برای امنیت و آینده کشور می‌دانیم

پایگاه سازمان تأمین اجتماعی

#پرستاران

غلامحسین محمدی، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جریان آیین گرامیداشت روز پرستار ضمن تبریک روز پرستار از مجموعه اقدامات این سازمان از جمله ابلاغ و آغاز قطعی تعرفه‌های خدمات پرستاری، برگزاری آزمون برای جذب چهار هزار نیروی جدید در بخش درمان و ارتقای ساختار تشکیلاتی حوزه پرستاری در سازمان خبر داد.

وی با تاکید بر اینکه سرمایه‌گذاری در حوزه معیشت پرستاران را سرمایه‌گذاری برای امنیت و آینده کشور می‌دانیم، گفت در سازمان تأمین اجتماعی به جامعه پرستاری، نه تنها به شکل هزینه نگاه نمی‌کنیم بلکه تقویت معیشت آنان را در راستای تقویت امنیت ملی و راهبردی درنظر می‌گیریم.

محمدی با اشاره به مطالبه جامعه پرستاری سازمان برای اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، گفت: همه اقدامات لازم و مصوبات موردنیاز در این زمینه انجام شد و پس از آماده سازی سیستم ها، اجرای پایلوت ازمایشی و هماهنگی و آموزش های لازم، این طرح رسما در سراسر کشور اغاز شد و احکام مربوط به این تعرفه‌ها از آبان‌ماه ابلاغ و پرداخت‌ها از آذرماه انجام می‌شود. محمدی افزود: با تکیه بر راهبرد اشاره شده، تا اطلاع ثانوی معیشت و درمان بازنشستگان، مستمری‌بگیران و بیمه‌پردازان خط قرمز سازمان تأمین‌اجتماعی است و با این رویکرد، معیشت نیروی انسانی شاغل در بخش‌های مرتبط، نیز باید مورد توجه ویژه باشد. در همین زمینه با همراهی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصمیم بر این شد که اقدامات خاصی در چارچوب معیشت جامعه درمانی مدنظر قرار گیرد.

بسیاری از مطالبات پرستاران تأمین اجتماعی در ماه‌های اخیر محقق شد

پایگاه سازمان تأمین اجتماعی

#پرستاران

عباس عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در مراسم روز پرستار ضمن تقدیر از اقدامات و خدمات سازمان تأمین‌اجتماعی در ارتباط با حوزه درمان، گفت: بسیاری از اقدامات پیش‌بینی شده در ارتباط با جامعه پرستاری که سال‌ها انجام آن در حال پیگیری بودیم، با حضور دکتر محمدی در سازمان تأمین‌اجتماعی در دستور کار قرار گرفته و در مرحله اجرا قرار گرفت. ابلاغ تعرفه پرستاری و اصلاح احکام پرستاران، بخشی از اقدامات انجام شده در راستای امیدبخشی به جامعه پرستاری است که در این دوره مدیریت تأمین‌اجتماعی به واقعیت تبدیل شده‌اند.

عبادی در پایان از برگزاری این مراسم با کیفیت و مناسب شأن پرستاران که نشانه جایگاه ویژه پرستاران در اذهان مدیران سازمان تأمین‌اجتماعی است، قدردانی کرد.

اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در مراحل نهایی است

پایگاه سازمان تأمین اجتماعی

#پرستاران

محمدعلی همتی، معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی از فراهم شدن مقدمات اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در این سازمان خبر داد و گفت: اداره پرستاری در ستاد درمان این سازمان احیا شده و اقدامات اجرایی این طرح پس از دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آغاز خواهد شد. وی با اشاره به مشکلات جامعه پرستاری افزود: همکاران پرستار در شرایط دشواری از جمله کمبود نیروی انسانی، افزایش ساعات حضور در بیمارستان‌ها و سختی شرایط کاری به بیماران خدمت‌رسانی می‌کنند و لازم است مشکلات معیشتی و حرفه‌ای، امنیت شغلی و حفظ کرامت آنان مورد توجه قرار گیرد. همتی با اشاره به اقدامات انجام‌شده برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در سازمان تأمین اجتماعی گفت: اداره پرستاری در ستاد درمان سازمان که پیش‌تر منحل شده بود، احیا شده و این ساختار در مراکز استانی نیز مورد توجه قرار گرفته است. خدمات پرستاری در سازمان تأمین اجتماعی ارزش‌گذاری و متناسب با شرایط این سازمان بومی‌سازی شده و مقدمات اجرایی آن فراهم شده است همچنین اصلاحات مورد نیاز در سامانه بیمارستانی انجام و بارگذاری شده است تا پس از دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اجرای این طرح آغاز شود.

وی با اشاره به تغییر شیوه محاسبه ساعات کار پرستاران گفت: در پی رأی دیوان عدالت اداری، نحوه محاسبه ساعات کار در برخی شیفت‌ها تغییر کرده و ضریب یک‌ونیم برای ساعات کار مشمول، از جمله شیفت‌های شب، روزهای تعطیل غیرجمعه و ساعات مشخصی از پنجشنبه، اعمال می‌شود. بخشنامه مربوط به این موضوع ابلاغ شده است و اجرای آن می‌تواند گشایش مناسبی در محاسبه ساعات کار و جبران خدمات پرستاران ایجاد کند.

مسکن کارگری اولویت راهبردی در صیانت از معیشت نیروی کار است

خبرگزاری مهر

#کارگر

مرتضی پروانه، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر گفت: تأمین مسکن مناسب برای جامعه کارگری ضرورتی اجتناب‌ناپذیر در پایداری و صیانت از نیروی کار مولد به شمار می‌رود. پروانه در نخستین نشست کارگروه استانی مسکن کارگری با اشاره به اسناد بالادستی به‌ویژه اصل ۳۱ قانون اساسی و تکالیف تصریح‌شده در ماده ۱۴۹ قانون کار، اظهار کرد: با توجه به تحولات اقتصادی، شکاف هزینه‌ای میان تورم و دستمزد و سهم بالای هزینه مسکن در سبد معیشت خانوار، تأمین مسکن مناسب برای جامعه کارگری ضرورتی اجتناب‌ناپذیر در پایداری و صیانت از نیروی کار مولد به شمار می‌رود.

تأکید بر عدالت در آرای هیأت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی

پایگاه سازمان تأمین اجتماعی

#کارفرما

کارگاه آموزشی تخصصی هیأت بدوی تشخیص مطالبات با هدف ارتقای دانش تخصصی، بهبود کیفیت رسیدگی به پرونده‌ها و تقویت رویکرد قانون‌مدارانه در صدور آرا، با حضور جمعی از مسئولان، کارشناسان و نمایندگان جامعه کارگری و کارفرمایی برگزار شد.

جلال کریم‌نیا، مدیرکل تأمین اجتماعی استان اردبیل، بر اهمیت نقش هیأت‌های تشخیص مطالبات در حفظ حقوق قانونی سازمان، کارفرمایان و بیمه‌شدگان تأکید کرد. وی رسیدگی دقیق، مستند و منصفانه به پرونده‌ها را از الزامات تحقق عدالت و تقویت اعتماد متقابل میان سازمان و شرکای اجتماعی دانست.

در ادامه، دکتر وثوقی، نایب‌رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی پیشنهادهایی درباره پیش‌بینی سازوکارهای متناسب برای فعالیت هیأت‌ها در شرایط بحرانی و بازنگری در ترکیب اعضا مطرح شد.

فتحعلیان، معاون مدیرکل هماهنگی امور استان‌ها، نیز در سخنانی با تأکید بر جایگاه هیأت‌های بدوی تشخیص مطالبات، اظهار داشت: آرای این هیأت‌ها باید بر پایه مستندات معتبر، رعایت دقیق قوانین و مقررات و پرهیز از هرگونه قضاوت سلیقه‌ای صادر شود؛ چراکه رعایت عدالت در رسیدگی، هم از حقوق سازمان صیانت می‌کند و هم مانع تضییع حقوق قانونی کارفرمایان می‌شود.

کارگاه‌های بی‌مجوز تولید پوشاک در ری؛ ساماندهی یا ادامه تخلف؟

ایرنا

#کارگر

فعالیت کارگاه‌های تولید پوشاک در واحدهای مسکونی و زیرزمینی بدون دریافت پروانه کسب در شهرستان ری، پرسشی جدی درباره چگونگی اجرای قانون و مسئولیت دستگاه‌های ناظر مطرح می‌کند. فعالیت یک کارگاه بدون پروانه، لزوماً به معنای ارتکاب تخلفات دیگر نیست؛ با این حال، نبود مجوز و دشواری دسترسی نهادهای مسئول به اطلاعات و محل فعالیت چنین واحدهایی، امکان نظارت مؤثر را کاهش می‌دهد و زمینه بروز تخلفات دیگر را افزایش می‌دهد.

یکی از مهم‌ترین نگرانی‌ها، وضعیت نیروی کار است. در کارگاهی که فعالیت آن به‌درستی ثبت و ساماندهی نشده است، بررسی رعایت حقوق کارکنان، پرداخت دستمزد، برخورداری از بیمه و رعایت الزامات ایمنی دشوارتر می‌شود. البته نداشتن پروانه کسب به‌خودی‌خود به معنای محروم بودن کارگران از حقوق قانونی نیست؛ حقوقی که باید مستقل از وضعیت مجوز واحد کار رعایت شود.

جنجال شلاق کارگران؛ پتروپارس روایت خود را منتشر کرد

پایگاه خبری پتروشیمی‌ها

#کارگر

بر اساس اطلاعیه پتروپارس، خبر اجرای حکم شلاق برای ۱۲ نفر از کارگران این مجموعه، صحت ندارد و ادعای مطرح‌شده در این زمینه از سوی دادستانی عمومی و انقلاب شهرستان هویزه به‌صورت رسمی تکذیب شده است. پتروپارس همچنین در بخشی از این اطلاعیه، به فعالیت‌های خود در طرح توسعه میدان مشترک نفتی آزادگان جنوبی اشاره کرده و بر اهمیت نقش نیروهای متخصص و کارگران بومی در پیشبرد پروژه‌های صنعت نفت تأکید داشته است.

در اطلاعیه پتروپارس آمده است: «این پرسش مطرح می‌شود که اخراج ۱۲ کارگر بومی چه نفعی برای مجموعه‌ای دارد که بخش قابل توجهی از نیروی انسانی مورد نیاز خود را از میان نیروهای بومی منطقه تأمین کرده است!این هجمه‌ها حلقه‌ای از ادامه جنگ تحمیلی علیه ایران است»

ماجرای شلاق ۱۲ کارگر در روزهای اخیر به یکی از موضوعات بحث‌برانگیز مرتبط با صنعت نفت تبدیل شده است. با انتشار توضیحات پتروپارس، اکنون توجه‌ها به جزئیات پرونده، مستندات مربوط به ادعای مطرح‌شده و اطلاعات رسمی درباره روند رسیدگی قضایی معطوف شده است.

معاون وزیر کار بر توزیع عادلانه منابع اشتغال تاکید کرد

ایرنا

#عدالت منطقه‌ای

سید مالک حسینی، معاون توسعه اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر ضرورت پیگیری مطالبات فعالان اقتصادی شهرستان لنجان گفت: توزیع عادلانه منابع اشتغال، شفاف‌سازی شرایط پرداخت تسهیلات و طراحی سازوکارهایی برای حمایت از مشاغل خرد از برنامه‌های این وزارتخانه است.

وی با اشاره به مطالبات مطرح‌شده از سوی فعالان اقتصادی شهرستان اظهار داشت: در پی ابلاغ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نامه‌ای هشت‌بندی به شرکت‌های دارای سهام دولتی ارسال شده است که بر اساس آن، بومی‌گزینی در ترکیب هیات‌مدیره و تأمین نیازها و ملزومات این شرکت‌ها از داخل شهرستان و منطقه مورد تأکید قرار گرفته است. اجرای این رویکرد مستلزم توجه هم‌زمان به ظرفیت‌های منطقه‌ای، تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز و همکاری دستگاه‌های نظارتی است.

حسینی با اشاره به مشکلات فعالان اقتصادی در زمینه دریافت تسهیلات بانکی و تأمین منابع مورد نیاز برای ایجاد اشتغال تصریح کرد: رویکرد وزارتخانه، توزیع منابع بر مبنای عدالت و متناسب با شرایط و ظرفیت‌های شهرستان‌هاست.

اکبر پولادی نماینده مردم لنجان در مجلس شورای اسلامی نیز در این نشست با اشاره به اهمیت مساله بیکاری در این شهرستان، بر ضرورت هم‌افزایی دستگاه‌های اجرایی و استفاده از ظرفیت فعالان اقتصادی برای رفع مشکلات اشتغال تأکید کرد. وی همچنین از معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخواست کرد زمینه طراحی و اجرای الگویی کارآمد برای توسعه اشتغال در شهرستان لنجان فراهم شود.

پولادی با تأکید بر ضرورت ارائه راهکارهای عملیاتی برای رفع مشکلات تولید و اشتغال، از کارآفرینان نیز خواست با ارائه پیشنهادهای اجرایی، مدیریت شهرستان را در پیشبرد برنامه‌های توسعه‌ای و کاهش بیکاری یاری کنند.

دبیرکل خانه پرستار در انتقاد از تبعیض ساختاری در نظام سلامت کشور: برخی پزشکان تعرفه‌های میلیاردی دارند

ایلنا

#پرستاران

محمد شریفی مقدم، دبیرکل خانه پرستار، در مورد وضعیت امروز پرستاران ایران گفت: مشکلات جامعه پرستاری سال‌هاست شناخته شده و بارها درباره آنها صحبت شده است. سال‌ها درباره تعرفه‌گذاری، حقوق پایین، شرایط نامناسب کاری و وعده‌هایی که مسئولان در مقاطع مختلف، به‌ویژه در مناسبت‌هایی مانند روز پرستار، مطرح کرده‌اند، صحبت کرده‌ایم. بارها گفته شده که پرستاران در دوران کرونا چه کردند، قهرمان هستند،

فرشته‌اند و از این دست تعابیر؛ اما واقعیت این است که جامعه پرستاری امروز نسبت به مسئولان حوزه سلامت تقریباً به‌طور کامل بی‌اعتماد شده است. دبیرکل خانه پرستار افزود: امروز پرستاران از پایین‌ترین حقوق‌ها در میان کارکنان دولت برخوردارند. البته ممکن است گفته شود حقوق معلمان و پرستاران تقریباً مشابه است، اما تفاوت اصلی در شرایط کاری است. ساعت کار و نوع فعالیت پرستار با معلم قابل مقایسه نیست. پرستار شب و روز، در شیفت‌های مختلف و در شرایط بسیار سخت کار می‌کند. اختلاف در پرداخت‌ها، امروز ابعاد بسیار گسترده‌تری پیدا کرده است. زمانی صحبت از این بود که یک پرستار چند میلیون تومان دریافت می‌کند و گروه‌های دیگری چند ده میلیون یا حتی چند صد میلیون تومان؛ اما امروز در مواردی صحبت از پرداخت‌های میلیاردی است. مجموعه این شرایط باعث شده جامعه پرستاری به این نتیجه برسد که ظاهراً دیگر راه اصلاحی در درون این ساختار وجود ندارد و مسیری که عملاً پیش روی آنها قرار گرفته، خروج از حرفه است. وی گفت: بارها درباره اختلاف پرداخت‌ها صحبت می‌کردیم؛ امروز در مواردی حتی صحبت از پرداخت‌های میلیاردی است. البته ممکن است گفته شود درصد بسیار کمی چنین مبالغی دریافت می‌کنند، اما مسئله این است که فردی که خودش درآمد بسیار بالایی دارد و هم‌زمان مسئولیت مدیریتی هم بر عهده دارد، طبیعتاً شرایط فردی را که با درآمد ۲۰ یا ۲۵ میلیون تومان و با حجم بالای کار زندگی می‌کند، از همان زاویه درک نمی‌کند. در یک تیم درمانی، مثلاً در اتاق عمل، ممکن است هفت یا هشت نفر حضور داشته باشند که بخش قابل توجهی از آنها نیروهای پرستاری، بیهوشی و اتاق عمل هستند. همه این افراد یک کار تیمی انجام می‌دهند، اما در پایان، اختلاف بسیار زیادی میان دریافتی آنها وجود دارد.

شریفی مقدم تصریح کرد: اگر بخواهیم از بحران فعلی پرستاری عبور کنیم، راه‌حل فقط افزایش تعداد پرستاران یا افزایش ظرفیت دانشگاه‌ها نیست. باید ریشه‌های مسئله را اصلاح کنیم؛ از ساختار حکمرانی و تعارض منافع گرفته تا شفافیت منابع، نحوه توزیع بودجه، عدالت در پرداخت، شرایط کاری، مشارکت پرستاران در تصمیم‌گیری و احترام به استقلال حرفه‌ای آنها.

تاکید رئیس جمهور بر ضرورت عدالت در نظام سلامت و پاسداشت خدمات پرستاران

پایگاه اطلاع‌رسانی رئیس جمهور

#پرستاران

رئیس‌جمهور با تجلیل از فداکاری و مسئولیت‌پذیری جامعه پرستاری، ایثار پرستاران در نجات جان انسان‌ها، به‌ویژه در شرایط بحرانی و پرخطر، را جلوه‌ای ارزشمند از انسانیت دانست و تأکید کرد: خدمت در نظام سلامت باید فارغ از هرگونه تبعیض و بر پایه عدالت، کرامت انسانی و پاسخ‌گویی به نیازهای همه مردم انجام شود.

رئیس‌جمهور با تأکید بر ضرورت گسترش عدالت در سیاست‌گذاری‌ها و تصمیمات اجرایی، خاطرنشان کرد: همان‌گونه که کادر درمان در مواجهه با بیمار، فارغ از هویت و موقعیت اجتماعی او به وظیفه حرفه‌ای و انسانی خود عمل می‌کند، نظام حکمرانی نیز باید در قبال تمام مردم کشور چنین رویکردی داشته باشد. تقویت عدالت، اعتماد عمومی و همبستگی اجتماعی، مستلزم آن است که همه گروه‌های جامعه در سیاست‌ها و برنامه‌های کشور دیده شوند و دسترسی عادلانه آنان به خدمات و امکانات مورد توجه قرار گیرد.

دکتر پزشکیان با تأکید بر اینکه اصلاح مشکلات و تحقق عدالت در جامعه نیازمند برنامه‌ریزی، تلاش مستمر و فراهم‌سازی بسترهای اجرایی مناسب است، اظهار داشت: نمی‌توان انتظار داشت که با اتخاذ یک تصمیم، همه مسائل کشور در کوتاه‌مدت برطرف شود؛ اما دولت مصمم است با رویکردی عدالت‌محور، زمینه برخورداری منصفانه همه ایرانیان از فرصت‌ها و خدمات را فراهم کند؛ بدون آنکه گرایش سیاسی، زبان، قومیت یا جنسیت آنان مبنای تفاوت در نحوه مواجهه نظام حکمرانی با شهروندان قرار گیرد.

دکتر پزشکیان با اشاره به شرایط کاری نیروهای انتظامی، کادر درمان و دیگر گروه‌های خدمت‌رسان، اظهار داشت: برخی از نیروهای کشور در شرایطی فعالیت می‌کنند که حتی از امکانات و فضای مناسب برای استقرار و انجام وظایف خود برخوردار نیستند. رسیدگی به این مسائل نیازمند بررسی دقیق نیازها، شناخت محدودیت‌ها و اتخاذ تصمیماتی است که بتواند به‌تدریج شرایط خدمت‌رسانی را بهبود بخشد. مسئولیت مدیریت کشور ایجاب می‌کند که مطالبات گروه‌های مختلف به‌صورت منصفانه بررسی و برای رفع مشکلات آنان راهکارهای اجرایی طراحی شود. دکتر پزشکیان در ادامه با تأکید بر تعهد خود به تحقق عدالت و کاهش تبعیض، خطاب به جامعه پرستاری اظهار داشت: همه مردم، به‌ویژه نسل جوان، فرزندان این سرزمین هستند و مسئولان در قبال آینده و زندگی آنان مسئولیت دارند. دولت خود را موظف می‌داند تا در چارچوب امکانات و اختیارات موجود، برای استقرار عدالت، گسترش انصاف و کاهش نابرابری‌ها تلاش کند. این رویکرد، صرفاً یک شعار نیست، بلکه مبنای مسئولیت‌پذیری در اداره کشور و جهت‌گیری اصلی در تصمیم‌گیری‌های اجرایی است.

درخواست شفافیت و تضمین عدالت در فرایند مصاحبه و پذیرش دانشگاه فرهنگیان ۱۴۰۵

پایگاه کارزار

#کارگر

کارزاری با موضوع درخواست شفافیت و تضمین عدالت در فرایند مصاحبه و پذیرش دانشگاه فرهنگیان ۱۴۰۵ در پلتفرم کارزار خطاب به وزیر آموزش و پرورش به ثبت رسیده است. در بخشی از متن این کارزار که تا این تاریخ به امضای بیش از هزار نفر رسیده آمده است:

«ما، جمعی از داوطلبان دانشگاه فرهنگیان سال ۱۴۰۵، با راه‌اندازی این کارزار خواستار شفافیت در تصمیم‌گیری‌ها، اطلاع‌رسانی به‌موقع و تضمین عدالت در تمامی مراحل پذیرش دانشجومعلم هستیم. پذیرش در دانشگاه فرهنگیان برای هزاران داوطلب، حاصل ماه‌ها تلاش، برنامه‌ریزی و صرف هزینه و زمان است؛ بنابراین انتظار می‌رود ضوابط مؤثر بر سرنوشت آنان، پیش از آن‌که امکان تصمیم‌گیری و

آمادگی از آن‌ها گرفته شود، به‌صورت روشن و رسمی اعلام شود.
ما امضاکنندگان این کارزار، از مسئولان مربوطه درخواست داریم:
۱. دستورالعمل کامل و رسمی مصاحبه و کانون ارزیابی فرهنگیان ۱۴۰۵ را پیش از آغاز ارزیابی‌ها منتشر کنند و تمام مراحل، ابزارهای سنجش و معیارهای امتیازدهی را به‌روشنی توضیح دهند. ۲. درباره تغییرات احتمالی در محل برگزاری، ترکیب ارزیابان، فعالیت‌های ارزیابی و زمان‌بندی اجرا، اطلاعیه رسمی منتشر کنند و دلایل و مبنای این تغییرات را توضیح دهند.۳. صلاحیت و نحوه آموزش ارزیابان، استانداردهای یکسان ارزیابی در مراکز مختلف و سازوکار نظارت بر اجرای صحیح فرایند را شفاف سازند.»

ترمیم حقوق و برقراری عدالت مزدی برای پرستاران در بودجه ۱۴۰۶ ضروری است

خبرگزاری خانه ملت

#پرستاران

علیرضا نوین، نماینده مردم تبریز، آذرشهر و اسکو در مجلس شورای اسلامی در پیامی به‌مناسبت روز پرستار نوشت: در بازدید از بیمارستان‌های حوزه انتخابیه و گفت‌وگو با کادر درمان، پرستاران به‌اتفاق بابت ناترازی در حقوق و دستمزدها گله‌مند بودند. واقعیت این است که برخی مشاغل من‌جمله پرستاران، نیروهای مسلح، فرهنگیان و غیره در قبال سختی کار و زحماتی که متحمل می‌شوند، دریافتی متناسبی ندارند. مجلس با آگاهی از تحمیلِ شرایط سخت بر کادر درمان با شیفت‌های اجباری، آماده‌باش‌های مکرر و حقوقی که پاسخگوی دخل‌وخرج آنان نیست، بر ترمیم حقوق پرستاران و گروهی دیگر از مشاغل در لایحه بودجه ۱۴۰۶ با اعمال ضریبِ مضاعف تأکید دارد و امیدواریم با تامین منابع مالی و همراهیِ دولت، بخشی از دغدغه‌ی پرستاران مرتفع گردد. نام‌گذاری سالروز ولادت حضرت زینب (س) به‌عنوان روز پرستار، نشانگر جایگاه والای این عزیزان است و ما در بحران‌هایی همچون همه‌گیریِ کرونا و جنگ، شاهد ایثار و ازخودگذشتگی کادر درمان بوده‌ایم. در قبال این مسئولیت‌پذیری انتظارِ پرستاران پایان تبعیض‌هاست و برای مصداق آن گروهی که مستحقِ پاداش جنگ‌اند، پشتِ لانچری‌ها، پرستاران و نیروهای امدادی‌اند، نَه آنانکه در شرکت‌های دولتی در طولِ سال بیشترین دریافتی را داشته‌اند و در جنگِ نیز به‌جای آماده‌باش، دورکاری کرده‌اند.

تدوین قانون جامع خدمات پرستاری پس از سال‌ها خلاء قانونی در کشور

ایرنا

#پرستاران

سیدمحمد جمالیان، نماینده مردم اراک، کمیجان و خنداب در مجلس شورای اسلامی گفت: طرح قانون جامع خدمات پرستاری با هدف ساماندهی خدمات بالینی، تعیین تکلیف مراقبت در منزل و پر کردن خلاءهای قانونی این حوزه پس از یک سال کارکارشناسی تدوین شده است و هفته آینده در صحن علنی مجلس شورای اسلامی اعلام وصول می‌شود. عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس افزود: این پیش‌نویس قانونی حاصل همکاری مشترک بیش از یک ساله میان سازمان نظام پرستاری، معاونت پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نمایندگان مجلس است و امید می‌رود با بررسی و تصویب نهایی آن در مجلس دوازدهم، گام بلندی در ارتقای امنیت شغلی کادر درمان و بهبود کیفیت خدمات سلامت به جامعه برداشته شود.

امام جمعه تبریز خواستار ترمیم حقوق کارکنان دولت شد

ایسنا

#دستمزد

حجت‌الاسلام‌والمسلمین احمد مطهری‌اصل، نماینده ولی‌فقیه در آذربایجان شرقی در جلسه شورای برنامه‌ریزی و توسعه آذربایجان شرقی که با حضور وبیناری رئیس‌جمهور و با حضور معاون اجرایی رئیس‌جمهور در استان برگزار شد، با اشاره به مشکلات معیشتی کارکنان دولت و کارگران در شرایط تورمی، تأکید کرد: زندگی کارمندی و کارگری با توجه به تورم بالا با مشکلات جدی مواجه شده است؛ ازاین‌رو، انتظار داریم ترمیم حقوق همه کارکنان دولت، به‌ویژه معلمان و نیروهای مسلح، در اولویت قرار گیرد.

تحقق عدالت مالیاتی؛ بیش از یک همت از مطالبات مالیاتی در پرونده‌های فرار مالیاتی وصول شد

ایلنا

#عدالت

دادستانی مرکز استان همدان از تشکیل پرونده‌های متعدد در حوزه فرار مالیاتی و پولشویی از ابتدای سال جاری تاکنون خبر داد و اعلام کرد در پی پیگیری‌های قضایی و برخورد با متخلفان اقتصادی، بیش از یک همت از مالیات‌های تعیین‌شده وصول شده یا ترتیب پرداخت آن فراهم شده است. مقابله با فرار مالیاتی و پولشویی، علاوه بر کمک به تحقق عدالت مالیاتی، نقش مهمی در صیانت از منابع عمومی، جلوگیری از تضییع حقوق دولت و مقابله با فعالیت‌های اقتصادی غیرقانونی دارد.

اعتراض کارگران دکل‌های حفاری خوزستان به کیفیت مواد غذایی



ایلنا

شماری از کارگران شاغل در دکل‌های حفاری شرکت ملی حفاری ایران در خوزستان، نسبت به کیفیت و سلامت مواد غذایی ارسالی به محل کار خود ابراز نگرانی کردند و خواستار ورود مسئولان نظارتی و بهداشتی به این موضوع شدند. به گفته این کارگران، دکل‌های شماره ۳۳، ۸۹، ۵۵ و ۲۵ از جمله محل‌هایی هستند که در آن‌ها، به ادعای کارکنان، مواد غذایی تاریخ‌گذشته و گوشت‌های دارای بوی نامطبوع یا مشکوک به فساد مشاهده شده است. آنان همچنین مدعی‌اند با وجود اعتراض برخی کارکنان و خودداری از تأیید اقلام مورد نظر، مشکل بازگرداندن و جایگزینی مواد غذایی همچنان ادامه دارد.

کارگران با اشاره به شرایط سخت کار اقماری و فعالیت روزانه ۱۲ ساعته در محیط‌های عملیاتی، تأکید کردند: تأمین غذای سالم و رعایت الزامات بهداشتی، از ضرورت‌های حفاظت از سلامت نیروی کار است. این کارکنان خواستار بازرسی میدانی از دکل‌های اعلام‌شده، نمونه‌برداری و آزمایش مواد غذایی مشکوک، بررسی شرایط نگهداری و حمل اقلام و ارزیابی عملکرد پیمانکار تأمین غذا شدند.

انتقاد نظام پرستاری از وضعیت معیشتی و تأخیر در پرداخت مطالبات



ایلنا

مسعود مجرد، رئیس هیئت‌مدیره نظام پرستاری ارومیه و سلماس نیز با انتقاد از سیاست‌گذاری‌های غیرتعاملی دانشگاه علوم پزشکی آذربایجان‌غربی، تداوم مشکلات معیشتی پرستاران و نابرابری در نظام پرداخت، خواستار رسیدگی جدی به مطالبات صنفی این گروه از کارکنان نظام سلامت شد.

وی با اشاره به فشار تورم و افزایش هزینه‌های زندگی بر پرستاران، اظهار کرد: این قشر انتظار دارند مسئولان به‌جای تکرار شعارهای قدردانی، برای حل مشکلات آنان اقدامات عملی انجام دهند.

مجرد با بیان اینکه سلامت مردم یک حق عمومی و مسئولیتی حاکمیتی است، ادامه داد: تحقق این حق بدون توجه به معیشت کارکنان نظام سلامت و برقراری عدالت در نظام پرداخت امکان‌پذیر نیست. نمی‌توان از پرستاران انتظار داشت با وجود مشکلات معیشتی و نابرابری‌های موجود، همچنان مسئولیت سنگین مراقبت از جان انسان‌ها را بر عهده بگیرند، اما مطالبات آنان بی‌پاسخ بماند.

وی با تأکید بر ضرورت اصلاح نظام پرداخت، پرداخت به‌موقع مطالبات و حفظ کرامت حرفه‌ای پرستاران تصریح کرد: تجلیل واقعی از پرستاران با برگزاری جشن و اهدای لوح تقدیر محقق نمی‌شود، بلکه باید در پرداخت حقوق عادلانه، رسیدگی به مطالبات و مشارکت‌دادن نمایندگان صنفی در تصمیم‌گیری‌ها نمود پیدا کند.

رئیس هیئت‌مدیره نظام پرستاری ارومیه و سلماس با اشاره به تأخیر در پرداخت برخی مزایا از جمله حق لباس، کمک‌هزینه مسکن، حق مهدکودک و هزینه‌های مأموریت گفت: پرداخت بخشی از این مطالبات با تأخیرهای هفت‌ماهه تا یک‌ساله مواجه است. همچنین تعرفه‌های خدمات پرستاری که میانگین آن حدود ۶ تا ۷ میلیون تومان عنوان شده، بیش از هفت ماه است که پرداخت نشده است.

مدرک داریم، امنیت شغلی نداریم!



ویرگول

محمد حبیب الهی (تحلیل گر مسائل اجتماعی) – سال‌ها تحصیل، تلاش و هزینه برای کسب دانش و مهارت، با این امید انجام می‌شود که فرد بتواند شغل مناسبی پیدا کند و زندگی مستقلی بسازد. اما بسیاری از جوانان تحصیل‌کرده پس از ورود به بازار کار، با حقوق پایین، قراردادهای موقت، نبود بیمه و نداشتن امنیت شغلی مواجه می‌شوند. در چنین شرایطی، فرد ممکن است با وجود تخصص و توانایی، ناچار شود برای تأمین نیازهای اولیه زندگی، شرایطی ناعادلانه را بپذیرد.

نبود امنیت شغلی می‌تواند برنامه‌ریزی برای آینده را دشوار کند. جوانی که از ثبات درآمد خود اطمینان ندارد، ممکن است نتواند برای مسکن، ازدواج، تشکیل خانواده یا ادامه تحصیل تصمیم بگیرد. از سوی دیگر، دستمزد پایین و نبود حمایت‌های بیمه‌ای، افراد را در برابر بیماری، بیکاری و حوادث کاری آسیب‌پذیر می‌کند. در سطح جامعه نیز نادیده گرفتن توانایی‌های جوانان متخصص می‌تواند به کاهش انگیزه، مهاجرت نیروی انسانی و هدررفت سرمایه‌ای منجر شود که برای آموزش و پرورش آن‌ها صرف شده است.

اشتغال صرفاً به معنای داشتن یک شغل نیست؛ بلکه برخورداری از دستمزد منصفانه، امنیت شغلی و حقوق قانونی نیز اهمیت دارد. جامعه‌ای که از دانش و توانایی جوانان خود بهره می‌گیرد، باید زمینه کار شایسته و حفظ کرامت آنان را نیز فراهم کند.