



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره هفتاد و نهم | ۵ شهریور تا ۱۱ شهریور ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

احسان عظیمی‌راد: طرح
ساماندهی معلمان غیررسمی
دوباره ثبت شد



مجتبی یوسفی: منابع بانکی به
سمت بنگاه‌های کوچک و متوسط و
طرح‌های زودبازده هدایت شوند



استثمار زنان کارگر سقزی در مزارع
کشاورزی



خطر رد مرز برای کارگران بلوچ
بی‌شناسنامه



با عنایت به لزوم پیگیری مسائل و مشکلات مربوط به حوزه عدالت شغلی در حیطه اختیارات و وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بخش ویژه بازتاب» به «خبرنامه عدالت شغلی» اضافه شده است. در این بخش گزارش اقدامات و پیگیری‌های بخش‌های مختلف این وزارتخانه در خصوص مسائل و مشکلات جامعه کارگری، بازنشستگان و ... در حوزه عدالت شغلی منتشر می‌شود.

پاسخ سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به خبر مندرج در شماره ۷۷

عدم تعیین تکلیف سریع شغلی نیروهای تعدیل شده می‌تواند زمینه‌ساز بروز رفتارهای پرخطر در آینده شود

در واکنش به خبر منتشر شده در شماره ۷۷ خبرنامه عدالت شغلی به نقل از پایگاه خبری آتیه‌آنلاین با عنوان «یا مرگ یا بیکاری؛ چرا کارگر شرکت (پتروناد) اقدام به خودکشی کرد؟» و خبر خبرگزاری ایلنا با عنوان «اقدام به خودکشی یک کارگر در محوطه اداره کار ماهشهر» (۲۴ مرداد ۱۴۰۵)، سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی شرکت ملی صنایع پتروشیمی طی مکاتباتی با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان به بیان توضیحاتی پرداخت. در نامه مذکور که به امضای مدیر اداره خدمات و اشتغال منطقه ویژه رسیده آمده است: «در پی شرایط ایجاد شده در برخی واحدهای تولیدی و صنعتی و علی‌الخصوص پروژه‌های در حال احداث در سطح منطقه و تعطیلی این کارگاه‌ها و یا اتمام کار پروژه‌ها و در نتیجه آن تعدیل بخش قابل توجهی نیروی انسانی شاغل در شرکت‌ها و پروژه‌ها، از اواخر سال گذشته تاکنون شاهد افزایش مراجعات نیروهای تعدیل شده توسط کارفرمایان و نیز جویندگان کار به این اداره و طرح مطالبات و نگرانی‌های جدی آنان در خصوص وضعیت اشتغال و معیشت خود بوده‌ایم. در همین راستا، کارگر نام‌برده از جمله ۸۰۰ کارگر تعدیل شده شرکت پتروشیمی پتروناد آسیا نیز در زمره افرادی قرار داشته که وضعیت اشتغال وی از سوی این اداره مورد پیگیری قرار گرفته و با هدف مساعدت در اشتغال مجدد و کاهش تبعات ناشی از بیکاری وی، نامبرده جهت بررسی و استفاده از ظرفیت اشتغال موجود، به شرکت دیگری (شرکت توسعه انرژی مهرآباد براساس معرفی نامه شماره ۴۴۱۱۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۴) معرفی گردیده است. لازم بذکر است در طول مدت اشتغال مشارالیه در شرکت پتروشیمی پتروناد آسیا نیز برای چندین مرتبه در پروژه‌های تعمیرات اساسی (اورهال) شرکت‌های پتروشیمی مارون، رازی و غدیر معرفی و مشغول بکار گردیده است. این اداره فراتر از چارچوب وظایف محوله به آن و براساس مصوبات کمیسیون کارگری شهرستان، همواره پیگیری وضعیت اشتغال مجدد افراد تعدیل شده و معرفی آنان به فرصت‌های شغلی واصله از جمله مشارالیه را در دستور کار داشته و معرفی صادره جهت نامبرده به شرکت‌های فعال دیگر در سطح منطقه نیز در همین راستا انجام شده است، لیکن نظر به شرایط حساس کنونی منطقه و محدودیت ظرفیت جذب نیروی انسانی در شرکت‌های پتروشیمی منطقه و کاهش فعالیت برخی واحدهای تولیدی و نیز افزایش تعداد متقاضیان اشتغال ثبت نام‌کننده در سامانه مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه در این برهه زمانی حساس موجب شده است تا پاسخگویی به حجم فزاینده مطالبات اشتغال را در این شرایط و اوضاع حاکم بر منطقه بسیار سخت و غیرممکن شود. از سوی دیگر، استمرار شرایط مذکور و عدم تعیین تکلیف سریع وضعیت شغلی برخی نیروهای تعدیل شده می‌تواند زمینه‌ساز افزایش فشارهای روانی، اجتماعی و معیشتی و در مواردی نیز بیم بروز رفتارهای پرخطر در آینده نزدیک گردد. وقوع حادثه اخیر، از این منظر، می‌تواند به عنوان زنگ هشدار جدی در خصوص ضرورت مدیریت تبعات اجتماعی ناشی از تعدیل نیروی انسانی و بیکاری در منطقه مورد توجه تلقی شده و می‌بایست مورد توجه همه دست‌اندرکاران و سایر مسئولین محترم مربوطه قرار گیرد.»

جوابیه شرکت پتروشیمی پتروناد: «کارگران اخراجی» طرف قرارداد شرکت پتروناد نبودند

در ارتباط با خبر فوق، روابط عمومی شرکت پتروشیمی پتروناد نیز طی جوابیه‌ای به خبرگزاری ایلنا به تاریخ ۷ شهریور با تکذیب بیکاری و تعدیل نیرو در این شرکت اعلام کرد افرادی که نسبت به بیکاری خود اعتراض دارند، نیروی مستقیم یا طرف قرارداد پتروناد نبوده‌اند و از سوی پیمانکاران برای اجرای پروژه‌های موقت به کار گرفته شده بوده‌اند. یوسف‌زاده، مدیر روابط عمومی شرکت پتروشیمی پتروناد هرگونه ارتباط استخدامی مستقیم میان این مجموعه و کارگران معترض را تکذیب کرد و گفت: افراد نام‌برده در گزارش، تحت قرارداد مستقیم شرکت پتروناد قرار نداشته‌اند.

منابع بانکی به سمت بنگاه‌های کوچک و متوسط و طرح‌های زودبازده هدایت شوند

ایرنا



#کارفرما

مجتبی یوسفی (نماینده مردم اهواز در مجلس) در نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان- در قانون تامین مالی تولید و زیرساخت که در سال ۱۴۰۳ به تصویب رسید، روش‌های متنوعی برای تامین وثیقه فعالان اقتصادی پیش‌بینی شده و زمین شهرک‌های صنعتی، سوله‌ها، مستعذات و حتی برند و عنوان تجاری می‌توانند در فرآیند تامین مالی مورد استفاده قرار گیرند. با وجود این ظرفیت قانونی، در برخی شعب بانکی همچنان رویه‌های سنتی دنبال می‌شود و به جای پذیرش ارزش دارایی‌های تولیدی و کارخانه‌ای، از فعال اقتصادی سند شش دانگ منزل مسکونی مطالبه می‌شود. این رویه به جای حمایت از تولیدکننده، فعال اقتصادی را با وجود سال‌ها سابقه و اعتبار، در معرض مشکلات جدی قرار می‌دهد و در نهایت به کاهش انگیزه سرمایه‌گذاری و تضعیف بخش خصوصی منجر می‌شود. تصمیمات خلق‌الساعه صادراتی، بازارهای بخش خصوصی را تهدید می‌کند. صادرکننده، کشاورز و پرورش‌دهنده آبزی در خوزستان با صرف هزینه و زمان، بازارهای صادراتی خود را در کشورهای همسایه ایجاد می‌کند، اما با یک تصمیم ناگهانی در مرکز کشور ممکن است صادرات یک محصول ممنوع شود. اگر هدف، خروج خوزستان از رکود و تقویت اشتغال است، باید منابع بانکی به سمت بنگاه‌های کوچک و متوسط و طرح‌هایی هدایت شود که امکان راه‌اندازی سریع‌تر و بازگشت سرمایه بیشتری دارند.

خرده‌مالکان در آستانه کنار گذاشتن کشاورزی

ایلنا



#عدالت

پسته‌کاران استان کرمان در سال‌های اخیر با تشدید مشکلات ناشی از کمبود آب، قطعی برق چاه‌های کشاورزی و افزایش چشمگیر قیمت کود و سم مواجه شده‌اند این مشکلات موجب بالا رفتن هزینه تولید شده بطوریکه توان ادامه فعالیت را از بسیاری از باغداران، به‌ویژه خرده‌مالکان، گرفته است. حمید پورجعفرآبادی، کشاورز و باغدار پسته در سیرجان می‌گوید: در مجموع حدود هفت ساعت در روز امکان استفاده از موتورپمپ وجود ندارد، این در حالی است که در اوج تابستان، دقیقاً زمانی که درخت بیشتر به آب نیاز دارد، امکان آبیاری به‌موقع از کشاورز گرفته می‌شود. حتی کشاورزانی که نیروگاه خورشیدی احداث کرده‌اند نیز در مواردی با قطعی برق مواجه هستند. کشاورز از یک طرف با کمبود آب و تغییرات جوی مواجه است و از طرف دیگر با قطعی برق، افزایش هزینه کارگر، کود و سم دست‌وپنجه نرم می‌کند و در چنین شرایطی ادامه تولید بسیار دشوار شده است. کشاورزانی که مالکیت و توان

مالی بیشتری دارند، می‌توانند بخشی از محصول را نگه دارند و برای فروش در زمان مناسب برنامه‌ریزی کنند، اما خرده‌مالکان چنین امکانی ندارند. بسیاری از خرده‌مالکان دیگر توان پرداخت هزینه‌های تولید را ندارند و برخی از آنها عملاً باغ‌های خود را رها کرده‌اند و دیگر برای تولید هزینه نمی‌کنند.

کارخانه قند ممسنی در مسیر بازگشت به چرخه تولید

خبرگزاری مهر



#کارفرما

احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) -ممسنی از مناطق مهم کشت چغندر قند است و تعطیلی کارخانه باعث شده محصول کشاورزان برای فرآوری به دیگر نقاط کشور منتقل شود. بازگشت کارخانه به چرخه فعالیت می‌تواند ضمن تکمیل زنجیره تولید، زمینه فرآوری محصول در منطقه و افزایش درآمد کشاورزان را فراهم کند. با توجه به اهمیت این واحد برای منطقه، دو بانک زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سرعت وارد عمل خواهند شد تا با فراهم شدن زمینه‌های لازم، کارخانه قند ممسنی دوباره راه‌اندازی شود.

بلاatkلیفی نیروهای بومی پتروشیمی پتروناد ماهشهر

ایلنا



#کارگر

با وجود پیگیری‌های متعدد، حدود ۱۰۰ کارگر بومی و اخراجی پتروشیمی پتروناد ماهشهر همچنان بلاatkلیف هستند و در شرایط سخت معیشتی به کارهای روزمزد روی آورده‌اند. در اردیبهشت ماه ۱۴۰۵ از میان ۵۷۰ نیروی شاغل در بخش‌های مختلف شرکت پتروشیمی پتروناد، حدود ۲۰۰ نفر از کار بیکار شده‌اند و با وجود پیگیری‌های متعدد، حدود ۱۰۰ کارگر همچنان در شرایط بلاatkلیفی به سر می‌برند و پاسخی برای بازگشت به کار آن‌ها ارائه نشده است. این تعدیل نیرو در ماه دوم سال، یعنی پس از جنگ و همزمان با بازگشت به کار نیروها اتفاق افتاد. نیروهای غیربومی در شرکت مشغول به کار هستند و حتی برای آن‌ها خوابگاه تهیه می‌شود، در حالی که کار آن‌ها مشابه کاری است که ما انجام می‌دادیم، اما ما را به کار نمی‌گیرند. از خود شرکت هم کسی پاسخگو نیست. ۴ خردادماه امسال خبری در ایلنا منتشر شد مبنی بر این که دستور بازگشت به کار بیش از شصت نفر از کارگران پتروشیمی پتروناد از سوی اداره کار و فرمانداری شهرستان بندر امام خمینی استان خوزستان صادر شده است. با این حال در عمل این اتفاق رخ نداد. ما همه مراحل قانونی را طی کردیم؛ حتی شکایت و نامه‌نگاری انجام دادیم اما هیچ جوابی نگرفتیم. پس از بیکاری، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران به‌صورت جدی موضوع را از طریق اداره کار، فرمانداری، استانداری و نماینده شهر پیگیری کردند اما نتیجه‌ای حاصل نشد و مسئولان فقط وعده دادند.

مطالبات توسعه کهگیلویه و بویراحمد از دولت برای اشتغال جوانان

ایرنا



#عدالت

نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه کهگیلویه و بویراحمد با حضور استاندار و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صحنه طرح مجموعه‌ای از مطالبات اقتصادی و توسعه‌ای این استان بود، مطالباتی از تکمیل طرح‌های بزرگ صنعتی و معدنی و توسعه راه‌ها، سدها و شبکه ریلی تا سرمایه‌گذاری هلدینگ‌های اقتصادی، ایجاد اشتغال پایدار، تأمین مسکن کارگران و حمایت از تعاونی‌ها و مشاغل خانگی را دربرمی‌گیرد. نماینده ولی فقیه در استان با اشاره به طولانی شدن روند اجرای پتروشیمی دهدشت، خواستار حمایت جدی دولت برای تعیین تکلیف و تکمیل این پروژه شد. نماینده مردم شهرستان‌های کهگیلویه، بهمئی، چرام و لنده در مجلس شورای اسلامی نیز با بیان اینکه نبود فرصت شغلی یکی از مهمترین مشکلات این منطقه است، خواستار ورود جدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد اشتغال در کهگیلویه بزرگ شد.

وعده‌های توخالی مسئولان؛ هنوز کارخانه «پویا نخ» بسته است

ایلنا



#کارگر

در ماه‌های گذشته، مشکل تعطیلی کارخانه پویا نخ ایلام از طریق رسانه‌های کارگری بارها مطرح شد؛ حدود ۱۷۰ کارگر بیکار شده‌ی این مجموعه، بارها از مسئولان استانی و شهرستانی برای پیگیری و بازگشایی محل کارشان درخواست کمک کردند. این کارگران می‌گویند: صدای ما شنیده نمی‌شود. وضعیت پیش آمده به بهانه کمبود مواد اولیه پیش آمده؛ مسئولان استانی و شهرستان نباید نسبت به وضعیت وخیم اقتصادی کارگران بیکار این کارخانه بی‌تفاوت باشد و اگر برنامه‌ای برای تغییر این وضعیت دارد، باید سریع‌تر اجرا کنند. با وجود کسر ماهانه حق بیمه از حقوق طی ۱۵ تا ۲۰ سال گذشته، هنوز مقرری بیمه بیکاری کارگران برقرار نشده است.

در دو سال اخیر، تصمیمات حداقل مزد در شورای عالی کار نسبت به گذشته بهتر بوده است

ایلنا



#کارگر

علی راستگو (دبیر اجرایی خانه کارگر فارس) - جامعه کارگری در حوزه درمان با مسائل مختلفی مواجه است. در همین زمینه نامه‌ای جامع تهیه شده که قرار است در اختیار مسئولان مربوطه و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد. امسال و طی دو سال اخیر، شرایط در شورای عالی کار نسبت به گذشته بهتر بوده است. تصمیمات

مناسب‌تری اتخاذ شد، موضوع افزایش حقوق پیش از آغاز سال اعلام شد و پرداخت‌ها نیز در زمان مناسب‌تری انجام گرفت. یکی دیگر از مسائل مهم، معوقات است. درباره پرداخت معوقات اگر قرار است منابعی تأمین شود، پرداخت‌ها یکجا و برنامه‌ریزی شده انجام شود تا کارگران مجبور نباشند مطالبات خود را به صورت قطره‌ای دریافت کنند. اگر قرار است اموالی فروخته شود، باید این فرآیند با سرعت انجام شود. وقتی فروش یک مال یا دارایی شش ماه زمان می‌برد، نمی‌توان انتظار داشت مشکلات معیشتی کارگران با چنین روندی حل شود. تلاش ما این است که با وجود همه مشکلات، فعالیت‌های باقی‌مانده را به صورت شایسته ادامه دهیم و برای تحقق مطالبات جامعه کارگری از هیچ تلاشی دریغ نکنیم.

خطرات ناشی از توافق کارگر و کارفرما برای درج حداقل دستمزد در لیست بیمه

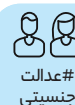
ایرنا



گاهی کارگر و کارفرما توافق می‌کنند که با وجود دریافت حقوق واقعی بالاتر، تنها حداقل دستمزد در لیست بیمه درج شود. کارگر ممکن است به دلیل دریافت مبلغ بیشتر در زمان حاضر، از آثار این تصمیم در سال‌های آینده غافل شود، در حالی که مبنای محاسبه مستمری در مواردی مانند بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت، دستمزدی است که براساس آن حق بیمه پرداخت شده است. پیشنهادی که سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرده این است که به جای دو سال آخر، ابتدا پنج سال مبنای محاسبه قرار گیرد و پس از آن به تدریج یک سال به این دوره اضافه شود تا در نهایت به ۳۰ سال برسد. به این ترتیب، دستمزدی که فرد از ابتدای دوران بیمه‌پردازی دریافت کرده نیز در تعیین مستمری نهایی او اثرگذار خواهد بود. نگرانی جامعه کارگری این است که اگر دوره محاسبه مستمری از دو سال به پنج سال و سپس به تدریج به ۳۰ سال افزایش یابد، مستمری بیمه‌شدگان نسبت به وضعیت فعلی کاهش پیدا کند. اگر کارفرما حق بیمه واقعی کارگر را پرداخت نکرده باشد، کارگر می‌تواند از طریق مراجع حل اختلاف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع را پیگیری کند و همچنین می‌تواند مستقیماً به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کند. سازمان تأمین اجتماعی برای احراز سابقه بیمه، به مدارک و مستندات نیاز دارد. این مدارک می‌تواند شامل فیش حقوقی، ریز پرداختی‌ها، شناسنامه شغلی و حتی در برخی موارد اسناد دیگری باشد که شغل فرد را اثبات کند. با این حال، رأی مراجع حل اختلاف وزارت کار از مستندات محکم‌تر محسوب می‌شود. اگر کارگر به اداره کار مراجعه کند و مراجع حل اختلاف پس از بررسی، اشتغال فرد و عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما را احراز کنند، رأی صادر شده به سازمان تأمین اجتماعی معرفی می‌شود و برای سازمان لازم الاجراست. در این حالت، سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه مربوطه را از کارفرما مطالبه می‌کند. حتی اگر مربوط به ۲۰ سال قبل باشد، سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه را به نرخ روز از کارفرما دریافت می‌کند.

استثمار زنان کارگر سقزی در مزارع کشاورزی

ایلنا



تشدید فشار معیشتی در سال‌های اخیر، موج جدیدی از حضور زنان سقزی در مزارع کشاورزی منطقه را رقم زده است؛ نیروی کاری که در غیاب بازرسی کار، بدون انعقاد قرارداد، پوشش بیمه تامین اجتماعی و رعایت قانون حداقل دستمزد، سخت‌ترین کارهای فصلی را به دوش می‌کشد. فعالیت این نیروی کار در تاریک‌خانه‌ی روابط کار و خارج از شمول قانون کار است. در این مزارع، کارگران از بدیهی‌ترین حقوق حمایتی محرومند و به هیچ‌وجه خبری از انعقاد قرارداد، پوشش بیمه تامین اجتماعی، رعایت مصوبات حداقل دستمزد و سقف مجاز ساعات کاری نیست. این زن‌ها می‌گویند: دستمزد ما روزانه و بسیار ناچیز است و از بیمه و دستمزد حداقلی خبری نیست. حتی قرارداد هم نداریم. به معنای واقعی کلمه استثمار می‌شویم. شواهد نشان می‌دهد که تشدید تنگناهای معیشتی و اقتصادی در سال‌های اخیر، ترکیب جنسیتی این مشاغل سخت را تغییر داده و زنانی را که تا پیش از این حضور کم‌رنگ‌تری در این عرصه‌ها داشتند، برای تامین معاش، روانه مزارع کرده است.

وزیر کار: خط اعتباری برای تقویت تولید و صنایع تبدیلی

خبرگزاری مهر



احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) - در طرح جدید وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی، خط اعتباری منابع برای تامین مواد اولیه، خرید محصولات کشاورزی در صنایع تبدیلی و تامین سرمایه در گردش واحدهای تولیدی پیش‌بینی شده است. در شیوه کشاورزی قراردادی، واحد صنایع تبدیلی با کشاورزان قرارداد منعقد می‌کند و بانک به صورت مستمر منابع مورد نیاز کشاورزان را تامین خواهد کرد و پس از آن، کارخانه منابع دریافت‌شده را به بانک بازمی‌گرداند. اجرای این مدل موجب می‌شود قدرت خرید در اختیار کارخانه قرار گیرد و واحد صنعتی بتواند محصول کشاورزان را خریداری کند. اگر سرمایه در گردش متناسب با نیاز کارخانه تامین شود، بانک رفاه کارگران نیز پیگیری‌های لازم را در این زمینه انجام خواهد داد.

سرگردانی ۲۰۵ کارگر بیکار شده «نساجی بروجرد»

برای بازگشت به کار

ایلنا



از روز یکم فروردین ماه سال ۱۴۰۵، از ورود حدود ۶۰۰ کارگر نساجی بروجرد واقع در استان لرستان به بهانه آغاز جنگ و مشکلات مالی ناشی از کاهش مواد اولیه، جلوگیری شد و همه کارگران برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شدند. با گذشت پنج ماه

از بیکاری حدود ۲۰۵ کارگر شاغل در نساجی بروجرد، هنوز این کارگران پیگیر بازگشت به شغل سابق خود هستند. به گفته منابع کارگری؛ با رفع مشکلات کارخانه، قرار شد کارفرما کارگران را به کار سابق خود بازگرداند. هر چند کارگران می‌گویند حدوداً ۴۰۰ کارگر به کار خود بازگشتند و شماری از همکاران خودخواسته محل کار خود را ترک کردند اما حدود ۲۰۵ کارگر همچنان بازگشت به کار نشده‌اند و وضعیت‌شان مشخص نیست. طبق قانون، کارفرما پس از رفع مشکلات کارگاه مکلف است از همان نیروها استفاده و آن‌ها را مجدداً به کار بازگرداند. علیرغم عدم دریافت کامل عیدی، متأسفانه بخشی از حقوق خردادماه، حقوق کامل تیرماه و همچنین مرداد به کارگران پرداخت نشده است.

بیکاری ۲۰ هزار کارگر در موج سنگین تعدیل نیرو در هرمزگان

خبرگزاری مهر



اسماعیل حاجی‌زاده (دبیر اجرایی خانه کارگر هرمزگان) - افزایش دستمزد در شرایط فعلی نیازی حیاتی است، اما ترمیم مزد زمانی به بهبود زندگی کارگران می‌انجامد که دولت هم‌زمان برای حفظ اشتغال و توان پرداخت کارفرمایان چاره‌اندیشی کند؛ زیرا در شرایط کنونی، هم قدرت خرید کارگران به شدت افت کرده و هم بسیاری از واحدهای اقتصادی توان ادامه فعالیت و پرداخت هزینه‌های نیروی کار را از دست داده‌اند. طی ماه‌های اخیر، هتل پنج‌ستاره خلیج فارس بندرعباس پس از چهار ماه تعطیلی، تمام نیروهای خود را کنار گذاشته است. این مسئله صرفاً محدود به یک هتل نیست و بسیاری از شرکت‌های مستقر در اسکله شهید رجایی، نظیر شرکت سینا، دست به تعدیل نیرو زده‌اند. برخی شرکت‌ها کارگران را فقط برای ۱۰ روز کار در ماه نگه داشته‌اند و برخی دیگر، نیروی کار را برای دریافت بیمه بیکاری به اداره کار معرفی کرده‌اند؛ برآوردها نشان از بیکاری حدود ۲۰ هزار کارگر در سطح استان هرمزگان دارد. امروز مسئله کارگران هرمزگان، علاوه بر دریافت دستمزد متناسب با هزینه واقعی زندگی، حفظ کرامت، امنیت شغلی و برخورداری از حمایت‌های مؤثر در زمان بیکاری است.

دستور دادستان جاسک برای پرداخت حقوق کارگران شرکت‌های نفتی کوه مبارک

خبرگزاری مهر



در جریان بازرسی مشترک شش ساعته از شرکت‌های نفتی منطقه کوه مبارک جاسک با حضور محمدجواد پارسانیا دادستان عمومی و انقلاب شهرستان جاسک و هیئت همراه قضایی، رئیس اداره تامین اجتماعی شعبه جاسک، رئیس ناحیه پخش فرآورده‌های نفتی

جاسک و مسئولان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان جاسک آخرین وضعیت حقوق و مطالبات کارگران و همچنین مشکلات شرکت‌های فعال در این منطقه بررسی و پیگیری شد. مطالبات معوقه کارگران برخی شرکت‌ها نیز به صورت دقیق مورد بازرسی و بررسی قرار گرفت که در این خصوص با پیگیری‌های مستمر دادستان شهرستان جاسک و اقدامات انجام شده از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبالغی از حقوق معوقه کارگران این شرکت‌ها پرداخت شد. علی‌سایحی رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان جاسک نیز در جریان این بازدید با تأکید بر اهمیت صیانت از حقوق جامعه کارگری، اظهار کرد: صیانت از حقوق کارگران خط قرمز اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان جاسک است. این اداره از تمامی ظرفیت‌های قانونی و اجرایی خود در جهت احقاق حقوق کارگران، پیگیری مطالبات آنان و اجرای صحیح قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی استفاده خواهد کرد.

بررسی ۶۵ حادثه ناشی از کار و توقف ۷ پروژه ناایمن در گلپایگان

خبرگزاری مهر



علی‌اکبر زالی (سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلپایگان) - طی دو سال گذشته بیشترین شکایات کارگران مربوط به مطالبات معوق و مسائل بیمه‌ای است. زمان رسیدگی به پرونده‌ها در سال گذشته بین ۲۰ تا ۲۵ روز بود اما امسال به دلیل افزایش حجم پرونده‌ها، مدت زمان رسیدگی افزایش یافته است. در مواردی که پرونده به مراجع قضایی ارجاع شود، بازرس کار با بررسی حادثه، نظر کارشناسی خود را به عنوان نظر مشورتی در اختیار قاضی قرار می‌دهد و در صورت ازکارافتادگی، حمایت‌های قانونی از طریق سازمان تأمین اجتماعی انجام می‌شود. با توجه به وجود حدود پنج هزار و ۶۰۰ کارگاه مشمول قانون کار و انجام بیش از یک‌هزار بازرسی در بخش‌های مختلف؛ در واحدهای صنعتی بیشترین تخلفات مربوط به رعایت نشدن حقوق و مزایای قانونی کارگران از جمله عیدی، سنوات، لباس کار و تجهیزات ایمنی است. در سال ۱۴۰۴ ۶۵ حادثه ناشی از کار بررسی شده و هفت پروژه ساختمانی به دلیل رعایت نکردن الزامات ایمنی متوقف شده‌اند که پس از رفع نواقص و ایمن‌سازی، مجوز ادامه فعالیت دریافت کردند.

برنامه چین برای بیمه و حقوق ۷.۵ میلیون کارگر پلتفرمی

روزنامه چاینا دیلی



فدراسیون سراسری اتحادیه‌های کارگری چین با برنامه‌ای پنج‌ساله، سازمان‌دهی ۷.۵ میلیون کارگر پلتفرمی و چانه‌زنی جمعی برای عادلانه‌سازی

دستمزد و امنیت شغلی آنان را آغاز کرد. بر اساس این طرح، اتحادیه‌ها قصد دارند دستکم ۷.۵ میلیون کارگر اقتصاد گیگ را به عضویت خود درآورند و شرکت‌های دیجیتال را به پذیرش مذاکره جمعی درباره دستمزد، الگوریتم‌ها و شرایط کار وادار سازند. این سند ۱۲ هدف محوری در هشت حوزه شامل توسعه مهارت، حمایت معیشتی و ایجاد سازوکارهای جدید نمایندگی کارگری را دنبال می‌کند. مهم‌ترین بخش این رویکرد جدید، ورود مستقیم اتحادیه‌ها به فرایند تعیین قواعد کار در شرکت‌های پلتفرمی است. در اقتصاد گیگ، شاغلانی چون پیک‌های تحویل غذا و مرسوله، رانندگان تاکسی اینترنتی و کامیون‌داران معمولاً خارج از رابطه استخدامی سنتی قرار می‌گیرند. برای جلوگیری از تبدیل توافق‌ها به کاغذپاره، اتحادیه‌های محلی بر اجرای آن‌ها در شعب و شرکت‌های همکار نظارت می‌کنند تا حقوق مصوب دقیقاً به دست کارگران خط مقدم برسد. فدراسیون کارگری چین گسترش بیمه حوادث ناشی از کار و برخورداری کارگران انعطاف‌پذیر از بیمه اجتماعی کارکنان را پیگیری می‌کند. با توجه به خطرات بالای مشاغلی مانند پیک موتوری و رانندگی، برنامه جدید شامل ارائه خدمات معاینات پزشکی، ایجاد صندوق‌های حمایت متقابل در حوادث و ارتقای سطح مهارت حرفه‌ای این قشر است.

چرا برخی کارگران مزد واقعی‌شان را در فهرست بیمه ثبت نمی‌کنند؟

ایسنا



آرش فراز (وکیل حوزه کار) - اصلاح سازوکار محاسبه مستمری و لحاظ کردن سوابق بیمه‌ای در کل دوره اشتغال می‌تواند انگیزه برای ثبت دستمزد واقعی را افزایش دهد. در عین حال نباید اصلاحات مربوط به ناترازی تأمین اجتماعی به تضییع حقوق مکتسبه کارگران منجر شود. کارگر ممکن است منافع کوتاه‌مدت ناشی از دریافت مزد بیشتر را به آثار بلندمدت سابقه بیمه‌ای خود ترجیح دهد. بنابراین لازم است این موضوع برای کارگران تبیین شود که صندوق تأمین اجتماعی، صندوقی مشاع و متعلق به خود بیمه‌شدگان است و میزان دستمزد ثبت شده و حق بیمه پرداختی، در آینده بر میزان تعهدات و مستمری آنان اثر خواهد داشت. در کنار فرهنگ‌سازی، برای کاهش این انگیزه باید سازوکار قانونی محاسبه مستمری نیز اصلاح شود. ایجاد شورای عالی اشتغال نیز برحسب ضرورت‌هایی بوده است، اگر همچنان ضرورت برگزاری این شورا وجود دارد، باید مشخص شود چرا جلسات آن برگزار نمی‌شود و اگر دیگر ضرورتی برای ادامه فعالیت آن وجود ندارد، باید نسبت به حذف آن اقدام شود.

حقوق بازنشستگان هم در ترمیم مزد افزایش می‌یابد؟

ایلنا



مجید رحمتی (عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران) - از آنجا که از مزایای رفاهی شاغلین حق بیمه کسر می‌شود، با افزایش این مزایا در نیمه دوم سال، درآمدهای سازمان تامین اجتماعی از محل دریافت حق بیمه شاغلین افزایش پیدا می‌کند، اما چون مزد پایه ثابت مانده، دریافتی و مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی هیچ تغییری نخواهد کرد و هیچ منفعتی از این مصوبه نخواهند برد. زمانی که «مزد شغل» یا همان «مزد پایه» افزایش پیدا نکند، عملاً سازمان تامین اجتماعی هیچ الزامی برای افزایش مستمری بازنشستگان ندارد. در مختصات فعلی اقتصاد، وقتی «مزد پایه» که ستون فقرات معیشت است فریز می‌شود، دستکاری چند آیتم حاشیه‌ای چه دردی از طبقه کارگر دوا می‌کند؟ دلیل اصلی مقاومت کارفرمایان در برابر افزایش مزد شغل، مسئله «سایر سطوح مزدی» است. زمانی که شورای عالی کار حداقل دستمزد پایه را افزایش می‌دهد، متناظراً باید دستمزد سایر سطوح مزدی یعنی کارگرانی که دارای سابقه یا تخصص بالاتری هستند نیز به همان نسبت افزایش یابد. این امر بار مالی بسیار شدیدی برای کارفرمایان ایجاد می‌کند؛ به همین دلیل آن‌ها ترجیح می‌دهند یک عدد ثابت تحت عنوان مزایای رفاهی برای همه سطوح شغلی (چه کارگر حداقل بگیر و چه کارگر متخصص و باسابقه) اضافه شود. موضوع دوم، به تسویه حساب پایان سال و پرداخت سنوات خدمت مربوط می‌شود. تغییر در مزد پایه (مزد مبنا)، مستقیماً پایه محاسباتی سنوات پایان خدمت و تسویه حساب‌های انتهای سال را بالا می‌برد و هزینه‌های کارفرما را افزایش می‌دهد. اما وقتی بحث افزایش مزایای رفاهی مطرح می‌شود، این مزایا در سنوات پایان خدمت اثرگذار نیستند و تنها بر حقوق ماهانه و مانده مرخصی تاثیر می‌گذارند. علت اصلی اختلاف‌نظرها و تمایل به سمت مزایای رفاهی، دقیقاً همین مسئله است. در شرایط فعلی، تغییر و افزایش دو آیتم «بن کارگری» و «حق تاهل» ساده‌ترین و عملی‌ترین راهکاری است که شورای عالی کار می‌تواند برای ترمیم نسبی دریافتی کارگران اتخاذ کند و انجام آن کار پیچیده‌ای نیست.

بازگشت ۲۷۷۰ نفر به چرخه اشتغال در خراسان رضوی

ایرنا



حسن سروری (مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی) - در نتیجه تبعات تاثیرات فضای جنگ بر خراسان رضوی ۱۰۸ بنگاه اقتصادی بزرگ (بیشتر از ۱۰ نفر اشتغال)، ۱۳ هزار و ۲۵۷ نفر از نیروهای خود را تعدیل کردند که ۶۳ درصد این تعدیل‌ها در بخش

خدمات، ۳۶ درصد در بخش صنعت و معدن و یک درصد در بخش کشاورزی بود. از این تعداد ۴۵ بنگاه اقتصادی در استان که به دلیل چالش‌های ناشی از شرایط جنگی، اقدام به تعدیل چهار هزار و ۲۱۸ نفر از نیروهای خود کرده بودند که با اقدامات و پیگیری‌های به عمل آمده، ۲ هزار و ۷۷۱ نفر از این افراد به شغل اولیه خود بازگشتند. در حال حاضر ۱۵ هزار و ۳۰۰ نفر از مزایای بیمه بیکاری در خراسان رضوی منتفع هستند که این آمار نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۶۰ درصد رشد داشته است که نشان‌دهنده تلاش اداره کل برای حمایت حداکثری از کارگران آسیب‌دیده در این مقطع زمانی است.

کاهش ۳۰ درصدی حوادث ناشی از کار و جلوگیری از بیکاری ۴۰ هزار نفر

ایسنا



مجتبی ظفری‌پور (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان) - در یک سال اخیر، ۲۴ میلیارد ریال تسهیلات بلاعوض به تعاونی‌های کوچک و بیش از یک همت تسهیلات اشتغال‌زایی به شرکت‌های تعاونی پرداخت شده است. در حوزه اشتغال نیز ۳۰۵ همت تسهیلات اشتغال‌زایی در سطح استان توزیع و ۳۲۶ میلیارد تومان تسهیلات به ۲۰۳۰ طرح مشاغل خانگی پرداخت شده است. دولت در کنار تسهیلاتی که برای حفظ و ایجاد اشتغال ارائه می‌دهد، یکسری یارانه‌ها نیز در نظر گرفته است. یکی از این طرح‌ها، «یارانه دستمزد» است که به کارگاه‌های واقع در مناطق محروم استان تعلق می‌گیرد و بخشی از دستمزد کارگر توسط دولت به کارفرمایی که شرایط دریافت یارانه را دارد، پرداخت می‌شود تا اشتغال کارگر حفظ شود. طرح دیگر، «مشوق بیمه‌ای» است که به کارفرمایانی تعلق می‌گیرد که فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بیکار را که دوره کارورزی وزارت کار را گذرانده‌اند، به مدت یک سال به کار گیرند. در این طرح، حق بیمه سهم کارفرما به مدت یک سال به صورت مستقیم توسط وزارت کار به حساب کارفرما پرداخت می‌شود. در یک سال اخیر، حوادث ناشی از کار در خوزستان حدود ۳۰ درصد کاهش یافته که این موضوع با فعال‌سازی کمیته‌های حفاظت فنی و انجام ۲۱۴۳ مورد نظارت بر کمیته‌های ایمنی کارگاهی محقق شده است. با تدبیر استاندار و همکاری کارفرمایان استان، از بیکاری بیش از ۴۰ هزار نفر جلوگیری شد و حدود ۵ هزار نفر تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفتند. با وجود اینکه صنایع بزرگی مانند پتروشیمی و فولاد بیشترین آسیب را متحمل شدند، کمترین میزان بیمه بیکاری را در بین استان‌ها داشته‌ایم که نشان از موفقیت در حفظ اشتغال موجود دارد.

گزارش سازمان بین‌المللی کار: ۳ میلیون کارگر در سال قربانی می‌شوند

سازمان بین‌المللی کار (ILO)

به گزارش ایلنا به نقل از سازمان بین‌المللی کار (ILO)، سالانه حدود ۲.۹۳ میلیون کارگر در سراسر جهان جان خود را بر اثر حوادث و بیماری‌های ناشی از کار از دست می‌دهند. همچنین نزدیک به ۳۹۵ میلیون کارگر دچار آسیب‌های شغلی غیرکشنده می‌شوند. این آمار فاجعه‌بار، برخورداری از محیط کار ایمن و سالم را به عنوان یکی از اصلی‌ترین مطالبات تحقق‌یافته و حقوق اساسی نیروی کار در جهان برجسته می‌سازد. این حوادث اگرچه به مرگ آنی نمی‌انجامد، اما از کارافتادگی موقت یا دائمی، افت توان کاری، هزینه‌های سنگین درمان و فقر روزافزون خانواده‌های کارگری را به همراه دارد. بر اساس «راهنمای جهانی ایمنی و سلامت شغلی ۲۰۲۴ تا ۲۰۳۰»، تغییرات سریع فناوری و پیدایش شکل‌های جدید اشتغال، خطرات تازه‌ای برای نیروی کار ایجاد کرده است. تغییر ساختار مشاغل نباید به قیمت کاهش ضریب ایمنی فرودست‌ترین شاغلان تمام شود. سازمان بین‌المللی کار مفهوم «کار شایسته» را تنها در دریافت دستمزد خلاصه نمی‌کند؛ بلکه امنیت، سلامت و حفظ کرامت انسانی را اجزای تفکیک‌ناپذیر آن می‌داند. آمار مرگ نزدیک به سه میلیون کارگر در سال، یک گزارش ساده آماری نیست؛ بلکه هشدار جدی درباره پایمال شدن حقوق اولیه انسان‌های زحمت‌کشی است با هدف کسب روزی وارد محل کار می‌شوند اما هرگز به خانه بازمی‌گردند.



نیاز جدی به ۳۰۰ هزار پرستار برای درمان بیماران

فارس

غضنفر میرزا بیگی (رئیس هیات مدیره نظام پرستاری) - باتوجه به جمعیت ۷۰ میلیونی کشور، طبق استانداردها ما به ازاء هر هزار نفر نیاز به ۵-۶ پرستار داریم و اگر حداقل پرستاران مورد نیاز را با این تعداد جمعیت در نظر بگیریم، به ۳۰۰ هزار پرستار نیاز داریم تا حداقل منافع بهداشتی حفظ شود لیکن کل آمار پرستاران شاغل و بیکار حدود ۱۲۰ هزار نفر است که بین ۱۰۰-۷۵ هزار نفر در بخش خصوصی و دولتی شاغل هستند. از مسوولین بخصوص وزارت بهداشت انتظار داریم که سازمان را که در ابتدای راه قرار دارد کمک کنند، بخصوص پزشکان محترم که در بعضی مواقع احساس می‌کنند که سازمان نظام پرستاری آمده تا مشکلی برای پزشکان ایجاد کند یا رقابتی را با سازمان نظام پزشکی دارد در حالیکه هدف ما رفع مشکلات پرستاران بصورت تخصصی و کارشناسی می‌باشد و هیچ گونه تداخلی با پزشکان نخواهیم داشت بلکه ما معتقدیم که با محکم کردن مناسبات و بنیان‌گذاری صحیح و اصولی در بخش مراقبت بالین بتوانیم زحمات پزشکان را بیشتر به ثمر برسانیم.



طرح ساماندهی معلمان غیررسمی دوباره ثبت شد

سایت نمایندگان(##معلم)



احسان عظیمی‌راد، عضو کمیسیون آموزش مجلس با انتقاد از نحوه تأمین معلم در آستانه سال تحصیلی گفت: با وجود پیش‌بینی اعتبار و اختصاص ۳.۵ همت به آموزش و پرورش، قرارداد حدود ۲۱ هزار معلم حق‌التدریس آزاد هنوز منعقد نشده و برای جبران کمبود معلم، روش‌هایی مانند ادغام کلاس‌ها و استفاده از نیروهای غیرآموزشی مطرح شده است. عظیمی‌راد اظهار کرد: وقتی در قانون بودجه کل کشور برای موضوعی ردیف قرار می‌دهیم، دولت و سازمان برنامه و بودجه مکلف به اجرای قانون هستند و نمی‌توانند از اجرای آن جلوگیری کنند. با پیگیری‌های زیاد و مکرر ما، وزیر آموزش و پرورش مجبور شد تأمین اعتبار را از طرف وزارتخانه اعلام و نامه آن را ارسال کند، اما اکنون اراده لازم را در مجموعه وزارتخانه نمی‌بینیم. عظیمی‌راد گفت: این در حالی است که وزارت آموزش و پرورش در مهرماه امسال قطعاً کمبود معلم دارد و به شکل‌های مختلف تلاش می‌کند این کمبود را جبران کند و بخشی از این کمبود نیز مربوط به همین ۲۱ هزار معلم حق‌التدریس آزاد است.

یک شرکت، یک حقوق!

کوريا تایمز



به گزارش ایلنا و به نقل از «کوريا تایمز»، اختلاف بر سر میزان پاداش کارکنان در شرکت سامسونگ الکترونیکس به یک مناقشه جدی کارگری تبدیل شده است؛ کارگران بخش تولید محصولات مصرفی این شرکت در اعتراض به تفاوت شدید پاداش خود با کارکنان بخش تولید تراشه، خواستار جبران این شکاف و بازنگری در نظام پرداخت سامسونگ شده‌اند. این کارگران در اعتراض به تبعیض فاحش پاداش‌ها، شعار «یک شرکت، یک حقوق» سر داده و خواستار بازنگری در نظام پرداخت شدند. اختلاف اصلی به پاداش‌های سال ۲۰۲۶ برمی‌گردد. بر اساس توافقی که مدیریت سامسونگ و اتحادیه‌های کارگری در ماه مه امضا کردند، کارکنان بخش نیمه‌رساناهای این شرکت می‌توانند بسته به میزان سود و عملکرد این بخش، تا حدود ۶۰۰ میلیون وون پاداش دریافت کنند؛ در حالی که کارکنان بخش محصولات مصرفی سامسونگ حدود ۶ میلیون وون سهام شرکت دریافت می‌کنند. به این ترتیب، تفاوت میان دریافتی دو گروه از کارکنان یک شرکت می‌تواند به حدود ۱۰۰ برابر برسد.

«دستمزد ناچیز» و خروج انبوه بیمه شدگان از چرخه تامین اجتماعی

ایلنا



حسب اظهارات هفته‌های پیش وزیر کار و مدیرعامل سابق تامین اجتماعی، این سازمان با پدیده‌ای بی‌سابقه و هشداردهنده مواجه شده بود اما گویا ابعاد آن فراتر از گفته‌های قبلی‌ست: خروج بیش از دو میلیون نفر از بیمه‌شدگان از فهرست بیمه‌پردازان و ورود آنان به بازار کار غیررسمی. نیاز به بازنگری اساسی در ساختار تأمین اجتماعی با استفاده از توان نیروهای مجرب و کارآمد، ایجاد سازوکارهای نوین برای پوشش بیمه‌ای مشاغل غیررسمی و پلتفرمی و بازسازی اعتماد عمومی به نظام حمایت اجتماعی وجود دارد. تأمین اجتماعی چنان‌که در اصل ۲۹ قانون اساسی تأکید شده «حق عمومی» است و تضعیف آن، تضعیف بنیان‌های عدالت اجتماعی و کرامت انسانی در جامعه ایران خواهد بود. ناکافی بودن دستمزد در بخش‌های رسمی، رشد قارچ‌گونه تاکسی‌های اینترنتی و اقبال عمومی به آن، آزادی عمل در ساعت کار و انعطاف‌پذیری مشاغل غیررسمی، عوامل اقتصادی کلان و در نهایت شرایط اضطراری همچون جنگ علل خروج بیمه‌شدگان از چرخه تأمین اجتماعی عنوان شده است.

پیدا و پنهان خانه نشینی ۶۰ تا ۷۰ هزار پرستار

خبرگزاری مهر



احمد نجاتیان (دبیرکل خانه پرستار) - همچنان با پدیده اضافه‌کاری اجباری پرستاران در بیمارستان‌ها مواجهیم. افزایش مبلغ اضافه‌کار در دو سال گذشته رضایت نسبی ایجاد کرد، اما با توجه به افزایش تورم، رقم فعلی دیگر رضایت‌بخش نیست. ۶۰ تا ۷۰ هزار پرستار، خانه نشین شده‌اند و حاضر نیستند به حرفه پرستاری بازگردند. چرا این اتفاق افتاده است، در حالی که حداقل ۱۰۰ هزار نیروی پرستاری در کشور کمبود داریم. متأسفانه شاهد خروج پرستاران از حرفه خودشان به شکل‌های مختلف هستیم که مهاجرت، تغییر شغل و از همه اسفبارتر، خانه نشینی پرستاران است. پرستاران با حقوق ۲۵ میلیون تومانی، حاضر نیستند خدمت کنند. موضوع کمبود نیروی پرستاری در کلانشهر تهران، مهم‌ترین چالش و دغدغه وزارت بهداشت برای تامین نیروهای پرستاری در مراکز درمانی و بیمارستان‌های پایتخت است.

عباس عبادی (رئیس کل سازمان نظام پرستاری) - سالانه حدود ۱۶ تا ۱۸ هزار نفر در رشته‌های مختلف گروه پرستاری در دانشگاه‌های دولتی، آزاد و علوم پزشکی کشور آموزش می‌بینند، اما میزان جذب نیرو در بخش دولتی طی سال‌های گذشته به سالانه ۴ تا ۵ هزار نفر نیز نمی‌رسد. اگر آمار آموزش و استخدام را با یکدیگر مقایسه کنیم، می‌توان گفت سالانه حدود ۱۲ هزار نفر از نیروهای پرستاری تعیین

تکلیف نمی‌شوند و یا به بخش خصوصی می‌روند و یا بیکار می‌مانند این آمار بر اساس تفاضل میان تعداد نیروهای آموزش‌دیده و میزان استخدام سالانه قابل محاسبه است. همچنین، حدود ۵ هزار نفر از افرادی که استخدام می‌شوند نیز به دلایل مختلف نمی‌توانند به فعالیت خود ادامه دهند و طرح خود را رها می‌کنند.

اعتراض کارگران خزر پلاستیک به عملکرد کارشناسان دادگستری

ایلنا



جمعی از کارگران شاغل و بیکار شده شرکت خزر پلاستیک رشت طی نامه‌ای خطاب به مسئولان قضایی استان گیلان، خواستار رسیدگی و تحقیق پیرامون عملکرد برخی کارشناسان رسمی دادگستری در پرونده‌های مربوط به شکایت کارگران در اداره کار شدند. این کارگران در نامه خود نوشته‌اند: ما جمعی از کارگران شاغل و سابق شرکت تولیدی صنعتی خزر پلاستیک، به استحضار می‌رسانیم که در راستای احقاق حقوق قانونی خود، نسبت به مطالبات ناشی از اجرای نادرست یا ناقص طرح طبقه‌بندی مشاغل، اختلاف در محاسبه حقوق و مزایا و سایر معوقات قانونی، در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی طرح شکایت نموده‌ایم. نگرانی اصلی ما مربوط به نحوه رسیدگی و کارشناسی برخی از این پرونده‌هاست. حسب بررسی‌ها و مشاهدات ما، برخی افرادی که در سال‌های گذشته در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان بازرس، کارشناس یا مسئول مرتبط با پرونده‌های کارگری فعالیت داشته و سپس بازنشسته شده‌اند، در ادامه به عنوان کارشناس رسمی دادگستری در پرونده‌های مرتبط با کارگران و کارفرمایان فعالیت می‌کنند. از نظر ما، در مواردی که کارشناس سابقه طولانی فعالیت در همان اداره‌ای را داشته باشد که موضوع پرونده و نحوه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در آنجا شکل گرفته است، ضرورت بررسی دقیق وجود یا عدم وجود تعارض منافع، ارتباطات قبلی و احتمال تأثیر روابط شغلی سابق بر بی‌طرفی کارشناسی بیش از پیش احساس می‌شود.

میدری: اوراق «گام» می‌تواند مانع تعطیلی واحدهای تولیدی شود

ایرنا



احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) - یکی از چالش‌های کنونی سازمان تأمین اجتماعی این است که نرخ سود و تورم در بازار از نرخ جریمه بدهی تأمین اجتماعی بیشتر است و کارفرما ترجیح می‌دهد جریمه شود اما منابع خود را در جای دیگری سرمایه‌گذاری کند و بدهی خود را همراه با جریمه بپردازد. طرح هم‌گام می‌تواند به جلوگیری از تعطیلی واحدهای تولیدی و مسدود شدن حساب‌های بانکی کمک کند و در واقع با اجرای این طرح، امور کارفرما به بانک مرتبط

روشنی که در برابر ملت ایران قرار دارد و با ابزارهای نوینی که در حال کار روی آنها هستیم، مانع‌زدایی در برابر کسب‌وکارها کنیم.

معوقات مزدی کارگران کیش چوب ادامه دارد؛ ۳ ماه حقوق و عیدی طلبکاریم!

ایلنا



#کارگر

کارگران کیش چوب با بیان اینکه در حال حاضر کارگران شاغل در این کارخانه سه ماه حقوق (خرداد، تیر و مرداد) و عیدی سال گذشته را از کارفرما طلبکارند افزودند: در آخرین پیگیری‌ها، مسئولان مرتب وعده پرداخت مطالبات کارگران را می‌دهند اما در حال حاضر نزدیک به شش ماه از سال گذشته و کارگران همچنان در انتظار دریافت عیدی خود هستند. غالب کارگران مهاجرند؛ لذا پرداخت نشدن سه ماه حقوق و چندین ماه حق بیمه برای کارگرانی که دور از خانواده‌هایشان در جزیره کیش زندگی می‌کنند، آن‌ها را از لحاظ معیشتی و درمانی دچار مشکل می‌کند.

پرداخت مستقیم حقوق نیروهای شرکتی اقدام مثبتی است اما گره اصلی را باز نمی‌کند

ایلنا



#عدالت‌شغلی

علی جعفری‌آذر (نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس) - اظهارات رئیس سازمان اداری و استخدامی مبنی بر اینکه «از ماه آینده حقوق نیروهای شرکتی همانند نیروهای قراردادی، پیمانی و رسمی، از طریق سامانه پرداخت حقوق و با نظارت سازمان اداری و استخدامی، به صورت مستقیم پرداخت خواهد شد». این اقدامی که دولت انجام داده یک قدم به جلو محسوب می‌شود و بابت آن تشکر می‌کنیم؛ اما مطالبه مجلس و به نوعی مصوبه مجلس یازدهم و همچنین انتظار نیروهای شرکتی، حذف پیمانکاران است. پرداخت مستقیم حقوق می‌تواند بخشی از مشکلات موجود در نظام پرداخت نیروهای شرکتی را برطرف کند، اما مسئله اصلی همچنان تعیین تکلیف وضعیت استخدامی این نیروها و حذف شرکت‌های واسطه و پیمانکاری است. اصل مسئله این است که شرکت‌های پیمانکاری حذف شوند.

توسعه عدالت درمانی از برنامه‌های مهم تأمین اجتماعی فارس است

خبرگزاری مهر



#عدالت

ایرج نادری (مدیرکل تأمین اجتماعی استان فارس) - پیش از آغاز جنگ، حدود ۸۹۰۰ نفر در استان مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کردند که در شرایط جنگی حدود ۱۴ هزار و ۶۰۰ درخواست رسمی برای بررسی به

و متصل می‌شود. سازمان تأمین اجتماعی مطالبات معوق خود را فهرست کرده و در اختیار بانک‌های عامل قرار می‌دهد؛ بانک پس از بررسی و اعتبارسنجی، اوراق گام را برای تسویه بدهی کارفرمایان صادر می‌کند. اوراق گام دارای سررسید یک تا ۱۲ ماهه است و امکان انتقال آن در زنجیره‌های پایین دست وجود دارد. یکی از اهداف اصلی طرح، تسویه منظم و شفاف بدهی‌ها و مدیریت بهتر جریان وجوه سازمان تأمین اجتماعی است. اوراق گام یا گواهی اعتبار مولد، نوعی «پول نشاندار» است که می‌تواند در جهت کنترل تورم و افزایش اشتغال مورد استفاده قرار گیرد. هرچه تورم بیشتر شود، پول به سمت دارایی‌های سوداگرانه سوق پیدا می‌کند و بخش مولد اقتصاد با کمبود منابع مواجه می‌شود. ذات تورم ایجاد ترس است و افراد و بنگاه‌ها منابع خود را به سمت خرید طلا، ارز و زمین می‌برند و در نتیجه بخش‌های مولد با کمبود اعتبار مواجه شده و اشتغال کاهش می‌یابد. جلسه امروز باید جلسه آغاز این کار باشد؛ چراکه قانون تازه‌ای وضع نکرده‌ایم و حرف تازه‌ای نکرده‌ایم، بلکه از امکانی که دیگران ایجاد کرده‌اند می‌خواهیم برای بهبود وضعیت اقتصاد ایران و حل مسائل سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان استفاده کنیم. این ابزار می‌تواند مورد استفاده اصناف نیز قرار گیرد و باید زمینه‌ای فراهم شود که واحدهای کوچک نیز بتوانند از آن استفاده کنند. برای مثال، پیشنهاد شده است کارت رفاهی به عنوان ابزاری متصل به اوراق گام ارائه شود.

«همگام» ابزار نوین تأمین اجتماعی برای تسهیل مسیر کسب‌وکارها

ایسنا



#کارفرما

غلامحسین محمدی (سرپرست سازمان تأمین اجتماعی) در مراسم رونمایی از طرح ملی «همگام» - ما باید نسبت به جامعه کارفرمایی کشور، رویکردی مبتنی بر هم‌آفرینی و خلق ارزش داشته باشیم. امروز یکی از موضوعات، بحث بدهکاری‌های معوق است که با راهکاری که بانک مرکزی توسعه داده به عنوان اوراق گام، می‌توان آن را با هزینه‌ها و نقدینگی‌های کمتر و با همکاری کارفرمایان انجام داد. موضوع اوراق گام چند سالی است که در کشور مصوب شده است، اما سازمان تأمین اجتماعی از آن به عنوان ابزار کلیدی کمتر استفاده داشته است. ما نمی‌خواهیم به عنوان سازمان تأمین اجتماعی، نهاد مالی باشیم و به سمت نقشی که باید بانک‌ها در حمایت از کسب‌وکارها ایفا کنند، برویم، اما در این مسیرگذاری باید با نگاه مشترک به این نقطه برسیم که چگونه می‌توان از ابزارهای مالی استفاده کرد که هم سازمان تأمین اجتماعی به منابع پایدار خود دست پیدا کند و هم کارفرمایان دچار مشکلات عدیده نشوند؟ ما تلاش می‌کنیم در این شرایط کشور با استفاده از چنین ابزارهایی، به یک قراری برسیم. نمی‌توانیم بگوییم چون در کشور بحران یا جنگ داریم، تصمیمات نو نمی‌گیریم. تلاش می‌کنیم با همکاری جامعه کارگری و کارفرمایی و با استفاده از مسیرهای

ایجاد ۱۰ هزار فرصت شغلی در تعاونی‌های خراسان رضوی

خبرگزاری مهر



محمدرضا ولیان (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی) - در حال حاضر ۳۳۷ تعاونی در استان فعال هستند که برای بیش از ۱۰ هزار نفر فرصت شغلی ایجاد کرده‌اند. در جریان مشکلات اقتصادی و شرایط ناشی از جنگ، حدود چهار هزار و ۲۱۸ نیروی کار در استان تحت تأثیر قرار گرفتند که تاکنون ۲۷۷۹ نفر از آنها به کار بازگشته‌اند. فعالیت مرکز مشاوره روابط کار در خراسان رضوی موجب کاهش ۶۲ درصدی ورودی شکایات به مراجع حل اختلاف شده و طی سه ماه نیز ۱۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان صرفه جویی در منابع دولتی به همراه داشته است.

خطر رد مرز برای کارگران بلوچ بی‌شناسنامه

ایلنا



قصه‌ی «رد مرز کارگران بلوچ بدون شناسنامه» که به خاطر یک لقمه نان در سراسر جغرافیای ایران پراکنده‌اند و هر روز و هر لحظه در معرض خطر بازداشت و فرستادن به آن سوی مرزهای سرزمینی ایران قرار دارند، روایت دردناکی ست. بلوچ‌های بدون شناسنامه‌ی ایرانی، «ایرانی» هستند اما در مواجهه با مأموران و ضابطان قانون، «ایرانی» به حساب نمی‌آیند. وطن این کارگران انکار می‌شود؛ فقط چون به دلیل محرومیت بسیار، یک برگ کاغذ رسمی، یک شناسنامه، از آن‌ها دریغ شده است. «کارگران بی‌شناسنامه‌ی بلوچ» فرودست‌ترین قشر طبقه‌ی کارگر ایرانی هستند؛ این کارگران چون مجوز رسمی و اوراق هویت ندارند، مجبورند در سخت‌ترین مشاغل، و با دریافت کمترین حقوق و مزایا کار کنند؛ فرصتی هم برای اعتراض ندارند. خانواده فرهاد به امید آسایش بیشتر، راهی سمنان می‌شوند، شهری کوچک‌تر با حاشین‌نشینی ساده‌تر. فرهاد کار ضایعات را دنبال می‌کند تا در نتیجه‌ی فعالیت فعالان مدنی، سراغ یک تخصص می‌رود، جوشکاری. حالا یکی دو سالی ست که کارگر جوشکار است و همراه یک اوسا برای جوشکاری ساختمان می‌رود؛ او را در روزهای بهتر زندگی‌اش، وقتی کار تخصصی و اوسای خوب روبراه شده بود، در «خیابان» می‌گیرند. «زهره صیادی» فعال حقوق بی‌شناسنامه‌ها که پرونده فرهاد را دنبال کرده؛ به ایلنا می‌گوید: در سال‌هایی که گذشت و پیرو کوشش‌هایی که انجام شد، وزارت کشور بنا را بر این گذاشت که هر بازداشتی‌ای که ادعا می‌کند ایرانی ست، رد مرز نشود؛ غالباً به اردوگاه مراجعه می‌کردیم و با استشهاد یا رد و نشانی از نسب فرد در پلیس مهاجر، آزادی فوری انجام می‌شد اما متأسفانه دو سه سالی ست که دوباره رویکردها به سمت نادیده انگاری و رد مرز و حذف رفته است. این بچه‌ها در صورت رد مرز در افغانستان گم می‌شوند، آسیب می‌بینند و اساساً برای برگشت به ایران پولی ندارند. ما بارها درباره‌ی این شکل از بازداشت‌ها با اردوگاه حرف زده‌ایم و انتقاد کرده‌ایم؛ خیلی راحت و

هیئت بیمه بیکاری استان رسید و در نهایت مجموع مقرری‌گیران به ۱۱ هزار نفر رسید. حدود ۳۴۰۰ پرونده نیز که شرایط برقراری مقرری را دارند، همچنان در دست رسیدگی است و در نهایت پیش‌بینی می‌شود تعداد مقرری‌گیران بیمه بیکاری استان از ۱۲ هزار و ۵۰۰ تا ۱۳ هزار نفر بیشتر نشود. در یکی دو ماهی که جنگ مستقیم و مستمر ادامه داشت، همه اقدامات اجرایی سازمان تأمین اجتماعی برای وصول مطالبات از کارفرمایان به حالت تعلیق درآمد. اختیار تقسیت بدهی‌ها در سطح شعبه، مدیرکل و مدیرعامل سازمان در اختیار کارفرمایان بدهکار استان قرار گرفت. ارسال لیست بیمه علاوه بر اینکه تکلیف قانونی کارفرماست، به نفع خود کارفرما نیز خواهد بود؛ چراکه اگر برای کارگر حادثه‌ای رخ دهد، اعم از اینکه فرد ایرانی یا تبعه باشد، موضوع مسئولیت‌های قانونی کارفرما مطرح خواهد شد.

از کارفرمایانی که برای بیمه کردن کارکنان خود اقدام می‌کنند حمایت می‌کنیم و افزایش پوشش بیمه‌ای نیروی کار را در مسیر تقویت تولید و حمایت از نیروی انسانی مؤثر می‌دانیم. توسعه عدالت درمانی را یکی دیگر از برنامه‌های مهم تأمین اجتماعی فارس است. به همین دلیل، از کارفرمایانی که برای بیمه کردن کارکنان خود اقدام می‌کنند حمایت می‌کنیم و افزایش پوشش بیمه‌ای نیروی کار را در مسیر تقویت تولید و حمایت از نیروی انسانی مؤثر می‌دانیم.

نگاهی به معافیت مالیاتی مزایای رفاهی کارگران

ایلنا



خبر ابطال بخشنامه‌های مالیاتی توسط هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و معافیت امور رفاهی و انگیزشی (نظیر حق مسکن، بن ارزاق، حق اولاد، پاداش تولید و...) از پرداخت مالیات، در نگاه اول یک «پیروزی» و در نگاهی عمیق‌تر، صرفاً «احقاق یک حق بدیهی و پایمال‌شده» است. واقعیت امر این است که اقلامی مانند بن کارگری یا حق مسکن، ماهیت «درآمدی» به معنای سودآوری ندارند، بلکه ابزارهایی ترمیمی برای جبران بخشی از هزینه‌های غیرقابل اجتناب زیست کارگر هستند. سازمان امور مالیاتی در سال‌های اخیر، به‌ویژه با تکیه بر تفاسیر موسع و یک‌جانبه از قوانین بودجه، مرز میان «مزد شغل» و «مزایای شاغل» را مخدوش کرده و با دست‌ودل‌بازی در تفسیر قانون به نفع خزانه‌ی دولت، دست در جیب کارگران برده بود. رأی اخیر دیوان عدالت اداری، خط بطلانی بر این رویه‌ی ناصواب کشید و تصریح کرد که تنها «مزد پایه» مشمول مالیات بر درآمد است. و هر شخص حقیقی یا حقوقی (چه شرکت‌ها و چه کارکنانشان) که از این وضعیت متضرر شده است، می‌تواند حقوق تضییع‌شده خود را مطالبه کند.

«کارگران پیمانکاری شهرداری شوش» در انتظار واریز حقوق مرداد

ایلنا

تا امروز دهم شهریورماه، حقوق ماه گذشته ۱۸۰ کارگر پیمانکاری مجموعه شهرداری شوش به حساب آن‌ها واریز نشده و این تأخیر، معیشت خانواده‌های این کارگران را با چالش جدی مواجه کرده است. پیمانکار علت عدم پرداخت حقوق را خاتمه قرارداد با شهرداری می‌داند و می‌گوید هر زمان شهرداری با من قرارداد ببندد حقوق‌ها را پرداخت می‌کنم. حالا ما برای دریافت حقوق بین پیمانکار و شهرداری گیر افتاده‌ایم و از پیمانکار جدید نیز خبری نیست. این کارگران امروز سه شنبه (۱۰ شهریور ماه) برای پیگیری حقوق خود به دفتر شهردار و معاونان وی رفتند اما موفق به ملاقات با این مسئولان نشدند. کارگران پیمانکاری شهرداری شوش از مسئولان مربوطه درخواست کردند با درک شرایط سخت اقتصادی، هرچه سریع‌تر نسبت به پرداخت حقوق مرداد ماه اقدام کرده و از تداوم وضعیت موجود جلوگیری کنند.



#کارگر

با یک هماهنگی درون اداره‌ای می‌توانند تقاضای دریافت پرونده‌ی بازشناسنامه را از همین اردوگاه آغاز کنند؛ استعلام محل زندگی، استعلام قدمت زندگی در محل استعلام، استعلام اصل و نسب و محل زندگی اجدادی و استشهاد؛ اینها کارهای ساده‌ای ست اما سوال این است که چرا اخیراً انجام نمی‌شود؟

۶۹ درصد کارگران احساس ناامنی می‌کنند!

پایگاه خبری HRD



#کارگر

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری توسعه منابع انسانی (HRD)، پژوهش تازه مؤسسه Propeller Insights به سفارش شرکت Fountain (در ژوئن ۲۰۲۶ با مشارکت ۱۰۴ کارگر بخش‌های لجستیک، خرده‌فروشی، مهمان‌داری و خدمات درمانی در آمریکا) تصویری نگران‌کننده از وضعیت حقوق و امنیت نیروی کار ارائه می‌دهد. بر اساس یافته‌های این نظرسنجی، اگرچه ۷۷ درصد کارگران به شغل خود افتخار می‌کنند، ۶۹ درصد آنان خود را دست‌کم تا حدودی «قابل جایگزینی» می‌دانند؛ وضعیتی ناشی از بی‌ثباتی برنامه کاری، اختیار محدود بر زمان کار و فقدان مسیر روشن برای پیشرفت شغلی. کارشناسان روابط کار، احساس «قابل جایگزینی بودن» را صرفاً یک دغدغه فردی نمی‌دانند، بلکه آن را حاصل کاهش قدرت چانه‌زنی کارگر در برابر کارفرما قلمداد می‌کنند. اتخاذ تصمیمات مربوط به زمان کار، آینده و مسیر شغلی بدون مشارکت مستقیم نیروی کار، منزلت و امنیت شغلی آنان را نشانه رفته است. در میان عوامل استرس‌زا، ۴۱ درصد کارگران تغییرات غیرقابل پیش‌بینی و لحظه‌ای در برنامه کاری را مهم‌ترین عامل فشار روان‌شناختی معرفی کرده‌اند. همچنین ۳۱ درصد از نبود مسیر ارتقای شغلی و ۳۰ درصد از اختیار بسیار اندک خود بر زمان و نحوه انجام کار ابراز نارضایتی می‌کنند.

چهارماه بی حقوقی ترخیص کاران بندر

ایلنا

کارگران اسکله شهید رجایی بندرعباس می‌گویند: اینجا زیر آفتاب ۶۰ درجه، ما چرخ‌دنده‌هایی هستیم که وقتی از کار می‌افتیم، بیرونمان می‌اندازند؛ هیچ‌کس از زیر فنس‌های اینجا، صدای شکستن استخوان کارگران را نمی‌شنود. «جنگ ۴۰ روزه» و محاصره دریایی پس از آن، شاید در دنیای سیاست، یک تیتراژ خبری یا یک مانور ژئوپلیتیک باشد، اما برای بسیاری از پیمانکاران بندر، بهانه‌ای طلایی و بی‌نقص دست و پا کرد تا تیغ تعدیل نیرو را بی‌رحمانه بر گلو هزاران کارگر بگذارند. وقتی خطوط کشتیرانی بین‌المللی از ترس موشک‌ها و ناامنی پهنه خلیج فارس، از ورود به آب‌های ایران امتناع کردند و صادرات و واردات به کما رفت، این کارگران بودند که هزینه این انسداد تاریخی را با سفره‌های خالی خود پرداختند.



#کارگر

تخلف پیمانکاران در پرداخت حقوق کارکنان بوستان‌ها

خبرگزاری مهر



#کارگر

میثم مظفر (رئیس کمیته بودجه شورای اسلامی شهر تهران) - پرداخت حقوق کارکنان در بوستان‌ها برعهده پیمانکاران است، تخلفات زیادی از سوی پیمانکاران صورت گرفته است؛ به طوری که یا ارقام پرداختی کافی نیست و یا در زمان مقرر پرداخت نمی‌شود. ممکن است یک کارگر بعضاً حقوق خود را ۱۰ روز پس از پایان ماه جاری دریافت کند. شهرداری تهران چندبار برای پاکبانان تدابیری در نظر گرفت و مستقیم از صورت وضعیت پیمانکاران کسر می‌کرد و حقوق پاکبانان را مستقیم می‌پرداخت. درخواست بنده این است که شهرداری سریع‌تر موضوع را بررسی کند تا این نیروها به حقوق خود برسند.

اختصاص ۶ همت به واحدهای تولیدی لرستان؛ پرهیز از فشار مالیاتی به کسب و کار خرد

ایرنا

سید سعید شاه‌رخ (استاندار لرستان) - با روش‌هایی که موجب فشار بر کسبه و مشاغل کوچک می‌شود، موافق نیستم و تأکید کرده‌ام در موضوع وصول مالیات باید تمرکز بر فرارهای مالیاتی بزرگ و دانه‌درشت‌ها باشد. باید از کف بازار و کسبه حمایت کنیم و



#کارفرما

آغاز اعتصاب نامحدود ۱۳۰ کارگر در اعتراض به دستمزد و شرایط کاری در انگلستان

پایگاه خبری اتحادیه یونایت

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری اتحادیه «یونایت»، حدود ۱۳۰ کارگر شرکت «پیلگریمز اروپا» در کارخانه این شرکت در شهر انیسکیلن بریتانیا، از ۲ سپتامبر، اعتصاب نامحدود خود را آغاز کردند. این اعتصاب پس از سه هفته اعتراض و اعتصاب کارگران و در پی تشدید اختلاف میان کارکنان و مدیریت شرکت صورت می‌گیرد. شارون گراهام، دبیرکل اتحادیه یونایت، با انتقاد از سیاست‌های مزدی شرکت گفت: «پیلگریمز شرکتی بسیار سودآور است که سودهای هنگفتی به دست می‌آورد، در حالی که کارگران آن تنها چند پنس بیشتر از حداقل قانونی دریافت می‌کنند. این شرکت به راحتی می‌تواند پیشنهاد منصفانه‌ای به کارگران خود ارائه دهد، اما تصمیم گرفته است چنین کاری نکند». کارگران تا زمان دستیابی به توافقی بهتر، بر مطالبات خود پافشاری خواهند کرد. این اعتصاب، علاوه بر مطالبه افزایش دستمزد، اعتراض کارگران به نابرابری در شرایط کاری و برخورداری از مزایای مرتبط با زمان استراحت را نیز نمایندگی می‌کند.



سیاست‌های اجرایی نیز باید در همین راستا اصلاح شود. دولت و مجموعه حاکمیت به‌ویژه در شرایط کنونی که دشمن تولید و اقتصاد کشور را هدف قرار داده است باید در خدمت کارفرما، کارگر و فرآیند تولید باشند. در پنج تا ۶ ماه گذشته بیش از ۶ هزار میلیارد تومان تسهیلات به واحدهای تولیدی اختصاص یافته است و معادل همین رقم نیز تا پایان سال برای سرمایه در گردش، تکمیل واحدهای نیمه‌تمام و حمایت از فرآیند تولید اختصاص خواهد یافت.

احمد توصیفیان (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان) - کارگران ستون اصلی اقتصاد جامعه هستند و توجه به مهارت‌آموزی، امنیت شغلی، معیشت و حمایت از کارگران و کارفرمایان باید همواره در اولویت سیاست‌گذاری‌ها قرار داشته باشد. افزایش ۶۰ درصدی حقوق کارگران در سال جاری، با همراهی دولت و دغدغه‌مندی کارفرمایان، اقدامی کم‌سابقه در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی به شمار می‌رود. در راستای توانمندسازی تشکلهای و آشنایی اعضای آنها با وظایف و نحوه فعالیت، یک هزار و ۷۴۲ نفر ساعت آموزش تخصصی در استان برگزار شده است.

قراردادهای موقت، امنیت شغلی کارگران را از بین برده است

ایرنا



حسین رسولی (رئیس خانه کارگر خراسان رضوی) - براساس قانون، دستمزد باید متناسب با نرخ تورم و هزینه سبد معیشت کارگران تعیین شود. وقتی تورم افزایش پیدا می‌کند، دستمزد نیز باید متناسب با آن افزایش یابد و این موضوع مهم‌ترین مطالبه جامعه کارگری است و در کنار آن، دولت باید با ارائه تسهیلات و حمایت از کارفرمایان، زمینه حفظ اشتغال و افزایش تولید را فراهم کند. بازنگری مزد به تنهایی کافی نیست و همزمان باید مسائل مربوط به امنیت شغلی، مسکن و حمایت از کارگران نیز مورد توجه قرار گیرد. حدود ۹۸ درصد کارگران واحدهای تولیدی با قراردادهای موقت یک‌ماهه، سه‌ماهه، ۶‌ماهه یا یک ساله مشغول به کار هستند و کارگری که امنیت شغلی ندارد، حتی جرئت مطالبه افزایش حقوق خود را نیز ندارد. وقتی کارگر از امنیت شغلی برخوردار نباشد، به تدریج دلسرد شده و ممکن است کار خود را رها کند و به سمت مشاغل برود که از نظر او ضرورت کمتری دارند. نتیجه این وضعیت نیز کاهش نیروی انسانی در بخش تولید است.