



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

خبرنامه

شماره هفتاد و هشتم | ۲۹ مرداد تا ۴ شهریور ۱۴۰۵

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

کارگران ساختمانی زیرپوشش
قانون مشاغل سخت و زیان آور قرار
می گیرند



عدالت و انصاف از اصول بنیادین
حکمرانی است



از پزشک پولدار تا پزشک روزمزد



پرستاران به دلیل نبود جذب
خانه نشین می شوند



کارگران ساختمانی زیر پوشش قانون مشاغل سخت و زیان آور قرار می گیرند

ایرنا



احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در جلسه بررسی مسائل و مشکلات شهرستان خواف- اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور در خصوص کارگران ساختمانی در دست اقدام است و به زودی این شاغلان زیر پوشش قانون مزبور قرار خواهند گرفت. بر این اساس با تغییر قواعد مشاغل قانون سخت و زیان آور، کارگران ساختمانی سالانه با پرداخت چهار درصد حق بیمه تحت پوشش این قانون قرار می گیرند. افرادی که حق اصلی شان این نیست و آن را از تأمین اجتماعی می گیرند، به مثابه سوء استفاده از حق همه کارگران کشور عمل کرده اند. فولاد شرق خراسان به عنوان یکی از طرحهای بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سال ۱۳۹۱ در مجتمع سنگان خواف آغاز شده و به دلیل برخی مشکلات هنوز تکمیل نشده و با ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی در دست اجرا است. تجهیزات مورد نیاز این طرح خریداری و تا پایان سال جاری تکمیل می شود. بهره برداری از این طرح علاوه بر توسعه و رونق اقتصادی خواف نقش مهمی در اشتغال مردم منطقه دارد.

گسترش مشاغل پلتفرمی؛ ساختار فعلی بیمه پاسخگوی بازار کار نیست

ایرنا



علی نصیری اقدم (دبیر هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه) - ساختار فعلی نظام بیمه های اجتماعی کشور پاسخگوی واقعیت های جدید بازار کار نیست و لازم است الگوهای پوشش بیمه ای متناسب با این تحولات بازطراحی شود. امروز شکل اشتغال در جهان و ایران در حال تغییر است و سهم مشاغل سنتی مبتنی بر رابطه کارگر و کارفرما به تدریج کاهش یافته، در حالی که مشاغل نوین مبتنی بر فناوری، پلتفرم ها و فعالیت های مستقل در حال گسترش است. مطالعات و بررسی های مختلفی در این زمینه در حال انجام است و تجربه کشورهای دیگر نیز نشان می دهد نظام های تأمین اجتماعی ناگزیر از انطباق با تغییرات بازار کار هستند و ایران نیز از این روند مستثنی نیست. پایداری بلندمدت صندوق های بیمه ای مستلزم آن است که نظام تأمین اجتماعی بتواند خود را با تحولات فناوری، تغییرات بازار کار و شکل های جدید اشتغال هماهنگ کند تا هم پوشش بیمه ای گسترش یابد و هم منابع صندوق ها پایدارتر شود.

پرستاران به دلیل نبود جذب خانه نشین می شوند

خبرگزاری مهر



منصور علیمردانی (عضو کمیسیون بهداشت مجلس) - علیرغم اینکه کشور به نیروی پرستار نیاز دارد، متأسفانه به طور میانگین به ازای هر تخت بیمارستانی تنها حدود ۸ دهم پرستار داریم، در حالی که این رقم باید حدود ۱۰ تا ۲ پرستار به ازای هر تخت باشد. نبود جذب، درآمد پایین و عدم تناسب حقوق با هزینه های زندگی، سه عامل خروج پرستاران از این حرفه است. دریافتی و حقوق پرستاران ناچیز است و آنها جزو پایین ترین رده های درآمدی محسوب می شوند به همین دلیل، وقتی برخی پرستاران می بینند مشاغل دیگری برایشان وجود دارد که می توانند از طریق آنها درآمد بیشتری کسب کنند، از این شغل خارج می شوند و به سمت مشاغل دیگر می روند. در شهرستان ها و مناطقی که درآمد پرستاران به اندازه ای نیست که بتوانند هزینه های زندگی، از جمله اجاره مسکن را تأمین کنند، جذب مناسبی وجود ندارد و در تهران نیز شرایط متفاوت است؛ حقوق یک پرستار حتی نمی تواند هزینه اجاره یک خانه را تأمین کند و طبیعتاً با چنین شرایطی، انگیزه ای برای فعالیت در این شغل وجود نخواهد داشت و این عدم همگن بودن و تطابق درآمد با هزینه های زندگی باعث می شود حتی در مناطقی مانند تهران نیز علاقه ای برای اشتغال در حرفه پرستاری وجود نداشته باشد.

صدر فولاد لرستان توسط وزارت صمت احیا می شود

ایرنا



سید سعید شاهرخ (استاندار لرستان) - احیای واحدهای راکد صنعتی با هدف حفظ، توسعه و افزایش تولید و اشتغال، به عنوان یکی از سیاست های اصولی مدیریت استان دنبال شده است و شرکت صدر فولاد خرم آباد نیز در همین چارچوب با همکاری وزارت صنعت، معدن و تجارت احیا می شود. به گزارش اینلنا کارخانه صدر فولاد خرم آباد با ۱۸۰ کارگری از واحدهای موفق صنعت لرستان به شمار می رفت که سال ۹۶ تعطیل شد. در برهه ای که گفته می شد قرار است میزان تولید کارخانه ۲۰۵ برابر شود نه تنها وعده توسعه کارخانه محقق نشد بلکه مسایلی همچون بدهی های بانکی و کاهش تولید، موجب تعطیلی کارخانه شد.

پرستار برای استخدام در تهران وجود ندارد

خانه ملت



احمد نجاتیان (رئیس کل سازمان نظام پرستاری) - در حال حاضر سالانه حدود ۱۶ تا ۱۸ هزار نفر در رشته های مختلف گروه پرستاری در دانشگاه های دولتی، آزاد و علوم پزشکی کشور آموزش می بینند، اما میزان جذب نیرو در بخش دولتی طی سال های گذشته به سالانه ۴ تا ۵ هزار نفر نیز نمی رسد. می توان گفت سالانه حدود ۱۲ هزار نفر از

رصد زود هنگام مشکلات تولید؛ راه پیشگیری از اختلافات کارگری در سیستان و بلوچستان

ایرنا



#عدالت

الهنظر شه‌بخش (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان) - مسائل کارگران و کارفرمایان باید پیش از رسیدن به مرحله طرح دعوا، تجمع و اعتراض شناسایی و از مسیر گفت‌وگو و سازوکارهای قانونی پیگیری شود. معوقات کارگری از حدود هشت تا ۹ ماه به کمتر از سه ماه کاهش یافته که این روند حاصل همکاری تشکلهای، کمیسیونهای کارگری و دستگاههای مسئول در رصد و پیگیری مشکلات واحدهاست. اطلاع‌رسانی و پیگیری تشکلهای کارگری و کارفرمایی در واحدها، در افزایش حساسیت نسبت به ایمنی کار و صیانت از نیروی انسانی مؤثر بوده است و در این زمینه کاهش ۲۷ درصدی حوادث ناشی از کار را داشتیم. جامعه کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی استان ظرفیت مناسبی برای انتقال مسائل و مطالبات جامعه هدف دارد و انتظار می‌رود این ارتباط در دوره جدید مدیریت سازمان تامین اجتماعی تقویت شود.

آزادسازی بخشی از فرصت‌های شغلی برای نیروی کار ایرانی با ساماندهی اتباع

ایسنا



#کارگر

حشمت‌الله عسگری، معاون اقتصادی استاندار تهران گفت: اجرای طرح ساماندهی اتباع خارجی موجب شد بخشی از فرصت‌های شغلی که پیش از این در اختیار نیروی کار خارجی بود، برای نیروی کار ایرانی آزاد شود و بسیاری از واحدهای تولیدی با جذب و آموزش نیروی ایرانی نیاز خود را تأمین کنند. عسگری افزود: در مراحل ابتدایی اجرای این طرح برخی واحدهای تولیدی با کمبود نیروی انسانی مواجه شدند، اما در ادامه بسیاری از واحدها توانستند با جذب، آموزش و به‌کارگیری نیروی ایرانی، نیاز خود را تأمین کنند و امروز در بخش قابل توجهی از واحدهای تولیدی و شهرک‌های صنعتی شاهد جایگزینی نیروی کار ایرانی هستیم.

شتاب چرخ اشتغال خراسان شمالی با ۱۷۰۰ فرصت شغلی

ایرنا



#کارگر

چرخ اشتغال در خراسان شمالی با حمایت‌های دولت چهاردهم به حرکت درآمده است؛ از دل تسهیلات و حمایت از کسب و کارهای خرد، فرصت‌هایی شکل گرفته که برای یک هزار و ۷۰۰ نفر مسیر تازه‌ای برای ورود به بازار کار گشوده و امید به رونق کار و درآمد را در میان خانواده‌ها زنده کرده است. بخش مهمی از عملکرد دولت چهاردهم در حوزه اشتغال خراسان شمالی به

نیروهای پرستاری تعیین تکلیف نمی‌شوند و یا به بخش خصوصی می‌روند و یا بیکار می‌مانند این آمار بر اساس تفاضل میان تعداد نیروهای آموزش‌دیده و میزان استخدام سالانه قابل محاسبه است. حدود ۵ هزار نفر از افرادی که استخدام می‌شوند نیز به دلایل مختلف نمی‌توانند به فعالیت خود ادامه دهند و طرح خود را رها می‌کنند و واقعیت این است که ما در نگهداشت و جذب نیروی انسانی در حوزه پرستاری با مشکل جدی مواجه هستیم. ما به اندازه کافی نیروی پرستاری تربیت می‌کنیم و می‌توانیم ادعا کنیم که به اندازه نیاز کشور نیروی پرستار آموزش می‌دهیم، اما همین نیروها را نمی‌توانیم به اندازه کافی جذب کنیم و در نهایت با کمبود پرستار در بیمارستان‌ها مواجه هستیم. ما حدود ۲ سال پیش درخواستی را به رئیس‌جمهور ارائه کردیم و ایشان دستور تشکیل یک کارگروه ویژه را داد. این کارگروه تشکیل شد و پس از بررسی مسائل، ۷ مورد که از نظر ما مسائل عمده حوزه پرستاری بودند و می‌توانستند با توجه به مقدرات کشور بخشی از مشکلات را حل کنند، تعیین و این موارد توسط وزیر بهداشت به ریاست جمهوری نیز اعلام شد، اما تاکنون هیچ کدام از مصوبات که می‌توانست بخشی از مشکلات پرستاران را حل کند اجرایی نشده است. استاندارد پرستار به تخت نیز باید به صورت ملی تعیین شود و مهم‌تر از همه، دولت باید تعهد کند که در یک بازه زمانی ۳، ۴ یا ۵ ساله، به تدریج کمبود نیروی پرستاری را از طریق استخدام پرستار و بهبود شرایط کاری برطرف کند.

مشکلات مزدی و بیمه‌ای کارگران «قوطی سازی کنارک»

ایلنا



#کارگر

کارگران کارخانه آرمان گستر نوین کنارک واحد تولیدکننده انواع قوطی‌های کنسروی فلزی در شهرستان کنارک در استان سیستان و بلوچستان، به جز دوماه حقوق معوقه خرداد، چندین ماه معوقات بیمه‌ای دارند. یکی از کارگران در اینباره گفت: شماری از کارگران کارخانه قوطی‌سازی آرمان گستر نوین کنارک که اخیراً جهت استفاده از تسهیلات بیمه‌ای به مراکز درمانی مراجعه کرده بودند، از پرداخت نشدن حق بیمه خود مطلع شدند. به گفته وی؛ این بدهی مربوط به چند ماه گذشته است و حدود ۲۰۰ کارگر باسابقه این کارخانه با استمرار و انباشته شدن بدهی، امکان دریافت خدمات درمانی رایگان را ندارند. بنا به اظهارات این کارگر، این کارگران مسئله را با کارفرمای خود مطرح ساختند و کارفرما اظهار کرد که به دلیل مشکلات مالی و نداشتن نقدینگی، پرداخت حق بیمه به تعویق افتاده است.

از پزشک پولدار تا پزشک روزمزد؛ وقتی «رابطه پزشک و بیمار» زیر فشار اقتصادی می‌شکند

ایسنا



#عدالت‌شغلی

دکتر رضا لاری‌پور، سخنگوی سازمان نظام پزشکی از خروج بیش از ۴۰ هزار پزشک عمومی از چرخه طبابت، تمایل بالای دستیاران به مهاجرت، نابرابری در توزیع پزشکان و خالی ماندن صندلی برخی رشته‌های تخصصی می‌گوید و معتقد است که ادامه تربیت بی‌ضابطه پزشک، در سال‌های آینده نتیجه‌ای جز بیکاری و مهاجرت بیشتر جامعه پزشکی نخواهد داشت و در عین حال نیز اگر سهم سلامت از GDP، نظام تعرفه‌گذاری و سازوکارهای نظارتی اصلاح نشود، بحران امروز می‌تواند در چند سال آینده به مراتب پیچیده‌تر شود. او همچنین تصویری متفاوت از زندگی جامعه پزشکی ارایه می‌دهد؛ پزشکیانی که به گفته او برخلاف تصور رایج، اکثریت آن نه مرفه و برخوردار، بلکه درگیر مسائل معیشتی و تاخیر در پرداخت مطالبات و گذران زندگی هستند؛ پزشکیانی که روز مُزدند، بیمه ندارند، اسنپ کار می‌کنند و افقی روشن از آینده ندارند. لاری‌پور تأکید می‌کند که پزشکان مناطق محروم برای ماندگاری به مشوق‌های واقعی نیاز دارند و نمی‌توان با اجبار، نیروی انسانی را در مناطقی نگه داشت که امکانات زندگی برای خود و خانواده‌شان فراهم نیست. او هشدار می‌دهد که ادامه وضعیت فعلی می‌تواند روزی به نقطه‌ای برسد که جامعه پزشکی دیگر توان ادامه این مسیر را نداشته باشد.

لاری‌پور درباره مهم‌ترین مشکلات دستیاران گفت: بزرگ‌ترین دغدغه دستیاران، دغدغه معیشتی است و این دغدغه کمی نیست. اگر امروز تورم را ۶۰ درصد در نظر بگیریم و سالانه همین میزان افزایش پیدا کند، دوره چهار ساله زبیدنتی تمام می‌شود و فرد با عقب‌ماندگی بسیار زیادی مواجه خواهد شد. فرد ترجیح می‌دهد سراغ کاری برود که چهار سال بعد ۲۴۰ تا ۳۲۰ درصد از شرایط اقتصادی عقب نباشد.

وی دومین مشکل دستیاری را آموزش دانست و گفت: وقتی عضو هیئت علمی ما آن چیزی را که استحقاقش را دارد دریافت نمی‌کند، ترجیح می‌دهد از عضویت هیئت علمی که برای او اعتبار و جایگاه اجتماعی ایجاد می‌کند خارج شود و وارد بخش خصوصی یا حرفه دیگری شود. آموزش در دانشگاه‌های ما نیز دچار اشکال شده و این موضوع غیرقابل کتمان است.

وی گفت: در سال‌های اخیر کمک‌هایی مانند افزایش حقوق دستیاری و کمک‌های بیمه‌ای اتفاق افتاده، اما این فرد علاوه بر اینها مسئولیت هم دارد؛ هم در قصور پزشکی مسئولیت دارد، هم در دیه و هم در مرگ و زندگی بیمار مسئولیت دارد. عوارض روحی و روانی این کار نیز وجود دارد و در کنار همه اینها باید درس بخواند و زندگی خود را اداره کند.

حمایت مالی از مشاغل خرد و خانگی اختصاص دارد؛ فعالیت‌هایی که برای بسیاری از خانوارها می‌تواند به منبع درآمد پایدار تبدیل شود. دولت چهاردهم با پرداخت ۴۷۲۲ میلیارد ریال تسهیلات در بخش مشاغل خانگی و تبصره ۱۸، زمینه ایجاد یک هزار و ۷۰۰ فرصت شغلی در خراسان‌شمالی را فراهم کرده است. پرداخت تسهیلات اشتغال‌زا در کنار مشاوره و کاریابی، مسیر تبدیل ایده‌های کوچک اقتصادی به فرصت‌های درآمدی در خراسان‌شمالی را هموار کرده است. فعالیت ۳۲ مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی و ۱۵ مرکز مشاوره شغلی و کاریابی، بخش دیگری از زیرساخت اشتغال استان در دولت چهاردهم است. چرخ اشتغال در خراسان‌شمالی اکنون با تکیه بر همین مجموعه حمایت‌ها در حرکت است؛ چرخشی که در آن تسهیلات، کارآفرینی، مهارت، کاریابی و حمایت از نیروی کار در کنار یکدیگر قرار گرفته‌اند تا مسیر ورود متقاضیان به بازار کار و تقویت اقتصاد خانوارها هموارتر شود.

عدالت مالیاتی؛ یک مطالبه جدی اجتماعی

مردم‌سالاری آنلاین



#عدالت‌شغلی

مهدی باقری - پرسش درباره عدالت مالیاتی دیگر یک پرسش حاشیه‌ای نیست؛ بلکه به یک مطالبه جدی اجتماعی تبدیل می‌شود. در قانون بودجه سال ۱۴۰۵، نرخ مالیات بر حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزشی و پژوهشی و قضات به صورت ثابت ۱۰ درصد تعیین شده است. در مقابل، مالیات حقوق سایر حقوق‌بگیران بر اساس درآمد، به صورت پلکانی محاسبه می‌شود و نرخ‌های بالاتر با افزایش درآمد اعمال می‌شود. سؤال روشن است: اگر دو نفر درآمد مشابهی دارند و هر دو از محل فروش نیروی کار و تخصص خود حقوق دریافت می‌کنند، چرا باید صرفاً به دلیل عنوان شغلی، یکی مشمول نرخ‌های پلکانی مالیات باشد و دیگری با نرخ ثابت ۱۰ درصد مالیات بپردازد؟

ممکن است استدلال شود که قضات و اعضای هیأت علمی به دلیل ماهیت خاص شغل، مسئولیت اجتماعی، تخصص و ضرورت حفظ و جذب نیروهای متخصص، نیازمند حمایت‌های ویژه هستند. این استدلال قابل بررسی است؛ اما حمایت از یک گروه شغلی لزوماً نباید از مسیر ایجاد تبعیض در نظام مالیاتی انجام شود. اگر سیاستگذار معتقد است برخی مشاغل نیازمند حمایت هستند، می‌توان برای این حمایت سازوکارهای شفاف و قابل ارزیابی تعریف کرد؛ اما اینکه مالیات به عنوان یکی از مهم‌ترین ابزارهای توزیع عادلانه بار هزینه‌های عمومی، برای درآمدهای مشابه نرخ‌های متفاوتی داشته باشد، نیازمند توضیح روشن است. مشکل فقط چند درصد اختلاف در مالیات پرداختی نیست. مسئله مهم‌تر، اعتماد عمومی به نظام مالیاتی است. حقوق‌بگیری که هر ماه مالیات خود را پیش از دریافت حقوق پرداخت می‌کند، وقتی می‌بیند درآمدهای بالاتر در برخی گروه‌های خاص با نرخ ثابت ۱۰ درصد مشمول مالیات می‌شوند، ممکن است این پرسش برایش ایجاد شود که معیار عدالت در نظام مالیاتی چیست؟ عدالت مالیاتی به این معنا نیست که همه افراد دقیقاً مالیات یکسانی بپردازند؛ بلکه به این معناست که افراد در شرایط اقتصادی مشابه، از قواعد مشابه برخوردار باشند و هرگونه تفاوت نیز دلیل روشن، عمومی و قابل دفاع داشته باشد.

افتتاح خانه کارگر در شهرستان شاهرود

ایرنا



#کارگر

خانه کارگر به عنوان یک تشکل صنفی نقش مهمی در پیگیری مطالبات و دفاع از حقوق جامعه کارگری دارد و می‌تواند با ایجاد پل ارتباطی میان کارگران، کارفرمایان و دستگاه‌های اجرایی، بخشی از دغدغه‌های این قشر را در حوزه‌های معیشت، درمان، مسکن، اشتغال و حقوق صنفی پیگیری کند و توسعه این تشکل و تقویت خدمات آن، گامی موثر در افزایش آگاهی کارگران، صیانت از حقوق آنان و ارتقای رفاه جامعه کارگری به شمار می‌رود و شعبه خانه کارگر شاهرود روز یکشنبه به مناسبت هفته دولت افتتاح شد. حسن صادقی (معاون هماهنگی امور استان‌های خانه کارگر کشور) در آیین افتتاح خانه کارگر شاهرود - ۱۲۰ دفتر و شعبه از خانه کارگر در سراسر کشور بدون وابستگی به دولت و حاکمیت و مراوده با کارفرما برای پیگیری حقوق و کمک به رفاهیات کارگران به طور عضو محور فعال است. ۱۵ هزار نفر عضو خانه کارگر شاهرود هستند و طبق بررسی بین ۴۳ تا ۴۴ درصد جمعیت شاهرود زیر پوشش خانه کارگر هستند و این میزان عضویت چشمگیر و وظیفه را بر خدمت‌رسانی به جامعه هدف دوچندان می‌کند.

عدالت و انصاف از اصول بنیادین حکمرانی است

روزنامه ایران



#عدالت

مסعود پزشکیان در اولین روز هفته دولت در مراسم دیدار و تجلیل از خانواده‌های شهدای دولت در مجموعه فرهنگی تاریخی سعدآباد حضور یافت. رئیس‌جمهوری در این مراسم با گرامیداشت یاد شهیدان رجایی و باهنر و دیگر شهدای انقلاب و دولت، بر ضرورت خدمت‌رسانی فراتر از گرایش‌های جناحی و سیاسی تأکید کرد و گفت برنامه‌ریزی و اقدام برای رفع نیازهای مردم باید مبتنی بر شواهد علمی باشد. پزشکیان بر مسئولیت دولت در برابر همه شهروندان تأکید کرد و عدالت و انصاف را از اصول بنیادین حکمرانی دانست. پزشکیان همچنین در آئین همزمان خشت‌گذاری ۱۰۰ مجتمع آموزشی و پرورشی بزرگ مقیاس گفت: همه ما ملزم به پذیرش اصول کارآمدی، کیفیت، اثربخشی و رعایت عدالت هستیم حتی اگر نظری متفاوت داشته باشیم. پزشکیان در پایان تصریح کرد: همه باید برای برقراری عدالت کنار هم باشیم تا این عدالت نه فقط در تهران بلکه در سراسر کشور جاری شود.

شناسایی فعالیت شبکه‌ای برخی دست‌فروشان

ایسنا



#عدالت

محمد مهدی عزیزی، مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران با اشاره به همکاری با مجموعه انتظامی در حوزه بساط‌گستری و دست‌فروشی گفت: یک قسمت از کار ما که بیش از همه خودش را نشان

می‌دهد، بحث بساط‌گستری، دست‌فروشی و فعالیت وانت‌بارهاست و این همکاری که با مجموعه انتظامی داریم، ان شاء الله در آینده خیلی نزدیک در این حوزه نیز اتفاقات خوبی رقم خواهد خورد و اقدامات پیشگیرانه‌ای انجام می‌دهیم. بحث ما ساماندهی دست‌فروشان است و بحث امرار معاش آن دوستان را حتماً در نظر می‌گیریم و کار را جلو می‌بریم.

عزیزی درباره سد معبر اصناف نیز گفت: دو، سه روز گذشته شیوه‌نامه این طرح ابلاغ شده و ما از ابزارهای قانونی خودمان برای صنوفی که رعایت نمی‌کنند استفاده خواهیم کرد و اجازه نمی‌دهیم پیاده‌رو را اشغال کنند و باعث زحمت و مزاحمت شهروندان شوند.

وی ادامه داد: مردم بیشتر به این سمت می‌روند که «این دست‌فروش را شما دارید جمع می‌کنید، آدم ضعیفی است، چرا این کار را انجام می‌دهید؟» اما این طرف، مجموعه ما و همکاران من هستند که دارند زحمت می‌کشند و تلاش می‌کنند. از طرف دیگر ما به آنها فشار می‌آوریم که کارتان را باید درست انجام دهید و نظارت کنید و واقعاً سختی کار بچه‌های من در این حوزه زیاد است.

عزیزی افزود: به نیروها آموزش می‌دهیم که اگر با یک دست‌فروش مواجه شدند و او مقاومت کرد، چه رفتاری داشته باشند و چه اقدامی انجام دهند. اینها کارهایی است که در حوزه آموزش انجام می‌شود و یک سرفصل مجزا و جداگانه در مجموعه شرکت شهربان دارد که این مجموعه را هدایت می‌کند. مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران ادامه داد: ما دستگاه‌های دوربین روی البسه همکارانمان در مجموعه شرکت شهربان تهیه کرده‌ایم. یک سری اقدامات پیشگیرانه و کنترلی برای اینکه نظارت مستمر داشته باشیم بر عملکرد همکاران خودم، تهیه و خریداری شده است.

عزیزی با اشاره به ارتباط موضوع دست‌فروشی با شرایط اقتصادی مردم گفت: موضوعی که به صورت مستقیم با شرایط اقتصادی مردم ارتباط دارد، این است که بعضی از محورهایی که حدود ۲۵ محور اساسی و اصلی در سطح شهر تهران هستند، جذایت دارند و گردش مالی در آنها وجود دارد. برخی از افرادی که در این حوزه فعالیت می‌کنند، شبکه‌ای هستند و فعالیت گسترده‌ای دارند و برخی نیز نیازمند هستند و در این حوزه فعالیت می‌کنند. هدف این است که احترام کامل برای این افراد در نظر گرفته شود، بیایند جنس خود را بفروشند، رزق و روزی داشته باشند و امرار معاش کنند و مشکلی نیز برای آنها به وجود نیاید.

مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران درباره فعالیت شبکه‌ای برخی دست‌فروشان گفت: درباره فردی که نیازمند است، یک بحث داریم و درباره باند و مافیایی که فعالیت می‌کند، بحث دیگری داریم. در این قسمت با پلیس هماهنگی‌هایی صورت گرفته و آن شبکه تقریباً برای ما شناسایی شده است. مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران افزود: اکنون در جریان هستیم که قراردادهای بیش از ۲۵۰۰ نفر از همکاران من درست و تثبیت شده است. مجموعه هادیان شهر با آنها قرارداد بسته و هم افزایش حقوق داشته‌اند و هم جایگاه شغلی آنها ارتقا پیدا کرده است. بچه‌هایی که اینجا به صورت پیمانکاری کار می‌کردند، همیشه از این موضوع گلایه داشتند که این مشکل برطرف شده و ثباتی پیدا کرده‌اند و اکنون در اختیار مناطق ۲۲ گانه فعالیت می‌کنند.

«شایسته‌سالاری» جایگزین بومی‌گزینی مطلق شود

خبرگزاری خانه ملت



عضو کمیسیون انرژی مجلس با اشاره نامه ای در اعتراض به رویه «بومی‌گزینی مطلق» در اطلاعیه جذب نیروی کار در پالایشگاه اصفهان تاکید کرد: بومی‌گزینی مطلق باعث می‌شود استعداد های برتر، نخبگان و جوانان جویای کار در سایر استان‌ها از فرصت‌های شغلی ملی محروم شوند و این امر مغایر با نص صریح «بند ۹ اصل سوم قانون اساسی» است.

نماینده مردم شیراز و زرقان در مجلس عنوان کرد: موضوع اصلی، اعتراض به رویه «بومی‌گزینی مطلق» در اطلاعیه جذب ۳۰۰ نفر نیروی کار در پالایشگاه اصفهان است. این رویه، تبعیض آمیز و ناعادلانه است. وقتی ما یک پروژه ملی را در کشور تعریف می‌کنیم، باید فرصت‌های شغلی آن نیز در چارچوب عدالت توزیع شود. وی ادامه داد: بومی‌گزینی مطلق باعث می‌شود استعداد های برتر، نخبگان و جوانان جویای کار در سایر استان‌ها از فرصت‌های شغلی ملی محروم شوند که این امر مغایر با نص صریح «بند ۹ اصل سوم قانون اساسی» مبنی بر رفع تبعیضات ناروا است. حسینی با اشاره به دادنامه‌های دیوان عدالت اداری در این نامه موضوع را از منظر حقوقی بررسی و بیان کرد: ما در این مسیر بر مبنای قانون حرکت می‌کنیم. دیوان عدالت اداری در دادنامه‌های شماره ۲۷۱۲ الی ۲۷۱۴ مورخ ۲۵/۱۱/۱۴۰۱ به‌صراحت شروط «بومی‌گزینی مطلق» در فرآیندهای استخدامی را ابطال کرده است. بنابراین، پافشاری بر چنین رویه‌ای در یک پالایشگاه مهم کشور، در تعارض آشکار با آرای دیوان عدالت اداری است و به هیچ عنوان پذیرفته نیست.

عدالت در توزیع منابع، پاسخگویی مدیران و تأمین امنیت شغلی مطالبه خبرنگاران کرمانشاه

ایرنا



آیین گرامیداشت روز خبرنگار با حضور استاندار کرمانشاه، جمعی از مدیران و اصحاب رسانه استان در سرسرای تالار انتظار کرمانشاه برگزار شد و نمایندگان رسانه‌های استان در این مراسم با نگاهی آسیب‌شناسانه، ضمن تأکید بر استقلال حرفه‌ای رسانه‌ها، خواستار توجه ویژه مسئولان به حل معضلات زیرساختی، اقتصادی، فرهنگی و مدیریتی استان شدند. در این مراسم صبا مرجانیان، سردبیر پایگاه خبری «مرصاد» با انتقاد از وضعیت مدیریتی استان، انتصابات رانتی و سیاست‌زدگی را عامل اصلی عقب‌ماندگی کرمانشاه دانست. منیر دشتی، مدیرمسئول هفته‌نامه پویندگان غرب با اشاره به بحران‌های اقتصادی رسانه‌های مکتوب، خواستار توزیع عادلانه ظرفیت‌های تبلیغاتی دستگاه‌های اجرایی به نفع رسانه‌های بومی شد. دشتی، استقلال حرفه‌ای خبرنگار را در گرو امنیت شغلی و معیشتی دانست و گفت: تا زمانی که دغدغه‌های

معیشتی، مسکن و بیمه خبرنگاران به شکل اصولی و شفاف مرتفع نشود، نمی‌توان از آنان انتظار شجاعت کامل در مطالبه‌گری داشت. پریسا پانیاز خبرنگار صدا و سیما مرکز کرمانشاه با اشاره به دشواری‌های «روایتگری صادقانه»، امنیت شغلی و دسترسی آزاد به اطلاعات را نیاز بنیادین خبرنگاران برشمرد.

مشکلات معیشتی علت کمبود پرستار در تهران

خبرگزاری مهر



محمداسماعیل قیداری (رئیس دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی) - تعداد پرستاران تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، کمتر از یک پرستار به ازای هر تخت بیمارستانی است که این عدد از میانگین کشوری که ۱.۲ پرستار است، کمتر است. مشکلات معیشتی در تهران، مهم‌ترین علت کمبود پرستار در پایتخت است. زیرا، هزینه‌های زندگی در تهران، بیشتر از سایر استان‌های کشور است. همه بیمارستان‌های دولتی کشور از نظر درآمد، منفی هستند و هزینه‌های این بیمارستان‌ها بیشتر از درآمد است.

سمنان «پایلوت حکمرانی اقتصادی استانی» با هدف تاب‌آوری بنگاه‌ها

ایرنا



فعالان اقتصادی و نمایندگان بخش خصوصی استان سمنان با انتقاد از بروکراسی اداری، ناترازی انرژی، محدودیت اختیارات استانی و مشکلات مدیریت منابع تأمین اجتماعی، خواستار اصلاح حکمرانی اقتصادی متناسب با شرایط ویژه کشور، تدوین مدل تاب‌آوری بنگاه‌ها و افزایش اختیارات استان‌ها شدند و پیشنهاد کردند سمنان به‌عنوان «پایلوت حکمرانی اقتصادی استانی» انتخاب شود. رستم سعداللهی (رئیس انجمن مدیران صنایع و خوشه قطعات خودرو سمنان) - در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور سهم چهاردرصدی مربوط به این مشاغل همزمان با ارسال فهرست بیمه دریافت شود تا کارفرمایان در سال‌های بعد با بدهی‌های سنگین مواجه نشوند. فرج‌الله معماری (رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان سمنان) نیز افزود کارآفرین نباید در ساختار اداری کشور فقط در جایگاه بدهکار یا متهم دیده شود، بلکه باید به‌عنوان شریک اشتغال و تولید مورد توجه قرار گیرد. آرام بودن صدای تولید به معنای نبود مشکل و ناشی از رضایت نیست. دومین مطالبه بخش خصوصی تدوین مدل حقوقی و مالی تاب‌آوری بنگاه‌هاست نمی‌توان تمام هزینه‌های تاب‌آوری را بر دوش بنگاه اقتصادی گذاشت. اگر بنگاه برای حفظ کارگر و استمرار تولید هزینه شرایط بحرانی را پرداخت می‌کند، باید سهم دولت، بانک‌ها، تأمین اجتماعی و سایر دستگاه‌های تنظیم‌گر نیز در این مدل مشخص شود. پیشنهاد می‌شود این استان به‌عنوان پایلوت

اجرای حکمرانی اقتصادی استانی مورد توجه قرار گیرد و براساس این دیدگاه، تهران باید تمرکز خود را بر سیاست‌گذاری و نظارت ملی بگذارد و استان‌ها در اجرای امور استانی، با اختیار و پاسخگویی مشخص عمل کنند. فعالان اقتصادی در این نشست تاکید کردند حفظ کارخانه، فعالیت معدن، تولید کشاورزی، توسعه صادرات و پرداخت حقوق و بیمه کارگران، بخشی از قدرت ملی کشور است و حمایت از تولید باید در چارچوب منافع ملی دنبال شود.

کمبود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور و خروج سالانه ۵ هزار پرستار از مسیر خدمت

تسنیم



عباس عبادی (معاون پرستاری وزیر بهداشت) - با وجود برنامه‌های جذب نیرو، همچنان در این زمینه کمبود شدید داریم. بیمارستان‌ها در حال توسعه‌اند و مشکلات دیگر، دست به دست هم می‌دهد که شاهد کمبود ۱۰۰ هزار نیروی پرستاری در کشور باشیم. خوشبختانه در پایان سال ۱۴۰۴ آیین‌نامه جدید بازتوزیع تعرفه با امضای مقام عالی وزارت بهداشت ابلاغ شد. کارگروه‌های معاونت پرستاری نیز به‌صورت مستمر با همکاری سازمان نظام پرستاری روی ایده‌های جدید کار می‌کنند و از پیشنهادهایی که به ارتقای کیفیت مراقبت، افزایش ایمنی بیمار و همچنین افزایش انگیزه و ماندگاری پرستاران در نظام سلامت کمک کند، استقبال می‌کنیم. در خصوص پراکندگی نسبت پرستار به جمعیت، این موضوع کاملاً درست است و تفاوت قابل توجهی میان مناطق مختلف کشور وجود دارد. حتی تهران، با وجود آنکه به‌عنوان یکی از مناطق برخوردار شناخته می‌شود، در برخی شاخص‌های مربوط به نیروی پرستاری وضعیت چندان مطلوبی ندارد. در مناطق محروم، این نسبت گاهی به حدود ۰٫۴ می‌رسد؛ در حالی که در برخی مناطق وضعیت به ۱٫۳ یا ۱٫۴ نیز می‌رسد. در تهران پرداخت تعرفه و اضافه کار پرستاران بروزتر است و سقف اضافه کاری پرستاران برداشته شده است. در آزمون جذب نیروی سال گذشته که در شهریورماه برگزار شد، برخی دانشگاه‌های مستقر در تهران و استان‌های مجاور نیز نتوانستند ظرفیت‌های خود را به‌طور کامل تکمیل کنند. در پایان با اشاره به تصمیمات کارگروه ویژه پرستاری، افزایش سالانه تعرفه تا سقف ۵۰ درصد و تشکیل صندوق حمایت رفاهی را از جمله راهکارهای در دست اجرا دولت است و تداوم این وضعیت در نهایت به ضرر مردم تمام خواهد شد.

دستمزد ۱۳ دلاری زنان پرستار خانگی، مصداق استثمار ساختاریست

ایلنا



به گزارش ایلنا و به نقل از تارنمای رسمی سازمان ملل متحد، کارشناسان حقوق بشر این نهاد نسبت

به ساختار کاری مراقبت خانگی در نیویورک هشدار دادند. آنان پرداخت ۱۳ دلار دستمزد در ازای ۲۴ ساعت کار مداوم را زمینه‌ساز استثمار شدید و مصداق کار اجباری برای بخش‌های آسیب‌پذیر طبقه کارگردانستند.

کارگران مراقب خانگی، که اکثراً زنان مهاجر رنگین‌پوست هستند، بدون دریافت حقوق برای ۱۱ ساعت کار شبانه، ناچار به بیداری‌های مکرر و ارائه خدمات مداوم هستند. بسیاری از این زنان به دلیل عدم تسلط کافی به زبان، نداشتن امنیت شغلی و فقر شدید اقتصادی، امکان رهایی از این شرایط ناعادلانه را ندارند. کارفرمایان و موسسات ارائه دهنده خدمات مراقبتی با سوءاستفاده از نیاز معیشتی این زنان، سودهای کلانی به جیب می‌زنند و مسئولیت‌های قانونی خود در پرداخت حقوق کامل و اضافه کاری را ایفا نمی‌کنند. این وضعیت، حقوق انسانی و معیشتی آنان را تحت تأثیر قرار داده است. اعتراض به این شرایط، زنان مهاجر شاغل در این بخش را در اواخر ژوئیه تا اوایل اوت به اعتصاب غذا و اعتصاب کاری کشاند.

دستمزد ۱۳ دلاری زنان پرستار خانگی، مصداق استثمار ساختاریست

تارنمای سازمان ملل متحد



به گزارش ایلنا و به نقل از تارنمای رسمی سازمان ملل متحد، کارشناسان حقوق بشر این نهاد نسبت به ساختار کاری مراقبت خانگی در نیویورک هشدار دادند. آنان پرداخت ۱۳ دلار دستمزد در ازای ۲۴ ساعت کار مداوم را زمینه‌ساز استثمار شدید و مصداق کار اجباری برای بخش‌های آسیب‌پذیر طبقه کارگردانستند. کارگران مراقب خانگی، که اکثراً زنان مهاجر رنگین‌پوست هستند، بدون دریافت حقوق برای ۱۱ ساعت کار شبانه، ناچار به بیداری‌های مکرر و ارائه خدمات مداوم هستند. بسیاری از این زنان به دلیل عدم تسلط کافی به زبان، نداشتن امنیت شغلی و فقر شدید اقتصادی، امکان رهایی از این شرایط ناعادلانه را ندارند. کارفرمایان و موسسات ارائه دهنده خدمات مراقبتی با سوءاستفاده از نیاز معیشتی این زنان، سودهای کلانی به جیب می‌زنند و مسئولیت‌های قانونی خود در پرداخت حقوق کامل و اضافه کاری را ایفا نمی‌کنند. گروه کارشناسان سازمان ملل متحد، خواستار اصلاح یا حذف سریع نظام ۲۴ ساعته کار از سوی مقامات محلی و ایالتی نیویورک و جایگزینی آن با شیفت‌های ۸ ساعته یا ۱۲ ساعته همراه با پرداخت کامل حقوق شدند. آنان تأمین شرایط کاری عادلانه و ایمن، دستمزد منصفانه، استراحت کافی و دسترسی به سازوکارهای قانونی برای جبران خسارات مالی گذشته را از حقوق نیروی کار برشمردند. کارشناسان، صیانت از کرامت انسانی و حقوق کارگران را تکلیفی قانونی و انسانی برای کاهش نابرابری‌های ساختاری می‌دانند.

لازمه تحقق عدالت اقتصادی، تولید، توزیع عادلانه ثروت و ارتقای رفاه

ایسنا



ماموستا واوی، امام جمعه سردشت، عدالت اقتصادی را مفهومی فراتر از صرف برخورداری از امکانات مادی دانست و گفت: تحقق عدالت اقتصادی نیازمند توجه همزمان به تولید، توزیع عادلانه ثروت و ارتقای رفاه مردم است و نمی‌توان صرف عبور از مشکلات اقتصادی را به معنای رسیدن به قله‌های پیشرفت تلقی کرد. امام جمعه سردشت، تولید و نحوه توزیع ثروت را دو ضلع مهم عدالت اقتصادی عنوان کرد و افزود: همان‌طور که رفع موانع تولید اهمیت دارد، چگونگی توزیع ثروت و دسترسی عادلانه مردم به امکانات نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

بیش از ۲۰۰۰ نفر از کارگران خراسان رضوی به کار بازگشتند

ایسنا



حسن سروری معاون اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی درباره آخرین وضعیت بازگشت نیروی کار تعدیل‌شده خراسان رضوی، اظهار کرد: در پی شرایط ناشی از جنگ رمضان، ۱۳ هزار و ۲۵۷ نفر از کارگران خراسان رضوی با مشکلات مرتبط با فعالیت بنگاه‌های اقتصادی مواجه شدند که از این تعداد، ۴۲۱۸ نفر از نیرو کار شاغل در ۴۵ بنگاه اقتصادی استان تعدیل شدند. از مجموع ۴۲۱۸ کارگر تعدیل‌شده خراسان رضوی، تاکنون ۲۷۷۹ نفر به‌طور کامل به محل کار خود بازگشتند که بخش عمده این افراد مربوط به واحدهای صنعتی است.

وی در خصوص وضعیت بیمه بیکاری نیز تصریح کرد: در حال حاضر ۱۵ هزار و ۳۰۰ نفر در خراسان رضوی بیمه بیکاری دریافت می‌کنند، در حالی که این تعداد پیش از جنگ حدود ۹۰۰۰ نفر بودند. همچنین تاکنون ۱۹ هزار و ۴۰ نفر درخواست بیمه بیکاری ثبت درخواست کردند.

صیانت از اشتغال ۹۰ کارگر نوشابه‌سازی ایرانشهر پس از حریق کارخانه

ایرنا



محمدذاکر شیخ‌زاده سرپرست معاونت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان در جریان بازدید از کارخانه ایران‌کولا گفت: وضعیت ۹۰ نیروی کارخانه نوشابه‌سازی پس از حریق این واحد تولیدی در ایرانشهر، در چارچوب وظایف قانونی اداره کل پیگیری و روند بازسازی و ازسرگیری فعالیت آن دنبال می‌شود. شیخ‌زاده افزود: بازسازی این واحد تولیدی و بازگشت آن به چرخه فعالیت، زمینه تداوم اشتغال نیروهای شاغل در کارخانه را فراهم می‌کند و اداره کل در حدود وظایف خود، پیگیری مسائل کارگری و همراهی با روند ازسرگیری فعالیت واحد را دنبال خواهد کرد.

رسیدگی به مسائل زنان امتیاز دادن به یک گروه نیست، بخشی از عدالت اجتماعی است

پایگاه اطلاع‌رسانی دولت



زهرا بهروزآذر، معاون رئیس‌جمهور با تأکید بر اینکه انسجام ملی محصول عدالت، مشارکت و احساس تعلق است، اعتقاد دارد جامعه زمانی منسجم می‌ماند که مردم، با وجود تفاوت در دیدگاه، سبک زندگی، قومیت، مذهب و موقعیت اجتماعی، احساس کنند دیده می‌شوند و در آینده کشور سهم دارند.

بهروزآذر اظهار داشت: باید نشان بدهیم که مسائل زنان، فقط مختص زنان نیست. اشتغال زنان بر درآمد و رفاه خانواده اثر می‌گذارد؛ سلامت زنان با سلامت جامعه و نسل آینده پیوند دارد؛ امنیت زنان، امنیت خانواده را تقویت می‌کند و حضور آنان

کارکنان شرکتی دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر: دو ماه حقوق طلبکاریم

ایلنا



منابع کارگری در استان سیستان و بلوچستان از تاخیر دو ماهه در پرداخت حقوق کارکنان شرکتی دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر خبر دادند. آن‌ها افزودند: تاخیر در واریز حقوق تیر و مرداد و حذف برخی آیتم‌ها و مزایای رفاهی حق لباس در پنج سال گذشته، افزایش نارضایتی کادر درمان این مرکز درمانی شده است. طبق اعلام کارکنان شرکتی این مجموعه، حقوق‌ها با دو ماه تاخیر مواجه است. یکی از این نیروها به نیابت از کارکنان شرکتی دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر از

وزیر بهداشت درخواست کرد به مسئله تبعیض و تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی این کارکنان رسیدگی شود.

۷۸ درصد مهارت‌آموختگان فنی و حرفه‌ای در استان بوشهر وارد بازار کار شدند

ایرنا



محمدذاکر شیخ‌زاده (مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان بوشهر) - مجموعه فنی و حرفه‌ای یکی از نهادهای مهم در ایجاد مشاغل خرد است به طوری که براساس آخرین آمار دریافتی در استان بوشهر ۶۲ درصد مهارت آموزان حوزه مشاغل خانگی نیز اشتغال ایجاد کرده‌اند. بر اساس رصد اشتغال انجام‌شده، ۷۸ درصد مهارت‌آموختگان رشته‌های صنعتی در این استان پس از پایان دوره‌های آموزشی وارد بازار کار شده‌اند. توانمندسازی نیروی انسانی و ارائه آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای، یکی از مهم‌ترین حلقه‌های ایجاد اشتغال و کاهش بیکاری است و اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان بوشهر در همین راستا، ۱۹ جامعه هدف از جمله دانشجویان، دانش‌آموزان، روستاییان، عشایر، زندانیان، معتادان، ساکنان سکونتگاه‌های غیررسمی و حاشیه‌نشینان را زیر پوشش آموزش‌های خود قرار داده است. امسال شانزدهمین مرکز دولتی آموزش فنی و حرفه‌ای استان در شهرستان عسلویه راه‌اندازی شده است و این مرکز طبق برنامه‌ریزی انجام‌شده ۱۰ شهریورماه افتتاح می‌شود. شهرستان عسلویه با وجود میزبانی از حدود ۹۰ هزار کارگر در سال‌های گذشته و استقرار صنایع گسترده نفت، گاز و پتروشیمی، تاکنون فاقد مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای بوده است. سال گذشته پنج‌هزار و ۲۰۰ سرباز در یگان‌های نظامی استان بوشهر آموزش‌های مهارتی را فراگرفتند و گواهی‌نامه مرتبط دریافت کردند. آموزش‌هایی مانند غواصی، جوشکاری زیر آب، تعمیر موتورهای دریایی، مهارت‌های مرتبط با کشتی، پرورش ماهی در قفس و پرورش میگو در مراکز دولتی و آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای ارائه می‌شود. اکنون ۴۷۲ معلول زیر پوشش برنامه‌های توانمندسازی این اداره کل قرار دارند و ۱۲ معلول نیز سال گذشته جذب مجموعه آموزش فنی و حرفه‌ای شدند و مشغول به کار هستند.

تنها پرستار بیمارستان کنارک

فانا



بیمارستان امام حسین (ع) کنارک به علت مشکلات مربوط به کمبود نیروی انسانی هم اکنون تنها یک پرستار دارد. طبق گفته این پرستار، خلاء نیروی انسانی به علل مختلف از جمله بومی نبودن نیروها و تعرفه‌های پایین به شدت در بیمارستان کنارک و مخصوصاً بخش اورژانس آن نیازمند توجه ویژه است.

کارگران ساختمانی نیازمند برنامه‌ای جامع برای بیمه، ایمنی، آموزش و حمایت‌های اجتماعی

ایلنا



علی اصغر دهسنگی، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان، از تحولی مهم در حوزه حمایت‌های قانونی از کارگران ساختمانی خبر داد و اعلام کرد که طبق اظهارات اخیر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور در دستور کار قرار گرفته است.

او تأکید کرد: اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، تنها یک گام است. کارگران ساختمانی نیازمند برنامه‌ای جامع برای بیمه، ایمنی، آموزش و حمایت‌های اجتماعی هستند. امیدواریم این اصلاحات آغازگر دوره‌ای جدید در توجه به حقوق کارگران باشد. طی سال‌های اخیر، انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی بارها نسبت به وضعیت بیمه، سختی کار و نبود حمایت‌های کافی هشدار داده‌اند؛ اجرای این اصلاحات (در صورتی که حتماً به سرانجام برسد) می‌تواند نقطه عطفی در بهبود شرایط آنان باشد.

صیانت از اشتغال ۹۰ کارگر نوشابه‌سازی ایرانشهر پس از حریق کارخانه

ایرنا



محمدذاکر شیخ‌زاده (سرپرست معاونت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان) - وضعیت ۹۰ نیروی کارخانه نوشابه‌سازی پس از حریق این واحد تولیدی در ایرانشهر، در چارچوب وظایف قانونی اداره کل پیگیری و روند بازسازی و ازسرگیری فعالیت آن دنبال می‌شود. این بازدید به دستور مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان و با هدف بررسی مسائل مرتبط با نیروی انسانی و وضعیت این واحد تولیدی پس از حادثه انجام شد. بازسازی این واحد تولیدی و بازگشت آن به چرخه فعالیت، زمینه تداوم اشتغال نیروهای شاغل در کارخانه را فراهم می‌کند و اداره کل در حدود وظایف خود، پیگیری مسائل کارگری و همراهی با روند ازسرگیری فعالیت واحد را دنبال خواهد کرد.

دوگانگی در سیاست‌های استخدامی؛ چرا یک جا شایسته‌سالاری و جای دیگر بومی‌گزینی؟

پتروشیمی‌ها



نامه اعتراضی سیداسماعیل حسینی، عضو کمیسیون انرژی مجلس، به معاون اول رئیس‌جمهور درباره درخواست توقف فرآیند استخدام پالایشگاه اصفهان و حذف شرط «بومی‌گزینی مطلق»، بار دیگر این پرسش را در افکار

تا ۱۲ کارگر در بخش نگهداری و تصفیه خانه با سوابق ۱۰ تا ۱۵ سال مشغول به کارند که پیش از این با مشکل واگذاری مسئولیت کارگران به هیأت امنای شهرک‌های صنعتی مواجه بودند که رسانه‌ای شد اما ظاهراً گوش شنوایی برای رفع مشکلات این کارگران وجود ندارد و همچنان درگیر هستند.

این کارگران با بیان اینکه ما خواستار اجرای هرچه سریع‌تر طرح ساماندهی نیروهای شرکتی هستیم، افزودند: منتظر اقدام قاطعانه مسئولان سازمان اداری استخدامی و اداره کل کار استان گیلان، در مورد برخورد با متخلفان و احقاق حق کارگران هستیم.

اعتراض کارکنان سازمان مالیاتی به حذف پاداش انگیزشی و کاهش اضافه‌کاری

کارزار



کارزاری از سوی کارکنان سازمان امور مالیاتی با عنوان «اعتراض به حذف پاداش انگیزشی ماده ۲۱۷ و کاهش اضافه‌کاری در ماه‌های اخیر» در پایگاه کارزار خطاب به هادی سبحانیان، رئیس سازمان امور مالیاتی کشور ثبت شده است. در این کارزار آمده است: «ما امضاکنندگان این کارزار، همه همکاران قراردادی مشاغل کارگری سازمان امور مالیاتی کشور، درخواست رسیدگی و تجدیدنظر در خصوص حذف پاداش انگیزشی موضوع ماده ۲۱۷ از احکام و همچنین کاهش مبلغ اضافه‌کار در ماه‌های اخیر را از محضر جنابعالی داریم. در ماه‌های اخیر مبلغ اضافه‌کاری کارکنان نیز کاهش یافته است؛ در حالی که اضافه‌کار همچنان در احکام درج می‌شود، اما مبلغ پرداختی آن نسبت به احکام صادر شده سال ۱۴۰۵ کاهش پیدا کرده است. این کاهش در کنار حذف پاداش انگیزشی ماده ۲۱۷، موجب کاهش محسوس دریافتی همکاران قراردادی شده است. کارکنان قراردادی مشاغل کارگری نیز در انجام وظایف محوله، ارائه خدمات و پیشبرد امور سازمان امور مالیاتی کشور نقش مؤثر و مستمری دارند و انتظار دارند پرداخت‌های انگیزشی و مزایای شغلی آنان با رعایت عدالت و ضوابط و مقررات برقرار باشد.» این کارزار که در تاریخ ۴ شهریور ثبت شده در دو روز اول ۲۳۳ امضا را پای خود می‌بیند.

تعیین ضرب‌الاجل قضایی برای تسویه مطالبات کارگران شرکت‌های نفتی غرب شهرستان جاسک

ایلنا



محمدجواد پارسا نیا دادستان عمومی و انقلاب شهرستان جاسک در استان هرمزگان بر ضرورت تعیین تکلیف فوری مطالبات جامعه کارگری تأکید کرده و گفت: مهلت قانونی و ضرب‌الاجل قضایی برای تسویه حقوق معوقه و مطالبات کارگران شاغل در شرکت‌های نفتی غرب

عمومی مطرح کرده است که چرا سیاست‌های استخدامی در بخش‌های مختلف صنعت نفت و پتروشیمی با استانداری واحد اجرا نمی‌شود؟ سال‌هاست در استخدام‌های مربوط به مناطق ویژه اقتصادی انرژی پارس (عسلویه) و منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، بارها بر ضرورت شایسته‌سالاری، رقابت ملی و جذب نیرو بر اساس توانمندی تأکید شده و هرگونه محدودیت گسترده برای حضور متقاضیان سایر استان‌ها با استناد به قوانین و آرای دیوان عدالت اداری مورد نقد قرار گرفته است. اما اکنون این سؤال جدی مطرح می‌شود که چرا در استخدام پالایشگاه اصفهان، شرط «بومی‌گزینی مطلق» اعمال شده است؟ اگر مبنای سیاست‌های استخدامی کشور، عدالت، رقابت برابر و شایسته‌گزینی است، این اصل باید در سراسر کشور به صورت یکسان اجرا شود، نه اینکه در برخی استان‌ها از شایسته‌سالاری دفاع شود و در برخی دیگر، فرصت رقابت از بخش بزرگی از داوطلبان سلب گردد. منتقدان معتقدند عدالت استخدامی نباید تابع جغرافیا باشد؛ اگر بومی‌گزینی مطلق خلاف عدالت و قوانین بالادستی تلقی می‌شود، این موضوع باید برای همه دستگاه‌ها و استان‌ها به یک شکل اجرا شود و اگر هم قرار است اولویتی برای نیروهای بومی در نظر گرفته شود، این اولویت باید پس از رقابت برابر و صرفاً در صورت تساوی امتیازات اعمال شود؛ همان موضوعی که در نامه عضو کمیسیون انرژی مجلس نیز بر آن تأکید شده است.

دغدغه‌های کارگران نگهداری و تصفیه خانه‌های شهرک‌های صنعتی گیلان

ایلنا



منابع کارگری از نادیده گرفتن کارگران نگهداری و تصفیه خانه‌های شهرک‌های صنعتی گیلان، در اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی انتقاد کردند. براساس این گزارش‌ها، از یکی دو هفته پیش، اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی در شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان کلید خورده است اما بار دیگر کارگران نگهداری و تصفیه خانه‌های شهرک صنعتی نادیده گرفته شده‌اند.

در این رابطه یکی از کارگران نگهداری شاغل در یکی از شهرک‌های صنعتی گیلان به ایلنا گفت: برای اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی باید شرکت شهرک‌های صنعتی، اسامی و مشخصات نیروی کار پیمانکاری شاغل در مجموعه خود را در سامانه «سایر» ثبت کند اما متأسفانه بار دیگر کارفرما به جای درج مشخصات کارگران، اسامی برخی پیمانکاران و سرپرستان مجموعه را در این سامانه ثبت کرده‌اند و ما کارگران را کنار گذاشته و نادیده گرفته‌اند.

او با بیان اینکه «هر چند به جای تبدیل وضعیت استخدامی که سال‌هاست منتظر اجرای آن هستیم این طرح فقط نظام پرداخت را تغییر داده و فقط حقوق‌ها مستقیماً به حساب کارگر واریز می‌شود» افزود: در هر شهرک صنعتی مستقر در گیلان حدود ۱۰

مورد اعتراض یا از دست دادن امنیت شغلی قرار بگیرد، مسئله دیگر صرفاً یک اختلاف قراردادی نیست؛ بلکه موضوع به عدالت شغلی و نحوه مدیریت سرمایه انسانی بازمی‌گردد. کارگران و نیروهای فنی معترض مخابرات مازندران یک مطالبه روشن دارند: قرارداد عادلانه، امنیت شغلی، پرداخت متناسب با تخصص و سابقه و حذف واسطه‌هایی که سهم قابل توجهی از منابع اختصاص یافته به نیروی انسانی را به خود اختصاص می‌دهند. این مطالبه نه امتیاز ویژه است و نه درخواست خارج از عرف.

اجباری شدن انتقال ۵۰ درصد منابع شرکت‌ها به استان محل فعالیت

باشگاه خبرنگاران جوان

رئیس کل بانک مرکزی با انتقاد شدید از تمرکز حساب‌های مالی صنایع بزرگ استان در تهران، تأکید کرد که بر اساس بخشنامه بانک مرکزی، حداقل ۵۰ درصد منابع این شرکت‌ها باید در شعب داخل استان محل فعالیتشان تودیع شود. وی افزود: بر اساس بخشنامه ابلاغ شده، حداقل ۵۰ درصد منابع این شرکت‌ها باید در شعب داخل استان محل فعالیت آنها تودیع شود. اگر بانک‌ها این بخشنامه را اجرا نکرده باشند، مرتکب تخلف شده‌اند و سیستم نظارتی بانک مرکزی این موضوع را به صورت جدی حسابرسی و بازرسی خواهد کرد تا منابع تجهیز شده در خوزستان برای توسعه همین استان به کار گرفته شود. همتی همچنین بر ضرورت تغییر رویکرد شبکه بانکی در پرداخت تسهیلات تأکید کرد و گفت: بر اساس آخرین مصوبه هیات عالی بانک مرکزی، تمرکز تسهیلات برای اشتغال‌زایی و احیای تولید باید به سمت واحدهای کوچک و متوسط هدایت شود.

انتقاد از نبود نمایندگان «واقعی» جامعه کارگری در تصمیم‌گیری‌ها

ایلنا

بهرام ذنوبی‌تبار، رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان فارس با انتقاد از حل‌نشدن مشکلات اساسی جامعه کارگری در دولت‌های مختلف، بر ضرورت حفظ امنیت شغلی، بهبود معیشت، ساماندهی وضعیت درمان تأکید کرد. وی افزود: این موضوع صرفاً مربوط به یک دولت نیست و از ابتدای انقلاب تاکنون، دولت‌های مختلف وعده‌هایی در زمینه حل مشکلات جامعه کارگری داده‌اند، اما مشکل اساسی این جامعه همچنان حل نشده است. ذنوبی‌تبار با اشاره به ضرورت حضور نمایندگان واقعی جامعه کارگری در فرآیند تصمیم‌گیری گفت: با توجه به حجم جمعیت

این شهرستان تعیین شده است. رعایت حقوق بیمه‌ای کارگران همواره مورد تأکید قرار دارد. باید این موضوع را در نظر داشت که حق بیمه کارگران باید بر مبنای دستمزد واقعی آنان محاسبه و پرداخت شود. در این راستا هرگونه مغایرت در این زمینه باید اصلاح و برطرف شود.

استقرار عدالت نیازمند همراهی همه قوا و مردم است

خبرگزاری مهر



حجت‌الاسلام مصطفی حسینی در مراسم تکریم و معارفه رؤسای دادگستری استان زنجان، با بیان اینکه انفاق و احسان زمانی در جامعه معنا پیدا می‌کند که عدالت در آن مستقر باشد، اظهار کرد: اگر عدالت در جامعه حاکم نباشد، حتی کارهای خیر نیز نمی‌توانند جایگاه واقعی خود را پیدا کنند. نماینده ولی فقیه در استان زنجان، قوه قضاییه و دستگاه قضایی را رکن اساسی اجرای عدالت در جامعه دانست و تصریح کرد: اگر فردی که در رأس دستگاه قضایی قرار گرفته است، با توصیه‌های مختلف برای رعایت حال قوم و خویش، فامیل، دوست، حزب و گروه مواجه شود و عده‌ای بخواهند افراد مورد نظر خود را بر سر کار بیاورند و از مواهبی برخوردار کنند که شایسته آن نیستند، عدالت محقق نخواهد شد.

مسئله فقط حقوق نیست؛ عدالت و امنیت شغلی است

سکان نیوز



در شرایطی که موضوع ساماندهی نیروی انسانی، حذف واسطه‌های غیرضروری و پرداخت مستقیم حقوق کارگران به یکی از مطالبات جدی دولت و جامعه کارگری تبدیل شده، گزارش‌ها و گلایه‌های مطرح‌شده از سوی تعدادی از نیروهای فنی مخابرات مازندران، پرسش‌های جدی درباره وضعیت قرارداد، امنیت شغلی و سطح دریافتی این نیروها ایجاد کرده است. یکی از پرسش‌های اساسی این نیروها، مسئله دستمزد و مسیر رشد شغلی است. آن‌ها معتقدند با وجود سال‌ها سابقه، تخصص و تجربه، عملاً فرصت متناسبی برای ارتقای گروه شغلی و افزایش دریافتی متناسب با سابقه و مسئولیت خود نداشته‌اند و بخش قابل توجهی از این نیروها همچنان در یک ساختار شغلی مشابه قرار گرفته‌اند.

موضوع قراردادهای پیمانکاری زمانی حساس می‌شود که نیرویی با سابقه طولانی احساس کند برای ادامه کار باید شرایطی را بپذیرد که از نگاه خودش امنیت شغلی و سطح معیشتش را تهدید می‌کند. برخی از نیروهای معترض مدعی‌اند در صورت نپذیرفتن قراردادهای جدید، با محدودیت‌هایی در ورود به محل کار یا ادامه فعالیت مواجه خواهند شد. اگر یک نیروی متخصص پس از نزدیک به سه دهه فعالیت، میان پذیرش قراردادی با دریافتی

برای معرفی خانوارهای واجد شرایط انجام شود. حسنی خاطرنشان کرد: هدف، توزیع عادلانه ظرفیت‌ها، جلوگیری از تضییع حقوق مردم و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های مرزی استان است.

انتقاد از وضعیت جامعه کارگری و عملکرد گذشته سازمان تأمین اجتماعی

علی راستگو، دبیر اجرایی خانه کارگر فارس با انتقاد از وضعیت جامعه کارگری و عملکرد سازمان تأمین اجتماعی، بر ضرورت توجه جدی مسئولان به مشکلات معیشتی، درمانی، حقوقی و معوقات کارگران تأکید کرد.

وی با اشاره به روند تعیین مزد در شورای عالی کار گفت: امسال و طی دو سال اخیر، شرایط در شورای عالی کار نسبت به گذشته بهتر بوده است. تصمیمات مناسب‌تری اتخاذ شد، موضوع افزایش حقوق پیش از آغاز سال اعلام شد و پرداخت‌ها نیز در زمان مناسب‌تری انجام گرفت. دبیر اجرایی خانه کارگر فارس با بیان اینکه جامعه کارگری در حوزه تأمین اجتماعی با مشکلات جدی مواجه است، اظهار کرد: ما در رابطه با مدیریت سازمان تأمین اجتماعی در کشور مسائل و مشکلاتی داریم و وضعیت فعلی، شرایط مطلوبی نیست. ادامه این وضعیت می‌تواند جامعه کارگری را با مشکلات جدی‌تری مواجه کند. لازم به ذکر است که مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اخیراً و در تاریخ ۲۲ مرداد برکنار، و غلامحسین محمدی به عنوان سرپرست سازمان تأمین اجتماعی منصوب شد.

عدالتی تضمینی موجب تحکیم رفاه اجتماعی می‌شود

پایگاه خبری سازمان تأمین اجتماعی

دکتر غلامحسین محمدی، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در آیین گرامیداشت سالگرد تأسیس بانک رفاه کارگران گفت: این بانک را پلی بین جامعه کار و تولید، تسهیلگر وضعیت، حمایت‌کننده فعالان حوزه کار و تولید و دارنده سرمایه اجتماعی دانست.

وی افزود: طبق اصل ۲۹ قانون اساسی، تأمین اجتماعی حق همگانی شناخته شده است. صحبت در این مورد در حوزه عدالتی به عنوان پایه حقوق شهروندی و مفهومی تضمینی است. عدالت تضمینی به این معنی که ملت و دولت در کنار یکدیگر باید مشارکت خود را به کار گیرند و موفق شوند تا برای بخش عمده‌ای از توده‌های جامعه، حداقل‌های رفاه و آتیه آنان را تأمین کنند. وی اضافه کرد: سازمان تأمین اجتماعی با همه امکانات خود در خصوص حداکثر کردن وجوه اشاره شده تکلیف قانونی دارد. عدالتی تضمینی که موجب تحکیم رفاه اجتماعی شود باید بتواند پاسخگوی اقشار مختلف جامعه باشد و در شرایط سخت و نوسان‌های اقتصادی مورد اتکای مردم قرار گیرد؛ اینجا است که ابزارهای مالی در کنار سرمایه‌گذاری برای نسل‌های آتی، منافع



کارگری در استان‌ها، باید از هر استان نماینده واقعی جامعه کارگری در تصمیم‌گیری‌ها حضور داشته باشد. متأسفانه برخی افراد با عنوان نماینده جامعه کارگری فعالیت می‌کنند، اما در عمل نماینده واقعی کارگران نیستند و از عنوان جامعه کارگری استفاده می‌کنند، در حالی که مواضع و تصمیمات آنها در نهایت علیه جامعه کارگری است.

حسین رحمانیان: عدالت در استخدام باید محقق شود

پرسون



حسین رحمانیان سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور از تغییر سازوکار آزمون‌های استخدامی با هدف افزایش عدالت در جذب خبر داد و اظهار داشت: عدالت در استخدام از جمله تاکیدات موکد رئیس جمهور بود. در سنوات گذشته سهم آزمون کتبی در آزمون‌های استخدامی کشور ۳۰ درصد و سهم مصاحبه ۷۰ درصد بود. در حال حاضر این ترکیب تغییر کرده یعنی سهم آزمون کتبی در آزمون‌های استخدامی ۷۰ درصد و سهم مصاحبه به ۳۰ درصد رسیده تا میزان اعمال سلیقه در جذب افراد کاهش یابد. وی همچنین به ابلاغ بخشنامه مربوط به شایسته سالاری و شایسته‌گزینی مدیران در کشور اشاره کرد و افزود: شایسته سالاری و شایسته‌گزینی مدیران از جمله مطالبات جدی همه نخبگان، صاحب نظران و حتی وعده‌های خود رئیس جمهور در دوره انتخابات ریاست جمهوری بود. وی با تأکید بر اینکه معیار انتخاب مدیران در کشور باید مبتنی بر شایسته سالاری و شایسته‌گزینی باشد، عنوان کرد: انتخاب افراد شایسته برای انجام وظایف و مسئولیت‌های مختلف از مهم‌ترین عوامل موفقیت سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی است.

توزیع عادلانه ظرفیت مرزنشینی سیستان و بلوچستان در دستور کار دولت

ایسنا



مجیب حسنی پنجم شهریور معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار سیستان و بلوچستان با تأکید بر ضرورت تسریع در فعال‌سازی ظرفیت‌های مرزی استان، از پیگیری مقدمات اجرایی بازارچه گمشاد از مسیر کمیته اقتصادی مشترک خبر داد و خواستار ساماندهی مبادلات، تقویت کنترل‌های مرزی و توزیع ظرفیت مرزنشینی متناسب با آمادگی شهرستان‌ها شد.

وی در ادامه با تأکید بر جلوگیری از تضییع حقوق خانوارهای مرزنشین اظهار کرد: تخصیص ظرفیت‌ها باید با توجه هم‌زمان به عملکرد شهرستان‌ها در سال گذشته و میزان آمادگی فرمانداری‌ها

نیست. ممکن است فردی ساعت کاری معمولی داشته باشد، اما در محیطی فعالیت کند که: فشار دائمی در آن وجود دارد؛ فرد اختیار چندانی در تصمیم‌گیری ندارد؛ تلاش‌های او دیده یا قدردانی نمی‌شود؛ وظایف و انتظارات شغلی روشن نیست؛ رابطه مناسبی با مدیر یا همکاران ندارد؛ احساس بی‌عدالتی می‌کند؛ یا ارزش‌های شخصی‌اش با فضای محیط کار سازگار نیست.

پژوهش‌های کریستینا ماسلاچ، از چهره‌های شناخته‌شده در حوزه فرسودگی شغلی، نشان می‌دهد عواملی مانند حجم کار، میزان اختیار، پاداش و قدردانی، روابط کاری، عدالت و ارزش‌های محیط کار، در تجربه فرسودگی نقش دارند.

سازمان را تأمین می‌کند. وی ادامه داد: جامعه گسترده ذینفعان اشاره شده به این معنی است که بانک رفاه برای تضمین حق همگانی تعریف شده و این مسأله، افتخاری برای همکاران ما در بانک رفاه است. این مجال را باید فرصتی برای ائتلاف‌سازی و توسعه اجتماعی کشور دانست. کمتر بانکی است که در بین چنین ذی‌نفعانی و بین این شبکه اجتماعی قرار گیرد.

عدالت در خدمت‌رسانی، یکی از مهم‌ترین جلوه‌های عدالت اجتماعی است

خبرگزاری رسمی حوزه



حجت‌الاسلام علی زاهد دوست امام جمعه خورموج شامگاه پنجشنبه در مراسم تجلیل از کارمندان با تأکید بر ضرورت خدمت صادقانه به مردم اظهار داشت: پیامبر اکرم (ص) فرمودند: «خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ»؛ بهترین مردم، سودمندترین آنان برای مردم هستند. وی بر پرهیز از رابطه‌گرایی، سفارش‌پذیری و تبعیض تأکید کرد و یادآور شد: نباید بین مردم عادی و افراد بانفوذ در کیفیت خدمت تفاوت گذاشته شود؛ عدالت در خدمت‌رسانی، یکی از مهم‌ترین جلوه‌های عدالت اجتماعی است.

حجت‌الاسلام زاهد دوست با اشاره به ضرورت مبارزه با بروکراسی و کاهش مراحل غیرضروری اداری، خاطرنشان کرد: اگر می‌توانیم یک کار را در سه مرحله انجام دهیم، چرا مردم را برای همان کار به هفت مرحله ارجاع بدهیم، مردم نباید بین دستگاه‌ها پاس‌کاری و از پیچیدگی ساختار اداری خسته شوند.

وی توجه به معیشت، کرامت و انگیزه کارمندان را ضروری دانست و تأکید کرد: در کنار انتظارات از کارمندان، تکریم و تشویق کارکنان متعهد و پرتلاش نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

بی‌عدالتی موجب فرسودگی شغلی می‌شود

خبر آنلاین



فرسودگی شغلی زمانی رخ می‌دهد که فشار و استرس کاری برای مدت طولانی ادامه پیدا کند و فرد دیگر نتواند مانند گذشته انرژی، انگیزه و توانایی خود را حفظ کند. سازمان جهانی بهداشت در طبقه‌بندی ICD-11، فرسودگی شغلی را «پدیده‌ای مرتبط با اشتغال» می‌داند، نه یک بیماری یا اختلال پزشکی مستقل. بر اساس تعریف این سازمان، فرسودگی شغلی نتیجه استرس مزمن محیط کار است که به درستی مدیریت نشده است. این وضعیت معمولاً سه ویژگی اصلی دارد: ۱. خستگی و تخلیه انرژی؛ ۲. بی‌علاقگی یا بدبینی نسبت به کار؛ ۳. احساس کاهش توانایی.

وقتی از فرسودگی شغلی صحبت می‌شود، معمولاً نخستین چیزی که به ذهن می‌رسد، ساعت‌های کاری طولانی است. کار زیاد قطعاً می‌تواند فشار زیادی ایجاد کند، اما تنها عامل فرسودگی

با عنایت به لزوم پیگیری مسائل و مشکلات مربوط به حوزه عدالت شغلی در حیطه اختیارات و وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بخش ویژه بازتاب» به «خبرنامه عدالت شغلی» اضافه شده است. در این بخش گزارش اقدامات و پیگیری‌های بخش‌های مختلف این وزارتخانه در خصوص مسائل و مشکلات جامعه کارگری، بازنشستگان و ... در حوزه عدالت شغلی منتشر می‌شود.

گزارش اقدامات اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان در خصوص مشکلات کارگران کیش چوب

۱۰۰ کارگر کیش چوب مقرری بگیر بیمه بیکاری شدند

با عنایت به گزارش منتشره در خبرگزاری ایلنا با عنوان «۱۱۰ کارگر کیش چوب دربرزخ بلا تکلیفی؛ نه مطالبات پرداخت شد نه بیمه بیکاری» در تاریخ ۱۶ مرداد ۱۴۰۵، گزارش اقدامات و توضیحات اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان بر حسب پاسخ «روابط عمومی واحد کار و خدمات اشتغال منطقه آزاد کیش» به شرح زیر است:

۱ شرکت کیش چوب طی سالیان اخیر به دلیل نوسانات اقتصادی، عدم وصول مطالبات و عدم مدیریت صحیح منابع دچار چالش‌های متعددی علی‌الخصوص در مبحث پرداخت به موقع مطالبات کارگران شده است. در این راستا واحد کار و خدمات اشتغال منطقه آزاد کیش پس ارائه راهنمایی‌های لازم به کارگران و ثبت شکایت بر علیه شرکت مذکور در سامانه JOB.KISH.IR و بررسی مدارک و مستندات نسبت به صدور دادنامه اقدام که منجر به پرداخت مطالبات افرادی که نسبت به ثبت شکایت اقدام نمودند گردید. همچنین واحد کار و خدمات اشتغال منطقه آزاد کیش آمادگی دارد شکایات کارگرانی را که تاکنون موفق به دریافت مطالبات خود نشده‌اند در صورت ثبت دادخواست به صورت ویژه رسیدگی نماید.

۲ با مساعدت و پیگیری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان و سایر مراجع ذیصلاح علاوه بر طرح مشکلات کارگران شرکت کیش چوب در کمیسیون کارگری استان، با هماهنگی دو مجموعه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و سازمان تامین اجتماعی استان، مجوز رفع موانع مربوط به خلاء بیمه ای کارگران این شرکت از مراجع ذیربط اخذ و نهایتاً مقرری بیمه بیکاری تمامی متقاضیانی که درخواست خود را ارائه داده‌اند (۱۰۰ نفر) صادر شد و هم اکنون این افراد مقرری بگیر بیمه بیکاری می‌باشند.