



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

خبرنامه

شماره هفتاد و پنجم | ۸ مرداد تا ۱۴ مرداد ۱۴۰۵

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

فوق العاده خاص پرستاران
همچنان در ابهام



پرداخت مستقیم حقوق ۷۰۰ هزار
کارگر طرف قرارداد دولت اجرایی
می شود



قوانین نانوشته و نامتعارف
استخدام



بیگاری: کمبود معلم مهم ترین
چالش آموزش و پرورش است



پرداخت مستقیم حقوق ۷۰۰ هزار کارگر طرف قرارداد دولت اجرایی می‌شود

تسنیم



احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در همایش «وفاق ملی برای حمایت و صیانت از اشتغال جوانان» در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، در عسلویه - در میان انبوه اخبار و تحولات اخیر، لازم است به برخی مصوبات مهم دولت که برای کارگران، کارفرمایان و مردم اهمیت دارد، توجه شود. ما دست‌کم ۷۰۰ هزار کارگر داریم که با دولت طرف قرارداد هستند و این ارتباط کاری از طریق شرکت‌ها انجام می‌شود. براساس این مصوبه، پرداخت به کارگران به صورت مستقیم انجام خواهد شد و سازمان اداری و استخدامی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قراردادهای استاندارد تهیه خواهند کرد تا کارگران براساس این قراردادهای استاندارد با دولت ارتباط کاری داشته باشند. کسانی که تابع استخدام کارگری و قانون کار هستند، از همه ردیف‌های حقوقی آن‌ها بیمه کسری می‌شود و هنگام بازنشستگی، مستمری آنان براساس همه ردیف‌های مشمول بیمه برقرار می‌شود تا هنگام بازنشستگی با کاهش شدید حقوق و مستمری مواجه نشوند. در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلاش می‌کنیم همه ردیف‌های مزدی، از جمله اضافه‌کاری‌هایی که در بسیاری از موارد به دلیل نوسان داشتن مشمول بیمه قرار نمی‌گیرند، در صورت داشتن ماهیت مستمر، مشمول بیمه تأمین اجتماعی شوند. این اقدام گامی مهم برای تحقق ماده ۳۸ قانون کار است؛ قانونی که تأکید دارد کار برابر باید دستمزد و مزایای برابر داشته باشد و میان زنان و مردان، قومیت‌ها و مذاهب مختلف نباید تفاوتی وجود داشته باشد و باید به سمت اجرای عدالت شغلی حرکت کنیم. شرکت‌های پیمانکاری همچنان مورد نیاز هستند، چراکه در برخی حوزه‌ها مانند خدمات فنی و پشتیبانی، یک شرکت ممکن است خدمات خود را به چند دستگاه ارائه دهد و تأمین نیرو از این مسیر ضروری باشد، اما نرخ‌ها و سود این شرکت‌ها باید استاندارد شود. با پرداخت مستقیم به کارگران، یکی از مشکلات اساسی شرکت‌های تأمین نیروی انسانی که گاهی به دلیل تأخیر در پرداخت بودجه، هزینه خواب پول را از دولت دریافت می‌کردند و در برخی موارد این هزینه‌ها به کارگر منتقل نمی‌شد، برطرف خواهد شد.

تقاضای شفافیت و عدالت استخدامی در جذب کارجویان بومی استان بوشهر

ایلنا



اسماعیل دشمن‌زیاری (دبیر اجرایی خانه کارگر استان بوشهر) - از دو اقدام حساس وزارت کار در موقعیت کنونی در زمینه توزیع کالابریگ و جلوگیری از تعدیل و اخراج بخش عظیمی از نیروهای کار در

مجموعه‌های تولیدی زیرمجموعه تشکر می‌کنم. جامعه‌ی کارگری و کارفرمایی استان دو درخواست دارند، نخست اینکه در زمینه عدالت استخدامی ویژه کارجویان بومی استان در سرمایه‌گذاری‌های انجام شده وزارت کار، شرایط عادلانه‌ای ایجاد شود. اینگونه گمان می‌رود که افراد استخدام شده از کانال‌های خاصی استخدام می‌شوند و آگهی‌های استخدامی باید به صورت شفاف به همه‌ی بومی‌ها و متقاضیان کار اعلام شود.

لزوم اطمینان از پرداخت حقوق معلمان حق‌التدریس

ایسنا



صفدر سلطانی (مدیرکل آموزش و پرورش خراسان رضوی) - اگر معلم نتواند مشکلات خود را در اداره مطرح کند و مجبور شود آن‌ها را در فضاهای دیگر بیان کند، آموزش و پرورش با دو ضرر مواجه خواهد شد؛ نخست اینکه آموزش و پرورش مورد سؤال قرار می‌گیرد و دوم اینکه اگر ما متوجه ریشه مشکل نشویم، آن مسئله تا ابد باقی خواهد ماند. نیروهای حق‌التدریس تمامی آن‌ها به کارگیری و تقسیم‌بندی شده‌اند؛ تنها موضوع اصلی ما اطمینان از به کارگیری به موقع و پرداخت حقوق، حق‌التدریس و مسائل بیمه‌ای آن‌هاست. با توجه به اتفاقات خوبی که امسال افتاد مسائل مالی پرداخت‌ها شود.

خواسته‌ی پاکبانان بابل برای حذف شرکت‌های واسطه در پرداخت حقوق

ایلنا



جمعی از پاکبانان شاغل در شهرداری بابل استان مازندران، خواستار حذف شرکت‌های واسطه‌ای و پرداخت مستقیم حقوق و مزایای خود از سوی شهرداری شدند. به گفته این کارگران، هر واسطه در مسیر پرداخت حقوق، فقط یک نام و امضا نیست؛ بلکه در عمل می‌تواند به تأخیر در پرداخت، ابهام در دریافتی‌ها و کم شدن سهم کارگر از حق واقعی خود منجر شود. آن‌ها می‌گویند پاکبانی که نیمه شب جارو به دست می‌گیرد و پیش از بیدار شدن شهر، خیابان‌ها را تمیز می‌کند، نباید اول هر ماه نگران این باشد که حقوقش چه زمان و از دست چه کسی پرداخت می‌شود. کارگران خدمات شهری بابل از مسئولان استانی و مدیران شهری خواسته‌اند با حذف شرکت‌های واسطه‌ای، پرداخت مستقیم دستمزدها را در دستور کار قرار دهند تا هم از تضییع حقوق آنان جلوگیری شود و هم کرامت شغلی پاکبانانی حفظ شود که هر شب، آرامش و پاکیزگی شهر را تأمین می‌کنند.

چرا کارگران ایرانی «حق امتناع از کار» ندارند؟

ایلنا



حق امتناع از کار ناایمن در بسیاری از کشورهای جهان به عنوان یکی از حقوق بنیادین نیروی کار به رسمیت شناخته شده است؛ اما این حق در ایران تا چه اندازه ضمانت اجرایی دارد و جایگاه کارگر در تصمیم‌گیری برای توقف کارهای خطرناک کجاست؟ سال‌ها در بسیاری از محیط‌های کاری، تصمیم‌گیری درباره ادامه یا توقف یک فعالیت خطرناک، عمدتاً در اختیار ساختار مدیریتی و کارفرما بوده است. اما تجربه‌های تلخ حوادث صنعتی نشان داده‌اند که کسی که در خط مقدم کار حضور دارد، باید امکان توقف کاری را داشته باشد که آن را تهدیدکننده جان خود یا همکارانش می‌داند. اهمیت این موضوع تا جایی پیش رفته که سازمان بین‌المللی کار (ILO) در سال ۲۰۲۲، ایمنی و سلامت شغلی را در شمار حقوق بنیادین کار قرار داد. ایمنی در محیط کار سال‌هاست یکی از مهم‌ترین چالش‌های حوزه کار و تولید در ایران است؛ موضوعی که اگرچه در قوانین و دستورالعمل‌های مختلف بر اهمیت آن تأکید شده، اما در بسیاری از کارگاه‌ها و محیط‌های صنعتی همچنان با فاصله میان «الزامات روی کاغذ» و «واقعیت کف کارگاه» مواجهه است. بررسی‌ها نشان می‌دهد که قانون «امتناع از کار ناایمن» در اکثر کشورهای توسعه‌یافته با سیستم‌های بازرسی سخت‌گیرانه، به طور کامل نهاده شده و اجرا می‌شود.

قربانی شدن کارگران پیمانکاری در کره جنوبی؛ سود به جای ایمنی

ایلنا



شرکت صنایع سنگین «هیوندای»، بزرگ‌ترین سازنده کشتی در جهان، در پی جان باختن سه کارگری چند ماه اخیر، تمام فعالیت‌های خود را در کارگاه‌های کره جنوبی تعطیل کرد. تکرار حوادث مرگبار برای کارگران پیمانکاری در کارخانه‌های کشتی‌سازی هیوندای، موجی از اعتراضات کارگری را در کره جنوبی به راه انداخت؛ حوادثی که در تمامی آن‌ها، قربانیان نه کارگران رسمی، بلکه کارگران شرکتی و پیمانکاری بوده‌اند. بحرانی که مدیران هیوندای را ناچار کرد برای فرار از فشارها، فعالیت ۱۲ میلیارد دلاری خود را موقتاً متوقف کنند. اتحادیه سراسری فلزکاران کره جنوبی با برگزاری تجمع در برابر اداره کار، اعلام کردند: مدیریت هیوندای برای افزایش سرعت تولید، تجهیزات ایمنی حیاتی را از روی دستگاه‌ها برداشته است. مسئولان اتحادیه تأکید می‌کنند هیوندای حتی ساده‌ترین ابزارهای حفاظتی را در محیط‌های خطرناک حذف کرده، هشدارهای ایمنی را نادیده گرفته و جان کارگران را صرفاً ابزاری برای پیشبرد خط تولید می‌داند. کارگران همچنین نهادهای دولتی را به هم‌دستی در این فاجعه متهم می‌کنند.

از فاجعه پاک‌شدن سامانه روابط کار تا انتظار ۵۰ روزه برای جلسه دادرسی

ایلنا



آرمین خوشوقتی (کارشناس حقوق و روابط کار) - تعویق ۵۰ روزه جلسات رسیدگی و پاک‌شدن کامل سوابق سامانه روابط کار، دادرسی‌های کارگری را با بحرانی فرسایشی مواجه کرده است؛ جریانی که کارگران را ناچار به شروع تمامی مراحل شکایت از نقطه صفر کرده است. در حال حاضر آمار و ارقام مشخص، متمرکز و دقیق کشوری در این باره وجود ندارد. درباره میزان دقیق طولانی‌تر شدن روند پیگیری دادخواست‌های کارگران (اعم از بازگشت به کار و بیمه بیکاری) یک خلأ آماری عمیق و ساختاری وجود دارد. بر اساس مشاهدات و بررسی‌های عینی ما در پرونده‌های مختلف اداری و قضایی، زمان رسیدگی به پرونده‌ها در مراجع حل اختلاف نسبت به گذشته بین یک ماه تا ۴۵ روز طولانی‌تر شده است. به عنوان یک نمونه ملموس و مشخص، در اداره کار شمیرانات تهران، پیش از این فاصله زمانی میان ارائه و تقدیم دادخواست تا تعیین وقت اولین جلسه رسیدگی بین ۲۰ تا ۲۵ روز بود، اما اکنون این مدت به حدود ۵۰ روز و نزدیک به دو ماه رسیده است. به طور کلی اگر بخواهیم ارزیابی جامع و میدانی داشته باشیم، در کل کشور شاهد افزایش ۲۰ تا ۴۵ روزه زمان رسیدگی به پرونده‌ها هستیم که این تأخیر برای کارگری که منبع درآمد خود را از دست داده و هیچ اندوخته‌ای ندارد، بسیار شکننده و آسیب‌زاست.

تعیین تکلیف ۱۴۰۰ کارگر فاقد بیمه در جهرم و خفر

خبرگزاری برنا



محمدرضا رضایی‌کوچی (نماینده مردم جهرم و خفر) در جریان سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به جهرم، با تأکید بر ضرورت توجه ویژه به معیشت مردم، اشتغال و حمایت‌های اجتماعی اظهار کرد: حقوق بسیاری از کارکنان زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متناسب با هزینه‌های زندگی نیست و نیازمند بازنگری جدی است. حضور فعال شرکت‌های سرمایه‌گذاری توانمند و سودآور زیرمجموعه این وزارتخانه در منطقه ویژه اقتصادی جهرم، ظرفیت ارزشمندی برای توسعه اقتصادی و ایجاد فرصت‌های شغلی در شهرستان است که باید مورد توجه و حمایت قرار گیرد. اصلاح دهک‌بندی‌ها به منظور جلوگیری از محرومیت اقشار کم‌برخوردار از حمایت‌های اجتماعی و تعیین تکلیف حدود ۱۴۰۰ کارگر فاقد بیمه در جهرم و خفر از دیگر مطالبات مطرح شده است. توجه به معیشت مردم، تقویت اشتغال، حمایت از سرمایه‌گذاری و تولید، رفع مشکلات کارگران و اصلاح سازوکارهای حمایتی از جمله موضوعاتی است که باید با جدیت در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد.

قوانین نانوشته و نامتعارف استخدام

روزنامه همشهری



#عدالت

«من تو هیأت مدیره مؤسسه قوانینی گذاشتم و سفت و سخت اجراءش می‌کنم. مثلاً اینکه هیچ‌کس حق نداره ازدواج کنه! یکی از بچه‌ها ازدواج کرد و بعد قدرت و درآمدش، یک دهم شد. تو نمی‌تونی با وجود زن و بچه، شبانه‌روز کار کنی.» این مطالب را مدیر یک مؤسسه آموزشی در گفت‌وگویی عنوان می‌کند و از شروط عجیب و نامتعارفی می‌گوید که اگر اعضای هیأت مدیره مؤسسه رعایت نکنند، نمی‌توانند در سمت خود بمانند. انتشار و دست به دست شدن ویدئوی این گفت‌وگو در فضای مجازی باعث شد که بحث در مورد شرایط نامتعارف استخدام و اشتغال در برخی از مؤسسات و شرکت‌ها داغ شود. انتشار پست‌هایی در فضای مجازی نشان می‌دهد کارفرمایان برای استخدام افراد جویای کار یا تداوم همکاری با اعضای زیرمجموعه خود، شرایط عجیب و غیرمتعارفی تعیین می‌کنند؛ شرایطی مانند تعهد به ازدواج نکردن و فرزنددار نشدن تا محدود نبودن ساعات کار. در مواردی کارفرمایان با طرح پرسش‌هایی در فرم‌های استخدام، سعی می‌کنند افراد جویای کار را مجاب کنند که برای دسترسی به موقعیت شغلی مناسب باید زندگی و آینده خود را براساس منافع کارفرما برنامه‌ریزی کنند. المیرا بخارایی وکیل پایه یک دادگستری، درج شروطی مانند «عدم ازدواج» یا «عدم بارداری در مدت قرارداد» در آگهی‌های استخدامی یا قراردادهای کار را غیرقانونی می‌داند و می‌گوید: «گذاشتن چنین شرایطی با چارچوب‌های قانونی حاکم بر روابط کار در تضاد آشکار است.» او به اصل برابری در قوانین کار اشاره می‌کند و ادامه می‌دهد: «قانون کار بر پایه برابری حقوقی میان کارگران استوار است و هرگونه شرطی که براساس جنسیت یا وضعیت تاهل، امکان اشتغال را برای یک گروه محدود کند، مصداق تبعیض است.» بخارایی با اشاره به منافات این شروط با حقوق اجتماعی افراد توضیح می‌دهد: «از آنجا که حقوق اجتماعی و خانواده از اصول بنیادین است، قراردادی که بخواهد حق طبیعی و قانونی یک فرد (مانند ازدواج یا بارداری) را سلب کند، از نظر قانونی فاقد اعتبار است.»

شود. حفظ نیروی انسانی متخصص و باتجربه پتروشیمی مهر، علاوه بر یک مسئولیت اجتماعی، سرمایه‌ای ارزشمند برای استمرار و ارتقای تولید در مجموعه پتروشیمی جم محسوب می‌شود.

خانه‌نشینی ۶۰ هزار پرستار؛ خروج سالانه ۵ هزار نفر از شغل پرستاری

خبرگزاری مهر



#پرستاران

احمد نجاتیان (رئیس کل سازمان نظام پرستاری) - به دستور رئیس‌جمهوری، کارگروهی با حضور سازمان نظام پرستاری، وزارت بهداشت، سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه تشکیل شد تا راهکاری اساسی برای حل مشکلات پرستاری ارائه دهد. این کارگروه حدود یک سال روی موضوع کارکرد و در نهایت هفت پیشنهاد مشخص از سوی وزیر بهداشت به دولت ارائه شد؛ اما متأسفانه تقریباً هیچ‌یک از این پیشنهادهای نه از سوی وزارت بهداشت، نه دولت، نه سازمان برنامه و بودجه و نه سازمان اداری و استخدامی اجرایی نشد و همه چیز در حد حرف باقی ماند. موضوعاتی مانند ساخت پانسیون برای پرستاران، افزایش تعرفه‌های پرستاری، بخشودگی مالیاتی و مجموعه‌ای از اقدامات حمایتی پیش‌بینی شده بود که در کنار هم می‌توانست امید را به محیط کار پرستاران بازگرداند و ماندگاری آنان را افزایش دهد؛ اما متأسفانه اراده لازم برای اجرای آن وجود نداشت. آماری درباره وجود ۶۰ هزار پرستار خانه‌نشین مطرح شده که نمی‌توانم آن را تایید یا رد کنم؛ زیرا نیازمند بررسی‌های آماری دقیق است. آنچه به‌طور قطعی وجود دارد، این است که سالانه حدود ۵ هزار نفر از پرستاران شاغل از چرخه خدمت خارج می‌شوند؛ آماری که از سوی وزارت بهداشت اعلام شده و قابل استناد است. سالانه حدود ۱۷ تا ۱۸ هزار نفر در رشته پرستاری فارغ‌التحصیل می‌شوند؛ تربیت هر پرستار حدود ۵ تا ۶ میلیارد تومان هزینه دارد، اما در نهایت یا شرایط را برای مهاجرت آنها فراهم می‌کنیم یا باعث می‌شویم خانه‌نشین شوند.

ساماندهی نیروهای شرکتی دست دولت است

ایلنا



#کارگر

عباس گودرزی سخنگوی هیات رئیسه مجلس، درباره وضعیت ساماندهی نیروهای شرکتی و آخرین صحبت رئیس سازمان اداری و استخدامی مبنی بر این که انجام ساماندهی نیروهای شرکتی نیازمند قانون است، گفت: این موضوع را از مجلس دهم آغاز کردیم و سپس با استمرار آن این فرایند به مجلس یازدهم کشیده شد که نهایتاً پس از پیگیری‌های مفصل به نتیجه و تصویب رسید و نهایی شد. شورای نگهبان هم آن را تأیید کرد، اما هیات نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام نسبت به آن ایراد گرفت. وی تأکید کرد: شرط اصلی برای حل این مشکل، همراهی دولت است. اگر امروز دولت موافقت و همراهی خود را اعلام کند، قطعاً مجمع تشخیص

کارگران پیمانکاری «پتروشیمی مهر» بیکار نشدند

ایلنا



#کارگر

خانه کارگر استان بوشهر در حمایت از تعیین تکلیف پتروشیمی مهر و واگذاری آن به پتروشیمی جم بیانیه‌ای صادر کرد: خانه کارگر استان بوشهر ضمن قدردانی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دلیل توجه ویژه به وضعیت کارگران پتروشیمی مهر و پیگیری موضوع اشتغال آنان، از تصمیم و حمایت انجام‌شده برای جذب و ادامه همکاری تمامی نیروهای پتروشیمی مهر در مجموعه پتروشیمی جم تقدیر می‌کند. از دیدگاه خانه کارگر استان بوشهر، هیچ تصمیم اقتصادی و مدیریتی در صنعت نباید به قیمت از دست رفتن امنیت شغلی کارگران تمام

مصلحت نظام هم مخالفت خود را برخواهد داشت. وی خاطرنشان کرد: این موضوع، برخلاف آنچه مخالفان مطرح می‌کنند، نه بار مالی دارد و نه موجب بزرگ‌تر شدن بدنه دولت می‌شود. این نیروها همانکون در دستگاه‌های اجرایی حضور دارند و از همان دستگاه‌ها هم بازنشسته می‌شوند. نماینده مردم شهرستان بروجرد اظهار داشت: آنچه امروز با آن مواجه هستیم، ناپسامانی در نظام اداری و استخدامی کشور است. حقوقی که این افراد دریافت می‌کنند، در واقع همان مبلغی است که از جیب کارگر پرداخت می‌شود، اما بخشی از آن به شرکت‌های واسطه اختصاص می‌یابد. با حذف شرکت‌های واسطه، همان مبلغ مستقیماً به خود کارگر پرداخت خواهد شد.

احتمال تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی تا پایان سال

ایلنا



رحمت‌الله نوروزی (رئیس فراکسیون کارگری مجلس) - طرح ساماندهی پرداخت جایگزین تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی نشده است. هدف ما اصلاح مواد ۳۲ و ۱۰۴ برنامه هفتم توسعه برای ساماندهی نحوه پرداخت حقوق و بیمه است که در حال پیگیری است. هدیه واقعی دولت و مجلس به کارگران باید تبدیل وضعیت باشد؛ همان موضوعی که رئیس‌جمهور هم بر آن تأکید کرده است. این گامی است که دولت در بحث پرداخت حقوق و بیمه کارگران عزیز برداشت اما هدف غایی ما همچنان تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی است. آنچه ما دنبال می‌کنیم، تثبیت اشتغال پایدار و از بین بردن تبعیض میان نیروهای رسمی و شرکتی است. سال‌هاست بخش قابل توجهی از حقوق و مزایای کارگران به واسطه حضور شرکت‌های پیمانکاری از بین می‌رود. با توجه به اینکه دولت در اصل هفتاد و پنج و بار مالی این قضیه بحث داشت، الحمدلله آقای رئیس‌جمهور وعده داده است که این دو ایراد برطرف شود و اصلاحات صورت خواهد گرفت که خود ایشان هم پای کار هستند و در هفته دولت دستور صادر کردند و پیگیری‌ها در حال انجام است و نهایتاً ۱۶ همت بار مالی دارد.

کسری ۴۵ درصدی منابع برای بیمه کارگران ساختمانی

ایلنا



مصطفی سالاری (مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی) - مشکل اساسی این است که به دلیل پایین بودن مبالغ پرداختی، در حال حاضر منابع ما برای تامین بیمه حدود ۵۷۰ تا ۵۸۰ هزار نفری که تحت پوشش هستند، با ۴۵ درصد کسری مواجه است. به عبارت دیگر، کل مبلغی که سازمان از محل ساخت‌وسازها در سراسر کشور دریافت می‌کند، تنها کمی بیشتر از نصف منابع مورد نیاز برای تامین حق بیمه سهم کارفرمایی این ۵۷۰ تا ۵۸۰ هزار نفر فعلی را پوشش می‌دهد و مابقی

آن کسری است. بنابراین ما ناگزیر به یافتن یک راهکار عملی هستیم. از طرفی قانون‌گذار در قانون تصریح کرده است که سازمان تامین اجتماعی تنها به میزانی که از محل پروانه‌های ساختمانی درآمد کسب می‌کند و می‌تواند سهم بیست و بیست‌وهفتم را تامین نماید، مجاز به بیمه کردن کارگران ساختمانی است و تراز این بخش به هیچ وجه نباید منفی شود. این بدان معناست که ما همین الان نیز از قانون تخطی کرده‌ایم؛ اما از آنجا که پس از منفی شدن تراز، قانون تغییر کرد و احکام سخت‌گیرانه‌تری در آن وضع شد، اگر در حال حاضر فرد جیدی را بیمه کنیم، صراحتاً مرتکب خلاف قانون شده‌ایم.

کارگران را قربانی «بی‌انضباطی اقتصادی» نکنید!

معدن نیوز



جلیل حاجی حسینی (وکیل پایه یک دادگستری) - بخش عمده‌ای از امنیت شغلی طبقه کارگر، به اجتناب از بی‌انضباطی‌های اقتصادی و تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی مربوط است. اگر هدف، حمایت واقعی از نیروی کار است، باید از هر اقدامی که به بی‌ثباتی اقتصادی دامن می‌زند، جلوگیری کرد. مقابله با تخلفات اقتصادی، مبارزه با فساد، اجرای صحیح مقررات، آموزش فعالان اقتصادی و کاهش اختلافات ناشی از اجرای قوانین، همه در نهایت به یک نتیجه مشترک می‌رسند: حفظ اشتغال و صیانت از کرامت کارگر. کارگران نباید بهای اشتباهات مدیریتی، بی‌اطلاعی از قوانین، پیچیدگی مقررات یا تخلفات اقتصادی را بپردازند. امنیت شغلی، زمانی پایدار خواهد بود که قانون، هم با متخلف برخورد کند و هم مسیر فعالیت سالم اقتصادی را هموار سازد. ما اگر می‌خواهیم عبارت «حمایت از تولید و اشتغال» از حد شعار فراتر رود و به واقعیت پیوندد، باید هرگز اجازه ندهیم کارگران، قربانی بی‌انضباطی اقتصادی شوند.

بیگاری: کمبود معلم مهم‌ترین چالش آموزش و پرورش است

خبرگزاری مهر



نماینده مردم بانه در مجلس شورای اسلامی با تأکید بر ضرورت تقویت زیرساخت‌های آموزشی، گفت: امروز بیش از کمبود فضای آموزشی، مسئله کمبود معلم به دغدغه اصلی مدارس بانه تبدیل شده است. بیگاری تصریح کرد: گزارش‌های متعددی از مدارس دریافت کرده‌ایم که برخی کلاس‌ها با کمبود معلم روبه‌رو هستند و این موضوع می‌تواند بر کیفیت آموزش دانش‌آموزان تأثیر بگذارد. وی از پیگیری موضوع در سطح ملی خبر داد و افزود: برای رفع کمبود معلم، رایزنی‌های لازم با وزارت آموزش و پرورش انجام شده و انتظار می‌رود مجوزهای لازم برای جذب نیرو و همچنین استفاده از ظرفیت معلمان بازنشسته صادر شود.

تعیین تکلیف نیروهای شرکتی باید به اجرای ماده ۳۸ قانون کار و رفع تبعیض مزدی منجر شود

ایلنا

عبدالرضا روحی (فعال کارگری جنوب کشور) - مصوبه اخیر دولت درباره تعیین تکلیف نیروهای شرکتی تنها در صورتی می‌تواند رضایت جامعه کارگری را جلب کند که به اجرای کامل ماده ۳۸ قانون کار و حذف تبعیض میان نیروهای رسمی و قراردادی بینجامد. اگر این مصوبه صرفاً پرداخت منظم حقوق را هدف قرار دهد، مطالبه اصلی کارگران برای برقراری عدالت مزدی و امنیت شغلی همچنان بی‌پاسخ خواهد ماند. امروز در برخی سازمان‌ها، نیروهای رسمی علاوه بر حقوق بالاتر، از مزایایی مانند کارانه، رفاهیات، وام، پاداش‌های شغلی و مناسبتی و سایر مزایای رفاهی بهره‌مند هستند، در حالی که بسیاری از نیروهای قراردادی و شرکتی با وجود انجام همان وظایف و تحمل همان سختی‌های کار، از بخش عمده این مزایا بی‌بهره‌اند. مطالبه رفع تبعیض، یک خواسته صنفی صرف نیست، بلکه مطالبه‌ای قانونی و مبتنی بر عدالت اجتماعی است. کارگران انتظار دارند دولت با نگاهی عمیق و آینده‌نگر، مسیر تحقق عدالت مزدی، امنیت شغلی و کاهش تبعیض‌ها را دنبال کند و به این مطالبه دیرینه جامعه کارگری پاسخ عملی دهد.



#کارگر

کارگران خودروساز علیه اخراج؛ طبقه‌ی کارگر آلمان به خیابان آمدند

خبرگزاری رویترز

به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری رویترز، هزاران کارگر شرکت خودروسازی مشهور آئودی در آلمان، در اعتراض به احتمال تعدیل نیرو ناشی از تعطیلی کارخانه، اعتراض کردند. شرکت فولکس واگن به عنوان سهامدار اصلی این مجموعه گفته است که اگر راه جایگزینی پیدا نشود، کل مجموعه آئودی در آلمان ممکن است تعطیل شود. گفته شده این گروه خودروسازی به دنبال تعمیرات اساسی گسترده و اصلاح کامل محصولات برای احیای ثروت خود است. این اعتراض در حالی صورت گرفت که رقیب اصلی آئودی و فولکس واگن (یعنی BMW)، هفته گذشته صدها نفر از کارکنان خود را به دلیل مازاد نیرو اخراج کرده است. این آخرین ضربه به اشتغال در صنعت خودروسازی آلمان بوده و موجبات ترس سایر کارگران صنایع خودروسازی این کشور را فراهم کرده است. هزینه‌های بالا، رقابت فزاینده چین با صنایع خودروسازی و تعرفه‌های آمریکا، موجب بحران در صنایع خودروسازی اروپا از ایتالیا و فرانسه تا آلمان و انگلیس شده است.



#کارگر

طرحی برای حمایت از زنان کارگر دور از خانه در مالزی

پایگاه سازمان جهانی کار

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه سازمان جهانی کار، مالزی در اقدامی تفاهم‌نامه‌هایی در حوزه آموزش نیروی کار مهاجر و توانمندسازی کارگران تنظیم کرده است. مالزی با ۲ میلیون کارگر مهاجر در بخش‌های کلیدی اقتصاد، از جمله کارگران مهاجر زن در بخش مراقبت‌های بهداشتی، در حال سرمایه‌گذاری بر روی توافق‌نامه‌هایی است که نحوه استخدام، اشتغال و حمایت از کارگران مهاجر را اصلاح می‌کند. تخمین زده می‌شود که ۲۳.۶ میلیون نفر از آسیای جنوب شرقی در خارج از کشورهای مبدأ خود زندگی می‌کنند، از جمله حدود ۷ میلیون نفر که در داخل منطقه آسه‌آن (جنوب شرق آسیا) مهاجرت می‌کنند. از آنجایی که بیشتر این جابجایی نیروی کار موقت است، توافق‌نامه‌های دوجانبه مهاجرت نیروی کار به ابزاری کلیدی برای مدیریت مهاجرت به روشی منظم و سودمند برای هر دو طرف تبدیل شده‌اند این آموزش‌ها شامل بحث‌هایی درباره تحقق کار شایسته و کاهش آسیب‌پذیری برای زنان و کودکان در فرآیند مهاجرت ارائه شده است. این طرح شامل توافق‌نامه‌ای غیرآموزشی نیز می‌شود که طی آن مقررات استخدام تقویت شده و رویکردهای رفع تبعیض جنسیتی و مبتنی بر حقوق مدنی را توسعه می‌دهد.



#کارگر

برقراری بیمه بیکاری ۶۰۹ کارگر نساجی بروجرد و ۷۳ کارگر سد مخملکوه

ایلنا

احمد توصیفیان (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان) - بر اساس مصوبه شورای تأمین شهرستان بروجرد و تعهد کارفرما در شرکت نساجی بروجرد مبنی بر بازگشت به کار کارکنان تا پایان تیرماه ۱۴۰۵، همچنین مصوبه کمیته استانی بیمه بیکاری مورخ ۲۶ فروردین ۱۴۰۵، با برقراری مقرر بیمه بیکاری برای ۶۰۹ نفر از کارگران این واحد موافقت شد. تمامی اقدامات این اداره کل با هدف حمایت از کارگران، حفظ امنیت شغلی آنان و در چارچوب قوانین و مصوبات مراجع قانونی انجام شده است. در خصوص وضعیت کارگران پروژه سد مخملکوه خرم‌آباد نیز ۸۱ نفر از کارگران این پروژه از ابتدای اسفندماه ۱۴۰۴ و پیش از آغاز جنگ، به دلیل مشکلات تأمین اعتبار پروژه از سوی وزارت نیرو بیکار شدند برگزاری جلسات کارشناسی، در نهایت کمیته استانی بیمه بیکاری در جلسه مورخ ۳۱ تیرماه ۱۴۰۵ با برقراری بیمه بیکاری برای ۷۳ نفر از کارگران این پروژه موافقت کرد. این موافقت نیز با تعهد کارفرما مبنی بر بازگشت به کار نیروها تا پایان آبان‌ماه سال جاری صورت گرفت. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تأمین اجتماعی استان لرستان همچنان حمایت از کارگران، حفظ اشتغال و صیانت از امنیت معیشتی خانواده‌های کارگری را از اولویت‌های اصلی خود می‌دانند و در این مسیر از تمامی ظرفیت‌های قانونی برای احیای واحدهای تولیدی و بازگشت کارگران به کار استفاده خواهد کرد.



#کارگر

هیج تعدیل نیرویی در گروه «اهداف» انجام نشد

ایلنا



#کارگر

حبیب خراسانی (معاون منابع انسانی گروه اهداف) - گروه سرمایه‌گذاری اهداف به‌عنوان بازوی اجرایی و تخصصی وزارت نفت و یکی از بزرگ‌ترین هلدینگ‌های اقتصادی کشور، با در اختیار داشتن حدود ۴۰ هزار نیروی انسانی، مسئولیت سنگینی در حفظ سرمایه انسانی شاغل در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی بر عهده دارد. سرمایه‌گذاری اهداف نه تنها هیچ‌گونه تعدیل نیرویی در شرکت‌های تابعه نداشته بلکه با بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌های قانونی، تلاش کرده است ضمن حفظ امنیت شغلی کارکنان، خدمات رفاهی و نظام جبران خدمات آنان را نیز تقویت کند. هر موفقیتی که امروز در مجموعه اهداف به دست می‌آید، نتیجه تلاش هزاران کارگر، مهندس، تکنسین و کارشناس متعهدی است که در سراسر کشور، به‌ویژه در مناطق عملیاتی جنوب، با وجود همه سختی‌ها، مسئولانه در حال خدمت هستند...

استقلال «مراجع حل اختلاف» در معرض خطر است

ایلنا



#کارگر

آرمین خوشوقتی (ارشناس حقوقی و روابط کار) - اخیراً تفاهم‌نامه همکاری مشترک میان معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی درباره نحوه عضویت کارکنان تأمین اجتماعی در مراجع حل اختلاف کار و دعاوی بیمه‌ای امضا شد. حضور مستقیم کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف کار، به دلیل ایجاد تعارض منافع ساختاری، مغایرت با مواد ۲ و ۵ آیین‌نامه انتخاب اعضا و خدشه به اصل بی‌طرفی، استقلال رأی مراجع رسیدگی به مطالبات کارگران و کارفرمایان را در معرض خطر جدی قرار می‌دهد. مطابق اصول حقوق عمومی و ماده ۱۵۷ قانون کار، مراجع حل اختلاف کارکردی شبه‌قضایی (مشابه دادگاه) دارند. حضور سازمان تأمین اجتماعی در هیأت‌ها به عنوان صادرکننده رأی، موضع طرفین پرونده را در برابر یک نهاد پر قدرت عمومی تضعیف می‌کند؛ چرا که نهاد دریافت‌کننده وجه و ذی‌نفع مالی (تأمین اجتماعی)، خود در نقش قاضی و صادرکننده رأی ظاهر می‌شود. حتی در صورت حل چالش‌های اداری، چالش حیاتی‌تری به نام «تعارض منافع ساختاری» پابرجا می‌ماند. سازمان تأمین اجتماعی در بخش عمده‌ای از دعاوی مرتبط با ماده ۱۴۸ قانون کار، ذی‌نفع مستقیم مالی محسوب می‌شود؛ زیرا آرای صادره از سوی هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف، مبنای دریافت حق بیمه، جرائم دیرکرد و مطالبات هنگفت برای این سازمان قرار می‌گیرد. در چنین معادله‌ای، حضور کارمند ذی‌نفع در مسند قضاوت و صدور رأی، اصل بی‌طرفی را به شدت زیر سوال می‌برد. این تفاهم‌نامه از دو منظر حقوقی محتاج بازنگری جدی است: نخست انطباق با مواد ۲ و ۵ آیین‌نامه انتخاب اعضا و دوم حفظ اصل بی‌طرفی و جلوگیری از تعارض منافع. هرگونه خدشه

به استقلال مراجع حل اختلاف، سرمایه اجتماعی و اعتماد کارگران و کارفرمایان را به دادرسی منصفانه سلب می‌کند. استفاده از نیروهای تأمین اجتماعی در جایگاه کارشناس، هدف تخصصی‌سازی پرونده‌ها را محقق می‌سازد بدون آنکه سلامت دادرسی را به خطر اندازد.

خروج مردان از بازار کار رسمی در بهار ۱۴۰۵ بیش از زنان بوده است

پترو معدن



#کارگر

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران - یکی از تحلیل‌های کلیدی در آمارهای بهار ۱۴۰۵، تغییر ترکیب جنسیتی از دست‌دادگان شغل است. در حالی که پیش از این، زنان به دلیل حضور در مشاغل غیررسمی، نخستین گروه آسیب‌پذیر در برابر شوک‌های اقتصادی بودند، اکنون آمارها ورق زده است. براساس داده‌های مرکز آمار ایران، بیش از ۴۹۴ هزار مرد در بخش صنعت شغل خود را از دست داده‌اند، در حالی که این رقم برای زنان بیش از ۱۳۴ هزار نفر است. این حجم از خروج مردان از بازار کار صنعتی، نشان می‌دهد که بحران از لایه‌های غیررسمی عبور کرده و به قلب «اشتغال رسمی» نفوذ کرده است. تازمانی که سیاست‌های کلان از حالت «مدیریت بحران» به «احیای تولید» تغییر نکند و محیطی برای امنیت حقوقی و مالی تولیدکننده ایجاد نشود، بخش صنعت نمی‌تواند پایداری خود را بازابد و بازار کار، به‌ویژه در بخش‌های رسمی، تحت فشار خواهد ماند. امروز کارگران با بحرانی جدی در معیشت روبرو هستند؛ تورم افسارگریخته، کاهش قدرت خرید و ناتوانی در تأمین نیازهای اولیه، فشار روانی شدیدی را بر نیروی کار وارد کرده است. از سوی دیگر، واحدهای تولیدی نیز درگیر زنجیره‌ای از مشکلات سخت هستند؛ از کمبود مواد اولیه و نوسانات ارزی گرفته تا دشواری در دسترسی به منابع مالی. در این میان، وقتی یک واحد تولیدی دچار مشکل می‌شود، اولین ضربه را کسانی می‌خورند که در پایین‌ترین سطح هرم مدیریتی قرار دارند؛ یعنی کارگران. حمایت واقعی از نیروی کار، تنها با افزایش دستمزد روی کاغذ محقق نمی‌شود؛ بلکه این هدف، به ایجاد محیطی امن، شفاف و قابل پیش‌بینی برای فعالیت اقتصادی گره خورده است. باید امنیت حقوقی تولیدکننده را به عنوان پیش شرط امنیت شغلی کارگر پذیرفت...

ادامه بلاتکلیفی کارگران «کیش چوب»؛ از معوقات ۵ ماهه تا تعدیل گسترده

ایلنا



#کارگر

جمعی از کارگران شرکت «کیش چوب» با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی و شغلی، از عدم پرداخت حقوق و حق بیمه از اسفندماه سال گذشته خبر دادند. کارگران با بیان اینکه عدم واریز حق بیمه، آنان

که به درخواست وزارت بهداشت، پاسخ «منفی» داده‌اند. اجرای همزمان فوق‌العاده جذب و تخصیص ۲۵ هزار امتیاز به معنای جهش خاص حقوق کارکنان رسمی و پیمانی وزارت بهداشت نیست؛ به طور مثال، حقوق ۲۰ تا ۲۳ میلیونی کارکنان نظام سلامت به ۴۰ میلیون تومان می‌رسد. اگر نتوانیم نیروی انسانی خود را حفظ کنیم، به طور قطع خروج نیروی انسانی بیشتری را از حوزه پرستاری تجربه می‌کنیم. شرایط زندگی به نحوی است که حقوق ۲۵ میلیون تومانی پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست. هنگامی که میزان حقوق دریافتی پاسخگوی هزینه‌های زندگی نباشد، نیروها مهاجرت به کشورهای دیگر یا ترک موقعیت شغلی را انتخاب می‌کنند و یا انگیزه چندان برای خدمت‌رسانی ندارند و بدون تمرکز کار می‌کنند.

فشار مضاعف بر دوش ۵۸ هزار معلم تهرانی

ایلنا



اکبر شوکت (مدیرکل آموزش‌وپرورش تهران) - هم‌اکنون حدود ۵۸ هزار معلم در مدارس دولتی پایتخت مشغول فعالیت هستند، اما به دلیل جمعیت بالای دانش‌آموزان، فشار کاری زیادی بر این نیروها وارد می‌شود. بیش از یک میلیون و ۲۰ هزار دانش‌آموز در قالب حدود ۳۳ هزار کلاس درس در مدارس تهران تحصیل می‌کنند؛ آماري که ضرورت جذب معلمان جدید و توسعه فضاهای آموزشی را دوچندان کرده است. همچنین افزایش تراکم دانش‌آموزان، به‌ویژه در مناطق شمالی و پرجمعیت تهران، به عنوان یکی از چالش‌های جدی آموزش‌وپرورش بوده و باید بر لزوم بازنگری در سیاست‌های توسعه مدارس و جذب نیروی انسانی تأکید کرد.

عقب‌ماندگی ۶۸ تا ۸۳ درصدی دستمزد

ایلنا



اگر دستمزد کارگران ۶۸ تا ۸۳ درصد افزایش می‌یافت، در تیرماه امسال، شاخص قدرت خرید خانواده‌های کارگری در حوزه خوراکی‌ها، به اندازه تیرماه سال قبل بود؛ باید توجه داشته باشیم که این ارقام مربوط به مزدبگیران کارگری و تحت پوشش قانون کار است، امسال افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری از جمله پرستاران و معلمان بین ۲۰ تا ۴۳ درصد و به طور متوسط چیزی حدود ۳۰ درصد بوده است؛ در نتیجه، سطح زندگی این گروه از مزد و حقوق بگیران نسبت به سال قبل، چیزی نزدیک به ۱۰۰ درصد افول کرده است. حال در این مقطع زمانی که هنوز سایه جنگ و رکود بر کشور سنگینی می‌کند و هر دلار آمریکا به بیش از ۱۹۰ هزار تومان رسیده، هر روز خبرهایی از احتمال افزایش قیمت بنزین یا کاهش سهمیه دولتی آن از قول دولت به گوش می‌رسد. سوال اینجاست که چرا در شرایط جنگ و

را برای دریافت مقرری بیمه بیکاری با مشکل جدی مواجه کرده است، تصریح کردند: از اسفندماه ۱۴۰۴ تاکنون، نه حقوقی دریافت کرده‌ایم و نه حق بیمه‌مان پرداخت شده است. این وضعیت، معیشت خانواده‌های ما را با بحران جدی مواجه کرده و با وجود پیگیری‌های انجام‌شده، تاکنون نتیجه ملموسی برای دریافت مطالبات یا مشخص شدن وضعیت شغلی به دست نیامده است. کارگران شرکت کیش چوب در پایان، خواستار ورود مسئولان اداره کار و نهادهای ذی‌ربط برای رفع بلا تکلیفی، تسویه کامل معوقات مزدی و شفاف‌سازی در خصوص آینده شغلی خود شدند تا بتوانند پس از ماه‌ها انتظار، بالاخره به حقوق قانونی خود دست یابند.

تجمع ۳۲ کارگر تعمیر و نگهداری «پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر» برای بازگشت به کار

ایلنا



حدود ۳۲ تن از کارگران واحد تعمیر و نگهداری پتروشیمی سلمان فارسی ماهشهر، صبح ۱۲ مردادماه، مقابل ساختمان محل کار و فرمانداری ماهشهر تجمع کردند تا نسبت به اخراج ناگهانی و بلا تکلیفی خود مطالبه‌گری کنند. به گفته این کارگران، اسفندماه سال گذشته، با آغاز جنگ تحمیلی متجاوزانه رژیم صهیونی آمریکایی به کشور، همه کارگران این مجموعه همزمان با سایر واحدهای تولیدی و صنعتی ماهشهر به یکباره از کار بیکار شدیم. اگرچه پس از گذشت حدود یک ماه (۶ اردیبهشت)، همه کارگران به کار سابق خود بازگشتند، اما با حمله دوباره موشکی ارتش آمریکا به چند مجتمع همجوار پتروشیمی، وضعیت شغلی ما بار دیگر تغییر کرد و همه کارگران مجدداً بیکار شدند. از چند سال پیش، به امید استخدام به عنوان کارگر در مجموعه پتروشیمی سلمان فارسی مشغول به کار بوده‌ایم اما متأسفانه وضعیت شغلی ما به یکباره تغییر کرد و بیکار شدیم.

فوق‌العاده خاص پرستاران همچنان در ابهام

ایسنا



یوسف رحیمی (نایب‌رئیس اول شورای عالی سازمان نظام پرستاری) - سازمان نظام پرستاری در نامه‌ای خطاب به رئیس‌جمهور موضوع تخصیص ۲۵ هزار امتیاز فوق‌العاده خاص به پرستاران را مطالبه کرده و رئیس دفتر دکتر پزشکیان نیز موضوع را به سازمان برنامه‌وبوجه ارسال کرده است. در حال حاضر، اطلاعی درباره آخرین وضعیت تخصیص فوق‌العاده خاص پرستاران نداریم. اجرای فوق‌العاده خاص، تنها راه حل جبران تفاوت حقوق گروه‌های مختلف وزارت بهداشت است. به طور قطع، فوق‌العاده خاص به همراه «فوق‌العاده جذب» می‌تواند راه حل جبران تفاوت حقوقی باشد. وزارت بهداشت، متقاضی فوق‌العاده جذب است اما به نظر می‌رسد

نگاه دقیقی نیست. باید هزینه‌های ناشی از اعتراضات کارگری، توقف تولید و ناامنی شغلی نیز در محاسبات لحاظ شود. حذف پیمانکاران می‌تواند در بلندمدت به افزایش بهره‌وری و کاهش تنش‌های کاری منجر شود.

هزینه‌های میلیونی سروکله زدن با پیمانکاران

ایلنا



#عدالت

محمد محمدپور (فعال صنفی کارگری گیلان) - کارگری که سال‌ها در یک کارگاه اصلی مشغول به کار بوده، در زمان شکایت برای دریافت معوقات، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل یا سایر مطالبات قانونی، گاه ناچار است علیه چند پیمانکار به طور جداگانه اقدام کند. اگر قرار باشد کارگر برای اثبات حق خود چندین بار هزینه پرداخت کند و ماه‌ها در رفت و آمد باشد، این فرایند به جای حمایت از نیروی کار، به مانعی جدی برای احقاق حق تبدیل می‌شود. کاهش هزینه‌های دادرسی، ساده‌سازی روند ثبت شکایت و جلوگیری از سرگردانی کارگران در میان پیمانکاران مختلف، می‌تواند بخشی از این فشار را کاهش داده و به تحقق عدالت کمک کند.

بحران و استرس هر روزه، وقتی آموزش، درمان و مسکن، به امید خدا رها شده و هر روز گران‌تر می‌شود، حداقل از سفره‌های خالی مردم صیانت نمی‌کنند؟! این سفره‌ها با گرانی بنزین، کاملاً ذوب می‌شوند.

«قانون پاکت زرد» در دسرساز شد؛ سایه اعتصابات بر سر صنایع بزرگ کره جنوبی

بیزنس‌کوريا



#دستمزد

به گزارش ایلنا و به نقل از بیزنس‌کوريا، هزار و ۱۶۸ اتحادیه کارگری پیمانکاران فرعی در کره جنوبی برای برخورداری از حق مذاکره جمعی با ۴۴۱ پیمانکار اصلی وارد عمل شده‌اند. این اقدام پس از اجرای قانون موسوم به «قانون پاکت زرد»، رقم خورد. قانون یادشده، صلاحیه قانون روابط کار و تعدیل اختلافات کارگری کره جنوبی محسوب می‌شود. دولت این قانون را از ماه مارس اجرایی کرد تا اتحادیه‌های کارگران پیمانکار فرعی بتوانند در شرایط مشخص، پیمانکار اصلی را نیز به عنوان طرف مذاکره جمعی مطالبه کنند. کارشناسان حوزه کار پیش‌بینی می‌کنند اجرای قانون مذکور، تابستان امسال را به یکی از پرتنش‌ترین دوره‌های فعالیت‌های اعتراضی کارگری سال‌های اخیر تبدیل خواهد کرد. در نظام روابط کار کره جنوبی، درخواست میانجیگری معمولاً گامی برای به دست آوردن حق قانونی اعتصاب به شمار می‌رود. با رسیدن مذاکرات میان کارگر و کارفرما به بن‌بست، اتحادیه می‌تواند از کمیسیون روابط کار بخواهد روند میانجیگری را پایان دهد. صدور چنین تصمیمی، حق قانونی برگزاری اعتصاب را به اتحادیه اعطا می‌کند.

حذف پیمانکاران به حاشیه رفت

ایلنا



#عدالت‌شغلی

ناصر چمنی (فعال کارگری) - یک طرح از مجلس شروع می‌شود، چندین سال زمان می‌برد، در کمیسیون‌های مختلف بررسی می‌شود و وقتی کارگران امیدوار می‌شوند که بالاخره قرار است اتفاق مثبتی رخ دهد، ناگهان حتی اسم طرح هم تغییر می‌کند. به جای «ساماندهی کارکنان دولت»، عنوان «ساماندهی نظام پرداخت» را می‌گذارند، اما مسئله اصلی که حذف پیمانکاران بود، همچنان حل نشده باقی می‌ماند. امروز می‌بینیم قدرت بخش پیمانکاری آن قدر زیاد است که می‌تواند در یک شب، نام یک طرح را تغییر دهد، بدون اینکه کوچک‌ترین خللی در منافعش ایجاد شود. متأسفانه این روند ادامه پیدا خواهد کرد و کارگران، که بخش بزرگی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهد، همچنان در تصمیم‌گیری‌های کلان سهمی نخواهند داشت. انتظار کارگران این بود که با حذف پیمانکاران، امنیت شغلی افزایش پیدا کند. نگاه صرف به افزایش یا کاهش هزینه‌ها در موضوع حذف پیمانکاران،