



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره هفتاد و سوم | ۲۵ تیر تا ۳۱ تیر ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

لزوم تضمین کار شایسته و عدالت
اجتماعی؛ افزایش بهره‌وری نباید
تنها به سود سرمایه باشد



اشتغال پایدار محور اصلی
توانمندسازی افراد دارای
معلولیت



تبعیض، باندبازی و تعارض منابع
در نظام سلامت موجب بی‌انگیزگی
پرستاران شده است



تلاش در جهت عدالت حمایتی برای
بانوان شاغل در دستگاه اجرایی



اجرای مطالبات قانونی بازنشستگان و کارگران نباید بیش از این به تأخیر بیفتد

ایلنا



#کارگر

علی راستگو (دبیر اجرایی خانه کارگر استان فارس) - سازمان تأمین اجتماعی بر پایه حق بیمه‌های پرداختی کارگران شکل گرفته و منابع آن حاصل سال‌ها پرداخت حق بیمه از سوی جامعه کارگری است. برخی از مطالبات مرتبط به متناسب سازی حقوق بازنشستگان مربوط به سال‌های گذشته است و انتظار می‌رود در کوتاه‌ترین زمان ممکن تعیین تکلیف و پرداخت شود. هزینه‌های درمان و دارو برای بازنشستگان و کارگران به یکی از دغدغه‌های اصلی آنان تبدیل شده و ضروری است مسئولان تأمین اجتماعی و حوزه سلامت برای رفع این مشکلات برنامه‌ریزی ویژه‌ای داشته باشند. آنچه بیش از هر چیز برای جامعه کارگری اهمیت دارد، حفظ کرامت، عزت و امنیت معیشتی کارگران و بازنشستگان است و امیدواریم با همکاری دولت، مجلس و مسئولان اجرایی، بخشی از مشکلات این قشر زحمتکش برطرف شود.

تکریم معلم را از فرزندش آغاز کنید

کارزار



#معلمان

شمار زیادی از فرهنگیان با امضای یک کارزار خطاب به وزیر آموزش و پرورش خواهان اعمال تغییراتی در شیوه‌نامه ثبت‌نام سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۶ دانش‌آموزان در راستای حمایت از معلمان شاغل و بازنشسته شدند. در این کارزار آمده است: «منزلت معلم تنها یک مطالبه صنفی نیست؛ بلکه ضرورتی برای توسعه پایدار، عدالت آموزشی، افزایش اعتماد عمومی و ارتقای کیفیت سرمایه انسانی کشور است. هیچ نظام آموزشی موفق نتوانسته است بدون تکریم معلمان خود به قله‌های پیشرفت دست یابد. با این همه، هر ساله بسیاری از فرهنگیان شاغل و بازنشسته در آغاز فصل ثبت‌نام مدارس، با نگرانی از تأمین حق آموزش فرزندان خود روبه‌رو می‌شوند. این نگرانی، صرفاً یک مسئله شخصی نیست؛ بلکه نشانه‌ای از فاصله میان جایگاه رفیع معلم در گفتمان رسمی و تجربه روزمره او در نظام اداری است. معلمی که هزاران دانش‌آموز را با امید، دانش، اخلاق و هویت ایرانی اسلامی راهی آینده می‌کند، شایسته آن است که برای ثبت‌نام فرزند خویش دغدغه و احساس بی‌پناهی نداشته باشد.» در ادامه کارزار مذکور، مطالبات از دکتر کاظمی وزیر آموزش و پرورش به این شرح احصا شده است: «از حضرت عالی درخواست می‌کنیم با استفاده از اختیارات قانونی خود، در شیوه‌نامه ثبت‌نام سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۶ مقرر فرمایید: (۱) فرزندان فرهنگیان شاغل و بازنشسته و خانواده‌های معظم شهدا، در چارچوب ضوابط و ظرفیت مدارس، در اولویت ثبت‌نام مدارس دولتی قرار گیرند. (۲) این سیاست به صورت شفاف، عادلانه و یکسان در سراسر کشور اجرا شود. (۳) بر حسن اجرای آن نظارت مؤثر صورت گیرد تا از برداشت‌های متفاوت، اعمال سلیقه و ایجاد تبعیض جلوگیری شود.»

چالش بنیادین مستمری اندک بازنشستگان، پدیده تورم است

ایلنا



#کارگر

تجمع کارگران و بازنشستگان به مناسبت گرامیداشت سالروز تأمین اجتماعی در حیاط خانه کارگر برگزار شد. در این مراسم که با هدف بیان مطالبات و بررسی چالش‌های پیش روی سازمان تأمین اجتماعی شکل گرفته بود، علیرضا محبوب، دبیرکل خانه کارگر و حسن صادقی، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، به سخنرانی پرداختند. محبوب با اشاره به وضعیت معیشتی و ریشه‌یابی معضلات اقتصادی خاطرنشان ساخت: «در خصوص مسئله مستمری‌های پرداختی، اما ظاهر امر سازمان تأمین اجتماعی طرف حساب شما تلقی می‌شود، اما در واقعیت، دولت و حاکمیت طرف اصلی شما هستند؛ چرا که چالش بنیادین، پدیده تورم است. پیامد شرایط کنونی این است که درآمدهای شما تقلیل یافته و در مقابل، هزینه‌های زندگی به شدت افزایش یافته است؛ به نحوی که این سطح از درآمد پاسخگوی نیازها نبوده و سفره‌های اقشار کارگری خالی مانده است. ما خواهان تادیبه‌های معوقه خود هستیم؛ بدهی‌هایی که قدمت آن‌ها به یک، دو، چهار و حتی شش دهه پیش بازمی‌گردد. از منظر بنده، مسئولیت درمان از ابتدا تا انتها بر عهده سازمان تأمین اجتماعی است. بنده از ابتدا با طرح بیمه تکمیلی موافق نبوده‌ام و در حال حاضر نیز با آن مخالفم؛ زیرا نهادی که موظف به ارائه خدمت است، باید خدمات خود را به صورت عام و فراگیر ارائه دهد. در جریان مراسم گردهمایی سالروز تأمین اجتماعی، بازنشستگان و کارگران با امضای طوماری، خواستار پرداخت بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی شدند. در پایان این تجمع، از سوی ستاد بزرگداشت سالروز تأمین اجتماعی، یک قطعنامه صادر شد.

مشکلات امروز پرستاران خارج از نظام سلامت است

ایرنا



#پرستاران

احمد نجاتیان (رییس سازمان نظام پرستاری) - مشکلات امروز پرستاران خارج از نظام سلامت بوده و اگر می‌بینیم که حقوق یک پرستار کمتر از رقم عادلانه است مشکل در جای دیگری است و اگر بیش از ۸۰ ساعت اضافه کار می‌ایستد و حق و حقوق قانونی‌اش را نمی‌گیرد مورد ظلم واقع شده است. عمده مشکل پرستاران پرداختی معوق بیمارستان‌ها به جهت عدم پرداخت و ناترازی بیمه‌ها بوده و نکته مهم‌تر هم عدم بازپرداخت شفاف بوده است. امروز هرمزگان و اهواز تحت بمباران است و دغدغه‌های پرستاری این است که آیا پول روزهای تعطیل به دلیل گرما پرداخت می‌شود یا خیر، تعطیلی که برای پرستاران نبوده و باید برای این گروه اضافه کار لحاظ شود. ساعت اضافه کاری هفتگی برای تمامی گروه‌ها ۳۰ ساعت بوده، اما برای پرستاران ۴۰ ساعت است. سال گذشته بر اساس دستور رییس جمهور قرار بود که تعرفه پرستاران ۱۰۰ درصد افزایش یابد که به علت شرایط جنگی ۶۰ درصد

آن محقق شد که ما هم قبول کردیم، اما در برخی جاها تا ۱۲۰ درصد اضافه شد که این عادلانه نیست و اگر شرایط جنگی هست برای همه است و نباید تنها از افزایش های پرستاران کسر شود. محمد علی کیانی (رییس دانشگاه علوم پزشکی مشهد) - در حالی که اکنون تعرفه پرستاری زیر پنج یا هفت درصد است و این میانگین در دانشگاه های علوم پزشکی زیر ۱۰ درصد است که راهکار آن اصلاح تعرفه بر اساس استانداردهای جهانی است. اکنون باید اصلاح تعرفه صورت گیرد تا بسیاری از مشکلات این حوزه حل شود و وزارت بهداشت باید از سازمان برنامه و بودجه، شورای بیمه مطالبه گری کند..

اعتراض صدها کارگر ارمنی به بلاتکلیفی

صدای ارمنستان



به گزارش ایلنا و به نقل از رادیو «صدای ارمنستان»، صدها نفر از کارگران یک کارخانه تولیدات قطعات صنعتی در ایروان ارمنستان به نام «گروه صنعتی تساروکیان» در اعتراض به وضعیت حقوقی و امنیت شغلی خود دست به اعتراض زدند. دادگاه، گایک تساروکیان میلیاردر، رهبر حزب مخالف «رفاه ارمنستان»، را به مدت دو ماه به اتهام کلاهبرداری و فرار مالیاتی و سوء استفاده تحت عنوان شرکت های خود دستگیر کرد. کارگران به بلاتکلیفی خود پس از این اقدام معترض شدند چندین نیروی مخالف در ارمنستان، بازداشت تساروکیان دارای منشاء سیاسی خوانده و اقدامات دولت را موجب بیکاری هزاران کارگر در اقتصاد بحران زده و کوچک ارمنستان ارزیابی کرده اند. خود پاشینیان، نخست وزیر این کشور در جریان مبارزات انتخاباتی در اردیبهشت ماه اظهار کرده بود که کارخانه های «آرارات سمنت» که متعلق به خانواده تساروکیان است، ملی شده و به دولت باز خواهد گشت. به گفته شرکت کنندگان در اعتراض، تاکنون در هفته اول تعطیلی شرکت، حدود ۵۰۰ تا ۷۰۰ نفر تعدیل نیرو و اخراج شده اند.

لزوم تضمین کارشایسته و عدالت اجتماعی؛ افزایش بهره‌وری نباید تنها به سود سرمایه باشد

ایلنا



فاطمه محمدیان (رییس کانونهای صنفی کارگران ایران) گفت: کارگران؛ سرمایه اصلی توسعه، ستون فقرات اقتصاد و بنیان ثبات اجتماعی هستند.

فاطمه محمدیان که بعنوان یکی از چهار سخنران ویژه در پانل سه جانبه گرایی در پانزدهمین مجمع اتحادیه های کارگری بریکس سخن میگفت، تاکید کرد سه جانبه گرایی زمانی موفق است که منافع و کرامت نیروی کار در مرکز تصمیم گیری قرار گیرد. وی در این سخنرانی اظهار داشت: از نگاه تشکلهای کارگری ایران، سه جانبه گرایی موفق بر چند اصل اساسی استوار است. نخست، مشارکت واقعی و مؤثر اتحادیه های کارگری در تصمیم سازی و تصمیم گیری. حضور تشکلهای کارگری نباید صرفاً تشریفاتی باشد. در کشورم طی دو سال اخیر «حداقل دستمزد

کارگران» در مذاکرات سه جانبه نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت بیشتر از نرخ رسمی تورم افزایش یافت که ناشی از مشارکت واقعی نمایندگان کارگری و توجه شرکای اجتماعی به واقعیت های معیشت خانوار کارگری بود. دوم، تضمین کارشایسته و عدالت اجتماعی. رشد اقتصادی زمانی ارزشمند است که ثمره آن به زندگی کارگران نیز برسد. افزایش بهره‌وری نباید تنها به سود سرمایه باشد؛ بلکه باید به افزایش دستمزدهای واقعی، امنیت شغلی، بهبود شرایط کار، ارتقای ایمنی و سلامت شغلی و توسعه خدمات تأمین اجتماعی منجر شود. سوم، حمایت از همه کارگران، به ویژه کارگران آسیب پذیر. امروز میلیون ها کارگر در بخش غیررسمی، اقتصاد دیجیتال، مشاغل پلتفرمی و قراردادهای غیرمتعارف فعالیت می کنند. این کارگران نیز باید از همان حقوق بنیادین، حمایت های قانونی، تأمین اجتماعی و حق تشکلیابی برخوردار باشند. آینده کار نباید به معنای کاهش حقوق کارگران باشد.

حل مشکلات کارگران نیازمند اجرای واقعی سه جانبه گرایی است

ایلنا



بهرام ذنوبی تبار (رییس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان فارس) - همچنان بخش قابل توجهی از کارگران با قراردادهای یک ماهه و دوماهه مشغول به کار هستند و از امنیت شغلی لازم برخوردار نیستند؛ موضوعی که سال ها به عنوان یکی از اصلی ترین دغدغه های جامعه کارگری مطرح بوده است. امروز هم کارگران و هم کارفرمایان با مشکلات ناشی از قطعی برق، گاز و آب مواجه هستند و بسیاری از کارگاه ها و واحدهای تولیدی درگیر این موضوع شده اند؛ به گونه ای که برخی از آن ها با خطر تعطیلی مواجه شده اند. اصل سه جانبه گرایی باید به صورت واقعی اجرا شود و نمایندگان کارگران پیش از تصویب بخشنامه ها و آیین نامه ها در فرآیند تصمیم گیری حضور داشته باشند. در شرایطی که تعداد زیادی از جوانان جویای کار و نیروهای مستعد نیازمند فرصت شغلی هستند، اولویت باید ایجاد اشتغال برای جوانان باشد و نباید با تصویب برخی بخشنامه ها زمینه گسترش اشتغال بازنشستگان در صنایع فراهم شود. در حال حاضر نیز در برخی واحدها بازنشستگان به دلیل تخصص و مهارت خود مشغول فعالیت هستند، اما آزادسازی گسترده این موضوع می تواند فرصت های شغلی را از جوانان بگیرد و به معضلی جدی تبدیل شود.

اعتصاب کارگران زن نساجی مصر در اعتراض به قطع بیمه درمانی

کمیته عدالت مصر



به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری کمیته عدالت مصر، کارگران صنایع نساجی و پشم ریزی مصر در اعتراض به قطع پوشش بیمه که منجر به قطع خدمات درمانی آن ها شده، دست به اعتصاب زدند. عمده کارگران مجموعه

کارگر مهاجر مزرعه در آمندولارا، جنوب ایتالیا، بخشی از واقعیت‌های تلخ استثمار نیروی کار مهاجر در بخش کشاورزی اروپا را آشکار کرده است. این مردان در ماه ژوئن، ظاهراً پس از اعتراض به شرایط کار، زنده زنده سوزانده شدند. فعالان، اتحادیه‌ها و دادستان می‌گویند که استخدام‌های غیرقانونی زمینه بروز جرم و جنایت و نقض حقوق اساسی و معیشت کارگران مهاجر را به ویژه در بخش کشاورزی فراهم می‌کند.

اجرای مؤثر عدالت، تنها راه نجات جامعه کارگری است

تسنیم

سمیه گلپور (فعال کارگری) - در نشست رئیس قوه قضائیه با نخبگان جامعه زنان، بسته‌ای از مطالبات ساختاری و حقوقی را ارائه کرد و با تأکید بر فاصله عمیق میان «حقوق قانونی» و «دسترسی واقعی به حق»، خواستار ورود جدی دستگاه قضا به پرونده‌های معوقات مزد، حوادث کار و مبارزه با واسطه‌گری در پیمانکاری شد. همچنین حمایت قضایی منسجم از مثلث «صنعتگران، تولیدکنندگان و کارگران» را ضامن امنیت ملی اقتصاد ایران دانست. وی با اشاره به دستور صریح رئیس جمهور در روز کارگر ۱۴۰۵ مبنی بر حذف شرکت‌های واسطه‌ای، از عدم اجرای این دستور برای میلیون‌ها کارگر انتقاد کرد و خواستار نظارت قضایی بر احقاق این حق شد. همچنین بر لزوم حمایت قضایی از نمایندگان قانونی کارگران تأکید کرد تا این افراد به دلیل مطالبه‌گری‌های صنفی و مشروع، با ناامنی شغلی یا پرونده‌سازی مواجه نشوند.



عدم پرداخت حقوق کارگران تأسیسات دریایی عسلویه

ایلنا

تداوم تأخیر در پرداخت حقوق جمعی از کارکنان شرکت تأسیسات دریایی شعبه عسلویه، نگرانی‌هایی را برای این نیروها و خانواده‌هایشان به دنبال داشته است؛ کارگرانی که می‌گویند با وجود انجام وظایف در شرایط سخت آب‌وهوایی، همچنان چشم‌انتظار دریافت مطالبات مزدی خود هستند. فعالیت در گرمای طاقت‌فرسای عسلویه آسان نیست. همه نیروها با وجود شرایط سخت محیط کار، وظایف خود را انجام می‌دهند و انتظار دارند حداقل حقوق قانونی آنان در زمان مقرر پرداخت شود تا بتوانند با آرامش بیشتری به کار خود ادامه دهند.



مبارزه ای ۱۵ ساله؛ نظام پیمانکاری در غول فولاد کره جنوبی برچیده شد

بیزنس کوریا

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری بیزنس کوریا (businesskorea)، شعبه دوم دیوان عالی کره جنوبی در حکمی بی‌سابقه و سرنوشت‌ساز، نقطه‌ی پایانی بر یک دعوای حقوقی ۱۵ ساله گذاشت و شرکت فولادسازی



صنعتی نساجی مصر «سمنود» را زنان تشکیل می‌دهند که روز جمعه در اعتراض به قطع پوشش بیمه این هلدینگ صنعتی، اقدام به تحصن در مقابل دفتر مرکزی و اعتصاب کردند. طبق اسناد CFJ، کارگران با وجود اطمینان یافتن از سوی مدیریت شرکت مبنی بر حل این مشکل، از پایان دادن به اعتصاب خودداری کرده‌اند و تأکید کرده‌اند که اعتراض آن‌ها تا زمان برقراری کامل خدمات بیمه درمانی ادامه خواهد داشت. کمیته عدالت تأکید کرده که حق مراقبت‌های بهداشتی و اعتراض مسالمت‌آمیز از حقوق اساسی کارگران است و در این راستا قطع‌نامه‌ای نیز در همراهی با اتحادیه‌های کارگری مصر صادر کرده است.

کارگران جنوب در خط مقدم بحران ایستاده‌اند

ایلنا

عبدالله مختاری (فعال کارگری) - در روزهایی که مسئولان بر ضرورت حفظ خدمات عمومی، تاب‌آوری شهری و تداوم فعالیت دستگاه‌های خدمات‌رسان تأکید می‌کنند، بخش قابل توجهی از نیروهایی که اجرای همین خدمات را بر عهده دارند، ماه‌هاست حقوقی دریافت نکرده‌اند. تناقض از همین جا آغاز می‌شود؛ کارگرانی که باید در سخت‌ترین شرایط و زیر خطر بمباران‌های دشمن در محل کار حاضر شوند، در دریافت به‌موقع دستمزد با بلا تکلیفی مواجه‌اند. تصویر مشترک، «بی‌حقوقی» و بلا تکلیفی ست؛ از کارگران فضای سبز شهرداری چابهار که ۲۲ تیرماه اعلام کردند وارد سومین ماه بدون دریافت حقوق شده‌اند، تا نیروهای شاغل در پروژه‌های عمرانی بندر شهید بهشتی که ۲۴ تیرماه از تعدیل نیرو، تأخیر در پرداخت دستمزدها و دشواری تأمین هزینه‌های جاری و معیشت خانواده‌هایشان خبر دادند و کارگران واحد تولیدی سپید پلاست که ۲۵ تیرماه اعلام کردند پس از گذشت سه ماه، تنها ۱۰ میلیون تومان به‌عنوان بخشی از مطالباتشان پرداخت شده و به آنان وعده داده‌اند باقی‌مانده حقوق در ماه‌های آینده تسویه خواهد شد؛ همگی تصویری از یک بحران مشترک ترسیم می‌کنند. طی روزهای اخیر به دست ایلنا رسیده است، در استان‌های بوشهر و هرمزگان نیز معضل بی‌حقوقی و عدم امنیت شغلی کارگران برقرار است. وجه مشترک این پرونده‌ها آن است که کارگران، با وجود حضور مستمر در محل کار و انجام وظایف خود، ماه‌ها در انتظار دریافت دستمزدی مانده‌اند که قانون کار آن را حق مسلم و غیرقابل تعویق نیروی کار می‌داند. قطعاً اگر قرارداد مستقیم احیا شود، امنیت شغلی ایجاد می‌شود و کارگر دلگرمی پیدا می‌کند.



قتل فجیع چهار کارگر در ایتالیا به جرم اعتراض

دویچه وله

به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری دویچه وله آلمان، پلیس ایتالیا کشف کرده است که چهار کارگر مهاجر مزرعه هفته گذشته به دلیل اعتراض به شرایط نامناسب کار و اختلاف با پیمانکاران، در جنوب ایتالیا در یک ماشین زنده زنده سوزانده شدند. جامعه‌شناسان می‌گویند که قتل چهار



مورد ممانعت از تعدیل کارگران و پرداخت به موقع حقوق، در برخی واحدها حقوق کارگران تضییع می‌شود و ظاهراً زور نهادهای نظارتی هم به این متخلفان نمی‌رسد. برخی شرکت‌ها فراقانونی عمل می‌کنند. شرکت پتروناد زیرمجموعه شرکت پتروشیمی مارون یکی از این متخلفان است که به بهانه اتمام پروژه، تعداد قابل توجهی از کارگران خود را اخراج کرده است و تجمعات و اعتراضات کارگران برای بازگشت به کار نیز تا امروز به نتیجه نرسیده است.

ارتقای رتبه‌بندی ۲۳۰ هزار معلم انجام شد

فرارو

علیرضا کاظمی (وزیر آموزش و پرورش) در پنجمین نشست هم‌اندیشی با معلمان منتخب که با حضور معلمان منتخب استان‌های تهران و البرز اظهار کرد: در بودجه امسال اعتبار پاداش پایان خدمت فرهنگیان پیش‌بینی شده، ارتقاء رتبه‌بندی ۲۳۰ هزار معلم انجام شده و احکام آنان صادر و معوقات آنان پرداخت شده است. همچنین ۱۲ هزار میلیارد تومان برای رفاهیات فرهنگیان در بودجه سال جاری اختصاص یافته است.



#معلمان

«پوسکو» (POSCO) را ملزم کرد تا کارگران پیمانکاری خود را به استخدام مستقیم و رسمی درآورد. دیوان عالی با رد ساختار واسطه‌گری شرکت‌های پیمانکاری اعلام کرد زمانی که کارگران در خطوط تولید عملاً تحت نظارت، کنترل و دستور مستقیم کارفرمای اصلی فعالیت می‌کنند، استفاده از شرکت‌های واسطه برای پوشاندن رابطه واقعی کارفرما و کارگر، فاقد وجهت قانونی است. مبنای اصلی این رأی دادگاه بر این اصل استوار است که وجود چند لایه واسطه نباید مانع برخورداری کارگران از حقوق قانونی‌شان شود. با وجود آنکه صدور این رأی نگرانی‌هایی را در خصوص افزایش هزینه‌های نیروی انسانی و سربار مالی در صنعت فولاد کره جنوبی برانگیخته است، اما از منظر حقوق کار، گامی بنیادین در جهت تقویت امنیت شغلی و رسمیت بخشیدن به رابطه واقعی کارگر و کارفرما است.

تبعیض، باندبازی و تعارض منافع در نظام سلامت موجب بی‌انگیزگی پرستاران شده است

سلامت نیوز

محمد شریفی‌مقدم (دبیرکل خانه پرستار) - تبعیض، باندبازی و تعارض منافع در نظام سلامت کار را به جایی رسانده که پرستاران خسته و بی‌انگیزه یا به دنبال مهاجرت هستند یا شغل خود را تغییر می‌دهند، کسی به فکر رفع مشکلات پرستاران نیست و من هم با این وضعیت امیدي به اصلاح ندارم، قربانی بزرگ این مشکلات مردم هستند. مسئله اصلی، کمبود منابع نیست بلکه نحوه توزیع آنهاست. درحالی که برخی پزشکان، به‌ویژه در برخی رشته‌های جراحی، کارانه‌های چندصد میلیون تومانی و حتی در مواردی میلیاردی دریافت می‌کنند، کارانه پرستاران که تنها چند میلیون تومان است نیز با تأخیر ۸ تا ۱۰ ماهه پرداخت می‌شود. برخی از آنان تنها به دلیل انتقاد از مدیریت یا تأخیر در پرداخت مطالبات با احضار، جابه‌جایی محل خدمت، تغییر بخش یا پرونده‌های انضباطی روبه‌رو شده‌اند؛ شرايطی که باعث شده بسیاری از پرستاران سکوت را به بیان مطالبات ترجیح دهند. با آنکه افزایش بیش از ۱۰۰ درصدی حقوق ثابت اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و رشد تعرفه‌های پزشکی، صورت گرفته است این افزایش‌ها شامل سایر کارکنان نظام سلامت نشده است.



#پرستاران

۱۵۰ کارگر پروژه پالایشگاه گاز ایلام بلاتکلیف‌اند

ایلنا

حدود ۱۵۰ کارگر از مجموع ۳۵۰ کارگر بومی با سوابق کاری ۵ تا ۱۰ ساله که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «جهانپارس» در این پروژه مشغول به کار بودند، از مهرماه سال گذشته تا فروردین ۱۴۰۵ طی سه مرحله و به بهانه «اتمام بخشی از پروژه» بیکار شده‌اند. کارگران اخراجی فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام با انتقاد از بی‌توجهی مدیران مجموعه و مسئولان استانی، خواستار بازگشت به کار و پرداخت مطالبات معوقه خود شدند. این کارگران می‌گویند با وجود گذشت ماه‌ها از تجمعات و جلسات پی‌درپی، هنوز هیچ گشایشی در وضعیت شغلی آنان حاصل نشده است. علاوه بر بحران بیکاری، بخشی از این کارگران پیمانکاری هنوز موفق به دریافت دستمزد بهمین و اسفند سال گذشته خود نشده‌اند. به گفته کارگران، کارفرما از پرداخت این معوقات سر باز می‌زند و در عین حال، وضعیت برقراری بیمه بیکاری برای این افراد نیز در هاله‌ای از ابهام قرار دارد.



#کارگر

دستمزدهای معوق و اخراج کارگران در برخی واحدهای ماهشهر

ایلنا

ابراهیم پیرایش (دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام و ماهشهر) - متأسفانه علیرغم وضعیت جنگی، قانون‌گریزی در برخی واحدهای صنعتی و پتروشیمی‌های منطقه رواج دارد. در برخی واحدها، کارگران حقوق‌های معوق دارند؛ بعضی شرکت‌ها نیز از وضعیت جنگی سوءاستفاده کردند و تعدیل انجام دادند؛ در واقع، علیرغم مصوبات فرادستی در



#کارگر

دغدغه‌های کارگران پروژه مرمت ارگ قدیم بم؛ با پرونده‌های بیمه‌ای مشکل داریم

ایلنا

کارگران شاغل در پروژه مرمت ارگ قدیم بم از مشکلات ناشی از تمرکز پرونده‌های بیمه‌ای پایگاه‌های میراث فرهنگی در تهران خبر دادند و خواستار انتقال این پرونده‌ها به شعب تأمین اجتماعی محل فعالیت خود شدند. مراجعه به پزشک معتمد و تشکیل کمیسیون‌های پزشکی، پیگیری



#کارگر

تا با کنار گذاشتن وعده‌های کلیشه‌ای، برای اجرای عدالت شغلی و پایان دادن به سه سال بلاتکلیفی ۱۳۰ کارگر، اقدام فوری و عملی انجام دهند.

تلاش در جهت عدالت حمایتی برای بانوان شاغل در دستگاه اجرایی

خانه ملت

نصرت‌الله پژمانفر (رئیس کمیسیون اصل نود مجلس) - با تأکید بر لزوم رفع شکاف‌های رفاهی میان کارکنان مرد و زن، بهره‌مندی بانوان شاغل و بازنشسته از مزایای عائله‌مندی و اولاد را در دستور کار قرار داد. با پیگیری‌های مستمر این کمیسیون، اصلاح بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری در مراحل نهایی اجرایی شدن در بدنه دولت است. کمیسیون اصل نود تا حصول نتیجه نهایی، نظارت بر روند پیشرفت این پرونده را ادامه خواهد داد تا حقایق قانونی و عدالت حمایتی برای بانوان شاغل در دستگاه اجرایی محقق گردد



#عدالت

بلاتکلیفی ۴ ماهه ۳۵۰ کارگر «سرجین بافت زنجان»

ایلنا

تداوم پرداخت نشدن مطالبات مزدی و حق بیمه در کارخانه «سرجین بافت زنجان»، ۳۵۰ کارگر این واحد بزرگ نساجی کشور را با بحران معیشتی جدی مواجه کرده است. علی‌رغم مراجعات مکرر کارگران به نهادهای دولتی و نظارتی استان زنجان، این پیگیری‌ها تاکنون راهگشا نبوده است. از ابتدای سال جاری تاکنون، کارگران شاهد چهار ماه تأخیر در پرداخت حقوق و تعویق در پرداخت حق بیمه‌ها بوده‌اند؛ موضوعی که در کنار هزینه‌های بالای درمان و تورم افسارگسیخته، سفره‌های کارگران را کوچک‌تر از همیشه کرده است. کارگران تأکید دارند که واحد ریسندگی این مجموعه به‌طور کامل متوقف شده و سایر بخش‌ها (بافندگی و پوشاک) نیز به دلیل کمبود شدید مواد اولیه، با حداقل ظرفیت نیروی کار و به‌کندی فعالیت می‌کنند.



#کارگر

سه‌میه‌های سوخت قطره‌چکانی برای صیادان

ایلنا

سلیمان آراهیش (مدیرعامل تعاونی صیادان چابهار) - صیادان قایق‌دار که به صورت شبانه‌روزی یا نیم‌روز به دریا عزیمت می‌کنند، با مشکل جدی کمبود سوخت مواجه‌اند، چرا که سهمیه تخصیصی به هیچ‌وجه پاسخگوی نیازهای معیشتی آنان نیست. میزان سوخت یارانه‌ای بر اساس فرمول‌های سازمان شیلات ایران و سازمان خواربار و کشاورزی ملل متحد (FAO) تعیین می‌شود؛ این میزان نهایتاً کفاف



#کارگر

پرونده‌های بازنشستگی و همچنین رسیدگی به موضوع سخت و زیان‌آور بودن کار، به دلیل متمرکز بودن شعبه بیمه در تهران با دشواری و هزینه مضاعف همراه شده است. مطالبه اصلی کارگران پروژه مرمت ارگ قدیم بم در شرایط فعلی، اصلاح ساختار بیمه‌ای موجود و انتقال پرونده‌های بیمه‌ای به شعبه تأمین اجتماعی نزدیک به محل کار است تا امکان پیگیری امور قانونی و اداری برای آنان تسهیل شود.

مخالفت کارگران با افزایش سنوات مبنای محاسبه

مستمری

ایلنا

طرح احتمالی جایگزینی «میانگین کل سنوات» به جای «دو سال آخر» در محاسبه مستمری بازنشستگان، زنگ خطر را برای معیشت اکثریت نیروی کار به صدا درآورده است. فعالان کارگری معتقدند این اقدام، مستمری ۸۳ درصد از بیمه‌شدگان را دچار سقوط و فرسایش می‌کند. مهران ربانی (فعال کارگری کارگران ارکان ثالث نفت و گاز) در گفت‌وگو با ایلنا، ضمن انتقاد از رویکرد اخیر مدیران سازمان تأمین اجتماعی اظهار کرد: ما به عنوان بخشی از جامعه کارگری، خواستار انتشار فوری پیش‌نویس این طرح یا لایحه و شفاف‌سازی کامل از سوی مجلس هستیم. در عین حال، مخالفت شدید و قاطع خود را با هرگونه اصلاحی که حتی یک درصد از کارگران را با خطر کاهش مستمری مواجه سازد، صراحتاً اعلام می‌کنیم.



#کارگر

تبعیض شغلی در «آبیاری کارون بزرگ» ادامه دارد

ایلنا

در حالی که طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به عنوان گامی برای برقراری عدالت شغلی مطرح شده است، ۱۳۰ کارگر شرکت بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری و زهکشی کارون بزرگ می‌گویند بعد از سالها پیگیری و دارا بودن سوابق کاری طولانی، همچنان در برزخ بلاتکلیفی شغلی گرفتار مانده‌اند. کارگران شرکتی این مجموعه تأکید دارند که بیشتر نیروهای معترض، حداقل ۱۵ سال سابقه فعالیت در شرایط سخت دارند. بسیاری از ما مراحل اداری و فرآیندهای گزینش را با موفقیت پشت سر گذاشته‌ایم، اما همچنان به بهانه‌های واهی از تبدیل وضعیت محروم هستیم. این در حالی است که پیش از این، تعداد زیادی از همکاران ما با شرایط مشابه تبدیل وضعیت شده‌اند و استمرار این رویه، شائبه تبعیض و بی‌عدالتی را در میان کارگران تقویت کرده است. این کارگران عنوان می‌کنند با حقوق و مزایایی به مراتب کمتر از نیروهای رسمی و قراردادی، بار اصلی نگهداری و بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری را بر دوش می‌کشند اما در مقابل، از حداقل‌های امنیت شغلی محروم‌اند. آن‌ها در پایان از مدیرعامل سازمان آب و برق خوزستان و مدیریت شرکت بهره‌برداری خواستند



#کارگر

بدیهیم، حتی نیمی از آن پر نخواهد شد، باید شرایط ویژه‌ای برای این مناطق در نظر گرفته شود تا ماندگاری و عدم مهاجرت نیرو افزایش یابد.

اشتغال پایدار محور اصلی توانمندسازی افراد دارای معلولیت

خبرگزاری مهر

آرزو ذکایی‌فر (رئیس مرکز توسعه کارآفرینی، اشتغال و توانمندسازی سازمان بهزیستی کشور) - رویکرد این سازمان حمایت مستمر از افراد معلول در تمامی مراحل اشتغال و آماده‌سازی شغلی تا استقرار در محیط کار است. این فرآیند، علاوه بر افزایش ماندگاری شغلی، موجب ارتقای کیفیت زندگی و تقویت استقلال اقتصادی افراد می‌شود. گسترش مراکز پشتیبان شغلی و تقویت تعامل با بنگاه‌های اقتصادی، یکی از راهبردهای مؤثر سازمان بهزیستی برای توسعه اشتغال پایدار و افزایش مشارکت اجتماعی افراد دارای معلولیت است.



#عدالت شغلی

وضعیت بحرانی کارخانه داروگر تهران ادامه دارد

ایلنا

کارخانه داروگر که در گذشته ۱۸۰۰ کارگر داشت، حالا تنها با ۳۳ کارگر باقی مانده است. تولید به دلیل کمبود مواد اولیه، مدام تعطیل می‌شود و همین موضوع امنیت شغلی کارگران را از بین برده است. بی‌توجهی مسئولان باعث شده است که ۳۳ کارگر باقی‌مانده در این واحد، با مشکلات شغلی و معیشتی زیادی دست و پنجه نرم کنند. بسیاری از نیروهای سابق هم به دلیل نبود آینده‌ای روشن، مجبور به ترک کار شده‌اند. کارگران علاوه بر بلا تکلیفی شغلی، مطالباتی هم دارند. آن‌ها حقوق مرداد و شهریور ۱۴۰۳، حقوق سه ماهه اخیر، عیدی سال جاری و حدود ۷ ماه حق بیمه پرداخت نشده طلبکارند. این تاخیر طولانی در پرداخت بیمه، باعث شده است که سابقه بیمه کارگران برای بازنشتگی هم دچار مشکل شود. کارفرما به جای رسیدگی به تولید، آن‌ها را مجبور می‌کند کارهای خدماتی انجام دهند یا شب‌ها نگهبانی بدهند؛ کاری که اصلاً در شأن یک کارگر متخصص نیست.



#کارگر

۱۰ الی ۱۵ روز کار را می‌دهد. در نتیجه، صیاد ناگزیر است سوخت مورد نیاز ایام باقی‌مانده ماه را از بازار آزاد تهیه کند. در حال حاضر، بهای هر گالن ۲۰ لیتری بنزین در بازار آزاد بین ۲.۵ تا ۳ میلیون تومان متغیر است. صیادی که با پرداخت ۳ میلیون تومان برای یک گالن بنزین آزاد به دریا می‌رود، در بسیاری از مواقع حتی معادل یک میلیون تومان نیز صید نمی‌کند و تراز مالی او منفی می‌شود. وقتی از صیادان هرمزگان می‌پرسیم چرا در این روزهای سخت باز هم دل به دریا می‌زنید، می‌گویند: دریا خطرناک است، اما کار نکردن از موشک خطرناک‌تر است؛ گرسنگی خطرناک‌تر است. چنانچه میانگین درآمد سالانه را محاسبه کنیم، عایدی ماهانه یک صیاد از رقم ۲۰ میلیون تومان فراتر نمی‌رود.

غلامرضا دهقانی (مدیرعامل تعاونی صیادی ایرانیان آبادان) - ما سالیان متمادی است که در زمینه برداشت از ذخایر دریایی با محدودیت‌های جدی مواجه هستیم. از آنجا که ظرفیت جدیدی در این حوزه ایجاد نشده، سازمان شیلات نیز صدور مجوزهای جدید صیادی را به طور کامل متوقف کرده است. در حال حاضر، تنها گروهی از صیادان پیشکسوت تحت نظارت شیلات فعالیت دارند که سهمیه‌های سوخت بسیار محدودی به صورت قطره‌چکانی به آنان تخصیص می‌یابد. اما بحران اصلی، متوجه اهالی و جوانان جویای کار در نوار ساحلی خوزستان است. این بومیان ناگزیرند برای کسب درآمد به دریا بروند، اما به واسطه فقدان مجوز قانونی، متأسفانه هیچ‌گونه سهمیه سوختی (اعم از بنزین و گازوئیل) به آنان تعلق نمی‌گیرد. در نتیجه، این افراد مجبورند تمامی سوخت مصرفی خود را از بازار آزاد و با قیمت‌های سرسام‌آور تهیه کنند.

مهاجرت پزشکان و پرستاران از مناطق جنوبی

ایرنا

اله کرم اخلاقی (رئیس دانشگاه علوم پزشکی بوشهر) - اعتقاد ما بر این است که با نیروی انسانی باکیفیت و راضی، می‌توان بسیاری از کمبودها را جبران کرد. روزی که دانشگاه را تحویل گرفتم، حدود شش ماه عقب‌ماندگی اضافه‌کار داشتیم که با تلاش همکاران، اکنون اضافه‌کار به روز شده و از محدود دانشگاه‌هایی هستیم که حقوق و اضافه‌کار را همزمان پرداخت می‌کنیم. عقب‌افتادگی کارانه پرستاران از ۱۱ ماه به چهار ماه کاهش یافته و در صورت همکاری بیمه‌ها، پرداخت حقوق، اضافه‌کار و کارانه را به‌روز خواهیم کرد. در سال گذشته، هشت مورد پرداخت رفاهی داشتیم و امسال نیز مرحله دوم ترمیم حقوق به مبلغ ۴۰ میلیون ریال بزودی واریز می‌شود. شش ماهه اول سال ۱۴۰۴ حق مسکن پرداخت شده و در چند هفته آینده، این مورد را نیز به‌روز خواهد شد. اگر امروز ردیف استخدامی برای عسلویه و کنگان



#پرستاران