



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره هفتاد و دوم | ۱۸ تیر تا ۲۴ تیر ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

امنیت شغلی ۴۳۰۰ دهیار
باسابقه در مسیر قانون گذاری



حقوق پایین، تهران را از پرستار
خالی کرد



ساماندهی مشاغل سخت و
زیان آور در دستور کار قرار گرفت



استخدام ۳۲۶۱ فرد دارای
معلولیت در ۴۵ دستگاه اجرایی



استثمار و دستمزدهای پایین تقصیر کارگران مهاجر نیست

پایگاه خبری GroundUp)(#کارگر)



به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری GroundUp، صاحبان کارخانه‌های پوشاک در آفریقای جنوبی هشدار داده‌اند که ادامه خروج کارگران مهاجر از این کشور، صنعت پوشاک را با بحرانی جدی روبه‌رو خواهد کرد. به گفته فعالان این صنعت، تشدید فشارها و فضای بیگانه‌هراسانه علیه اتباع خارجی، بسیاری از کارگران مهاجر را وادار کرده است محل کار خود را ترک کنند یا از آفریقای جنوبی بروند؛ روندی که ضمن نقض آشکار حقوق نیروی کار، ظرفیت تولید را کاهش داده و فعالیت برخی واحدهای تولیدی را مختل کرده و صنعت پوشاک این کشور را در آستانه فروپاشی قرار داده است. فعالان حقوق کار معتقدند وابستگی صنعت پوشاک آفریقای جنوبی به نیروی کار مهاجر، نتیجه سال‌ها سیاستی است که به جای بهبود دستمزدها و شرایط کار، بر کاهش هزینه تولید از طریق استفاده از نیروی کار ارزان تکیه داشته است. جایگزین کردن این نیروها در کوتاه‌مدت امکان‌پذیر نیست؛ زیرا از یک سو بسیاری از شهروندان آفریقای جنوبی حاضر نیستند با دستمزدهای پایین و شرایط کاری نامناسب در این مشاغل فعالیت کنند و از سوی دیگر، آموزش نیروی کار جدید به زمان نیاز دارد. به همین دلیل، خروج کارگران مهاجر تنها به معنای از دست رفتن شغل این کارگران نیست، بلکه امنیت شغلی هزاران کارگر دیگر و تداوم فعالیت واحدهای تولیدی را نیز با تهدیدی جدی روبه‌رو می‌کند. تشکلهای کارگری بارها تأکید کرده‌اند که مقصر اصلی بحران اشتغال، کارگران مهاجر نیستند، بلکه ساختار اقتصادی و کارفرمایی هستند که با نقض حقوق بنیادین کار، پرداخت دستمزدهای نازل و بهره‌گیری از نیروی کار ارزان، رقابتی نابرابر میان کارگران ایجاد کرده و از شکاف میان کارگران بومی و مهاجر سود برده‌اند.

سریع‌تر نسبت به اجرایی شدن دستور صریح رئیس جمهور که از وعده‌های ایشان در ایام انتخابات نیز بود، اقدام نمایند. بدیهی است با تحقق دستور مذکور نه تنها عدالت و امنیت شغلی برقرار خواهد شد بلکه مهم‌تر از آن، رضایتمندی جامعه میلیونی کارگران و سرمایه اجتماعی کشور را نیز به همراه خواهد داشت.

وقتی کارخانه‌ها بیدارند، درمانگاه‌های قزوین تعطیل می‌کنند

ایلنا)(#کارگر)



اقدام اخیر مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان قزوین مبنی بر تعطیلی شیفت شب درمانگاه‌های ملکی از یکم اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۵، موجی از اعتراض و ناامیدی را میان کارگران، بازنشستگان و فعالان صنفی ایجاد کرده است. این تصمیم برای مدیران چرتکه‌انداز، شاید صرفاً یک تصمیم مالی برای کاهش هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی باشد، اما در واقعیت زندگی کارگری، انتقال بار سنگین درمان بر دوش خانواده‌هایی است که همین امروز هم زیر بار تورم و مخارج کمرشکن زندگی خم شده‌اند؛ تصمیمی که در میان مدت، هزینه‌های سنگین درمانی را به خانواده‌های فرودست تحمیل کرده و آن‌ها را به سمت مراکز خصوصی و آزاد سوق می‌دهد. استانی با بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر جمعیت و ده‌ها هزار کارگر شاغل در واحدهای صنعتی، تنها ۱۰ مرکز درمانی ملکی در اختیار دارد که بخش قابل توجهی از آن‌ها نیز در شهر قزوین متمرکز شده‌اند. در چنین شرایطی، اگر کارگری ساعت ۱۰ یا ۱۱ شب در کارخانه‌های شهر صنعتی البرز یا دیگر شهرهای صنعتی دچار حادثه شود و درمانگاه ملکی شبانه‌روزی در دسترس نباشد، معمولاً ناچار است به بیمارستان یا مراکز خصوصی مراجعه کند.

شمارش معکوس برای اعتصاب سراسری ۱۰ هزار کارگر پیمانی در کره جنوبی

ایلنا)(#کارگر)



کنفدراسیون اتحادیه‌های کارگری کره جنوبی (KCTU) از آغاز یک اعتصاب بزرگ و سراسری با مشارکت بیش از ۱۰ هزار کارگر غیررسمی و پیمانی در هفته آینده خبر داد. این تصمیم پس از آن اتخاذ شد که آخرین دور گفتگوها میان نمایندگان کارگران و کارفرمایان بزرگ (چبول‌ها) به بن‌بست کامل رسید. هسته اصلی این اختلاف، به چالش دیرینه «کارگران غیررسمی و پیمانی» در ساختار اقتصادی کره جنوبی بازمی‌گردد. علی‌رغم اینکه طی سال‌های اخیر اصلاحات حقوقی و قوانین جدیدی برای بهبود وضعیت این دسته از نیروها تصویب شده است، پیمانکاران اصلی و هلدینگ‌های مادر همچنان از به رسمیت شناختن حق چانه‌زنی دسته جمعی برای کارگران غیررسمی

لزم حذف شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو

کارزار)(#عدالت)



در کارزاری با عنوان «درخواست تحقق دستور صریح رئیس جمهور مبنی بر حذف شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو» که در تاریخ ۱۸ تیر توسط کارکنان شرکتی، ارکان ثالث و پیمانکاری ثبت شده و تاکنون بیش از ۱۰ هزار نفر آن را امضا کرده‌اند آمده است: «احتراماً، با عنایت به دستور صریح رئیس محترم جمهور جناب دکتر پزشکیان مبنی بر حذف شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو در روز کارگر مورخ ۱۱/۰۲/۱۴۰۵؛ بدین وسیله ما کارکنان شرکتی که با عناوین مختلف از قبیل: شرکتی، ارکان ثالث، پیمانکاری و... در دستگاه‌های اجرایی سراسر کشور مشغول به کار هستیم، از مسئولین مربوطه اعم از معاون اول رئیس جمهور، رئیس محترم سازمان اداری و استخدامی کشور و دیگر معاونین و وزرای محترم دولت انتظار داریم هرچه

مسئله مشکلات معیشتی متعددی برای آنان و خانواده‌هایشان ایجاد کرده است. این وضعیت موجب شده برخی از کارگران امکان استفاده از حمایت‌هایی مانند بیمه بیکاری و بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور را از دست بدهند یا در بهره‌مندی از این مزایا با مشکل مواجه شوند. در صورتی که کارفرما با وجود پیگیری‌های انجام‌شده، از اجرای تکالیف قانونی خود و رعایت حقوق ممتاز کارگران خودداری کند، موضوع برای رسیدگی قانونی به مراجع قضایی ارجاع خواهد شد.

ساماندهی مشاغل سخت و زیان‌آور در دستور کار قرار گرفت

کارگر (۲۴) (#کارگر)



مصطفی سالاری (مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی) - ساماندهی مشاغل سخت و زیان‌آور را پیشنهاد کرده‌ایم که این موضوع عادلانه و مبتنی بر رسیدگی تخصصی‌تر شود. برای کسب و کارهای نوین یا به اصطلاح بیمه رانندگان فعال از طریق سکوهای مجازی پیشنهادهایی را مطرح کردیم که هنوز نهایی نشده است. جرایم نقدی عدم ارسال صورت بیمه پردازی به اصلاح نیاز دارد و جریمه‌ها را باید به‌روزرسانی کنیم؛ اگر اینطور باشد ما متقابلاً دیگر می‌توانیم بیمه کارگر را به لحاظ این که کارفرمایش حق بیمه نداده قطع نکنیم و پوشش آن باقی بماند.

فاصله ۱۷ میلیون تومانی بین درآمد کارگر و نیازهای حداقلی زندگی‌اش

جهان صنعت نیوز (#کارگر)



در نگاه نخست، افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد و رسیدن پایه حقوق به ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومان، رقمی قابل توجه به نظر می‌رسید. اما واقعیت اقتصادی چیز دیگری است؛ تورم سالانه ۶۲ درصدی و تورم نقطه‌به‌نقطه ۸۸.۶ درصدی در خردادماه ۱۴۰۵، عملاً هرگونه افزایش حقوق را در نطفه خفه کرد. تأثیر مستقیم این سقوط را می‌توان در ارزش دلاری حقوق دید: در روز تصویب حقوق، دلار ۱۴۳ هزار تومان بود، اما با رسیدن قیمت دلار به ۱۹۰ هزار تومان در اردیبهشت، ارزش واقعی حقوق کارگران از ۱۱۶ دلار به ۸۷.۵ دلار سقوط کرد. براساس محاسبات کمیته دستمزد، سبد معیشت حداقلی یک خانواده کارگری ۴۲ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است. در مقابل، یک کارگر متأهل با دو فرزند، با احتساب تمامی مزایا، ماهانه حدود ۲۵ میلیون و ۶۴۷ هزار تومان دریافت می‌کند. این یعنی هر ماه بیش از ۱۷ میلیون تومان بین درآمد کارگر و نیازهای حداقلی زندگی‌اش فاصله است.

خودداری می‌کنند. کارفرمایان بزرگ استدلال می‌کنند که چون این کارگران به‌طور مستقیم با شرکت مادر قرارداد ندارند، این شرکت‌ها تعهد قانونی برای مذاکره مستقیم با آن‌ها ندارند؛ رویکردی که اتحادیه آن را «فرار آشکار از مسئولیت قانونی و اخلاقی» می‌خواند. رهبران KCTU هشدار داده‌اند که این اعتصاب صرفاً یک تجمع نمادین نخواهد بود، بلکه بخش‌های حیاتی از جمله زنجیره تأمین قطعات خودرو، لجستیک بنادر و بخش‌هایی از صنایع الکترونیک و کشتی‌سازی را تحت تأثیر قرار خواهد داد. آن‌ها تأکید کرده‌اند تا زمانی که مدیریت شرکت‌های بزرگ به حق قانونی کارگران برای چانه‌زنی تن ندهند، به این اعتصاب پایان نخواهند داد.

کارگران بخش سنگ‌آهن استرالیا در آستانه اعتصاب

ایلنا (#کارگر)



صدها نفر از کارکنان تأسیسات سنگ‌آهن شرکت BHP در بندر هلدند استرالیا در پی بن بست مذاکرات مزدی، برای برگزاری اعتصابی هشت‌ساعته در هفته آینده آماده می‌شوند؛ اقدامی که در صورت وقوع، بزرگ‌ترین اعتراض کارگری این منطقه طی چند دهه اخیر خواهد بود و می‌تواند درآمد روزانه حدود ۸۰ میلیون دلاری این شرکت از محل صادرات سنگ‌آهن را تحت تأثیر قرار دهد. طبق اعلام «اتحادیه مشترک بنادر» که نمایندگی چهار اتحادیه فعال در این مجموعه را بر عهده دارد، بین ۱۶۰ تا ۲۰۰ نفر از مجموع ۴۵۰ کارگر بخش‌های بندری و تعمیرات BHP در این اعتصاب شرکت خواهند کرد. آدام وودیج، دبیر اتحادیه برق استرالیا ی غربی، با اشاره به روند مذاکرات گفت این اقدام انتخاب مطلوب هیچ‌یک از طرفین نیست، اما در شرایط کنونی تنها راه باقی‌مانده برای دستیابی به توافقی عادلانه، ایمن و پایدار به شمار می‌رود. براساس قرارداد جدید معدن South Flank، حقوق کارکنان طی چهار سال ۱۶ درصد افزایش خواهد یافت و برخی مزایا و پرداخت‌های جدید نیز به آن افزوده شده است. با این حال، اتحادیه‌ها معتقدند این افزایش با توجه به شرایط دشوار کار و دوری کارکنان از خانواده‌ها کافی نیست.

مطالبات ۱۲۰ کارگریک شرکت تولیدی گیلان همچنان بدون زمان‌بندی پرداخت

خبرگزاری صداوسیما (#معلمان)



علی لقمانی (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان) با اشاره به تجمع اخیر کارگران یکی از شرکت‌های تولیدی این استان (شرکت ایران‌برک) و بررسی وضعیت این واحد تولیدی اظهار کرد براساس گزارش بازرس کار، لیست بیمه کارگران این واحد تولیدی از سال ۱۳۹۷ تاکنون، در مجموع بیش از ۳۶ ماه به‌صورت متناوب به سازمان تأمین اجتماعی ارسال نشده است. از سال ۱۳۹۹ تاکنون، حدود ۲۴ ماه حقوق و مزایای آنان به‌صورت متناوب پرداخت نشده و این

تأخیر در پرداخت حقوق خرداد کارگران شهرداری شوش

ایلنا) (#کارگر



#کارگر

با وجود پرداخت حقوق خردادماه بخش عمده‌ای از کارکنان شهرداری شوش، بیش از ۶۰ کارگر فضای سبز همچنان حقوق خود را دریافت نکرده‌اند؛ موضوعی که به گفته پیمانکار، ناشی از اختلال در خدمات بانکی است، اما کارگران خواستار پاسخگویی مسئولان و تعیین تکلیف وضعیت پرداخت‌ها هستند. کارگران فضای سبز شهرداری شوش با اشاره به افزایش هزینه‌های زندگی، تأکید کردند که تأخیر در پرداخت حقوق، تأمین هزینه‌های ضروری خانوار را با مشکل مواجه کرده و انتظار دارند مسئولان در سریع‌ترین زمان ممکن نسبت به رفع این مشکل اقدام کنند.

حقوق ۲۲ میلیونی کارگر؛ اجاره ۳۰ میلیونی خانه

جماران) (#دستمزد



#دستمزد

علی اصلانی (دبیر کانون همahنگی شوراهای اسلامی کار استان البرز) - امروز، با توجه به تنگنا بی‌سابقه اقتصادی و فشارهای خردکننده تورمی، بحث ترمیم دستمزد در میانه سال، دیگر نه یک «انتخاب» روی میز مدیران است و نه یک «امتیاز»؛ بلکه ضرورتی حیاتی برای جلوگیری از فروپاشی کامل معیشت کسانی است که چرخ‌های این اقتصاد خسته را می‌چرخانند. با گذشت ۴۷ سال از انقلاب، ما حتی یک‌بار هم شاهد نبوده‌ایم که دستمزدمان در یک سال دو بار افزایش پیدا کند یا حتی به اندازه تورم واقعی و نرخ سبد معیشت برای ما کارگران افزایش دستمزد مصوب شود. یک کارگر با دریافتی ۲۱ یا ۲۲ میلیون تومان، وقتی مجبور است ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان کرایه خانه بدهد و دو فرزند هم دارد، چطور باید زندگی کند؟ الان تابستان و فصل جابه‌جایی است تا مشکل مدارس بچه‌ها حل شود؛ کارگران مستأجر در بهار در دنبال خانه می‌گردند. کارگری که پارسال خانه‌ای را با ۷۰۰ میلیون تومان پول پیش و ماهی ۱۵ میلیون تومان اجاره کرده، الان صاحبخانه به او پیشنهاد داده که رهن به ۱.۵ میلیارد تومان و اجاره به ماهی ۳۰ میلیون تومان برسد. کارگری که کل دریافتی‌اش ۲۲ میلیون تومان است، از کجا بیاورد ۳۰ میلیون تومان کرایه خانه بدهد. درخواست ما فقط اجرای ماده ۴۱ قانون کار است؛ یعنی دقیقاً به اندازه تورمی که در جامعه به وجود آمده، حقوق ما را هم افزایش دهند. اگر داده‌های تورمی می‌گوید سبد معیشت ۷۰ میلیون تومان است، حداقل به همان اندازه به ما حقوق بدهند.

حقوق پایین، تهران را از پرستار خالی کرد

خبرآنلاین) (#پرستار



#پرستاران

یوسف رحیمی (نایب‌رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری) - دریافتی پرستاران پاسخگوی تأمین هزینه‌ها در پایتخت نیست؛ بنابراین سهمیه تخصیص یافته خالی می‌ماند. حدود ۸۰۰ نفر از ظرفیت پرستاری تهران در آخرین آزمون استخدامی خالی ماند؛ در حالی که حداقل ۶۰ هزار دانش‌آموخته پرستاری طی بازه زمانی ۴ ساله داریم. اگر شرایط مطلوب را ایجاد کنیم، افراد می‌توانند جذب نظام سلامت شوند. هنگامی که دانش‌آموختگان به این نتیجه برسند که شرایط شغلی پاسخگوی شرایط زندگی در تهران نیست، ترجیح می‌دهند در مسیر جذب و ارائه خدمت قرار نگیرند. بنابراین به گزینه‌های مختلف مانند شغل پدری، فعالیت در حوزه زیبایی، مشاغل کاذب یا مهاجرت روی می‌آورند. همچنین با توجه به اینکه زنان اغلب دانش‌آموختگان پرستاری را تشکیل می‌دهند، در خانه می‌مانند تا فرزند خود را تربیت کنند و برای استخدام پرستار کودک ۲۰ میلیون تومان در ماه پرداخت نکنند. باید «جذابیت شغلی» و «کرامت انسانی» را مد نظر قرار دهیم. حاکمیت باید کرامت، شأن و منزلت اجتماعی پرستاران حفظ کند و از طرف دیگر، مسائل معیشت پرستاران باید حل شود.

اجرای طرح ساماندهی به رانت خواران آسیب می‌زند!

ایلنا) (#کارگر



#کارگر

ابراهیم رحیمیان (دبیر اجرایی خانه کارگر طبس) - اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت و حذف شرکت‌های تأمین نیرو، نه تنها بار مالی جدیدی برای دولت ایجاد نمی‌کند بلکه با حذف رانت و واسطه‌گری، موجب افزایش امنیت شغلی، ارتقای انگیزه نیروی کار، شفافیت در

دو سال انتظار ۳۰۰ کارگر بیکار شده «پتروآرمند» لردگان» برای احیای پروژه

(ایلنا) (#کارگر)



جمعی از کارگران بیکار شده پروژه پتروآرمند لردگان با اشاره به توقف دوساله عملیات عمرانی این واحد پتروشیمی، از وضعیت بلاتکلیف معیشتی خود انتقاد کردند و خواستار دخالت فوری دولت برای تأمین منابع مالی و بازگشایی پروژه شدند. عملیات احداث مجتمع صنایع پتروشیمی «پتروآرمند لردگان»، تولیدکننده کریستال ملامین و از صنایع پایین دستی پتروشیمی لردگان، از مرداد ماه ۱۴۰۳ به دلیل عدم تأمین منابع مالی متوقف شده است. این توقف طولانی مدت، سرنوشت شغلی دست کم ۳۰۰ کارگر بومی منطقه را در حاله‌ای از ابهام قرار داده است. کارگران پتروآرمند لردگان در اعتراض به تداوم این وضعیت، روز (۲۲ تیر ماه ۱۴۰۵) تجمعی صنفی در مقابل فرمانداری «فلارد» در استان چهارمحال و بختیاری برگزار کردند تا صدای اعتراض خود را به گوش مسئولان برسانند.

در ماه ژوئن ۲۲۸ کارگر در ترکیه جان خود را از دست دادند

ANF (نیوز) (#ایمنی و بهداشت کار)



مجمع بهداشت کارگران و ایمنی کار (İSGİT)، «گزارش جنایات کاری» مربوط به ژوئن ۲۰۲۶ را منتشر کرد. بر اساس این گزارش، دست کم ۲۲۸ کارگر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست داده‌اند. از میان این ۲۲۸ کارگر، ۱۰ نفر زن و ۲۱۸ نفر مرد بوده‌اند. همچنین طبق این گزارش، ۶ کودک کارگر و ۱۴ کارگر مهاجر نیز در این حوادث جان باخته‌اند.

ادامه تجمع اعتراضی کارگران پیمانکاری معدن طزره

(ایلنا) (#کارگر)



گروهی از کارگران پیمانکاری معدن طزره روز دوشنبه ۲۲ تیر ماه، برای سومین روز متوالی دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران معترض با اشاره به اینکه در سال‌های گذشته تحت مسئولیت شرکت‌های پیمانکاری متعددی فعالیت داشته‌اند، اعلام کردند که بخشی از مطالبات معوقه آن‌ها در زمان خروج این پیمانکاران بلاتکلیف مانده است. آن‌ها از شرکت ذغال سنگ البرز شرقی به عنوان کارفرمای مادر درخواست دارند مسئولیت نظارت و احقاق حقوق کارگران را در قبال پیمانکاران قبلی بر عهده بگیرد. در بخش دیگری از مطالبات، کارگران به موضوع کیفیت و زمان بندی توزیع لباس کار و کفش ایمنی اشاره کردند. به گفته نمایندگان کارگری، طبق

عرف کارگاه‌ها باید هر شش ماه یک بار لباس کار و سالی یک بار کفش ایمنی استاندارد به کارگران تحویل داده شود؛ اما مشکلات مالی پیمانکاران مانع از اجرای منظم این تعهدات شده یا تجهیزات ارائه شده از کیفیت لازم برای کار در اعماق معدن برخوردار نیست.

بیمه ۷۰۰ کارگر شرکتی ذغال سنگ البرز شرقی تمدید نشد

(ایلنا) (#کارگر)



اعتبار خدمات درمان تامین اجتماعی کارگران شرکتی معادن زغال سنگ البرز شرقی در استان سمنان به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود. بعد از هر حادثه مسئولان وعده‌های زیادی در بحث ایمنی معادن و به روز کردن مطالبات از جمله خدمات بیمه‌ای کارگران می‌دهند اما متأسفانه این وعده‌ها عملی نمی‌شود و فقط در حد حرف باقی می‌ماند. مگر می‌شود ۷۰۰ کارگری که هر لحظه احتمال وقوع حادثه برایشان وجود دارد فاقد بیمه تامین اجتماعی باشند؟ ما کارگرانی که در اعماق زمین کار می‌کنیم چگونه می‌توانیم با حداقل دریافتی، در کنار مخارج زندگی هزینه درمان را هم از جیب برداریم؟

عدالت شغلی؛ حق انکار ناپذیر برای کارگران

(تسنیم) (#کارگر)



سمیه گلپور (فعال کارگری) - تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، مسیری برای تامین امنیت معیشتی و بازگشت حقوق مشروع کارگران است. سال‌هاست که جامعه کارگری با یکی از بزرگ‌ترین بی‌عدالتی‌های ساختاری در محیط کار، یعنی «نظام پیمانکاری و نیروهای شرکتی»، دست و پنجه درگیر است. حذف شرکت‌های واسطه و تبدیل وضعیت این عزیزان به کارکنان رسمی، نه یک خواسته صنفی ساده، بلکه یک ضرورت انسانی و حقوقی برای تامین امنیت شغلی و معیشتی میلیون‌ها نفر است. اما متأسفانه، هر بار که گام‌هایی برای تحقق این عدالت برداشته می‌شود، با دیوارهای بلند بوروکراسی و بهانه‌های اداری مواجه می‌شویم. اظهارات آقای علاالدین رفیع‌زاده، رئیس سازمان اداری و استخدامی، بسیار نگران‌کننده است، برچیدن شرکت‌های واسطه، طبق هر منطق اقتصادی و حقوقی، باید منجر به «بهبود معیشت» و «شفافیت مالی» شود، نه کاهش آن. ما نمی‌توانیم اجازه دهیم که حق مشروع کارگری که سال‌ها در سایه قراردادهای غیررسمی و شرکتی، دلسوزانه برای کشور تولید کرده است، با جملاتی نظیر «محدودیت استخدامی» یا «ترس از کاهش حقوق» نادیده گرفته شود.

مقاومت پیمانکاران علیه کارگران ارکان ثالث؛ این بار در کره جنوبی

ایلنا) (#کارگر



به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری اتحادیه کارگران صنعتی، اتحادیه کارگران صنایع فلزی کره جنوبی (KMWU)، که اکنون ۱۸۰ هزار عضو دارد، در یک اعتصاب عمومی در روز پنج شنبه به تصمیمات دولت و کارفرمایان خود اعتراض خواهند کرد. خواسته کارگران صنایع فلزی و فولادی کره جنوبی این است که شرکت‌های چندملیتی با کارگران قرارداد موقت فرعی برخوردی انسانی داشته و با حسن نیت وارد چانه‌زنی شوند. طبق قانون جدید مصوب دولت کره جنوبی، پیمانکاران فرعی تامین نیروی انسانی تنها در زمان استخدام مسئولیت قرارداد کارگران را برعهده دارند و ادامه همکاری و حقوق کارگران و کیفیت اجرای قرارداد همگی بر عهده کارفرمای اصلی خواهد بود و اگر مذاکراتی در میان باشد، میان کارگر پیمانی، شرکتی و قرارداد معین با کارفرمای اصلی برقرار می‌شود. اما بسیاری از شرکت‌های چندملیتی، علیرغم تغییر قانون، به سادگی از آمدن به پای میز مذاکره خودداری کرده‌اند. دستمزد کارگران رسمی کره جنوبی امسال ۱۵.۳ درصد افزایش یافت. در حالی که این میزان برای کارگران غیررسمی و قرارداد فرعی این کشور تنها ۶ درصد بوده. اعضای اتحادیه می‌گویند شرکت‌های چندملیتی از تقسیم سودی که کارگران قراردادهای فرعی به تولید آن کمک کرده‌اند، خودداری می‌کنند.

تدوین و تصویب شدن منشور حقوق پرستاران

خبرگزاری صداوسیما) (#پرستار



احمد نجاتیان (رئیس کل سازمان نظام پرستاری) - سازمان نظام پرستاری تدوین منشور جامع حقوق پرستاران را در دستور کار قرار داد تا در کنار منشور حقوق بیماران و منشور اخلاق پرستاری، تکمیل‌کننده این زنجیره باشد. این پیش‌نویس در جلسات متعدد، با اخذ نظرات مراجع و نهادهای مختلف پرستاری و بررسی در کمیسیون‌های تخصصی شورای عالی نظام پرستاری، تکمیل شد و در نهایت در تاریخ ۲۴ خرداد ۱۴۰۵ به تصویب شورای عالی نظام پرستاری کشور رسید. منشور حقوق پرستاران شامل ۱۷ حق اساسی است که باید در محیط کار و هنگام ارائه خدمت مورد احترام قرار گیرد. از جمله مهم‌ترین حقوق پیش‌بینی‌شده در این منشور می‌توان به حق فعالیت در محیط کار آرام و ایمن، حق مطالبه‌گری، حق برخورداری از فرصت‌های مناسب آموزشی و حق احترام و به رسمیت شناخته شدن جایگاه حرفه‌ای اشاره کرد..

«فورس ماژور» اسم رمز کارفرمایان برای تخریب حقوق کارگران

ایلنا) (#کارگر



کارگران ایران پیش از جنگ، در میدان نبردی خاموش با قراردادهای موقت، دستمزدهای ناکافی و ... دست و پنجه نرم می‌کردند. واقعیت عریان و تلخ بازار کار خود را در تسلط ۹۰ درصدی قراردادهای موقت نشان می‌داد. زمانی که حملات متجاوزانه آمریکا و اسرائیل، زیرساخت‌های انرژی، نساجی و قطعه‌سازی را هدف قرار داد و ویرانی‌های فیزیکی گسترده‌ای به بار آورد، انتظار می‌رفت که در برابر این تهدید خارجی، یک همبستگی ملی برای حفظ پایه‌های تولید و حمایت از نیروی کار شکل بگیرد. اما آنچه در عمل رخ داد، رویارویی تلخ کارگران با کارفرمایانی بود که بحران را به فرصتی برای فرار از همان حداقل تعهدات قانونی خود تبدیل کردند. کارفرمایان به سرعت پشت ماده ۱۵ قانون کار سنگر گرفتند و کلمه «فورس ماژور» یا قوه قاهره، به اسم رمز تعلیق حقوق کارگران تبدیل شد. وزارت کار، به عنوان متولی اصلی تنظیم روابط کار و حامی حقوق نیروی کار، به دلیل کمبود ساختاری بازرسان کار (که مشکلی همیشگی و چندساله است)، عملاً به استعمار در کارگاه‌های کوچک و اقتصاد زیرزمینی چراغ سبز نشان داد. سازمان تامین اجتماعی نیز به جای آنکه پناهگاه کارگران بیکار شده باشد، با ایجاد هزارتوهای پیچیده بوروکراتیک و بازرسی‌های سختگیرانه، از پرداخت بیمه بیکاری برای بسیاری از قربانیان جنگ و رکود شانه خالی کرد. در همین دوران، نمونه‌های متعددی از کارگران در حوزه‌های مختلف وجود دارند که بیمه بیکاری آن‌ها به بهانه‌های واهی قطع شده است. در این موج گسترده‌ی تعدیل نیرو، زنان کارگر بیشترین آسیب را دیده‌اند و در خط مقدم اخراج‌ها قرار گرفته‌اند. صنایع بزرگ و متوسط، با تکیه بر نگاه سنتی حاکم بر بازار کار، زنان را به سرعت از خطوط تولید کنار گذاشتند و کارها را به «پیمانکاران سایه» سپردند. پیگیری‌های میدانی و گفتگو با این زنان رانده‌شده نشان می‌دهد که آن‌ها اکنون در کارگاه‌های تاریک و غیررسمی حاشیه شهرها، روزانه بین ۱۲ تا ۱۴ ساعت کار می‌کنند. این زنان کارگر از شمول ماده ۱۴۸ قانون کار (الزام به بیمه) کاملاً خارج شده‌اند و با سیستم کارمزدی، گاهی به زحمت می‌توانند یک‌سوم حداقل حقوق مصوب وزارت کار را به دست بیاورند

رای اخیر دیوان عدالت در مورد کارگران؛ هیأت‌های تشخیص مناطق آزاد منحل شدند؟

ایلنا) (#عدالت شغلی



آرمین خوشوقتی (کارشناس حقوق و روابط کار) - به دنبال صدور رأی اخیر دیوان عدالت اداری در خصوص ابطال «اطلاق ماده ۳۰ مقررات اشتغال مناطق آزاد»، برخی برداشت‌ها حاکی از تسری قانون کار سرزمین اصلی به این مناطق و انحلال هیأت‌های رسیدگی بود. با این حال، یک کارشناس روابط کار با رد این گمانه‌زنی‌ها توضیح می‌دهد که این رأی بر اساس نظر فقهای شورای نگهبان روابط کار در مناطق آزاد را تغییر نمی‌دهد. موضوع اساسی

این است که رأی هیأت عمومی دیوان، صرفاً در رابطه با ماده ۳۰ مقررات اشتغال نیروی انسانی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی صادر شده است. نکته حائز اهمیت این است که حتی کل ماده ۳۰ نیز ابطال نشده، بلکه صرفاً "اطلاق" آن، تنها در حدی که فقهای محترم شورای نگهبان آن را خلاف شرع تشخیص داده‌اند، باطل اعلام شده است. ابا بررسی متن نظریه فقهای محترم شورای نگهبان، چنین استنباط می‌شود که اصل وجود و ماهیت این هیأت‌ها مورد پذیرش ایشان بوده است. فقهای شورای نگهبان نفرموده‌اند که تشکیل این هیأت‌ها خلاف شرع است، بلکه تأکید کرده‌اند افرادی که به عنوان عضو در این هیأت‌ها حضور دارند و وظیفه تشخیص حق را بر عهده می‌گیرند، باید واجد شرایط خاصی باشند که این شرایط شامل "وثاقت"، "خبرگی" و "امانت" است. این رأی در خصوص مقررات اشتغال در مناطق آزاد صادر شده است. با این حال، با توجه به اینکه مناطق ویژه اقتصادی و پارک‌های علم و فناوری نیز عموماً از مقررات مشابهی تبعیت می‌کنند، تسری آثار این رأی به آن‌ها نیازمند بررسی‌های جداگانه است و در حال حاضر نمی‌توان با قطعیت اعلام کرد که این رأی برای هیأت‌های رسیدگی مناطق ویژه اقتصادی و پارک‌های علم و فناوری نیز صدق می‌کند و قابل تسری است یا خیر.

بزرگ و همچنین در مناطق خاصی از کشور با مشکلاتی مواجه هستیم. دلیل این امر آن است که علی‌رغم افزایش تورم و هزینه‌های زندگی، به‌ویژه در شهرهای بزرگ، میزان پرداخت‌ها و درآمد پرستاران در این شهرها ثابت مانده و به‌شدت از تورم کشور عقب افتاده است. به همین دلیل، اکنون حتی پرستارانی که در تهران فارغ‌التحصیل شده‌اند، تمایلی به کار در تهران ندارند و ترجیح می‌دهند به شهرستان‌ها بروند. در کنار این موضوع، با پدیده ترک خدمت نیز مواجه‌ایم؛ یعنی نه تنها افراد جدید به این حرفه وارد نمی‌شوند، بلکه پرستاران موجود نیز پس از چند سال، به دلیل سختی کار، عدم تناسب پرداخت‌ها با میزان دشواری کار و رعایت نشدن عدالت در تمام شئون نظام سلامت، ترک خدمت می‌کنند. برخی از آن‌ها مهاجرت می‌کنند، برخی دیگر خانه‌نشین می‌شوند یا به مشاغل دیگری می‌آیند. این واقعیتی است که متأسفانه در کشور وجود دارد. به تعداد کافی پرستار فارغ‌التحصیل در کشور وجود دارد و باید شرایط جذب و نگهداشت این افراد بهبود یابد، گفت: به جای افزایش تعداد مدارس پرستاری، دولت باید بر افزایش حقوق پرستاران تمرکز کند. همکاران ما نیز نیازی به افزایش چشمگیر حقوق ندارند؛ آن‌ها به دنبال پرداختی هستند که دولت خود در کارگروه ویژه رئیس‌جمهور اعلام کرده است.

امنیت شغلی ۴۳۰۰ دهیار باسابقه در مسیر قانون‌گذاری

ایرنا(##عدالت شغلی)



علی قربانی(معاون امور دهیاری‌های سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور) - دهیاران باسابقه در روستاها دارای «حق ریشه» شده‌اند، لایحه‌ای برای رفع مشکل استخدامی و تثبیت امنیت شغلی این افراد در حال تهیه و ارائه به مجلس است تا بدون ایجاد بار مالی برای دولت، حقوق آنان به رسمیت شناخته شود. اکنون چهار هزار و ۳۰۰ دهیار با بیش از ۱۵ سال سابقه در کشور فعالیت می‌کنند که بخش قابل توجهی از عمر کاری خود را صرف خدمت‌رسانی به روستاها کرده‌اند؛ از این رو، تأمین امنیت شغلی آنان باید به صورت قانونی مورد توجه قرار گیرد. این لایحه در ۱۸ ماده تدوین شده و هدف آن، اصلاح قوانین و افزایش اختیارات شوراها و دهیاری‌ها به عنوان نهادهای محلی است.

بحران پرستار در ایران؛ نه نیروی جدید وارد این حرفه می‌شود نه قبلی‌ها می‌مانند!

ایلنا(##پرستار)



احمد نجاتیان (رئیس‌کل سازمان نظام پرستاری) - حدود ۸۰۰ ظرفیت استخدامی پرستاری در تهران در آخرین آزمون خالی ماند. در جذب پرستار در شهرهای

مقدمات استخدام ۳۲۶۱ فرد دارای معلولیت در ۴۵ دستگاه اجرایی

روزنامه تعادل(##عدالت شغلی)



سید جواد حسینی(رئیس سازمان بهزیستی کشور) - اشتغال پایدار برای افراد دارای معلولیت، یکی از مهم‌ترین شاخص‌های تحقق عدالت اجتماعی و اجرای قانون حمایت از حقوق افراد دارای معلولیت به شمار می‌رود؛ موضوعی که سال‌هاست فعالان حوزه معلولان بر ضرورت اجرای کامل آن تأکید می‌کنند. اکنون سازمان بهزیستی از برگزاری دومین آزمون استخدامی ویژه افراد دارای معلولیت خبر داده است؛ آزمونی که قرار است با مشارکت ۴۵ دستگاه اجرایی، زمینه جذب سه هزار و ۲۶۱ نفر را فراهم کند. هرچند کارشناسان معتقدند تداوم اجرای سهمیه قانونی سه درصدی استخدام، نظارت بر اجرای قانون و ایجاد فرصت‌های برابر، شرط اصلی موفقیت این سیاست و ارتقای کیفیت زندگی افراد دارای معلولیت خواهد بود. علاوه بر این آزمون، سهمیه قانونی سه درصدی استخدام افراد دارای معلولیت در آزمون فراگیر دستگاه‌های اجرایی نیز اعمال شود و بخشی از نیروهای مورد نیاز دستگاه‌ها از این طریق جذب می‌شوند. همچنین امضای تفاهم‌نامه‌ای برای توسعه پوشش بیمه‌ای زنان سرپرست خانوار صورت گرفته است. تمامی زنان سرپرست خانوار روستایی و عشایری تحت پوشش بیمه رایگان قرار دارند و از این پس، زنان سرپرست خانوار ساکن شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر جمعیت نیز از بیمه رایگان برخوردار می‌شوند.