جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

عدالت شغلی

خبرنامه

شماره هفتاد و یکم | ۱۱ تیر تا ۱۷ تیر ۱۴۰۵

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

از تضاد به زوجیت؛ میراث فکری رهبر شهید برای تعریف رابطه کارگر و کارفرما

مطالبات معلمان حق‌التدریس پرداخت می‌شود

«امنیت شغلی» زیر تیغ سودجویی؛ زنان به راحتی آب خوردن اخراج می‌شوند!

بحران معیشت کارکنان داروخانه‌ها

پرداخت و ساماندهی مطالبات فرهنگیان

خبرگزاری صداوسیما

#کارگر

طی یک سال و نیم گذشته اعتبارات مربوط به امتحانات پیش از آغاز فرآیند برگزاری آزمون‌ها تأمین شده و پرداخت اضافه‌تدریس معلمان نیز به صورت منظم انجام گرفته است. بیش از ۳۳۰ هزار نفر از فرهنگیان مشمول ارتقای رتبه شدند و معوقات مربوط به آنان نیز پرداخت شده است. برای نخستین بار دو مرحله پاداش پایان خدمت فرهنگیان به ارزش بیش از ۵۵ هزار میلیارد تومان پرداخت شد. همچنین برای دومین سال متوالی پاداش استمرار خدمت فرهنگیان نیز پرداخت شده و این روند در سال جاری ادامه خواهد یافت. در گذشته آموزش و پرورش ردیف مستقلی برای رفاه فرهنگیان وجود نداشت اما با پیگیری‌های انجام شده، این ردیف در بودجه ایجاد شد. اعتبار رفاهی فرهنگیان که در سال ۱۴۰۴ حدود ۶ هزار میلیارد تومان بود، در بودجه سال ۱۴۰۵ به ۱۲ هزار میلیارد تومان افزایش یافته است. همچنین در طراحی مدل جدید بیمه درمان فرهنگیان معلمان می‌توانند از میان چند شرکت بیمه، شرکت ارائه‌دهنده خدمات درمانی خود را انتخاب کنند.

ایلنا

#کارگر

جمعی از نیروهای خدماتی و کارگران روزمزد شهرداری سرخس با انتقاد از عملکرد مدیریت شهری، از عدم پرداخت سه ماه حقوق و مطالبات معوق خود خبر دادند. این کارگران می گویند سه ماه است که هیچ حقوقی دریافت نکرده‌ایم؛ علاوه بر حقوق پایه، پرداخت اضافه‌کار، سنوات و سایر مطالبات قانونی ما نیز با تأخیرهای مداوم همراه بوده و عملاً زندگی‌مان را به بن‌بست کشانده است. ادامه روند «وعده‌درمانی» دیگر پذیرفتنی نیست و مسئولان باید پیش از آنکه مشکلات کارگران از کنترل خارج شود، نسبت به تأمین اعتبار و پرداخت فوری معوقات مزدی اقدام کنند.

همچنان حقوق سال گذشته را می‌گیریم؛ کارگران صدقه‌بگیر نیستند

ایلنا

#کارگر

کارگران شهرداری نیکشهر در استان سیستان و بلوچستان از تداوم تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی و عدم اجرای احکام حقوقی سال جدید خبر دادند و نسبت به وضعیت بحرانی معیشت خود ابراز نگرانی کردند. به گفته‌ی کارگران، نگرانی از برخوردهای قهریِ اداری و تهدید به از دست دادنِ شغل، به دغدغه‌های اصلی آن‌ها تبدیل شده است؛ در حالی که مطالبه‌ی حق قانونی، نباید با ترس و نگرانی همراه باشد. چرا هنوز مطالبات دو ماه گذشته بر مبنای احکام جدید پرداخت نشده است؟ بدتر از آن، حقوق فروردین‌ماه بر اساس مبنای سال گذشته محاسبه شده و افزایش‌های قانونی مصوب، هنوز در فیش‌های حقوقی ما اعمال نشده است. ما حق داریم که دستمزدمان را به‌موقع و مطابق با قانون کار دریافت کنیم. مدیریت شهری باید بداند که کارگرِ این شهر، صدقه نمی‌خواهد؛ بلکه خواستارِ حقِ قانونی و مسلم خود است. انتظار داریم مسئولان به‌جای وعده و وعید، شفاف‌سازی کنند و در جهت اجرای احکام قانونی و پرداخت مطالبات معوقه، گام‌های عملی بردارند.

دستور رئیس جمهور برای حذف شرکت‌های پیمانکاری به جایی نرسید

ایلنا

#عدالت

مجتبی آقابراری (نماینده کارگران پیمانکاری) - با گذشت دو ماه از دستور قاطع رئیس‌جمهور مبنی بر انحلال شرکت‌های پیمانکاری، شواهد نشان می‌دهد هیچ اقدام عملی صورت نگرفته است. نماینده کارگران معتقد است این دستور تنها یک «وعده‌درمانی» برای مدیریت فضای ملتهب جامعه بوده است. ما هر سال با یک روند تکراری مواجه هستیم؛ از ابتدای سال تا خردادماه، مدام به نیروهای شرکتی وعده می‌دهند که نهایتاً تا پایان خردادماه همگی تبدیل وضعیت خواهید شد. اما به محض فرا رسیدن خرداد، سنگ‌اندازی‌ها شروع می‌شود و وعده جدیدی می‌دهند که تا آخر سال این اتفاق صد درصد رخ خواهد داد. اکنون شش سال است که این چرخه باطل مدام تکرار می‌شود و با وجود دستور شخص رئیس‌جمهور، هیچ اتفاق مثبتی برای کارگران نیفتاده است. از یک طرف، سازمان امور استخدامی کشور با استناد به ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و کشاندن آن به برنامه هفتم توسعه، مدعی است که به دلایل قانونی سالانه بیشتر از ۱۰ درصد جذب نیرو امکان‌پذیر نیست. از طرف دیگر، با پخش شایعاتی مبنی بر کاهش حقوق نیروهای شرکتی در صورت تبدیل وضعیت، سعی در ناامید کردن کارگران دارند و خلاصه از هر راهی برای ایجاد یأس در میان این نیروها استفاده می‌کنند. مجلس مدام توپ را به زمین دولت می‌اندازد و دولت مسئولیت را به گردن مجلس؛ و این چرخه باطل صرفاً برای معطل کردنِ نیروهای شرکتی است. من رک و راست می‌گویم؛ مقاومت در برابر حذف این شرکت‌ها به قدری سیستماتیک است که گویی منافع خواص با سود این واسطه‌ها گره خورده است و متأسفانه ریشه اصلی مشکلات کارگران دقیقاً همین‌جاست.

مسیر بازگشت به تولید، در اصلاح چرخه آموزش و حمایت از کارفرماست

ایسنا

#عدالت

امیرحسین صالح (رییس کارگروه منابع انسانی و روابط کار انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی) با اشاره به وضعیت تولید در ماه‌های اخیر، به‌ویژه از ابتدای ماه رمضان تاکنون، خاطرنشان کرد: با افزایش بیکاری

روبرو هستیم. علت اصلی این اتفاق، عدم توانایی شرکت‌ها در فروش کالا، مشکل در تأمین مواد اولیه و بحران نقدینگی است. این عوامل زنجیره‌ای باعث شده بسیاری از شرکت‌ها به سمت تعدیل نیرو بروند. در شهرک‌های صنعتی شاهد هستیم که برخی شرکت‌ها حتی در آستانه تعطیلی کامل قرار دارند و برخی دیگر نیز کلاً تعطیل شده‌اند. تعدیل نیروهای گسترده‌ای که طی این مدت رخ داده، متأسفانه بسیاری از نیروهای کار را به سمت دریافت مستمری صندوق بیمه بیکاری هدایت کرده است که خود نشان‌دهنده وضعیت تولید است. افزایش حقوق بدون کنترل تورم، کارگران را در یک دور باطل گرفتار می‌کند که در آن، افزایش مزد تنها در ظاهر بهبود معیشت را نشان می‌دهد، اما در واقعیت، قدرت خرید را از بین می‌برد.

وی با اشاره به ناکارآمدی نظام آموزشی فعلی در پاسخگویی به نیازهای صنعت، تأکید کرد: شکاف میان خروجی دانشگاه‌ها و نیاز واقعی کارفرما، یکی از عوامل اصلی عدم توسعه تولید ملی و مهاجرت نخبگان و نیروهای ماهر است.

رییس کارگروه منابع انسانی و روابط کار انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی برای حل این بحران، یک راهکار ساختاری ارائه داد و گفت: برای عبور از این وضعیت، باید یک توافق‌نامه جدی میان سه ضلع اصلی یعنی تشکل‌های کارفرمایی، مراکز آموزش عالی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای منعقد شود. این توافق‌نامه باید بر پایه نیازسنجی واقعی باشد؛ یعنی آموزش‌هایی ارائه شود که دقیقاً بر اساس خواسته کارخانه‌ها و کارگاه‌ها باشد تا فرد پس از ورود به محیط کار، دقیقاً در جایگاه مورد نیاز قرار گیرد.

هجوم به حق اعتصاب؛ طبقه‌ی کارگر کانادا خلع سلاح می‌شود؟!

The Conversation

#عدالت

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه تحلیلی The Conversation، همزمان با بالا گرفتن بحث‌ها درباره حقوق بنیادین نیروی کار و حدود اختیارات دولت در بازار کار، انتشار گزارشی تازه از سوی کمیته حمل‌ونقل و ارتباطات سنای کانادا نگرانی‌های گسترده‌ای را در جامعه کارگری برانگیخته است. این گزارش جنجالی در شرایطی تدوین شده که بر اساس آرای صریح دیوان عالی کانادا، حق اعتصاب یکی از ارکان اساسی آزادی تشکل‌ها و تحت حمایت مستقیم قانون اساسی قرار دارد. انتشار گزارش جدید سنای کانادا برای محدود کردن حق اعتصاب به بهانه صیانت از زنجیره تأمین، با واکنش تند فعالان صنفی و هشدار کارشناسان درباره تضعیف بی‌سابقه قدرت چانه‌زنی طبقه کارگر مواجه شده است.

قوانین را اصلاح کنید تا کارگران مهاجرت نکنند

ایلنا

#کارفرما

رسول گرگیج (عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان گلستان) - اگر دولت به‌جای تصدی‌گری، مسیر را برای کارفرمایان هموار کند، ظرفیت ایجاد هزاران فرصت شغلی جدید در استان‌های صنعتی و معدنی مانند استان گلستان وجود دارد. با مانع‌زدایی، فرصت اشتغال برای صدها و هزاران کارگر فراهم می‌شود. کارفرمایان برای هر اقدام ساده باید از ده‌ها مرحله اداری عبور کنند. این روند نه‌تنها انگیزه سرمایه‌گذاری را کاهش می‌دهد، بلکه فرصت‌های اشتغال را نیز از بین می‌برد. خوشبختانه همکاری و تعامل تامین اجتماعی استان گلستان با شرکت‌های خصوصی بسیار خوب است؛ ما نشست های مکرری با تامین اجتماعی برگزار می‌کنیم و تلاش می‌کنیم که مشکلات کارفرمایان به خصوص کارفرمایان خرد و متوسط در اسرع وقت رفع شود. قطعاً با همراهی و همدلی شاهد اتفاقات خوبی خواهیم بود و امیدواریم تمام دستگاه‌های مرتبط پای کار باشند.

از تضاد به زوجیت؛ میراث فکری رهبر شهید برای تعریف رابطه کارگر و کارفرما

ایلنا

#عدالت

احمد میدری (وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در یادداشتی با اشاره به دیدگاه رهبر انقلاب درباره نظریه «زوجیت»، این مفهوم را چارچوبی برای بازتعریف روابط کار و تقویت همکاری میان کارگران و کارفرمایان عنوان کرد: «این نظریه با نظریه تضاد و فلسفه مارکسیست‌ها در تقابل است. نظریه زوجیت یک نظریه فراگیر و به عبارت دیگر جهان‌بینی است و در همه عالم وجود دارد؛ همان‌طور که در نظریه مارکس، تضاد در عالم فیزیک و در طبیعت نیز حاکم است. نظریه زوجیت به هم‌افزایی در همه عرصه‌ها منجر می‌شود؛ همان‌طور که نظریه تضاد به ستیز در همه عرصه‌ها. شاید روابط کار در ژاپن را بتوان نزدیک‌ترین مدل به نظریه زوجیت دانست. در مدل ژاپنی، کارفرما و کارگر یک خانواده هستند، جابه‌جایی کارگر و همچنین اخراج او یک رفتار نابهنجار و منافع این دو با هم گره خورده است. رابطه کارگر و کارفرما در ژاپن که به «مدل اشتغال ژاپنی» (Japanese Employment Model) معروف است، یکی از منحصربه‌فردترین الگوهای روابط کار در جهان است. این مدل به جای نگاه سرمایه‌داری سنتی، بر پایه وفاداری متقابل، روحیه تیمی و نگاه خانوادگی به سازمان بنا شده است. این الگو قرابت بسیار نزدیکی با «اندیشه زوجیت و تقابل‌های مکمل» دارد؛ چرا که کارگر و کارفرما در این سیستم، نه دو ضلع متضاد و در حال جنگ (الگوی دیالکتیکی مارکسیستی)، بلکه دو جزء مکمل و وابسته به یکدیگرند که بقای یکی بدون دیگری غیرممکن است. در دو سال تجربه وزارت کار شواهدی دارم که روح زوجیت را در میان کارفرمایان و کارگران

ایران نشان می‌دهد. آگاهی کاذب وارداتی و پیچیدگی زندگی جمعی موجب غفلت ما از آنچه ابن سینا عشق تکوینی، ابن عربی آن را نکاح تکوینی گردید و نظام حقوقی ما را به بیراهه بردند. می‌توانیم و باید روابط کار خود را بر مبنای زوجیت بازسازی کنیم. این بازسازی نه تنها ادای دین به رهبر شهید و همه اندیشمندان ایرانی و اسلامی بلکه ضرورتی برای ساخت یک اقتصاد مردمی و اجتماعی است.»

اعتصاب نرم در هیوندا؛ سهم کارگران از سودهای نجومی کجاست؟

Business Korea

#عدالت

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه خبری Business Korea، اتحادیهٔ کارگران شرکت خودروسازی هیوندای موتور کرهٔ‌جنوبی اعلام کرد از ششم ژوئیه تمامی اضافه‌کاری‌ها و شیفت‌های کاری روزهای شنبه را متوقف خواهد کرد؛ اقدامی که با هدف افزایش فشار بر مدیریت این شرکت در جریان مذاکرات دستمزد و مطالبات صنفی کارگران انجام می‌شود. با وجود این اقدام اعتراضی، اتحادیه اعلام کرده است که همچنان به روند گفت‌وگو با مدیریت پایبند است و فعلاً قصد ورود به اعتصاب سراسری را ندارد. انتظار می‌رود مدیریت شرکت در این نشست برای نخستین بار پیشنهاد مشخص خود دربارهٔ افزایش دستمزد و سایر مطالبات کارگران را ارائه کند؛ موضوعی که می‌تواند سرنوشت مذاکرات امسال را تعیین کند. ترمیم دستمزد پایه، شریک شدن در سود واقعی، حقوق رفاهی و کیفیت زندگی مطالبات کارگران است که کاملاً حول محور عدالت اقتصادی می‌چرخد. اتحادیهٔ کارگران هیوندای موتور با داشتن بیش از ۴۰ هزار عضو، یکی از قدرتمندترین تشکل‌های کارگری در کرهٔ جنوبی است.

لغو جلسات فرمالیته دادرسی در مناطق آزاد؛ کارگران را به زیر چتر قانون کار برگردانید

ایلنا

#عدالت

ابراهیم پیرایش (فعال کارگری و دبیر اجرایی خانه کارگر منطقه آزاد بندرامام) - شما وقتی به یک مرجع تشخیصی برای قضاوت در دعاوی کارگر و کارفرما نیاز دارید، باید این مرجع را در قالب یک نهاد معتمد چندجانبه و یک «هیات» داشته باشید که همه اعضای این «هیات» رای با ارزش یکسان داشته باشند. ولی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور که ما بارها در آن حضور یافته و وضعیت آن را از نزدیک دیدیم، با پدیده‌ای به نام «هیات» مواجه نیستیم؛ چون هیات متشکل از چندنفر است اما هیات‌های تشخیص و حل اختلاف در این مناطق شامل «یک نفر» نماینده منطقه آزاد و ویژه اقتصادی است که با برخورد بدی، معمولاً به نفع کارفرماهای بزرگ رای صادر می‌کند. فرد منتخب رئیس سازمان منطقه آزاد یا منطقه ویژه، توسط وزارت کار حکم دریافت می‌کند و آن یک نفر فرد منتخب به جای نماینده کارگر و نماینده کارفرما و وزارت کار امضا می‌زند. ما معتقدیم وضع مناطق آزاد و ویژه برای کارگران زمانی بهتر خواهد شد که نه یک یا دو قانون، بلکه همه قوانین کار و تامین اجتماعی در این مناطق از حالت استثنا در بیاید. امروز نیز اگر دیوان عدالت اداری می‌خواهد یک رای شرعی و قانونی موثر بدهد، باید استثنا بودن این مناطق از کلیت قانون کار را لغو کند، وگرنه با معلق کردن یک قانون خاص مثل هیات‌های حل اختلاف، تغییر معنادار و موثری رخ نخواهد داد!

بحران معیشت کارکنان داروخانه‌ها؛ کار بدون بیمه با حقوق ۱۲ میلیون تومانی!

ایلنا

#عدالت‌شغلی

برهان آرش (نماینده کارکنان داروخانه‌های استان کرمانشاه) - وضعیت کارکنان داروخانه‌ها را نمی‌توان جدا از شرایط کلی کارگران کشور بررسی کرد. بخش بزرگی از کارگران تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی با حقوق‌هایی زندگی می‌کنند که حتی هزینه‌های اولیه زندگی را نیز تأمین نمی‌کند. وضعیت کارکنان داروخانه‌های خصوصی حتی از حداقل‌های قانونی نیز فاصله گرفته است. بسیاری از داروخانه‌ها به دلیل مشکلات اقتصادی، نیروهای خود را بدون بیمه استخدام می‌کنند. داروخانه‌هایی هستند که صریح می‌گویند بیمه نمی‌کنیم؛ اگر با حقوق ۱۲ میلیون تومان موافقی، بیا سر کار. خیلی‌ها هم از روی ناچاری، بیکاری و نداشتن شغل بهتر این شرایط را قبول می‌کنند. گرانی دارو و کاهش قدرت خرید مردم باعث شده نرخ مراجعه‌کنندگان به داروخانه‌ها نیز کاهش یابد. خیلی از مردم دیگر به پزشک مراجعه نمی‌کنند. به جای اینکه نسخه کامل بگیرند، فقط چند قرص یا داروی ضروری می‌خرند یا حتی به خوددرمانی روی آورده‌اند. این روند درآمد داروخانه‌ها را کاهش داده و فشار اقتصادی بیشتری بر کارکنان و صاحبان این واحدها وارد کرده است.

اخراج‌های گسترده در غول‌های فناوری؛ یقه سفیدها هم امنیت ندارند

ایلنا

#عدالت‌شغلی

در حالی که غول‌های فناوری در ۱۸ ماه گذشته ۴۱۰ هزار نفر را تعدیل کرده‌اند، بررسی‌های آماری نشان می‌دهد این اخراج‌ها نه به دلیل بحران اقتصادی، بلکه ابزاری برای انتقالِ ثروت از جیب مزدبگیران به ترازنامه‌های سود سهام‌داران است؛ رویکردی که «امنیت شغلی» را در بخش فناوری به تاریخ سپرده است. بررسی صورت‌های مالی شرکت‌های بزرگ فناوری (Big Tech) در بازه ۲۰۲۵ تا اواسط ۲۰۲۶ نشان می‌دهد که موج اخراج‌ها دقیقاً در دورانی رخ داده که این

شرکت‌ها در بالاترین سطح سودآوری تاریخی خود قرار دارند. پولی که پیش از این به عنوان دستمزد به صدها هزار کارگر یقه سفید پرداخت می‌شد، اکنون مستقیماً به دو مسیر هدایت می‌شود: خرید پردازنده‌های گران‌قیمت برای توسعه هوش مصنوعی و بازخرید سهام که در واقع تزریق مستقیم پول به جیب سهام‌داران عمده است. اتفاقی که در این یک سال و نیم افتاده، از بین رفتن افسانه «امنیت شغلی به واسطه تخصص» است. تا یک دهه پیش، کارگران یقه سفید در سیلیکون‌ولی و شرکت‌های مشابه تصور می‌کردند از مناسبات خشن کارخانه‌ای مستثنی هستند. اما هوش مصنوعی مولد ثابت کرد که پردازش داده، تولید متن، برنامه‌نویسی سطح متوسط و خدمات مشتریان نیز قابلیت کالایی‌سازی و سپردن به ماشین را دارند.

هزاران کارگر ساختمانی چشم‌انتظار رونق پروژه‌های عمرانی

آتیه آنلاین

#عدالت شغلی

علی‌اصغر دهسنگی (رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان) - بخش ساختمان یکی از مهم‌ترین موتورهای اشتغال‌زایی کشور است. رونق دوباره ساخت‌وساز می‌تواند به سرعت زمینه بازگشت هزاران کارگر بیکار به بازار کار را فراهم کند. در حال حاضر بسیاری از کارگران ساختمانی ماه‌هاست فرصت اشتغال نداشته‌اند و با مشکلات جدی معیشتی روبه‌رو هستند. اگر دولت و شهرداری‌ها پروژه‌های نیمه‌تمام را فعال کنند و تسهیلات لازم برای ساخت‌وساز را افزایش دهند، شرایط معیشتی کارگران به شکل محسوسی بهبود خواهد یافت. احیای ساخت‌وساز تنها به نفع کارگران نیست، بلکه بازار مصالح ساختمانی، بخش حمل‌ونقل و ده‌ها شغل وابسته نیز از رکود خارج خواهند شد و اقتصاد شهری جان تازه‌ای خواهد گرفت.

لزوم ابهام‌زدایی از مقررات ارزی؛ نفس تولید در کارخانه‌ها به شماره افتاده

ایلنا

#کارفرما

جلیل حاجی‌حسینی (وکیل پایه یک دادگستری) - حمایت واقعی از جامعه کارگری صرفاً به افزایش دستمزد روی کاغذ محدود نمی‌شود، بلکه حفظ اشتغال پایدار در گرو تولید پایدار است. بی‌ثباتی در مقررات ارزی و صدور بخشنامه‌های مکرر، با ایجاد زنجیره‌ای از پرونده‌های تعزیراتی برای کارفرمایان، روند توسعه کارخانه‌ها را متوقف کرده است. بازگشت ارز حاصل از صادرات یک سیاست منطقی برای مدیریت منابع ارزی کشور است. اما آنچه در سال‌های اخیر محل بحث بوده، تعدد بخشنامه‌ها، تغییر مستمر ضوابط، ابهام در مقررات و تفاوت در برداشت‌های اجرایی است؛ موضوعی که در بسیاری از موارد، حتی فعالان اقتصادی خوش‌سابقه را نیز با مشکلات جدی مواجه کرده است. آنچه شاید کمتر مورد توجه قرار گیرد، این است که هر پرونده مربوط به رفع تعهدات ارزی، صرفاً یک اختلاف حقوقی یا اقتصادی نیست؛ بلکه در بسیاری از موارد، آینده یک واحد تولیدی، امنیت شغلی ده‌ها یا صدها کارگر و معیشت خانواده‌های آنان نیز به سرنوشت همان پرونده گره خورده است. تأخیر در پرداخت حقوق، کاهش مزایا، تعدیل نیرو، توقف استخدام و در نهایت افزایش نگرانی خانواده‌های کارگری، بخشی از آثار چنین شرایطی است. بنابراین، هر تصمیمی که بر فعالیت بنگاه‌های تولیدی اثر بگذارد، به‌صورت مستقیم بازار کار را ملتهب خواهد کرد. قوانین و مقررات باید از شفافیت، ثبات و قابلیت پیش‌بینی برخوردار باشند تا سرمایه‌گذار و تولیدکننده بتوانند برای آینده برنامه‌ریزی کنند. تغییر مکرر مقررات باعث می‌شود فعال اقتصادی که امروز مطابق یک دستورالعمل عمل می‌کند، چند ماه بعد با ضابطه‌ای متفاوت مواجه شود که این بی‌ثباتی، انگیزه توسعه تولید را از بین می‌برد.

اعتراض گسترده کارگران مرسدس بنز؛ مزایای مزدی قطع شد

دویچه‌وله

#عدالت شغلی

به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری آلمانی دویچه‌وله، در روزهای ابتدای هفته، هزاران کارگر مرسدس بنز در سراسر آلمان در اعتراض به سیاست کاهش هزینه شرکت و قطع مزایای مزدی در این خودروسازی بزرگ جهان، تجمع کردند. بزرگترین اتحادیه کارگری آلمان در حوزه صنعتی یعنی «IG Metall»، این تظاهرات را در خارج از محوطه کارخانه‌های مرسدس برنامه‌ریزی کرده است. قرار است مجدداً تجمعاتی در هفته جدید در واحدهای برلین، هامبورگ، دوسلدورف، وردر برمن، سیندلفیگن و. . برنامه‌ریزی شود. شرکت مرسدس بنز همچنین اعلام کرد که می‌خواهد فرآیندهای ریاضتی درون این شرکت را سرعت بخشد، ساختارهای اداری را ساده‌سازی کند و کار ساعتی را ارزان‌تر کند.

۵۰ ربات هوشمند، هزار کارگر یک شرکت خودروسازی را خانه‌نشین کردند

زومیت

#عدالت شغلی

شرکت خودروسازی جنرال موتورز با نصب ۵۰ ربات هوشمند در کارخانه‌ی اصلی تولید خودروهای برقی خود در دیترویت (معروف به فکتوری زیرو)، بیش از هزار کارگر را خانه‌نشین کرد. این اقدام با واکنش تند اتحادیه‌ی کارگران خودرو آمریکا مواجه شد که این تصمیم را تهدیدی مستقیم برای امنیت شغلی نیروی کار انسانی می‌داند. بر اساس گزارش Crain's Detroit Business، تعلیق کارگران هم‌زمان با راه‌اندازی بازوهای رباتیک جدیدی رخ داد که وظیفه‌ی اتصال پنل‌های بدنه‌ی خودروهای الکتریکی را بر عهده دارند.

نیروها به‌طور رسمی اخراج نشده‌اند، اما در وضعیت تعلیق بدون حقوق قرار گرفته‌اند که عملا به معنای بیکاری آن‌ها است. فعالان کارگری معتقدند جنرال موتورز از این فناوری برای کاهش هزینه‌ها و تضعیف موقعیت چانه‌زنی اتحادیه در مذاکرات قراردادهای سال ۲۰۲۸ استفاده می‌کند.

اعتراض کارگران سامسونگ علیه یک توافق مزدی ناعادلانه

ایلنا

#کارگر

به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری رویترز، اتحادیه کارگران تلفن هوشمند، تلویزیون و لوازم خانگی سامسونگ اعلام کرد که هفته آینده یعنی در نیمه جولای، در اعتراض به‌عدم پرداخت پاداش که کارگران بخش تولید تراشه این شرکت در مذاکرات به دست آوردند، تجمع اعتراضی برگزار خواهند کرد. بزرگترین اتحادیه کارگران بخش موبایل و لوازم الکترونیکی در کره جنوبی درباره این شرکت گزارش داده که انتظار می‌رود تقریباً ۲۰۰۰ یا ۳۰۰۰ کارگر در این تجمعات هفته آینده در نزدیکی دفتر مرکزی سامسونگ شرکت کنند. این اتحادیه حدود ۲۸۰۰۰ نفر عضو دارد.

هشدار تند اتحادیه «یونایت» به دولت بریتانیا: معیشت کارگران را فدای بودجه‌های نظامی نکنید

ایلنا

#کارگر

به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از رسانه‌های انگلیس، شارون گراهام، دبیرکل اتحادیه کارگری «یونایت» (Unite)، در بیانیه‌ای رسمی نسبت به عواقب جبران‌ناپذیر کسر بودجه چند میلیارد پوندی در طرح سرمایه‌گذاری دفاعی (DIP) بریتانیا بر زندگی طبقه کارگر هشدار داد. دبیرکل این اتحادیه قدرتمند کارگری صراحتاً اعلام کرد که دولت به هیچ عنوان حق ندارد برای جبرانِ سیاه‌چاله مالی و کسری بودجه در بخش‌های نظامی، اعتبار خدمات عمومی حیاتی مانند مدارس، بیمارستان‌ها، راه‌ها و زیرساخت‌ها را کاهش دهد. گراهام با انتقاد شدید از رویکردهای انقباضی تأکید کرد که دولت نباید با سیاست‌های غلط، کارگران بخش‌های مختلف را برای بقای معیشتی در مقابل یکدیگر قرار دهد. اتحادیه یونایت در این بیانیه از مقامات بریتانیا خواست تا به جای بازگرداندن سیاست‌های ریاضت اقتصادی و فشار مضاعف بر نیروی کار، گزینه‌های عادلانه‌تری از جمله وضع «مالیات بر ثروت» را در پیش بگیرند. ثروت اندوخته‌شده در لایه‌های بالای جامعه باید برای سرمایه‌گذاری در بخش‌های زیرساختی و ایجاد مشاغل پایدار و باکیفیت در بخش صنعت هدایت شود، نه آنکه بار تأمین مالی ارتش بر دوش کارگران بیفتد.

مطالبات معلمان حق‌التدریس پرداخت می‌شود

ایرنا

#معلمان

محمد انور بجارزهی (نماینده مردم شهرستان چابهار) - یک‌هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای پرداخت حقوق و حق بیمه معلمان حق‌التدریس آزاد اختصاص یافته و زمینه تبدیل وضعیت ۲۲ هزار نفر از معلمان حق‌التدریس آزاد در سطح کشور را فراهم می‌کند. بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده، حدود ۶ هزار نفر از معلمان مشمول این طرح در استان سیستان و بلوچستان هستند که اجرای این اقدام می‌تواند بخش قابل توجهی از مطالبات آنان را پاسخ دهد و موجب ارتقای امنیت شغلی این قشر تأثیرگذار شود. پیگیری مطالبات فرهنگیان، بهبود وضعیت نیروی انسانی آموزش و پرورش، تقویت عدالت آموزشی و فراهم کردن بستر مناسب برای ارتقای کیفیت آموزش در مناطق کمتر برخوردار، به‌صورت مستمر در دستور کار قرار دارد.

انتقاد کارشناسان ستادی بهزیستی از حقوق پایین؛ با مدرک دکترا ۲۵ میلیون می‌گیریم!

ایلنا

#عدالت شغلی

کارکنان سازمان بهزیستی کشور از پایین بودن حقوق و مزایای مزدی خود انتقاد دارند. یکی از کارشناسان ستادی این سازمان در این رابطه گفت: من با ۲۵ سال سابقه کار، مدرک دکترای تخصصی و رتبه عالی، حکمم حدود ۲۵ میلیون تومان است که با کسورات صندوق بازنشستگی و بیمه درمانی، آنچه آخر ماه به حسابم واریز می‌شود حدود ۲۲ میلیون تومان است. من از روز اول استخدام در بهزیستی، کارشناس ستادی بودم و امروز بعد از ۲۵ سال سابقه کار، همچنان کارشناس ستادی هستم بدون هیچ ارتقایی! حقوق و مزایای نیروهای ستادی بهزیستی بسیار ناکافی است؛ یک کارشناس ستادی به اندازه یک کارگر خدماتی یا راننده در این مجموعه و گاهی حتی کمتر حقوق می‌گیرد؛ آیا با حقوقی که نصف خط فقر هم نیست، انگیزه‌ای برای کار کارشناسی باقی می‌ماند؟

تبعیض در ارائه تسهیلات؛ چرا سهمیه و مبلغ وام بازنشستگان تامین اجتماعی ناچیز است؟

ایلنا

#عدالت شغلی

حسن ایزدان (بازرس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران) - وام‌های سازمان تامین اجتماعی در هر مرحله شامل ۴۰ هزار نفر در سراسر کشور می‌شود و امسال بنابر اعلام تامین اجتماعی و بانک رفاه، فقط ۳۴۰ هزار فقره وام ۶۰ میلیونی پرداخت می‌شود. این درحالی است

که ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر مستقیم در تامین اجتماعی داریم؛ سهمیه ارائه شده در کل کشور، شاید کمتر از ۵ درصد بازنشستگان را شامل می‌شود.

ایلنا - به نظر می‌رسد بحث سهمیه «نزدیک به یک درصد» بازنشستگان در اغلب شهرستان‌ها و استان‌ها صحیح باشد. در این میان پرسش این است که آیا سازمان تامین اجتماعی مواردی مانند وام به بازنشستگان در مناطق محروم و وام و تسهیلات به خانواده شهدا، ایثارگران و جانبازان بازنشسته سازمان را جدا از این موارد محاسبه کرده و یا جزئی از همین وام‌های ضروری ۶۰ میلیون تومانی در نظر گرفته و این گروه‌ها را اولویت می‌دهد؟ پرسش دوم که امیدواریم پاسخ داده شود، این است که اگر وام گروه‌های خاص جداگانه تامین اعتبار می شود، آیا سازمان تامین اجتماعی خارج از فرآیندی که کانون‌های بازنشستگان ثبت نام می‌کنند، سازوکار پرداخت جداگانه ای دارد؟ این‌ها مواردی است که به نظر می‌رسد در این شرایط معیشتی حساس بازنشستگان به ویژه پس از جنگ، شفاف‌سازی آن اهمیتی ویژه دارد. بازنشستگان از مبلغ تسهیلات، روند پرداخت، سهمیه‌های ناچیز و الویت‌بندی‌ها ناراضی اند.

نشت گاز کلر در شهرک صنعتی گلپایگان؛ ۱۷ نفر کارگر مسموم شدند

باشگاه خبرنگاران جوان

#ایمنی و بهداشت کار

عباس عابدی (سخنگوی مرکز اورژانس استان اصفهان) - ساعت ۹:۰۴ صبح امروز سه‌شنبه ۱۷ تیرماه ۱۴۰۵، گزارشی مبنی بر مسمومیت جمعی از کارگران با گاز کلر در شرکت صنعتی سعیدآباد شهرستان گلپایگان به مرکز فرماندهی عملیات اورژانس استان اعلام شد. بر اساس ارزیابی‌های اولیه، احتمال می‌رود حدود ۱۵ نفر دچار مسمومیت تنفسی شده باشند. مصدومان این حادثه هم‌اکنون در حال انتقال به بیمارستان امام حسین (ع) گلپایگان هستند تا خدمات تخصصی درمانی را دریافت کنند. هم‌زمان با عملیات امداد و نجات، تیم‌های بهداشتی شهرستان نیز برای بررسی‌های میدانی، ارزیابی علت نشت گاز و پایش محیطی به محل کارخانه اعزام شده‌اند.

در کل کشور فقط یک معدن مکانیزه داریم

ایلنا

#ایمنی و بهداشت کار

ابراهیم رحیمیان (دبیر اجرایی خانه کارگر طبس) - در هیاهوی وعده‌های ترمیم اقتصاد و گمانه‌زنی‌ها از آزادسازی منابع ارزی، کارگران معادن زغال‌سنگ همچنان در تونل‌های مرگبارِ سنتی قربانی می‌شوند. شهرستان طبس به عنوان پایتخت صنعت زغال‌سنگ کشور، ۷۸ درصد از ذخایر زغالی ایران را در خود جای داده و تامین‌کننده‌ی بیش از ۵۰ درصد زغال‌سنگ مورد نیاز صنایع فولادی مناطقی چون اصفهان و زرند است. در چنین صنعتی، مقوله ایمنی باید اولین اولویت باشد؛ چرا که فقدان ایمنی، به‌ویژه در معادن زغال‌سنگ، می‌تواند هر لحظه و هر روز به بروز حوادثی مرگبار و جبران‌ناپذیر منجر شود. در حال حاضر، در کل کشور تنها یک معدن زغال‌سنگ مکانیزه داریم. تمامی معادن دیگر همچنان با روش‌های سنتی فعالیت می‌کنند. تفاوت این دو روش از نظر میزان تولید و ضریب ایمنی اصلاً قابل قیاس نیست. به‌عنوان مثال، یک کارگاه استخراج سنتی در طول یک سال نهایتاً می‌تواند ۱۲۰ هزار تن زغال‌سنگ خام تولید کند، در حالی که هدف‌گذاری تولید در یک معدن مکانیزه، حداقل ۱.۵ میلیون تن زغال‌سنگ خام در سال است. یعنی تولیدی بیش از ۱۵ برابرِ یک کارگاه سنتی، آن‌هم با ایمنی و بهره‌وری بسیار بالاتر. معادن ما به لحاظ حفظ جان نیروی کار، توجیه اقتصادی و جلوگیری از تخریب محیط‌زیست، باید به سمت مکانیزه شدن حرکت کنند؛ در غیر این صورت، در آینده‌ای نه‌چندان دور، هم محکوم به شکست هستند و هم محکوم به حذف از چرخه‌ی اقتصاد.

«امنیت شغلی» زیر تیغ سودجویی؛ زنان به راحتی آب خوردن اخراج می‌شوند!

ایلنا

#عدالت شغلی

سال‌هاست که چرخ‌دنده‌های تولید و اقتصاد کشور بر شانه کارگرانی می‌چرخد که کمترین سهم را از امنیت، رفاه و ثبات اقتصادی دارند. در این ساختار نابرابر، «زنان کارگر» و به‌ویژه «زنان سرپرست خانوار» در آسیب‌پذیرترین و بی‌دفاع‌ترین نقطه ایستاده‌اند.رواج قراردادهای موقت و کوتاه‌مدت در مشاغلی با ماهیت مستمر، امنیت شغلی و معیشتی زنان کارگر، به‌ویژه بانوان سرپرست خانوار را به نقطه بحرانی رسانده است. نظام مبتنی بر سوداگری، همواره نگاهی ابزاری به نیروی کار زنان داشته و آن‌ها را به‌عنوان «نیروی کار ارزان، منعطف و مطیع» می‌نگرد؛ نیرویی که می‌توان با کمترین دستمزد، در خطوط تولید و کارگاه‌ها به کار گرفت و با کوچک‌ترین نوسان اقتصادی، بدون هزینه و دردسر، آن‌ها را تعدیل کرد. سکوت در برابر قراردادهای یک‌ماهه، سفیدامضا و سه‌ماهه در مشاغلی که ماهیتی کاملاً مستمر و دائمی دارند، به معنای چراغ سبز نشان دادن به استثمار نیروی کار است.

«آزمون آنلاین» دردسری جدید برای کارگران ساختمانی در دوران رکود و بیکاری

ایلنا

#عدالت

محمد علیپور(رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگری نقاشان ساختمانی کشور) -کارگران ساختمانی به عنوان یکی از آسیب پذیرترین و در عین حال کم‌برخوردارترین اقشار جامعه کارگری، سال‌هاست با مشکلات متعددی دست‌وپنجه نرم می‌کنند. صدها هزار کارگر ساختمانی همچنان از پوشش بیمه محروم هستند. از وزیر تعاون،

کار و رفاه اجتماعی درخواست داریم گزارشی از روند همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با کارگران ساختمانی دریافت کنند تا مشخص شود چه مشکلات و موانعی بر سر راه این قشر ایجاد شده است. افزایش بی‌رویه هزینه‌های ثبت‌نام، تمدید و صدور کارت مهارت، فشار مضاعفی را به کارگران ساختمانی تحمیل کرده است. نمی‌توان از کارگری که سواد علمی و مهارت استفاده از سامانه‌های الکترونیکی ندارد، انتظار موفقیت در آزمون‌های آنلاین را داشت. انتظار داریم هرچه سریع‌تر برای پایان دادن به این بی‌عدالتی‌ها دستور لازم صادر شود. دریافت کارت مهارت فنی نباید به یک معضل جدی برای کارگران ساختمانی تبدیل شود. متأسفانه در حق این قشر شریف، ظلم فراوانی صورت گرفته و آنان بیش از هر زمان دیگری نیازمند حمایت و همکاری مسئولان هستند. با شناخت و اعتمادی که از گذشته نسبت به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی وجود دارد، انتظار داریم شخصاً به این موضوع ورود کرده و از حقوق کارگران ساختمانی دفاع کنند. آنچه طی یک تا دو سال اخیر بر این قشر گذشته، به هیچ عنوان قابل قبول و قابل اغماض نیست. در غیر این صورت، ناچار خواهیم بود برای احقاق حقوق قانونی کارگران ساختمانی، از ظرفیت‌های قانونی از جمله برگزاری تجمع اعتراضی در مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استفاده کنیم.

«هزینه‌های درمان» خانواده‌های کارگری را به مرز فروپاشی رسانده

ایلنا

#کارگر

مازیار گیلانی‌نژاد (فعال کارگری) - برای خانواده‌های کارگری حتی یک تشخیص پزشکی ساده نیز می‌تواند آغاز یک سقوط مالی تمام‌عیار باشد. نبود پوشش بیمه‌ای کامل، هزینه‌های کمرشکن درمان و از دست رفتن درآمد در روزهای بیماری، سه ضلع بحرانی را تشکیل می‌دهد که خانواده را در مدت کوتاهی به ورطه فقر می‌کشاند.افزایش هزینه‌های درمان و تضعیف پوشش بیمه‌های تکمیلی کارگران و بازنشستگان، فشار مضاعفی بر اقتصاد خانوارهای کارگری وارد کرده است. همچنین ناقص بودن نظام ارجاع و پوشش ناکافی خدمات پاراکلینیکی و داروهای خاص، این مشکلات را تشدید کرده است. تداوم وضعیت موجود، بیماری را به یکی از مهم‌ترین عوامل شکل‌گیری فقر جدید در میان کارگران تبدیل خواهد کرد. اجرای اصل ۲۹ قانون اساسی مبنی بر برخورداری همگان از خدمات درمانی و همچنین اجرای کامل ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی، ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است. بر اساس این ماده، سازمان تأمین اجتماعی موظف است تمامی هزینه‌های درمان بیمه‌پردازان را پوشش دهد و حتی در صورت نبود امکان درمان در داخل کشور، هزینه اعزام، درمان و اقامت بیمار در خارج از کشور را نیز پرداخت کند. این ظرفیت‌های قانونی سال‌هاست که از سوی برخی مسئولان و مدیران حوزه تأمین اجتماعی مورد غفلت قرار گرفته است.

۴ ماه بیکاری کارگران «کیش چوب»؛ بازگشت به کار فقط وعده است؟!

ایلنا

#کارگر

با گذشت ۴ ماه از بیکاری حدود ۸۰ کارگر شاغل در مجموعه کیش چوب، هنوز این کارگران با چند ماه مزد معوقه پیگیر بازگشت به شغل سابق خود هستند. خرداد ماه سال جاری (۱۴۰۵) با رفع بخشی از مشکلات کارخانه، کارفرما حدود ۴۰ تا ۵۰ نفر از کارگران را به کار سابق خود بازگرداند اما مابقی کارگران بعد از گذشت بیش از ۴ ماه هنوز امکان بازگشت پیدا نکرده اند. یکی از کارگران تعدیلی مجموعه کیش چوب گفت: متاسفانه مطالبات‌مان از آبان ماه سال ۱۴۰۴ پرداخت نشده است. علاوه بر این، عیدی دو سال اخیر نیز به کارگران پرداخت نشده و واریز حق بیمه آن‌ها نیز از دی ماه سال گذشته به تأخیر افتاده است که این موضوع مشکلات درمانی و بیمه‌ای برای آن‌ها ایجاد کرده است. خواسته کارگران تعدیل شده مجموعه کیش چوب با سوابق کاری مختلف، بازگشت به کار سابق و دریافت مطالباتشان است.