



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره هفتم | ۴ تیر تا ۱۰ تیر ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

بهره‌مندی ۳۰۰ هزار معلم از ارتقای
رتبه‌بندی



ترک خدمت پرستاران؛ پیامد
بی‌عدالتی در نظام پرداخت



مشکل ۲۰۰ هزار معلم بلا تکلیف
کمبود قانون نیست؛ تعلل در
اجرای قانون است



کارگران ساختمانی قربانی فقر
شده‌اند



لزوم رعایت عدالت در محاسبه عیدی و سنوات؛ پورسانت، بخشی از مزد کارگران است

ایلنا



#عدالت

پشت نقاب مدرن «مشاغل استارت‌آپی، پلتفرمی و نظام‌های پرداختی عملکردمحور»، یک مهندسی معکوس و نگران‌کننده در جریان است که خروجی آن چیزی جز تضییع حقوق بنیادین نیروی کار نیست. با گسترش مشاغل فروش‌محور، حذف پورسانت از محاسبات قانونی کارگران به منشأ بزرگ اختلافات کارگری تبدیل شده است؛ یک کارشناس حقوقی تأکید می‌کند که قانون کار هیچ تفاوتی میان مزد ثابت و کارمزد قائل نیست و نادیده گرفتن این بخش از درآمد، تضییع آشکار حقوق نیروی کار است. این رویه‌ی فرار مالی و بیمه‌ای، نه یک اشتباه سهوی، بلکه یک تاکتیک نظام‌مند برای کاهش هزینه‌های پرسنلی به قیمت کوچک‌تر شدن سفره کارگران است؛ بدعتی خطرناک که متأسفانه به دلیل انفعال یا کم‌توجهی برخی مراجع حل اختلاف، در حال تبدیل شدن به یک عرف غلط در روابط کار کشور است. قانون کار، موضوع کارمزد و پورسانت را به رسمیت شناخته و میان کارگری که مزد ثابت می‌گیرد و کارگری که بخشی از مزد خود را از محل کارمزد یا پورسانت دریافت می‌کند، از نظر برخورداری از حقوق قانونی تفاوتی قائل نشده است. واقعیت این است که پورسانت یا کارمزد، در بسیاری از مشاغل پاداش تشویقی نیست، بلکه بخشی از مزد کارگر است. این مبالغ در قبال انجام کار پرداخت می‌شود؛ آن هم در زمان عادی کار. یعنی بابت اضافه‌کاری یا ساعات مازاد نیست، بلکه بابت همان ۴۴ ساعت کار هفتگی یا حدود ۱۹۰ ساعت کار ماهانه پرداخت می‌شود. بنابراین ماهیت اضافه‌کار ندارد، بلکه ماهیت مزدی دارد و برای ترمیم مزد کارگر پرداخت می‌شود.

کشور به شمار می‌رود. مطالبه جامعه کارگری امروز صرفاً رسیدگی به یک پرونده نیست، بلکه دفاع از کرامت انسانی، حاکمیت قانون، امنیت مراجعان و صیانت از حرمت کارگرانی است که سال‌ها در مسیر تولید و توسعه کشور تلاش کرده‌اند.

منطقه آزاد شدن فرودگاه امام خمینی، ابزاری برای خروج از شمول قانون کار

ایلنا



#عدالت‌شغلی

اکبر قربانی (دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران) - طرح تبدیل فرودگاه امام (ره) به منطقه آزاد تهدیدی برای امنیت شغلی نیروی کار بوده و این اقدام تنها بستری برای فرار از قانون کار و سقوط بهره‌وری صنایع اطراف فرودگاه فراهم می‌سازد. منطق ایجاد مناطق آزاد در اقتصاد، شکل‌گیری محدوده‌هایی برای جذب سرمایه‌گذاری و رونق تولید است؛ هدفی که غالباً با اعطای معافیت‌های مالیاتی چندساله به سرمایه‌داران و از آن مهم‌تر، خروج کارگران از شمول قانون کار محقق می‌شود. در واقع، در این مناطق، چتر حمایتی قانون کار از سر نیروی کار برداشته می‌شود که این امر، دست کارفرمایان را برای اعمال شرایط سخت‌گیرانه‌تر باز گذاشته و می‌تواند زمینه‌ساز تضعیف حقوق کارگران شود. با ورود به بحث قانون مناطق آزاد، بسیاری از موضوعات مانند اخراج کارگر، ساختار مراجع حل اختلاف و سایر مسائل کاملاً متفاوت خواهد بود و در داستان‌های مختلفی که تا پیش از این دیده‌ایم، متأسفانه این ساختارها منفعتی برای جامعه کارگری نداشته‌اند. چنین موضوعات مهمی حتماً باید در قالب بحث «سه‌جانبه‌گرایی» مطرح و بررسی شوند.

انتظار هفت ساله برای ساخت مسکن ملی

ایلنا



#کارگر

محمدرضا همایونی (فعال کارگری) - اگر قرار است مسکن کارگری دنبال شود، ابتدا باید به وضعیت مسکن ملی و همه‌ی پروژه‌های ناتمام رسیدگی شود؛ چراکه بسیاری از متقاضیان فعلی این طرح را کارگران خدماتی، کارگران واحدهای تولیدی، کارگران شهرداری‌ها و کارگران فصلی و روزمزد تشکیل می‌دهند. امروز کارگری که باید ماهانه حدود ۱۲ تا ۱۴ میلیون تومان قسط وام پرداخت کند، چگونه می‌تواند از پس این هزینه‌ها برآید؟ مگر حقوق یک کارگر چقدر است که بتواند چنین تعهدی را بپذیرد؟ نتیجه این روند آن است که برخی کارگران به دلیل ناتوانی در تأمین آورده‌های جدید یا پرداخت اقساط، ناچار می‌شوند امتیاز خود را واگذار کنند و در نهایت از چرخه خانه‌دار شدن خارج می‌شوند؛ در حالی که قرار بود این طرح به خانه‌دار شدن اقشار ضعیف کمک کند، نه اینکه زمینه خروج آن‌ها از طرح را فراهم کند.

ضرب و شتم کارگر سالمند در اداره کار ارومیه

ایلنا



#عدالت

علی صالحی (نایب رئیس کانون همهانگی شوراهای کار آذربایجان غربی) - با محکوم کردن حادثه ضرب و شتم یک کارگر سالمند و بیمار در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارومیه، این اتفاق را فراتر از یک تخلف فردی دانست و تأکید کرد: تعرض به کارگر در محل رسیدگی قانونی، خدشه به اعتماد عمومی و تعرض به شأن و منزلت جامعه کارگری است. بر اساس گزارش‌های موجود، این کارگر برای پیگیری مطالبات و حقوق قانونی خود در جلسه رسیدگی حاضر شده بود اما در محیطی که باید نماد عدالت، قانون‌مداری و حمایت از حقوق نیروی کار باشد، مورد تعرض فیزیکی و رفتار خشونت‌آمیز از سوی کارفرما قرار گرفت. وقوع چنین رخدادی در یک مرجع رسمی دولتی صرفاً یک تخلف فردی نیست و این حادثه زنگ خطری جدی برای امنیت مراجعان، اعتبار نهادهای حل اختلاف و اعتماد عمومی به سازوکارهای قانونی

تداوم بلاتکلیفی در ریسندگی خاور رشت؛ اعتراض کارگران به بی حقوقی ادامه دارد

ایلنا



در حال حاضر حدود ۱۰۰ کارگر کارخانه ریسندگی رشت، علاوه بر ۳ ماه حقوق و حق بیمه معوقه، حدود ۱۱ سال سنوات طلبکارند. کارگران ریسندگی خاور نگران اند که تداوم این وضعیت، به تعطیلی کامل کارخانه منجر شود؛ اتفاقی که در صورت وقوع، موجب بیکاری ۱۰۰ نیروی کار با سابقه بالای ۱۵ تا ۲۰ سال خواهد شد. به گفته کارگران معترض، با گذشت نزدیک به سه سال از واگذاری، مشکلات ساختاری و مدیریتی کارخانه به دلیل سوءمدیریت و بی توجهی کارفرما همچنان پابرجاست؛ موضوعی که سبب شد کارگران روز سه شنبه (۲ تیر ۱۴۰۵) بار دیگر برای اعتراض به ناامنی شغلی و معوقات مزدی دست به تجمع بزنند. کارگران این کارخانه ۵۰ ساله در پایان خواستار ورود فوری مسئولان دولتی و قوه قضاییه برای حل مشکلات مدیریتی شدند تا مانع از نابودی این واحد صنعتی با سابقه شوند؛ کارخانه‌ای که در صورت احیا و حمایت، ظرفیت اشتغال مستقیم برای ۵۰۰ نفر را در شهرستان رشت دارا است.

کارگران ساختمانی قربانی فقر شده‌اند

ایلنا



صفر باباخانو (دبیر انجمن صنفی گچکاران استان قم) - سال‌هاست از محل فعالیت‌های ساختمانی و سهم‌های قانونی، منابعی برای پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی دریافت شده است. اگر امروز مسئولان از کمبود منابع سخن می‌گویند، باید به صورت شفاف توضیح دهند این منابع در طول سال‌های گذشته چگونه هزینه شده و چرا هنوز بخش بزرگی از کارگران ساختمانی از حقوق قانونی خود محروم هستند. کارگران ساختمانی در سال‌های اخیر علاوه بر مشکلات معیشتی، با چالش‌های گسترده‌ای در حوزه بیمه و خدمات تأمین اجتماعی نیز مواجه بوده‌اند. در حالی که قانون‌گذار با هدف حمایت از این قشر، سازوکارهای مشخصی برای پوشش بیمه‌ای آنان پیش‌بینی کرده، هزاران کارگر همچنان در صف انتظار بیمه قرار دارند یا نسبت به تداوم پوشش بیمه‌ای خود نگران هستند. کارگران ساختمانی انتظار دارند سازمان تأمین اجتماعی و سایر دستگاه‌های مسئول، با شفافیت کامل درباره وضعیت منابع، تعداد بیمه‌شدگان و برنامه‌های حمایتی خود توضیح دهند و برای رفع مشکلات موجود اقدامات عملی انجام دهند.

ترس از جایگزینی با ربات‌های انسان‌نما؛ اعتصاب هزاران کارگر معترض هیوندای

دیجیاتو



کارگران هیوندای کره جنوبی به دلیل ترس از جایگزینی با ربات‌های انسان‌نما، به اعتصاب برای رساندن صدای اعتراض خود رأی مثبت دادند. این کارمندان که عضو اتحادیه فلزکاران کره هستند، خواستار حق اظهارنظر درباره هرگونه تلاش برای اتوماسیون و استقرار هوش مصنوعی در کارخانه‌ها شده‌اند. آن‌ها همچنین پاداش عملکردی معادل حدود یک سوم سود سالانه هیوندای را درخواست کرده‌اند که برای هر یک از ۷۳ هزار کارگر این شرکت، رقم قابل توجهی در حدود ۲۷ هزار دلار خواهد بود. مدیران هیوندای با وجود مخالفت‌ها بر تصمیم خود مصمم هستند و اخیراً به سرمایه‌گذاران گفته‌اند قصد دارند بیش از ۲۵ هزار ربات انسان‌نما را در تأسیسات تولید خودروی خود مستقر کنند.

مشکل ۲۰۰ هزار معلم بلاتکلیف کمبود قانون نیست؛ تعلل در اجرای قانون است

شفقنا



فرشاد ابراهیم‌پور (نایب رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی) - مجلس در ادوار مختلف قوانین متعددی را برای ساماندهی نیروهای نهضتی، پیش‌دستانی و سایر معلمان طرح‌های مختلف تصویب کرده است، اما اجرای قانون بر عهده دولت است و متأسفانه همین بخش اجرایی، عامل اصلی تداوم بلاتکلیفی معلمان بوده است، آنچه امروز معلمان را سال‌ها در انتظار نگه داشته، نبود قانون نیست؛ بلکه تعلل در اجرای قوانین مصوب است و کمیسیون آموزش مصمم است این بار پرونده تعیین تکلیف این نیروها را به نتیجه قطعی برساند. هزاران نیروی نهضتی و پیش‌دستانی بیش از یک دهه با حقوقی محدود، بدون امنیت شغلی و با تحمل سخت‌ترین شرایط، بار آموزش کشور را بر دوش کشیده‌اند، اما همچنان از ابتدایی‌ترین حقوق استخدامی محروم هستند. این وضعیت مصداق آشکار بی‌عدالتی است. اولویت مجلس، تعیین تکلیف اولیه این نیروها در شش ماه نخست سال جاری از طریق جذب مرحله‌ای براساس سابقه خدمت است و پس از آن ساماندهی کامل سایر نیروها دنبال خواهد شد، جلسات هفتگی کمیسیون برای ارزیابی روند اجرا برگزار می‌شود و گزارش پیشرفت اقدامات نیز به صورت مستمر در اختیار افکار عمومی قرار خواهد گرفت. بودجه سال جاری ظرفیت‌های مناسبی برای آغاز جذب این نیروها ایجاد کرده و دولت نباید کمبود منابع را بهانه‌ای برای ادامه بی‌عدالتی قرار دهد. تا زمانی که نظام جذب معلم اصلاح نشود، هر چند سال یک‌بار گروه جدیدی از نیروهای بلاتکلیف ایجاد خواهد شد. هدف کمیسیون آموزش، بستن پرونده همه نیروهای غیررسمی و ایجاد سازوکاری دائمی برای جذب معلمان است تا این چرخه ناعادلانه برای همیشه متوقف شود.

اعتصاب گسترده با شعار «چگونه می‌توانیم زنده بمانیم»

بی بی سی



وضع کارگران هندی با ۲۵۰ دلار حقوق ماهانه وخیم است؛ اعتراضات کارگری در هندوستان، باعث خارج شدن کنترل برخی مناطق و معابر نزدیک به پایتخت از دست دولت و پلیس شد. به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری بی.بی.سی، اوایل این هفته، در صحنه‌های نادری در حاشیه پایتخت هندوستان (دهلی‌نو)، ده‌ها هزار کارگر کارخانه‌های بزرگ مرکز هند جاده‌ها را مسدود کردند و در جریان بحران اقتصادی و انرژی این کشور، با تحصن خود خواستار دستمزد بالاتر شدند. بیشتر معترضان، کارگران پیمانی فاقد قرارداد و در نتیجه فاقد تشکل و اتحادیه هستند که هیچ راهی برای رسیدن به حقوق خود به جز اعتصاب و اعتراض خیابانی خودجوش ندیدند. آنچه حدود یک هفته پیش به عنوان اعتراضات کوچک و عمدتاً مسالمت‌آمیز در شمال هند آغاز شد، از آن زمان به بعد تشدید شده و در برخی مناطق به خشونت کشیده شده است

حفظ اشتغال بیش از ۵۳ هزار نفر با حمایت‌های قضایی در البرز

پایگاه خبری عدل البرز



حسین فاضلی هریکندی (رئیس کل دادگستری استان البرز) - در استان البرز اقدامات بسیار خوبی در زیرمجموعه ستاد پیگیری اقتصاد مقاومتی استان انجام شده است به گونه‌ای که تنها در سال گذشته، با اقداماتی که در این ستاد انجام شد تعداد ۲۲۰ واحد تولیدی مورد حمایت قرار گرفتند و در مجموع با حمایت حقوقی و قضایی دادگستری کل استان البرز، تعداد شغل ایجاد و حفظ شده به ۱۰۴۹۰ نفر رسید. در پنج سال گذشته، یعنی از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۴، ستاد اقدامات ستاد اقتصاد مقاومتی استان البرز به احیا یا جلوگیری از تعطیلی ۴۵۲ واحد تولیدی کمک و منجر به حفظ و تداوم اشتغال یا ایجاد شغل برای حدود ۵۳۲۸۷ نفر شده است.

بحران معیشتی و ناامنی شغلی در «آب معدنی داماش» ادامه دارد

ایلنا



در حالی که کارخانه «آب معدنی داماش» در اوج فصل گرما با حداکثر ظرفیت تولید مشغول فعالیت است و انبارهای محصولات این واحد تولیدی به سرعت تخلیه و به فروش می‌رسد، کارگران این مجموعه از دو ماه معوقات مزدی و بیش از ۷ ماه حق بیمه پرداخت نشده خبر می‌دهند. علاوه بر معوقات مزدی، کوتاهی در پرداخت حق بیمه (شامل ۵ تا ۶ ماه از سال ۱۴۰۴ و دو ماه از سال جاری) نیز به چالش بزرگی تبدیل شده است. کارگران می‌گویند با قطع اعتبار دفترچه‌های بیمه، در دسترسی به خدمات درمانی دچار مشکل شده‌اند. این در حالی است که کارفرما علاوه بر پرداخت نکردن به موقع حقوق، در پایان سال نیز از تسویه حساب کامل با کارگران سر باز می‌زند. انتظار ما از اداره کل کار این است که به جای سکوت، با ورود قاطعانه به این پرونده، حق الناس را از کارفرما مطالبه کند و اجازه ندهد امنیت شغلی کارگران، قربانی سودجویی‌های بیشتر شود

ترک خدمت پرستاران؛ پیامد بی‌عدالتی در نظام پرداخت

خبرگزاری پانا



محمد شریفی‌مقدم (دبیرکل خانه پرستاران) - دبیرکل خانه پرستاران با تأیید افزایش ترک خدمت پرستاران از سال ۱۴۰۲ تاکنون، مهم‌ترین علت این روند را بی‌عدالتی در نظام پرداخت، پایین بودن حقوق، فشار کاری ناشی از کمبود نیرو و اجرا نشدن کامل قوانین حمایتی

تامین اجتماعی خودسرانه «مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان» را تغییر ندهد

ایلنا



اصغر آهنی‌ها (نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار و عضو هیات مدیره کانون عالی کارفرمایان کشور) - برداشت نا عادلانه، خلاف قاعده عدالت و مخالف با استانداردهای به رسمیت شناخته شده‌ی حوزه تامین اجتماعی‌ست. مبنای قرار دادن دو سال آخر برای تعیین مستمری بازنشستگی، غیر واقعی و غیر منطقی است. باید ضرایبی برای تعیین مستمری بازنشستگی در نظر بگیرند؛ مثلاً در هر سال بیمه‌پردازی، نسبت حقوق فرد به سقف حقوق را تعیین کنند و آن را به عنوان یک شاخص در نظر بگیرند؛ میانگین ارقام این شاخص در طول دوران بیمه‌پردازی بایستی مبنای محاسبه مستمری بازنشستگی قرار بگیرد؛ به این معنا که این ضریب (حاصل میانگین نسبت حقوق به سقف حقوق) در طول دوران بازنشستگی نیز رعایت شود؛ به عنوان مثال، اگر میانگین حقوق فرد به نسبت سقف حقوق، عدد ۰.۷ است؛ حقوق بازنشستگی او نیز ۰.۷ سقف حقوق بازنشستگی تعیین شود تا عدالت برقرار بماند. شرکای اجتماعی باید در هر نوع اصلاحات بیمه‌ای، مشارکت مستقیم داشته باشند، بنابراین اصلاح مبنای مستمری باید با اخذ رای و نظر کارگران و کارفرمایان همراه باشد.

پرداخت شد. پس از تصویب این موضوع در دولت، بیش از ۳۰۰ هزار معلم از مزایای ارتقای رتبه‌بندی بهره‌مند شدند و در ایام جنگ نیز پرداخت مطالبات مرتبط با این حوزه بدون وقفه ادامه یافت.

جوانان کارگرم با وعده زمین، از مسکن ملی هم جا ماندند!

ایلنا

داود کشوری (رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم) - با انتقاد از عملکرد اداره کل راه و شهرسازی این استان، از بی‌تکلیفی سه‌ساله واگذاری زمین به جوانان - عمدتاً کارگران - در مناطق پرنیا و اسلام‌آباد قنوت خبر داد و گفت: بسیاری از ثبت‌نام‌کنندگان کارگرانی بودند که به توصیه و تأکید مسئولان، از طرح مسکن ملی انصراف دادند تا بتوانند از زمین‌های پیش‌بینی‌شده در استان بهره‌مند شوند. اکنون پس از گذشت سه سال، نه‌تنها زمینی واگذار نشده، بلکه این افراد از فرصت حضور در طرح مسکن ملی نیز محروم شده‌اند.



یک بام و دو هوای کانادا: مدافع جهانی کارگران پلتفرمی؛ سرکوب‌گر اعتصابات داخلی

ایلنا

به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه تحلیلی The Conversation، در صد و چهاردهمین کنفرانس سالانه سازمان بین‌المللی کار (ILO) در ژنو، نمایندگان کشورهای عضو، «کنوانسیون شماره ۱۹۳» را به تصویب رساندند. این کنوانسیون با ۴۰۶ رأی موافق، ۸ رأی مخالف و ۳۶ رأی ممتنع به تصویب رسید و از سوی ناظران به‌عنوان نقطه عطفی در تنظیم روابط کار در عصر دیجیتال توصیف شده است. هیئت نمایندگی کانادا در اجلاس ژنو، هم‌صدا با اکثریت کشورها به کنوانسیون ۱۹۳ رأی مثبت داد اما در یک موقعیت کاملاً متناقض گرفتار شده است. از یک‌سو ژست پیشگامی در حمایت از حقوق کارگران پلتفرمی (آسیب‌پذیرترین قشر کارگران مدرن) را در جهان به خود می‌گیرد، و از سوی دیگر در داخل مرزهای خود، ابزارهای قانونی اتحادیه‌های کارگری کلاسیک را برای احقاق حقوقشان کند می‌کند.



بیش از ۴۰۰ فرصت شغلی برای بهبودیافتگان از اعتیاد در فارس ایجاد شده است

ایرنا

سعید بیاری (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی فارس) - بسته‌های پیشنهاد توسعه اشتغال بهبودیافتگان از اعتیاد پس از بررسی کارشناسی، برای تصویب در شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان و



دانست و گفت: در حالی که پرستاران بار اصلی نظام سلامت را بر دوش دارند، کمترین سهم را از منابع و مزایای اقتصادی دریافت می‌کنند؛ موضوعی که بسیاری از آنان را به مهاجرت، تغییر شغل یا خانه‌نشینی سوق داده است. پرستاران پایین‌ترین سطح حقوق را در میان کارکنان دولت دریافت می‌کنند. پرستاران در نظام توزیع منابع با بی‌عدالتی مواجه‌اند. قوانینی همچون قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و قانون برقراری فوق‌العاده‌های شغلی تصویب شده‌اند، اما اجرای واقعی و کامل آن‌ها با چالش روبه‌روست. برآورد ما این است که بیش از ۶۰ هزار پرستار در کشور وجود دارند که با وجود داشتن صلاحیت حرفه‌ای و حتی امکان استخدام رسمی، به دلیل پایین بودن دریافتی و شرایط نامناسب کاری، حاضر به بازگشت به بیمارستان‌ها نیستند. آنچه امروز جامعه پرستاری را آزار می‌دهد، صرفاً موضوع مالی نیست؛ بلکه احساس بی‌عدالتی ساختاری است. اگر اصلاحات جدی در نظام پرداخت، اجرای کامل قوانین حمایتی و بهبود شرایط کاری انجام نشود، روند ترک خدمت ادامه خواهد داشت و نظام سلامت با بحران جدی‌تری مواجه می‌شود.

اعتراض کارگران «ایران صدرا»؛ حقوق واریز نشد، مزایا را قیچی کردند

ایلنا

کارگران شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در تماس با ایلنا، از وضعیت بحرانی معیشتی و سلب حقوق قانونی خود خبر دادند و خواستار مداخله فوری مسئولان برای رفع مشکلات شرکت شدند. کارگران اعلام کردند که در ماه اردیبهشت، تنها ۵۰ درصد حقوق آن‌ها به صورت حداقلی و پایه واریز شده است. همچنین، با وجود کسر مبالغ از حقوق ماهانه، بیمه تکمیلی از سال گذشته تاکنون پرداخت نشده و پرداخت بیمه پایه نیز با تأخیر مواجه است. کارگران همچنین، از عدم ارائه فیش حقوقی به بهانه‌های مختلف خبر داده‌اند. در حالی مدیریت قصد حذف سرویس‌های ایاب و ذهاب کارگران را دارد که حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد کارگران از شهرها و شهرستان‌های اطراف هستند و رفت و آمد بدون سرویس برای آن‌ها تقریباً غیرممکن است. کارگران همچنین از تهدید به اخراج و رفتارهای نامناسب برخی مدیران گله‌مند هستند.



بهره‌مندی ۳۰۰ هزار معلم از ارتقای رتبه‌بندی

خبرگزاری صدا و سیما

علی‌فرهادی (معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش) - سال مالی بدون ایجاد هیچ‌گونه بدهی جدید به پایان رسید و در عین حال، ۸۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های سنوات گذشته نیز تسویه شد. در سال گذشته دو مرحله پاداش پایان خدمت فرهنگیان با اعتباری بالغ بر ۵۵ هزار میلیارد تومان پرداخت شد. همچنین مطالبات مربوط به کمک‌هزینه ازدواج که سال‌ها معوق مانده بود، تعیین تکلیف و



تهدید حقوق کارگران مهاجر در بریتانیا؛ است شمار تشدید می شود

ایلنا



به گزارش خبرنگار ایلنا، به نقل از روزنامه گاردین، دولت بریتانیا در نظر دارد مدت زمان لازم برای دریافت اقامت دائم را برای مهاجران، به ویژه کارکنان بخش مراقبت و بهداشت (شامل کارکنان خانه های سالمندان و خدمات نگهداری از معلولان)، از ۵ سال به ۱۰ سال افزایش دهد. این پیشنهاد جنجالی با مخالفت شدید فعالان کارگری، نهادهای مدافع حقوق مهاجران و حتی برخی نمایندگان حزب حاکم روبه رو شده است. فعالان حقوق کار معتقدند افزایش دوره انتظار، وابستگی کارگران مهاجر به نظام ویزای مبتنی بر حمایت کارفرما (اسپانسرشیپ) را به شدت تشدید می کند. در نظام حقوقی بریتانیا، اقامت کارگر به کارفرما گره خورده و اخراج از کار به معنای خطر دیپورت فوری است. کارگرانی که مجبور باشند به جای ۵ سال، یک دهه کامل برای حفظ ویزای خود زیر سایه تهدید کارفرما بمانند، عملاً قدرت چانه زنی یا شکایت از تخلفات را از دست می دهند. این موضوع امکان اعتراض به شرایط نامناسب کاری یا ترک کارفرمای متخلف را دشوارتر ساخته و خطر سوءاستفاده از نیروی کار را بالا می برد.

سپس در سطح ملی ارائه می شود تا زمینه اشتغال پایدار و بازگشت موثر این افراد به جامعه فراهم آید. کارفرمایان و کارآفرینان حاضر که از فعالان موفق حوزه اشتغال بهبودیافتگان از اعتیاد در استان فارس هستند، تاکنون زمینه اشتغال بیش از ۴۰۰ نفر از این افراد را فراهم کرده اند. در قالب طرح یارانه دستمزد، کارفرمایانی که گروه های هدف از جمله بهبودیافتگان از اعتیاد، بانوان سرپرست خانوار، مددجویان بهزیستی و زندانیان آزاد شده را به کارگیری کنند، به مدت یک سال از یارانه ای معادل ۳۵ درصد حداقل دستمزد مصوب اداره کار برای هر نفر شاغل بهره مند خواهند شد که از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ماهانه و با یک ماه فاصله به صورت نقدی به آنان پرداخت می شود. همچنین برگزاری دوره های آموزشی و مهارتی با همکاری اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان و پرداخت تسهیلات کم بهره مشاغل خانگی به بهبودیافتگان از اعتیاد از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی فارس از دیگر پیشنهادهای مطرح شده در این نشست بود.

بیش از ۲۰۱ هزار کارگر مشمول قانون کار در استان بوشهر

ایرنا



مرتضی پروانه (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر) - در مجموع ۲۰۱ هزار و ۷۷۷ نفر کارگر مشمول قانون کار در ۱۷ هزار و ۹۰۲ کارگاه شناسایی شده در این استان فعالیت دارند که نظارت بر اجرای مقررات کار در این واحدها به صورت مستمر توسط بازرسان کار انجام می شود. در سه ماهه نخست سال جاری یک هزار و ۵۱۴ مورد بازرسی از کارگاه های مشمول قانون کار در این استان با هدف صیانت از حقوق کارگران و ارتقای ایمنی محیط های کار و کاهش حوادث ناشی از کار انجام شده است. در این مدت همچنین ۱۰ مورد بررسی حادثه ناشی از کار توسط بازرسان کار انجام شده تا علل بروز این حوادث بررسی و اقدامات لازم برای پیشگیری از تکرار آنها در محیط های کاری صورت گیرد.

دیوان عدالت اداری تکلیف بیمه بیکاری بعد از پایان قرارداد را مشخص کرد

کارگر ۲۴



بر اساس رای وحدت رویه شماره ۹۷ مورخ ۴ خرداد ۱۳۸۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، بیکاری ناشی از انقضای مدت قرارداد موقت یا اتمام پروژه از مصادیق «بیکاری بدون میل و اراده کارگر» محسوب نمی شود. به بیان ساده تر، اگر قرارداد شما به پایان رسیده و کارفرما آن را تمدید نکرده باشد، این نوع قطع همکاری از دید قانون، بیکاری ارادی نیست و شامل بیمه بیکاری نمی شود.