



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره شصت و نهم | ۲۸ خرداد تا ۳ تیر ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

درمان تأمین اجتماعی نیازمند
اصلاحات است؛ ضرورت برقراری
عدالت درمانی



اجازه نمی‌دهیم ساماندهی
نیروهای شرکتی باعث کاهش
حقوق شود



مهاجرت یا خانه‌نشینی پرستاران؟



آقای وزیرکشاورزی، «افزایش مزد»
عامل گرانی نیست



پیشنهاد جسورانه فرانسه و موافقت وزرای کار G7 برای مقابله با دامپینگ مزدی

رویترز



به گزارش ایلنا و به نقل از رویترز، وزرای کار هفت کشور صنعتی موسوم به G7 طی هفته گذشته در حاشیه کنفرانس بین‌المللی کار برای بحث در مورد اقدامات هماهنگ برای مقابله با چالش‌های بنیادین حوزه روابط کار در قرن جدید از جمله توسعه هوش مصنوعی، تغییرات اقلیمی و تهدید کار شایسته در کشورها، تشکیل جلسه دادند. اعضای این نشست، با پیشنهاد جسورانه فرانسه برای بهبود شرایط بازار کار و مقابله با دامپینگ مزدی موافقت کردند. از طریق مذاکرات این گروه، وزرا توافق کردند که دو متن توافقنامه مشترک در رابطه با ایمنی و بهداشت شغلی و همچنین توسعه کار شایسته و اقدامات الزام‌آور در این حوزه‌ها تدوین کنند. حذف کار کودکان و کمک به آزادی عمل بیشتر و توسعه تشکلهای و اتحادیه‌های کارگری و صنفی در کشورها و کمک به توسعه استفاده از ابزارهای ایمن در کشورهای کمتر توسعه یافته، از جمله اهداف ضمنی این نشست عنوان شد. تاکید بر نقش چانه‌زنی مزدی و توافق روی اختلافات کارگری، کارفرمایی و دولت به شکل سه جانبه در چهارچوب گفتگوی اجتماعی، از موضوعاتی بود که برای محافظت از کارگران مطرح شد. همچنین اقدامات ضروری در فصل تابستان برای مقابله با گرمای کشنده که تهدید می‌یابد کارگر در سراسر جهان محسوب می‌شود، از موضوعات مورد بحث این نشست بوده است.

بازگشت به کار بخشی از کارگران «کیش چوب»؛ مطالبات مزدی ۱۲۰ کارگر پرداخت نشد!

ایلنا



پس از سه ماه توقف فعالیت در کارخانه «کیش چوب» استان هرمزگان، با بازگشایی محدود این واحد صنعتی، بخشی از کارگران به خط تولید بازگشتند؛ با این حال معوقات مزدی همچنان پرداخت نشده است. یک کارگر در تشریح وضعیت معیشتی همکارانش گفت: شرکت «کیش چوب» در زمینه تولید صنعتی سیستم‌های آشپزخانه، درهای ساختمانی و میلمان خانگی فعالیت دارد، اما بحران مالی در این واحد جدی است. حقوق کارگران این مجموعه از آبان ماه سال ۱۴۰۴ پرداخت نشده است. علاوه بر این، عیدی دو سال اخیر نیز به کارگران پرداخت نشده و حق بیمه آن‌ها نیز از دی ماه سال گذشته به تأخیر افتاده است که این موضوع مشکلات درمانی و بیمه‌ای برای آن‌ها ایجاد کرده است.

درمان تأمین اجتماعی نیازمند اصلاحات است؛ ضرورت برقراری عدالت درمانی

ایلنا



حسن صادقی (رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و قائم‌مقام خانه کارگر) با تاکید بر ضرورت برقراری عدالت درمانی، پایداری مالی و ارتقای کیفیت خدمات درمانی تأمین اجتماعی گفت: باید بررسی کنیم که آیا نظام درمانی تأمین اجتماعی آمادگی عبور از چالش‌های امروز و پاسخگویی به نیازهای ۱۰ سال آینده را دارد یا خیر. در خصوص نابرابری در توزیع زیرساخت‌های درمانی، در حالی که برخی استان‌ها دارای چندین بیمارستان تأمین اجتماعی هستند، در برخی استان‌ها حتی یک بیمارستان نیز وجود ندارد و بیماران ناچارند برای دریافت خدمات به استان‌های دیگر مراجعه کنند.

سرنوشت ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی به اصلاح قانون گره خورده است

تابناک



مسلم مکاری (نایب‌رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی) - سال‌ها مطالبه جامعه کارگری، اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی بود و در نهایت این اصلاحات انجام شد، اما در عمل نتوانست گره اصلی مشکلات بیمه‌ای کارگران را باز کند. امروز همچنان تعداد زیادی از کارگران ساختمانی پشت صف بیمه مانده‌اند و از حق قانونی خود برای برخورداری از حمایت‌های تأمین اجتماعی محروم هستند. اقداماتی مانند افزایش حق بیمه کارگران ساختمانی، نه تنها کمکی به حل مشکل بیمه این قشر نمی‌کند، بلکه می‌تواند فشار مضاعفی بر کارگرانی وارد کند که همین امروز نیز با مشکلات معیشتی فراوان دست‌وپنجه نرم می‌کنند. نباید بار ناکارآمدی‌های موجود و مشکلات ساختاری نظام بیمه‌ای بر دوش کارگران گذاشته شود. کارگرانی که چرخ ساخت‌وساز کشور را به حرکت درمی‌آورند و در توسعه زیرساخت‌ها نقش اساسی دارند، نباید بدون پشتوانه رها شوند و حق بازنشستگی نداشته باشند. بیمه برای این قشر یک امتیاز نیست، بلکه یک حق قانونی و اجتماعی است. امروز کارگران ساختمانی محکوم به کار همیشگی هستند و حتی با بیشترین سابقه و در پیرترین و ناتوان‌ترین دوران زندگی نیز امیدی به بازنشستگی ندارند.

کارگران روزمزد شهرستان جالق: امکانات درمانی نداریم

تابناک



شهرستان جالق با حدود ۳۰ هزار نفر جمعیت و ده‌ها روستا و آبادی اطراف، از کمبود شدید امکانات درمانی رنج می‌برد و بسیاری از ساکنان این منطقه برای دریافت ساده‌ترین خدمات پزشکی ناچارند مسافت طولانی تا شهرستان سراوان را طی کنند. یک کارگر روزمزد جالق می‌گوید: چند روز پیش، همسر باردارم نیاز به تزریق سرم داشت؛ در درمانگاه شهرستان جالق سرم نبود؛ مجبور شدیم به سراوان برویم که رفت و برگشت و تزریق سرم، حدود ۳ میلیون تومان برایمان هزینه داشت.

اقتصادی، توانایی تداوم مدیریت و نگهداری این واحد را ندارند. کارگران تأکید دارند که با وجود ماهیت دولتی این مجموعه و تعلق آن به شرکت راه‌آهن، مدیریت آن به یک مجموعه خصوصی واگذار شده است که اکنون با ادعای زیان‌ده بودن، قصد توقف فعالیت و تعطیلی کارخانه را دارد. آنچه از مسئولان کشوری و استانی انتظار داریم، ورود فوری به این پرونده برای نجات کارخانه و جلوگیری از بیکاری حدود ۲۰۰ کارگر است. با توجه به اهمیت این واحد، مدیریت دولتی توسط شرکت راه‌آهن می‌تواند به تداوم تولید و ثبات وضعیت معیشتی کارگران کمک کند؛ در غیر این صورت، به‌زودی شاهد تعطیلی کامل و بیکاری دسته‌جمعی نیروهای این مجموعه خواهیم بود.

مهاجرت یا خانه‌نشینی پرستاران؟

روزنامه قدس



مسئولان عالی وزارت بهداشت و فعالان حوزه پرستاری حال بد حرفه پرستاری را، به دلایلی همچون فشارهای کاری شدید، کمبود نیروی انسانی، مهاجرت، خانه‌نشینی و بی‌انگیزه بودن پرستاران برای ادامه کار تأیید می‌کنند. دبیرکل خانه پرستار کشور به قدس می‌گوید: در حال حاضر ۵۰ تا ۶۰ هزار پرستار ترک شغل کرده و خانه‌نشین شده‌اند، چراکه به گفته آن‌ها کار کردن در شرایط سخت، طاقت‌فرسا و پر از استرس با حقوق ۱۵ میلیون تومان هیچ توجیهی ندارد. برخی مسئولان وزارت بهداشت سعی دارند وضعیت پرستاری را آن گونه تعریف کنند که نمایانگر کاهش مهاجرت پرستاران باشد در حالی که این گونه نیست. به نظر می‌رسد اشاره شریفی‌مقدم، متوجه ادعای اخیر عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت باشد که گفته است: «تعداد پرستاران متقاضی مهاجرت برای دریافت گواهی در سال ۱۴۰۲ حدود ۲ هزار نفر بود؛ اما در سال ۱۴۰۳ به کمتر از هزار و ۳۰۰ نفر کاهش یافته است». ادعایی که علاوه بر دبیرکل خانه پرستار، برخی دیگر از فعالان و کنشگران نیز آن را مورد نقد قرار می‌دهند سیدمحمد علوی، فعال صنفی حوزه سلامت در همین خصوص تصریح می‌کند: بسیاری از مهاجرت‌ها در قالب مسیرهای غیرمستقیم، از جمله روادیدهای تحصیلی، دوره‌های زبان تخصصی و برنامه‌های تطبیق مدرک انجام می‌شود، بنابراین کاهش آمار درخواست گواهی از سازمان نظام پرستاری لزوماً به معنای افت علاقه یا توقف مهاجرت نیست، بلکه حاکی از چرخش استراتژیک پرستاران به روش‌های کم‌هزینه‌تر، سریع‌تر و کم‌ریسک‌تر مهاجرتی است. برخلاف ادعای مطرح‌شده، شواهد میدانی و مطالعات کیفی منتشرشده در برخی نشریات نشان می‌دهد بیش از ۶۵ درصد پرستاران مهاجر ایرانی در بازه دو تا چهار سال پس از ورود، موفق به اشتغال در پوزیشن‌های بالینی یا مدیریتی مرتبط با پرستاری شده‌اند. احمد نجاتیان رئیس سازمان نظام پرستاری کشور در واکنش به این آمار می‌گوید: این آمار رسمی وزارت بهداشت است و ما به

بازنشستگی مشاغل سخت دشوار شد؟

تسنیم



ابلاغیه اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه مبنی بر اینکه کمیته‌های استانی باید «صرفاً» بر مبنای عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار درباره بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور تصمیم بگیرند، در نگاه اول تلاشی برای «عینی کردن» (Objectifying) تصمیمات و کاهش سلبیه‌های اداری به نظر می‌رسد. اما در لایه‌های زیرین این ابلاغیه، پرسش‌های مهمی درباره نحوه نظارت، امکان‌سنجی و پذیرش استهلاک انسانی نهفته است. تأکید بر عوامل چهارگانه (فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی)، در واقع تلاشی برای استانداردسازی است. اما در تحلیل دقیق‌تر، دو نکته قابل توجه است: حذف عوامل غیرمحیطی؛ کلمه «صرفاً» می‌تواند به این معنا باشد که هرگونه فشار عصبی، استرس شغلی یا تحلیل رفتن تدریجی توان جسمی که خارج از این چهار دسته‌بندی علمی باشد، در تصمیمات کمیته‌های استانی نادیده گرفته شود. چالش اثبات: اکنون بار اثبات این عوامل بر دوش کارگر یا کارفرماست. در بسیاری از کارگاه‌های کوچک و متوسط، تجهیزاتی برای اندازه‌گیری دقیق این عوامل (مانند دسی‌بل صدا، میزان غلظت گازهای شیمیایی یا ارگونومی مکانیکی) وجود ندارد و همین امر می‌تواند منجر به رد درخواست‌های بازنشستگی به دلیل «عدم ارائه مدرک علمی کافی» شود.

سایه بیکاری بر سر ۲۰۰ کارگر کارخانه تراورس اندیمشک

ایلنا



در پی قوت گرفتن زرمه‌های تعطیلی کارخانه «تراورس اندیمشک»، کارگران این واحد تولیدی نسبت به آینده شغلی خود و سرنوشت کارخانه ابراز نگرانی شدید کردند. اخیراً هیأتی از اعضای هیئت‌مدیره شرکت تراورس از تهران وارد کارخانه شده و در جریان بازدید از مجموعه، رسماً اعلام کردند که به دلیل کمبود منابع مالی و نداشتن صرفه

حقوق پایمال شده «کارگران پلتفرمی»

ایلنا



اگر امروز کارگران پلتفرمی با هزینه شخصی خود چرخ انحصارات دیجیتال را می‌چرخانند و صدایشان در مراجع بین‌المللی به جایی نمی‌رسد، تصادفی نیست. این بی‌حقوقی مفرط، محصول سال‌ها ریل‌گذاری برای خلع سلاح طبقه کارگر و هموار کردن مسیر استثمار مدرن است. در هفته‌های اخیر، دولت هندوستان به رهبری نارندرا مودی با اتخاذ موضعی همسو با منافع کلان سرمایه‌داری، در جریان بررسی کنوانسیون جدید سازمان جهانی کار (ILO) در خصوص حمایت از حقوق کارکنان سکوها اینترنتی و اقتصاد گیگ، این مقاوله‌نامه را به چالش کشید و با تمام توان تلاش کرد مانع از تصویب این سند بین‌المللی شود. این کنوانسیون که از سوی سازمان جهانی کار به عنوان یک استاندارد حقوقی جهت صیانت از حقوق بنیادین رانندگان تاکسی‌های اینترنتی، پیک‌های موتوری تحویل کالا و سایر شاغلان پلتفرم‌های دیجیتال تدوین شد و به تصویب رسید، بر الزامات حیاتی نظیر تضمین دستمزد عادلانه، امنیت شغلی پایدار، پوشش فراگیر تأمین اجتماعی، بیمه‌های درمانی و حوادث و همچنین شفافیت ساختاری در شرایط کار تأکید می‌ورزد.

نامه به کاظمی درباره تبدیل وضعیت ۲۱ هزار معلم

حق التدریس

تسنیم



جعفر قادری نماینده مردم شیراز در مجلس شورای اسلامی از ارسال نامه خود به علیرضا کاظمی وزیر آموزش و پرورش در خصوص پیگیری تبدیل وضعیت ۲۱ هزار معلم حق التدریس به قرارداد کار معین در سال ۱۴۰۵ است خبر داد. در متن این نامه آمده است: در بودجه سال ۱۴۰۵ پیش‌بینی اعتبار لازم برای تبدیل وضعیت ۲۱ هزار نفر از فرهنگیان حق التدریس به «قرارداد کار معین» صورت پذیرفته است. این اقدام در راستای حمایت از حقوق معلمان و ارتقای کیفیت نظام آموزشی کشور است. یکی از دغدغه‌های اصلی این فرهنگیان، عدم دریافت حقوق در ایام تابستان است که با تبدیل وضعیت به قرارداد معین، این معضل بنیادین مرتفع خواهد شد. لذا با توجه به پیگیری‌های مستمر در سازمان برنامه و بودجه، از جنابعالی تقاضای پیگیری حداکثری و تسریع در مراحل اداری را دارم تا این اعتبارات به سرعت جاری شده و تکلیف این ۲۱ هزار معلم از ابتدای سال جاری مشخص گردد.

عنوان یک مرجع رسمی، این موضوع را می‌پذیریم؛ اما بحثی که پیش آمده، این است که با وجود کاهش نسبی مهاجرت نسبت به سال‌های گذشته، همچنان روند خروج از حرفه وجود دارد و این مسئله نشان‌دهنده مشکلاتی در نظام سلامت است. برای حفظ و نگهداشت پرستاران، پیش‌تر پرستاران برای مهاجرت از شغل خود خارج می‌شدند. آماری که وزارت بهداشت ارائه داده، نشان می‌دهد تقریباً بیشتر این افراد، پرستارانی‌اند که دارای رابطه استخدامی رسمی بوده‌اند.

سال‌ها دوندگی «کارگران مناطق آزاد» برای حقوق قانونی

ایلنا



از زمان شروع سیاست‌های تعدیل ساختاری در دهه هفتاد، مقرراتی برای مناطق آزاد تجاری ایجاد شد که آن مقررات با قوانین کار و خود قانون اساسی در تعارض بود. در هفته گذشته، دیوان عدالت اداری با ابطال ماده ۳۰ قانون اشتغال و نیروی انسانی مناطق آزاد تجاری و صنعتی کشور، استثنای بودن این مناطق در زمینه رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی را ابطال کرد. از دهه هفتاد هجری شمسی به مرور با ایجاد مناطق آزاد تجاری در مناطق مرزی و برخی جزایر کشور، به مرور تلاش شد تا در چهارچوب طرح «مقررات زدایی» و کمک به کارفرمایان در این مناطق، کارفرمایان حاضر در این مناطق از بسیاری از قوانین الزام‌آور مناطق عادی کشور (از جمله قانون کار) مستثنی شود. بسیار افراد اندکی در کشور هستند که قوانین خاص و استثنایی این مناطق را بشناسند و نفعی که کارفرمایان و شرکت‌ها از آن می‌برند را متوجه شوند.

ظرفیت استخدامی پرستاری در ۱۴ دانشگاه بدون متقاضی ماند

فارس



در حالی که به گفته رئیس نظام پرستاری با کمبود یکصد هزار پرستار در مراکز درمانی کشور روبرو هستیم؛ معاون پرستاری وزیر بهداشت می‌گوید در ۱۴ دانشگاه علوم پزشکی کشور، میزان استقبال و تقاضا برای جذب کمتر از ظرفیت اعلام شده بوده است. دبیرکل خانه پرستار محمد شریفی مقدم می‌گوید اکنون بیش از ۶۰ هزار فارغ‌التحصیل پرستاری بیکار داریم که خانه‌نشین هستند. کارشناسان نظام سلامت معتقدند باید با ارتقای سطح معیشتی و پرداخت‌ها به پرستاران و رفع خلاهای قانونی بین پرداختی پرستاران و سایر نیروهای شرکتی، در پرستاران و فارغ‌التحصیلان این رشته برای کار در مراکز درمانی انگیزه ایجاد شود.

اجازه نمی‌دهیم ساماندهی نیروهای شرکتی باعث کاهش حقوق شود

ایلنا



#عدالت‌شغلی

علاءالدین رفیع‌زاده (رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور) - قانونگذار این ظرفیت را برای دستگاه‌های اجرایی پیش‌بینی کرده بود که برای انجام برخی امور از خدمات شرکت‌ها استفاده کنند؛ به عنوان مثال برای نظافت ساختمان یا نگهداری فضاهای مختلف با شرکت‌های خدماتی قرارداد ببندند. اما به مرور زمان این سازوکار از «خرید خدمت» به «تأمین نیرو» تغییر پیدا کرد. رئیس‌جمهور بر ساماندهی نیروهای شرکتی و حذف واسطه‌ها تأکید دارد و دولت اجازه نخواهد داد اجرای این طرح به کاهش حقوق و مزایای کارکنان منجر شود. اجرای این دستور می‌تواند بسیاری از این مشکلات را برطرف کند. برخی مخالفان معتقدند که ساماندهی نیروهای شرکتی موجب بزرگ‌تر شدن دولت می‌شود، اما این نیروها هم‌اکنون نیز در دستگاه‌های اجرایی مشغول فعالیت هستند و در عمل بخشی از بدنه دولت محسوب می‌شوند. در صورت تصویب، هزینه‌های دولت کاهش می‌یابد، بخش قابل توجهی از هزینه‌های بالاسری حذف می‌شود، حقوق و حق بیمه کارکنان به‌موقع پرداخت خواهد شد و امنیت شغلی آن‌ها نیز تا حد زیادی افزایش پیدا می‌کند.

«تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان» ظالمانه است

ایلنا



#عدالت

رضا عرب احمدی (رئیس شورای اسلامی کار استان سمنان) - اگر مجلس بنا دارد سنوات بیشتری را مبنا قرار دهد، باید تضمین کند که افزایش‌های بعد از بازنشستگی نیز دقیقاً بر مبنای همان ضریب اولیه (به عنوان مثال، ضریب ۶.۵ برابر حداقل دستمزد) اعمال شود؛ در غیر این صورت، این اقدام پامال کردن صریح حقوق نیروی کار است. در صورتی که یک کارگری سالیان متمادی حق بیمه خود را متناسب با تورم هر زمان، پرداخت کرده (که مبلغ کمی هم نبوده و سهم کارگر و کارفرما بخش قابل توجهی از حقوق وی را شامل می‌شده) و در طول سنوات مختلف با ارتقای شغلی، حقوقش نیز افزایش یافته، تصمیم برای اصلاح ضد کارگری محاسبه حقوق بازنشستگی، ظلمی بزرگ به کارگر محسوب می‌شود. این استدلال مجلس کاملاً مردود است. خود سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قوانین فعلی کاملاً دستش باز است. طبق آیین‌نامه و ضوابطی که وجود دارد، سازمان می‌تواند برای افراد متخلف به راحتی میانگین پنج سال آخر را در نظر بگیرد و چه بسا هم‌اکنون نیز با سوءاستفاده‌کنندگان برخورد می‌کند. بنابراین راه تخلف همین الان هم بسته است و نیازی به قانون‌گذاری جدید برای تنبیه کل کارگران نیست.

اعتصاب حدود ۳۵ راننده کامیون حمل زغال سنگ در معدن طزره

ایلنا



#کارگر

حدود ۳۵ راننده کامیون حمل زغال سنگ در معدن زغال سنگ طزره، از صبح روز گذشته در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات مزدی خود دست از کار کشیدند. به گفته این کارگران، دستمزد آن‌ها از اسفندماه سال گذشته پرداخت نشده است و همین موضوع موجب نارضایتی و توقف فعالیت آن‌ها شده است. این رانندگان نگران‌اند در صورت تداوم مشکلات مالی شرکت، میزان معوقات مزدی و بیمه‌ای در ماه‌های آینده افزایش یابد. کارگران می‌گویند مسئولان طی ماه‌های گذشته نتوانسته‌اند مشکلات این واحد معدنی را برطرف کنند و حدود ۲ هزار و ۵۰۰ کارگر این مجموعه علاوه بر بلا تکلیفی در دریافت مطالبات خود، نگران امنیت شغلی‌شان نیز هستند. به گفته یکی از کارگران، برخی حساب‌های مالی شرکت زغال سنگ البرز شرقی به دلیل بدهی سنگین به اداره مالیات مسدود شده است؛ این در حالی است که این شرکت چند صد میلیارد تومان از شرکت ذوب‌آهن طلب دارد و در صورت وصول نشدن این مطالبات، امنیت شغلی کارگران این مجموعه بزرگ معدنی بیش از پیش در معرض خطر قرار خواهد گرفت.

احیای کارخانه فولاد پارس سیستان و بازگشت ۱۲۰ کارگر به چرخه تولید

ایرنا



#کارگر

حجت الاسلام علی موحدی‌راد (رئیس کل دادگستری سیستان و بلوچستان) - بر اساس تصمیمات اتخاذ شده، مقرر شد مشکل نقدینگی کارخانه فولاد پارس سیستان مرتفع شود و از ابتدای تیرماه، ۱۲۰ فرصت شغلی در این کارخانه به طور مجدد فعال شده و کارگران به محل کار خود بازگردند. بیکاری کارکنان، مطالبات و حقوق معوق کارگران و همچنین مشکلات مربوط به توسعه این مجموعه تولیدی، موضوع به صورت ویژه در دستور کار کارگروه اقتصاد مقاومتی دادگستری کل استان قرار گرفت. همچنین مقرر شد حقوق معوق کارکنان این شرکت ظرف مدت ۱۰ روز آینده پرداخت شود. حفظ و صیانت از اشتغال موجود، حمایت از کارآفرینان و رفع موانع واحدهای تولیدی از اولویتهای دستگاه قضایی است و این مهم از طریق ظرفیت‌های قانونی و کارگروه اقتصاد مقاومتی با جدیت دنبال خواهد شد.

جلوگیری از بیکاری بیش از ۲۷ هزار کارگر در کرمان با حمایت دستگاه قضایی

خبرگزاری مهر

حجت‌الاسلام ابراهیم حمیدی (ارئیس کل دادگستری کرمان) - برگزار ۳ جلسه ستاد اقتصاد مقاومتی و تصویب ۱۴ مصوبه در سال جاری، منجر به رسیدگی به مشکلات ۶ واحد تولیدی شده است. اقدامات انجام شده طی سال‌های ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ منجر به جلوگیری از تعطیلی ۷۰ واحد تولیدی شده و حتی دو واحد که با ورشکستگی مواجه شده بودند، با حمایت‌های قضایی به چرخه تولید بازگشته‌اند. وی در پایان از احیای ۴ واحد تولیدی و جلوگیری از بیکاری ۲۷ هزار و ۶۲ کارگر و همچنین فراهم شدن زمینه اشتغال برای ۱ هزار و ۹۵۶ نفر دیگر از طریق اقدامات حمایتی دستگاه قضایی خبر داد.



#کارگر

آقای وزیر کشاورزی، «افزایش مزد» عامل گرانی نیست

ایلنا

وزیر کشاورزی شامگاه شنبه در گفت‌وگوی تلویزیونی گفت «وقتی حقوق کارگران ۶۰ درصد افزایش پیدا کند، این موضوع روی قیمت تاثیر می‌گذارد.» چطور افزایش مزدی که حقوق کارگران را به نزدیک خط فقر هم نرساند، عامل گرانی معرفی می‌شود؟! پیش از این نیز وزرای صنعت و اقتصاد دولت‌های قبلی، با افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد سال ۱۴۰۱، علت گرانی‌ها را مستقیماً ناشی از افزایش مزد دانسته بودند و به نوعی مشکلات را برگردن همکار خود در هیات وزیران (یعنی وزیر کار) انداختند. به نظر می‌رسد گرانی کالاهای خوراکی و محصولات کشاورزی که بعضاً وابستگی کمی به تغییرات نرخ ارز دارند، در ماه‌های اخیر از عوامل متفاوتی تاثیر گرفته است. تحریم و محدودیت صادرات برای کارفرمایان تولیدکننده، گرانی انرژی، سوخت و آب و برق، و سودهای سنگین تسهیلات بانکی و عدم حمایت از کارفرمایان از سوی دولت، از مواردی است که هزینه تولید محصولات غذایی و کشاورزی را به شدت افزایش داده است. بسیاری از کارگران بخش کشاورزی با وجود شمول قانون کار، سال‌هاست به دلیل ضعف بازرسی‌ها از حداقل‌های مزدی قانون کار بهره‌مند نیستند و بسیاری از اراضی دایر کشور نیز به صورت خانوادگی مدیریت می‌شوند و هزینه مزد، چندان بار سنگینی بر دوش کارفرمایان کشاورزی نمی‌گذارد.



#عدالت

سایه به سایه در تعقیب کارگران بیکار؛ بازرسی هم امری طبقاتی ست و فقط گریبان کارگران را می‌گیرد

ایلنا

وقتی فقط در یک پرونده‌ی جای دیش، ۳۰۴ میلیارد دلار فساد ارزی اتفاق می‌افتد، باید پرسید سازمان بازرسی، دیوان محاسبات و چندین و



#کارگر

۱۸۰ کارگر اخراجی شرکت لوله‌سازی ماهشهر در انتظار بازگشت به کار

ایلنا

در نیمه دوم اردیبهشت‌ماه سال جاری، حدود ۱۸۰ نفر از کارگران این شرکت از کار اخراج شدند. پس از مراجعه نیروهای اخراج‌شده برای دریافت بیمه بیکاری، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر نهادهای مرتبط در استان خوزستان، اخراج این کارگران را غیرقانونی اعلام کردند. در ادامه و در جریان برگزاری جلسه کمیسیون کارگری با حضور مدیران شرکت، کارفرما متعهد شد تمامی نیروهای اخراج‌شده را به کار بازگرداند؛ اما با وجود گذشت چندین هفته از این جلسه، این تعهد هنوز اجرایی نشده است. با گذشت بیش از سه ماه از ابتدای سال جاری، هنوز پاسخ روشنی درباره زمان بازگشت به کار این نیروها ارائه نشده و کارگران همچنان در انتظار تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود هستند



#کارگر

اعتراض کارگران و کشاورزان هندی به امضای توافق تجاری با واشنگتن

ایلنا

تشکل کشاورزی و کارگری («کیسان مزدور مورچا») (Kisan Mazdoor Morcha) از آغاز دور تازه‌ای از اعتراضات علیه توافق تجاری در حال مذاکره میان دولت هند و آمریکا خبر داد و هشدار داد که این توافق می‌تواند پیامدهای منفی گسترده‌ای برای کارگران، کشاورزان و تولیدکنندگان داخلی این کشور به همراه داشته باشد. رهبران این تشکل که از گروه‌های تأثیرگذار در جنبش‌های اعتراضی کشاورزان هند به شمار می‌روند، اعلام کرده‌اند که دولت «نارندرا مودی» در حال پیشبرد توافقی است که به اعتقاد آن‌ها زمینه را برای افزایش نفوذ کالاها و شرکت‌های آمریکایی در بازار هند فراهم می‌کند. به گفته آن‌ها، چنین روندی می‌تواند تولیدکنندگان داخلی را تحت فشار قرار داده و امنیت شغلی میلیون‌ها کارگر و کشاورز هندی را تهدید کند. فعالان این تشکل معتقدند؛ توافق تجاری مورد بحث می‌تواند به کاهش حمایت‌های دولتی از بخش کشاورزی، افزایش واردات محصولات خارجی و دشوارتر شدن رقابت برای تولیدکنندگان کوچک و متوسط منجر شود. آن‌ها همچنین هشدار داده‌اند که پیامدهای این توافق تنها محدود به کشاورزان نخواهد بود و کارگران بخش‌های مختلف نیز از فشار ناشی از تغییرات ناهنجار اقتصادی و تجاری آسیب می‌بینند.



#کارگر

اعتراض کارگران گروه ماشین‌سازی تبریز

ایلنا



کارگران گروه ماشین‌سازی تبریز نسبت به عدم پرداخت حقوق معترض شدند. کارگران با بیان اینکه برای پیگیری حقوق قانونی خود دست از کار کشیدیم؛ گفتند: حقوق اردیبهشت و خرداد حدود ۱۶۰۰ کارگر گروه ماشین‌سازی پرداخت نشده؛ این در حالیست که تورم و افزایش قیمت‌ها، زندگی کارگران را دشوار کرده است.

بهبود وضعیت کارگران مهاجر/ وضع بنگلادشی‌ها بهتر می‌شود

ایلنا



نخست‌وزیر مالزی در دیدار با همتای بنگلادشی خود با تأکید بر لزوم پایان دادن به بهره‌کشی از کارگران مهاجر، از اتخاذ تدابیر جدید برای حمایت از حقوق و رفاه کارگران بنگلادشی شاغل در این کشور خبر داد. دولت مالزی اعلام کرده است که حمایت از حقوق کارگران مهاجر بنگلادشی را تقویت خواهد کرد. این موضوع در جریان دیدار رسمی «طارق رحمان» نخست‌وزیر بنگلادش با «انور ابراهیم» نخست‌وزیر مالزی در کوالالامپور مطرح شد. مالزی یکی از مهم‌ترین مقاصد اشتغال نیروی کار بنگلادشی در جنوب شرق آسیاست و صدها هزار کارگر بنگلادشی در بخش‌های مختلف اقتصادی این کشور مشغول به کار هستند. با این حال، طی سال‌های اخیر، گزارش‌های متعددی درباره سوءاستفاده از کارگران مهاجر، دریافت هزینه‌های سنگین از کارجویان، بدهی اجباری و حتی مواردی از کار اجباری منتشر شده است. نخست‌وزیر بنگلادش در این دیدار، خواستار بازگشایی کامل بازار کار مالزی به روی کارگران کشورش شد. دولت مالزی از سال ۲۰۲۴ به دنبال گزارش‌های مربوط به تخلفات گسترده در روند جذب نیروی کار، محدودیت‌هایی برای استخدام کارگران بنگلادشی اعمال کرده بود. رحمان پس از این دیدار اعلام کرد که موضوع ساماندهی وضعیت کارگران فاقد مدارک قانونی و همچنین بازگرداندن اتباع بنگلادشی بازداشت‌شده در مالزی را نیز با مقام‌های این کشور مطرح کرده است.

تعدیلی‌ها به سرکار بازگشتند اما بلا تکلیفی ۱۵۰ کارگر (پتروناد) همچنان ادامه دارد

ایلنا



ابراهیم پیرایش (دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام و ماهشهر) از بازگشت به کار تمام کارگران معلق منطقه به جز ۱۵۰ کارگر شرکت «پتروناد» خبر داد و خواستار توقف هجوم نیروهای غیربومی و حل مشکل بیمه بیکاری

چند نهاد نظارتی دیگر کجا هستند که دست «برخی» این چنین راحت در کیسه بیت‌المال فرو می‌رود و لقمه‌های سنگین برمی‌دارند؛ چرا بازرسی، نظارت و اجرای «قانون» فقط برای کارگران است؟! مشاهدات عینی و میدانی ایلنا نشان می‌دهد فقط در خردادماه، مقرری بیکاری بیش از ۲۰۰ کارگر تنها در یک شعبه تامین اجتماعی در شرق تهران قطع شده، آن هم به دلایل کاملاً واهی و با ایرادگیری‌ها و سختگیری‌هایی که هیچ شباهتی به اجرای «قانون» ندارد. ما در هفته‌های اخیر به موارد بدیع و اعجاب‌انگیزی از قطع بیمه بیکاری کارگران برخوردیم: کارگری که در هفته دو روز برای پرستاری از مادرش به خانه او رفته، به جرم در خانه نبودن، مقرری‌اش قطع شده یا روزنامه‌نگاری که بیکار شده اما هنوز قلمش را زمین نگذاشته و مطلبی از او در گوشه و کنار، در روزنامه یا یک سایت خبری منتشر شده یا کارگری که قبلاً ۴۰ میلیون حقوق داشته و حالا با ۱۵ میلیون تومان مقرری ماهانه، حتی پول اجاره‌خانه‌اش هم جور نمی‌شود و لاجرم در اسنپ موتوری مشغول شده و از همه عجیب‌تر، کارگریست که یک روز برای دیدار از همکاران قدیمی و روزی دیگر برای پیگیری بیماری همسرش از خانه خارج شده و ناگهان با پیامک قطع مقرری بیکاری مواجه شده است. حمید، کارگری که در روزهای پایانی خرداد، مقرری بیکاری‌اش قطع شده و قبل از آن، بعد از دو ماه بلا تکلیفی و انتظار، فقط دو ماه مقرری به حسابش واریز شده می‌گوید: من پانزده سال سابقه بیمه دارم؛ یعنی پانزده سال تمام، هر ماه سه درصد از حق بیمه‌ام را به صندوق بیمه بیکاری واریز کرده‌ام برای چنین روزی که ناخواسته بیکار می‌شوم؛ چرا بازرسی بیمه باید مرا روزهای متوالی تعقیب کند تا در نهایت این نتیجه غلط را بگیرد که من واجد شرایط دریافت مقرری بیکاری نیستم؟! مگر من از دولت، کمک و صدقه خواسته‌ام؟ بیمه بیکاری، حق خودم است، از اندوخته خودم است که سال‌ها در صندوق تامین اجتماعی به ودیعه گذاشته‌ام اما متأسفانه امروز حق برداشت ندارم!

بلا تکلیفی ۳۵۰ کارگر با ۳ ماه حقوق معوق

ایلنا



در پی اعتراض صنفی کارگران واحد ریسندگی («سرجین بافت») زنجان به عدم پرداخت سه ماه حقوق و حق بیمه، کارفرما واحدهای این کارخانه را تعطیل کرد و حدود ۳۵۰ کارگر را در بلا تکلیفی مطلق قرار داد. به گفته کارگران از ابتدای سال جاری تا به امروز، سه ماه است که ما هیچ حقوقی دریافت نکرده‌ایم و حق بیمه ما نیز به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است. به دلیل همین مشکلات، روز یکشنبه کارگران شیفت عصر واحد ریسندگی دست به اعتراض زدند؛ اما کارفرما در واکنش به این اقدام، کل شرکت را تعطیل کرد و مدعی شد که توان مالی ندارد و موجودی کارخانه صفر است

کارگران منطقه شد. به گفته وی، در این مدت تمام شرکت‌هایی که کارگانشان را تعدیل کرده یا به حالت تعلیق درآورده بودند، نیروهای خود را به کار بازگرداندند. در این میان، تنها شرکتی که کارگانش به کار برگشته‌اند، شرکت «پتروناد» است. این شرکت حدود ۱۵۰ کارگر خود را تعدیل کرده بود؛ این ۱۵۰ کارگر پتروناد همچنان بیکار و بلا تکلیف هستند. قرار بر این بود که در منطقه، اولویت استخدام به خصوص در فصل تابستان با نیروهای بومی باشد، اما متاسفانه اکنون به هیچ وجه این گونه نیست. در زمان جنگ شایعه شده بود که از ۱۵ هزار کارگر شاغل در ماهشهر، چیزی حدود ۵ هزار نفر قرار است به بیمه بیکاری منتقل شوند! اما واقعیت این گونه نبود. در آن مقطع من شخصاً از سازمان تامین اجتماعی استعلام گرفتم و آمار دقیق کسانی که در بندر امام از بیمه بیکاری استفاده می‌کردند، تنها حدود ۵۰ نفر بود. اگرچه در حال حاضر این تعداد بیشتر شده و کارگران زیادی روانه‌ی صندوق بیکاری سازمان تامین اجتماعی شده‌اند، اما متاسفانه کار ثبت‌نام و برقراری بیمه بیکاری بسیاری از آن‌ها هنوز انجام نشده است. دلیل اصلی این تاخیر نیز نوع استخدام و قراردادهای غیرقانونی و ناعادلانه‌ی پیمانکاران و کارفرمایان با کارگران است؛ قراردادهای به گونه‌ای تنظیم شده‌اند که متاسفانه کارگر پس از بیکاری، شرایط قانونی لازم برای دریافت مقرری بیمه بیکاری را ندارد.