



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره شصت و هشتم | ۲۱ خرداد تا ۲۷ خرداد ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

دغدغه معلمان نسبت به صندوق
ذخیره فرهنگیان



استخدام قطره چکانی و بی‌عدالتی
در توزیع منابع، از مهمترین
چالش‌های پرستاران کشور



کارزار رفع تبعیض جنسیتی
حق عائله‌مندی و حق اولاد زنان
کارمند



محکومیت ضرب و شتم کارگران
ساختمانی ایران در ترکیه



هزار کارگر تا خرداد آینده به خط تولید برمی گردند

خبرگزاری فارس



مسعود گودرزی (معاون اقتصادی استانداری فارس) - با حمایت و همکاری برخی نهادها و سازمانها و ورود سرمایه‌گذار جدید، کارخانه مخابرات راه دور ایران (ITI) در استان فارس تا خرداد سال آینده به چرخه تولید بازمی‌گردد و زمینه اشتغال هزار نفر فراهم می‌شود. باتوجه به شرایط معیشتی کارگران، از سرمایه‌گذار خواسته شد پرداخت مطالبات کارگری را در اولویت قرار دهد و در مقابل، استانداری نیز حمایت‌های لازم از جمله تسهیلات مالی و پیگیری برای امهال بدهی‌های بانکی را در دستور کار قرار داد تا امکان بازگشت واحد به چرخه تولید فراهم شود.

بیکاری ۱۶۰ کارگر در سایه بلاتکلیفی سدهای لرستان

باشگاه خبرنگاران جوان



توصیفیان (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان) - وقف و مشکلات دو پروژه سدسازی استان، چالش‌هایی را برای حدود ۱۶۰ کارگر ایجاد کرد. هریک از این پروژه‌ها حدود ۸۰ نیروی کار داشتند که نیازمند حمایت بودند. برای کارگرانی که بیش از چهار سال به صورت مستمر در این پروژه‌ها فعالیت داشته‌اند، مقرری بیمه بیکاری برقرار شده و وضعیت سایر نیروها نیز برای تصمیم‌گیری نهایی به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارجاع شده است. میزان مقرری بیمه بیکاری براساس آخرین حقوق و دستمزد مشمول بیمه فرد محاسبه و پرداخت می‌شود.

واسطه‌گری در تضاد با قانون اساسی است

ایلنا



احسان سهرابی (فعال کارگری) - در پاسخ به اظهارات و تحلیل‌های منتشر شده در رسانه‌ها، لازم است تبیین گردد که چالش اصلی در حوزه نیروهای پیمانکاری، فراتر از یک بحث مدیریتی ساده، برخورداری از تناقض با قوانین مصرح کشور است. مدل حاکم بر مدیریت نیروهای غیرمستقیم، در وهله اول با اصول اساسی، اصول بنیادین قانون اساسی و قوانین کلان کشور در تضاد جدی قرار دارد. چشم‌پوشی از استانداردهای ایمنی در همان ابتدای فرآیند مناقصات، یکی از بحران‌های جدی است که مصادیق تلخ آن را از حوادث معدنچیان تا پاکبانان جاده‌ها مشاهده می‌کنیم. این اقدام که از دیدگاه سلامت انسان‌ها کاملاً غیرکارشناسی است، توسط هیات وزیران و آن هم به نفع (شرکاء زر) تصویب گردید. این مصوبه مستقیماً با ماده ۸۵ و ۹۱ قانون کار در خصوص وظیفه کارفرما برای تأمین محیط کار ایمن مغایرت دارد و سلامت و جان

کارگران را به مخاطره می‌اندازد. تاریخچه نظارتی کشور نشان می‌دهد که هرگونه تصمیم‌گیری یک‌جانبه در این حوزه، با سدی به نام «قانون بالادستی» برخورد کرده است. از همین رو نیاز است دستور ریاست جمهور در این باره هر چه زودتر ابلاغ و عملیاتی گردد.

«طرح جدید بازنشستگی» خنجری بر گلوی معیشت کارگران



علی عباس زاده (فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی) از مشکلات این روزهای کارگران برای بازنشستگی ذیل صندوق تأمین اجتماعی گفت و از طرح «محاسبه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین تمام سنوات واریز حق بیمه» انتقاد کرد. عباس زاده با اشاره به اینکه «مدیران وزارت کار و تأمین اجتماعی باز هم قانونی نوشتند که به زیان سفره‌های خالی کارگران است»، گفت: برخی مدیران در اتاق‌های دربسته و پشت پرده‌های بوروکراسی بحث «محاسبه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین تمام سنوات واریز حق بیمه» را مطرح کردند. این عبارت پشت هر کلمه‌اش، صدای شکستن استخوان‌های یک کارگر پنهان است که سی سال عرق ریخته و حالا باید با ضایع کردن دسترنجش مواجه شده و التماس روزی حلال کند.

وی افزود: میانگین تمام سال‌های حق بیمه پردازی؛ یعنی تورم جهنمی سال‌های آخر خدمت کارگر در حال بازنشستگی را نادیده گرفته شود و مستمری به حقوق ناچیز دهه‌های قبل مرتبط شود. آن هم در شرایطی که ارزش پول آن سال‌ها بسیار متفاوت بود. این فعال حقوق بازنشستگان با اشاره به نقش تأمین اجتماعی در این طرح، گفت: سازمان تأمین اجتماعی که سهامداران اصلی آن همین کارگران خمیده قامت هستند، چرا به جای سرکوب حقوقی ولی نعمتان خود، یقه‌ی دولت را برای بدهی‌های خویش نمی‌گیرد؟

اعتصاب کارگران بزرگترین نیروگاه انرژی آلمان در اعتراض به خصوصی‌سازی

ایلنا



صدها کارگر آلمانی شرکت یونپیر که در حوزه تأمین انرژی و نیروگاهی و سوخت فعال است، در اعتراض به فروش احتمالی این شرکت دست به اعتصاب و تحصن زدند. این شرکت چند سال قبل توسط دولت نجات داده شد و از مالک خصوصی پیشین خود رهایی یافته بود. حالا اما دولت فدرال آلمان قصد فروش مجدد این شرکت به بخش خصوصی را دارد و این موضوع، کارگران آسیب‌دیده از خصوصی‌سازی را معترض ساخته است. آن‌ها می‌گویند عرضه سهام شرکت در بازار، چشم‌انداز مثبت شرکت از نظر بهبود وضعیت

این روند، موجب تشدید نارضایتی شده و مشکلات بیشتری را برای یکی از زحمتکش‌ترین اقشار جامعه به همراه خواهد داشت.

کارزار برای متناسب‌سازی حقوق و معیشت فرهنگیان

صدای معلم



کارزاری با عنوان «مطالبه اجرای تکالیف قانونی دولت در راستای متناسب‌سازی حقوق و معیشت فرهنگیان» تدوین شده و در سایت مرتبط به آن بارگذاری شده است. در متن این کارزار آمده است: «ما با استناد به اصول صریح قانون اساسی و قوانین جاری، خواستار پایان یافتن نگاه سلیقه‌ای به معیشت معلمان و اجرای بی‌قید و شرط تکالیف قانونی ذیل هستیم: ۱. الزام دولت به اجرای ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری ۲. تغییر فرمول رتبه‌بندی (از «عدد ثابت») به «ضرب سالانه» ۳. رفع تبعیض در پرداخت‌های رفاهی (قانون برنامه هفتم) ۴. صندوق ذخیره فرهنگیان؛ پایان بنگاه داری و آغاز سهام داری ۵. اصلاح بنیادین پاداش پایان خدمت (حفظ ارزش داری). این مطالبه، یک اقدام صنفی قانون مدار برای حفظ «کرامت انسانی معلمان» و افزایش بهره‌وری نظام آموزشی است. منتظر اقدام عملی و پاسخ شفاف مسئولین محترم هستیم.»

خدا حافظی با لباس کار ایمن

ایلنا



محمد نظری (کارشناس و ناظر ایمنی و بهداشت حرفه‌ای) - بسیاری از اقلام در حوزه ایمنی که برای کارهای مختلف از جمله کار ساختمانی استفاده می‌شود، به دلیل افزایش قیمت، کمتر از قبل خریداری می‌شود؛ در واقع کارفرما حاضر به پرداخت هزینه بیشتر برای این تجهیزات نیست. برای مثال در مجموعه‌ای اخیراً اقدام به تهیه کفش ایمنی برای کارگران یک پروژه بزرگ ساختمانی کردیم که متوجه شدیم در سال جدید، کفش‌های با قیمت یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی به ۳ میلیون تومان رسیده است. شاهد آن هستیم که کارفرما در اولین اقدام، از هزینه ایمنی کارگاه خود می‌زند. مهمترین قربانی کاهش تهیه تجهیزات ایمنی، کارگرانی هستند که پیش از این گرانی‌ها نیز چندان از این ابزارها استفاده نمی‌کردند. اگر مصرف تجهیزات ایمنی از انفرادی تا جمعی نصف شود، باید انتظار افزایش دو برابری حوادث کار را در سال جاری داشته باشیم. هر جوشکار یا تراشکاری که از عینک مخصوص استفاده نمی‌کند و یا هر رنگ‌کار خودرویی که از ماسک مخصوص کار بهره نمی‌برد، آسیب‌های شدیدی را با هزینه فراوان، به خود، خانواده و دولت تحمیل می‌کند. ؟

نیروی کار و امنیت انرژی آلمان و بهبود سود را که اکنون محقق شده، تحت الشعاع قرار می‌دهد و به همین دلیل و به خاطر تجربه گذشته، با آن مخالف هستند.

۷ ماه حقوق معوقه؛ به دلیل مسدود بودن حساب‌ها توان پرداخت نداریم!

ایلنا



در حالی که کارگران شهرداری لیکک مدعی‌اند ۷ ماه معوقات مزدی طلبکارند، شهردار این شهر می‌گوید: به دلیل بدهی‌های مالی، توان پرداخت حقوق کارگران وجود ندارد. این کارگران روز ۱۶ خردادماه مقابل ساختمان شهرداری دست به اعتراض صنفی زدند. بهروز ظفری (شهردار لیکک) در گفت‌وگو با برخی رسانه‌ها با تأیید مطالبات مزدی کارگران اعلام کرده است: شهرداری لیکک با بدهی حدود ۳۰۰ میلیارد تومانی از دوره‌های گذشته مواجه است و تنها راه برون‌رفت از این وضعیت، تسویه این بدهی‌هاست. از ابتدای شروع به کار در سمت شهردار، تمامی حقوق و مزایای جاری کارگران پرداخت شده و حتی یک ریال نیز به بدهی‌های گذشته افزوده نشده است. در حال حاضر به دلیل مسدود بودن حساب‌ها، امکان پرداخت حقوق فروردین، اردیبهشت و حتی ماه‌های آینده وجود ندارد. شهردار لیکک در پایان از دستگاه‌های نظارتی خواست به اندازه حقوق کارگران از حساب‌های شهرداری رفع مسدودی شود تا امکان پرداخت مطالبات مزدی کارکنان فراهم شود و مابقی ورودی حساب برای تسویه بدهی‌های گذشته اختصاص یابد.

سازمان تأمین اجتماعی برای تأمین امنیت شغلی کارگران ساختمانی اقدام کند

ایلنا



در شرایطی که کارگران ساختمانی در سخت‌ترین شرایط آب‌وهوایی، به‌ویژه در روزهای سرد و طاقت‌فرسای زمستان و گرمای شدید تابستان، برای تأمین معاش خانواده‌های خود جانشان را به خطر می‌اندازند، سازمانی که باید حامی و پشتیبان آنان باشد، از انجام وظایف قانونی خود سرباز می‌زند. وضعیت کنونی دیگر قابل تحمل نیست. کارگران ساختمانی نباید برای برخورداری از حقوق اولیه و قانونی خود، سال‌ها در انتظار بمانند یا با نگرانی از آینده شغلی و معیشتی زندگی کنند. تأمین اجتماعی موظف است در سریع‌ترین زمان ممکن برای رفع مشکلات بیمه‌ای، تأمین امنیت شغلی و بهبود وضعیت معیشتی این قشر اقدام کند. جامعه کارگری کشور انتظار دارد مسئولان این سازمان به وظایف قانونی و اجتماعی خود عمل کنند و با اتخاذ تصمیمات عملی و مؤثر، مشکلات انباشته‌شده کارگران ساختمانی را برطرف سازند. ادامه

سه هزار پرستار در سال گذشته ترک شغل یا مهاجرت کرده‌اند

ایرنا



عباس عبادی (معاون پرستاری وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) - سال گذشته هزار و ۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده، ۸۰۰ نفر استعفا دادند و ۳۸۰ پرستار نیز از کشور مهاجرت کردند که البته موارد خارج شده با ویزای کار هم سیر نزولی داشته است. چالش اصلی ما در حوزه پرستاری، کمبود نیرو است که سبب فرسودگی شغلی، مهاجرت و ترک کشور می‌شود و در همین راستا، سال گذشته ۱۲ هزار مجوز استخدام پرستار در کشور گرفته شد. کم بودن نسبت پرستار به تخت، استعفا، ترک خدمت، مهاجرت، تعویق طرح، بازنشستگی، مرخص‌های بدون حقوق طولانی و وظایف خارج از شرح شغلی از دیگر مشکلات حوزه پرستاری است. ساخت «ائتلاف قدرت» با دانشگاه‌ها، مجلس و بیمه‌ها، تولید داده‌های ملی درباره مهاجرت، ترک خدمت و فرسودگی شغلی، تبدیل مساله پرستاری از مطالبه صنفی به مساله امنیت و کیفیت نظام سلامت، اجرای اصلاحات تدریجی و کم هزینه با دستاوردهای قابل اندازه‌گیری، تمرکز شاخص‌های موفقیت بر ماندگاری نیروی انسانی به جای صرفاً میزان پرداخت‌ها، از جمله راهبردهای کلیدی و نیز اولویت‌های اجرایی برای سه سال آینده در معاونت پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شمار می‌روند.

استخدام قطره چکانی و بی‌عدالتی در توزیع منابع، از مهمترین چالش‌های پرستاران کشور

خبرگزاری صداوسیما



قاسم ابوطالبی (رئیس شورای عالی نظام پرستاری کشور) - استخدام قطره چکانی، ارزش‌گذاری غیرواقعی خدمات پرستاری، حقوق و مزایای پایین، تاخیر در پرداخت‌ها و معوقات فراوان، در نظر نگرفتن پرستاری به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی زودرس، بی‌توجهی به رفاه راحتی و آسایش پرستاران و بی‌عدالتی در توزیع منابع را از دیگر چالش‌های این حوزه برشمرد. قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری از سال ۱۳۸۶ تهیه شده و پس از ۱۴ سال، آیین‌نامه‌های آن نوشته نشده است که در این دولت باید آیین‌نامه‌ها تدوین و مطالبات پرستاران نیز مورد توجه قرار گیرد. هم‌اینک به شدت در مراکز درمانی با کمبود پرستار مواجهیم و مشکلات برطرف نشده‌اند که بایستی سرانه پرستار نسبت به آنچه نیاز است تکمیل شود. توزیع ناعادلانه منابع در حوزه سلامت نیز از دیگر مسائلی است که ما نسبت به آن کله‌مندیم، زیرا اگر این بودجه در حوزه سلامت به صورت عادلانه تقسیم شود نارضایتی‌ها کاهش خواهد یافت.

مغلبه برای باقی ماندن واسطه‌ها؛ آیا با حذف پیمانکاران «حقوق کارگران» کاهش می‌یابد؟

ایلنا



سمیه گلپور (رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری) - با حذف پیمانکار و انعقاد قرارداد مستقیم، نه تنها حقوق کارگر کاهش نمی‌یابد، بلکه کارفرمای اصلی مستقیماً عهده‌دار کلیه تعهدات قانونی خواهد بود. از حیث اصول حقوقی نیز، اصل «عدم تضییع حقوق مکتسبه» که در رویه مستمر دیوان عدالت اداری مورد تأکید قرار گرفته، مانع از آن است که حقوق و مزایای تثبیت‌شده کارگر در نتیجه تغییر ساختار اداری کاهش یابد. در مجموع، از منظر حقوق کار و اصول حمایتی، حذف شرکت‌های پیمانکاری در مشاغل مستمر نه تنها مغایرتی با قانون ندارد، بلکه در راستای تقویت امنیت شغلی و کاهش تعارضات حقوقی است. تحقق کامل آن نیز مستلزم طراحی دقیق سازوکار اجرایی در چارچوب قانون کار، قانون مدیریت خدمات کشوری و ضوابط بودجه‌ای خواهد بود.

دغدغه معلمان نسبت به صندوق ذخیره فرهنگیان

نمایندگان



حمیدرضا حاجی‌بابایی (نایب‌رئیس مجلس شورای اسلامی) - سهم آموزش و پرورش از بودجه دولت از سال ۱۳۸۲ تاکنون از ۱۵.۶ درصد به ۹ درصد کاهش یافته که این مسئله برای آینده کشور مصیبت‌بار است. نزدیک به دو

معدن جوزچال با دستور قضایی بسته شد

ایلنا



به دنبال شناسایی نواقص ایمنی در معدن زغال‌سنگ «جوزچال» شهرستان رامیان در استان گلستان، با دستور دادستان رامیان عملیات پیشروی در یکی از تونل‌های این معدن متوقف شد. همچنین در نشست با حضور مسئولان اداره کار، اداره صمت، سازمان تأمین اجتماعی، مدیران معدن و نمایندگان کارگران، مهلت ۱۰ روزه به مالکان معدن برای پرداخت کامل حقوق معوقه کارگران و مهلت ۳ روزه برای تعیین تکلیف و واریز حق بیمه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی نیز در نظر گرفته شد. دادستان رامیان در پایان با تأکید بر اینکه رعایت الزامات ایمنی و صیانت از حقوق کارگران از تکالیف قانونی و غیرقابل چشم‌پوشی کارفرمایان است، تصریح کرد: «دستگاه قضایی در چارچوب وظایف قانونی خود، هم‌بر ایمنی محیط‌های کار و هم‌بر اجرای دقیق تعهدات کارفرمایان در قبال کارگران نظارت مستمر خواهد داشت.»

کارگران فولاد سیادن ابهر: بازسان اداره کار به کارخانه

بیایند

ایلنا

کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر با اشاره به معوقات مزدی، نامناسب بودن شرایط ایمنی و بهداشت محیط کار و بی‌توجهی مسئولان به مشکلات این واحد تولیدی، خواستار ورود بازسان اداره کار و رسیدگی فوری به وضعیت شغلی و معیشتی خود شدند. در ۱۵ ماه گذشته کارفرما لباس کار، کفش و دستکش ایمنی در اختیار کارگران قرار نداده است؛ در نتیجه، برخی کارگران ناچار شده‌اند این اقلام را با هزینه شخصی تهیه کنند و برخی دیگر نیز با همان لباس‌ها و تجهیزات فرسوده قبلی در محیط کار حاضر می‌شوند. کار در چنین واحدی بدون لباس و کفش ایمنی، هم از نظر فنی و هم از نظر مقررات ایمنی، قابل قبول نیست و مسئولان ایمنی مجموعه نیز نباید اجازه ورود کارگران بدون تجهیزات حفاظت فردی را به محیط کار بدهند.



#کارگر

۲۰۰ هزار معلم بلاتکلیف ساماندهی شوند

ایسنا

فرشاد ابراهیم‌پور (نایب رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس) - آموزش و پرورش در مجموع ۲۰۰ هزار نیروی بلاتکلیف از جمله نهضت سوادآموزی، پیش‌دبستانی، معلمان قرآنی، طرح امین، سرباز معلم و مهرآفرین دارد و به همین تعداد هم کمبود نیرو دارد. برای رفع این مشکل بهتر است آموزش و پرورش به جای برگزاری آزمون‌های استخدامی و پذیرش از طریق دانشگاه فرهنگیان، این نیروها را جذب و ساماندهی کند. اگر نیاز است این نیروها از مسیر دانشگاه فرهنگیان عبور کنند، همین ۲۰۰ هزار نیرو دوره آموزشی در دانشگاه فرهنگیان بگذرانند. با این شیوه هم مشکل بلاتکلیفی معلمان و هم کمبود معلمان رفع می‌شود.



#معلمان

نابرابری در نظام پرداخت و خروج ۳۰۰۰ پرستار در یک سال از چرخه سلامت

رکنا

اسماعیل شریعتی (فعال صنفی حوزه پرستاری) - خروج حدود ۳۰۰۰ پرستار در سال گذشته از چرخه خدمت، شامل مواردی مانند ترک شغل، استعفا و مهاجرت، بار دیگر نشان می‌دهد نظام سلامت با یک بحران جدی در حوزه منابع انسانی پرستاری مواجه است؛ بحران ساختاری در مدیریت منابع انسانی، ضعف سیاست‌های نگهداشت و نابرابری در نظام پرداخت. بحرانی که این بار از زبان معاون پرستاری وزارت بهداشت به‌عنوان متولی بخشی این حوزه اعلام شده است.



#پرستاران

میلیون فرهنگی نسبت به آینده صندوق ذخیره فرهنگیان دغدغه دارند و انتظار می‌رود دولت با یک تصمیم اساسی، صندوق ذخیره فرهنگیان را به جایگاه واقعی خود بازگرداند. در شرایطی که هزینه‌های زندگی به شدت افزایش یافته، بخش قابل توجهی از معلمان با وجود اعمال افزایش حقوق، به دلیل سازوکار پرداخت مابه‌التفاوت، عملاً دریافتی حدود ۱۸ میلیون تومان دارند که پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست. با چنین شرایطی نمی‌توان انتظار داشت کیفیت آموزشی ارتقا یابد و افت تحصیلی کاهش پیدا کند. همچنین نیروهای طرح امین، پیش‌دبستانی، نهضت سوادآموزی و نیروهای شرکتی سال‌ها در آموزش و پرورش خدمت کرده‌اند و لازم است دولت با اتخاذ یک تصمیم واحد، وضعیت استخدامی آنان را تعیین تکلیف کند تا این بلاتکلیفی پایان یابد.

محکومیت ضرب و شتم کارگران ساختمانی ایران در ترکیه

ایلنا

انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بانه، با صدور بیانیه‌ای، ضرب و شتم کارگران ایرانی در ترکیه را به شدت محکوم کرده و نسبت به این رفتار خشونت‌آمیز و ضدکارگری هشدار داده است. انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بانه ضمن محکومیت شدید این رفتار خشونت‌آمیز و ضدکارگری، از نهادهای حقوق بشری، مراجع ذی‌ربط، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور خارجه جمهوری اسلامی ایران می‌خواهد موضوع ضرب و شتم کارگران ایرانی در ترکیه را با جدیت پیگیری کنند.



#کارگر

امنیت شغلی کارگران در برابر ادعای کاهش حقوق

تسنیم

رئیس سازمان اداری و استخدامی گفته، شمولیت قانون مدیریت خدمات کشوری برای نیروهای تبدیل‌شده، دریافتی آن‌ها را نسبت به قانون کار کاهش می‌دهد. این ادعا یعنی کارگر باید بین «امنیت شغلی اما حقوق کمتر» یا «حقوق بیشتر اما در بند پیمانکار» یکی را انتخاب کند. اما طبق ماده ۸ قانون کار، هرگونه توافق که منجر به کاهش مزایای قانونی کارگر شود، «باطل و بی‌اثر» است. همچنین ماده ۴۱ قانون کار (حکم آمره حداقل مزد) و رویه مستمر دیوان عدالت اداری در مورد «عدم تضييع حقوق مكتسبه»، تضمین می‌کنند که تغییر ساختار قراردادی هرگز نبنانی مجوز کاهش حقوقی که پیش‌تر تثبیت شده است. بنابراین، ادعای کاهش حقوق، نه تنها تکیه بر قانون ندارد، بلکه تلاشی است برای توجیه تداوم وضعیتی که در آن کارگران در برابر تغییرات ساختاری آسیب‌پذیر باشند. از منظر قانون کار، حقوق مكتسبه کارگر قابل تضييع نیست و از منظر اقتصادی، حذف واسطه‌ها به معنای افزایش رفاه کارگر است.



#عدالت

کارزار رفع تبعیض جنسیتی حق عائله‌مندی و حق اولاد زنان کارمند

آتیه آنلاین

کارزار «درخواست برقراری حق عائله‌مندی و حق اولاد برای زنان کارمند دولت، همانند کارمندان مرد» تا امروز بیش از ۲۰ هزار مطالبه‌گر داشته است؛ مطالبه امضاکنندگان این کارزار که خطاب به روسای مجلس و سازمان اداری و استخدامی کشور نوشته شده، اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری در بخش حق عائله‌مندی و حق اولاد و پرداخت این مزایا برای زنان و مردان کارمند دولت به صورت برابر و بدون تبعیض جنسیتی است.



#عدالت‌شغلی

بحران تامین اجتماعی؛ معیشت بازنشستگان را جدی بگیرید

ایلنا

اکبر شوکت (دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم و عضو اسبق هیات امنای سازمان تامین اجتماعی) - وضعیت بحرانی حقوق بازنشستگان صندوق‌ها و بازنشستگان تامین اجتماعی به نقطه‌ای رسیده بود که طی سال جدید برخی کارشناسان از احتمال عدم وجود منابع برای پرداخت حقوق بازنشستگان سخن گفته‌اند. درآمدهای حق بیمه تامین اجتماعی که محل اصلی ایجاد منابع مالی این سازمان است، در مدت سه ماهه اخیر به شدت کاهش یافته است؛ زیرا بسیاری از کارفرمایان، امروز بدهکار بیمه‌ای هستند و همزمان بسیاری از کارگاه‌های حق بیمه‌پرداز نیز دچار رکود یا تعطیلی و تعدیل نیرو شده‌اند. ما بر این باور هستیم که در این شرایط بحرانی تامین اجتماعی، هر نوع نقدپنگی و بودجه که دولت به دست بیاورد، باید برای تزریق به صندوق‌ها و سازمان تامین اجتماعی استفاده شود؛ اگر دولت بدهی‌های خود به تامین اجتماعی را سریع و با خاصیت نقدشوندگی بالا بپردازد، قطعاً می‌توان تضمین کرد که سازمان تامین اجتماعی تا یک سال آینده مطلقاً هیچ مشکلی نخواهد داشت.



#عدالت

قطع بیمه بیکاری صدها کارگر در هر شعبه تامین اجتماعی تهران

ایلنا

خبر واصله از منابع آگاه حاکی از قطع صدها مورد بیمه بیکاری در شعبات مختلف تامین اجتماعی تهران است. در هر شعبه تامین اجتماعی تهران در اردیبهشت، یکصد مورد لغو بیمه بیکاری اتفاق افتاده است. کارگرانی که بیمه بیکاری‌شان قطع شده می‌گویند: بازرسی‌های



#بیمه

برآوردهای اقتصادی نشان می‌دهد هزینه تربیت هر پرستار حدود ۴ میلیارد تومان است؛ بنابراین خروج سالانه هزاران نیروی آموزش‌دیده، صرفاً یک آمار اداری نیست، بلکه به معنای اتلاف گسترده سرمایه انسانی و مالی در یکی از حساس‌ترین بخش‌های نظام سلامت است. پرستاران به عنوان ستون اصلی ارائه خدمات درمانی، تحت فشارهای چندلایه قرار دارند؛ از جمله فشار کاری بالا، نابرابری در نظام پرداخت، و نبود مشوق‌های حرفه‌ای و معیشتی. مجموعه این عوامل به شکل مستقیم در افزایش ترک شغل، استعفا و مهاجرت نقش داشته‌اند. در چنین شرایطی، انتظار می‌رود وزیر بهداشت و ساختار تصمیم‌گیر در نظام سلامت، با نگاهی فراتر از مدیریت مقطعی، نسبت به بازنگری جدی در جایگاه معاونت پرستاری، اصلاح نظام پرداخت، و طراحی سیاست‌های واقعی برای نگهداشت نیروی انسانی اقدام کنند.

اعتصاب هزاران پرستار در آمریکا

خبرگزاری آوا

خبرگزاری صدای افغان (آوا): بیش از هفت هزار پرستار در دو بیمارستان بزرگ شهر نیویورک بر سر مسایلی چون معاش کم و تعداد کارمندان دست به اعتصاب زدند و این اقدام باعث شد فعالیت یکی از این بیمارستان‌ها تعطیل و وقت‌های تعیین شده برای بیماران لغو شود. انجمن پرستاران ایالت نیویورک در بیانیه‌ای اعلام کرد که این اعتصاب شامل بیش از ۷ هزار پرستار در بیمارستان مانتیفرور در بروکس و بیمارستان مونت سینا می‌شود. اعتصاب پرستاران باعث شده تا تمام عمل‌های جراحی به تعویق افتد و نوبت‌هایی که به بیماران داده شده بود، لغو شود.



#پرستاران

۳۸ درصد حوادث کار در بخش ساختمان رخ می‌دهد

ایلنا

احمد میدری (وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی) در دویستمین جلسه شورای عالی حفاظت فنی - درصد بالایی از حوادث ما در بخش کار، شامل ۳۸ درصد در بخش ساختمان است، علاوه بر این فرسودگی شغلی در بخش ساختمان بیشتر از سایر مشاغل بوده و محیط کار ساختمانی، حادثه‌خیز است که در این جلسه باید مصوبه‌ای در جهت کاهش فرسودگی شغلی بخش ساختمان داشته باشیم. مهندسان ناظر بخش خصوصی می‌توانند مشاوران ما در بخش ایمنی باشند و بازرسان ما می‌توانند با استفاده از اطلاعات مهندسان ناظر به صورت هدفمند از محل کارگاه بازدید کنند. تفاهم نامه میان معاونت روابط کار و نظام مهندسی با هدف ارتقای کیفیت ساخت و ساز و کاهش حوادث ناشی از کار ساختمانی است. محورهای این تفاهم نامه شامل آگاهی‌بخشی و آموزش به کارگران و سایر فعالان بخش ساختمان است.



#کارگر

سرنوشت ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی در انتظار اصلاح قانون تأمین اجتماعی

خبرگزاری مهر

بیگدلی (عضو کمیسیون اجتماعی مجلس) - در حال حاضر ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی پشت نوبتی داریم که طبق قانون بیمه کارگران ساختمانی منابع آن از محل صدور پروانه‌های ساختمانی و عوارض ساختمانی است؛ که این هم کفاف همه کارگران ساختمانی‌ها را نمی‌دهد. در حال حاضر سهم کارگرها از حق بیمه ۷ درصد است و برای اینکه بتوانیم همه این ۲ یا ۳ هزار نفر پشت‌نوبتی را بیمه کنیم، باید تغییری در سهم کارگر و کارفرما که از محل عوارض و پروانه‌های ساختمانی است، ایجاد شود؛ اما در عوض دیگر کارگر ساختمانی پشت‌نوبتی بیمه نخواهیم داشت.

mehrnews.com/x3cmmv



#کارگر

بسیار سخت‌گیرانه توسط کارگزاری‌های وابسته به شعب تأمین اجتماعی، موجب قطع بیمه بیکاری به دلایل واهی شده است.

بررسی اختلاف دریافتی میان جامعه پزشکی و پرستاری در نشست دولت و مجلس

خبرگزاری مهر

در نشستی با حضور اعضای کمیسیون بهداشت و درمان، معاون پرستاری وزارت بهداشت، رئیس سازمان نظام پرستاری و مسئولان سازمان اداری و استخدامی، مهم‌ترین دغدغه‌های حوزه بهداشت و درمان کشور به ویژه مسائل مرتبط با کمبود نیروی پرستاری، کمبود نیروی انسانی در بخش درمان، وضعیت کادر پزشکی و همچنین اختلاف دریافتی میان جامعه پزشکی و پرستاری مطرح و از سوی اعضای کمیسیون مورد بررسی قرار گرفت. در سال گذشته موضوع اضافه‌کار پرستاران و همچنین پروکاران مورد توجه قرار گرفت و میزان پرداختی در این بخش تقریباً ۳ برابر شد و این اقدام در راستای حمایت از کادر سلامت و جبران بخشی از مطالبات این عزیزان انجام شده است. انتظار ما این است که با استمرار همکاری میان دولت، مجلس و دستگاه‌های مرتبط، مطالبات مطرح‌شده در حوزه سلامت به مرحله اجرا برسد تا شاهد بهبود شرایط کاری کادر درمان و ارتقای کیفیت خدمات ارائه‌شده به مردم باشیم.



#پرستاران

جلوگیری از بیکاری ۴۹ هزار کارگر

تسنیم

معاونت قضایی قوه قضاییه با هدف جلوگیری از تعطیلی واحدهای تولیدی و حفظ اشتغال، از ظرفیت قراردادهای ارفاقی برای احیای بنگاه‌های ورشکسته بهره گرفته است. در این چارچوب، مدیریت شرکت‌های ورشکسته به افراد متخصص و واجد صلاحیت و تحت نظارت نمایندگان قوه قضاییه واگذار شده تا زمینه تداوم فعالیت و بازگشت این واحدها به چرخه تولید فراهم شود. ادارات تصفیه امور ورشکستگی نیز پس از صدور احکام ورشکستگی تلاش می‌کنند با ایجاد تفاهم میان بستانکاران و بدهکاران، زمینه انعقاد قراردادهای ارفاقی را فراهم کنند؛ اقدامی که علاوه بر حفظ سرمایه‌های اقتصادی، نقش مهمی در بازسازی و احیای بنگاه‌های تولیدی داشته است. نتیجه این رویکرد حفظ اشتغال ۴۸ هزار و ۸۵۶ کارگر بوده است. این در حالی است که در دوره پنج‌ساله ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۹، تعداد ۲۱۱ واحد تولیدی با اشتغال ۲۰ هزار و ۵۰ نفر احیا شده بود که نشان‌دهنده رشد چشمگیر عملکرد قوه قضاییه در حمایت از تولید و اشتغال است.



#کارگر