



شماره شصت و هفتم | ۱۴ خرداد تا ۲۰ خرداد ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

تعیین تکلیف نیروهای شرکتی
حتما اجرایی خواهد شد



۲۹۰ هزار متقاضی بیمه بیکاری /
سهم بنگاه‌های کوچک چقدر است؟



کارگران ساختمانی توان پرداخت
حق بیمه ۳ میلیون تومانی را
ندارند



تفاوت فاحش و غیرمنطقی میان
نظام پرداخت آموزش و پرورش و
اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها



فقر مطلق مستمری بگیران کارگری

ایلنا



محمدحسن موسیوند (دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان) - انتظار جامعه بازنشستگی، افزایش حقوق در خرداد و پرداخت معوقات فروردین و اردیبهشت در کوتاهترین زمان ممکن است. بازنشستگان نمی‌توانند سه ماه از سال را با حقوق سال قبل سرکنند آنهم در شرایطی که تورم کالاهای اساسی بیش از صد درصد است. هر روز بازنشستگان با ما تماس می‌گیرند و در مورد افزایش نیافتن حقوق خود و بحران معیشتی که در آن گرفتارند صحبت می‌کنند؛ بازنشستگان به شدت ناراضی هستند؛ در این اوضاع، از دولت توقع داریم هرچه زودتر تعهدات خود در قبال تامین اجتماعی را به انجام برساند؛ تامین اجتماعی نیز در خرداد به تکلیف قانونی خود عمل کند و حقوق مستمری بگیران را افزایش دهد.

کارکنان شرکتی که با عناوین مختلف از قبیل: ارکان ثالث، پیمانکاری و... در دستگاه‌های اجرایی کشور مشغول بکار هستیم از مسئولین مربوطه اعم از معاون اول رئیس جمهور، رئیس محترم سازمان اداری استخدامی کشور و دیگر معاونین و وزرای محترم دولت انتظار داریم هر چه سریعتر نسبت به اجرایی شدن دستور صریح رئیس جمهور که از وعده‌های ایشان در ایام انتخابات نیز بود، اقدام نمایند. بدیهی است با تحقق دستور مذکور نه تنها عدالت و امنیت شغلی برقرار خواهد شد بلکه مهمتر از آن، رضایتمندی جامعه میلیونی کارگران و سرمایه اجتماعی کشور را نیز به همراه خواهد داشت.»

مالکیت آی تی آی شیراز واگذار شد؛ نگرانی هزار کارگر از آینده‌ای مبهم

ایلنا



مشکلات کارخانه آی تی آی شیراز زمانی آغاز شد که این واحد صنعتی سال ۱۳۸۲ بدون کارشناسی به بخش خصوصی با فعالیتی غیرمرتبط واگذار و شد و با افزایش مشکلات سرانجام سال ۱۳۸۸ دولت تصمیم گرفت این کارخانه را به هیأت حمایت از صنایع واگذار کند که در ادامه کار اقدامات موثری برای احیای آن صورت نگرفت؛ در نتیجه از آن زمان تاکنون که حدوداً ۱۷ سال می‌گذرد با مشکلات رکود و تعطیلی کامل روبه‌رو بوده و طی این مدت، برای پیگیری مشکلات مان پیگیری‌ها و تجمعات متعددی انجام شده است. به گفته کارگران هم اکنون مهمترین دغدغه و نگرانی آن‌ها علیرغم وصول مطالبات پرداخت نشده، اهلیت داشتن سهامدار جدید در اداره این واحد تولیدی است.

هشدار درباره کارشکنی در تبدیل وضعیت کارکنان جهاد کشاورزی

ایلنا



یحیی عزیز (دبیر کارگروه پیگیری مطالبات کارکنان وزارت جهاد کشاورزی) - پیرو پیگیری‌های صورت گرفته از سوی کارگروه پیگیری مطالبات کارکنان وزارت جهاد کشاورزی، شاهد آن هستیم که نه رئیس و نه سایر اعضای کمیسیون کشاورزی مجلس در راستای پیگیری مطالبات ما از سازمان برنامه و بودجه، اقدام خاصی نکردند. صحبت ما این است که کمیسیون کشاورزی مجلس باید پشت مکاتبات و مطالبات آقای نوری در مسند وزارت کشاورزی قرار بگیرد تا مطالبات روی زمین مانده ما پاسخ بگیرد. هیچ نیروی شرکتی در این مدت که تبدیل وضعیت‌ها انجام می‌گیرد، به بهانه کمبود بودجه یا سایر بهانه‌های فنی و پرسنلی اخراج نشوند. ما کمترین میزان دریافتی را به نسبت اغلب وزارتخانه‌های کشور و سایر دستگاه‌ها داریم.

بیمه ۷۰۰ هزار کارگر ساختمانی در آستانه تعیین تکلیف

تابناک



مهدی اسماعیلی (عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی) - سه پرونده مهم و اولویت‌دار این کمیسیون در حوزه کار و اشتغال در حال پیگیری است. امروز حدود ۷۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی در صف انتظار بیمه قرار دارند و لازم است سازوکاری طراحی شود که همه این افراد بتوانند از خدمات بیمه‌ای برخوردار شوند. سازمان تأمین اجتماعی پیشنهادات مختلفی را در این زمینه ارائه کرده و اکنون کارگروه تخصصی تشکیل شده تا مدل نهایی تأمین منابع و پوشش بیمه‌ای این کارگران را بررسی و نهایی کند. هدف ما این است که تمامی کارگران ساختمانی که در سامانه‌های مربوطه ثبت‌نام کرده‌اند، در کوتاه‌ترین زمان ممکن تحت پوشش بیمه قرار گیرند. تعیین تکلیف وضعیت نیروهای شرکتی دومین اولویت

کارزار کارگران شرکتی خطاب به رئیس جمهور؛ شرکت‌های پیمانکاری حذف شوند

ایلنا



کارگران شرکتی نهادهای مختلف، از رئیس جمهور درخواست کردند هرچه زودتر دستور حذف شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو را صادر نماید. در متن این کارزار آمده است: «با عنایت به دستور صریح رئیس محترم جمهور جناب دکتر پزشکیان مبنی بر حذف شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو در روز کارگر مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۱۱ بدینوسیله ما

دچار رکود شده و تعدیل نیروها شروع شده بود. اساساً هر چیزی که هزینه تولید را زیاد کند می‌تواند بنگاه را دچار مشکل کند و شاید افزایش حقوق دیگر کشش نداشته باشد.

تعیین تکلیف نیروهای شرکتی حتماً اجرایی خواهد شد

ایلنا

احمد بیدگلی (عضو کمیسیون اجتماعی مجلس) - اجرایی شدن دستورات رئیس‌جمهور سازوکار خودش را دارد و باید مراحل را برای اینکه به اجرا دربیاید، طی کند. روش تعیین تکلیف نیروهای شرکتی و حذف پیمانکار به آیین‌نامه هیئت دولت نیاز دارد. دستور رئیس‌جمهور کلیات را مشخص می‌کند، اما جزئیات نحوه اجرا و مسائل دیگر نیازمند آیین‌نامه و مصوبه هیئت دولت است که تقریباً تفاهات اولیه آن انجام شده است.



صبر چندین ساله کارگران «قند ممسنی» برای بازگشت به کار

ایلنا

یکی از کارگران کارخانه «قند ممسنی» واقع در شهرستان رستم گفت: این واحد تولیدی بعد از گذشت حدود ۱۰ سال تعطیلی (مرداد ماه ۱۴۰۲) در حالی با واگذاری به هیات حمایت از تولید، با ۹۰ کارگر فعالیت خود را از سرگرفت که بعد از گذشت چندین ماه به دلیل تخصیص نیافتن اعتبارات مالی برای خرید مواد اولیه، مجدداً تعطیل و کارگران آن بیکار شدند. کارگران می‌گویند: بعد از سال‌ها انتظار، علیرغم اینکه کار آماده‌سازی این واحد انجام شده و تجهیزات و ماشین‌آلات آن آماده تولید است هنوز اقدامی برای بازگشایی کارخانه از سوی مسئولان انجام نشده است.



مانع‌تراشی برای تبدیل وضعیت کارگران شرکتی

ایلنا

مهران ربانی (فعال صنفی نیروهای ارکان ثالث نفت و گاز کشور) - رئیس سازمان اداری و استخدامی با بهانه کردن سقف ۱۰ درصدی ماده ۳۲، سد جدیدی پیش پای حذف پیمانکاران گذاشته است؛ استنادی بوروکراتیک که بیشتر به سپری برای حفظ منافع سرمایه‌داران می‌ماند تا یک مانع قانونی واقعی. برداشت برخی رسانه‌ها از سخنان ایشان چندان دقیق نبود. مقصود ایشان استناد به ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری است که می‌گوید دستگاه‌های اجرایی صرفاً می‌توانند تا سقف ۱۰ درصد از چارت سازمانی خود را به صورت



مهم این کمیسیون است. سومین محور فعالیت این کمیسیون حمایت از کارگران واحدهای تولیدی آسیب‌دیده و جلوگیری از تعدیل نیرو است. حفظ اشتغال کارگران و جلوگیری از بروز مشکلات معیشتی برای خانواده‌های کارگری از اولویت‌های اصلی کمیسیون اجتماعی مجلس است و این موضوع تا رسیدن به نتیجه نهایی با جدیت دنبال خواهد شد.

بازنشستگان تامین اجتماعی در انتظار متناسب‌سازی

ایلنا

علی ترکاشوند (دبیر اجرایی خانه کارگر و رئیس هیئت مدیره کانون کارگران بازنشسته شهری) - رشد مستمری‌های بازنشستگان تامین اجتماعی با نرخ واقعی تورم و افزایش هزینه‌های زندگی تناسبی ندارد. کارگران بازنشسته معتقدند با وجود افزایش قیمت کالاهای اساسی، خدمات درمانی، مسکن و سایر هزینه‌های معیشتی، حقوق ماهانه پاسخگوی نیازهای روزمره نیست. ما خواستار اجرای هرچه سریع‌تر مرحله آخر متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هستیم.



۲۹۰ هزار متقاضی بیمه بیکاری / سهم بنگاه‌های کوچک چقدر است؟

ایلنا

فاطمه عزیزخانی (استاد دانشگاه و پژوهشگر اقتصادی) - به لحاظ آماری، تعداد کارکنان شاغل در بنگاه‌های اقتصادی کوچک عمدتاً کمتر از ۵۰ نفر و در بنگاه‌های اقتصادی متوسط بین ۵۰ تا ۱۰۰ نفر است. بسیاری از کارگران در کارگاه‌های کوچک از نعمت بیمه محرومند و از آنجا که بخشی از آنها در کارگاه‌های زیرزمینی مشغول کار هستند، به دلیل نداشتن قرارداد کار قادر به طرح شکایت و پیگیری حقوقی مطالبات خود در مراجع قضایی نیستند و از سرناچار به کار با حقوق و دستمزد پایین و بدون بیمه تن می‌دهند. با اینکه داده‌های رسمی می‌گویند ۲۹۰ هزار نفر برای بیمه بیکاری ثبت‌نام کردند، اما از آنجا که این ارقام تفکیک شده نیستند، نمی‌توان گفت دقیقاً چه میزان از کارگران بنگاه‌های خرد و کوچک متاثر هستند. شاغلان رسمی بیمه بیکاری می‌گیرند ولی در اشتغال غیررسمی، بیمه بیکاری وجود ندارند، جایی هم ثبت نمی‌شوند و غالباً در بخش خدمات مشغول به کار هستند، مثل بخش گردشگری و حمل‌ونقل و یا برای کار، وابستگی زیادی به اینترنت دارند. وقتی بنگاه‌ها در رکود به سر می‌برند افزایش دستمزد بیش از توان آنها می‌تواند زیانبار باشد. افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد در شرایطی که کشور قبل از جنگ داشت به صلاح نبود چون بنگاه‌ها



«تولی پرس» همچنان تعطیل است؛ ۶ ماه حقوق و عیدی طلبکاریم

ایلنا



#کارگر

یکی از کارگران شاغل در کارخانه تولی پرس، در تشریح مشکلات حقوق و دستمزد خود و همکارانش به ایلنا گفت: در حالی ۶ ماه مزد پرداخت نشده به همراه عیدی و ۱۴ سال سنوات پرداخت نشده داریم و پرداخت حق بیمه کارگران چندین ماه به تاخیر افتاده است که کارفرما از دوم اسفند ماه سال گذشته، فعالیت کارخانه را به بهانه کمبود منابع مالی متوقف کرده و تمام کارگران بیکار شده‌اند و اجازه ورود به محل کار خود را ندارند. نه حقوق به موقع می‌گیریم و نه به دلیل مشکلات بیمه‌ای، امکان دریافت مقرری بیمه بیکاری از اداره کار داریم. مجموع مطالبات این ۱۰۸ کارگر از کارفرما حدود ۴۰ میلیارد تومان می‌شود که هر کدام از کارگران مبالغی حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ میلیون تومان طلب دارند و همگی در سه ماه گذشته بلا تکلیف بوده‌اند. هر یک از کارگران به صورت میانگین بین ۱۸ تا ۲۵ سال سابقه کار دارند، و از زمان بازنشستگی آن‌ها با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور گذشته است اما چون کارفرمای بخش خصوص از بدو ورود به کارخانه (۱۴ سال پیش) هزینه سختی کار کارگران را به تامين اجتماعي پرداخت نکرده امکان بازنشستگی برایشان مهیا نیست.

خصوصی‌سازی یا نابودی یک سرمایه ملی

ایلنا



#عدالت

واگذاری سهام مدیریتی ذوب‌آهن به بانک رفاه، برای کارگران این کارخانه، نه نوید نجات که یادآور سلسله‌ای از خصوصی‌سازی‌ها و واگذاری‌های شکست‌خورده‌ای است که پشت شعار «احیا»، امنیت شغلی کارگران متخصص را قربانی کردند. ظرفیت اسمی اینجا ۳.۵ میلیون تن در سال است، اما الان تولید به زیر دو میلیون تن رسیده؛ یعنی کمتر از نصف. سوبسید گاز و برق کارخانه را قطع کردند و به همین خاطر قیمت تمام‌شده بالا رفت. مواد اولیه مناسب هم تأمین نمی‌شود. یکی از کارگران با سابقه ذوب آهن می‌گوید: در این سال‌ها تعدیل نیروهای رسمی نداشتیم، اما اخیراً برای نیروهای شرکتی زمره‌هایی شنیده می‌شود. متأسفانه در این ساختار عده‌ای تصمیمات کلان می‌گیرند و ما کارگران تازه وقتی همه چیز تمام شد می‌فهمیم چه معامله‌ای شده است. در حال حاضر بیش از همه از وضعیت بیمه تکمیلی ناخرسند هستیم.

قراردادی جذب کنند. در واقع، منظور این نبود که از میان صدها هزار کارگر شرکتی، قرار است گزینش کنیم و فقط ۱۰ درصدشان را تبدیل وضعیت کنیم؛ بلکه بحث بر سر پرسیدن ظرفیت قانونی نیروهای قراردادی در کل ساختار دولت است. بحث اصلی ما این است که پیش از هرگونه مانع‌تراشی، سازمان اداری و استخدامی باید آمارها را روی میز بگذارد و شفاف‌سازی کند. امروز آمار دقیق نیروهای رسمی، قراردادی و شرکتی که مستقیم یا غیرمستقیم از خزانه دریافتی دارند، کاملاً مشخص است. مقصود اصلی این وضعیت چیست؟ مسلماً مجلسی که هفت سال تمام است کارگران را وعده‌درمانی می‌کند! اکنون توپ کاملاً در زمین مجلس است، نه دولت. مجلسی که داعیه‌دار پیگیری این لایحه بوده، باید ماده ۳۲ را اصلاح کند و این سقف محدودکننده را بردارد. هرچند می‌دانیم اصلاح قوانین چقدر زمان‌بر است، اما آقایان نباید با پاس‌کاری‌های نمایشی، بیش از این وقت و عمر نیروی کار را تلف کنند.

تفاوت فاحش و غیرمنطقی میان نظام پرداخت آموزش و پرورش و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها

آوش



#معلمان

امروز نظام رتبه‌بندی معلمان در شرایطی قرار دارد که می‌توان آن را دوران تثبیت پرچالش یا برزخ اصلاحات نامید. گرچه بخش اعظم معلمان احکام خود را دریافت کرده‌اند و در رتبه‌های مشخصی جای گرفته‌اند، اما بدنه آموزش و پرورش همچنان با پیامدهای اجرای ناقص آن دست به گریبان است. افزایش حقوق ناشی از رتبه‌بندی به دلیل تورم فزاینده اقتصادی، اثرگذاری خود را به سرعت از دست داده است. معلمان معتقدند منزلت حرفه‌ای تنها با تغییر نام در احکام اداری از معلم به استادیار معلم محقق نمی‌شود، بلکه نیازمند یک حمایت اقتصادی پایدار و واقعی است که قدرت خرید آنان را حفظ کند. رتبه‌بندی در وضعیت فعلی، به جای اینکه موتور محرک کیفیت آموزش باشد، به یک پروسه بوروکراتیک فرساینده تبدیل شده که انرژی زیادی از کادر آموزشی کشور سلب کرده است. یکی از جدی‌ترین محورهای اعتراض معلمان که در سال‌های اخیر و هم‌زمان با اجرای طرح رتبه‌بندی بیش از پیش نمایان شده، تفاوت فاحش و غیرمنطقی میان نظام پرداخت آموزش و پرورش و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها است. هرچند مقامات ارشد آموزش و پرورش بارها اعلام کرده‌اند که معلمان را از جنس هیات علمی می‌دانند و ساختار رتبه‌ها بر همین اساس چیده شده، اما در عمل، فاصله حقوقی میان یک معلم با رتبه استادیار یا دانشیار با هم‌تای دانشگاهی‌اش بسیار عمیق است. این شکاف عمیق، به ویژه با تصمیمات لحظه آخری و افزایش‌های درصدی حقوق اعضای هیات علمی در روزهای پایانی سال‌ها، بیشتر دهن‌کجی می‌کند و احساس تبعیض ساختاری را در میان فرهنگیان تشدید کرده است. معلمان می‌پرسند چرا در حالی که هر دو گروه در مسیر آموزش و تربیت سرمایه انسانی کشور فعالیت می‌کنند و عناوینی مشابه دارند، خروجی مالی و مزایای رفاهی آن‌ها تا این حد نابرابر است.

پرداخت ۲۹۳ میلیارد تومان تسهیلات مشاغل خانگی در گلستان

ایلنا



ایوب هلاکو (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلستان) - پرداخت ۲۹۳ میلیارد تومان تسهیلات مشاغل خانگی در سال گذشته با هدف حمایت از کسب و کارهای خرد، توسعه اشتغال پایدار و تقویت اقتصاد خانواده‌ها پرداخت شده که بخش عمده دریافت‌کنندگان آن را بانوان فعال در حوزه مشاغل خانگی تشکیل می‌دهند. تسهیلات اشتغالزایی گلستان در سال جاری ۲۵ درصد بیشتر از سال قبل است و مهلت استفاده از آن هم تا پایان ۱۴۰۵ خواهد بود.

بازگشت بیمه بیکاری ۶۶ هزار کارگر با رأی دیوان عدالت اداری

باشگاه خبرنگاران جوان



دیوان عدالت اداری با اتخاذ رویکردی پیشگیرانه و پیگیری‌های قانونی در تعامل با وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی، روند برقراری بیمه بیکاری کارگران آسیب‌دیده از جنگ را تسهیل کرد. پیگیری‌های قانونی دیوان از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی، زمینه شکل‌گیری رویه‌ای تسهیل‌گرایانه میان دستگاه‌های مسئول را فراهم کرد. در نتیجه این هماهنگی‌ها، امکان ثبت گروهی درخواست بیمه بیکاری برای کارگران کارگاه‌های آسیب‌دیده بدون نیاز به مراجعه حضوری آنان فراهم شد. بر این اساس، کارفرمایان می‌توانند با ارائه فهرست کارگران بیکار شده، فرآیند ثبت درخواست را انجام دهند و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز اسامی مشمولان را به ادارات کل تأمین اجتماعی معرفی کنند. طبق اعلام دیوان عدالت اداری، اجرای این تصمیمات تاکنون به برقراری بیمه بیکاری برای ۶۶ هزار نفر از کارگران آسیب‌دیده منجر شده است.

دستور حذف دلان پیمانکاری باید با سرعت و قاطعیت اجرا شود

تسنیم



سعید فتاحی (مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران) - مصوبه مربوط به تبدیل وضعیت کارگران شرکتی طی سال‌های اخیر به طور مداوم میان مجلس و شورای نگهبان در حال رفت و آمد است و متأسفانه هنوز یک مصوبه جامع برای حذف واسطه‌ها و دلان تصویب نشده است. بسیاری از پیمانکارانی که در شهرهای مختلف فعالیت می‌کنند، در واقع پایتخت‌نشین هستند و هر ماه بخشی از حقوق کارگران در جیب این شرکت‌ها می‌رود؛ در حالی که اگر این دستورات سال‌ها پیش

اجرای می‌شد، بسیاری از این واسطه‌های غیرضروری از بین می‌رفتند. هرچند دستور صریح رئیس‌جمهور ابلاغ شده، اما در لایه‌های اجرایی نگرانی‌هایی وجود دارد که نفوذ برخی قدرت‌ها مانع از اجرای کامل این دستور شود. از رئیس‌جمهور می‌خواهیم تا با ابلاغ دستورات قاطع به دولت، در راستای تسریع این روند اقدام کنند تا ظرف چند ماه آینده هیچ پیمانکاری در حوزه منابع انسانی و جذب نیرو فعال نباشد و عدالت شغلی برای تمامی کارگران محقق گردد.

مدیری: ساختن جهانی با صلح پایدار و رفاه همگانی در گروه همکاری ملت‌هاست

خبرگزاری ایرنا



احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور برخط در نشست وزرای گروه آسیا و اقیانوسه در یکصد و چهاردهمین کنفرانس بین‌المللی کار در ژنو گفت: در راستای ساختن جهانی هماهنگ، با صلح پایدار و رفاه همگانی پیشنهاد من همان‌طور که در اجلاس افتتاحیه بیان کردم، اختصاص موضوع جنگ و کارگران جهان در سال آینده است. نشستی که در آن جنگ را با صدای رسا محکوم می‌کنیم و از تمامی ظرفیت‌های خود برای پیشگیری از آن بهره خواهیم گرفت. هرودوت در کتاب تاریخ خود نقل می‌کند زمانی که پادشاه لیدیه به امپراطوری ایران یورش برد و از کوروش شکست خورد پادشاه ایران به جای انتقام و ریختن خون او از پادشاه شکست خورده پرسید چه کسی تو را ترغیب کرد که تا به کشور من حمله کنی و به جای دوستی با من دشمنی کنی؟ امروز نیز پرسش همان است. پرسشی که در پهنه تاریخ طنین‌انداز شده است: چرا جنگ؟ چرا دشمنی به جای دوستی؟ جنگ اما تنها نوک کوه یخ است؛ واقعیت نیمه پنهان جنگ نظام جهانی مبتنی بر ستیز، استثمار و سرمایه‌داری نظامی است. نظامی که بر پایه چپاول منابع انرژی، مواد خام معدنی و محصولات کشاورزی و نیروی کار ارزان بنا شده است. اما این ارزان بودن به چه قیمتی تمام می‌شود؟ تمام بار این نظام بر دوش کارگران و کشاورزان استوار شده ما در سراسر جهان به ویژه کشورهای جنوب سنگینی می‌کند. در منطق سرمایه‌داری نظامی ثروتمند شدن و ثروتمند ماندن قدرت‌های جهانی در گروی محرومیت دیگران و اعمال خشونت برای تضمین این سلطه است.

ورود ساماندهی نیروهای شرکتی به مرحله تصمیم‌سازی

پایگاه خبری تحلیلی روزنو

در سال‌های اخیر، یکی از دغدغه‌های اصلی قشری که بخش عمده‌ای از نیروی کار کشور را تشکیل می‌دهند، «نیروهای شرکتی» است.



کارگران ساختمانی توان پرداخت حق بیمه ۳ میلیون تومانی را ندارند

ایلنا



میکائیل صدیقی (رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان) - تلاش سازمان تأمین اجتماعی برای افزایش سهم بیمه کارگر از ۷ به ۱۳ درصد و تصویب این طرح غیرکارشناسی، به معنای خروج اجباری ۷۰ تا ۸۰ درصد کارگران ساختمانی از چرخه بیمه است؛ چراکه این قشر فصلی و محروم از بیمه بیکاری، توان پرداخت مبالغ بالای ۳ میلیون تومان را در ماه ندارند. سازمان تأمین اجتماعی همچنان تلاش می‌کند این ۶۰ درصد افزایش را به ۱۲۰ تا ۱۵۰ درصد برساند. سازمان می‌خواهد سهم حق بیمه کارگران ساختمانی را طبق پیشنهاد خودش از ۷ درصد فعلی به ۱۳ درصد افزایش دهد. این اقدام از نظر ما طرحی کاملاً یک‌طرفه، ظالمانه و غیرکارشناسی است که آسیب مستقیم آن متوجه کارگر ساختمانی می‌شود. در حال حاضر، ۷ درصد از حق بیمه را کارگر می‌دهد، ۲۰ درصد را کارفرما و ۳ درصد را دولت پرداخت می‌کند. سازمان تأمین اجتماعی از سال ۱۳۵۲ (یعنی بیش از ۵۰ سال است) که آن سهم ۲۰ درصدی را از عوارض ساختمان، نسبت به مترای یا پروانه از کارفرما دریافت می‌کند. اگر در طول این نیم قرن، این مبالغ عظیم در صندوقی مجزا و مستقل جمع‌آوری می‌شد، مطمئناً امروز منابع آن تکافوی بیمه کردن تمامی کارگران ساختمانی کشور و افراد واجد شرایط جدید را می‌داد.

ترمیم دستمزد کارگران در انتظار تشکیل کمیته فنی

مزد

ایسنا



ولی‌الله صالحی (کارشناس حوزه کار) - اواخر سال گذشته در شورای عالی کار به گونه‌ای برنامه‌ریزی شد که در نیمه دوم سال جاری به تناسب رشد نرخ تورم و بر اساس ضرورت‌های موجود، دستمزد کارگران ترمیم یابد و به همین منظور شورای عالی کارنشستی داشته باشد و مزایای مزد را مورد بررسی قرار دهد. حق تاهل، حق مسکن و بن خواربار کارگران، محور چانه‌زنی در جلسات آتی خواهد بود. اگر بنا به ترمیم مزد باشد ابتدا کمیته فنی دستمزد باید تشکیل شود. این کمیته سه جانبه و با حضور نماینده کارگر و کارفرما و دولت است و در آن وضعیت و شرایط اقتصادی موجود بررسی می‌شود. در این راستا، سبد معیشت باید تهیه و نرخ تورم دیده شود تا بتوان بر مبنای آن افزایشی در مزایای جانبی مزد لحاظ کرد. بعد از تشکیل کمیته فنی مزد و بررسی‌های لازم، آنچه که منتج به تصمیم نهایی شود به عنوان افزایش مزایای مزد تصویب خواهد شد.

این گروه از کارگران، علی‌رغم انجام وظایف مشابه با همکاران رسمی، با چالش‌هایی نظیر عدم امنیت شغلی، حقوق پایین‌تر و فقدان پوشش کامل بیمه‌ای دست‌وپنچ نرم می‌کنند. سوال اصلی اینجاست که چگونه می‌توان با حفظ ثبات در دستگاه‌های اجرایی، به این قشر گسترده عدالت شغلی را بازگرداند؟ پاسخ در تعامل سازنده میان ارکان قدرت است. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تأکید کرد که اولویت دولت رسیدگی به معیشت همه کارگران است. وی اعلام کرد که کمیته‌های تخصصی تشکیل شده به دنبال اجرای جدی دستور تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به مستقیم هستند. این رویکرد نشان می‌دهد که دولت آمادگی خود را برای پذیرش مسئولیت‌های جدید در قالب ساماندهی ساختار اداری ابراز کرده است.

ولی‌الله داداشی، نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس، از هماهنگی‌های موثر میان مجلس و دولت خبر داد. او بیان کرد که با پیگیری‌های مستمر، دولت متعهد شده است تا فرآیند تبدیل وضعیت را در چارچوب جدید آغاز کند. این تعامل نشان‌دهنده همدلی قانون‌گذار برای تسریع در فرآیند تصویب قوانین لازم و رفع بن‌بست‌های حقوقی است.

علاءالدین رفیع‌زاده، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، با تأکید بر اهمیت این موضوع، به جزئیات اجرایی پرداخت. وی اشاره کرد که ساماندهی نیروهای شرکتی دارای پیچیدگی‌های حقوقی و مالی است که نیازمند تعیین تکلیف در مجلس و تأمین منابع لازم می‌باشد.

ارائه درخواست بازنگری دستمزد به شورای عالی کار

ایسنا



محسن باقری (نماینده کارگران در شورای عالی کار) - کمیته مزد به منظور احصای سبد جدید و میزان افزایش مزایایی همچون بن خواربار و حق تاهل فعال خواهد شد. ماده ۱۶۸ قانون کار صراحت دارد که شورای عالی کار هر ماه حداقل یک بار تشکیل جلسه می‌دهد و در صورت ضرورت یکی از گروه‌ها یا یکی از اعضای شورا می‌تواند درخواست برگزاری جلسه را مطرح کند؛ بنابراین در صورتی که تقاضایی برای برگزاری جلسه شورا مطرح شود لازم الاجراست. از ابتدای سال تاکنون چند جلسه در شورای عالی کار برگزار شده و ما درخواست خود را به طور شفاهی برای برگزاری جلسات ترمیم و بازنگری مزد با توجه به تورم فزاینده به روابط کار وزارتخانه ارجاع داده‌ایم. با توجه به وعده‌ای که در دولت محقق شده و مصوبه صریح شورای عالی کار، وزارت کار نسبت به تشکیل کمیته مزد برای احصای سبد جدید و میزان افزایش اقدام کند

دومین نشست شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی در دولت چهاردهم برگزار شد

پایگاه خبری سازمان تأمین اجتماعی



#عدالت

کار می‌کنیم اما از ابتدای سال جاری، مطالبات مزدی و بیمه‌ای طلبکاریم؛ در عین حال پرداخت دوسوم عیدی کارگران به تاخیر افتاده است. در گذشته در کارخانه سرجین بافت زنجان، بیش از ۷۰۰ کارگر کار می‌کردند اما در نتیجه اتفاقاتی که در دو سال گذشته رخ داده، اکنون تعداد آن‌ها به حدود ۳۵۰ کارگر رسیده است. متوسط سابقه کاری کارگران باقیمانده بین ۱۰ تا ۲۰ سال است، بیشتر این کارگران مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور هستند اما از بدو استخدام، هزینه سختی کار کارگران به تأمین اجتماعی واریز نشده و عناوین شغلی همه به عنوان کارگر ساده در لیست بیمه درج می‌شود.

احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دومین نشست شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی در دولت چهاردهم به ریاست دکتر عارف معاون اول رئیس‌جمهور، از بررسی ۵ دستور کار و رونمایی از دو سامانه «مستمری جمع» و «مرهم» خبر داد. وی همچنین «ویزیت رایگان پزشک» و «نسخه نویسی الکترونیک» برای خانوارهای تحت پوشش نهادهای حمایتی را از مصوبات این نشست اعلام کرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه سامانه «مرهم» مجوز خود را از وزارت بهداشت دریافت کرده است، گفت: بیش از ۱۰۰ هزار پزشک مورد تأیید وزارت بهداشت با این سامانه همکاری می‌کنند. به گفته وی، از میان این پزشکان، حدود ۵۰ هزار نفر اعلام کرده‌اند که افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی، زنان سرپرست خانوار و افراد دارای معلولیت را به صورت رایگان ویزیت می‌کنند.

ضرب و شتم کارگران ایرانی در ریزه

کردپرس



#کارگر

۳۸ کارگر ایرانی، از جمله چند زن، که برای برداشت چای به شهرستان چایلی در استان ریزه ترکیه رفته بودند، پس از ۱۵ روز کار و درخواست دریافت دستمزد خود، هدف حمله گروهی قرار گرفتند. در این حادثه چند نفر زخمی شدند و یکی از کارگران نیز به دلیل شکستگی فک به بیمارستان منتقل شد. هر ساله، هزاران کارگر فصلی از مناطق مختلف ترکیه و کشورهای همسایه برای کار در مزارع و باغ‌ها راهی مناطق کشاورزی می‌شوند. در بسیاری از موارد، کارگران خارجی پس از پایان کار یا هنگام مطالبه دستمزد خود با بهانه‌های مختلف و درگیری‌های ساختگی از محل کار اخراج شده و حتی مورد ضرب و شتم قرار می‌گیرند. بسیاری از این کارگران نیز به دلیل ناآشنایی با قوانین ترکیه، مشکلات زبانی یا ترس از تهدید و فشار کارفرمایان، از مراجعه به پلیس و پیگیری حقوقی خودداری می‌کنند.

معوقات مزدی و بیمه‌ای کارگران «سرجین بافت زنجان»

ایلنا



#کارگر

جمعی از کارگران کارخانه سرجین بافت زنجان در تماس با ایلنا، با اشاره به معوقات مزدی خود گفتند: نزدیک به ۳۵۰ کارگر هستیم که در سه بخش ریسندگی، بافندگی و دوزندگی کارخانه سرجین بافت زنجان