



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره شصت و ششم | ۷ خرداد تا ۱۳ خرداد ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

زنان دور از مرکز؛
قربانیان استثمار مضاعف



جنگ بزرگ‌ترین تهدید علیه عدالت
اجتماعی و حقوق کارگران جهان است



اعتراض پرستاران یزد؛ از تبعیض
مزدی و بی‌عدالتی خسته‌ایم



((شرکت‌های پیمانکاری)) دست‌مزد
و حقوق کارگران



وعده دولت و مجلس: تعیین تکلیف نیروهای شرکتی در خردادماه

ایلنا



بعد از دستور صریح رئیس جمهور در هفته کارگر مبنی بر اجرای ساماندهی و حذف پیمانکاران، حالا اخبار نشان می‌دهد، دولت و مجلس وعده داده‌اند تعیین تکلیف نیروهای شرکتی در خردادماه انجام می‌شود. سازمان اداری و استخدامی قول داد که در خردادماه این موضوع را نهایی کند

خوان آخر، خوان بازنشستگی؛ بعد از سال‌ها کار در اعماق زمین، بدون حقوق و بیمه مانده‌ایم

ایلنا



تعلل در پرداخت سهم بیمه مشاغل سخت، سبب شده کارگران معادن زغال‌سنگ کرمان ماه‌ها از دریافت حقوق بازنشستگی و خدمات درمانی محروم بمانند و برای دریافت سنوات پایان‌کار خود نیز گرفتار روندی طولانی، فرساینده و ناعادلانه شوند. خوان آخر رنج‌ها، انتظار فرساینده پنج تا شش ماهه برای برقراری حقوق بازنشستگی از سوی سازمان تأمین اجتماعی است. در این شرایط کمرشکن اقتصادی، کارگرانی که دستانشان خالی است، باید ماه‌ها تاوان تعلل و تاخیر شرکت در پرداخت سهم بیمه بازنشستگی به تأمین اجتماعی را بپردازند. بعد از اینکه حقوقمان برقرار شد، تازه نوبت به سنوات پایان‌کار می‌رسد. آقایان موظفند سنوات پایان‌کار هرکسی که بازنشسته می‌شود را بدهند، اما می‌گویند قانون است که باید یک سال بگذرد! بعد از اینکه یک سال تمام از بازنشستگی گذشت، تازه می‌آیند مطالبات را قسط‌بندی می‌کنند. مثلاً اگر پایان‌کار ما صد میلیون تومان باشد، می‌آیند آن را ماهی ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان قسطی می‌دهند

اعتراض کادر درمان آلمان به کاهش نیرو

ایلنا



به گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری آلمانی دوپچه وله، تجمع اعتراضی کادر بهداشت و درمان آلمان صبح دیروز به طرح کاهش عمده کارکنان پزشکی در آلمان در چهارچوب طرح‌های ریاضتی و کاهش بودجه، برگزار شد. هدف این طرح، کاهش بار بر دوش ارائه‌دهندگان بیمه سلامت است که می‌تواند به معنای کاهش بودجه بخش درمان آلمان باشد. وزرای بهداشت و کار آلمان می‌گویند طرح کاهش نیرو برای جلوگیری از افزایش هزینه‌ها ضروری است.

موفقیت چانه زنی همراه با اعتصاب؛ کارگران سامسونگ در سود سهام شریک شدند

ایلنا



کارگران سامسونگ الکترونیک از راه چانه‌زنی هم‌زمان با اعتصاب در سود سهام شریک شدند و سر ۴۰۰ هزار دلار پاداش با کارفرما به توافق رسیدند. این توافق روز چهارشنبه با حمایت ۷۴ درصدی اعضای اتحادیه کارگری شرکت به تصویب رسید و به ماه‌ها اختلاف و چانه‌زنی بر سر نحوه تقسیم منافع ناشی از رونق هوش مصنوعی در بزرگ‌ترین تولیدکننده تراشه‌های حافظه جهان پایان داد. اتحادیه کارگری سامسونگ که پیش‌تر اعلام کرده بود یک اعتصاب ۱۸ روزه را طبق اعلام قبلی آغاز خواهد کرد در پی گفت‌وگوی مستقیم با وزیر کار کره جنوبی، کیم یانگ‌هون، اعتصاب را به تعلیق درآورد. همچنین سهام سامسونگ روز چهارشنبه بیش از ۶ درصد افزایش یافت.

روایتی از لایحه اصلاح قانون تأمین اجتماعی

خبرگزاری تسنیم



شهاب فولادی (کارشناس حوزه رفاه و تأمین اجتماعی) - در یادداشت «هرسطر، یک روایت»، درباره لایحه اصلاح نظام تأمین اجتماعی و ایجاد نظام جدید تأمین اجتماعی توضیح داده است:

۱. بیمه بیکاری: صندوق بیمه بیکاری از ساختار بازنشستگی جدا شده و ذیل «سازمان ملی مهارت و اشتغال» اداره می‌شود تا منابع آن صرفاً برای حمایت از بیکاران و سیاست‌های بازار کار هزینه شود. همچنین تأمین مالی این بخش به‌جای اتکا به حق بیمه مستقیم، از طریق منابع مالیاتی انجام خواهد شد.
۲. بیمه سلامت: بیمه سلامت و بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی در قالب یک صندوق واحد ادغام می‌شوند تا منابع درمانی کشور به‌صورت متمرکز و شفاف مدیریت شود. همچنین تأمین مالی بخش پایه درمان بیش از گذشته بر منابع مالیاتی متکی خواهد شد تا هزینه‌های درمانی از رقابت با تعهدات بازنشستگی جدا شود.
۳. ترکیب عوامل تولید: اگر ساختار تأمین مالی تغییر کند و سهم کارفرما به جای حق بیمه نیروی کار، از طریق نظام مالیاتی مبتنی بر سود اخذ می‌شود. در نظام مالیاتی، مبنای پرداخت سود بنگاه است نه ترکیب عوامل تولید در چنین چارچوبی ترکیب عوامل تولید به تدریج به نفع به‌کارگیری نیروی کار تا حدی تغییر می‌کند.
۴. مشاغل جدید: در این لایحه، بخشی از تأمین مالی نظام بیمه‌ای به‌جای اتکا به «کارفرما»، از طریق منابع مالیاتی انجام می‌شود. معنای این تغییر آن است که پوشش بیمه‌ای دیگر فقط به شغل‌های رسمی و کارخانه‌ای محدود نمی‌ماند و امکان فراگیرتر شدن بیمه برای مشاغل جدید، خوداشتغال‌ها و کارگران پلتفرمی

فراهم می‌شود.

۵. پایداری مالی: در این سازوکار، مسئولیت اصلی بر عهده نظام‌های هوشمند مالیاتی قرار می‌گیرد. نظام مالیاتی با شناسایی درآمدها و دریافت مالیات در گلوگاه‌های اقتصادی، امکان تأمین منابع پایدار و گسترش پوشش بیمه‌ای را فراهم می‌کنند.

۶. حق بیمه قرار داده‌ها: لایحه اصلاح نظام بازنشستگی تلاش کرده با انتقال بخشی از سازوکار تأمین منابع سازمان به نظام مالیاتی، پرداخت‌های اجباری را شفاف‌تر و عادلانه‌تر کند، آن هم در شرایطی که امکان گسترش پوشش بیمه‌ای نیز فراهم می‌شود. شاید بتوان گفت این یکی از مهم‌ترین گره‌هایی است که لایحه در پی حل آن است.

می‌توان با اطمینان گفت که این لایحه حاصل مواجهه با مسئله است، حاصل تلاش برای دیدن بحران‌هایی که سال‌ها انباشته شده‌اند و دیگر نمی‌توان آن‌ها را نادیده گرفت. می‌توان این لایحه را نقد کرد، کامل‌ترش کرد، درباره جزئیاتش بحث کرد و برای پخته‌تر شدنش کوشید. اما می‌توان راه دیگری هم رفت: هر تلاشی برای اصلاح را از پیش بی‌اعتبار دانست، در برابر هر تغییر ایستاد و تنها برای حفظ وضع موجود جنگید، وضعیتی که خود بحران، محصول تداوم همان است. شاید مسئله اصلی امروز، نه توافق کامل بر سر یک لایحه، بلکه پذیرش این واقعیت باشد که نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی ایران دیگر نمی‌تواند بدون اصلاح ادامه پیدا کند.

بیمه تأمین اجتماعی حقوق کارگران را تضمین می‌کند

ایسنا



محمدرضا فرزعلیان (عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران) - بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر خود را بیمه کند حتی اگر کارگر به شکل کتبی هم رضایت دهد که بیمه نمی‌خواهد، این توافق به لحاظ قانونی باطل است. بیمه کارگر اجباری است و کارفرما نباید کارگری را بدون بیمه به کار گیرد، کارگر هم حق ندارد در کارگاهی که مشغول کار است از کارفرما بخواهد که بیمه‌اش نکند. مطابق ماده ۱۸۳ قانون کار، علاوه بر پرداخت حق بیمه سهم خود و کارگر، به جرمی‌های نقدی محکوم خواهد شد، از این رو برای آنکه از اشتباه در تنظیم قراردادهای کار جلوگیری شود قرارداد باید منطبق بر قانون کار تنظیم شود.

سهیمه بیمه کارگران ساختمانی افزایش می‌یابد؟

ایلنا



علی‌اصغر دهسنگی (رئیس انجمن کارگران ساختمانی گرگان) - انجمن در حال مذاکره با اداره کار و سازمان تأمین اجتماعی برای تسهیل روند بیمه‌پردازی،

جلوگیری از قطع بیمه و افزایش سهمیه بیمه کارگران ساختمانی است. با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی، بازنگری در دستمزدهای کارگران ساختمانی در نیمه دوم سال و نظارت بر اجرای مصوبات قانونی ضروری است. برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره‌های آموزشی ایمنی و مهارت‌آموزی نیز در دستور کار است تا هم سطح مهارت کارگران افزایش یابد و هم از حوادث کاری جلوگیری شود. کارگران ساختمانی، قلب تپنده پروژه‌های عمرانی هستند و باید از امنیت شغلی، بیمه پایدار و دسترسی به فرصت‌های عادلانه برخوردار باشند.

ایجاد اشتغال در گیلان و سیستان و بلوچستان بالاتر از پیش‌بینی‌ها بوده

ایلنا



بنابر اعلام مدیران وزارت کار، تحقق سند تعهد ایجاد شغل سیستان و بلوچستان و گیلان بالاتر از پیش‌بینی‌ها صورت گرفته است. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان، از تحقق ۱۱۸ درصدی تعهد اشتغال استان خبر داد و گفت: کارجویان به سامانه جستجوی شغل توجه کنند. در حال حاضر شاهد ثبت ۲۶ هزار و ۵۴۷ شغل در سامانه رصد اشتغال هستیم. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان ۵۲۹ رسته در حوزه مشاغل خانگی را مشمول دریافت تسهیلات دانست و تصریح کرد: با پرداخت این تسهیلات برای ۱۵۹۹ نفر شغل ایجاد شد. همچنین مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان نیز با اعلام ثبت ۲۵ هزار و ۹۰۷ فرصت شغلی در سامانه رصد، از تحقق ۱۰۶ درصدی تعهد اشتغال استان خبر داد.

زمینه بازگشت به کار بیش از ۴۹۰ کارگر نساجی بروجرد فراهم شده است

ایسنا



احمد توصیفیان (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان) - با پیگیری‌های انجام شده و هماهنگی صورت گرفته با واحدهای تولیدی، زمینه بازگشت به کار بیش از ۴۹۰ کارگر نساجی بروجرد فراهم شده است؛ اقدامی که علاوه بر حفظ اشتغال، نقش مؤثری در تقویت آرامش خانوارهای کارگری و پایداری تولید در این واحد صنعتی داشته است. برای کارگرانی که به دلیل شرایط خاص، از جمله آسیب‌دیدگی واحدهای تولیدی و کاهش ظرفیت فعالیت به دلیل شرایط تحریم، ناگزیر از ترک کار شده‌اند، موضوع بیمه بیکاری با جدیت دنبال می‌شود تا این قشر زحمتکش در کوتاه‌ترین زمان ممکن از حمایت‌های قانونی برخوردار شوند.

خراج‌های گسترده در بندر امام و ماهشهر

ایلنا



#کارگر

ابراهیم پیرایش (دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام) - در حالی که شورای کارگری فرمانداری اخراج را ممنوع کرده، شرکت‌های پیمانکاری نظیر پتروناد و لوله‌سازی تمکین نمی‌کنند؛ از سوی دیگر کارفرماها کارمستمر را در قالب "روزمزد بی‌قرارداد" پیش می‌برند تا دست کارگر پس از اخراج‌های دسته‌جمعی از بیمه بیکاری کوتاه باشد. بر اساس آخرین آمار که دریافت کرده‌ام، در حال حاضر در کل منطقه تنها حدود پنجاه نفر از کارگران موفق شده‌اند از بیمه بیکاری سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند. متأسفانه به دلیل اینکه برخی از کارفرماها با هماهنگی پیمانکارهای جزئی خود، ادارات کار و دیگر مراجع مربوطه، کارگران را در قالب «کارگران روزمزد» به کار می‌گیرند و هیچ‌گونه قراردادی با آن‌ها منعقد نمی‌کنند، این کارگران پس از اخراج قانوناً نمی‌توانند از مزایای بیمه بیکاری بهره‌مند شوند. تأمین اجتماعی در این موارد کوتاهی می‌کند. بازرس سازمان تأمین اجتماعی وظیفه دارد رأساً مراجعه و بازرسی کند تا مشخص شود آیا نیروهای یک شرکت قرارداد دارند یا خیر. چطور ممکن است در برابر شرکتی که سیصد نیروی روزمزد و بدون قرارداد دارد هیچ اقدامی نمی‌کند و نمی‌گوید چرا این نیروها قرارداد ندارند؟ مشکل اصلی این است که به ما به عنوان بزرگترین تشکل کارگری منطقه، اجازه دسترسی به این آمار را نمی‌دهند. وقتی آمار مشخص نباشد، به تبع آن دستگاه‌های متولی نیز نمی‌توانند هیچ‌گونه برنامه‌ریزی یا نظارتی داشته باشند. این وضعیت کاملاً تعمدی است و عادی نیست؛ چراکه نمی‌خواهند تشکل‌های کارگری معترض شوند که چگونه یک شرکت پتروشیمی با وجود ماهیت کارمستمر، دو هزار کارگر روزمزد دارد. از نظر قانونی، حتی عقد قرارداد موقت برای کارهای مستمر ممنوع است، چه رسد به جذب نیروی روزمزد.

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در چند شهر

ایلنا



#عدالت

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی، در شهرهای مختلف از جمله رشت، شوش و تهران، مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند. این بازنشستگان به لایحه «ایجاد نظام جدید تأمین اجتماعی» اعتراض کرده و خواستار توقف مداخله دولت در امور مدیریتی سازمان و حفظ استقلال صندوق شدند. بازنشستگان در ادامه خواهان پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی و حل مشکل نقدینگی آن شدند و گفتند: از دولت انتظار داریم در شرایط فعلی، همانند دیگر صندوق‌های بازنشستگی، افزایش حقوق بازنشستگان اعمال شود.

تجمع کارگران شهرداری شوش / در سال جدید حقوق نگرفته‌ایم

ایلنا



#کارگر

شماری از کارگران شرکتی و قرارداد حجمی شهرداری شوش، صبح امروز (۱۰ خرداد ماه) در اعتراض به دو ماه معوقات مزدی و چندین ماه حق بیمه پرداخت نشده، در مقابل ساختمان فرمانداری تجمع کردند. پیمانکاران هر ماه بدون پرداخت مطالبات قانونی، بخش زیادی از حقوق حداقلی ما کارگران را بدون هیچ آورده‌ای برداشت می‌کنند و در سال جاری به بهانه‌های مختلف، هنوز هیچ حقوقی به حساب کارگران واریز نکرده‌اند. پرداخت حق بیمه کارگران شرکتی سه ماه در سال گذشته (۱۴۰۴) و یک ماه در سال جاری به تاخیر افتاده؛ در عین حال کارفرمای همکاران قرار دادجمعی نیز که از ماه‌ها پیش از شهرداری خارج شده هنوز حق بیمه دو ماه فروردین و تیرماه سال ۱۴۰۳ را به تأمین اجتماعی واریز نکرده و ظاهراً قصد پرداخت آن را هم ندارد. شهرداری شوش معتقد است هیچ نقش و دخالتی در پرداخت مطالبات معوقه کارگران شرکت پیمانکار ندارد این در حالی است که پیمانکار طرف قرارداد با شهرداری است و به نوعی کارفرمای اصلی به حساب می‌آید.

مرگ یک کارگر مقنی در کرمان

ایلنا



#کارگر

این حادثه زمانی رخ داد که یک چاه کن در حین لایروبی چاه آب کشاورزی در منطقه جبال‌بارز جنوبی استان کرمان، به دلیل سست بودن خاک دیواره چاه و سقوط سنگ بر روی سرش دچار حادثه شد

اعتراض پرستاران یزد؛ به بی‌عدالتی معترضیم

ایلنا



#پرستاران

پرستاران یزد، نسبت به تبعیض مزدی و عدم واریز معوقات مزدی اعتراض دارند. این پرستاران که حدود شش ماه است معوقات تعرفه‌گذاری و اضافه‌کار خود را نگرفته‌اند و صبح روز نهم خرداد به نشانه اعتراض مقابل استانداری تجمع کرده‌اند. عنوان می‌کنند تعرفه‌های ناچیزی که بسیار ناعادلانه محاسبه می‌شود، با تاخیر چندماهه به حساب‌مان واریز می‌شود؛ ما باید ماه‌ها منتظر پرداخت معوقات مزدی خود بمانیم. عمده‌ی کادر درمان زیر خط فقر به سر می‌برند؛ گفت: بار اصلی خدمات درمان بر دوش پرستاران است اما حقوق‌های نجومی نصیب دیگران می‌شود؛ ما از تبعیض مزدی و بی‌عدالتی خسته‌ایم.

آتش سوزی در کارخانه‌ای در کره جنوبی و نشت گاز

سمی

ایسنا



به گزارش ایسنا به نقل از خبرگزاری «یونهاپ»، در پی این حادثه آتش سوزی در کارخانه‌ای متعلق به یک شرکت تراشه‌سازی کره جنوبی باعث نشت گاز سمی و مصدومیت چند کارگر شد و هفت کارگر به بیمارستان منتقل شدند. آتش بلافاصله توسط سیستم آب‌پاش خودکار خاموش شد اما باعث نشت یک ماده بسیار سمی موسوم به هیدروژن فلوراید شد که منجر به بستری شدن هفت کارگر در بیمارستان شد. این تولیدکننده تراشه‌های حافظه، به عنوان یک اقدام احتیاطی تقریباً تمام ۳۶۰۰ کارمند شاغل در خطوط لوله را تخلیه کرد.

کشورهای خلیج فارس کار زیر آفتاب را ممنوع کردند

ایلنا



هر کارگری در قطر که بین ساعت ۱۰ صبح تا ۳:۳۰ بعد از ظهر در فضای باز کار کند، کارفرمایش جریمه می‌شود. وزارت کار قطر قانون ممنوعیت تابستانی را از امروز اجرایی کرد. این اقدام سالانه که ریشه در «قانون وزارتی شماره ۱۷ سال ۲۰۲۱» دارد، برای محافظت از نیروی کار در برابر گرمای سوزان تابستان طراحی شده است. در تابستان که دمای هوا به بیش از ۵۰ درجه و رطوبت به بالای ۹۰ درصد می‌رسد، جان این کارگران در خطر جدی قرار می‌گیرد. قانون جدید قطر حتی سایه بدون تهویه مناسب را نیز شامل می‌شود و کارفرمایان موظف به تأمین آب خنک، محل استراحت و نظارت مستمر بر سلامت کارگران هستند. کویت، عمان، بحرین و امارات نیز سیاستگذاری مشابهی را از امروز شروع کرده و متخلفان با جریمه نقدی و حبس مواجه خواهند شد. در سال گذشته، میزان پایبندی به این قانون در بحرین به ۹۹.۹۶ درصد رسیده بود که نشان از نظارت جدی مسئولان دارد. تمام کشورهای شورای همکاری خلیج فارس برای اجرای این قانون، سیستم بازرسی فعالی طراحی کرده‌اند. هدف این قوانین نه فقط تنبیه، بلکه نجات جان انسان‌هاست. در گرمای تابستان خلیج فارس، هر ساعت کار بدون حفاظ می‌تواند به مرگ یک کارگر منجر شود.

لایحه ساماندهی نیروهای شرکتی آماده است؛ فقط ۱۰ درصد نیروها تبدیل وضعیت می‌شوند

ایلنا



علاءالدین رفیع‌زاده (رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور) - در واقع لایحه ساماندهی

نیروهای شرکتی آماده شده، اما قانون فعلی اجازه تبدیل وضعیت بیش از ۱۰ درصد این نیروها را نمی‌دهد و به همین دلیل برای حل این مسئله نیاز به همکاری و همراهی مجلس شورای اسلامی وجود دارد. یکی از مهم‌ترین موانع اجرای این طرح محدودیت‌های قانونی موجود است، افزود: بر اساس تفسیر فعلی از ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی تنها تا سقف ۱۰ درصد از نیروی انسانی خود را می‌توانند به صورت قراردادی به کار گیرند. به همین دلیل، هرگونه طرح برای تبدیل وضعیت گسترده نیروهای شرکتی و قراردادی با چالش‌های قانونی روبه‌روست و بدون اصلاح یا تعیین تکلیف این محدودیت‌ها امکان اجرا نخواهد داشت.

اعتراض کارگران شرکت‌های چینی به اخراج و عدم پرداخت حقوق

ایلنا



به گزارش ایلنا و به نقل از ایک تایمز، ناآرامی‌ها در برخی کارخانجات چین پس از گسترش جنگ در خلیج فارس و کاهش تزییق نفت به اقتصاد چین، باعث بروز اعتراضات کارگری شده است. اخراج‌ها، عدم امنیت شغلی و عدم پرداخت معوقات و سنوات، کارگران برخی شرکت‌های واگذار شده چینی را به اعتراض عمومی کشاند. نزدیک به هزار کارگر در یک کارخانه الکترونیکی در دالیان چین، یک هفته است در اعتصاب هستند و راهپیمایی اعتراضی خود را در درون محیط کار ادامه می‌دهند. این کارخانه که قبلاً توسط شرکت نیمه‌هادی ROHM مستقر در ژاپن اداره می‌شد، به یک مالک چینی منتقل شده و انتقال مالکیت و افت تولید، نگرانی‌هایی را در بین کارمندان در مورد مزایا و وضعیت شغلی آینده آن‌ها ایجاد کرده است.

مسمومیت ۴ کارگر در اهواز بر اثر نشت مواد پودری

ایلنا



صبح امروز بر اثر نشت مواد پودری در یکی از واحدهای صنعتی در اهواز، چهار کارگر دچار مسمومیت شدند. علت دقیق وقوع حادثه و همچنین ماهیت ماده منتشرشده توسط کارشناسان مربوطه در دست بررسی است. رعایت استانداردهای ایمنی در صنایع فرآیندی و شیمیایی استفاده از تجهیزات حفاظت فردی مناسب، نصب سامانه‌های پایش نشت مواد، آموزش مستمر کارکنان و تدوین برنامه‌های واکنش در شرایط اضطراری از مهم‌ترین راهکارهای پیشگیری از حوادث مشابه و کاهش خسارات جانی و مالی در محیط‌های صنعتی به شمار می‌رود.

انتظار چندماهه برای دریافت مقرری بیکاری

ایلنا



فتح‌الله بیات (دبیر اجرایی خانه کارگر شرق تهران و رئیس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی) - از نظر قانونی و طبق دستورالعمل‌ها، مبالغ بیمه بیکاری باید پس از طی مراحل اداری درخواست، حداکثر بعد از ۴۵ تا ۶۰ روز، به حساب کارگران واریز شود. واریز اولین مقرری بیکاری، البته در شرایط عادی کشور نیز اندکی طول می‌کشد و به ندرت کارگرانی وجود داشتند که بلافاصله یک ماه پس از ثبت نام مقرری بگیرند. قاعدتاً در این شرایط پیچیده اقتصادی و با توجه به افزایش شدید متقاضیان، این روند طولانی‌تر هم شده است. بسیاری از کارگران بیکار شده، حتی عیدی و سنوات اسفندماه خود را طلب‌کار هستند و در این شرایط با قرض و جابه‌جا کردن وام با وام زنده مانده‌اند. کارگر بیکار شده‌ی متاهل و صاحب فرزند، وضع به مراتب بدتری دارند؛ بسیاری از آن‌ها دیگر نمی‌توانند حتی با سیلی صورت خود را سرخ نگهدارند؛ پرداخت چندماه مقرری بیمه بیکاری آن‌ها به صورت یکجا، تنها باعث می‌شود که از بارروانی قرض‌هایی که در این مدت گرفته‌اند، تا اندازه‌ای کاسته شود. کارگران کشور سال‌ها سهم ۳ درصدی خود را بابت بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کرده‌اند؛ حبس این اموال و عدم پرداخت آن، مصداق تضییع حق الناس است و از نظر قانونی نیز مشکل دارد

تجمع اساتید دانشگاه فرهنگیان در اعتراض به اخراج‌های غیرقانونی

ایلنا



یکشنبه ۱۰ خرداد، اساتید اخراجی دانشگاه فرهنگیان از سراسر کشور، که به صورت غیرقانونی اخراج شده‌اند، مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. این اساتید اخراج‌شده، به استتکاف و عدم تمکین وزارت آموزش و پرورش و دانشگاه فرهنگیان از اجرای نظریه حقوقی صادره از سوی معاون حقوقی رئیس جمهور و همچنین دستور معاون اول رئیس جمهور معترض هستند. گفتنی است، بیش از ۳۰۰ عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان، ماه‌هاست اخراج شده‌اند و به گفته خودشان حدود ۱۰ ماه است که کلیه حقوق و مزایای‌شان قطع شده است. آن‌ها بارها به اخراج غیرقانونی خود اعتراض کرده‌اند و علیرغم گرفتن تایید حقانیت اعضای هیئت علمی از سوی مراجع مختلف قانونی و تمام اسناد و مدارک مثبت به نفع اساتید، تاکنون رئیس دانشگاه فرهنگیان و وزیر آموزش و پرورش از اجرای قانون استتکاف کرده و بر تضییع حقوق اساتید پافشاری می‌کنند.

اعلام همبستگی WFTU (فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری) با اعتصاب عمومی در پرتغال

ایلنا



به گزارش ایلنا و به نقل از پایگاه فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری، این تشکل بین‌المللی صنفی که نماینده ۱۱۰ میلیون کارگر عضو در ۱۳۴ کشور در پنج قاره جهان است، طی بیانیه‌ای همبستگی خود را با فراخوان اعتصاب عمومی هفته آینده در پرتغال، علیه «بسته قوانین» موسوم به اصلاحات قوانین کار، اعلام کرد. این همان اصلاحاتی است که دولت پرتغال به دلیل مبارزه بی‌وقفه طبقه کارگر نتوانسته بود طی پنج سال گذشته اجرا کند. این بسته اصلاح قوانین کار باعث تحقق دستمزدهای پایین، قانونی شدن اخراج‌های بدون دلیل موجه، گسترش اشتغال ناپایدار، مقررات‌زدایی و افزایش ساعات کار و تضعیف حقوق مادران و پدران در زمان فرزندآوری حین کار و کاهش مرخصی زایمان، تضعیف چانه‌زنی جمعی و تضعیف

کارگران ایثارگر ابله فنی تراورس: همچنان بلا تکلیفیم

ایلنا



متأسفانه موضوع تبدیل وضعیت ایثارگران شرکت تراورس از همان ابتدا به صورت ناقص و برخلاف مفاد بخشنامه‌های ابلاغی اجرا شد. پس از گذشت چندین سال و تنها با پیگیری‌های مستمر همکاران و آرای دیوان عدالت اداری، شرکت ناچار به صدور احکام تبدیل وضعیت شد؛ اما تاکنون احکام صادرشده فاقد کد مستخدمی هستند و این موضوع موجب نگرانی جدی همکاران درباره وضعیت استخدامی، سوابق خدمتی، حقوق قانونی و آینده شغلی آنان شده است.

توسعه مشاغل خانگی با همکاری همه جانبه ممکن است

ایلنا



احمد میدری (وزیر رفاه) - در مراسم افتتاح فروشگاه‌های مشاغل خانگی با عنوان «کارافن»، کلید موفقیت مشاغل خانگی همکاری همه‌جانبه شبکه بانکی، نهادهای آموزشی، بخش خصوصی و دستگاه‌های اجرایی است و اتصال مستقیم تولیدکنندگان به بازار و ضرورت استانداردسازی و برندسازی محصولات حائز اهمیت است. موفقیت

بازهم قطع بیمه کارگران ساختمانی؛ بازرسی‌ها کارگران را به ستوه آورده!

ایلنا



رحمان تیموری (رئیس هیات مدیره انجمن صنفی کارگران ساختمانی سراسیاب ملارد) - باید مهلت اعتبار بازرسی‌های دوره‌ای کارگران ساختمانی،

به صورت خودکار و سیستمی تا پایان جنگ تحمیلی و شروع ساخت وسازها در کشور تمدید شود. با توجه به اینکه کارگران ساختمانی در حال حاضر عموماً بیکار هستند کارگران با این وضعیت بیکار هستند و قادر به ارائه آدرس محل اشتغال نیستند و درآمدی هم ندارند چنانچه بیماری برایشان رخ دهد، نمی‌توانند از خدمات درمانی تحت پوشش بیمه استفاده نمایند. نباید کارگران ساختمانی که خدمات حمایتی آنچنانی از سازمان دریافت نمی‌کنند و مشمول بیمه بیکاری هم نیستند، در این برهه حساس از خدمات درمانی محروم بمانند از سازمان تامین اجتماعی که مدعی کمک به کارگران است، در خواست داریم بازرسی از کارگران ساختمانی را تا آغاز ساخت و سازها (که به علت جنگ تحمیلی اخیر متوقف مانده) به حالت تعلیق درآورد تا کارگران بتوانند به بیمه‌پردازی خود ادامه دهند و دچار محرومیت مضاعف نشوند.

بررسی مسائل و مشکلات پرستاران اتاق عمل

خبرگزاری مهر



نشست هم‌اندیشی سرپرستاران و سوپروایزرهای اتاق عمل بیمارستان‌های شهر تهران، با حضور احمد نجاتیان، رئیس کل سازمان نظام پرستاری،

در محل سازمان برگزار شد. در این نشست، موضوعاتی از جمله تعرفه‌های پرستاری، کمبود نیروی انسانی، عدم پرداخت تعرفه در برخی مراکز درمانی و چالش‌های تخصصی حوزه اتاق عمل بررسی شد. نحوه اجرای تعرفه‌ها در مراکز درمانی مختلف مطرح کردند و مسائل مرتبط با عدالت در پرداخت‌ها، تناسب تعرفه‌ها با حجم فعالیت و مسئولیت‌های حرفه‌ای شاغلان در بخش اتاق عمل از محورهای دیگر بحث بود. همچنین موضوع عدم پرداخت تعرفه‌های پرستاری در مراکز بخش خصوصی و بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه آزاد از جمله دغدغه‌های مهم مطرح شده در این نشست بود که حاضران بر ضرورت پیگیری اجرای کامل قوانین و استیفای حقوق پرستاران این مراکز تأکید کردند. با توجه به افزایش حجم خدمات و کمبود نیروهای متخصص، ضرورت تدوین و اجرای استانداردهای مناسب نیروی انسانی متناسب با حجم فعالیت مراکز درمانی و شرایط خاص بخش‌های جراحی موضوع مهمی است که در این نشست به آن پرداخته شد.

آزادی تشکل‌یابی و حق اعتصاب می‌شود. با چنین اقداماتی، دولت خود را با منافع گروه‌های بزرگ اقتصادی و مالی همسو می‌کند. بخش حمل و نقل زمینی و صدها پرواز نیز در اعتراض به تغییرات ضد کارگری در قانون کار لغو شده است. معلمان نیز در حمایت از این اعتصاب با همراهی دانش آموزان و دانشجویان، کلاس‌ها را تعطیل کردند. اتحادیه‌های سراسری کارگری در پرتغال پیش از این نسبت به اقدامات دولت هشدار داده بودند.

نارضایتی کارگران شهرداری چابهار از پرداخت علی‌الحساب حقوق

ایلنا



کارگران شهرداری چابهار در تماس با خبرنگار ایلنا از پرداخت علی‌الحساب حقوق فروردین و اردیبهشت ماه خود خبر دادند. این کارگران که در حال حاضر مدعی‌اند؛ سالهاست در انتظار دریافت مطالبات خود از پیمانکار هستند، می‌گویند پرداخت اضافه کاری کارگران از سال ۹۸ پرداخت نشده و در عین حال پاداش و سنوات ما کارگران دو سال به تاخیر افتاده است. کارگران با بیان اینکه جدا از حقوق، به صورت میانگین دو سال حق بیمه هر کارگر به تامین اجتماعی پرداخت نشده است و چندین سال است در دریافت حق لباس با مشکل روبرو هستیم،

زندگی در تهران؛ گران‌تر از توان پرستاران

ایسنا



یوسف رحیمی (نایب‌رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری) - دریافتی فعلی پرستاران حتی پاسخگوی هزینه‌های اولیه زندگی در تهران نیست. یک پرستار با حقوق ۲۵ تا ۳۰ میلیون تومانی قادر به تأمین حداقل‌های معیشتی نیست و در صورت تداوم این وضعیت، خروج نیروهای پرستاری از بیمارستان‌ها تشدید خواهد شد. پرداخت حقوق کارکنان نظام سلامت بر مبنای ۳ الگو است، پرداختی کارکنان نظام سلامت بر اساس «نظام هماهنگ پرداخت»، «قانون کار» و «اعضای هیات علمی» است. اتفاقات خوبی درباره افزایش حقوق دو گروه آخر صورت گرفته، موضوعی که احساس تبعیض برای گروه سوم را در پی دارد. اختلاف دریافتی اعضای هیات علمی و مشمولان قانون کار در مقایسه با دریافتی نیروهای پیمانی با شرکتی وجود دارد. دفتر رئیس جمهور به خواسته سازمان نظام پرستاری پاسخ داد و بنابر اظهارات رئیس سازمان اداری و استخدامی تا ۲۵ هزار امتیاز برای پرستاران در نظر گرفته می‌شود. اگر ۲۵ هزار امتیاز برای فوق‌العاده خاص پرستاران در نظر گرفته شود، بازهم اتفاق خاصی صورت نگرفته، چرا که میانگین حکم حقوقی پرستاران کمتر از ۲۵ میلیون تومان است.

تعدیل کارگر ممنوع

ایلنا) (#کارگر)



#کارگر

علی اصغر طهماسبی (استاندار گلستان) - همه دستگاه‌های گلستان موظف به نجات واحدهای تولیدی هستند و حضور میدانی در واحدهای تولیدی افزایش یابد و مشکلات تولیدکنندگان از نزدیک بررسی و پیگیری شود. در تمامی دستگاه‌های اجرایی حمایت از تولید و اشتغال باید اولویت نخست مدیران باشد و هیچ واحد تولیدی نباید به دلیل بروکراسی اداری با مانع مواجه شود. به تمامی دستگاه‌های مسئول اجازه توقف چرخه تولید در استان داده نشود و موانع پیش روی سرمایه‌گذاران با سرعت برطرف گردد. اجازه نخواهیم داد به بهانه جنگ اقتصادی یا کمبود نقدینگی حتی یک کارگر تعدیل شود. امروز تولیدکنندگان در خط مقدم جنگ اقتصادی قرار دارند و همه مدیران موظفاندا با هم‌افزایی، حضور میدانی و پیگیری جدی مصوبات، از تولید و معیشت مردم صیانت کنند.

تجمع کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر؛ به اخراج همکاران و کسر حقوق معترضیم

ایلنا



#کارگر

۴۸ شماری از کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر در اعتراض به عدم تحقق خواسته‌های خود تجمع کردند. نفر از نیروهای قراردادی شرکت پایانه مخازن ماهشهر بعد از ماه‌ها پیگیری برای وصول مطالبات قانونی خود با طرح شکایت در مراجع قضایی، اخیراً موفق به دریافت بخش زیادی از طلب خود از حساب شرکت شدند. در ادامه مدیریت شرکت در واکنش به این حرکت کارگران، اقدام به اخراج ۸ نفر از کارگران کرد و برای اعمال فشار بیشتر دستور کسر ماهانه مزایای رفاهی، مناسبتی، بهره‌وری، اضافه کاری‌ها و تعطیلی کاری‌ها همه کارگران را داد. این اقدامات در حالی صورت گرفته که اخیراً شورای تامین شهرستان ماهشهر جلسه‌ای در خصوص مشکلات کارگران پایانه مخازن برگزار کرد که در نهایت کارفرمای شرکت پایانه و مخازن موظف شد ضمن پرداخت طلب کارگران، همه ۸ کارگر اخراجی را بکار بازگرداند اما کارفرما بعد از گذشت چند روز نه تنها اهمیتی برای مصوبه شورای تامین برای بازگشت بکار کارگران قائل نشد بلکه شائبه اخراج سایر کارگران نیز قوت گرفته است.

دوگانه کار و زندگی برای ۶۰۵ خانم معلم لرستانی

ایرنا



#معلمان

مواجهه ۶۰۵ خانم معلم انتقال موقت لرستانی با چالش تعهد به اشتغال در تهران و وظیفه همسری، مادری و حضور خانواده در لرستان به دوگانه‌ای تبدیل شده که انتخاب میان اشتغال و زندگی را سخت

کرده است؛ از طرفی قانون استخدام این افراد در روز نخست کاملاً شفاف بوده و آنها با روال به‌کارگیری در شرایط انتقال موقت موافقت کرده‌اند اما حالا به دلیل مشکلات شخصی، خواستار حضور در مدارس استان و استمداد از مسوولان هستند. اکنون که آرامش بر زندگی ما حاکم شده و در کنار رسالت معلمی، خانه و خانواده خود را حفظ کرده ناگزیر به جابجایی به استان تهران و با مخالفت خانواده و همسر مواجه شده ایم، در دوراهی میان زندگی، فرزندان و شغل مقدس خود گرفتار هستیم و دل‌کندن از هر کدام، رها کردن تکه‌ای از وجودمان خواهد بود. سید عیسی سهرابی (مدیرکل آموزش و پرورش لرستان) - با وجود قانونی بودن لزوم بازگشت این تعداد به تهران و محل استخدام، اما با توجه به طرح مشکلات این معلمان و اهمیت ویژه دستگاه تعلیم و تربیت در خصوص امکان مواجهه با آسیب‌های احتمالی برای آنان، فرزندان و خانواده، از هیچ تلاش و کمکی دریغ نخواهد شد.

تعدیل کارگران بومی در پروژه ساخت پتروشیمی

چابهار

ایلنا



#کارگر

کارگران پیمانکاری پروژه ساخت پتروشیمی چابهار، از تعدیل شمار زیادی از همکاران بومی خود از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری خبر دادند. حدوداً ۱۵۰ کارگر تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «کیمیا صنعت» مشغول به کارند که از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری، شماری از آن‌ها که بومی هستند، پس از اتمام قرارداد کار بیکار شده‌اند. در حالی که از قرار معلوم روند جایگزینی نیرو کار غیربومی شدت گرفته است؛ موضوعی که در سال‌های اخیر همواره از اصلی‌ترین مطالبات جوانان بلوچ در پروژه‌های اقتصادی و صنعتی منطقه بلوچستان بوده است. برخی کارگران بیکار شده هنوز عیدی و سنوات سال قبل خود را دریافت نکرده‌اند. وضعیت دریافت بیمه بیکاری کارگران نیز مشخص نیست اجرای این پروژه در دست شرکت پیمانکاری «کیمیا صنعت» است.

مرگ سه سیمبان اداره برق فقط در سه روز!

ایلنا



#کارگر

طی سه روز گذشته، سه سیمبان اداره برق قوچان و یزد بر اثر دو حادثه کار جداگانه جان باختند. حادثه نخست روز دوشنبه (۱۱ خرداد ماه) برای یک سیمبان تعمیرات اداره برق قوچان به نام «حسین خضری» حین کار تعمیرات در ارتفاع تیرک دچار برق‌گرفتگی شد و جان‌ش را از دست داد. همچنین روز سه‌شنبه (۱۲ خرداد ماه)، «امید رفیعی» و «حامد محمدی»، دوسیمبان جوان بخش تعمیرات پستهای انتقال برق یزد که، به علت حادثه رانندگی حین ماموریت در مور جاده چادر ملو جان باختند. همکاران وی می‌گویند: مرحومان

متناسب سازی حقوق بازنشستگان، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد سال جاری با ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری، متناسب می گردد.

۱۷۹۳۷۵۹-https://www.ilna.ir/fa/tiny/news

پرستاران خواستار اجرای فوری فوق العاده خاص شدند

ایلنا



احمد نجاتیان (رئیس سازمان نظام پرستاری) - امسال با یک پدیده خاص در زمینه حقوق و مزایا در کشور مواجه هستیم. هرساله تفاوت‌هایی در این زمینه وجود داشته، اما امسال این تفاوت‌ها به شکل کاملاً غیرمنطقی و ناعادلانه‌ای ایجاد شده است. ما مشاهده کردیم که در حوزه‌های دیگر نظام سلامت، به دلیل تنوع گروه‌ها، همکاران هیئت علمی افزایش حقوق قابل توجهی داشتند. همکاران شرکتی تحت پوشش قانون کار حدود ۶۰ درصد افزایش حقوق دریافت کردند. اما عمده همکاران پرستار که نیروهای رسمی وزارت بهداشت و دستگاه‌های مختلف هستند، تنها ۲۰ تا ۲۵ درصد افزایش درآمد داشتند. این عدم تعادل و تصمیم‌گیری غیرهمه‌انگ باعث شده که وضعیت حقوق و مزایا به نوعی جزیره‌ای شود. یعنی یک گروه برای اعضای محترم هیئت علمی، گروه دیگری برای همکاران تحت پوشش قانون کار و همچنین مجلس برای نیروهای رسمی تصمیم‌گیری کرده، بدون اینکه این تصمیمات هیچ تناسبی با یکدیگر داشته باشند. در نامه‌نگاری‌هایی که با دولت و سازمان اداری و استخدامی انجام دادیم، یکی از راهکارهایی که پیشنهاد کردیم، استفاده از یک مکانیزم فوق‌العاده خاص برای جبران این نابرابری‌ها برای کارکنان بود. زیرا واقعاً کارکنان رسمی، افزایش حقوقی که دریافت می‌کنند، نه تنها متناسب با تورم نیست، بلکه حتی با دیگر گروه‌ها نیز در مقایسه با هم، تفاوت معناداری دارد.

زنان دور از مرکز؛ قربانیان استثمار مضاعف

ایلنا



در سایه بحران بیکاری و سکوت خبری در شهرهای حاشیه‌ای، برخی کارفرمایان با سوءاستفاده از نیاز نیروی کار، شرایط را به سمت بهره‌کشی کشانده‌اند؛ ستمی که بیش از همه، زنان را قربانی استثمار مضاعف و سرکوب مزدی می‌کند. فقدان فرصت‌های شغلی برابر و فشار اقتصادی، زنان را ناچار به پذیرش شرایطی می‌کند که گاهی فاصله‌ی چندانی با بیکاری ندارد. با این نگاه، به سراغ داستان زندگی «ثریا» می‌رویم؛ یکی از فرزندان همین طبقه کارگر در شهر سنندج. بعد از دو ماه جست‌وجو کم‌کم داشتیم ناامید می‌شدم تا اینکه آگهی استخدام در یک شیرینی فروشی در محدوده خیابان

«حسین خضری»، «امید رفیعی» و «حامد محمدی»، همانند اکثر سیمبانان جان باخته در حادثه کار بر اثر افزایش تعداد شیفت‌های کاری و افزایش مأموریت‌ها و خستگی زیاد (که موجب پایین آمدن ایمنی و دقت در انجام کار سیمبانان می‌شود) دچار حادثه کار شده‌اند. گفتنی است طی یک ماه گذشته، شماری از کارگران سیمبان همانند حمید حسین پناهی از سنندج، مهرداد کریمی از رفسنجان و زبیح الله صابری از سیمبانان پیمانکار توزیع برق قزوین، بر اثر حادثه برق گرفتگی و سقوط از تیرک برق جان خود را از دست داده‌اند که مرگ این کارگران اطلاع‌رسانی نشده است.

امنیت شغلی کارگران قربانی بی‌توجهی قانون‌گذاران شده است

خبرگزاری فارس



داود میرزایی (دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه و زندیه) - مظلومیت کارگران در سه تا چهار دهه اخیر کاملاً مشهود بوده و بخش مهمی از این مشکلات ناشی از بی‌توجهی قانون‌گذاران به موضوع امنیت شغلی کارگران است. در برخی کارگاه‌ها و کارخانه‌ها به بهانه مشکلات اقتصادی، کیفیت و کمیت وعده‌های غذایی کاهش یافته، بیمه‌های تکمیلی حذف شده و سایر خدمات رفاهی نیز محدود شده است؛ در حالی که تمام فشارها بر دوش کارگران قرار گرفته است. انتظار جامعه کارگری این است که مجلس یک بار برای همیشه با اصلاح قوانین، وضعیت اشتغال کارگران را سامان دهد و منافع این قشر را بر ملاحظات سیاسی و انتخاباتی ترجیح دهد. سازمان تامین اجتماعی ماهانه باید بیش از ۱۵۰ هزار میلیارد تومان برای پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران تأمین کند، در حالی که بدهی دولت به سازمان به رقم بسیار بالایی رسیده است. بازپرداخت این بدهی‌ها می‌تواند بخشی از مشکلات مالی سازمان را برطرف کند. حقوق و مزایای بازنشستگان باید مطابق قوانین و فرمول‌های مصوب، هرچه سریع‌تر محاسبه و پرداخت شود تا بخشی از فشارهای معیشتی این قشر کاهش یابد.

نامه وزیر کار برای افزایش حقوق بازنشستگان

ایلنا) (#حقوق)



نامه احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به معاون اول رئیس جمهور با موضوع افزایش مستمری و اعمال متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۵ ارسال شد. پیشنهادات این نامه به این شرح است: مستمری حداقل بگیران ۶۰ درصد افزایش یابد. افزایش حقوق سایر سطوح به میزان ۴۵ درصد باضافه مبلغ ثابت ۱۵،۵۸۶،۴۷۰ ریال باشد. کمک هزینه عائله مندی و اولاد تحت تکفل بازنشستگان وفق ضوابط و اعتبارات مربوطه تعیین و پرداخت می گردد. در اجرای

فردوسی را دیدم. همین که کار شروع شد، گفتند حقوق ساعتی است و برای ما که فروشنده بودیم، ساعتی ۳۲ هزار تومان در نظر گرفتند. سقف کار در ماه را هم ۲۰۰ ساعت تعیین کردند که سرجمع می‌شد ماهی ۶ میلیون تومان پایه حقوق! همان اضافه‌کاری را هم که وعده داده بودند دو برابر حساب کنند، در نهایت یک‌ونیم برابر محاسبه می‌کردند. اینجا به نیروهای باسابقه نه سنواتی تعلق می‌گیرد و نه از عیدی خبری هست. کارفرما تمام قوانین را دور می‌زند و نهایت لطفش، تمدید قرارداد است؛ آن هم با یک افزایش حقوق بسیار ناچیز که اصلاً در برابر تورم به چشم نمی‌آید، در حالی که افزایش دستمزد وظیفه‌ی قانونی اوست. قبلاً وقتی تمام‌شیفت بودیم حداقل یک ساعت وقت استراحت داشتیم، اما از اسفندماه همان یک ساعت استراحت را هم لغو کردند. الان باید ۱۲ تا ۱۳ ساعت تمام، مدام روی پا بایستیم این‌ها واقعاً فکر می‌کنند ارباب هستند و ما برده‌هایشان. ما اینجا نه فقط نیروی کارمان را، که شخصیت و غرورمان را حراج می‌کنیم تا فقط بتوانیم زنده بمانیم. زنده ماندن به چه قیمتی؟!