



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و نهم | ۲۰ فروردین تا ۲۶ فروردین ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

انتقاد از بی‌توجهی به وضعیت
معیشتی کارکنان دانشگاه‌ها



برنامه‌ریزی برای جبران آسیب‌های
جنگ و حمایت از کارگران



کمک دولت به کارفرمایان
از جیب تأمین اجتماعی



از موج انفجار تا موج تعدیل؛
روایت کارگران ماهشهر از روزهای پس
از حادثه



شد و بالغ بر یک هزار و ۶۶۷ میلیارد تومان از مطالبات گندم کاران به حساب آنان واریز شد. پیش بینی می شود حدود ۱۱۹ هزار تن گندم از کشاورزان استان تحویل گرفته شود و در همین راستا، مراکز خرید شامل سیلوها، کارخانجات آرد و شبکه تعاونی های روستایی آماده سازی شده اند.

شرط تاب آوری جامعه پرستاری در دوران آتش بس

خبرگزاری مهر

احمد نجاتیان (رئیس کل سازمان نظام پرستاری) - با توجه به نرخ تورم که بعد از جنگ نیز افزایش یافته است، این انتظار می رود که حاکمیت به معیشت پرستاران؛ توجه بیشتری داشته باشد. قبل از شروع سال جدید، شاهد اتفاقات خوبی در حوزه پرستاری بودیم و سه ماه از مطالبات کارانه پرستاران پرداخت شد. اما، همچنان بین ۶ تا ۷ ماه فاصله در پرداخت مطالبات نیروهای پرستاری وجود دارد. تعرفه های پرستاری بین ۶۰ تا ۷۰ درصد افزایش یافته که البته قرار بود ۸۵ درصد باشد؛ اما با توجه به شرایط دولت و کشور، همان رشد ۶۰ تا ۷۰ درصدی را پذیرفتیم. البته تعرفه های سال ۱۴۰۵ هنوز اعمال نشده و منتظر هستیم



#دستمزد

احکام جدید بازنشستگان کارگری را صادر کنید

ایلنا

محمد حسن موسیوند (دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان) خواستار توجه به معیشت بازنشستگان کارگری و صدور هر چه سریع تر احکام جدید شد. با گذشت بیش از بیست روز از سال جدید، هنوز وضعیت احکام بازنشستگان تامین اجتماعی نامشخص است و این در حالیست که تکلیف بازنشستگان کشوری روشن شده و قرار است حقوق شان از همین ماه افزایش یابد. ما کارگران بازنشسته هر سال با همین معضل مواجهیم؛ احکام حقوقی ما با تاخیر یکی دو ماهه صادر می شود و ماه های ابتدای سال از افزایش حقوق محرومیم. امیدواریم مدیرعامل تامین اجتماعی قبل از پایان فروردین تکلیف افزایش مستمری ها را روشن کند و احکام جدید بازنشستگان و مستمری بگیران صادر گردد.



#عدالت شغلی

کشاورزان هیچ گونه نگرانی بابت برداشت، حمل و تحویل محصول خود نداشته باشند

ایلنا

جواد سلطانی کاظمی (بیس سازمان جهاد کشاورزی استان خوزستان) با اشاره به نقش راهبردی این استان در تأمین امنیت غذایی کشور، از آمادگی کامل برای آغاز عملیات خرید تضمینی گندم خبر داد



#عدالت شغلی

فراخوان برای لغو بروکراسی بیمه بیکاری در شرایط فورس ماژور

ایلنا

علیرضا حیدری (فعال صنفی کارگری) با انتقاد از رویکردهای ساختاری که حتی در شرایط بحرانی نیز منافع کارگران را در اولویت قرار نمی دهد، خواستار برقراری بیمه بیکاری بدون قید و شرط و ورود مستقیم نهادهای حمایتی به پرونده کارگران شهید و مجروح شد. وقتی ما از پروتکل های اداری و چگونگی برقراری بیمه بیکاری در ساختار فعلی صحبت می کنیم، با این واقعیت مواجه می شویم که کارگر باید ابتدا خود را به اداره کار معرفی کند، سپس اعلام کند که به این دلیل بیکار شده و منتظر بماند تا یک بررسی اولیه انجام شود. خود این فرآیند اداری ممکن است مدت ها به طول بینجامد. این زمان از دست رفته، دقیقاً همان مقطعی است که کارگران از هیچ گونه حمایت مالی برخوردار نیستند و اصولاً ساختار زندگی و معیشت خانواده شان در آستانه فروپاشی قرار می گیرد.



#دستمزد

روایت بلاتکلیفی کارگران قدیمی «سامان کاشی» برای دریافت مطالبات معوقه

ایلنا

۱۱ نفر از کارگران قدیمی کارخانه «سامان کاشی بروجرد» ۱۰ سال بعد از تعطیلی این واحد تولیدی با وجود صدور حکم قضایی هنوز نتوانسته اند مطالبات معوقه حقوقی و حق سنوات خدمت خود را دریافت کنند. کارخانه «سامان کاشی بروجرد» در لرستان در فاصله مرداد ماه سال ۹۲ تا سال ۹۶ به دلیل آنچه از سوی کارفرما «مشکلات مالی» خوانده می شد با ۷۵ کارگر تعطیل و ورشکسته اعلام شد و از آن زمان تاکنون هنوز بخش عمده ای از مطالبات حدود ۱۱ کارگر این واحد تولیدی پرداخت نشده است. مجموع مطالبات هر یک از کارگران قدیمی سامان کاشی حدود دو میلیارد تومان (بین سالهای ۹۲ تا ۹۵) است که کارفرما از آن زمان هر ماه وعده پرداخت آن را می دهد، اما نه مطالبات مان پرداخت می شود و نه تعیین تکلیف می شوند.



#دستمزد

۳۳ مرکز خرید تضمینی گندم در مازندران فعال می شود

خبرگزاری مهر

محمد جعفری (مدیرکل غله و خدمات بازرگانی مازندران) از تدارک زیرساخت های لازم برای خرید تضمینی گندم در استان خبر داد و گفت: ۳۳ مرکز برای تحویل محصول کشاورزان در نظر گرفته شده است. در سال زراعی گذشته بیش از ۸۱ هزار تن گندم از کشاورزان خریداری



#دستمزد

مطالبات کتاب‌فروشان سامانه «بازار کتاب» پرداخت شد

ایرنا

مطالبات کتابفروشی‌ها از سامانه «بازار کتاب» توسط معاونت فرهنگی وزارت فرهنگ تسویه شد. این تسویه حساب شامل همه مطالبات کتاب‌فروشان است که با پیگیری و حمایت معاونت امور فرهنگی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی پرداخت شده است.



#دستمزد

پیگیری مطالبات پرستاران در روزهای جنگی ادامه داشت

خبرگزاری مهر

قاسم ابوطالبی (رئیس شورای عالی سازمان نظام پرستاری) - سازمان نظام پرستاری در شرایط جنگی حاکم بر کشور با به پای پرستاران پای کار بود و پیگیری مطالبات در اوج روزهای بمباران با قوت ادامه داشت. عدم استخدام نیرو در سال‌های اخیر و کمبود نیرو باعث شده بسیاری از مراکز درمانی در شرایط عادی در وضعیت بحرانی به سر ببرند و با بروز هر بحران و حادثه‌ای در کشور شرایط مراکز درمانی و جامعه پرستاری بحرانی‌تر می‌شود و بارها تاکید شد که مسئولان باید علاج واقعه قبل از وقوع بحران کنند. در ایام پایانی سال ۱۴۰۴ تلاش سازمان نظام پرستاری و شورای عالی نظام پرستاری، بیشتر بر پیگیری اصلاح و بهبود ارزش نسبی تعرفه‌ها، به‌روز شدن معوقات و کسر ساعت کار از روزهای تعطیل غیرتقویمی تمرکز داشت. خدا را شکر با پیگیری‌های انجام شده موضوع کسر ساعت کار که حق مسلم همکاران بود حل و به طور متوسط ۳ تا ۴ ماه نیز معوقات تعرفه پرداخت شد که با لحاظ کردن شرایط جنگی کشور هر چند جای تشکر دارد؛ ولی انتظار بر این بود که به نیروهای عملیاتی که پای کار هستند توجه بیشتری شود و امیدواریم جبران خدمات ارزنده همکاران در دوران پسا جنگ اتفاق بیفتد.



#کارگر

رشد ۸۴ درصدی توزیع مالیات و عوارض ارزش افزوده در چهارمحل و بختیاری

ایرنا

عزیزالله گنجی (مدیرکل امور مالیاتی چهارمحل و بختیاری) از رشد ۸۴ درصدی توزیع مالیات و عوارض ارزش افزوده در استان خبر داد و گفت: این اعتبارات موتور محرک پیشرفت، توسعه، سازندگی و رفاه است.



#مالیات

و اظهار کرد: کشاورزان هیچ‌گونه نگرانی بابت برداشت، حمل و تحویل محصول خود نداشته باشند. تمامی مراکز خرید، ناوگان برداشت و حمل و نقل در وضعیت آماده‌باش قرار دارند و فرآیند خرید تضمینی با حداکثر هماهنگی و انسجام اجرایی خواهد شد.

تامین اجتماعی برای دریافت به موقع حق بیمه زیادی فشار می‌آورد!

ایرنا

آرمین خوشوقتی (کارشناس حقوق و روابط کار) - بیشتر شعب رسمی سازمان تامین اجتماعی در ایام جنگ حالت تعطیل و نیمه تعطیل پیدا کرده‌اند. خود این سازمان اما انتظار دارد که کارکنان بخش خصوصی به شکل منظم فعال باشند و حق بیمه را مرتب پرداخت کنند! چنین رویکردی در شرایطی اتخاذ می‌شود که این روزها کارفرمایان در پرداخت اصل مزد و حقوق کارگر نیز دچار مشکل هستند. در شرایطی که سازمان امور مالیاتی با درک شرایط میدان، چهار بسته حمایتی بی‌سابقه برای حمایت از واحدهای تولیدی صادر کرده است، تامین اجتماعی لازم است در سیاستگذاری خود درباره حق بیمه تجدید نظر کند. طبق آن چهار بسته سازمان امور مالیاتی، اولاً مهلت سامانه مودیان مالیاتی تمدید شده، ثانیاً مهلت اعتراض به اوراق مالیاتی تمدید شده و ثالثاً مالیات حقوق اسفند و بهمن تمدید شده و رابعاً مهلت رسیدگی به اظهارنامه‌های انحرال نیز تمدید شده است. در چنین شرایطی سازمان تامین اجتماعی نیز باید مشابه عمل کند و این را در نظر بگیرد که شرایط کشور عادی نیست. در چنین شرایطی تامین اجتماعی موظف است که به بنگاه‌های آسیب‌دیده در جنگ از نظر حق بیمه تا سه ماه تنفس بدهد و بر بدهی آن‌ها اقساط ۳۶ ماهه ببندد تا واحدهای تولیدی دچار مشکل نشوند و همچنین تمام اقدامات اجرایی و ثبتی خود در رابطه با واحدها را به حالت تعلیق در بیاورد.



#بیمه

اعتراض بازنشستگان تامین اجتماعی به وضعیت درمان

ایرنا

بازنشستگان تامین اجتماعی گفتند: هزینه‌های درمان بسیار بالاست و با وجود پرداخت حق بیمه درمان در دوره‌های مختلف باز هم از حمایت قابل قبول برخوردار نیستیم. بسیاری از اوقات مجبور می‌شویم به مراکز درمان خصوصی مراجعه و از جیب خود هزینه کنیم که گاهی حتی بخش قابل توجهی از حقوق و پس‌انداز خود را صرف می‌کنیم و برای گرفتن این هزینه‌ای که از جیب پرداخت کردیم باید ماه‌ها صبر کنیم. بیمه آتیه‌سازان حافظ هنوز هزینه‌های درمان ما را بعد از گذشت ۴ ماه پرداخت نکرده و در شرایطی که هزینه‌ها بیشتر از مستمري ما است، تعلل چند ماهه در پرداخت هزینه، زندگی ما را از آنچه امروز هست سخت‌تر می‌کند.



#بیمه

اعضای هیأت علمی و به صورت جدی از سوی وزارت علوم دنبال شود و کمیسیون آموزش این مطالبه را تا تحقق کامل پیگیری خواهد کرد.

تأیید بازنشستگی ۱۳۵۲ کارگر در لرستان با شرایط سخت و زیان آور

خبرگزاری مهر

مدیرکل تعاون کار و رفاه اجتماعی لرستان، تصریح کرد: مشاغل سخت و زیان آور، مشاغلی هستند که عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار روی سلامت کارکنان تأثیر می‌گذارد، بنابراین شغل‌هایی که ماهیت سخت و دشوار دارند، مشمول قانون جدید بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور می‌شوند و کارگران این واحدها، می‌توانند از مزایای بازنشستگی پیش از موعد استفاده کنند. با بررسی‌های پرونده‌های درخواست کارگران برای بازنشستگی بیش از موعد در مشاغل سخت و زیان در کمیته بدوی و تجدیدنظر استان لرستان در سال ۱۴۰۴ تعداد هزار و ۳۵۲ کارگر لرستانی بازنشسته شدند.



#کارگر

کارگران پیمانکاری شهرداری یاسوج: مجبور شدیم فرم تسویه حساب امضا کنیم

ایلنا

جدا از حقوق، یکی از چالش‌های کارگران خدماتی شهرداری یاسوج، نداشتن امنیت شغلی، محروم بودن از مزایای عرفی و مناسبتی، پرداخت نشدن اضافه کاری‌ها و جمعه کاری‌ها و عدم وصول کامل پایه سنوات و عیدی و پاداش‌های پایان سال است که دست کارگران برای وصول آن‌ها هر ساله کوتاه است. برخی شرکت‌های پیمانکاری در شهرداری یاسوج بویژه در بخش خدمات قبل از پایان هر سال بدون اینکه مطالبات قدیمی و جاری حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ کارگر خدماتی را پرداخت کرده باشند، کارگران را مجبور کرده فرم تسویه حساب را امضا کنند و تعهد بدهند که هیچ طلبی از کارفرما ندارند. پرداخت مطالبات مزدی کارگران خدماتی و پاکبان از اسفند ماه به تاخیر افتاده در عین حال در دریافت کامل حق سنوات و عیدی (۱۴۰۴) با مشکل روبرو هستیم. همچنین کارفرما در پرداخت حق مرخصی، اضافه کاری و برخی مزایای عرفی و مناسبتی کارگران کوتاهی می‌کنند. این در حالی است که پیشتر کیوان آشنا (شهردار یاسوج) در گفتگوبا برخی رسانه از پرداخت کامل و به روز شدن مطالبات کارگران شهرداری یاسوج خبر داده است.



#دستمزد

پرداخت بخشی از مطالبات بازنشستگان صنعت نفت به آینده موکول شد

ایلنا

مستمری و مقرری فروردین‌ماه سال ۱۴۰۵ بازنشستگان صنعت نفت، با اعمال اضافات سالانه، امروز چهارشنبه ۱۹ فروردین‌ماه به حساب بازنشستگان محترم واریز شد. در این نوبت از پرداخت، تعدیل عمومی مستمری و مقرری بازنشستگان و بازماندگان محترم به میزان ۲۰ درصد به علاوه مبلغ ثابت دو میلیون و هفتصد و چهل و پنج هزار تومان اعمال شده است. این میزان افزایش بر اساس اعلام از سوی اداره تدوین و مقررات وزارت نفت به صندوق‌ها در محاسبات مستمری لحاظ شده است. همچنین مرحله نهایی فرایند متناسب‌سازی مربوط به سال ۱۴۰۵ و محاسبات مرتبط با ماده ۱۰ از تاریخ اجرا در کارت‌های مستمری اعمال شده است. در خصوص دو آیتم «متناسب‌سازی» و «ماده ۱۰»، به دلیل محدودیت‌های موجود در منابع مالی که ناشی از شرایط خاص کشور است، بخشی از مبالغ محاسبه‌شده در این مرحله پرداخت شده است و پرداخت بخش باقی‌مانده به زمان تأمین منابع مورد نیاز موکول می‌شود.



#دستمزد

لرزم اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

ایلنا

نصرالله دریابیگی (دبیر اجرایی خانه کارگر استان مازندران) در نشست صمیمانه با عالی‌ه زمانی (نماینده اول مردم ساری در مجلس) با تأکید بر تأمین معیشت کارگران و بازنشستگان، خواستار مستقیم شدن قراردادهای کار کارگران با حذف پیمانکاران تأمین نیرو شد. دریابیگی با اشاره به اینکه ۷۵ درصد بازنشستگان حداقل بگیر هستند، کارگران مجریان واقعی اقتصاد مقاومتی هستند؛ لذا اجرای دقیق همسان‌سازی حقوق و توجه ویژه به درمان رایگان طبق قانون اساسی، مطالبه جدی ماست. در حالی که درمان باید رایگان باشد، ما هزینه بیمه تکمیلی را از جیب خودمان پرداخت می‌کنیم. عالی‌ه زمانی علت اصلی برخی عقب‌ماندگی‌ها را در «تعارض منافع» دانست. مدیران و ناظرانی که خود ذینفع هستند یا بر اساس انتصابات قومی و قبیله‌ای روی کار آمده‌اند، نمی‌توانند منافع جمعی را تأمین کنند. این شیوه باید برچیده شود و تخصص و تدین ملاک اصلی باشد.



#دستمزد

انتقاداتی توجیهی به وضعیت معیشتی کارکنان دانشگاه‌ها

ایلنا

احسان عظیمی‌راد (سخنگوی کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی) با انتقاد از بی‌توجهی به وضعیت معیشتی کارکنان دانشگاه‌ها، گفت: افزایش حقوق این کارکنان باید هم‌زمان با



#دستمزد

بیمه ۷۰۰ کارگر شرکتی ذغال سنگ البرز شرقی تمدید نشد

ایلنا



#بیمه

فعالیت شغلی خود را آغاز کرده اند. پیشتر قرار بود تا پایان روند نوسازی کارخانه، کارگران بمدت یکسال از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند که با دخالت استاندار گیلان و پیگیری اداره صمت به طور کل این موضوع منتفی شد؛ کارگران دو ماه حقوق پایان سال گذشته (۱۴۰۴) خود را طلبکار بودند که از قرار معلوم این معوقات نیز به حساب آن‌ها واریز شده است. همه کارگران از بومیان شهر رشت هستند و سابقه کار آن‌ها ۱۰ تا ۲۰ سال است.

از موج انفجار تا موج تعدیل؛ روایت کارگران ماهشهر از روزهای پس از حادثه

ایلنا



#دستمزد

دست-پاک (نماینده‌ی کارگران پتروشیمی فجر) در پاسخ به نگرانی‌ها درباره‌ی احتمال تعدیل نیرو و قطع حقوق کارگرانی که واحدهایشان آسیب دیده، با اطمینان خاطر از همراهی مدیریت جدید شرکت و رئیس منابع انسانی صحبت می‌کند و می‌گوید: «خدا را شکر در این مدت اصلاً بحث تعدیل نیرو نداشتیم و کسی اخراج نشده است. مدیریت جدید و رئیس منابع انسانی بسیار با ما همسو بوده‌اند و به تمام کارگران دل‌گرمی داده‌اند. به ما قول داده‌اند که اصلاً قرار نیست نیرویی تعدیل شود و حقوق بچه‌ها سر وقت پرداخت خواهد شد. ما حتی تا بیست و نهم اسفند هم اضافه‌کار، پاداش و حقوق مان را کامل گرفتیم.»

برخلاف امیدواری‌ها و همبستگی موجود در شرکت فجر، اوضاع در مجتمع‌های دیگر رنگ و بوی دیگری دارد. پتروشیمی رازی یکی از مجتمع‌هایی است که به دلیل قطع برق منطقه‌ای و آسیب به زیرساخت‌های تولیدی، تولید آن متوقف شده است. هلدینگ خلیج فارس و مجموعه‌ی سازمان منطقه‌ی ویژه‌ی ماهشهر اعلام کردند نیروها فقط با ۳۰ درصد ظرفیت در محل حاضر باشند.

کارگران گلستانی زغال سنگ البرز شرقی همچنان مشکل بیمه‌ای دارند

ایلنا



#بیمه

با گذشت چند روز از رسانه‌ای شدن مشکلات بیمه‌ای کارگران پیمانکاری شرکت ذغال سنگ البرز شرقی شاغل در دو استان سمنان و گلستان، پرداخت حق بیمه بهمن به همراه حقوق اسفند ماه کارگران پیمانکاری شاغل در معادن استان سمنان حل شد اما حدود ۵۰۰ نفر از کارگران پیمانکاری شاغل در استان گلستان همچنان با مشکل استفاده از مزایای درمان تامین اجتماعی مواجه هستند.

اعتبار خدمات درمان تامین اجتماعی کارگران شرکتی معادن زغال سنگ البرز شرقی در استان سمنان به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود. به صورت مشخص یک ماه (بهمن ماه ۱۴۰۴) حق بیمه حدود ۷۰۰ کارگر شرکتی به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. این کارگران بیش از ۲۰ سال است که به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند لذا قطع بیمه‌های درمانی آن‌ها، در زمانی که هر لحظه امکان وقوع حادثه برایشان وجود دارد، انصاف و عدالت نیست. مگر می‌شود ۷۰۰ کارگری که هر لحظه احتمال وقوع حادثه برایشان وجود دارد فاقد بیمه تامین اجتماعی باشند؟ ما کارگرانی که در اعماق زمین کار می‌کنیم چگونه می‌توانیم با حداقل دریافتی، در کنار مخارج زندگی هزینه درمان را هم از جیب بپردازیم؟ مسئولان استانی و شهرستانی از وضعیت ۷۰۰ کارگر شرکتی شاغل در این واحد بزرگ معدنی با خبرند، از آنان می‌خواهیم نسبت به مشکلات و مطالبات کارگران بی‌تفاوت نباشند.

تمدید مهلت ثبت و ارسال صورت حساب‌های الکترونیکی مالیاتی

ایلنا



#کارگر

نظر به اینکه بهره مندی از اعتبار مالیاتی ناشی از مالیات و عوارض خرید پرداختی از تاریخ ۱۴۰۴.۱۰.۰۱ مستلزم ثبت صورتحساب الکترونیکی در سامانه موذیان بوده و به منظور تسهیل انجام تکالیف قانونی، بر اساس مصوبه مراجع ذیصلاح، مهلت ارسال و ثبت صورتحساب الکترونیکی به شرح ذیل افزایش یافت: (۱) امکان افزایش حد مجاز فروش موضوع ماده (۶) از طریق کارپوشه مؤذیان (اعم از نقدی و تضامین) برای دوره زمستان ۱۴۰۴ تا تاریخ ۳۱ فروردین ۱۴۰۵ فراهم شد. (۲) مهلت ارسال و ثبت صورتحساب‌های الکترونیکی اسفندماه ۱۴۰۴ با تاریخ صدور از اسفند تا ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ در سامانه مؤذیان تا تاریخ ۳۱ فروردین ۱۴۰۵ افزایش یافت.

بازگشت به کار ۸۰ کارگر کارخانه ریسندگی خاور رشت

ایلنا



#کارگر

از ابتدای فروردین ماه سال جاری حدود ۸۰ نفر از مجموع ۱۰۸ کارگر کارخانه ریسندگی خاور که به بهانه نوسازی از کار بیکار شده بودند، به کارشان بازگشتند و از قرار معلوم از صبح امروز دوشنبه (۲۴ فروردین ماه)

برنامه ریزی برای جبران آسیب‌های جنگ و حمایت از کارگران

ایران آنلاین



در نشست مشترک وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، گزارش جامعی از اقدامات وزارتخانه در «دوران جنگ رمضان» ارائه شد و نمایندگان نیز برای بهبود خدمات‌رسانی به کارگران و مدیریت آثار آسیب‌های وارد شده به صنایع در دوران جنگ پیشنهادهاى خود را مطرح کردند. مدیر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از محورهای اصلی بحث را رسیدگی به مشکلات سازمان تأمین اجتماعی به‌ویژه با توجه به آسیب‌های جدی وارد شده به زیرساخت‌های فولاد و پتروشیمی در جریان جنگ و احتمال بروز چالش‌های جدید برای کارگران بوده عنوان کرد، همچنین از طرح مباحث مرتبط با بیمه بیکاری و تأمین کسری‌های احتمالی سازمان تأمین اجتماعی در این جلسه خبر داد. در خاتمه این نشست علی بابایی کارنامی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: اقدامات شایسته تقدیر پیشگیرانه در حوزه صندوق‌های بازنشستگی، کاهش خسارت‌های وارده به بنگاه‌های اقتصادی متناسب با سرمایه‌گذاری‌های انجام شده و نیز حضور میدانی وزیر کار و معاونان وی در مأموریت‌های سراسر کشور از جمله محورهای این گزارش بود. وی تأکید کرد: با توجه به اشاره وزیر کار به تجربیات ارزشمندی که در جنگ به دست آوردیم، لازم است این تجربیات برای دوران صلح و در همه مأموریت‌های سازمان‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتقل شود.

طرح «دوشنبه‌های کار و تولید» همزمان با هفته کارگر در آذربایجان شرقی آغاز می‌شود

ایلنا



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی از آغاز اجرای طرح «دوشنبه‌های کار و تولید» همزمان با هفته گرامی‌داشت کار و کارگر در سطح واحدهای صنعتی و تولیدی استان خبر داد و گفت: این طرح با هدف بررسی میدانی مطالبات کارگران و پیگیری مسائل کارفرمایان با حضور مدیران ارشد و تشکل‌ها اجرا می‌شود.

کاهش ۴۷ درصدی معوقات کارگری در خراسان جنوبی

خبرگزاری مهر



غلامرضا اشرفی (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی) از کاهش ۴۷ درصدی معوقات کارگری، تحقق ۹۹.۷ درصدی تعهد اشتغال و ثبت بیش از ۱۱ هزار فرصت شغلی در سامانه ملی رصد خبر داد. با پیگیری‌های انجام شده و دستور استاندار، میزان معوقات کارگری از ۱۲۳ میلیارد تومان به ۶۴ میلیارد تومان کاهش یافته که نشان‌دهنده کاهش ۴۷ درصدی است. تاکنون ۱۱ هزار و ۳۳۳ فرصت شغلی در سامانه ملی رصد ثبت شده که معادل ۹۹.۷ درصد تعهد اشتغال استان است. از نظر جنسیتی نیز ۵۵ درصد فرصت‌های شغلی به مردان و ۴۵ درصد به زنان اختصاص دارد. از مجموع ۴۸۲ پرونده معرفی شده به بانک‌ها در خصوص مشاغل خانگی، تاکنون ۲۳۸ پرونده به مبلغ ۶۲ میلیارد تومان تسهیلات دریافت کرده‌اند که منجر به ایجاد ۵۰۴ فرصت شغلی شده است.

برقراری مجدد اعتبار درمانی بیش از ۱۲۰۰ کارگر «البرز شرقی»

ایلنا



در پی انتشار گزارشی در این خبرگزاری مبنی بر قطع اعتبار درمانی کارگران پیمانکاری معدن زغال‌سنگ البرز شرقی و مشکلاتی که برای خانواده‌های این کارگران در مراکز درمانی ایجاد شده بود، روابط عمومی تأمین اجتماعی با ارسال جوابیه‌ای ضمن تشریح دلایل بروز این مشکل که ناشی از عدم ایفای تعهدات قانونی کارفرمایان و عدم پرداخت به‌موقع حق بیمه سهم کارفرما (پیمانکاران) بوده است از برقراری مجدد اعتبار درمانی بیش از ۱۲۰۰ کارگر این مجموعه در شعب دامغان و شاهرود با مصوبه ویژه شورای تأمین خبر داد.

تعدیل انبوه در پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام

ایلنا



کارگران پیمانکاری پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام در شهرستان چوار از تعدیل حدود ۱۵۰ نفر از همکاران بومی خود از ابتدای مهرماه سال گذشته تا هم‌اکنون خبر دادند. شرکت پالایش گاز ایلام از واحدهای در دست ساخت در دو فاز است که از سال ۱۳۸۰ ساخت آن آغاز شده است و اجرای کارهای تکمیلی فاز اول که راه‌اندازی شده و اجرای فاز دوم توسعه پالایشگاه گاز ایلام به شرکت پیمانکاری «جهانپارس» واگذار شده است اما کارگران تعدیلی که از کارگران باتجربه این پروژه عمرانی با دو تا ۱۵ سال سابقه کار هستند از ابتدای مهرماه سال گذشته در سه مرحله با دستور کارفرما اجازه ورود به محل کار خود را ندارند. مهرماه سال گذشته ۵۸ کارگر، پایان اسفند ۵۲ کارگر و فروردین سال جاری ۴۲ کارگر با اتمام قرارداد از کار بیکار شده‌اند و باقی کارگران نیز نگران امنیت شغلی خود هستند و از بیکار شدن می‌ترسند.

امنیت شغلی جامعه کارگری در آستانه هشدار

ایلنا



داوود میرزایی (دبیر اجرایی خانه کارگر تشکیلات ساوه و زرنديه) وضعیت معیشتی و امنیت شغلی جامعه کارگری در پی بروز مشکلات ناشی از شرایط جنگی و آسیب واحدهای تولیدی و صنعتی به خصوص صنایع مادر، به آستانه هشدار رسیده است. در چنین شرایطی آسیب رسیدن به صنایع مادر، گریبان گیر زنجیره تولید شده است. بی انصافی است که با نخستین فشار اقتصادی، قرعه به نام تعدیل کارگران بیفتد بیمه بیکاری، راهکار نیست بلکه آسیب به سرمایه ملی است. بنابراین بیمه بیکاری نباید به عنوان اولین گزینه مدنظر قرار گیرد. برخی تصور می کنند بیمه بیکاری باری از دوش دولت برمی دارد، در حالی که این منابع متعلق به خود کارگران و حاصل سال ها تلاش آنها است. رفتن به سمت بیمه بیکاری، در حقیقت هدر رفتن سرمایه انسانی و مالی خود جامعه کارگری است و هیچ منتهی در این باره بر دوش هیچ شخصی نخواهد بود.

اختصاص ۱,۳ همت مالیات ارزش افزوده برای همسان سازی حقوق بازنشستگان در قزوین

ایلنا



سید محمود موسوی صانع (مدیرکل امور مالیاتی استان قزوین) از اختصاص بیش از ۱۳ هزار میلیارد ریال جهت همسان سازی حقوق بازنشستگان در استان خبر داد و گفت: در سال ۱۴۰۴ بالغ بر ۱۳ هزار و ۴۱۳ میلیارد ریال از محل منابع حاصل از مالیات بر ارزش افزوده به طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان اختصاص یافته و به حساب های مربوطه واریز شده است.

آمار بالای بیکاری کارگران در اثر جنگ؛ صد هزار کارگر فقط در خوزستان بیکار شدند

ایلنا



قربان درویشی (دبیر اجرایی خانه کارگر استان خوزستان و عضو کانون بازنشستگان تامین اجتماعی آبادان) - ما در استان خوزستان دست کم ۳۵ واحد تولیدی عمده را از دست دادیم که اخیراً مورد حمله نظامی قرار گرفتند. عمده این حملات به منطقه ویژه اقتصادی بندر امام و همچنین منطقه ماهشهر و بخش پتروشیمی است. همچنین فولاد خوزستان و فولاد اکسین نیز آسیب هایی دیده اند. بیشتر صنایع آسیب دیده، صنایع مادر محسوب می شوند. برخی صنایع فولاد استان پیش از جنگ دوازده روزه هم مشکلات زیادی داشتند و بسیاری از کارگران شان در خانه مانده و حقوق دریافت می کردند؛ حال با وضعیت فعلی، باید چاره های اساسی برای آن ها اندیشید. بیکاری یک صد هزار نفر در یک استان، یعنی تبدیل یک صد هزار مورد درآمد تامین اجتماعی به هزینه برای این صندوق! این جدا از کارگران جانباز و شهیدی است که باید مقرری توسط خانواده آن ها دریافت شود. ما اکنون در خوزستان حداقل ۱۳ کارگر شهید و نزدیک به یک صد نفر کارگر جانباز داریم. فعلاً در مرحله برآورد قرار داریم و باید کارگروهی ویژه توسط دولت برای جبران خسارات تشکیل شود تا بازار کار ما مجدداً احیا شود.

پیشنهاد انجمن انبوه سازان استان تهران: دستمزد توافقی شود!

ایلنا



رامین گوران (رئیس انجمن انبوه سازان استان تهران) - امروز در یک مقطع حساس اقتصادی قرار داریم و تصمیمات امروز می تواند تأثیرات بلندمدتی بر بازار کار و ساختار اقتصادی کشور داشته باشد. تحمیل یکباره افزایش ۶۰ درصدی حقوق، بدون در نظر گرفتن وضعیت

کمک دولت به کارفرمایان از جیب تأمین اجتماعی

ایلنا



اکبر شوکت (عضو سابق کارگری هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم) - صدور مصوبه ستاد تسهیل مبنی بر تعلیق بدهی های کارفرمایان و استمرار خدمات بیمه ای بدون دریافت حق بیمه تا خرداد ۱۴۰۵، نگرانی ها را نسبت به توقف پرداخت حقوق بازنشستگان و خدمات درمانی افزایش داده است. اکبر شوکت، عضو سابق هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی، ضمن غیرممکن خواندن اجرای این مصوبه، پیشنهاد می دهد دولت به جای انتقال فشار به صندوق ها، بودجه حمایتی خود را بابت حق بیمه کارگران مستقیماً به حساب سازمان واریز کند. این یک امر مسلم و واضح است که در شرایط بحرانی و جنگی، دولت باید به کمک بیاید، نه اینکه بار را بر دوش سازمان تأمین اجتماعی بیندازد. سازمان تأمین اجتماعی هم اکنون در نقطه بحرانی قرار دارد و اگر طلب ماهیانه خود را از دولت دریافت نکند، حتی توان پرداخت حقوق بازنشستگان در پایان ماه را نیز نخواهد داشت. در شرایط بحرانی، این وظیفه ذاتی دولت است که به یاری مردم و نگاه های تولیدی بشتابد. لذا در مقطع کنونی، بزرگترین کمک به کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی این است که دولت حق بیمه کارفرمایان را رأساً به این سازمان پرداخت نماید.

بنگاه‌ها، می‌تواند به جای حمایت از کارگر، به از دست رفتن شغل او منجر شود. وقتی کارفرما توان پرداخت نداشته باشد، عملاً سه گزینه پیش‌روی او قرار می‌گیرد؛ یا باید تعدیل نیرو کند، یا بخشی از فعالیت خود را متوقف کند، یا در نهایت کل کسب‌وکار را تعطیل کند. متأسفانه نشانه‌های این روند هم‌اکنون نیز دیده می‌شود. ما گزارش‌های متعددی از اعضای انجمن دریافت کرده‌ایم که نشان می‌دهد برخی پروژه‌ها متوقف شده یا با حداقل نیرو در حال ادامه هستند. اگر این روند ادامه پیدا کند، با یک موج جدی بیکاری مواجه خواهیم شد. پیشنهاد می‌شود حقوق اداره کار تا پایان جنگ تحمیلی سوم توافقی باشد تا بتوان با یک راهکار عملی، سریع و کم‌هزینه از شرایط فعلی بوجود آمده عبور کرد. در شرایطی که گزینه جایگزین، بیکاری است، توافق بر سر یک حقوق کمتر اما پایدار، به مراتب بهتر از از دست دادن کامل شغل است. ضمن اینکه ما تأکید داریم این طرح باید با نظارت و چارچوب مشخص اجرا شود تا از سوءاستفاده احتمالی جلوگیری شود نکته مهم این است که این پیشنهاد یک راهکار موقت است، نه دائمی؛ ما به دنبال تغییر ساختار حقوق و دستمزد نیستیم، بلکه می‌خواهیم در یک بازه زمانی مشخص، انعطاف لازم برای عبور از بحران فراهم شود

پرداخت مطالبات پیمانکاران با تزریق ۲.۳ همت به پروژه‌های راه چهارمحال و بختیاری

ایرنا



سید احسان حسینی (مدیرکل راه و شهرسازی چهارمحال و بختیاری) از تزریق ۲.۳ همت اعتبار به پروژه‌های راه استان و پرداخت عمده مطالبات پیمانکاران خبر داد و گفت: با تخصیص اعتبارات ملی، تا پایان سال تمامی پروژه‌های راه‌سازی فعال بوده و با توجه به نبود بدهی معوق قابل توجه، در سال جدید نیز عمده فعالیت‌ها از سر گرفته شده است. در حوزه راه‌آهن نزدیک به ۹۰۰ میلیارد تومان اعتبار نقدی در روزهای پایانی سال ۱۴۰۴ پرداخت شد و به این صورت عمده مطالبات پیمانکاران این بخش نیز تسویه شده است.