



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و هشتم | ۱۳ فروردین تا ۱۹ فروردین ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

امنیت شغلی، معیشت و درمان؛
سه مطالبه فوری جامعه کارگری



پایداری صندوق‌های بیمه با توازن
منابع و مصارف تضمین خواهد شد



افزایش مستمری‌ها و رشد قابل
توجه حق پرستاری



گندمکاران هر ساله با تاخیر در
پرداخت مطالبات خود مواجهند



یک عمر بیمه پردازی برای خدمات محدود!

ایلنا



عیدعلی کریمی (دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین) - یکی از مهم‌ترین گلایه‌ها این است که بازنشستگان طی سال‌های خدمت خود چندین بار حق بیمه پرداخت کرده‌اند، اما اکنون از حداقل آرامش در زمان نیاز به خدمات درمانی برخوردار نیستند. کارگران و بازنشستگان هم در حوزه درمان مستقیم و هم در حوزه درمان غیرمستقیم با مشکلات جدی مواجه هستند. امکانات موجود سازمان تأمین اجتماعی به هیچ‌وجه پاسخگوی نیاز بیمه‌شدگان نیست.

پایداری صندوق‌های بیمه با توازن منابع و مصارف تضمین خواهد شد

ایلنا



احمد میدری از فرآیند ارائه خدمات صندوق بیمه آینده ساز بازدید به عمل آورد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر ضرورت حفظ پایداری صندوق‌های بیمه‌ای اعلام کرد: تداوم ارائه خدمات به بازنشستگان در گرو برقراری توازن دقیق میان منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی است. وی با اشاره به مطالبات به حق اعضا تأکید کرد: مدیریت صندوق باید با نگاهی مدبرانه میان تداوم خدمت رضایت اعضا و حفظ پایداری مالی تعادل برقرار کند؛ موضوعی که در شرایط فعلی اهمیت دوچندان دارد. وی همچنین از تغییر رویکرد وزارت تعاون در سال ۱۴۰۵ خبر داد و گفت: در سال گذشته بخش عمده‌ای از ظرفیت وزارتخانه صرف رسیدگی به صندوق‌های دارای چالش شد، اما در سال جاری تمرکز بیشتری بر حمایت و تقویت صندوق‌های موفق‌تری مانند آینده‌ساز خواهد بود تا زمینه رشد و ثبات آن‌ها فراهم شود.

جلوگیری از بیکاری ۳۰ کارگر یک واحد تولید لبنی در شاهرود

ایلنا



حجت الاسلام محمد صادق اکبری (رئیس کل دادگستری استان سمنان) در حاشیه بازدید از صنایع مستقر در شهرک صنعتی شاهرود از جلوگیری از بیکاری ۳۰ نفر از کارگران یک واحد تولید محصولات لبنی در حوزه قضایی شهرستان شاهرود خبر داد. رئیس کل دادگستری استان سمنان با اشاره به دیگر نتایج این بازدید گفت: مقرر شد این واحد تولیدی در راستای افزایش ظرفیت تولید، از مددجویانی که امکان فعالیت آنان در این کارخانه فراهم است نیز استفاده کند.

مطالبه حقوق و امنیت شغلی، پروازهای سیدنی را مختل کرد!

نشریه میلیتانت



به گزارش ایلنا و به نقل از نشریه میلیتانت، ده‌ها نفر از کارگران و کارمندان فرودگاه‌های استرالیا که عضو اتحادیه کارکنان بخش حمل و نقل بودند، روز جمعه گذشته در ترمینال بین‌المللی فرودگاه‌های سیدنی پایتخت این کشور تجمع کرده و به وضعیت حقوق و مزد و امنیت شغلی خود اعتراض کردند. بزرگترین شرکت‌های هواپیمایی استرالیا، به سه پیمانکار مختلف (دناتا، منزیس و سوئیس پورت) واگذار شده‌اند. سوئیس پورت در بین این شرکت‌ها از همه بزرگتر بوده و هیچ اتحادیه کارگری و صنفی را به رسمیت نمی‌شناسد؛ این در حالی است که سایر شرکت‌های هواپیمایی امنیت شغلی و حقوق بالاتری دارند. در بیانیه مطبوعاتی اتحادیه آمده است: کارگران امروز به پا خاسته‌اند تا بگویند دیگر از به خطر انداختن جان خود برای حقوق پایین استقبال نمی‌کنند، آن‌ها هم حق برخورداری از امنیت و گذران وقت با خانواده را دارند.

کارگران آب معدنی داماش، همچنان در انتظار عیدی

ایلنا



جمعی از کارگران آب معدنی داماش در استان گیلان در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: متأسفانه عدم مدیریت و برنامه‌ریزی درست در این واحد تولیدی و نبود نظارت کافی توسط مسئولان مربوطه در شهرستان رودبار، مشکلات بسیاری به وجود آورده است. کارگران آب معدنی داماش با بیان اینکه سال جاری (۱۴۰۵) در زمینه دریافت دستمزد قانونی بر اساس مصوبه شورای عالی کار با کارفرما به مشکل برخوردیم و کارفرما به اجبار از برخی کارگران برای پرداخت دستمزد پایین‌تر از نرخ مصوب امضا می‌گیرد، افزودند: باید با تخلفات مزدی کارفرمایان برخورد شود؛ فرقی نمی‌کند کدام کارفرما، چه کارفرمای بزرگ یک کارگاه صنعتی باشد و چه کارفرمای یک کارگاه کوچک با ۳۰ کارگر مثل آب معدنی داماش.

آخرین وضعیت حمایت از کسب‌وکارهای دیجیتال

ایلنا



سید ستار هاشمی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با اشاره به اقدامات انجام شده برای کاهش آثار جنگ رمضان تأکید کرد که حمایت از کسب‌وکارهای اقتصاد دیجیتال به صورت متمرکز و یکپارچه انجام می‌شود و دولت از اجرای اقدامات پراکنده و جزیره‌ای در این حوزه جلوگیری می‌کند تا منابع محدود موجود به شکل بهینه تخصیص یابد.

سازوکار قانونی بیمه بیکاری در شرایط جنگ

ایلنا



سعید دلفانی (قاضی دیوان عدالت اداری) - قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ با صراحت در تبصره ۲ ماده ۲ «جنگ» را در کنار سیل و زلزله حادثه قهریه دانسته و بیکاری ناشی از آن را غیرارادی تلقی کرده است. این حکم، بنیان اصلی استحقاق کارگر برای دریافت مقرری است؛ زیرا فلسفه بیمه بیکاری بر حمایت از بیکاری غیرارادی بنا شده است. کارگری که به واسطه جنگ بیکار شده حتی با سابقه کمتر از ۶ ماه در حکم فردی با سابقه کافی است و می‌تواند مقرری دریافت کند. بیمه بیکاری در ایام جنگ نه تنها یک ابزار حمایتی اقتصادی، بلکه یک نهاد حقوقی کامل است که لایه‌های مختلف آن از مقررات شکلی تا دادرسی اداری، به‌گونه‌ای طراحی شده‌اند که کارگر بتواند در سخت‌ترین شرایط، با اتکاء به قانون، از حق خود دفاع کند.

موفقیت کارگران کارخانه محصولات گوشتی آمریکا

پس از اعتصاب یکماهه

آسوشیتدپرس



گزارش ایلنا و به نقل از خبرگزاری آسوشیتدپرس، نمایندگان عضو اتحادیه کارگری کارخانجات تولید محصولات گوشتی JBS، روز شنبه اعلام کردند که کارگران یکی از بزرگترین کارخانه‌های بسته‌بندی گوشت در آمریکا پس از موافقت مالک کارخانه، JBS USA، برای از سرگیری مذاکرات، موافقت کرده‌اند که به کار خود بازگردند و اعتصاب یک ماهه خود را متوقف کنند. اعتصاب هزاران کارگر در کارخانه Swift Beef Co در گرینلی، کلرادو، از ماه گذشته با هماهنگی اتحادیه کارگران و اتحادیه غذا و تجارت آمریکا، در تلاش برای تصویب دستمزد بالاتر کارگران در هیات مدیره و اصلاح بیمه درمانی آنها آغاز شد.

کارگران شرکت معدنی فلوراسپار در شرف بازنشستگی بیکار شدند!

ایلنا



ابراهیم رحیمیان، دبیر اجرایی خانه کارگر طبس از اخراج تعداد زیاد کارگران متخصص و با سابقه‌ی شرکت تولیدی معدنی فلوراسپار خبر داد و گفت: این شرکت حدود ۲۰ تا ۲۵ کارگر متخصص خود را اخراج کرده است. برخی از این کارگران تنها چند ماه تا رسیدن به دوره بازنشستگی خود فاصله داشتند. به نظر من مسئولیت این موضوع متوجه کارفرما است؛ چرا تاکنون کارفرما نسبت به پرداخت حقوق دولتی اقدام نکرده است. کارگران معادن سال‌ها کار سخت و زیان‌آور در معادن انجام می‌دهند و ارجاع آنها در سالهای آخر بازنشستگی به بیمه‌بیکاری ظلم بزرگ در حق این کارگران است چرا که با این کار، مستمری واقعی سال‌ها کار سخت خود را دریافت نمی‌کنند. کارگران همچنین نگرانند که شرکت ۴ درصد بازنشستگی سخت و زیان‌آور آنها را پرداخت نکند و برای بازنشستگی مجبور به فروش دارایی‌های خود شوند.

دولت از کارگران مثل کارمندان حمایت کند

ایلنا



مجید رحمتی (عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران) - اخیراً بنا بر ادعای برخی منابع، در فیش حقوقی برخی نیروهای دولتی، مبالغ و ردیف‌هایی با عنوان «ویژه جنگ» یا «جنگانه» اضافه شده است که علت اضافه شدن آن، خطرات و ریسک‌ها و فشارهای کاری در دوره جنگ است؛ این در حالی است که در جریان جنگ واحدهای تولیدی و خدماتی و اداری بخش خصوصی نیز همواره تحت تهدید بوده است؛ با این وجود به جای افزایش مزایا در این شرایط سخت تورمی و تهدید جانی، موقتی‌تر کردن، کاهش حقوق و مزایا و ناپایداری، رشد روزافزونی کرده است. لذا هر مزایایی که در شرایط جنگی از قبیل فوق‌العاده‌ها و پاداش‌ها از سوی دولت به کارکنان خودش پرداخت می‌شود، لازم است به کارگران بخش خصوصی نیز از سوی دولت پرداخت شود.

تخصیص ۱۰۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت معوقات کارگران شهرداری‌های سیستان و بلوچستان

خبرگزاری مهر



الله‌نظر شه‌بخش (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان) از تخصیص یک‌هزار میلیارد تومان اعتبار برای پرداخت معوقات کارگران شهرداری‌های این استان خبر داد و گفت: این اعتبار با حمایت استاندار و با هدف ساماندهی وضعیت معیشتی کارگران شهرداری‌ها تأمین شده است. با توجه به ضرورت حمایت از نیروی کار، رسیدگی به پرونده کارگران بیکار شده در اولویت قرار گرفته و جلسات تخصصی برای تعیین تکلیف سریع وضعیت آنان به‌طور مستمر در حال برگزاری است.

قدم‌هایی برای حمایت از افسار آسب‌پذیر: افزایش مستمری‌ها و رشد قابل توجه حق پرستاری

ایلنا



بابایی کارنامی (نماینده مردم ساری و میان‌دورود در مجلس شورای اسلامی) با اشاره به اقدامات مجلس در حوزه کار و رفاه اجتماعی گفت: اجرای ماده ۴۱ قانون کار و تلاش برای تطبیق دستمزدها با نرخ تورم، از جمله موضوعاتی است که با جدیت در حال پیگیری است تا رضایت جامعه کارگری تأمین شود. رئیس کمیسیون اجتماعی

مواجهه است. اغلب این سامانه‌ها فعال بوده و دسترسی به آن‌ها کماکان پایدار است. هرچند در بهمن‌ماه بیشتر این سامانه‌ها به دلیل اختلالات به وجود آمده دچار مشکل شده بودند، اما در آخرین ماه سال گذشته اغلب این سامانه‌ها به شکلی جدید در دسترس قرار گرفتند.

مشکلات کارگران در مسیر شکایت و پیگیری حقوق

ایلنا



محسن باقری (نماینده کارگران در کمیته دستمزد) - در حال حاضر، کارگران برای پیگیری پرونده‌های خود با مشکلات فراوانی روبه‌رو هستند و حتی در برخی موارد، پرونده‌ها در دسترس نیست و باید مجدداً فرآیند رسیدگی آغاز شود. همچنین محدودیت حضور نمایندگان در هیئت‌ها، زمینه را برای طرح ایرادات شکلی از سوی کارفرمایان فراهم کرده است. اصلاحات آیین‌نامه ۱۶۴ قانون کار مدت‌ها پیش به تصویب شورای عالی کار رسیده، اما وزیر کار تاکنون آن را ابلاغ نکرده است. همانطور که قبلاً گفتیم، آیین‌نامه قبلی دارای اشکالات متعددی بود که بخشی از آن به رویکرد یک‌جانبه‌گرایانه دولت در دوره قبل، به‌ویژه در حوزه روابط کار، بازمی‌گشت. در نتیجه این وضعیت، کارگران با اطاله دادرسی مواجه شده و ناچارند میان دیوان عدالت اداری و ادارات کار در رفت‌وآمد باشند. این تأخیرها موجب می‌شود مطالبات آنان، حتی در صورت صدور رأی صحیح، ارزش واقعی خود را از دست بدهد. بسیاری از قراردادهای کاری موقت هستند و در مواردی مانند بازگشت به کار، اگر اجرای رأی با تأخیر طولانی همراه باشد، عملاً قابلیت اجرایی خود را از دست می‌دهد. این آیین‌نامه حاصل بیش از سه سال کارشناسی و پژوهشی در شورای عالی کار و کارگروه‌های تخصصی است و نظرات تمامی طرف‌ها در آن لحاظ شده است. به همین دلیل، می‌توان آن را نتیجه یک فرآیند دقیق و جامع سه‌جانبه دانست.

پرداخت ۳ تا ۴ ماه کارانه کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی در سراسر کشور انجام شد

پارسینه



طاهر موهبتی، معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت با تشریح اقدامات انجام‌شده در روزهای پایانی سال ۱۴۰۴ اعلام کرد: با پیگیری‌های وزیر بهداشت، بخش مهمی از مطالبات دارویی، تجهیزات پزشکی، تغذیه و کارانه کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی تسویه شد. وی با اعلام این خبر، اظهار داشت: در پی پیگیری‌های مستمر دکتر ظفرقندی وزیر بهداشت، در روزهای پایانی سال ۱۴۰۴ ترتیباتی اتخاذ شد که منجر به پرداخت ۳ تا ۴ ماه کارانه همکاران دانشگاه‌های علوم پزشکی در سراسر کشور شد.

مجلس شورای اسلامی به اجرای طرح کالابریگ الکترونیکی اشاره کرد و افزود: این طرح در مجموع توانسته بخشی از فشار معیشتی مردم را کاهش دهد و در استان مازندران نیز با توجه به حضور گسترده مسافران، به خوبی اجرا شد. وی با تأکید بر لزوم حمایت از کارگران در شرایط خاص افزود: باید تدابیری اتخاذ شود تا حتی در شرایط بحرانی نیز امنیت شغلی و معیشت کارگران دچار آسیب نشود و هیچ کارگری بدون حمایت رها نشود. بابایی کارنامی با اشاره به اقدامات انجام‌شده در حوزه حمایت‌های اجتماعی گفت: افزایش مستمری‌ها و همچنین رشد قابل توجه حق پرستاری از جمله اقدامات مهمی بوده که در جهت حمایت از اقشار آسیب‌پذیر انجام شده است.

لایحه شورای شهر نیویورک، مراقبت در منزل و مشاغل را به خطر می‌اندازد

نیویورک دیلی نیوز



حوزه هرناندز نزدیک به یک دهه است که به مراقبت‌های خانگی ۲۴ ساعته متکی است. آقای هرناندز سرمایه‌گذار جدیدی برای نیویورک دیلی نیوز نوشته و به مخالفت با لایحه پیشنهادی شورای شهر که به دنبال حذف شیفت‌های ۲۴ ساعته مراقبت در منزل از طریق جریمه کردن ارائه‌دهندگان خدمات به دلیل اختصاص شیفت‌های بیش از ۱۲ ساعت است، پرداخته است. مدافعان، از جمله انجمن کمک‌های حقوقی، ضمن اذعان به استثمار جدی برخی از پرستاران خانگی، استدلال می‌کنند که این لایحه نحوه تأمین مالی و مجوز مراقبت در منزل را در نظر نمی‌گیرد. از آنجا که خدمات مراقبت ۲۴ ساعته توسط مدیکید ایالت نیویورک - و نه شهر نیویورک - اداره می‌شود، ارائه‌دهندگان خدمات مجبور به تضاد بین الزامات خواهند شد، یا باید از الزامات ایالت پیروی کنند و با جریمه‌های سنگین شهر مواجه شوند یا از قوانین شهر پیروی کنند و خطر از دست دادن قراردادهای بودجه ایالتی را به جان بخرند. او در بخشی از نوشته‌اش می‌نویسد: «آنچه که به عنوان قانون حقوق کارگران در نظر گرفته شده است، می‌تواند به ثروت بادآورده‌ای برای شرکت‌های مراقبت‌های مدیریت‌شده و فاجعه‌ای برای سالمندان، افراد دارای معلولیت و نیروی کار مراقبت در منزل تبدیل شود.» این لایحه شامل یک نقص اساسی که می‌تواند افراد را بی‌سرپرست و کارگران را بی‌شغل کند.»

نگاهی به سامانه‌های جدید وزارت کار

ایلنا



با توجه به اهمیت سامانه‌ها و پایگاه‌های اینترنتی مربوط به خدمات الکترونیک و غیرحضور در دستگاه‌های اجرایی، بیشتر سامانه‌های خدماتی وزارت کار متصل و ارائه خدمات بیست و چهار ساعته می‌دهند. اما سامانه مربوط به برخی معاونت‌های این مجموعه با قطعی

افزایش سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان کشوری

ایلنا



بر اساس اعلام صندوق بازنشستگی کشوری، با هدف ارتقای خدمات رفاهی در شرایط ویژه کشور، سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان کشوری در سال ۱۴۰۵ افزایش یافت. همچنین برای اولین بار، سازوکار اجرایی جدیدی فراهم شده تا بازنشستگان بتوانند بر اساس نیاز خود، نسبت به انتخاب اختیاری «جدول دوم پوشش تعهدات» اقدام کنند. بخش دیگری از این جلسه به موضوع نظارت بر عملکرد شرکت بیمه‌گر اختصاص داشت. به پیشنهاد نمایندگان کانون‌ها، مقرر شد به منظور ارتقای کیفیت خدمات، «ساختار نظام‌مند نظارتی» برای کانون‌های بازنشستگی هر استان تدوین شود.

تمهیدات ویژه دولت برای پرداخت فوری مطالبات گندم‌کاران

ایرنا



سیدمحمد جعفری (مدیرکل غله و خدمات بازرگانی مازندران) از آمادگی کامل این اداره کل برای آغاز عملیات خرید تضمینی گندم و تمهیدات ویژه دولت برای پرداخت فوری مطالبات گندم‌کاران خبر داد. طبق اعلام وزیر جهاد کشاورزی، با توجه به تأمین اعتبارات لازم که صورت گرفته است، وجه گندم خریداری شده از کشاورزان در سریع‌ترین زمان ممکن به حساب آنها واریز خواهد شد. این موضوع اولویت اصلی دولت است تا کشاورزان عزیز بدون نگرانی بابت نقدینگی، محصول خود را به مراکز دولتی تحویل دهند.

تمدید پرداخت تسهیلات قرض الحسنه اشتغال‌زایی و مشاغل خانگی

ایسنا



بانک مرکزی پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغال‌زایی و مشاغل خانگی موضوع بند «ب» تبصره ۱۵ بودجه ۱۴۰۴ برای حمایت بیشتر از متقاضیان را تا پایان اردیبهشت ۱۴۰۵ تمدید کرد. این اقدام در راستای حمایت از متقاضیان و جلوگیری از ایجاد وقفه در اجرای طرح‌های اشتغال‌محور انجام شده است. اجرای این تصمیم می‌تواند به تکمیل بسیاری از طرح‌های نیمه‌تمام، ایجاد اشتغال جدید و تقویت فعالیت‌های خرد و خانگی در کشور کمک کند. طرح‌های مشاغل خانگی و کسب‌وکارهای کوچک به‌ویژه برای زنان سرپرست خانوار، جوانان جویای کار و ساکنان مناطق روستایی اهمیت ویژه‌ای دارد و تمدید این مهلت می‌تواند به بهبود شرایط اقتصادی این گروه‌ها کمک کند.

پرداخت مطالبات پیمانکاران شرکت ساخت در دستور کار است

خبرگزاری مهر



میلاد دوستی (معاون ساخت و توسعه آزادراه‌های شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل‌ونقل کشور) - تلاش می‌کنیم هیچ از پیمانکاران بخش خصوصی بدون دریافت مطالبات نماند؛ حقوق کارگران و مهندسان به‌موقع پرداخت و تأمین منابع فروردین و اردیبهشت در دستور کار است.

امنیت شغلی، معیشت و درمان؛ سه مطالبه فوری جامعه کارگری

ایلنا



نصرت‌الله دریابیگی (دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران) با اشاره به وضعیت معیشتی کارگران و بازنشستگان، گفت: با وجود افزایش حدود ۶۰ درصدی حقوق حداقل‌بگیران، همچنان فاصله معناداری میان دستمزدها و نرخ واقعی تورم وجود دارد و معیشت کارگران با چالش‌های جدی روبه‌رو است.

از دست دادن شغل و بیکاری از پراسترس‌ترین رویدادهای زندگی

دنایا اقتصاد



از دست دادن شغل و بیکار ماندن برای مدت طولانی، از نظر میزان استرس، در ردیف اتفاق‌هایی مثل طلاق یا فوت یکی از اعضای خانواده قرار می‌گیرد و از پراسترس‌ترین رویدادهای زندگی محسوب می‌شود. اقتصاددانان مدت‌هاست بابت اندازه و ماندگاری این اثر شناخته‌شده سردرگم هستند. مکانیسم‌های اصلی که چنین اثرات «آسیب‌زایی» را ایجاد می‌کنند، به‌خوبی شناخته نشده‌اند و همین موضوع کار را برای سیاستگذاران سخت‌تر می‌کند تا برنامه‌های بهتری برای کاهش فشار ناشی از اخراج‌ها در دوران رکود طراحی

برقراری بیمه بیکاری برای ۲۸۰ کارگر بیکار شده در سیستان و بلوچستان

ایلنا

الله‌نظر شه‌بخش، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان از برقراری مقرر بیمه بیکاری برای ۲۸۰ کارگر واحدهای متاثر از شرایط جنگی در این استان خبر داد. در نشست اخیر کمیته استانی بیمه بیکاری، وضعیت ۹ واحد متاثر از شرایط جنگی بررسی شد که ۲۸۰ کارگر در آن‌ها مشغول به کار بودند. در این نشست مقرر شد تا پایان جنگ تحمیلی در اجرای تبصره ۲ ماده ۲ قانون بیمه بیکاری، مقرر بیمه بیکاری برای کارگران این واحدها برقرار شود. کارگرانی که کمتر از ۶ ماه سابقه بیمه‌پردازی داشته‌اند نیز در این شرایط مشمول دریافت مقرر بیمه بیکاری خواهند شد.



#کارگر

گندمکاران هر ساله با تأخیر در پرداخت مطالبات خود مواجهند

ایلنا

با نزدیک شدن فصل برداشت گندم در استان گلستان، کشاورزان بار دیگر نگرانی خود را از مشکلات سالانه حمل‌ونقل و تأخیر در پرداخت مطالبات ابراز کرده و از دولت خواسته‌اند تا پیش از آغاز رسمی عملیات برداشت، با برنامه‌ریزی و اقدام زودهنگام، از تکرار چالش‌های گذشته جلوگیری کند. بسیاری از کشاورزان مجبورند ساعت‌ها و حتی روزها منتظر کامیون بمانند تا محصول خود را به سیلوها منتقل کنند؛ تأخیری که هم هزینه‌ها را افزایش می‌دهد و هم خطر آسیب به محصول را بالا می‌برد. همزمان با موضوع حمل‌ونقل، پرداخت مطالبات گندم‌کاران نیز هر ساله مورد انتقاد است. به گفته کشاورزان، فاصله بین تحویل گندم به مراکز خرید و واریز پول، گاهی به چند هفته و حتی چند ماه می‌رسد؛ وضعیتی که کشاورزان کوچک را با فشار مالی جدی مواجه می‌کند و توان ادامه کشت را کاهش می‌دهد.



#دستمزد

واریز هزینه‌های درمانی بیمه تکمیلی به حساب باننشستگان تامین اجتماعی

ایلنا

حسین رنجبران مدیرعامل شرکت آتیه سازان حافظ گفت: با وصول ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از حق سرانه بیمه تکمیلی باننشستگان تامین اجتماعی، از روز یکشنبه ۱۶ فروردین ماه ۱۴۰۵، خسارت‌های درمانی مربوط به شهریورماه ۱۴۰۴ باننشستگان تامین اجتماعی پرداخت و تسویه شد. باننشستگان انتظار دارند هر چه سریعتر مطالبات بیمه تکمیلی مربوط به نیمه دوم سال را نیز دریافت کنند.



#بیمه

کنند. پژوهشی از بلنک و «امید مغزیان»، دانشجوی دکتری اقتصاد در دانشگاه‌ها روارد، دیدگاه‌های تازه‌ای درباره این پدیده ارائه می‌دهد. همان‌طور که یک کارخانه می‌تواند محیط اطرافش را آلوده کند، شرکتی که تعداد زیادی از کارکنانش را اخراج می‌کند نیز می‌تواند بازار کار محلی را تحت فشار بگذارد. بیش از یک چهارم اثرات منفی مالی از دست دادن شغل در دوران رکود، ناشی از فشاری است که موج‌های اخراج بر کل بازار کار وارد می‌کنند. به عبارت دیگر، اخراج‌های گسترده باعث آسیب گسترده می‌شوند؛ حتی برای کارکنانی که هنوز شغل خود را حفظ کرده‌اند. بلنک و مغزیان، برای درک بهتر اینکه چرا رکودهای اقتصادی می‌توانند تا این حد برای کارکنان دردناک باشند، به بررسی دقیق داده‌ها پرداختند. آنها با استفاده از داده‌های سرشماری، روشی نوآورانه طراحی کردند تا بتوانند اثرات اخراج گسترده کارکنان توسط شرکت‌ها در سطح کشور را، جدا از شرایط اقتصادی خاص هر منطقه، بررسی کنند. مطالعه اخراج‌های گسترده در شرکت‌های بزرگ، نشان داد وقتی یک کارفرمای بزرگ در یک منطقه تعداد زیادی از کارکنانش را اخراج می‌کند، موجی از افراد وارد بازار کار می‌شوند و در یک بازار کار اشباع‌شده با یکدیگر رقابت می‌کنند. بلنک می‌گوید: «همه هم‌زمان به دنبال کار جدید هستند و به نوعی بازار کار را برای دیگران شلوغ و متراکم می‌کنند.»

صندوق بیمه بیکاری باید آخرین راه باشد

ایلنا

محمد حسن موسیوند (دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان و رئیس کانون باننشستگان خرم آباد) بر ضرورت تکیه بر حفظ واحدهای تولیدی و تمرکز بر ارائه تسهیلات برای باقی ماندن کارگران در محیط کار به جای تعدیل نیرو تأکید کرد و گفت: کارگران واحدهای آسیب‌دیده در جنگ در دریافت مقرر بیمه بیکاری مستحق تر هستند! ما می‌دانیم که صندوق تامین اجتماعی خود دچار مشکلات عدیده‌ای است. فشار بیش از حد بر صندوق بیمه بیکاری نیز در جنگی که مشخص نیست چندماه طول بکشد (آن هم در تعداد جمعیت متقاضی بالا) ایجاد مشکل می‌کند. در برخورد با بحران‌های ناشی از جنگ و بیکاری‌های اجباری و غیرارادی ناشی از آن، صندوق بیمه بیکاری باید آخرین راه باشد و تمام تلاش برای حفظ واحد تولیدی باشد؛ وگرنه هم با کاهش دریافت حق بیمه مواجه خواهیم بود و برعکس، واحدهای تولیدی به مصرف‌کننده مضاعف منابع تامین اجتماعی بدل می‌شوند!



#بیمه

۳ تا ۵ ماه حقوق معوقه کارگران کارخانه داروگر تهران

ایلنا



کارگران کارخانه داروگر تهران از واریز نشدن عیدی پایان سال بعد از گذشت ۱۹ روز از سال جدید انتقاد کردند. به گفته این کارگران، ۵ ماه حقوق معوقه طلبکاریم که سه ماه آن مربوط به سه ماه پایانی سال گذشته و دوماه دیگر مربوط به چندین ماه قبل آن است. این کارگران، خواستار دریافت عیدی پایان سال ۱۴۰۴ خود شدند و اعلام کردند: کارفرما قبل سال تهدید کرده بود، حدود ۵۰ کارگر خطوط تولیدی کارخانه باید در ایام تعطیلات نوروز در محل کار خود حاضر شده و به عنوان نگهبان مشغول کار شوند در غیر اینصورت عیدی به آن‌ها تعلق نمی‌گیرد. به اجبار اسامی همه کارگران را در لیست نگهبانان قرار داد و کارگران مجبور شدند ایام تعطیلات نوروز را به جای خانه در نگهبانی سرکنند این در حالیست که حتی یک ریال پول به حساب کارگران واریز نشد. حق بیمه‌ی ما نیز به صورت منظم به سازمان تأمین اجتماعی واریز نشده و میزان معوقات بیمه‌ای ما حدوداً بین ۴ تا ۵ ماه است. این مسئله موجب شده اعتبار درمانی تمدید نشود و در استفاده از خدمات درمانی و بازنشستگی با مشکل روبه‌رو شویم.