



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و هفتم | ۵ فروردین تا ۱۲ فروردین ۱۴۰۵

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

پیگیری افزایش حقوق کارکنان
دولت و تبدیل وضعیت نیروهای
شرکتی



تقدیر از نگاه عدالت محور شورای
عالی کار در تعیین حداقل مزد
۱۴۰۵



کارگران قراردادی؛ قربانیان
خاموش تحریم و جنگ



مراجع حل اختلاف قلب تپنده
عدالت کارگری هستند



مطالبه جدی پرستاران؛ عدالت در پرداخت و اجرای تعرفه‌های پرستاری

خبرگزاری مهر



سید محمد جمالیان (رئیس کمیته پرستاری کمیسیون بهداشت و درمان مجلس) - موضوع عدالت در پرداخت و اجرای تعرفه‌های پرستاری به عنوان یکی از مطالبات جدی این قشر از طریق کمیته پرستاری به صورت مستمر انجام و در نهایت تعرفه‌های جدید پرستاری ابلاغ شد. به دنبال این اقدام، بخش قابل توجهی از نارضایتی پرستاران به‌ویژه در بخش‌های حساس و پرتراکم مانند اورژانس و اتاق عمل که نسبت به نحوه محاسبه تعرفه‌ها گلایه‌مند بودند، برطرف شد. تعرفه‌های جدید برای سال ۱۴۰۵ نیز ابلاغ خواهد شد و اجرای آن می‌تواند نقش مؤثری در افزایش رضایتمندی شغلی پرستاران، بهبود انگیزه کاری و ارتقای کیفیت خدمات درمانی داشته باشد. مسئله پرداخت کارکرد پرستاران در روزهای تعطیل ناشی از ناترازی انرژی و آلودگی هوا از جمله مواردی بود که با اعتراض پرستاران همراه شد و با وجود پیگیری‌های انجام‌شده، هنوز به نتیجه نهایی نرسیده و همچنان در دستور کار کمیته قرار دارد تا به جمع‌بندی لازم برسد.

افزایش مزد در میانه سال؛ بالا رفتن حقوق یا فقط بازنگری در مزایا؟

ایلنا



آرمین خوشوقتی - به نظر می‌رسد، جوانی در صورتجلسه مزدی سال جدید وجود دارد که بحث الزام دولت به افزایش حقوق کارگران در میانه سال را تحت شعاع خود قرار می‌دهد. تنها در بند دهم صورتجلسه وقتی از ضرورت تشکیل جلسه مجدد مزدی برای ترمیم حقوق کارگران سخن گفته شده، اشاره‌ای به تغییر «مزایای حقوقی» کارگران تا پایان نیمه نخست سال شده و این ربطی به اصل مزد کارگران ندارد. طبق تعریف قانون کار، مزایای قانونی مزد شامل کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)، حق کمک هزینه مسکن، حق تاهل و عائله‌مندی است. جامعه کارفرمایی باید از همان ابتدای سال، آمادگی برنامه‌ریزی و بودجه‌بندی واحدهای خود را بر مبنای پیش‌بینی مزد انجام دهد و در نتیجه لازم است که اگر بازنگری در حقوق و مزایا جدی است، این موضوع برای ذی‌نفعان شفاف‌سازی شود.

مراجع حل اختلاف قلب تپنده عدالت کارگری هستند

ایلنا



فرهاد شیخی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد، در جمع اعضای هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف کار شهرستان میبد حضور یافت. این مراسم با هدف قدردانی از زحمات یک ساله این عزیزان در راستای تحقق عدالت کارگری و حفظ حقوق تولیدکنندگان برگزار شد. در جریان این دیدار، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد ضمن تقدیر از تلاش‌های اعضای هیئت‌ها، بر اهمیت جایگاه این مراجع تأکید کرد. وی افزود: هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف کار، صرفاً مراجع اداری نیستند؛ بلکه دارای ماهیت شبه قضایی هستند. تصمیماتی که در این جلسات گرفته می‌شود، سرنوشت معیشت هزاران خانواده و آینده کسب‌وکارهای کوچک و بزرگ را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

شکاف عمیق دستمزد؛ روایت چند آموزگار زن از تبعیض جنسیتی در افغانستان

رخشانه



این روایت شماری از آموزگاران زن در افغانستان است که می‌گویند، در استخدام آن‌ها تبعیض جدی جنسیتی وجود دارد و مردان تا حدود دو برابر بیشتر از زنان دستمزد می‌گیرند. شهلا [نام مستعار] آموزگار ۲۵ ساله‌ی یک مکتب خصوصی در غزنی است. شهلا در روزهای اول ماه حوت سال ۱۴۰۴ در آستانه شروع سال جدید آموزشی درخواست افزایش حقوق خود را به اداره مکتب فرستاد. طالبان کار زنان را در نهادهای دولتی و نهادهای بین‌المللی ممنوع کرده‌اند. محدودیت‌های دست‌وپاگیر طالبان بسیاری از فرصت‌های کاری دیگر را هم از زنان گرفته است. بخش آموزش و صحت، گزینه‌های بسیار کمی هستند که هنوز زنان می‌توانند در آن کار کنند. سازمان ملل می‌گوید، افغانستان یکی از بزرگترین شکاف‌های جنسیتی در نیروی کار را دارد. به عبارت دیگر، حدود ۸۰ درصد زنان در افغانستان از آموزش و کار محرومند.

بیمه محصولات کشاورزی؛ کل حق بیمه گندم توسط دولت تقبل خواهد شد

خبرگزاری مهر



پرویز امجدی (معاون بهبود تولیدات گیاهی سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان غربی) درباره سیاست‌های حمایتی دولت از کشاورزان گفت:

کارگران ساختمانی سنندج زیر فشار بخشنامه‌های مکرر و تعطیلی‌های فصلی

ایلنا



#کارگر

اقبال شریفی (رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی سنندج) - مهم‌ترین مشکل کارگران ساختمانی، مسئله بیمه است. در واقع تنها حمایت دولتی از این قشر، بیمه تأمین اجتماعی است و کارگران از هیچ حمایت دیگری برخوردار نیستند. اگرچه برای بیمه کارگران ساختمانی قوانینی تعریف شده، اما در عمل، این قوانین به طور مداوم با بخشنامه‌های جدید و سلیقه‌ای تغییر می‌کند. این روند باعث شده امنیت شغلی و بیمه‌ای کارگران به شدت دچار خدشه شود. کارگری که حتی ۱۵ سال حق بیمه پرداخت کرده، امروز با بهانه‌های مختلف از چرخه بیمه خارج می‌شود. بازرسی‌ها نیز به صورت مکرر انجام می‌شود؛ در حالی که یک کارگر ممکن است چندین بار مور تأیید قرار گرفته باشد، اما مجدداً تحت بررسی قرار می‌گیرد و این روند عملاً موجب آزار و سردرگمی کارگران شده است. در استان کردستان به دلیل شرایط فصلی، در فصل سرما فعالیت‌های ساختمانی کاهش می‌یابد و برخی از کارگران ناچار می‌شوند برای تأمین معاش به کولبری روی بیاورند. بر اساس آمار، حدود ۷۰ درصد کولبران همان کارگران ساختمانی هستند. اما نکته قابل تأمل این است که به محض روی آوردن به کولبری، بیمه این افراد قطع می‌شود؛ در حالی که هیچ‌گونه حمایت بیمه‌ای یا جایگزینی برای آن‌ها در نظر گرفته نشده است.

صدای جنگ، فریادهای خاموش کارگران را در خود گم کرده است، اما مسئولان نباید فراموش کنند که امنیت ملی تنها با مرزهای جغرافیایی تأمین نمی‌شود، بلکه با تأمین معاش و امنیت شغلی شهروندان نیز گره خورده است. روزهای پس از نوروز، آزمونی جدی برای دولت در برقراری عدالت اقتصادی در کنار دفاع از تمامیت ارضی کشور خواهد بود.

مطالبات معوق کارگران شهرداری چابهار و وعده‌های بی پاسخ

ایلنا



#کار

به گفته کارگران شهرداری چابهار سنوات خدمت و حق لباس آنان پرداخت نشده و اضافه‌کار سال گذشته نیز همچنان بلا تکلیف مانده است. از سوی دیگر با وجود کسر حق عضویت تعاونی مسکن طی چندین سال هنوز فاز ۳ هنوز هیچ زمینی به اعضا واگذار نشده و وضعیت این تعاونی در ابهام کامل قرار دارد. همچنین تعاونی مصرف کارگران شهرداری نیز سال‌هاست با شرایط نامشخص اداره می‌شود و پاسخ روشنی به اعضا ارائه نشده است. کارگران شهرداری چابهار خواستار شفاف‌سازی فوری، پاسخگویی مسئولان و تعیین تکلیف مطالبات معوق خود هستند مطالباتی که استمرار بی‌توجهی به آن‌ها معیشت صدها خانواده کارگری را با چالش جدی مواجه کرده است.

افزایش ۶۰ درصدی مزد کارگران روی کاغذ قابل توجه است

خبرگزاری مهر



#دستمزد

سمیه گلپور (رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران) - واقعیت را باید صریح گفت، عدد ۳ میلیون تومان برای حق مسکن در شرایط امروز حتی کمک متوسط هم محسوب نمی‌شود، چه اینکه بخواهد جبران دو سال انجماد کامل آن را پوشش دهد. رشد هزینه مسکن در شهرهای بزرگ بین ۳ تا ۵ برابر رقم حق مسکن بوده است. بنابراین افزایش امسال نه جبران است و نه اصلاح، بلکه صرفاً جلوگیری از عقب‌ماندگی بیشتر محسوب می‌شود. بنابراین، افزایش ۶۰ درصدی مزد، هر چند عدد قابل توجهی روی کاغذ است و قدمی رو به جلو تعریف می‌شود، اما نسبت به واقعیت زندگی کارگران اصلاً کافی نیست و همچنان شاهد عقب‌ماندگی دستمزد از هزینه‌های واقعی زندگی هستیم.

کارگران قراردادی؛ قربانیان خاموش تحریم و جنگ

رکنا



#کارگر

همزمان با تشدید تنش‌های نظامی و حملات خارجی به ایران، قشر کارگر، به‌ویژه کارگران قراردادی، خود را در معرض بحرانی مضاعف یافته است. در حالی که سال ۱۴۰۴ را با تورم ویرانگر پشت سر گذاشته‌اند، پایان تعطیلات نوروز ۱۴۰۵ با ابهامی جدی در خصوص وضعیت شغلی و معیشتی پیش روی آن‌ها قرار دارد. این بلا تکلیفی اقتصادی، در کنار دغدغه‌های امنیتی ناشی از جنگ، ضرورت اتخاذ راهکارهای حمایتی فوری از سوی دولت را بیش از پیش نمایان می‌سازد. کارگران قراردادی در شهرهای مختلف، از جمله پایتخت، با نگرانی از آینده شغلی خود به سر می‌برند. زمزمه‌های تعطیلی برخی کارخانه‌ها و کاهش تولید، بر این نگرانی‌ها دامن زده است. آن‌ها در حالی سال را آغاز کرده‌اند که نه تنها قدرت اقتصادی لازم برای جبران خسارات سال گذشته را ندارند، بلکه از وضعیت شغلی خود در روزهای پس از تعطیلات نیز بی‌خبرند. ارائه اطلاعات شفاف و واقع‌بینانه به مردم در خصوص وضعیت اقتصادی کشور و برنامه‌های دولت برای عبور از بحران، می‌تواند به کاهش نگرانی‌ها و ایجاد امید در جامعه کمک کند. در این میان، هر چند

تقدیر از نگاه عدالت محور شورای عالی کار در تعیین

حداقل مزد ۱۴۰۵

فارس



روسای هیئت مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران، خانه کارگر و نماینده کارگران در شورای عالی کار در نامه‌ای به رئیس جمهور «مسعود پزشکیان» از اهتمام دولت در تعیین دستمزد سال ۱۴۰۵ قدردانی کردند. در این نامه خطاب به رئیس جمهور آمده است: «نگاه عدالت محور شورای عالی کار در تعیین حداقل مزد سال پیش رو نیز تبلور یافته است. این شورا ملهم از باورهای دینی و تجربه بشری به دنبال جمع عدالت و کارآمدی است. خوشبختانه شما هم منشور دولت خود را بر آموزه‌های امام علی (ع) - نمادی از حکومت عادلانه - قرار داده‌اید. از دولت چهاردهم برای تمام تلاش‌هایش برای بهبود معیشت مردم و ایجاد اطمینان خاطر در جامعه به ویژه در ایام جنگ تحمیلی و حمایت از کارگران و کارفرمایان در این شرایط سخت سپاسگزاریم.»

مطالبه‌ی قرق بانان مازندران

ایلنا



علی اکبر علوی نژاد (رئیس مجمع نمایندگان کارگری استان مازندران) - امسال مجریان طرح حفاظتی صلاحیت قرارداد را ندارند؛ کارگران قرق بان خواستار عدم تمدید قرارداد با شرکت‌ها هستند؛ خواسته این کارگران، انعقاد قرارداد مستقیم با اداره کل منابع طبیعی است؛ شاید به این وسیله حق و حقوق نیروها استیفا شود. برخی از شرکت‌ها توان پرداخت مطالبات را ندارند مثلاً کارگران نکاچوب شبانه‌روزی زحمت می‌کشند اما کارفرما می‌گوید فعلاً توان پرداخت مطالبات و معوقات نیست!

مطالبات جامعه پرستاری در روزهای جنگ

ایلنا



پروین کاظمی (نایب رئیس دوم شورای عالی سازمان نظام پرستاری) - با توجه به شرایط جنگی کشور و حضور پرستاران در صحنه باید به انتظارات جامعه پرستاری در این دوران توجه ویژه شود و دانشگاه‌ها رفتار سلیقه‌ای نداشته باشند. متأسفانه بسیاری از دانشگاه‌ها در این موضوع سلیقه‌ای برخورد کردند. با توجه به اینکه هیئت دولت یک هفته را تعطیل اعلام کرد، باید مانند تعطیلات رسمی با آن برخورد می‌شد؛ در حالی که بعضی از دانشگاه‌ها اعلام کردند این تعطیلی برای کارکنان اداری است و برای پرستاران شیفت در گردش است و

تعطیل محاسبه نمی‌شود. یکی از انتظارات جامعه پرستاری این بود که ساعت حضور آن‌ها مانند ایام تعطیل با ضریب یک و نیم محاسبه شود و این ایام نیز از ساعات موظفی پرستاران کسر شود. موضوع دیگر بخشنامه هیئت دولت درباره دورکار اعلام شدن کارکنان خانم دولت در روزهای پایانی سال با توجه به شرایط جنگی کشور بود. این در حالی است که گروه پرستاری در این مدت تمام وقت به صورت رسمی و غیررسمی سرکار هستند و این موضوع نیز چالشی بین پرستاران شده است. موضوع دیگری که این روزها در جامعه پرستاری مطرح می‌شود این است که حق الزحمه جنگ و معوقات آن‌ها چه می‌شود. بسیاری از ادارات و سازمان‌ها مانند بانک‌ها، صنایع فولاد، نفت و... حق الزحمه جنگ پرداخت شد؛ پرستاران هم انتظار دارند این موضوع در نظر گرفته شود.

معضل اصلاح عناوین شغلی ادامه دارد

ایلنا



آرش فراز (کارشناس بازار کار) - کارشناسان روابط کار و بازار کار چه در حوزه کارفرمایی و چه در حوزه کارگری از موضوع اصلاح عناوین شغلی انتقاد می‌کنند. اصل موضوع، اصلاح عنوان شغلی است، اما مسئله بر سر بدهی و جریمه‌ها و تاثیرات آن است. اگر عنوان کارگری صحیح درج نشده که ریشه آن به قبل از سال ۱۳۹۵ بازمی‌گردد، علت آن بیشتر عدم پیش‌بینی نسبت به لیست‌های بیمه و اهمیت درج آن بوده است. ضمن اینکه سخت‌گیری خاصی تا قبل از این تاریخ در این حوزه اساساً وجود نداشته است. عمده بدهی و مبالغ جریمه‌های پرداختی نیز متعلق به قبل از سال ۱۳۹۵ بوده و تکلیف ویژه‌ای از سوی تامین اجتماعی قبل از این تاریخ نبوده است. علاوه بر ضرورت حل مسئله واحدها و مشاغل سخت و زیان‌آور و خروج کارگاه از سختی و زیان‌آوری مطابق قانون، ما معتقدیم که به جای جرایم و بدهی فاقد مجوز صحیح قانونی، اصل حقوقی عدم عطف به ماسبق و تسری قانون به گذشته بسیار مهم است. کارفرمایان و کارگران به همین جهت اخذ جریمه و اصل بدهی بیمه‌ای برای سال‌های بعد از ۱۳۹۵ را موضوعی بدهی دانسته و نسبت به آن رضایت دارند، اما تاریخ سوابق قبل از آن اکنون به باری مهم بر روی دوش همه بدل شده و باید برای آن چاره و علاجه قانونی اندیشید.

توقف سهمیه‌های بیمه تأمین اجتماعی برای کارگران ساختمانی

ایلنا



داود کشوری، رئیس انجمن گنج‌کاران قم، با انتقاد شدید از عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قبال کارگران ساختمانی به ایلنا گفت: توقف سهمیه بیمه کارگران ساختمانی در این شرایط بحرانی غیرقابل قبول است. در شرایطی که کشور در جنگ است و با بحران‌های

کارگران روزمزد همیشه در خط مقدم بحران‌ها قرار دارند، اما در زمان تصمیم‌گیری‌ها و سیاست‌گذاری‌ها، آخرین گروهی هستند که به آن‌ها توجه می‌شود. این در حالی است که این قشر، از آسیب‌پذیرترین گروه‌های جامعه محسوب می‌شود

عدم امنیت شغلی و قراردادهای کوتاه مدت دغدغه کارگران خطوط ریلی

ایلنا



جمعی از کارگران و کارکنان امور نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن در اقصی نقاط کشور با ارسال نامه‌ای سرگشاده، مشکلات صنفی، معیشتی و شغلی خود را مطرح کردند. این کارکنان در نامه خود با اشاره به شرایط سخت کاری، از قراردادهای موقت، تبعیض در مزایا و نبود امنیت شغلی انتقاد کرده و خواستار تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و بهبود شرایط کاری شدند.

پیگیری افزایش حقوق کارکنان دولت و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی

اکوایران



معاون اول رئیس‌جمهوری در تماس تلفنی با مسئولان اجرایی و دریافت گزارشی از وضعیت کشور، دستورات لازم برای تداوم خدمت‌رسانی، تأمین نیازهای مردم و مدیریت امور جاری در شرایط جنگی را صادر کرد. عارف در تماس با علالدین رفیع‌زاده رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، دستورات لازم برای افزایش حقوق کارمندان در سال جدید و پیگیری تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی را صادر و تأکید کرد: دولت حتی در شرایط جنگی نیز موظف به انجام تعهدات خود در قبال کارکنان است.

صدور احکام افزایش حقوق معلمان از شنبه ۱۵ فروردین

ایلنا



احکام افزایش حقوق معلمان از شنبه ۱۵ فروردین صادر می‌شود. براساس اعلام آموزش و پرورش، این افزایش حقوق برای افرادی که مشمول مقرری ماه اول هستند (مشمولین بیمه خدمات کشوری)، از ابتدای اردیبهشت ماه اعمال و پرداخت خواهد شد. بدین ترتیب افزایش حقوق ماه اول این مشمولین (فروردین) به عنوان مقرری از حقوق کل کسر شده و حقوق فروردین ماه مانند حقوق اسفند سال گذشته پرداخت خواهد شد.

اقتصادی و رکود در بخش ساخت‌وساز مواجه است، توقف سهمیه‌های بیمه تأمین اجتماعی برای کارگران ساختمانی به هیچ عنوان قابل قبول نیست و عملاً این قشر زحمتکش را در برابر کوچک‌ترین حوادث کاری بی‌دفاع گذاشته است. کارگران ساختمانی هر روز در معرض خطرات جدی از جمله سقوط از ارتفاع، ریزش آوار و حوادث ناشی از ابزار کار قرار دارند و نبود پوشش بیمه‌ای مناسب، تبعات جبران‌ناپذیری برای آن‌ها و خانواده‌هایشان به همراه دارد. تأمین بیمه پایدار، تدوین بسته‌های حمایتی معیشتی و ایجاد سازوکارهایی برای تضمین حداقل درآمد در زمان رکود یا تعطیلی، از جمله مطالبات اصلی کارگران ساختمانی است که باید هرچه سریع‌تر مورد توجه قرار گیرد.

حذف پیمانکاران و انعقاد قرارداد مستقیم؛ الزامات امنیت شغلی

ایلنا



ناصر چمنی، فعال کارگری - یک سال دیگر نیز سپری شد و در رابطه با طرح ساماندهی کارکنان دولت، تنها وعده‌هایی داده شد، اما در نهایت این موضوع به سرانجام مشخصی نرسید. یکی از مهم‌ترین مطالبات کارگران مسئله امنیت شغلی است؛ اما سال‌هاست که تنها با وعده‌ها، جلسات کوتاه‌مدت در مجلس، ارائه لوایح و بحث‌های محدود مواجه هستیم. مدت‌ها از طرح این موضوع گذشته است، در حالی که این مسئله به راحتی قابل حل بوده و نیازی به این میزان پیچیدگی و تأخیر نداشته است. حتی دولت می‌توانست بدون نیاز به تصویب مجلس، حداقل در خصوص کارکنان و افرادی که به صورت پیمانکاری با آن همکاری می‌کنند، اقداماتی انجام دهد. برای مثال، با حذف پیمانکاران و انعقاد قرارداد مستقیم به عنوان کارفرمای اصلی. امیدواریم در هفته‌ها و ماه‌های آینده به بحث امنیت شغلی کارگران بیشتر توجه شود. اهمیت این موضوع در زمان جنگ بیش از هر زمان دیگری احساس شده و توقع داریم این مسئله پس از این جدی گرفته شود

«کارگران روزمزد» بی‌پشتوانه‌تر از همیشه

ایلنا



عباس خان‌محمدی (فعال صنفی کارگران چوار ایلام) - با تشدید شرایط بحرانی و توقف فعالیت‌های پیمانکاری، کارگران روزمزد در شهرستان چوار بیش از گذشته در تنگنای معیشتی قرار گرفته‌اند؛ کارگرانی که بدون قرارداد و بیمه، با هر توقف کار، عملاً از حداقل‌های زندگی نیز محروم می‌شوند. در شرایطی که جنگ و ناامنی بر کشور تحمیل شده، فعالیت بسیاری از پیمانکاران متوقف یا محدود شده است. وقتی پیمانکار کار نکند، کارگر روزمزد هم عملاً هیچ منبع درآمدی ندارد. این یعنی معیشت این افراد به طور کامل مختل می‌شود.