



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و ششم | ۲۱ اسفند تا ۲۷ اسفند ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

حداقل مزد سال آینده کارگران ۶۰ درصد افزایش یافت



تأخیر در پرداخت رفاهیات ماه رمضان فرهنگیان و دانشجومعلمان



تعاونی‌ها، مسیری امن برای پایداری شغلی



دولت به فکر کارگران روزمزد باشد



اصلاح فصل ششم قانون کار در جهت برقراری حق تشکل یابی مستقل برای کارگران

ایلنا (#کار)



اکثر تشکل‌ها بدنه‌ی کارفرمایی دارند. یعنی یا نماینده‌ی کارفرما در آن تشکل است و یا افراد مورد نظر کارفرما انتخاب می‌شوند. کارفرما از ضعف کارگران استفاده می‌کند و به هر نحوی در انتخابات دخالت می‌کند. موضوع فصل ششم قانون کار تشکل‌های کارگری است. طبق تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون کار، کارگران یک واحد فقط می‌توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند. این قانون و آیین‌نامه اجرایی آن سال‌ها محل انتقاد است. اول اینکه قانون، تشکل‌های کارگری را محدود به سه تشکل کرده و تشکل‌های مستقل و سندیکاهای کارگری اجرای فعالیت ندارند. ضمن اینکه بسیاری از کارفرمایان حتی با همین تشکل‌های رسمی مشکل دارند و اجازه‌ی فعالیت نمی‌دهند. شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و حتی نماینده کارگری در بنگاه‌های اقتصادی حتی اگر هم به رسمیت شناخته شوند و کارفرمایان با فعالیت آن‌ها مشکلی نداشته باشد، باز هم توانی برای ایستادن تمام‌قد مقابل کارفرمایان ندارند. این نمایندگان به دلیل آنکه قرارداد موقت هستند، معمولاً چنانچه مقابل خواست کارفرما بایستند، به راحتی اخراج می‌شوند. قرارداد موقت توان آن‌ها برای فعالیت مستقل را به حد صفر رسانده است.

سه ماه حقوق معوقه کارگران داروگر تهران

ایلنا (#حقوق)



کارگران داروگر تهران، با حداقل سه ماه حقوق معوقه شرایط معیشتی نامناسبی دارند. کارگران این کارخانه خواستار رسیدگی مسئولان استانی به وضعیت پرداخت مطالبات عقب افتاده خود شدند. طی یک ماه جاری برای دریافت حقوق فقط سه بار حساب و کارت بانکی تغییر داده ایم، اما از پرداخت حقوق و عیدی خبری نیست، در عین حال همه خطوط تولیدی کارخانه از دو ماه پیش به دلیل مشکلات مالی متوقف شده و کارگران دور از خانواده‌ها و با نگرانی زیاد، مشغول کار خدماتی و نگهداری از اموال کارخانه هستند.

کارگران معادن زغال سنگ البرز شرقی: دو ماه معوقات و سنوات پرداخت شود

ایلنا (#حقوق)



کارگران معادن زغال سنگ البرز شرقی، خواستار دریافت معوقات حقوق بهمن و اسفند ماه خود قبل از آغاز سال جدید شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: با توجه به نزدیک شدن به آغاز سال جدید (۱۴۰۵)، انتظار داریم کارفرما هر چه زودتر معوقات مزدی بهمن و اسفند ماه کارگران را بپردازد. این کارگر ادامه داد: در شرایط فعلی جنگ و هم‌زمانی این تأخیر با ماه مبارک رمضان و آغاز سال، فشار مضاعفی بر خانواده‌ها وارد کرده و نزدیک به دو هزار نفر از کارگران دچار مشکلات معیشتی شده‌اند. او گفت: در عین حال باخبریم کارگران شرکتهای زیر مجموعه شرکت زغال سنگ البرز شرقی (شرکت‌های خرید زغالسنگ) در استان گلستان همانند شرکت زغال سنگ شمال شرق و معادن زیر مجموعه نیز سه ماه حقوق پایان سال خود را دریافت نکرده و در مضیقه مالی‌اند.

تأخیر در پرداخت رفاهیات ماه رمضان فرهنگیان و دانشجومعلمان

ایلنا (#معلم)



در سال‌های گذشته دولت در آستانه ماه رمضان مبالغی را تحت عنوان «رفاهیات ماه رمضان» برای کارکنان بخش‌های مختلف دولتی در نظر می‌گرفت؛ پرداختی که با هدف حمایت معیشتی از کارمندان در این ایام انجام می‌شد و شامل گروه‌هایی همچون فرهنگیان و دانشجومعلمان، پرستاران و سایر کارکنان دستگاه‌های اجرایی بود و در سال‌های گذشته نیز کم‌وبیش به اجرا درآمده است. با این حال، روند پرداخت این رفاهیات در سال جاری با ابهام و تأخیر همراه شده است. بر اساس اعلام‌های صورت‌گرفته، میزان رفاهیات در نظر گرفته‌شده برای فرهنگیان و دانشجومعلمان در سال جاری دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین شده است. با وجود این، همین مبلغ محدود نیز تاکنون به حساب فرهنگیان و دانشجومعلمان واریز نشده است. نکته قابل توجه آن است که بر اساس برخی گزارش‌ها، رفاهیات ماه رمضان برای بخش‌هایی دیگر از کارکنان دولت از جمله پرستاران و برخی دستگاه‌های اجرایی پرداخت شده است، اما فرهنگیان و دانشجومعلمان همچنان در انتظار تحقق وعده‌ای هستند که زمان اجرای آن نیز مشخص نیست.

رد شدن مرخصی بدون حقوق برای کارگران غیرقانونی‌ست

ایلنا (#کارگر)



علی کریمی (دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین) - رد شدن مرخصی بدون حقوق برای کارگران و حذف حق و حقوق قانونی کارگران به بهانه تعلیق و یا کاستن از مزد آن‌ها کاملاً غیرقانونی‌ست. طبق ماده ۷۵ قانون کار، نحوه استفاده از مرخصی بدون حقوق کارگران و مدت آن و شرایط برگشت آن‌ها به کار، با توافق کتبی کارگر یا نماینده قانونی او و کارفرما تعیین خواهد شد. به عبارتی دیگر، بر اساس قانون کار، مرخصی بدون حقوق فقط با درخواست خود کارگر امکان‌پذیر است. اگر کارفرما کارگر را به اجبار به مرخصی بدون حقوق بفرستد، این کار غیرقانونی محسوب می‌شود.

شورای عالی کار مکلف به اجرای دقیق ماده ۴۱ قانون کار در تعیین دستمزد ۱۴۰۵ است

ایلنا) (#دستمزد)



فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی با صدور بیانیه‌ای خطاب به شورای عالی کار، بر ضرورت رعایت دقیق ماده ۴۱ قانون کار در تعیین حداقل دستمزد سال ۱۴۰۵ و توجه به شرایط ویژه اقتصادی کشور تأکید کرد. مطابق ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن، شورای عالی کار مکلف است حداقل مزد سالانه کارگران را بر اساس نرخ تورم و هزینه‌های واقعی سبد معیشت خانوار کارگری تعیین کند و این حکم، یک تکلیف قانونی الزام‌آور است، نه صرفاً یک توصیه اقتصادی. رعایت دقیق ماده ۴۱ قانون کار و حفظ معیشت کارگران، نه یک مطالبه صنفی، بلکه رسالتی ملی و مسئولیتی اجتماعی برای حفظ ثبات اقتصادی و انسجام اجتماعی کشور است.

همه جانبه پیشنهادهای واقع بینانه در این زمینه ارائه کرده است که امیدواریم اعضای شورای عالی کار در تعیین دستمزد سال آینده کارگران به دلایل متقن آن توجه کنند.

ضرورت مسئولیت پذیری اجتماعی از سوی کارفرمایان در شرایط جنگی

ایرنا) (#کارفرما)



محمدرسول سماکچی (رئیس کانون کارفرمایان استان گیلان) بر ضرورت تحکیم و تقویت پایداری و انضباط اقتصادی و مسئولیت پذیری اجتماعی در شرایط جنگی کشور از سوی کارفرمایان تأکید کرد. تحکیم و تقویت پایداری و انضباط اقتصادی و مسئولیت پذیری اجتماعی در قبال تکالیف قانونی و حفظ نظم و پیوندهای اجتماعی از سوی همگان یک وظیفه اخلاقی و انسانی است.

درخواست کارگران فولاد سیادن ابهر برای پرداخت دو ماه معوقات و عیدی

ایلنا) (#کارگر)



جمعی از کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر، به عدم پرداخت دو ماه حقوق و عیدی و سنوات پایان سال خود اعتراض کردند. شرایط زندگی برای ما کارگران فولاد سیادن با حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار، بسیار دشوار است که پرداخت آنهم دو ماه (بهمین واسفند) به تاخیر افتاده است و امیدواریم مسئولان کاری برایمان انجام دهند. کارفرما به بهانه‌های مختلف مدعی است که امکان پرداخت دو ماه مطالبات مزدی بهمین واسفند را قبل از سال ۱۴۰۵ ندارد اما تمام تلاش خود را برای پرداخت عیدی کارگران تا پایان اسفند انجام می‌دهد.

حداقل مزد سال آینده کارگران ۶۰ درصد افزایش یافت

خبرگزاری مهر) (#دستمزد)



احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع خبرنگاران گفت: پایه حداقل مزد ماهانه از ۱۰ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به ۱۶ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان افزایش یافت. حق اولاد از یک میلیون تومان به یک میلیون و ۶۰۰ تومان افزایش یافت. رقم ۹۰۰ هزار تومان حق مسکن، برای سال ۱۴۰۵ به ۳ میلیون تومان و سنوات نیز از ۲۸۲ هزار تومان به ۵۰۰ هزار تومان افزایش یافت.

توافق سه جانبه بر سر افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق کارگران

ایلنا) (#دستمزد)



توافق سه جانبه میان جامعه کارگری، کارفرمایان و دولت سرانجام پس از ماه‌ها نشست و گفت‌وگو به افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق کارگران منجر شد، اتفاقی که برای دومین بار در دولت چهاردهم رقم خورده است. شامگاه یکشنبه ۲۴ اسفند سرانجام جلسه نهایی شورای عالی کار برگزار شد؛ نشستی ۶ ساعته با حضور سه وزیر دولت چهاردهم یعنی احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سیدمحمد اتابک وزیر صمت، سیدعلی مدنی زاده وزیر اقتصاد و نمایندگان جامعه کارگری و کارفرمایان. افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق کارگران بود؛ در حالی که در چنین روزهایی در اسفند ۱۴۰۳، برای سال ۱۴۰۴ رشد ۴۵ درصدی حداقل دستمزد به تصویب رسیده بود.

لزوم مبارزه با فقر دستمزدی

ایلنا) (#کارگر)



کریم صادق زاده تبریزی (دبیر اجرایی خانه کارگر آذربایجان شرقی) - خواستار تعیین دستمزد کارگران بر اساس نرخ سبد معیشت زندگی خانوارها شد. این وضعیت برای جامعه کارگری به معنای استمرار فشار، کاهش قدرت خرید و تداوم نااطمینانی اقتصادی بوده است. خطر نشان کرد: این تثبیت شرایط در حالی صورت گرفته که در آن هزینه‌های زندگی شتابان افزایش می‌یابد، اما دستمزدها همواره از آن عقب می‌مانند و باید آن را نه به معنای ثبات اقتصادی بلکه به مصداق تثبیت فقر دستمزدی است. کمیته دستمزد خانه کارگر صرفاً بر اساس واقعیات جامعه کارگری و شرایط موجود با بررسی

تسهیل تولید؛ کلید تضمین حقوق و مزایای کارگران در شرایط بحران

ایلنا) (#کارگر)



مصطفی سالاری (مدیرکل سیاسی استانداری یزد) - حمایت از چرخ تولید و رفع موانع کارفرمایان، مقدمه‌ای اصلی تضمین پرداخت حقوق و مزایای کارگران است. مهم‌ترین موضوع در حمایت از حوزه کارگری این است که بتوانیم چرخ تولید را تا جایی که امکان دارد تسهیل کنیم تا مسائل و مشکلاتی که پیش روی کارفرمایان هست رفع و رجوع بشود.

حذف الزام پوشش بیمه تامین اجتماعی برای متقاضیان دریافت تسهیلات اشتغال

ایلنا) (#بیمه)



علی اصغر شالبافیان (رئیس مرکز سرمایه‌گذاری و امور اقتصادی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی) از حذف الزام پوشش بیمه تامین اجتماعی برای متقاضیان دریافت تسهیلات اشتغال خبر داد؛ تصمیمی که با پیشنهاد و پیگیری این وزارتخانه و تصویب کمیسیون برنامه و بودجه دولت اتخاذ شده و می‌تواند مسیر بهره‌مندی فعالان گردشگری و صنایع دستی از منابع حمایتی را تسریع و هموارتر کند. حذف این شرط، یکی از مطالبات مهم فعالان صنایع دستی و گردشگری بود و می‌تواند در شرایط کنونی کشور به عنوان یکی از اقدامات مؤثر در جهت تسهیل دسترسی به منابع مالی و حفظ و پایداری اشتغال موجود در این بخش‌ها ایفای نقش کند.

دولت به فکر کارگران روزمزد باشد

ایلنا) (#کارگر)



اکبر شوکت، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور، در رابطه با وضعیت کارگران ساختمانی می‌گوید: کارگران ساختمانی یکی از اقشار آسیب‌پذیر جامعه هستند و در شرایط جنگی فعلی تقریباً هیچ فرصت کاری ندارند. آنها کارگران روزمزد هستند و اگر یک روز سرکار نروند دیگر حقوقی برای گذران زندگی حتی در حد بخور و نمیر هم ندارند. وی با تأکید بر اینکه شرایط کارگران به شدت بغرنج شده است گفت: کارگران ساختمانی جای دیگری کار ندارند، بسیاری از آنها حتی ماشین هم ندارند که با مسافركشی بتوانند از پس خرج روزمره بربایند. دولت باید حتماً فکری به حال این کارگران بکند. آنها با کالابری که دولت می‌دهد نمی‌توانند از پس مخارج زندگی بر بیایند.

ورود ۲۱ هزار مددجوی کمیته امداد به ذیل پوشش بیمه اجتماعی کشاورزان

ایلنا) (#بیمه)



حامد قادرمرزی (مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر) - بیش از بیست هزار نفر از جمعیت روستایی تحت پوشش کمیته امداد با همت این کمیته و صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر، از ذیل پوشش امدادی خارج و وارد چرخه پوشش بیمه‌ای شدند. این اقدام برای مددجویانی انجام شده که در سال‌های گذشته سابقه بیمه‌پردازی داشته اما به دلایل مختلف پرداخت حق بیمه آنان متوقف شده بود. با واریز مجدد حق بیمه توسط کمیته امداد، وضعیت بیمه‌پردازی آنان دوباره فعال و این موضوع گامی مهم در جهت عدالت اجتماعی و ایجاد امنیت روانی برای خانواده‌های روستایی و عشایر تحت پوشش است.

دولت و کارفرمایان بزرگ، پرداخت حق بیمه کارگران را به تعویق نیندازند

ایلنا) (#بیمه)



میثم زلّقی (رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور) - با توجه به گستردگی پوشش بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی که بیش از نیمی از جمعیت کشور را دربر می‌گیرد، پایداری این نهاد در بحران جنگ نقش موثری در ثبات و امنیت اقتصادی، معیشتی و درمانی مردم دارد. کارفرمایان به عنوان ضلع مهم شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی با پرداخت به موقع حق بیمه کارگران می‌توانند در ثبات این پایداری تأثیرگذار باشند؛ به‌ویژه اینکه پرداخت مستمری و عیدی بیمه‌شدگان از محل حق بیمه کارگران تأمین می‌شود.

رضایت کارگران فارس از افزایش حقوق سال آینده

ایرنا) (#دستمزد)



در حالی که آسمان فارس این روزها با هجوم ناجوانمردانه دشمنان متخاصم مواجه است در روی زمین اما شرایط به نحوی دیگری و همراه با جلوه‌هایی از تلاش و کوشش جامعه کار و تولید و رضایت آنها از میزان افزایش حقوق سال آینده همراه است. خبر خوش افزایش ۶۰ درصدی دستمزدها که روز گذشته توسط وزیرکار اعلام شد، خرسندی و امید را در میان کارگران فارس برانگیخته است که در این بازدید نیز بارها به آن اشاره کردند. کارگران در دیدار با مدیران از این تصمیم قدردانی کرده و بر اهمیت حمایت‌های دولت در تأمین معیشت و رفاه خانواده‌هایشان تأکید کردند. این اقدام، نشان‌دهنده توجه ویژه دولت چهاردهم به وضعیت اقتصادی

تجربه های موفق و کارآمد ملی و بین المللی و طراحی مدل های علمی و اجرایی است.

پرداخت مالیات اصناف تا ۳۱ خرداد آینده به تعویق افتاد

مهر (#مالیات)



قاسم نوده‌فراهانی رئیس اتاق اصناف اظهار کرد: کسادی و رکود کسب‌وکارها در شرایط جنگ یک امر طبیعی و اجتناب‌ناپذیر است. از این رو دولت و بانک مرکزی به منظور حمایت از فعالان صنفی در ابلاغیه‌ای، اعمال محدودیت‌های ناشی از دارا بودن چک برگشتی مندرج در ماده ۵ و ماده ۲۱ مکرر قانون صدور چک برای کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که چک آنها از تاریخ ۹ اسفندماه ۱۴۰۴ به هر دلیلی برگشت خواهد خورد را به تعویق انداخته است. به گفته وی، این اقدام بانک مرکزی می‌تواند نگرانی کسب‌وکارها از چک‌های برگشتی که به واسطه شرایط موجود، قابل پرداخت یا وصول نیست را برطرف کند. با این حال طبق ابلاغیه بانک مرکزی اعمال این محدودیتها برای دارندگان چک برگشتی پیش از تاریخ مذکور، همچنان به قوت خود باقی است.

رئیس اتاق اصناف ایران تأکید کرد: با توجه به رکود حاکم بر بازار، پرداخت مالیات می‌تواند فشار مضاعفی بر فعالان صنفی وارد کند از این رو نیاز بود تا سازمان امور مالیاتی تمهیداتی را برای کاهش فشار اقتصادی بر اصناف اتخاذ کند. نوده‌فراهانی در پایان تصریح کرد: بی‌شک پس از گذر از این دوران و در خردادماه سال آینده، مالیات اصناف با در نظر گرفتن رکود ناشی از شرایط جنگ محاسبه خواهد شد.

کارگران و تلاش برای کاهش فشار ناشی از جنگ و تورم است. در پایان این بازدید، مدیران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی فارس با تأکید بر اهمیت وحدت و همبستگی ملی، از کارگران خواستند تا با تلاش مضاعف و همدلی بیشتر، در مسیر توسعه و آبادانی کشور گام بردارند. این بازدیدها، یادآور این حقیقت است که در شرایط جنگ و بحران، حمایت از کارگران و تولیدکنندگان، نه تنها یک وظیفه قانونی، بلکه یک ضرورت ملی است.

تعاونی‌ها، مسیری امن برای پایداری شغلی

ایلنا (#دستمزد)



محمد خوش‌آینه (مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی) امسال یکهزار و ۸۵۲ دادخواست کارگری در استان رسیدگی و مختومه شد که نسبت به سال گذشته ۱۰ درصد کاهش را نشان می‌دهد. در مجموع بیش از ۳۰ درصد از دادخواست‌های رسیدگی شده با مداخله تشکلات کارگری و کارفرمایی حل و فصل و ختم به سازش شده است. مراجع تشخیص و حل اختلاف این اداره کل همواره کوشیده است تا ضمن تسریع در رسیدگی و کاهش مدت زمان صدور آرای بین طرفین دعوی نسبت به ایجاد مصالحه و بازگشت به کار و حفظ اشتغال کارگر نقش بسزایی ایفا نماید. خوش‌آینه همچنین تأسیس شرکت‌های تعاونی و ایجاد اشتغال از این طریق را مسیری امن در ارتقای سطح معیشت و پایداری شغل عنوان کرد و از جامعه جویای کار خواستار تجمیع سرمایه‌ها و توانمندی‌های موجود در این خصوص شد.

پرداخت تسهیلات به کسب و کارهای آسیب دیده زنجان در جنگ

ایلنا (#تسهیلات)



رضا مصطفوی (مدیر بنیاد علوی در استان زنجان) از آغاز پرداخت تسهیلات حمایتی به کسب و کارهای آسیب دیده در جنگ تحمیلی آمریکایی - صهیونیستی در این استان خبر داد. به گفته وی تلاش ما این است با پرداخت تسهیلات کم‌بهره و بلندمدت بخشی از خسارت‌های کسب و کارهایی که در جریان حملات آسیب دیدند، رفع شود. پرداخت این تسهیلات به صورت اضطراری و حتی در ایام تعطیلات فروردین و در سریع‌ترین زمان انجام می‌شود. صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده در سطح استان می‌توانند با مراجعه به نمایندگی‌های بنیاد علوی در شهرستان‌ها برای پیگیری و دریافت این تسهیلات حمایتی اقدام کنند. مهمترین هدف بنیاد علوی به عنوان بازوی محرومیت‌زدایی و مجری طرح‌های فرهنگی، اجتماعی و حمایتی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، آبادانی و پیشرفت مناطق محروم و روستایی، توانمندسازی اقشار ضعیف و نقش آفرینی در ارتقای عدالت اجتماعی - اقتصادی با بهره‌گیری از همه