



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و پنجم | ۱۴ اسفند تا ۲۰ اسفند ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

درخواست تشکلهای کارگری
ایران برای اقدام نهادهای جهانی در
حمایت از کارگران



ضرورت اصلاح عناوین شغلی برای
تحقق عدالت شغلی



قراردادهای موقت کار؛ نگرانی
دائمی کارگران



وزیر صمت از حمایت‌های مالیاتی و
بیمه‌ای دولت از صنایع خبرداد



صاحبان مشاغل نگران مالیات ایام جنگ نباشند

خبرگزاری مهر



موحدی بک نظر (سخنگوی سازمان امور مالیاتی کشور) - با توجه به اینکه ۳۱ خرداد ماه به بعد، مهلت تسلیم اظهارنامه عملکرد سال ۱۴۰۴ خواهد بود، صاحبان مشاغل هیچ تکلیف مالیاتی ای بابت عملکرد امسال خود ندارند و برای سال بعد نیز فرآیندهای مالیاتی به گونه ای خواهد بود که ملاحظات حوزه جنگ و رکود اخیر و شرایط سال ۱۴۰۴ در آن لحاظ خواهد شد. طبیعتاً در خرداد سال آینده نیز در بحث مالیات، هوای مشاغل را خواهیم داشت و جمیع شرایط، مدنظر قانون‌گذار و سازمان امور مالیاتی قرار خواهد گرفت و همراهی و همدلی لازم با مشاغل صورت می‌گیرد.

نه به خواست کارفرما! چنانچه کارفرما خود کارگاه را تعطیل کند نمی‌تواند از زیر بار مسئولیت پرداخت حقوق شانه خالی کند.

وزیر صمت از حمایت‌های مالیاتی و بیمه‌ای دولت از صنایع خبر داد

خبرگزاری مهر



سید محمد اتابک (وزیر صمت) در بازدید از واحدهای صنایع غذایی، بر حمایت‌های دولتی در پرداخت بسته ۷۰۰ همتی، تسهیلات سرمایه در گردش به تولیدکنندگان و تنفس در پرداخت مالیاتی و بیمه ای از واحدهای صنعتی تاکید کرد. واحدهای تولیدی در شرایط فعلی به صورت سه شیفته مشغول به کار هستند و با دستور رئیس جمهوری در رابطه با دریافت مالیات و بیمه تامین اجتماعی از صنایع، حمایت‌های لازم از سوی دولت در نظر گرفته می‌شود.

اسپانسرها افراد را از مسیر عدالت‌خواهی دور می‌کنند

ایلنا



عالیه زمانی (عضو فراکسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی) با انتقاد از برخی ساختارهای موجود گفت: «بسیاری از چالش‌های فعلی ناشی از دخل و تصرف‌های برخی پیمانکاران است که باید با وضع قوانین محکم، دست آن‌ها کوتاه شود. متأسفانه برخی اسپانسرها نیز افراد را از مسیر عدالت‌خواهی دور می‌کنند؛ لذا ضروری است که ریشه دلالت در این حوزه خشکانده شود و مجلس نیز بدون هیچ گونه ملاحظه کاری در این راستا ثابت قدم باشد. در حوزه درمان، کارگران با مشکلات عدیده‌ای روبرو هستند و تعارض منافع زیادی در برخی بخش‌ها مشاهده می‌شود. امیدواریم با اتخاذ تدابیر لازم و وضع قوانین اصلاحی، سایر نهادها را نیز برای بهبود این وضعیت مجاب کنیم.»

قانون کار درباره «برابری مزدی» چه می‌گوید؟

ایلنا



گزارش‌ها و مشاهدات میدانی از واحدهای تولیدی، به‌خصوص در شهرک‌های صنعتی و حاشیه شهرها، نشان می‌دهد که تبعیض مزدی و تبعیض جنسیتی همچنان یک واقعیت تلخ است. کارگران از پرداخت‌های ناعادلانه گلایه دارند؛ پرداخت‌هایی که اغلب ناشی از رویه‌های سلیقه‌ای کارفرما است، نه مبنای قانونی کار انجام شده. این در حالی است که قانون کار، به‌ویژه مواد ۳۸ و ۴۹، ابزارهایی مشخص برای مقابله با این رویه در اختیار نیروهای مولد قرار داده است. بررسی حقوقی مواد ۳۸ و ۴۹ قانون کار نشان می‌دهد که این مواد ابزارهای کلیدی برای مقابله با تبعیض مزدی، به‌ویژه تبعیض جنسیتی در محیط کار هستند. با این حال، تأخیر در عملیاتی شدن طرح طبقه‌بندی مشاغل، اجرای مؤثر این قوانین را با چالش جدی مواجه کرده است.

حقوق و قرارداد کارگران در زمان بحران و تعطیلی کارگاه

ایلنا



اگر کارگری در دوره وقوع بحران مشغول به کار بوده اما کارگاه به خواست کارفرما تعطیل شد، کارفرما مکلف به پرداخت حقوق دوره تعطیلی کارگاه است. طبق ماده ۳۰ قانون کار، چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه (زلزله، سیل و امثال اینها) و یا حوادث غیرقابل پیش بینی (جنگ و نظایر آن) تعطیل گردد و کارگران آن بیکار شوند پس از فعالیت مجدد کارگاه، کارفرما مکلف است کارگران بیکار شده را در همان واحد بازسازی شده و مشاغلی که در آن بوجود می‌آید به کار اصلی بگمارد. نکته مهم اینکه، رفع مسئولیت کارفرما از پرداخت حقوق و همچنین تعلیق قرارداد کار زمانی اتفاق می‌افتد که تعطیلی کارگاه ناشی از پیامدهای مستقیم جنگ و یا دستور رسمی دولت باشد.

تمدید همه مهلت‌های قانونی مالیاتی در کردستان

خبرگزاری مهر



مصطفی فعله‌گری - (مدیرکل امور مالیاتی کردستان) از تمدید تمامی مهلت‌های قانونی مالیاتی در کشور خبر داد و گفت: با توجه به شرایط جنگی، هماهنگی و همکاری لازم با مودیان انجام می‌شود. بر این اساس مهلت اعتراض به اوراق تشخیص مالیاتی و آرای هیأت‌های حل اختلاف مالیاتی، مهلت ارسال صورتحساب الکترونیکی در سامانه مودیان، مهلت بازگذاری لیست حقوق و دستمزد، مهلت ثبت دفاتر الکترونیک و سایر تکالیف مالیاتی تمدید می‌شود. همراهی و همدلی حداکثری با صاحبان مشاغل در دستور کار قرار دارد تا فشار مضاعفی به فعالان اقتصادی وارد نشود.

برخی واحدهای صنعتی از شرایط موجود برای فشار به کارگران سوءاستفاده می‌کنند

ایلنا



صفر نجاری (دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان) با اشاره به مشکلات پیش‌آمده برای کارگران یکی از واحدهای صنعتی از جمله تمديد نشدن بیمه درمان تکمیلی کارگران «کال سمین»، تأکید کرد: در شرایط حساس اقتصادی و اجتماعی، کارفرمایان باید با حفظ تعهدات رفاهی و درمانی و تداوم تولید، از افزایش نگرانی‌های معیشتی و شغلی کارگران جلوگیری کنند. برخی از این کارگران در حال حاضر به خدمات درمانی و حتی عمل‌های جراحی نیاز دارند و وقتی پوشش درمان تکمیلی وجود نداشته باشد، طبیعتاً با مشکلات جدی مواجه می‌شوند. در چنین شرایطی این نگرانی هم به وجود می‌آید که برخی افراد یا مجموعه‌ها از فضای موجود سوءاستفاده کنند. بسیاری از واحدهای صنعتی توان آن را دارند که حتی برای مدتی نسبتاً طولانی حقوق و مزایای کارگران خود را پرداخت کنند. امیدوارم کارفرمایان از شرایط موجود به عنوان بهانه‌ای برای تعطیلی واحدهای تولیدی یا معرفی کارگران به بیمه بیکاری استفاده نکنند. بهترین کمکی که کارفرمایان می‌توانند به اقتصاد کشور و جامعه کارگری انجام دهند، حفظ اشتغال، تداوم تولید و رعایت حقوق کارگران است.

قراردادهای موقت کار؛ نگرانی دائمی کارگران

ایلنا



مواد ۲۱ تا ۳۱ قانون کار قرار است چارچوب پایان رابطه کاری، اخراج، تعلیق قرارداد و حقوق کارگران در زمان قطع همکاری را مشخص کنند؛ موادی که روی کاغذ از نظم حقوقی رابطه کار سخن می‌گویند. اما در واقعیت بازار کار، جایی که قراردادهای کوتاه‌مدت، ناامنی شغلی و اختلاف‌های کارگری هر روز تکرار می‌شود، همین مواد قانونی به یکی از بحث‌برانگیزترین بخش‌های قانون کار تبدیل شده‌اند. در ظاهر، این موارد طبیعی به نظر می‌رسند؛ اما در فضای واقعی بازار کار، یکی از همین بندها به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران تبدیل شده است؛ پایان مدت قراردادهای موقت. این وضعیت باعث شده واژه «انقضای قرارداد» در زندگی کاری بسیاری از کارگران به یک نگرانی دائمی تبدیل شود؛ نگرانی از اینکه با پایان هر قرارداد، همه چیز دوباره از نقطه صفر شروع شود.

کارگران بیکار شده باید بتوانند از بیمه بیکاری استفاده کنند

ایلنا



محسن باقری (فعال کارگری) - طبق قانون بیمه بیکاری وقتی به کارگر تعلق می‌گیرد که کارگر آماده به کار و بیکاری او غیر ارادی است. همچنین باید درخواست بهره‌مندی از مقرری بیمه بیکاری ظرف مدت ۳۰ روز بعد از بیکاری کارگر ثبت شود. البته اینکه دولت هم کمکی به صندوق بیمه بیکاری در این وضعیت می‌کند یا نه بحث دیگری است اما به هر حال قانون الزام کرده که کارگرانی که متاثر از این حوادث و شرایط، قراردادشان معلق شده باید تحت پوشش بیمه بیکاری قرار بگیرند.

درخواست تشکلهای کارگری ایران برای اقدام نهادهای جهانی در حمایت از کارگران

ایلنا



تشکلهای قانونی کارگری در جمهوری اسلامی ایران در نامه‌ای به سازمان بین‌المللی کار (ILO) و کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری (ITUC)، با اشاره به پیامدهای جنگ و شرایط ایجاد شده برای کارگران، خواستار محکومیت اقدامات نظامی و اتخاذ تدابیری برای حمایت از کارگران آسیب‌دیده و بهبود شرایط معیشتی و شغلی آنان در ایران و منطقه شدند. این نامه با امضای شماری از نمایندگان و نهادهای کارگری کشور منتشر شده است. این نامه به امضای ائتلاف سراسری تشکلهای کارگری صنفی و صنعتی ایران، علیرضا محبوب دبیرکل خانه کارگر ایران، سمیه گلپور رییس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، اولیا علی بیگی رییس کانون عالی شوراهای اسلامی کار ایران، سید محمد یاراحمدیان رییس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران و احمد کرمی دبیرکل جامعه اسلامی کارگران ایران رسیده است.

ضرورت اصلاح عناوین شغلی برای تحقق عدالت شغلی

ایرنا



حسین فراتی (مدیرکل تأمین اجتماعی خراسان جنوبی) با بیان چالش‌های پیش‌روی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، از تأیید اقدامات قانونی سازمان در دیوان عدالت اداری خبر داد و بر ضرورت تعیین تکلیف بدهی‌های ناشی از اصلاح عناوین شغلی برای جلوگیری از تضییع حقوق کارگران تأکید کرد. موضوع اصلاح عناوین شغلی و تطبیق آن با واقعیت‌های محیط کار، چالشی چندساله است که

اعلام زمان جلسه نهایی برای تعیین دستمزد ۱۴۰۵

تابناک

اسعد صالحی (از برگزاری جلسه نهایی تعیین دستمزد ۱۴۰۵ در هفته آینده خبر داد و گفت: تلاش ما این است که دستمزد کارگران به رقم واقعی تورم نزدیک و موضوع تعیین دستمزد دوبار در سال نیز در صورت جلسه مزد گنجانده شود. رئیس مجلس اخیراً اعلام کرد که مانعی برای افزایش دستمزد بیش از یک نوبت نیست لذا با توجه به اعلام ریاست مجلس، پیشنهاد دادیم که در صورت جلسه مزد ۱۴۰۵ هم این موضوع دیده شود.



چراغ تولید در دست کارگران

بازارکار

کارگرانی که در این روزهای سخت، در میانه فشارهای اقتصادی و در کوران حوادث و ناامنی‌های منطقه‌ای، حتی یک لحظه چراغ تولید و خدمت را خاموش نگذاشته‌اند، شایسته آن هستند که تصمیم نهایی شورای عالی کار با نگاه عادلانه و منطبق با واقعیت‌های معیشتی آنان اتخاذ شود؛ تصمیمی که هم به حفظ قدرت خرید کارگران کمک کند و هم سرمایه اجتماعی و امید در جامعه را تقویت کند. سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، درباره اهمیت تعیین دستمزد سال آینده در شرایط حساس اقتصادی و منطقه‌ای می‌گوید: فارغ از اعدادی که در کمیته مزد برای سبد معیشت اعلام می‌شود - که امیدواریم منصفانه، عادلانه و واقعی برآورد شود - آن چه به صورت میدانی در زندگی کارگران دیده می‌شود، چیز دیگری است. اگر هزینه‌های واقعی یک خانواده کارگری چهار نفره را در نظر بگیریم؛ از مسکن، خوراک و پوشاک گرفته تا درمان، آموزش، حمل‌ونقل، آب، برق و گاز، شارژ محل سکونت، اینترنت و سایر هزینه‌های ضروری زندگی، حتی بدون در نظر گرفتن سفر یا سایر رفاهیات، برآورد ماهانه زندگی کمتر از ۵۰ میلیون تومان نیست و قطعاً بیش از این رقم است.»



ریشه در مغایرت لیست‌های ارسالی کارفرمایان با ادعای کارگران در زمان بازنشستگی دارد. زمانی که یک کارگر پس از سال‌ها خدمت با عنوان کارگر ساده در لیست‌های بیمه، مدعی اشتغال در مشاغل تخصصی و سخت (مانند تکنسین برق) می‌شود، سازمان موظف است بر اساس مستندات و بخشنامه‌های قانونی از جمله بخشنامه شماره ۸۰۴۷ مورخ ۲۷ آذر ۱۴۰۳، مابه‌التفاوت حق بیمه مربوطه را محاسبه و اخذ کند.

کارگران چشم‌انتظار جبران عقب‌ماندگی مزدی

ایلنا

همزمان با افزایش فشارهای اقتصادی و بروز برخی تنش‌های منطقه‌ای، وضعیت واحدهای تولیدی و شرایب کارگران بار دیگر به یکی از دغدغه‌های مهم حوزه کار و صنعت تبدیل شده است. بسیاری از فعالان کارگری معتقدند هرگونه بی‌ثباتی اقتصادی، پیش از هر چیز خود را در چرخه تولید و بازار کار نشان می‌دهد؛ جایی که کاهش ظرفیت تولید، مشکل در تأمین مواد اولیه و افت فروش، مستقیماً بر اشتغال و معیشت کارگران اثر می‌گذارد. حمیدرضا امینی، دبیر اجرایی خانه کارگر استان اصفهان از کاهش ظرفیت فعالیت برخی واحدهای تولیدی در استان خبر داد و گفت در شرایط فعلی تعدادی از کارخانه‌ها به دلیل مشکلات اقتصادی و بازار، با نیمی از ظرفیت خود فعالیت می‌کنند.



هفته کارگر فرصت طرح مطالبات قانونی جامعه

کارگری است

ایلنا

علی راستگو (دبیر اجرایی خانه کارگر فارس) با اشاره به پیگیری مطالبات جامعه کارگری، بر ضرورت طرح و پیگیری این مطالبات در چارچوب قانون کار تأکید کرد. هفته کارگر زمانی است که کارگران بتوانند مطالبه‌گری خود را به بهترین شکل انجام دهند و این مطالبه‌گری نیز در چارچوب قانون، به‌ویژه قانون کار که چنین حقی را برای کارگران به رسمیت شناخته، دنبال می‌شود. دولت‌مردان با توجه به شرایط موجود نسبت به این موضوع نگاه مثبتی دارند و سال گذشته نیز در زمینه تعیین مزد کارگران اقدامات قابل توجهی انجام شد، اما افزایش ناگهانی تورم باعث شد بخشی از آثار مثبت آن تصمیمات تحت تأثیر قرار گیرد. در خصوص مشکلات مربوط به بیمه عمر نیز مذاکراتی انجام شده است. قول‌هایی برای پیگیری پرداخت‌ها داده شده و قرار است از طریق تهران تلاش شود مطالبات مربوط به قراردادهای قبلی پرداخت و زمینه آغاز قراردادهای جدید نیز فراهم شود.

