



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و چهارم | ۷ اسفند تا ۱۳ اسفند ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

روستابازارها، سازوکاری برای عدالت
در زنجیره توزیع



صیانت از حقوق نیروهای شرکتی
مسیر تحقق عدالت شغلی و اداری
است



از عیدی تا بیمه تکمیلی؛
تبعیض میان بازنشستگان
صندوق‌ها برچیده شود



رصد تراکنش‌های مشکوک به فرار
مالیاتی؛ راهکاری برای عدالت مالیاتی



مستقیم میان تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان است. این مدل اقتصادی علاوه بر ایجاد عدالت در زنجیره توزیع، باعث افزایش درآمد روستاییان، کاهش قیمت تمام‌شده برای مصرف‌کنندگان و رشد اعتماد عمومی به محصولات بومی شده است.

امکان مشاهده جزئیات مالیات حقوق بگیران، راهکاری برای عدالت مالیاتی

خبرگزاری مهر

سازمان امور مالیاتی کشور در گامی تازه برای شفاف‌سازی فرآیند محاسبه مالیات حقوق بگیران، امکان مشاهده اطلاعات حقوق و مالیات پرداختی



#مالیات

را از طریق کارپوشه ایرانیان فراهم کرده است. حقوق بگیران از این پس می‌توانند از طریق درگاه ملی خدمات الکترونیک مالیاتی، میزان حقوق اعلامی از سوی کارفرما و مالیات محاسبه‌شده بر آن را مشاهده کنند. این سامانه همچنین به کاربران امکان می‌دهد مطمئن شوند اطلاعاتی که کارفرمای آن‌ها به سازمان امور مالیاتی ارسال کرده است، با واقعیت پرداختی مطابقت دارد. بر اساس اعلام سازمان امور مالیاتی، هدف از این طرح ارتقای شفافیت، عدالت مالیاتی، و تسهیل ارتباط بین کارفرمایان و کارکنان است. همچنین پیش‌بینی می‌شود این قابلیت جدید، در آینده با سایر خدمات «کارپوشه ایرانیان» یکپارچه شود تا شهروندان بتوانند سوابق مالی و شغلی خود را در بستری واحد مدیریت کنند.

۳ سال حقوق معوق ظلم آشکار به کارگر است

خبرگزاری مهر

حجت‌الاسلام هاشمی - اما جمعه رامشیر - کارگران شرکتی سه سال حقوق معوق دارند که این ظلمی آشکار است و باید. جمعی از کارگران



#کارگر

شرکتی در بیدلند، بیش از سه سال است که حقوق و دستمزد خود را دریافت نکرده‌اند و این موضوع ظلمی آشکار و هتک حرمت عزت انسانی است. اینکه شرکتی به بهانه ورشکستگی ابتدا اموال خود را جابه‌جا کند و کارگر را با مطالبات معوق رها سازد، ناشی از ضعف قانونی است و باید با آن برخورد قاطع شود. انتظار می‌رود با ورود جدی و فوری به این پرونده، حقوق این کارگران از متخلفان گرفته شود و عدالت با سرعت اجرا گردد. از مسئولان استان و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتظار می‌رود با نظارت مؤثر بر شرکت‌های پیمانکاری، اجازه تداوم چنین بی‌عدالتی‌هایی را ندهند. وی در پایان از مجلس شورای اسلامی خواست؛ قانونی شفاف و بازدارنده تصویب شود تا حقوق کارگران حتی در شرایط بحرانی شرکت‌ها تضمین شده و تضييع‌ناپذیر باشد.

سیانت از حقوق نیروهای شرکتی مسیر تحقق عدالت شغلی و اداری است

ایرنا



#عدالت‌شغلی

احمد بامری - معاون توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران‌شهر، از قرار گرفتن موضوع پیگیری مطالبات نیروهای شرکتی در دستور کار خبر داد. بررسی وضعیت بیمه نیروهای شرکتی، تطبیق حقوق و مزایا با قوانین و مقررات جاری، و همچنین نظارت دقیق بر عملکرد شرکت‌های پیمانکاری از مهم‌ترین موضوعات مطرح‌شده در این نشست بوده است. وی تأکید کرد: این اقدامات با هماهنگی دستگاه‌های ذی‌ربط و در چارچوب سیاست‌های کلان دولت دنبال خواهد شد تا ضمن حفظ حقوق کارکنان، عدالت اداری و شغلی به‌صورت مؤثر محقق شود.

آینده نامشخص و حقوق معوقه کارگران «ایران صدرا» بوشهر»

ایرنا



#دستمزد

کارگران شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) با مشکل سه ماه حقوق معوقه روبه‌رو هستند. به گفته یکی از کارگران، تأخیر در پرداخت دستمزدها باعث ایجاد فشار معیشتی بر خانواده‌های آنان شده است. به گفته نمایندگان کارگری، این وضعیت در حالی ادامه دارد که مسئولان استانی و همچنین مدیران شرکت صنعتی دریایی صدرا، تا کنون واکنش مؤثری برای حل بحران نشان نداده‌اند. علیرغم اطلاع مسئولان از همه مشکلات و مراجعات متعدد کارگران به نهادهای مربوطه، متأسفانه هیچ مسئولی در شهرستان بوشهر پیگیر ماجرا نیست و بعد از گذشت سال‌ها از شروع گرفتاری‌ها، هنوز هیچ اقدامی برای از سرگیری مجدد فعالیت تولیدی کارخانه صورت نداده‌اند.

روستابازارها، سازوکاری برای عدالت در زنجیره توزیع

خبرگزاری مهر



#عدالت‌شغلی

فتح‌الله اسکندری (مدیرکل تعاون روستایی استان ایلام) - کسب‌وکارهای روستایی ایلام با نقشی فراتر از معیشت‌آفرینی، به کانون اصلی تولید و اشتغال در مناطق محروم تبدیل شده‌اند و حذف واسطه‌ها از زنجیره توزیع می‌تواند این چرخه را تکمیل کند. راه‌اندازی ۱۲ روستابازار در نقاط مختلف ایلام و تقویت زنجیره‌های تولید و عرضه، بخشی از سیاست جامع دولت در جهت توانمندسازی جامعه روستایی و کاهش فاصله تولید تا مصرف است. هدف بنیادین از ایجاد روستابازارها، حذف واسطه‌های غیرضروری و برقراری ارتباط

تقویت معیشت و مسکن کارگران در اولویت قرار گیرد

خبرگزاری مهر



قدرت‌الله سیف (معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار البرز) - با تأکید بر اهمیت ایجاد و تقویت تعاونی‌های مسکن و مصرف ویژه کارگران تصریح کرد: توسعه تعاونی‌ها می‌تواند نقش مؤثری در کاهش هزینه‌های زندگی، تأمین مسکن مناسب و افزایش قدرت خرید این قشر ایفا کند و ما از هرگونه ابتکار و برنامه‌ای در این حوزه حمایت خواهیم کرد. وی همچنین با اشاره به ضرورت تکریم و توجه جدی به زحمت‌کشان جامعه خاطرنشان کرد: کارگران سرمایه‌های انسانی ارزشمند کشور هستند و صیانت از کرامت، امنیت شغلی و رفاه آنان، تضمین‌کننده ثبات اجتماعی و رشد پایدار خواهد بود.

افزایش سهم بیمه کارگران ساختمانی پیامدهای جبران ناپذیر دارد

ایلنا



داود کشوری (رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم) - هنوز تغییری در وضعیت بیمه کارگران ساختمانی ایجاد نشده و پیشنهاد افزایش سهم بیمه کارگران ساختمانی از ۷ درصد به ۱۳٫۵ درصد، خیانتی آشکار به این قشر ضعیف و زحمتکش جامعه است. اگر این قشر زمین‌گیر شود، چرخ تولید و ساخت‌وساز کشور هم خواهد خوابید. هشدار می‌دهیم که ادامه این مسیر، بی‌اعتمادی عمیق جامعه کارگری و پیامدهای اجتماعی جبران‌ناپذیر به دنبال خواهد داشت. اگر حقوق کارگران بازنشسته نتواند هزینه‌های یک زندگی متعارف چهار نفره را پوشش دهد، این میزان دریافتی برای بازنشستگان به هیچ عنوان قابل قبول نخواهد بود. بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، برخورداری از تأمین اجتماعی حق همگانی است و دولت مکلف به تأمین آن از محل منابع عمومی و مشارکت مردم است. بنابراین پرداخت مستمری باید به‌گونه‌ای باشد که شأن و حداقل‌های زندگی آبرومندان حفظ شود

هر ماه اعتصاب برای دریافت حقوق!

ایلنا



کارگر کارخانه فولاد سیادن ابهر گفت: تقریباً هر ماه برای گرفتن حقوق مجبور به اعتصاب می‌شویم. معمولاً بعد از فشارهایی که از سمت برخی نهادها وارد می‌شود، حقوق پرداخت می‌شود اما این بار دو ماه گذشته و خبری نیست. وقتی کارگرانی با ۱۵ سال سابقه کار همراه برای پیگیری آنچه حقتشان است مجبور به اعتصاب و پیگیری‌های مداوم شوند، به نظر می‌رسد که مدیریت یا اراده‌ای برای حل

ریشه‌ای مشکلات کارگران ندارد یا منافع دیگری را بر امنیت شغلی حدود ۲۵۰ کارگر ترجیح می‌دهد. اکنون حدود ۲۵۰ خانواده در انتظار روشن شدن وضعیت معیشتی خود بیش از نوروز هستند و اگر اراده‌ای جدی برای حل ریشه‌ای این بحران شکل نگیرد، تداوم بلاتکلیفی می‌تواند پیامدهای اجتماعی و صنفی گسترده‌تر و فرسایش بیشتر کارگران را به همراه داشته باشد.

خط فقر نسبی ۶۰ میلیون تومان به بالا است

خبرگزاری مهر



حمید حاج‌اسماعیلی، فعال کارگری گفت: بر اساس گزارش‌های کارشناسی و محاسبات میدانی، در شهرهایی مثل تهران خط فقر نسبی ۶۰ میلیون تومان به بالا بوده و سبب معیشت هم معادل همین عدد است. حمید حاج‌اسماعیلی، نماینده جامعه کارگری در خصوص تعیین دستمزد بدون تعیین عدد سبب معیشتی در گفتگو با خبرنگار مهر، عنوان کرد: ما از گذشته این رویه و رویکرد وزارت کار را در شورای عالی کار تجربه کرده‌ایم. مسئولان این حوزه هیچ زمانی به سبب معیشتی توجهی نداشتند. وی افزود: ما همواره به دلیل ناکارآمدی روش تعیین دستمزد بر مبنای نرخ تورم، انتقاد داشته‌ایم؛ این که «خط فقر باید تعریف شود».

رصد تراکنش‌های مشکوک به فرار مالیاتی؛ راهکاری برای عدالت مالیاتی

خبرگزاری مهر



مصطفی فعله‌گری - مدیرکل امور مالیاتی کردستان از وصول ۳۳۵۰ میلیارد ریال مالیات در پی رصد تراکنش‌های مشکوک به فرار مالیاتی خبر داد. در چارچوب رصد و پایش هوشمند تراکنش‌های مشکوک به فرار مالیاتی و پولشویی، ۵۹ همت اطلاعات مالی مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته است. در پی این اقدامات، ۴ همت برگ تشخیص مالیاتی صادر و تاکنون بالغ بر ۳۳۵۰ میلیارد ریال مالیات وصول شده که نشان‌دهنده عزم جدی مجموعه امور مالیاتی در برخورد با تخلفات و برقراری عدالت مالیاتی است. فعله‌گری همچنین بر نقش مشارکت مردمی در ارتقای شفافیت اقتصادی تأکید کرد و گفت: در سامانه سوت‌زنی، ۵۸۵ گزارش مردمی دریافت شده که ۹۹ درصد آن‌ها مورد رسیدگی قرار گرفته است و استان کردستان از این حیث موفق به کسب رتبه نخست کشوری شده است.

اپیدمی «شغل دوم»: تلاش برای بقا

بازار کار



#عدالت شغلی

دیگر داشتن یک شغل ثابت تضمین کننده امنیت اقتصادی خانواده نیست. برای آنکه به این موضوع در ایران بپردازیم، لازم است نگاه عمیقی به تورم عمیق کشور داشته باشیم. ایران تا سال ۱۴۰۳ در بین ۱۰ کشور با تورم بالا قرار گرفته است. بررسی‌ها نشان می‌دهد از سال ۱۳۱۶ تا ۱۴۰۳ به جز سال‌های ۱۳۲۴ و ۱۳۲۵ و ۱۳۲۹، تورم مثبت ارزیابی شده است. افسار تورم، اما از سال ۹۸ گسیخته شد. جایی که اقتصاد ایران تورم بالای ۴۰ درصد را در سال‌های ۹۸ (با تورم ۴۱.۲)، ۹۹ (با تورم ۴۷.۱)، ۱۴۰۰ (با تورم ۴۶.۲)، ۱۴۰۱ (با تورم ۵۳.۱) و ۱۴۰۲ (با تورم ۴۷.۴) تجربه کرد و سال ۱۴۰۳ تورم ۳۵.۸ توانست کمی این ترمز را بکشد؛ بنابراین مهمترین مولفه‌ای که می‌توانست ایرانیان به به سمت شغل دوم سوق دهد، مهیا بود. در تمام این سال‌ها، دستمزد به اندازه تورم افزایشی نبود و نهایتاً ۲۰ درصد در سال شاهد افزایش پایه حقوق‌ها بودیم. بدیهی است که در این شرایط، هزینه و درآمد از یک شغل، کفاف زندگی را نمی‌داد و دو شغله بودن به یک امر اجباری برای بسیاری از خانوار تبدیل شد. به خصوص آن دسته از خانواری که یک نفر نان‌آور خانه بود و با این حال همچنان هستند کسانی که از آنها به عنوان «شاغلان فقیر» یاد می‌کنند..

حدود پنج درصد برآورد می‌شود و این رقم نمی‌تواند توجهی برای ثابت نگه داشتن دستمزد باشد براساس ماده قانونی مرتبط با تعیین مزد، حداقل دستمزد باید به اندازه‌ای باشد که زندگی یک خانواده متوسط را تأمین کند، اما دستمزدهای فعلی با هزینه واقعی زندگی هیچ تناسبی ندارد. در صورت ناتوانی در اجرای افزایش شناور دستمزد، تغییر روش تعیین مزد و تعریف بسته‌های حمایتی ضروری است. بسته‌های تغذیه و حمایت معیشتی می‌تواند بخشی از فشار اقتصادی را کاهش دهد و امکان اجرای آن نیز وجود دارد

شورای عالی کار برای تعیین دستمزد ۱۴۰۵ به زودی برگزار می‌شود

مهر



#کارگر

محمدرضا تاجیک، عضو شورای عالی کار گفت: شورا این هفته تشکیل نمی‌شود اما برای هفته‌های آتی برگزاری جلسات کمیته مزد و در ادامه شورای عالی کار در دستور کار است. این نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار با تأکید بر پیگیری سبب معیشتی، اظهار کرد: هنوز عدد نهایی مورد توافق همه اعضا نبوده و نیاز به کارشناسی بیشتر برای جمع‌بندی دارد تا در ادامه با این شاخص، شورای عالی کار برای تعیین حداقل مزد وارد مذاکره و چانه‌زنی شود.

کارگران غیررسمی: نه عیدی داریم نه آینده شغلی

ایلنا



#کارگر

جمعی از زنان کارگر غیررسمی در تماس با خبرنگار ایلنا، از آینده خود ابراز نگرانی کردند. این کارگران می‌گویند: ما روزمزد هستیم و درآمدمان به نسبت کاری است که انجام می‌دهیم. در شرایط فعلی نه عیدی داریم و نه آینده شغلی. ما حقوق ثابت و بیمه نداریم و وقتی کاری برای انجام دادن نیست، جیب‌مان خالی می‌ماند. یک زن دستفروش در این رابطه گفت: این ماه حتی به اندازه اجاره خانه هم درآمد نداشتم. نگران آینده هستیم و نمی‌دانم چگونه باید روزگار بگذرانم؟

از عیدی تا بیمه تکمیلی؛ تبعیض میان بازنشستگان صندوق‌ها برچیده شود

ایلنا



#کارگر

محمدحسن موسیوند (دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان و عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان خرم‌آباد) - تاخیرها در پرداخت معوقات حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و همچنین عدم رسیدن به موقع مبالغ عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی، موضوعی است که مورد انتقاد بازنشستگان است. قرار بود در بهمن ماه عیدی و معوقات حق بیمه تکمیلی به آتیه سازمان حافظ پرداخت شود. ما امیدواریم که هرچه زودتر این معوقات پرداخت شود. این فعال حقوق بازنشستگان اضافه کرد: اینکه بازنشسته کشوری، نفت و فولاد و لشگری در بهمن عیدی دریافت می‌کند و بازنشسته کارگری برای همان مبلغ و چه بسا کمتر تا نیمه اسفند منتظر بماند، اصلاً زبیده نیست. همچنین اینکه وضعیت بیمه تکمیلی ما در تأمین اجتماعی از همه صندوق‌های دیگر بدتر است، موجب افزایش ناراضی بازنشستگان کارگری که بیشترین جمعیت کشور را دارند، خواهد شد.

افزایش مزد فقط سالی یک بار، کوتاهی در حق کارگران است

ایلنا



#دستمزد

اکبر قربانی، دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران - افزایش دستمزد تنها در ابتدای سال اثر کوتاهی دارد و با رشد دوباره تورم، قدرت خرید از بین می‌رود. تورم اعلامی بانک مرکزی باید مبنای افزایش شناور دستمزد در طول سال باشد تا حداقل‌بگیران و بازنشستگان از فشار معیشتی خارج شوند. سهم افزایش حقوق در ایجاد تورم

حقوق زنان کارگر در قانون کار

ایلنا



یکی از مسائلی که زنان کارگر با آن مواجه هستند این است که بیشتر مفادی که در قانون کار ایران برای زنان مطرح شده است، محدود به وظایف مادری و امتیازات دوران بارداری و شیردهی است. در کشور ما ایران نیز زنان کارگر تلاش زیادی برای بهبود وضعیت معیشتی از طریق تشکل‌یابی و اعتراضات صنفی تاکنون داشتند. در قانون کار ایران نیز برخی مواد شامل زنان کارگر می‌شود. در ماده ۷۶ در ارتباط با شرایط خاص زنان کارگر که شامل حق مرخصی زایمان و حفاظت از نوزادان می‌خوانیم. از طرف دیگر، در ماده ۷۷ قانون کار علاوه بر این برای کارگران زنی که در دوران شیردهی هستند، آمده است: در کارهایی که دارای کارگر زن هستند کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان دو سالگی کودک پس از هر سه ساعت نیم ساعت فرصت شیر دادن بدهد. این فرصت جزء ساعات کار آنان محسوب می‌شود و همچنین کارفرما مکلف است متناسب با تعداد کودکان و با در نظر گرفتن گروه سنی آن‌ها مراکز مربوط به نگهداری کودکان (از قبیل شیرخوارگاه، مهد کودک و...) را ایجاد نماید.

«اضافه کار» در روزهای تعطیل حق کارگران است

ایلنا



دبیر اجرایی خانه کارگر شرق تهران تأکید کرد کارگران در روزهای تعطیل رسمی، حق دریافت کامل مزد و اضافه‌کاری دارند و حضور بدون پرداخت قانونی، تخلف صریح از قانون کار محسوب می‌شود. در مواردی که یک واحد تولیدی یا خدماتی به‌طور کامل یا نیمه‌کامل تعطیل می‌شود و کارگران به اجبار از کار بازمی‌مانند، وضعیت حقوقی آن‌ها متفاوت است؛ اما اگر دولت برای مدت کوتاهی، مثلاً دو یا سه روز یا حتی یک هفته، تعطیلی رسمی اعلام کند، این تعطیلی مشمول کارگران نیز می‌شود. چنانچه در همین ایام از کارگر خواسته شود که سرکار حاضر شود، این حضور در چارچوب اضافه‌کاری تعریف می‌شود و کارگر باید حق اضافه‌کار خود را دریافت کند. وقتی تعطیل رسمی اعلام می‌شود، حضور کارگر در محل کار به‌طور طبیعی در قالب اضافه‌کاری قرار می‌گیرد و این اضافه‌کار، جدا از حقوق ماهانه اوست. کارگر هم حق مزد روز تعطیل را دارد و هم حق دریافت درصد اضافه‌ای که قانون برای کار در روز تعطیل پیش‌بینی کرده است.