



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و سوم | ۳۰ بهمن تا ۶ اسفند ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

افزایش کارایی و عدالت در نظام
اداری با ساماندهی نیروهای
شرکتی



علی آذری: بودجه سال آینده نگاه
ویژه ای به اشتغال و کارآفرینی
دارد



افزایش شکاف جنسیتی در بازار
کار صنعتی



هر پرستار در عمل به جای ۳ نفر کار
می کند



موزه ملی کار توسعه می یابد

ایلنا



معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت کار در بازدید از موزه ملی کار بر تدوین طرح توسعه موزه با الهام از تجارب جهانی تأکید کرد و گفت: موزه ملی کار

می تواند گفتمان ساز فرهنگ کار باشد

"محمد هادی عسکری"، بر اهمیت این مجموعه در حفظ حافظه تاریخی کار و کارگری در ایران تأکید و اظهار کرد: موزه ملی کار تنها یک مکان برای نمایش اشیای قدیمی نیست، بلکه روایتگر هویت و فرهنگ جامعه کارگری ایران است. این موزه می تواند پل ارتباطی میان نسل های گذشته، حال و آینده باشد و نقش مهمی در انتقال ارزش های اصیل کار و تلاش به جوانان ایفا کند.

کارزار کارگران و بازنشستگان: مزد برابر سبب معیشت تعیین شود

ایلنا



مشمولان قانون کار با راه اندازی یک کارزار، خواستار اجرای بی قید و شرط ماده ۴۱ قانون کار و تعیین حداقل دستمزد بر مبنای سبب معیشت شدند که

بر اساس آن حداقل حقوق کارگران باید ۶۰ میلیون تومان تعیین شود؛ مطالبه ای که به گفته امضا کنندگان، بی توجهی به آن شکاف عمیق میان مزد و هزینه های زندگی را تشدید کرده است. برآوردهای موجود نشان می دهد سبب معیشت دهک های چهار و پنج اکنون حدود ۶۰ میلیون تومان است، در حالی که دریافتی بسیاری از کارگران حداقل بگیر حتی به ۱۵ میلیون تومان در ماه نیز نمی رسد.

بر مبنای همین معیار قانونی، می توان گفت یک کارگر حداقل بگیر به طور میانگین ماهانه حدود ۴۵ میلیون تومان از حق قانونی خود محروم می شود، یعنی هر ماه ناچار است ۴۵ میلیون تومان ((یارانه اجباری)) به دولت و کارفرما پرداخت کند.

خبر مهم برای ۱۰ میلیون کارگر: پیشنهاد کارفرمایان برای مبلغ دستمزد ۱۴۰۵ مشخص شد

شهرخبر



دومین جلسه شورای عالی کار در هفته آینده می تواند جهت گیری نهایی افزایش حقوق میلیون ها کارگر را مشخص کند، تصمیمی که این بار بیش

از همیشه تحت تأثیر تورم سنگین و جهش بی سابقه هزینه های معیشتی قرار دارد. بر اساس بررسی های جدید، هزینه سبب معیشت یک خانوار ۴ نفره کارگری از ۲۴ میلیون تومان در سال گذشته به بیش از ۶۰ میلیون تومان رسیده است؛ افزایشی که ناشی از رشد بی سابقه قیمت اقلام اساسی مانند برنج، مرغ و گوشت است. این جهش،

فاصله میان دستمزد و هزینه واقعی زندگی کارگران را عمیق تر کرده و فشار معیشتی آنها را افزایش داده است. یکی از پیشنهاد های مهم این روزها، افزایش حق مسکن کارگران به ۳ میلیون تومان است که برای دو ماه بهمن و اسفند به هیأت وزیران ارسال شده و در صورت تصویب، کارگران علاوه بر ۹۰۰ هزار تومان فعلی، ۲ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان اضافه دریافت خواهند کرد؛ مبلغی که پرداخت آن بر عهده کارفرمایان است.

تثبیت اشتغال و افزایش تاب آوری بنگاه ها لازمه امنیت شغلی

بازار کار



اکرم سادات حسینی (فعال رسانه) - شغل و امنیت شغلی سالهاست که به یک موضوع چالشی تبدیل شده، تخصص و تجربه هم در بسیاری از مواقع

تضمین داشتن شغل مناسب و درست نیست، بسیاری از افراد رضایت شغلی ندارند و حتی یک مرحله قبل از آن بسیاری از افراد شغلی ندارند و در لیست سیاه بیکاری قرار گرفتند.

در برنامه های کلان توسعه، از برنامه پنج ساله گرفته تا برنامه هفتم، همه چیز روشن به نظر می رسد: اشتغال برای زنان، جوانان و فارغ التحصیلان، فرصت های پایدار شغلی و حمایت از گروه های هدف. اما وقتی وارد میدان عمل می شویم، می بینیم این اهداف بیشتر در حد شعار باقی مانده اند؛ مکانیسم اجرایی مشخص، بودجه کافی و ضمانت قانونی برای تحقق آنها وجود ندارد. اهدافی که قرار بود زندگی مردم را تغییر دهد، حالا روی کاغذ باقی مانده و در دفترهای سیاست گذاری خاک می خورند. سخن این است که قانون را در فضاهای آرمانی وضع کردند، اما در عمل واقعیت ها حکایت دیگری دارند.

آیا وقت آن نرسیده که بیش از وعده ایجاد اشتغال، به تثبیت اشتغال موجود و افزایش تاب آوری بنگاه ها فکر کنیم؟ سیاست های حمایتی پراکنده، حتی اگر مالی یا بیمه ای باشند، کافی نیستند. آموزش مهارتی، مشاغل نوظهور، اشتغال غیر رسمی و سیاست های تنظیمی بازار کار باید جزو لاینفک برنامه ها باشند.

نماینده مجلس: بودجه سال آینده نگاه ویژه ای به اشتغال و کار آفرینی دارد

بازار کار



نماینده مردم قوچان و فاروج در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه در بودجه سال آینده نگاه ویژه ای به اشتغال و کار آفرینی شده است، گفت:

تسهیلات قرض الحسنه خوبی برای حمایت از تولید در نظر گرفته شده است به صورت پلکانی و کاهش بار مالیاتی از دیگر موضوعاتی است که در بودجه سال آینده دیده شده است. عضو هیأت رئیسه کمیسیون قضایی و حقوقی مجلس شورای اسلامی در موضوع

شغل) نیست، بلکه به کیفیت و پایداری آن گره خورده است. آیا بازار کار ایران می‌تواند از چرخه بی‌ثبات کاری، ارزان‌سازی نیروی کار و فرسایش پوشش‌های حمایتی خارج شود یا روند کنونی، عدالت شغلی و پایداری نظام رفاهی را بیش از پیش به چالش خواهد کشید. پاسخ به این پرسش، به بازتعریف سیاست‌های اشتغال، تدوین استراتژی توسعه صنعتی بلندمدت، بازنگری در قواعد حقوق کار و تقویت نهادهای نمایندگی کارگران وابسته است.

مزد ۱۰ میلیونی، اجاره ۱۶ میلیونی؛ کارگران زیر خط بقا

کارگر ۲۴



محمد رادی، دبیر اجرایی خانه کارگر خوی، با انتقاد از فاصله عمیق میان دستمزد و هزینه‌های زندگی تأکید کرد حقوق فعلی کارگران حتی نیمی از مخارج واقعی را پوشش نمی‌دهد. به گزارش کارتابان؛ به گفته او، اجاره یک واحد معمولی در شهرستان‌ها به ۱۵ تا ۱۶ میلیون تومان رسیده و پایه حقوق حدود ۱۰ میلیون تومان، حتی در صورت افزایش صددرصدی نیز پاسخگوی هزینه‌های معیشتی نیست. رادی تأکید کرد تعیین مزد باید بر مبنای واقعیت سفره کارگران باشد، در غیر این صورت شکاف معیشتی عمیق‌تر خواهد شد.

تقویت بخش تعاون، یک ضرورت راهبردی برای اقتصاد عادلانه است

خبرگزاری مهر



رئیس اتاق تعاون استان تهران، گفت: اگر هدف، دستیابی به اقتصادی مردمی، پایدار و عادلانه است، تقویت بخش تعاون یک انتخاب نیست، بلکه یک ضرورت راهبردی است. به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از اتاق تعاون استان تهران، عبدالله بهرامی، رئیس اتاق تعاون استان تهران با تشریح جایگاه قانونی بخش تعاون در ساختار اقتصادی کشور، بر ضرورت حمایت هدفمند و تخصیص مؤثر منابع به این بخش تأکید کرد. وی با اشاره به فراهم شدن فرصت طرح دیدگاه‌های بخش تعاون، اظهار کرد: بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی، اقتصاد جمهوری اسلامی ایران بر ۳ پایه دولتی، خصوصی و تعاونی استوار است و در این میان، بخش تعاون از مزیتی منحصر به فرد برخوردار است؛ چراکه می‌تواند به صورت همزمان دو هدف «رشد اقتصادی» و «عدالت اجتماعی» را محقق کند. رئیس اتاق تعاون استان تهران افزود: بخش تعاون با تجمیع سرمایه‌های خرد مردم و تبدیل آن‌ها به سرمایه‌های مولد، زمینه مردمی‌سازی اقتصاد را فراهم می‌کند. این مدل اقتصادی موجب توزیع عادلانه‌تر ثروت، افزایش مشارکت عمومی در فرآیند تولید و کاهش تمرکز سرمایه می‌شود و در شرایطی که اقتصاد کشور با محدودیت منابع و فشارهای بیرونی مواجه است، تعاونی‌ها می‌توانند نقش مهمی در افزایش تاب‌آوری اقتصادی ایفا کنند.

وضعیت سازمان تامین اجتماعی هم گفت: این سازمان درگیر بحران ساختاری است، کسری بودجه آن ناشی از تعهدات بدون درآمد لازم و یا تعهدات بدون پشتوانه است، در واقع خرج این سازمان از درآمدش بیشتر است و برای ادامه حیات خود به بخش تولید فشار وارد می‌کند. آذری اضافه کرد: اگر این فشار بر بخش تولید افزایش یابد، اشتغالزایی در این بخش دچار آسیب شده و در نهایت امنیت جامعه و حوزه‌های دیگر را دچار مشکل می‌کند.

رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی هم با اشاره به شرایط بحرانی سازمان تامین اجتماعی گفت: با توجه به جمعیت زیادی که در کشور که از خدمات تامین اجتماعی بهره می‌گیرند، باید هر چه زودتر این صندوق را از بحران نجات داد.

کارخانه تولی پرس با ۱۰۸ کارگر تعطیل شد

ایلنا



منابع کارگری ایلنا در کارخانه تولی پرس گزارش کردند، این واحد تولیدی که در زمینه تولید محصولات شوینده در شهرک صنعتی البرز در استان قزوین فعالیت دارد، از امروز شنبه (۲ اسفندماه) به دلیل مشکلاتی که در زمینه تولید دارد، موقتاً تعطیل اعلام شده و کارگران اجازه ورود به محل کارشان را ندارند. این کارگران که به صورت میانگین بین ۱۸ تا ۲۵ سال سابقه کار دارند، درباره وضعیت خود می‌گویند: ۱۰۸ کارگر این واحد تولیدی امروز با ورود به محل کارشان با درهای بسته کارخانه مواجه شدند. به همین دلیل امروز صبح برای پیگیری وضعیت شغلی‌مان در مقابل ساختمان کارخانه دست به تجمع زده‌ایم. آن‌ها با یادآوری اینکه پیش از این کارگران برای پیگیری مشکلات مزدی خود بارها به نهادهای دولتی مستقر در استان مراجعه کرده‌اند، در پایان گفتند: در هر پیگیری مسئولان استانی وعده پیگیری مطالباتمان را دادند اما در عمل هیچ اتفاق خاصی نیفتاد تا اینکه امروز بیکار شدیم.

کوچ بزرگ به مشاغل بی‌ثبات

آتیه آنلاین



بیش از نیمی از شاغلان در بخش غیررسمی بازار کار فعال‌اند و زیستی ناپایدار و آسیب‌پذیر را تجربه می‌کنند. «بی‌ثبات کاری» در ایران در حال افزایش است. بیش از نیمی از نیروی کار در بخش غیررسمی مشغول است و از چتر بیمه و حقوق کار خارج افتاده است. آمارهای دو دهه اخیر نشان می‌دهند نرخ مشارکت اقتصادی در کشور ۷ درصد کمتر شده و نرخ کارکنان مستقل یا خوداشتغال بیشتر شده است. یعنی کسانی که بیشتر مستعد بی‌ثبات کاری‌اند. در کنار این سهم دولت هم که با ثبات‌ترین مشاغل را تامین می‌کرد، از اشتغال‌زایی کمتر شده است. این آمارها تصویری نگران‌کننده از گسترش بی‌ثبات کاری در کشور ساخته‌اند. مسأله اشتغال در ایران دیگر صرفاً «ایجاد

افزایش کارایی و عدالت در نظام اداری با ساماندهی نیروهای شرکتی

روزنو



در ماه‌های اخیر، موضوع ساماندهی نیروهای شرکتی در دستگاه‌های دولتی به یکی از مطالبات جدی تبدیل شده است. در همین راستا پویش‌های متعددی با هدف حل مشکلات نیروهای شرکتی به ثبت رسیده که همگی بر ضرورت اصلاح وضعیت استخدامی، رعایت حقوق قانونی کارکنان و ایجاد عدالت در نظام اداری تأکید دارند. در یکی از این پویش‌ها آمده است که «ساماندهی نیروهای شرکتی و حجمی ادارات دولتی ضروری است تا مشکلات و ابهامات مربوط به وضعیت استخدامی آنها حل شود و حقوق قانونی این کارکنان رعایت گردد. این اقدام موجب بهبود کارایی و عدالت در نظام اداری خواهد شد.»

و داده‌محوری در اولویت قرار گرفته است. در نظام جدید، داده‌ها نقش اصلی را بازی می‌کنند و به جای رها کردن مؤدی، اظهارنامه‌ای پیش‌فرض مبتنی بر اطلاعات خود فرد تهیه می‌شود. این فرآیند، حسابرسی را سیستمی کرده و مراجعه به ممیز را به موارد انحراف با اهمیت محدود ساخته است. به گفته سبحانیان، در مالیات‌ستانی سنتی مؤدی احساس می‌کرد در حق او اجحاف شده، اما اکنون این فرآیند مبتنی بر داده انجام می‌شود. همچنین سبحانیان تأکید کرد که سخت‌گیری نسبت به شرکت‌های دولتی حتی بیشتر از بخش خصوصی است و همه شرکت‌های سودده، فارغ از نوع مالکیت، مشمول پرداخت مالیات هستند. او افزود که برخی شرکت‌های دولتی سودده نیستند، اما یک دوازدهم از آنها مالیات علی‌الحساب دریافت می‌شود.

وصول ۴۰۰ میلیارد تومان مالیات از اتباع خارجی

خبرآنلاین



مدیرکل امور مالیاتی استان کرمان گفت: امسال ۱۲۰۰ میلیارد تومان استرداد مالیات به مودیان داشته‌ایم و در این بخش نیز جزء استان‌های اول کشور هستیم. حمید زینل‌پور مدیرکل امور مالیاتی استان کرمان در نشست خبری با بیان اینکه مالیات یک ظرفیت بزرگ برای توسعه کشور در شرایط تحریم‌هاست، افزود: کار مهمی بود که با کمک دادستان و مراجع امنیتی در استان صورت گرفت. ۴۵ هزار برگ مربوط به ۹۰۰۰ نفر صادر شد و ۱۰ درصد وصولی مالیات مشاغل استان مربوط به اتباع بود. وی ادامه داد: تا پایان سال گذشته حدود ۳۰۰ میلیارد تومان وصول مالیات از اتباع داشتیم و در سال جاری نیز تاکنون حدود ۱۰۰ میلیارد تومان وصولی مالیات از این افراد بوده است. مدیرکل امور مالیاتی استان کرمان یادآور شد: با این کار، جلوی بسیاری از پولشویی‌ها، خلاف‌ها و ... گرفته شد که از طریق حساب اتباع صورت می‌گرفت. ضمن اینکه اتباع برای تمدید اقامت باید به اداره مالیاتی مراجعه و این موضوع را تعیین تکلیف کنند.

کارفرمایان مشکلی با افزایش حقوق کارگران ندارند، اما...

ایسنا



نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با بیان اینکه کارفرمایان مشکلی با افزایش حقوق کارگران ندارند چون کارگر را شریک تجاری خود می‌دانند، تصریح کرد: مساله عدم همراهی را قبول نداریم و امکان ندارد که حوزه کارفرمایی برای تشکیل شورای عالی کار همراهی نکند. ما همواره برای حمایت از کارگران اعلام آمادگی کرده‌ایم و در کنار کارگران بوده‌ایم. نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار ادامه داد: در حال حاضر ۸۵ درصد اقتصاد کشور دولتی و ۱۵ درصد بخش خصوصی واقعی است. وقتی به شکل سه جانبه تصمیم‌گیری

شکاف خطرناک در اقتصاد معدن

تابناک



در آستانه بررسی بودجه ۱۴۰۵، یک عدد بیش از همه نگاه‌ها را به خود خیره کرده؛ ۹۸ همت حقوق دولتی معادن. عددی که برای دولت به معنای تأمین منابع است، اما برای فعالان معدن و فولاد می‌تواند مرز میان «تاب‌آوری» و «فرسایش» باشد. این در حالی است که پهنه‌هایی چون سنگان که یک‌سوم خوراک زنجیره فولاد کشور را تأمین می‌کنند، هم‌زمان با ثبات ۴ ساله قیمت سنگ آهن، جهش ۴ برابری هزینه‌ها، قطعی برق و محدودیت گاز دست‌وپنجه نرم می‌کنند.

دریافت ۳۰ همت مالیات از محل فرار مالیاتی شرکت‌ها

تجارت نیوز



سازمان امور مالیاتی کشور با عبور از نظام سنتی و حرکت به سمت داده‌محوری و هوشمندسازی، مسیر جدیدی را در تعامل با مؤدیان و اصناف آغاز کرده است. به گفته سید محمدهادی سبحانیان، رئیس این سازمان، این تحول که با هدف کاهش تنش، رفع تبعیض و تأمین پایدار بودجه دنبال شده، نتایج ملموسی به همراه داشته است. رئیس سازمان امور مالیاتی درباره چالش‌های نظام سنتی مالیاتی توضیح داد که نقش پررنگ عامل انسانی و برخورد سلیقه‌ای، پیش‌بینی‌پذیری اقتصاد را کاهش می‌داد. همچنین سهولت تبانی میان مأمور و مؤدی، تمرکز بر شناسایی و برخورد پسینی با فرار مالیاتی و نبود تناسب میان حجم پرونده‌ها با تعداد مأموران مالیاتی از دیگر مشکلات این نظام بود. او در ادامه بیان کرد که برای رفع این نواقص، هوشمندسازی

هر پرستار در عمل به جای ۳ نفر کار می کند

سازمان نظام پرستاری

رئیس کل سازمان نظام پرستاری گفت: اضافه کاری اجباری و فشرده کاری در بیمارستانها باعث شده که در عمل هر پرستار به جای سه نفر کار



#عدالت شغلی

کند و این فشار کاری حتما روی کیفیت مراقبت از بیماران تأثیر می گذارد. هم اکنون یک پرستار با توجه به زمان کاری و فشرده کاری به جای سه نفر کار می کند. هر پرستار در ایران به طور متوسط ۸۰ ساعت اضافه کاری انجام می دهد در صورتی که ساعت کار موظف آنها حدود ۱۵۰ ساعت است. بنابراین هر پرستار از نظر زمان کاری ۱/۵ برابر استاندارد کار می کند. علاوه بر آن در هر شیفت بیمارستانی هر پرستار موظف است به طور استاندارد از ۵ یا ۶ بیمار در بخش جنرال (عمومی) مراقبت کند؛ در صورتی که امروز این آمار بالای ۱۰ بیمار یعنی دو برابر حد استاندارد است. یا در آی سی یو هر پرستار حداکثر باید از دو بیمار مراقبت کند؛ اما در عمل از چهار یا پنج بیمار آی سی یو مراقبت می کند. بنابراین هر پرستار عملاً به جای سه نفر کار می کند...

افزایش شکاف جنسیتی در بازار کار صنعتی؛ کاهش ۱۲۰ هزار نفری اشتغال صنعتی

خبرگزاری مهر

بررسی آخرین وضعیت اشتغال در ایران نشان می دهد بخش صنعت همچنان یکی از ستون های اصلی بازار کار کشور است. براساس آمارهای رسمی،



#عدالت شغلی

در پاییز امسال بیش از ۸ میلیون و ۲۵۴ هزار نفر در بخش صنعت مشغول به کار بوده اند، رقمی که نشان دهنده ۳۳.۲ درصد از کل جمعیت شاغل کشور است. به گزارش مهر، این آمار اگرچه نسبت به سال گذشته کاهش ۱۲۰ هزار و ۶۱۰ نفر (۰.۳ درصد) داشته، اما نشان می دهد صنعت همچنان نقش مهمی در اقتصاد و ایجاد اشتغال دارد. مقایسه سالانه نشان می دهد در مناطق شهری، ۵۹ هزار و ۵ نفر کمتر از سال گذشته در صنعت مشغول به کار هستند که معادل کاهش ۰.۲ درصد است. این در حالی است که در مناطق روستایی نیز تعداد شاغلان صنعتی با کاهش ۶۱ هزار و ۶۰۴ نفر مواجه شده است که کاهش ۰.۷ درصدی را نشان می دهد.

این آمار نشان می دهد هر چند کاهش اشتغال صنعتی در کل کشور اندک است، اما به طور همزمان در مناطق شهری و روستایی رخ داده و در نقاط روستایی کمی شدیدتر بوده است. چنین روندی می تواند نشان دهنده چالش هایی مانند مهاجرت نیروی کار از روستا به شهر یا محدودیت فرصت های شغلی در مناطق غیر شهری باشد. براساس آمار، ۷ میلیون و ۳۴۶ هزار مرد و ۹۰۹ هزار زن در صنعت مشغول به کار هستند. از تغییرات سالانه، ۱۱۵۲ مرد و ۱۲۱ هزار و ۷۶۰ زن شغل خود را از دست داده اند. این آمار نشان می دهد کاهش اشتغال صنعتی طی سال گذشته بیش از همه زنان را تحت تأثیر قرار داده است و شکاف جنسیتی در بازار کار صنعتی همچنان بالا است.

می کنیم باید با دولت به نتیجه برسیم زیرا بیش از ۸۰ درصد سفره دست دولت است. اگر دولت این ظرفیت را دارد بسم الله. دولت حقوق ها را ۲۰ درصد افزایش بدهد ما کارفرمایان مشکلی نداریم و نباید کارگرو کارفرما را در تقابل با هم قرار داد.

پیشنهاد بی سابقه واریز ثابت ۱۷ میلیون تومان به پایه حقوق کارگران

تابناک



#دستمزد

نماینده کارگران در شورای عالی کار خواستار افزایش ۱۷ میلیون تومانی حداقل مزد کارگران و رسیدن آن به ۳۱ میلیون تومان شدن نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه اکنون بهترین زمان افزایش دستمزد است، اظهار کرد: نماینده وزارت اقتصاد در جلسه قبل شورای عالی کار اعلام کرد که افزایش دستمزد تورم را نیست، ولی یک نگاه دیگری هم وجود دارد که می گوید احتمال ریزش نیروی انسانی وجود دارد، اما سالی که ۵۷ درصد افزایش مزد داشتیم، آمار تامین اجتماعی از رشد بیمه شدگان خبر داد تا جیک درباره این دیدگاه کارفرمایان که معتقدند بنگاه های خدماتی توان پرداخت دستمزد بیشتر را ندارند، توضیح داد: مگر درباره هزینه خدمات در نهایت این عدد را از خدمات گیرنده پرداخت نمی کنید؟ آیا عدد ۳۰ میلیون تومان در خصوص خدمات عدد بالایی است؟

هفته کارگر نمایشی نباشد صدای کارگران را بشنوید

ایلنا



#کارگر

دبیر اجرایی خانه کارگر استان همدان گفت: هفته کارگر نباید نمایشی باشد؛ صدای کارگران را بشنویم روز کارگرو برپایی مراسم با همین موضوع تاکنون چقدر در حل مشکلات کارگران تأثیرگذار بوده است. مطابق ماده ۴۱ قانون کار، تعیین دستمزد کارگران باید بر پایه نرخ سبد حداقل های زندگی برای یک خانواده ۳.۳ نفره و با استناد به نرخ تورم رسمی اعلام شده از سوی بانک مرکزی تعیین شود. اگر دولت و کارفرمایان واقعاً دغدغه تولید ملی دارند، باید معیشت کارگران را جدی بگیرند؛ چون کارگری که در شرایط سخت اقتصادی زندگی می کند، نمی تواند با انگیزه و بازدهی بالا تولید کند گفته می شود افزایش دستمزد باعث تعدیل نیرو و کاهش اشتغال می شود، اما این ادعا غیرواقعی است؛ تجربه سال های اخیر نشان داده است که زمانی که حقوق کارگران ۵۷ درصد افزایش یافت، نه تنها تعدیل نیرو رخ نداد، بلکه میزان ماندگاری شغل ها بیشتر شد، این نشان می دهد که افزایش دستمزد می تواند به ثبات بازار کار کمک کند...