



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره پنجاه و یکم | ۴ دی تا ۱۱ دی ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

۶۴ درصد فارغ التحصیلان
دانشگاه ملی مهارت بلافاصله
جذب بازار کار می‌شوند



حذف ارزش ترجیحی دارو در دستور کار
دولت نیست



دولت در تعیین دستمزد نقش
میانجی ایفا کند



افزایش دستمزد نقش انگیزشی دارد



روایت قضایی و فنی از انفجار معدن طبس

ایرنا



انفجار مرگبار معدن زغال سنگ پرونده طبس که شامگاه ۳۱ شهریور ۱۴۰۳ جان ۵۳ کارگر را گرفت، در سومین روز پانزدهمین تور نظارتی قوه قضاییه بار دیگر در کانون توجه قرار گرفت؛ جایی که مسئولان قضایی و مدیران معدن، در حضور بیش از ۴۰ خبرنگار، از ابعاد انسانی، قضایی و فنی حادثه گفتند و بر ضرورت مکانیزسازی و ارتقای ایمنی معادن زغال سنگ کشور تأکید کردند.

کارزار کارکنان بهداشت و درمان و اورژانس کشور برای برقراری عدالت شغلی در محاسبه ساعات کار

فارس



جمعی از کارکنان بهداشت و درمان و اورژانس کشور با ایجاد کارزاری در نامه‌ای خطاب به دکتر پزشکیان با اعتراض به بی‌عدالتی در اعمال کاهش ساعات کاری کارکنان دستگاه‌های اجرایی برای مدیریت انرژی و نیز تعطیلی پنجشنبه‌ها و عدم شمول این تعطیلات برای نیروهای بهداشتی و درمانی کشور خواستار برقراری عدالت شغلی در زمینه محاسبه ساعات کار و بازنگری در ساعات کار موظفی خود شدند. این نامه اعتراضی در سایت کارزار منتشر شده است.

اصلاح ماده ۱۰۶؛ دستاورد مهم وزارت کار در مسیر تقویت و عدالت نظام بازنشستگی

ایلنا



به گزارش ایلنا از البرز، حسین فلاح نژاد با اشاره به پیگیری‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر تصویب لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان دستاورد بزرگ در رفع تبعیض‌های بیمه‌ای و تقویت نظام بازنشستگی، اظهار کرد: در راستای تحقق بندهای (۱)، (۲) و (۴) سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مبنی بر رفع تبعیضات ناروا و ایجاد نظام تأمین اجتماعی جامع و کارآمد، ایجاد وحدت رویه بین بیمه شدگان صندوق‌های بازنشستگی و همچنین برقراری عدالت و یکسان سازی قواعد و مقررات بیمه‌ای کشور؛ لایحه اصلاح ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری در هیئت محترم دولت تصویب شد.

لایحه بودجه ۱۴۰۵ با رویکرد مهار تورم و عدالت تنظیم شده است

پایگاه ریاست جمهوری



رئیس‌جمهور در جریان دفاع از کلیات لایحه بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور در صحن علنی مجلس، با تشریح شرایط ویژه تدوین این لایحه، تأکید کرد: بودجه سال آینده با رویکرد مهار تورم، انضباط مالی، جلوگیری از کسری بودجه و تقویت عدالت اجتماعی تنظیم شده و دولت تلاش کرده است با وارد کردن کمترین فشار به مردم، ثبات اقتصادی و معیشتی کشور را حفظ کند.

افزایش دستمزد نقش انگیزشی دارد

مهر



به گزارش خبرنگار مهر، دوشنبه ۸ دی ۱۴۰۴ همایش تخصصی تنظیم روابط کار در محل دانشگاه اقتصاد تهران برگزار شد. علی نصیری اقدم، کارشناس حوزه اقتصاد در این همایش با محوریت حداقل دستمزد گفت: براساس داده‌های موجود، تنها حدود ۱۵ درصد از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی حداقل دستمزد دریافت می‌کنند. در میان مستمری‌بگیران نیز حدود ۲۱ درصد کمتر از حداقل مزد مستمری می‌گیرند. گروهی که دقیقاً معادل حداقل دستمزد دریافت می‌کنند، طیف کوچکی را تشکیل می‌دهند و بخش عمده مستمری‌ها در بازه‌ای تا حدود دو برابر حداقل دستمزد متمرکز است.

سالانه وضعیت کارگران و کارفرمایان بدتر می‌شود

مهر



به گزارش خبرنگار مهر، دوشنبه ۸ دی ۱۴۰۴ همایش تخصصی تنظیم روابط کار در محل دانشگاه اقتصاد تهران برگزار شد. محمود تولایی، نماینده جامعه کارفرمایان در این همایش درباره حداقل مزد اظهار کرد: کف دستمزد یک حداقل است و به هیچ وجه کافی نیست. ما به همکاران کارفرما همیشه می‌گوئیم که حداقل مزد کافی نیست و برای بهره‌وری بهتر باید حقوق بیشتری بپردازند. وی افزود: مهاجرت نیروی کار، آوار سقف بر سر کارفرما است و باید آن را جدی گرفت. متأسفانه هر سال وضع کارگران بدتر می‌شود و واحدهای تولیدی هم به واسطه مشکلات ارزی و مواد اولیه ضعیف می‌شوند.

محبوب: دولت به قوانین خود در مزد پایبند باشد و مصلحت‌اندیشی نکند

مهر



دبیرکل خانه کارگر گفت: اگر دولت برای ایجاد عدالت قانونی وضع کرده، خود نیز باید به همان قانون پایبند باشد. نمی‌توان از یک‌سو نقش تنظیم‌گر عادلانه را پذیرفت و از سوی دیگر مصلحت‌اندیشی کرد. به گزارش خبرنگار مهر، پ دوشنبه ۸ دی ۱۴۰۴ همایش تخصصی تنظیم روابط کار در محل دانشگاه اقتصاد تهران برگزار شد. علیرضا محبوب، دبیرکل خانه کارگر در این همایش، گفت: انتظار داریم در چنین جلساتی دیدگاه همه شوراها و نمایندگان واقعی کارگران شنیده و دیده شود و فضای رسانه‌ای و مجازی از طرح برنامه‌ها و تحلیل‌های نادرست و گمراه‌کننده درباره دستمزد فاصله بگیرد.

سیاست‌های کلان اقتصادی، بنگاه و نیروی کار را همزمان تضعیف کرده است

ایرنا



رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی با تاکید بر اینکه بخش خصوصی در عمل هیچ‌گاه به حداقل دستمزد اکتفا نکرده است، گفت: بر اساس آمارهای موجود، بنگاه‌های بخش خصوصی در فهرست‌های بیمه تامین اجتماعی تا ۲ برابر حداقل‌ها پرداختی دارند و حداقل دستمزد فقط یک حداقل قانونی بوده است. وی افزود: در اغلب بنگاه‌ها، میزان دستمزد متناسب با نوع فعالیت، بهره‌وری، نرخ بازده و شرایط اقتصادی متغیر تعیین می‌شود.

تعیین حداقل مزد کارگران ظاهری ساده اما موضوعی پیچیده است

مهر



به گزارش خبرنگار مهر، دوشنبه ۸ دی ۱۴۰۴ همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد با حضور احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در محل دانشگاه اقتصاد تهران برگزار شد. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این همایش با بیان پیچیدگی‌های تعیین حداقل مزد جامعه کارگری بخش خصوصی، گفت: ایده ما در تعیین حداقل مزد ۳ جانبه‌گرایی است که مصداق متعدد دارد و تعیین دستمزد یکی از محورهای است. وی افزود: عنوان «حداقل مزد» بار منفی انتقال می‌دهد که باید کلمه حداقل تغییر کند.

سیاست‌های کلان نه به نفع کارگر است نه کارفرما

تسنیم



به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، محمود تولایی، رئیس کمیسیون مالیات کار و تأمین اجتماعی اتاق ایران در پنل تخصصی همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد، با اشاره به تجربه عملی کارفرمایان بزرگ و با سابقه کشور، افزود: طی ۲ سال گذشته بارها به کارفرمایان توصیه کرده‌ایم که برای پایداری نیروی انسانی، پرداخت‌ها را بالاتر از حداقل دستمزد و متناسب با نرخ تورم در بنگاه خود تعدیل کنند.

عدالت شغلی، نقطه آغاز دگرگونی بزرگ در نابرابری‌های اجتماعی است

روابط عمومی دانشگاه تهران



به گزارش روابط عمومی دانشگاه تهران، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در نشست با دانشجویان دانشگاه تهران، بر اهمیت عدالت شغلی به عنوان موتور محرک تحول اقتصادی و اجتماعی تأکید کرد و پیشنهادهای عملی دانشجویان در این حوزه را قابل پیگیری و اجرا دانست. در این نشست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با ابراز خرسندی از کیفیت آثار و پیشنهادهای ارائه شده توسط دانشجویان دانشگاه تهران به فراخوان این وزارتخانه، اظهار داشت: «گزارش‌ها و پیشنهادهای دانشجویان نشان می‌دهد نگاه انتقادی آن‌ها با ایده‌پردازی و راهکارهای اجرایی همراه است. تحلیل انتقادی بدون ارائه راه‌حل ضعف محسوب می‌شود.»

تقلیل بحث دستمزد به درصد افزایش، انحراف از مسئله اصلی اقتصاد کار در ایران است

ایرنا



به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، نوح منوری روز یکشنبه در پنل همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد افزود: امروز بخش بزرگی از کالاهای اساسی و مایحتاج روزمره، به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم با نرخ ارز سنجیده می‌شوند، در حالی که دستمزد بخش قابل توجهی از مزدبگیران تنها سالی یک‌بار و آن هم معمولاً کمتر از تورم واقعی این سبد کالاها افزایش می‌یابد. این شکاف، فشار معیشتی مضاعفی بر نیروی کار وارد کرده است.

دولت در تعیین دستمزد نقش میانجی ایفا کند

مهر



نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار با بیان اینکه مطابق آمار، زمانی که دستمزد ۵۷ درصد افزایش یافت، میزان اشتغال نیز رشد کرد، گفت: این موضوع نشان می‌دهد اینکه کارفرمایان بیان می‌کنند اگر دستمزد مطابق نرخ تورم یا بیشتر افزایش یابد، ریزش نیروی کار داریم، موضوع درستی نیست؛ چرا که آمارهای تأمین اجتماعی موضوع دیگری را نشان می‌دهد.

ریاست دبیرکل خانه کارگر روز سه‌شنبه نهم دی ماه در دفتر مرکزی برگزار شد.

به گزارش ایلنا، در این جلسه، «علیرضا محجوب» دبیرکل خانه کارگر با تأکید بر اهمیت این هفته و مقام شامخ کارگران و صیانت از حقوق آنان خواستار همفکری و ارائه راهکار توسط اعضای جلسه برای تأمین شرایط جهت برگزاری به بهترین شکل برای حضور کارگران در مراسم ۱۱ اردیبهشت شد.

جدیدترین خبر درباره رقم دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۵

خبرآنلاین



در حالی که شمارش معکوس برای تشکیل جلسات شورای عالی کار آغاز شده، اظهارات جدید نماینده کارگران نشان از یک شکاف عمیق میان «حقوق مصوب» و «هزینه واقعی زندگی» دارد. آیا دولت و کارفرمایان با افزایش مزد مطابق با تورم واقعی موافقت خواهند کرد؟ به گزارش خبرگزاری خبرآنلاین، محمدرضا تاجیک، نماینده کارگران در شورای عالی کار، با انتقاد از شیوه فعلی محاسبات مزد، بر لزوم تغییر نگاه به سفره کارگران تأکید کرد. وی معتقد است افزایش درصدی حقوق بدون در نظر گرفتن رقم «سبد معیشت»، تنها به بزرگ‌تر شدن چاله معیشتی کارگران منجر می‌شود.

حمایت هم‌زمان از کارگر و کارفرما؛ محور رسیدگی در اداره کار

تابناک



حسن جلیلیان‌نسب مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه در گفت‌وگو با خبرنگار تابناک در استان کرمانشاه با بیان اینکه دستگاه‌های اجرایی همواره حامی کارفرمایان بوده‌اند، اظهار کرد: در صورت نبود حمایت‌های قانونی و دولتی، ادامه فعالیت بسیاری از کارگاه‌ها برای کارفرمایان امکان‌پذیر نخواهد بود. وی با اشاره به تفکیک موضوع تخلف فردی کارگر از حقوق قانونی او افزود: حتی در صورت بروز تخلف یا ارتکاب جرم از سوی کارگر، موضوع کیفر و رسیدگی قضایی جداگانه انجام می‌شود، اما حقوق قانونی کارگر از جمله حقوق معوقه، بیمه، سنوات و عیدی باید مطابق قانون محاسبه و پرداخت شود.

ظرف‌قندی: حذف ارزش ترجیحی دارو در دستور کار دولت نیست

وزیر بهداشت گفت: تا این لحظه هیچ تصمیمی درباره حذف یا تغییر ارزش ترجیحی دارو در دولت مطرح نشده است.

۶۴ درصد فارغ‌التحصیلان دانشگاه ملی مهارت بلافاصله جذب بازار کار می‌شوند

ایرنا



به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، غلامرضا زمانی روز سه‌شنبه در مراسم راه‌اندازی قطب پوشاک در دانشکده فنی دختران شریعتی، دانشگاه ملی مهارت را دانشگاهی مهارت محور دانست و افزود: مأموریت این دانشگاه تربیت دانش‌آموختگان ماهر و اشتغال‌پذیر، ارتقای کیفیت آموزش در این دانشگاه و متناسب با نیاز بازار کار است. وی با بیان اینکه وزارت علوم به طور کامل تهیه واحدهای درسی اشتغال‌زا را به دانشگاه ملی مهارت تفویض کرده است، گفت: باید از بازار کار بازخورد بگیریم تا آموزش‌های ما مهارت محور باشد.

ادامه فراخوان اصناف برای مالیات بر ارزش افزوده متوقف شد

ایرنا



به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، سید محمد هادی سبحانیان از اتخاذ چند تصمیم در شورای عالی هماهنگی سران قوا برای کاهش تکالیف مالیاتی اصناف خبر داد. بر این اساس، ادامه فراخوان همه فعالان اقتصادی برای پیوستن به اعتبار مالیاتی ارزش افزوده (عدم پذیرش صورت‌حساب کاغذی از اول دی ماه) مورد تجدیدنظر قرار گرفته است. دومین مصوبه سران قوا در این خصوص، تمدید حکم پذیرش رسید دستگاه کارتخوان به عنوان صورت‌حساب الکترونیکی بوده است.

آغاز به کار ستاد هفته کارگر استان تهران

ایلنا



اولین جلسه ستاد گرمی‌داشت هفته کارگر استان تهران با حضور اعضای هیئت اجرایی تهران به

به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری تسنیم، محمدرضا ظفرقندی درباره روند تعیین تعرفه‌های پزشکی، اظهار کرد: سازوکار تعرفه‌ها به این صورت است که شورای عالی بیمه پیشنهاد تعرفه را ارائه می‌کند، سپس این پیشنهاد به سازمان برنامه و بودجه ارسال می‌شود و پس از انجام محاسبات و ارزیابی‌ها، مصوبه از سوی سازمان برنامه به دولت می‌رود تا در آنجا تصویب شود. این مسیر هنوز طی نشده و بنابراین وزارت بهداشت باید پیشنهاد شورای عالی بیمه را با هماهنگی سازمان‌های بیمه‌گر به دولت ارائه کند.

ساز و کار تامین اجتماعی برای محاسبه حق بیمه کارگاه‌های متخلف

ایسنا



اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، نحوه برخورد و محاسبه بدهی کارفرمایانی را که با وجود داشتن بیش از ۵۰ نفر نیروی انسانی، لیست حق بیمه را با دستمزد غیرواقعی ارسال می‌کنند یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری دارند، تشریح کرد.

به گزارش ایسنا، نحوه محاسبه حق بیمه در کارگاه‌های بزرگ، چگونگی برخورد با کارفرمایانی که از ارسال لیست واقعی دستمزد خودداری می‌کنند، وضعیت بیمه‌پردازی برخی مشاغل از جمله پیک‌های موتور و همچنین جزئیات پرداخت پایه سنوات، از جمله پرسش‌های پرتکراری است که همواره از سوی کارفرمایان و بیمه‌شدگان مطرح می‌شود.