



شماره چهل و سوم | ۸ آبان تا ۱۴ آبان ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شغلی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

صبحانه خوردن در ادارات ممنوع /
بدرفتاری کارمندان را گزارش کنید



سیستان و بلوچستان نقطه
همگرایی میان مردم، نهادها و دولت



عدالت شغلی به مثابه روایت
مسلط زیست جمعی ایرانیان



چهره دوگانه کیش: زندگی سخت
کارگران مهاجر بلوچ



میدری: سیستم و بلوچستان نقطه همگرایی میان مردم، نهادها و دولت می شود

ایرنا



#کارگر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه استان سیستان و بلوچستان نقطه همگرایی میان مردم، نهادها و دولت می شود، گفت: موسسات مردمی می توانند کاستی های نظام اداری را جبران کنند. احمد میدری با اشاره به ظرفیت های موجود در سطح ملی و استانی گفت: در حال حاضر مجموعه های مختلف از جمله کشتیرانی جمهوری اسلامی و شرکت های معدنی در استان فعالیت دارند و تلاش مشترک دولت و مردم می تواند این ظرفیت ها را به نقطه همگرایی واقعی تبدیل کند؛ نقطه ای که از کارگر گرفته تا تشکلهای کارفرمایی و کارگری در مسیر واحدی حرکت کنند.

عدالت مالیاتی با صورت حساب های الکترونیکی محقق شد

باشگاه خبرنگاران جوان



#عدالت

کارشناس اقتصادی گفت: با اجرای طرح صدور صورت حساب های الکترونیکی، شاهد حذف فاکتورهای کاغذی و برقراری عدالت مالیاتی در کشور بوده ایم. حسین منصوری، کارشناس اقتصاد مالیاتی، در گفت و گو با خبرنگار باشگاه خبرنگاران اظهار داشت: صدور صورت حساب الکترونیکی یکی از مهم ترین گام های سازمان امور مالیاتی کشور است که می تواند زمینه ساز بهبود و تقویت اقتصاد کشور و از طرف دیگر، زمینه ساز ایجاد شفافیت مالیاتی در تمامی بخش ها شود. او با اشاره به نقش مودیان در این زمینه، گفت: آمارها حاکی از آن است که اجرای این طرح تا به امروز توانسته است بخش عمده ای از فرارهای مالیاتی که توسط برخی از مودیان صورت گرفته است را کاهش دهد و عدالت مالیاتی را برقرار سازد.

سیستان و بلوچستان میزبان «ایران ماهر»؛ از احیای قنوت تا آموزش مهارتی

ایرنا



#کار

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تشریح ۶ محور توسعه ای برای سیستان و بلوچستان پرداخت و گفت: آموزش و مهارت آموزی، سلامت و خدمات درمانی، معادن و قنوت، توسعه انرژی های نو، اعتبارات خرد و اشتغال در ۲ رشته پوشاک و گیاهان دارویی و حوزه رفاه و بهزیستی این ۶ محور مورد نظر هستند. سید مالک حسینی خاطرنشان کرد: در قالب ۶ کارگروه تخصصی، بازیگران اصلی دولتی، قانون گذار، مدیران استانی و بخش خصوصی با هدف تدوین الگوی مشارکت پایدار گرد هم آمدند.

چانه زنی مزد ۱۴۰۵ از ماه آینده؛ اختلاف بر سر عدد واقعی سبد معیشت

مهر



#عدالت شغلی

عضو شورای عالی کار درباره شروع چانه زنی تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۵ با اشاره به چالش های زیاد با ابعاد گسترده این موضوع، گفت: بر اساس روال سال گذشته شاید از ماه آینده جلسات کمیته مزد آغاز شود. وی افزود: از سوی دیگر وقتی قرار است اعداد برای سبد معیشت محاسبه شود استناد به نرخ ها باید از یک مرجع رسمی و مورد تاکید باشد و در حال حاضر این عددها یا از مرکز آمار ایران یا بانک مرکزی باید گرفته شود. به همین دلیل در برخی بخش ها برای اجماع چالش وجود دارد. وی با اشاره به تغییرات سبد غذایی ارائه شده از سوی وزارت بهداشت، گفت: در چند سال اخیر با افزایش قیمت گوشت قرمز این قلم با تخم مرغ جایگزین شده یا مقدار در نظر گرفته مواد غذایی روند کاهشی داشته است. در واقع باید گفت در تعیین دستمزد حداقلی جامعه کارگری با چالش های زیاد و ابعاد گسترده مواجه هستیم.

صبحانه خوردن در ادارات ممنوع/ بدرفتاری کارمندان را گزارش کنید

ایسنا



#کارفرما

علاءالدین رفیع زاده - معاون رییس جمهور - اظهار کرد: شهروندان در هر اداره ای که مراجعه می کنند اگر با بدرفتاری کارمند مواجه می شوند، به طور مثال کارمند پشت میز خود قرار ندارد، صبحانه می خورد یا به هروشی باعث اتلاف وقت مراجعه کننده می شود، می توانند از طریق شماره گیری با مرکز تماس ۱۲۸ این موضوع را مطرح کنند. گفتنی است؛ سامانه فواد از طریق کد «۱۲۸» تماس شهروندی، شکایت یا درخواست را ثبت می کند و یک کد رهگیری می دهد و تا پایان فرایند همراهی می کند؛ شهروند میزان رضایت نهایی را در همان سامانه ثبت می کند و امتیاز عملکرد بلافاصله در پروفایل مدیر یا کارمند می نشیند.

«عدالت اجتماعی» در کشورهای جهان در چه وضعیتی ست؟

ایلنا



#عدالت

سازمان بین المللی کار (ILO) در راستای ارزیابی پیشرفت ها و چالش های جهانی در زمینه عدالت اجتماعی، گزارش جامعی با عنوان «وضعیت عدالت اجتماعی: روندی در حال تکوین» تهیه نموده است. این گزارش که توسط موسسه عالی پژوهش های سازمان تامین

آشوری: تحقق عدالت اجتماعی نیازمند هم‌افزایی حاکمیت و مردم است

مهر



#عدالت

استاندار هرمزگان گفت: زمانی می‌توان به عدالت اجتماعی و توسعه پایدار دست یافت که حاکمیت، بخش خصوصی و نهادهای مردمی در مسیر واحد و هم‌جهت حرکت کنند. محمد آشوری تازیانی در نشست شورای اجتماعی استان براهمیت نقش مردم در فرآیند حکمرانی و توسعه محلی تأکید کرد و گفت: رویکرد مردم پایه از اصول بنیادین قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران است و باید در تمام برنامه‌های اجرایی و اجتماعی لحاظ شود. آشوری تازیانی با اشاره به نامتوازن بودن توسعه در کشور، تصریح کرد: دستیابی به عدالت اجتماعی زمانی ممکن است که حاکمیت، بخش خصوصی و نهادهای مردمی هم‌جهت و هم‌افزا عمل کنند.

کاهش ۱۵ درصدی واحدهای سازمانی دولتی دچار موازی‌کاری تا پایان برنامه

ایسنا



#کارفرما

رییس امور برنامه‌ریزی و نوآوری اداری سازمان اداری و استخدامی کشور ضمن تشریح دستورالعمل اجرایی برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم و پیش‌نهاد آن، از کاهش ۱۵ درصدی واحدهای سازمانی دولتی دچار موازی‌کاری تا پایان برنامه هفتم توسعه خبر داد.

حقوق آبان نیروهای شرکتی مستقیماً به حسابشان واریز خواهد شد؟

ایسنا



#کارگر

نایب رئیس مجلس شورای اسلامی در اظهاراتی امیدوارکننده اعلام کرده که حقوق نیروهای شرکتی تا زمان به نتیجه رسیدن موضوع تبدیل وضعیت آنها و حذف شرکت‌های واسطه‌ای، مستقیماً به حسابشان واریز خواهد شد. نائب رئیس مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: مجلس مصوبه‌ای برای حذف شرکت‌های پیمانکاری و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی تصویب کرد که ما آن را «برده داری نوین» توصیف کردیم، اما این مصوبه با ایراد شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام مواجه شد.

اجتماعی منتشر شده، با مرور روندهای سه دهه گذشته، به بررسی چهار رکن اساسی عدالت اجتماعی شامل: حقوق و قابلیت‌های بنیادی انسان، دسترسی برابر به فرصت‌ها، توزیع عادلانه و گذارهای عادلانه (محیطی، دیجیتال و جمعیتی) می‌پردازد. از جمله یافته‌های کلیدی این گزارش می‌توان به کاهش قابل توجه فقر شدید و کار کودکان در سطح جهانی اشاره نمود.

«کیش» چهره دوگانه دارد / زندگی سخت کارگران مهاجر بلوچ با نان و ماست خالی!

ایلنا



#کارگر

در مجموع کیش، دو چهره متضاد دارد؛ مصرف و لوکس‌گرایی در پوسته شهر و فقر کارگران مهاجر و بومیان در زیر پوست شهر. این تضاد میان پوسته و بدنه، به نظر می‌رسد در سایر مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور نیز به شکلی کاملاً برجسته و عیان وجود دارد. زیر پوست این شهر به دلیل ممنوعیت ورود کارگران اتباع، انبوه کارگران مهاجر عمدتاً سیستانی و بلوچ دیده می‌شوند که چهره متفاوتی از این جزیره زیبا را نشان می‌دهند؛ چهره‌ای که البته در سایر شهرهای بندری و جزایر استان هرمزگان نیز به شکل دیگر دیده می‌شود.

مدت بازپرداخت و نرخ سود تسهیلات مشاغل خانگی پشتیبان

ایسنا



#کار

طبق مصوبه شورای عالی اشتغال، سقف تسهیلات خوداشتغالی فردی از ۱۵۰ میلیون تومان به ۲۰۰ میلیون تومان افزایش پیدا کرد که در مهر ماه امسال توسط بانک مرکزی ابلاغ شد. براساس اعلام مسئولان وزارت کار سقف تسهیلات مشاغل خانگی پشتیبان ۴ میلیارد تومان در سال گذشته به ۵ میلیارد تومان افزایش یافته که با نرخ سود ۴ درصد و بازپرداخت ۵ ساله اختصاص می‌یابد.

آرمان‌رهای بخش عدالت را چگونه باید به واقعیت تبدیل کرد؟

مهر



#عدالت‌شغلی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با طرح پرسش چه باید کرد تا عدالت شغلی، نه یک شعار، که روایت مسلط و موفق زندگی جمعی ما ایرانیان شود؟ از همه دانشجویان خواست که نظرات و طرح‌های خود را ارسال کنند. احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در آستانه روز دانشجو، نامه‌ای را با عنوان «به استقبال ۱۶ آذر برویم» نوشت و در

سرمایه‌گذاری در ورزش کارگران، سرمایه‌گذاری در تولید است

ایرنا



معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سرمایه‌گذاری بنگاه‌های اقتصادی در حوزه ورزش کارگران، به طور مستقیم به افزایش بهره‌وری و تولید منجر می‌شود و وزارت کار در حال طراحی سازوکارهای نظارتی و تشویقی برای اجرای این سیاست است. محمد چکشیان اعلام کرد: بر اساس ماده ۱۵۴ قانون کار و آیین‌نامه اجرایی آن، تمام کارفرمایان موظف‌اند با مشارکت وزارت کار و سازمان‌های محلی، مکان‌های مناسب برای فعالیت‌های ورزشی کارگران ایجاد یا سالانه مبلغی را در این زمینه صرف کنند. در بند ۱۰ ماده ۱۴۸ قانون مالیات‌های مستقیم که در برنامه هفتم توسعه نیز مورد توجه قرار گرفته، هزینه‌های فرهنگی، ورزشی و رفاهی کارگران به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی شناخته می‌شود. بر اساس مقررات، کارفرما می‌تواند تا سقف ۲۵۰ هزار تومان به‌ازای هر کارگر در این زمینه هزینه کند و از معافیت مالیاتی بهره‌مند شود.

چرا پیمانکاران نمی‌روند؟ / وعده تو خالی تشکیل (کمیت امنیت شغلی)

ایلنا



احسان سهرابی گفت: در ایران کارگران پیمانکاری هر روز با اضطراب تمديد قرارداد و ترس از اخراج، در مرز فرسودگی روانی و اقتصادی زندگی می‌کنند؛ فشار مزمینی که بهره‌وری و انسجام خانوادگی را نابود کرده است. فعال کارگری در این رابطه به ایلنا می‌گوید: در حالی که هر سال در هفته کارگر، مسئولان دولت و نمایندگان مجلس از «ساماندهی وضعیت کارگران پیمانکاری» سخن می‌گویند، این وعده‌ها چون بومرنگ بازمی‌گردند و هیچ تغییری در سرنوشت میلیون‌ها کارگر رقم نمی‌خورد. دولت مسئولیت را به گردن مجلس می‌اندازد، مجلس به مجمع تشخیص مصلحت نظام حواله می‌دهد و در نهایت این تسلسل، تنها یک نتیجه داشته: ناامنی شغلی مزمین و فرسودگی میلیون‌ها کارگر ایرانی.

معادله ۳ مجهولی؛ مارپیچ نرخ تورم و مزد پرداختی

مهر



موضوع چانه‌زنی مستمر افزایش مزد در مقابل نرخ تورم در مثلث اتحادیه‌های کارگری، صاحبان واحدهای تولیدی و دولت به عنوان مصلح بین این دو گروه ذی‌نفع، به یک جبهه مصاف جدی سه‌جانبه تبدیل شده

است. امین دلیری، کارشناس و تحلیلگر اقتصادی درباره میزان حقوق و دستمزد جامعه و نسبت آن با قیمت‌ها در بازار کالاهای اساسی در یادداشتی اختصاصی برای خبرگزاری مهر نوشت، تورم مزمین بیش از دو دهه در اقتصاد کشور به ویژه از سال ۱۳۹۹ تا کنون به یک معضل بزرگ اقتصادی و اجتماعی و مسئله لاینحلی در راه تعادل بین مزد پرداختی و نرخ تورم ایجاد کرده است. از طرفی ماندگاری تورم بالای ۴۰ درصد و فشار اتحادیه کارگران برای افزایش مزد متناسب با نرخ تورم سالانه و از طرف دیگر مقاومت صاحبان واحدهای تولیدی برای افزایش مزد کارگران همسان با نرخ تورم، محیط خاکستری و مبهمی را برای تصمیم‌گیری درست برای دولت‌مردان فراهم کرده است.

امام جمعه ماهشهر: تبعیض در اشتغال صنایع ماهشهر رفع شود

مهر



امام جمعه ماهشهر گفت: در به کارگیری نیروهای بومی در صنایع ماهشهر تبعیض صورت می‌گیرد و نیروهای بومی شانس برای جذب و اشتغال ندارند. حجت‌الاسلام کاظم سلامت‌نژاد در گفتگو با خبرنگار مهر، ضمن اشاره به اینکه نسبت به منطقه عملیاتی و وجود شرکت‌های آلاینده در حق نیروهای بومی منطقه اجحاف شده است، بیان کرد: این شرایط به گونه‌ای است که حتی در ساده‌ترین کارهای غیرتخصصی نیز از افراد غیربومی استفاده می‌شود.

انتصاب رئیس ستاد راهبری اصلاح نظام بنگاهداری صندوق‌های بازنشستگی

ایسنا



رئیس‌جمهور در حکمی فرشاد حق‌پناه را به عنوان «رئیس ستاد راهبری اصلاح نظام بنگاهداری صندوق‌های بازنشستگی» منصوب کرد. مسعود پزشکیان در حکمی ضمن انتصاب فرشاد حق‌شناس به عنوان «رئیس ستاد راهبری اصلاح نظام بنگاهداری صندوق‌های بازنشستگی» تصریح کرد: انتظار دارد ضمن نظارت بر اصول شایسته‌گزینی و عدالت شغلی در انتصاب شرکت‌های مذکور، نسبت به واگذاری مدیریت شرکت‌های وابسته به صندوق‌های بازنشستگی، با حفظ منافع کارگران و بازنشستگان، هماهنگی میان دستگاه‌های اجرایی برای تحقق مواد (۵) و (۲۸) قانون برنامه هفتم و تقویت نظام شفافیت اقتصادی در حیطه مذکور اهتمام حداکثری مصروف دارید.

اتصال بنگاه‌های کوچک به صنایع بزرگ؛ جهش تازه در سیاست اشتغال

مهر



مالک حسینی در برنامه سکه صبح رادیو اقتصاد با اشاره به استفاده از تجارب دیگر کشورها در ضریب‌دهی به خط تولید بدون کارخانه و بدون ثبت برند گفت: این نگاه سال‌هاست که در دنیا جواب داده و ما نیز اتصال بنگاه‌های کوچک به صنایع بزرگ را آغاز کرده‌ایم. وی افزود: در حالی که تحولات اقتصادی سال‌های اخیر چالش‌های فراوانی را برای بازار کار ایران به همراه داشته، توجه به بنگاه‌های کوچک و متوسط بار دیگر در مرکز سیاست‌های توسعه‌ای کشور قرار گرفته است. این اتصال می‌تواند در حوزه تأمین مالی، آموزش و یا بازار فروش رخ دهد و دولت نباید دخالتی در این موضوع داشته باشد و باید در جای درست تسهیل‌گری قرار بگیرد.

وقتی بازرسی جای عدالت را می‌گیرد

روزنامه جام جم



بازرسی‌های سازمان تأمین اجتماعی قرار بود ضامن عدالت بیمه‌ای و پشتیبان حقوق کارگران باشد اما امروز در بسیاری از موارد، به ابزاری برای فشار، جریمه و بی‌اعتمادی بدل شده است. سازمان تأمین اجتماعی در ظاهر از عدالت و قانون‌گرایی سخن می‌گوید اما در عمل، در برابر تخلفات یا سهل‌انگاری‌های برخی از بازرسان خود سکوت اختیار می‌کند. ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی به صراحت تأکید دارد که بازرسان تنها در چارچوب مأموریت و براساس واقعیت محل باید گزارش دهند اما وقتی همین قانون توسط مجریانش زیر پا گذاشته می‌شود، دیگر چه انتظاری از اعتماد عمومی می‌توان داشت؟ سازمان تأمین اجتماعی اگر واقعا به رسالت خود باور دارد، باید پیش از آن که دیر شود، در ساختار بازرسی‌اش خود بازنگری کند؛ بازرسی بدون پاسخ‌گویی، مساوی است با بی‌عدالتی رسمی. در نهایت، تا زمانی که دستور، تهدید و سلیقه جای خود را به احترام، انصاف و گفت‌وگو نداده باشد، نمی‌توان از عدالت بیمه‌ای سخن گفت. عدالت نه در شعار، بلکه در رفتار بازرسان و تصمیم‌های عادلانه سازمان معنا پیدا می‌کند.

توضیحات مفصل احمد میدری درباره طرح «پیوست عدالت»

روزنامه ایران



میدری در این گفت‌وگو درباره سند پیوست عدالت وزارت رفاه توضیح می‌دهد. او از حضور ۱۳ اندیشکده در فرآیند تدوین این سند خبر داده

و معتقد است که برای اجرای درست سیاست‌های عدالت محور، باید ابتدا مصادیق بی‌عدالتی را شناسایی کرد و بعد در راستای بهبود عملکرد نیز حرکت کرد. میدری در این گفت‌وگو به یک پارادوکس بزرگ پاسخ می‌دهد که «آیا ایجاد رفاه برای مردم در شرایط تنگنای مالی دولت، ممکن است؟» او معتقد است که با اجرای این سند، می‌توان برای ایجاد رفاه، تنها به «پول» تکیه نداشت و راهکارهای جایگزینی نیز پیدا کرد. اما یک سوال باقی می‌ماند: آیا «پیوست عدالت» می‌تواند بر «جزایر پراکنده» در نظام حکمرانی اقتصادی کشور غلبه کند؟

میدری: وضعیت اشتغال کارگران با بررسی تعداد بیمه‌شدگان رصد می‌شود

ایرنا



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از رصد وضعیت اشتغال کارگران با بررسی تعداد بیمه‌شدگان خبر داد و گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه تلاش می‌کند از نیروی کار حمایت کند. احمد میدری خاطرنشان کرد: ارتقای امنیت شغلی، افزایش بهره‌وری، حفظ و تقویت فرهنگ کار، صیانت از سرمایه انسانی کشور و تأمین حقوق کارگران از جمله اموری است که باید مدنظر قرار گیرد.

خروج جویندگان کار از بازار؛ پرداخت دستمزدهای پایین تاثیرگذار است؟

ایسنا



طبق اعلام وزارت کار حدود ۶۰ درصد بازار کار کشور غیررسمی است و تنها ۴۰ درصد جمعیت فعال از بیمه‌پردازی برخوردارند. در شرایطی که پرداخت دستمزدهای پایین، انگیزه کافی برای جویندگان کار را فراهم نکند، افراد از ورود به بازار کار منصرف شده و به سمت مشاغل غیررسمی، پاره وقت و فاقد حمایت اجتماعی می‌روند. حمید حاج اسماعیلی - کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با ایسنا، معتقد است که در حال حاضر بازار کار ایران نسبت به سالهای گذشته بسیار کوچک شده و عوامل متعددی در این زمینه اثرگذار بوده است و تحریم‌های اعمال شده بر کشورمان در این زمینه اثر داشته و تبعات فشارهای بیرونی و خارجی باعث شده که امروز بیش از ۵۳ درصد بازار کار کشور غیررسمی باشد.

بیمه‌شدگان دارای سابقه کمتر از ۱۵ سال باید ۳۵ سال خدمت کنند

ایرنا



مدیرکل نام نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی در توضیح تغییر قوانین بازنشستگی براساس قانون برنامه هفتم پیشرفت، گفت: بیمه‌شدگانی که دارای سابقه کمتر از ۱۵ سال باشند، براساس این قانون بازنشستگی آنها با ۳۵ سال سابقه انجام می‌شود. مدیرکل نام نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی گفت: براین اساس مدت افزایش سنوات بیمه پردازی به ازای هر سال تا زمان احراز شرایط بازنشستگی برای افرادی از ۲۵ سال تا ۲۸ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه دارند ۲ ماه به ازای هر سال کسری تا زمان احراز شرایط بازنشستگی خواهد بود.

کاهش قدرت خرید عامل اصلی رکود و افزایش بیکاری است

تسنیم



مشاور کانون عالی کارگران، گفت: کاهش قدرت خرید موجب افت تقاضا، رکود در فروش شرکت‌ها و افزایش بیکاری شده و برای مقابله با آن، حمایت دولت و اصلاح سیاست‌های اقتصادی ضروری است. سید سعید فتاحی، مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: افزایش مداوم قیمت‌ها باعث می‌شود که قدرت خرید افراد کاهش یابد. در شرایطی که درآمد ثابت است و هزینه‌ها افزایش می‌یابند، افراد ناچار به کاهش هزینه‌های خود می‌شوند. بیکاری یا کاهش ساعات کاری می‌تواند منجر به کاهش درآمد افراد شود و در نتیجه قدرت خرید آنها را تحت تأثیر قرار دهد. افزایش هزینه‌های مربوط به مسکن، غذا، بهداشت و درمان و آموزش می‌تواند فشار بیشتری بر بودجه خانوارها وارد کند.