



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره چهل و یکم | ۲۲ مهر تا ۳۰ مهر ۱۴۰۴

خبرنامه

عدالت شخصی

وفاق اجتماعی بر محور زندگی عادلانه

رشد پایین اقتصادی، بی عدالتی و
نابرابری؛ ۳ عامل بروز فقر



از راهیابی «ژن خوب» تا «آقازاده‌ها»
در روابط کاری و انتصابات



شیوه نامه ساماندهی بیمه
کارگران ساختمانی تدوین و اجرا
شده است



بدون عدالت مالی، تحقق عدالت
اجتماعی ممکن نیست



عدالت، محور اصلی سیاست گذاری های دولت چهاردهم است

ایرنا



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: دولت چهاردهم عدالت را به عنوان محور اصلی سیاستگذاری‌ها انتخاب کرده و در حوزه سلامت، آموزش و عدالت منطقه‌ای گفتمان مدون خود را دنبال می‌کند. احمد میدری روز سه شنبه در نشست «در مسیر عدالت» روز سه شنبه با حضور دکتر مسعود پزشکیان رئیس جمهوری برگزار شد، با معرفی پیوست عدالت به عنوان چارچوب بررسی لوایح و سیاست‌ها، تأکید کرد: مقام معظم رهبری در ششم شهریور ۱۴۰۰ و ششم شهریور ۱۴۰۳ بر اهمیت پیوست عدالت در قوانین، طرح‌ها و لوایح تأکید کردند. بر اساس این دستور، هر تصمیم قانونی باید اثر خود را بر گروه‌های آسیب‌پذیر مانند معلولان، سالمندان، کودکان، مناطق روستایی و حاشیه‌نشین‌ها بررسی کند.

تقدیر نایب رئیس مجلس از اقدامات وزیر کار

ایرنا



حمیدرضا حاجی‌بابایی در همایش در مسیر عدالت که امروز سه شنبه ۲۲ مهر با حضور رئیس جمهور پزشکیان و میدری وزیر کار در محل وزارت کار برگزار شد ضمن ارزیابی برنامه‌ای که میدری ارائه کرد، آن را از منظر عدالت جامع و قابل تقدیر خواند و گفت: برنامه‌ها و پل‌های ارائه شده بسیار منظم و زیبا بودند. وی افزود: رعایت «وضع و شی فی موضعی» و قرار گرفتن هر چیزی در جای درست خود، از اصول کلیدی تحقق عدالت است و عدالت باید به گونه‌ای باشد که همه مردم از آن بهره‌مند شوند، نه اینکه تنها یک گروه یا فرد خاص بهره‌بردار.

از راهیابی «ژن خوب» تا «آقازاده‌ها» در روابط کاری و انتصابات!

ایسنا



فرشاد اسماعیلی، حقوقدان در پیل تخصصی عدالت شغلی در مسیر شایسته‌سالاری و دوری‌گزینی از انتصابات سیاسی که در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، اظهار کرد: موضوعاتی نظیر خویشاوندسالاری و حامی‌پروری را هم شاهدیم و اخیراً نیز واژگانی چون آقازاده و ژن خوب هم در ادبیات رایج شده و در روابط استخدامی و کاری و انتصابات این نوع روابط کار دیده می‌شود لذا معتقدم باید در بحث روابط متوازن از طریق قانون‌گذاری دولت ورود کند. به گفته وی برای جلوگیری از تبعیض در حوزه اشتغال و ایجاد

فرصت‌های کار، باید اقدامات نهادی و ساختاری و اصلاحات اساسی علیه حامی‌پروری در نظام اداری صورت گیرد زیرا حامی‌پروری مصداقی از تعارض منافع است که باید علیه آن قانون‌گذاری کرد. اسماعیلی خاطرنشان کرد: در قانون خدمات دولتی فرانسه مجازات‌های بازدارنده علیه تعارض منافع در انتصابات ایجاد شده تا از فامیل بازی و رفیق بازی در انتخاب شاغلان جلوگیری شود، البته روابط پلیسی هم برای استخراج نسبت خویشاوندی و دوستی در آنجا وجود ندارد، بلکه اصلاحات نهادی صورت گرفته است که ما باید الگوبرداری کنیم.

آفت‌های رفیق‌بازی و باندبازی در انتصابات / مرکز آمار حتی آمار سوءتغذیه را منتشر نمی‌کند

ایرنا



در ابتدای «عدالت شغلی» از سلسله نشست‌های پیوست عدالت»، کیومرث اشتریان (عضو هیات علمی دانشکده حقوق دانشگاه تهران) با اشاره به معیارهای عدالت در جامعه، اظهار کرد: عدالت فرآیندی می‌گوید که فرآیندهایی باید ایجاد کرد که نتایج عادلانه ایجاد می‌کند. عدالت اگر شامل فرآیندهای گزینشی و آزمون افراد از نظر طی مراتب باشد، شامل عدالت فرآیندی است. یک بروکراسی و سلسله مراتب اداری عادلانه و شایسته‌سالار، یک پروسه‌ی «عدالت فرآیندی» است.

وی افزود: پدیده تمهیدات قضایی و حقوقی و شیوه‌های اداری فرآیندها را می‌سازند. این فرآیندها باید شفاف باشند. ما موضوع نژادپرستی و قوم‌گرایی فرهنگی را نیز در انتصابات و گزینش‌ها را داریم که آفت مهمی در حوزه عدالت شغلی است که باید علیه آن قانون‌گذاری کرد.

در ادامه این نشست، کامبیز نوروزی (حقوقدان و استاد دانشگاه) اظهار کرد: در ایران کارکرد دولت به جای اداره امر عمومی به عنوان نماینده حاکمیت ملی، به حزبی تبدیل می‌شود که به منابع تسلط دارند. هر جا که دولت وجود دارد، تسلط بر منابع دارد و رانت از همین‌جا آغاز می‌شود. به جای صرف منابع در امر عمومی، تلاش می‌شود که افراد نزدیک و شبکه‌های فرقه‌ای و دوستی و خانوادگی و سیاسی خیررسانده شود! قبلاً فضای فامیلی گسترده‌تر بود و اکنون روابط بانندی در دولت فرقه‌ای و مبتنی بر رفاقت و باند است. این حقوق‌دان تأکید کرد: نهادهای مردمی و رسانه‌ها با رخنه در این دیوار بسته و استخراج اطلاعات و شفاف‌سازی، این دیوار فرقه‌ای ناعادلانه که مانع نظارت بر شاغلان است را ترک می‌دهند. امروزه بسیاری از اسناد که لزومی به درج پیوست سری و محرمانه ندارد، محرمانه می‌ماند.

رشد پایین اقتصادی، بی‌عدالتی و نابرابری؛ ۳ عامل بروز فقر

ایرنا



#عدالت

سید هادی موسوی نیک روز سه‌شنبه در همایش «در مسیر عدالت» در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: ۲۶ میلیون نفر در کشور دچار فقر مطلق هستند که ۳۰ درصد جمعیت کشور را شامل می‌شود. وی یادآور شد: چهار میلیون نفر در کشور دچار فقر شدید هستند و به عبارتی کل درآمدشان کفاف تأمین غذایشان را هم نمی‌دهد. موسوی نیک با اشاره به ضریب جینی ۳۹ صدم درصدی کشور که از متوسط جهانی بالاتر است، خاطرنشان کرد: ریشه‌های فقر در کشور به سه عامل اصلی رشد پایین اقتصادی، ساختارهای نابرابری ساز و ناکارآمدی نظام حمایت اجتماعی بازمی‌گردد.

بدون عدالت مالی، تحقق عدالت اجتماعی ممکن نیست

مهر



#عدالت

عبدالکریم حسین زاده، معاون توسعه روستایی و مناطق محروم رئیس‌جمهور با حضور در «نخستین همایش ملی نقش تأمین مالی پایدار در امنیت غذایی» گفت: مشکل اساسی کشور کمبود پول نیست، بلکه نبود مدل‌های کارآمد و نوین برای بهره‌وری، مدیریت و تأمین مالی پایدار است. وی عدالت مالی و فراگیری اقتصادی را رکن دوم توسعه پایدار دانست و گفت: بدون عدالت مالی، تحقق عدالت اجتماعی ممکن نیست.

پایان یک دوره از طرح پایش اشتغال کشور

ایلنا



#کار

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پایان مرحله اول طرح پایش اشتغال کشور در سال ۱۴۰۴ خبر داد. «مسعود بیگی» ضمن اعلام این خبر اظهار کرد: طرح پایش اشتغال کشور، ابتکاری از سوی معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که با هدف نظارت مستمر بر تسهیلات اشتغال‌زایی، افزایش بهره‌وری منابع مالی، صحت‌سنجی اشتغال ایجادشده و پیشگیری از انحراف و اتلاف منابع در برنامه‌های اشتغال‌زایی در سامانه‌ی ملی رصد اشتغال اجرا می‌شود.

ابلاغ شیوه‌نامه و افزایش سقف تسهیلات قرض الحسنه اشتغال زایی

ایرنا



#کار

افزایش سقف فردی تسهیلات قرض الحسنه «اشتغال و مشاغل خانگی» و «رسته‌های شغلی مصوب کمیسیون عملیات پولی و اعتباری بانک مرکزی» و نیز «سقف تسهیلات کارفرمایی» به منظور اجرا به ۲۳ بانک عامل ابلاغ شد. همچنین سقف فردی تسهیلات قرض الحسنه اشتغال «شرکت‌های دانش‌بنیان، فناوری و خلاق» و «طرح‌های ایجاد، توسعه‌ای و تولیدی شرکت‌های دانش‌بنیان» نیز در بخشنامه یاد شده تعیین شد.

وزیر کار: اشتغال مدال آوران مسابقات مهارت تسهیل می‌شود

ایرنا



#کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: فرایند شناسایی نخبگان مهارتی و تسهیل اشتغال آن‌ها در دستور کار قرار گرفته است. مدیری با بیان اینکه افراد دارای مهارت بیکار نیستند و از درآمد مطلوب برخوردارند، افزود: فرهنگ مهارت‌آموزی علاوه بر بهره‌وری، رونق اقتصاد را به دنبال خواهد داشت. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: برخلاف دانش‌آموختگان دانشگاهی که با مساله کمبود فرصت شغلی مواجهه‌اند، تقاضا برای نیروی ماهر در کشور بالاست.

معدن این بار در پرونده قربانی گرفت

ایرنا



#معدن

ریزش سقف معدن «پرونده» صبح روز جمعه ۲۵ مهر، موجب جان‌باختن علی حسین‌زاده، معدنکار شرکت گلشن صنعت فلات و مصدوم شدن دو کارگر دیگر شد. به گفته معاون استاندار و فرماندار ویژه طبس، در چنین مواردی استفاده از ستون‌های چوبی برای استحکام سقف ضروری است و باید بررسی شود در این حادثه رعایت شده است یا خیر. فقط در شش ماه نخست سال ۱۴۰۳، هزار و ۷۷ کارگر بر اثر حوادث کار جان خود را از دست دادند.

شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی تدوین و اجرا شده است

ایرنا



#کارگر

مصطفی سالاری در جلسه بررسی موارد مرتبط با اجرای شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی افزود: قانون بیمه کارگران ساختمانی

بیمه، کمک‌فر اقتصاد ایران در مسیر ناهموار تورم و تحریم

مهر



#بیمه

نخستین همایش «اکوبیمه» با برگزاری چهار نشست تخصصی با محوریت‌های «صنعت بیمه در آزمون تورم، تحریم و جنگ»، «بحران بازنشستگی در ایران؛ پیامدهای اقتصادی و ضرورت‌های اصلاحات ساختاری»، «بیمه درمانی تکمیلی و نظام سلامت ایران؛ هم‌افزایی برای افزایش کارایی و عدالت» و «بلاپای طبیعی و اقتصاد بیمه در عصر تغییر اقلیم»، صحنه بازخوانی چالش‌های نظام بیمه، رفاه و سلامت کشور و ارزیابی نقش آن در تاب‌آوری اقتصاد ملی در برابر بحران‌های مالی، اجتماعی و اقلیمی بود.

چرا شورای عالی کار باید ۷ ماه تعطیل باشد؟

مهر



#کار

شورای عالی کار امسال فقط یک بار در اردیبهشت ماه تشکیل شد در حالی که بر اساس قانون این شورا باید هر ماه یک جلسه، برگزار کند. متأسفانه برگزاری این شورا محدود شده به ماه پایانی سال برای تعیین دستمزد و در طول سال با وجود مشکلاتی که جامعه کارگری در تأمین معیشت حداقلی خود دارد، شورا تشکیل نشده و اعضای شورا به طرح مسئله نمی‌پردازند.

دبیر اجرایی خانه کارگر آذربایجان شرقی: توانمندسازی و آموزش زنان کارگر، گامی به سوی عدالت کارگری است

ایلنا



#عدالت‌شغلی

دبیر اجرایی خانه کارگر آذربایجان شرقی با تأکید بر نقش مهم اتحادیه سراسری زنان کارگر، بر لزوم ارتقای آگاهی، آموزش مهارتی و توانمندسازی زنان در حوزه کار تأکید کرد و گفت: تبدیل شدن صدای زنان کارگر به سیاست‌های اجرایی، از اهداف مهم این اتحادیه است. کریم صادق‌زاده، در مراسم معارفه دبیر اتحادیه زنان کارگر آذربایجان غربی با اشاره به اهمیت نقش آفرینی زنان در عرصه‌های مختلف کارگری، اظهار کرد: گسترش آموزش‌های مهارتی و فراهم کردن بستر مناسب برای مشارکت فعال زنان در مسائل کارگری، گامی مهم در جهت تحقق عدالت در حوزه کار است.

به این دلیل مصوب شد که کارگران این بخش به علت ماهیت کاری غیرثابت و موقتی، امکان قرار گرفتن در لیست حق بیمه ماهانه کارفرمایان را نداشتند؛ به واسطه این قانون، برقراری پوشش بیمه‌ای برای این بخش از جامعه کارگری فراهم شده است. وی ادامه داد: شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی نیز در راستای ارتقای وضعیت پوشش بیمه‌ای شاغلان حوزه ساختمان با حضور و مشارکت فعالانه تشکل‌های کارگری و کارفرمایی حوزه ساختمان تصویب شده است.

سامانه ارائه خدمات اشتغال در سازمان بهزیستی راه‌اندازی شد

مهر



#کار

رئیس مرکز توسعه کارآفرینی، اشتغال و توانمندسازی سازمان بهزیستی گفت: سامانه ارائه خدمات اشتغال در سازمان بهزیستی با هدف توانمندسازی و ایجاد عدالت اجتماعی راه‌اندازی شد. آرزو ذکایی‌فر افزود: سامانه ارائه خدمات اشتغال شامل دو بخش اصلی است: بخش اول، ارزیابی که در این بخش، مددکاران اطلاعات هویتی، وضعیت شغلی و سایر داده‌های مرتبط را برای تعیین مسیر شغلی افراد جویای کار ثبت می‌کنند و بخش دوم، دریافت خدمات اشتغال که این بخش مراحل ارائه خدمات از تقاضا تا ثبت خدمات را در بر می‌گیرد که توسط کارشناسان اشتغال انجام می‌شود.

نماینده کرمانشاه: رفع بیکاری و عدالت حقوق کارکنان در اولویت است

ایلنا



#عدالت

فضل‌الله رنجبر نماینده مردم کرمانشاه در مجلس شورای اسلامی در مراسم بیستمین جشنواره شهید رجایی استان گفت: بیشترین مراجعات مردم به دستگاه‌های اجرایی مربوط به اشتغال است. با توجه به اینکه حدود سی درصد پست‌های اداری خالی است، انتظار داریم سهمیه استخدامی استان کرمانشاه افزایش یابد تا جوانان تحصیل کرده این منطقه فرصت خدمت و اشتغال پیدا کنند. رنجبر به وضعیت حقوق و دستمزد کارکنان دولت نیز پرداخت و تصریح کرد: برخورد سلیقه‌ای و عدم عدالت در پرداخت‌ها مشکلاتی ایجاد کرده است که نیازمند اصلاحات و بازنگری دقیق و کارشناسی است. این اقدامات باید با هدف ارتقای رضایتمندی کارکنان و خدمات بهتر به مردم صورت گیرد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: (عدالت مهرتی)؛ رکن اساسی دولت چهاردهم برای توانمندسازی نیروی کار ملی

ایلنا



#عدالت شغلی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، تحقق «عدالت آموزشی» را به عنوان یکی از محورهای اصلی و راهبردی دولت سیزدهم / چهاردهم معرفی کرد. غلامحسین محمدی در مراسم اختتامیه مسابقات ملی مهارت در اصفهان، بر اجرای اقدامات بنیادین برای تضمین دسترسی برابر همه شهروندان به آموزش‌های مهارتی تأکید نمود. غلامحسین محمدی، در حاشیه اختتامیه بیست و دومین دوره مسابقات ملی مهارت که میزبانی آن بر عهده اصفهان بود، اظهار داشت: استقرار زیرساخت‌های گسترده، عادلانه و پیشرفته برای مهارت‌آموزی، در صدر اهداف عملیاتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای قرار دارد.

سقف تسهیلات خوداشتغالی به ۲۰۰ میلیون تومان افزایش یافت

مهر



#کار

سید مالک حسینی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دومین نشست کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال گفت: بر اساس مصوبه شورای عالی اشتغال، سقف تسهیلات خوداشتغالی فردی از ۱۵۰ میلیون تومان به ۲۰۰ میلیون تومان افزایش یافت و در همراه امسال توسط بانک مرکزی ابلاغ شد. حسینی تأکید کرد: تسهیلات کارفرمایی در قالب پشتیبان مشاغل خانگی و سایر اشکال، از سقف ۴ میلیارد تومان در سال گذشته به ۵ میلیارد تومان افزایش یافت. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار تصریح کرد: در حوزه صنایع خلاق، دانش‌بنیان و فناوری، سقف تسهیلات اشتغال‌زایی انفرادی به ۹۰۰ میلیون تومان رسیده است.

کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری: شمشیر دو لبه «هوش مصنوعی»: اتحادیه‌های کارگری به میدان بیایند

ایلنا



#عدالت شغلی

به گزارش ایلنا و به نقل از ITUC، کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری، گزارشی جدید درباره تأثیرات هوش مصنوعی بر افراد شاغل منتشر کرده و از اتحادیه‌های کارگری خواسته تا در تدوین شیوه بهینه رشد

آن در بازار کار و توسعه هوش مصنوعی به نفع کارگران مشارکت کنند. این گزارش که با عنوان «هوش مصنوعی: پیامدهای آن برای اتحادیه‌های کارگری چیست؟» منتشر شده، شامل تحقیقاتی در مورد مشکلات احتمالی ناشی از توسعه هوش مصنوعی بدون تطبیق با حقوق کار نیز سخن گفته و خواستار آن شده تا مدیریت الگوریتمی به نحوی نباشد که فشار کار بر کارگران افزایش یابد. در این رابطه نقش اساسی اتحادیه‌های کارگری در تضمین یک گذار به بازار کار مبتنی بر فناوری دیجیتال به نحوی که عدالت اجتماعی و شغلی را خدشه‌دار نکند، مورد تأکید قرار گرفته است.

تغییر قانون مشاغل سخت بدون حضور کارگران؟ / با جان کارگران حساب سود و زیان نکنید!

ایلنا



#کارگر

به تازگی نیز جلسه‌ای با حضور اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس و مسئولان سازمان تأمین اجتماعی برای تصمیم‌گیری در رابطه با برخی از مسائل حوزه تأمین اجتماعی، از جمله تغییر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور برگزار شده است. جلسه‌ای که با پیگیری از فعالان کارگری تشکل‌های رسمی متوجه شدیم که هیچ کدام از آن‌ها در این جلسه و جلسات دیگری که در این خصوص برگزار شده شرکت نداشته‌اند. عدم حضور گروه‌های کارگری در این دست جلسات و اصلاح قوانین بدون توجه به نظر آن‌ها می‌تواند آسیبی جدی بر حقوق کارگران وارد کند. ضمن اینکه باید بدانیم که تشکل‌های مستقل کارگری عملاً جایگاهی در تصمیم‌گیری‌ها ندارند و آنچه با مخالفت مواجه می‌شود، نظر و آرای تشکل‌های رسمی کارگری است.

افزایش اشتغال بی‌قاعده؛ نیروی کار بدون بیمه و قرارداد، اما با درآمد بالا

تسنیم



#کار

رئیس هیأت‌مدیره کانون کاربایی‌های غیردولتی کشور می‌گوید بسیاری از جوانان شاغل در پلتفرم‌های مجازی، فاقد حداقل‌های قانونی مانند بیمه، قرارداد و حقوق مشخص هستند، اما به دلیل درآمد بالاتر، تمایلی به کار در واحدهای تولیدی و صنعتی ندارند. بابک هاشمی پور، رئیس هیأت‌مدیره کانون کارفرمایی انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاربایی‌های غیردولتی سراسر کشور در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اینکه کاربایی‌ها طی چند سال گذشته با مشکل مواجه شده‌اند گفت: این مشکلات ناشی از عدم حمایت وزارت کار بوده است. وی با گلایه از معاونت اشتغال وزارت کار در دوره‌های گذشته گفت: با سیاست‌هایی که داشتند، کاربایی‌ها به سمت انزوا رفتند. کاربایی‌ها

نیازمند تغییر و تحول بودند اما سیاست گذاری ها به سمتی بود که کارایی ها کمرنگ شدند. آیین نامه قانون مجازات اشتغال به حرفه ی کارایی به مشکلات کارایی ها افزود.

۲۰۰ هزار شغل در ۶ ماهه امسال ایجاد شد

تسنیم



مدیرکل دفتر نظارت و هماهنگی طرح های کارآفرینی و اشتغال گفت: در شش ماهه امسال حدود ۲۷۰ هزار طرح اشتغال یا فرصت شغلی در سامانه رصد ثبت شده است، اگر مطابق پایش اشتغال ۷۴ درصد به صحت رسیده باشد، می توان گفت حدود ۲۰۰ هزار شغل ایجاد شده است. مسعود بیگی، مدیرکل دفتر نظارت و هماهنگی طرح های کارآفرینی و اشتغال در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به پرداخت تسهیلات خرد در کشور گفت: مطابق قانون بودجه وزارت کار مکلف به بازدید میدانی از طرح های اشتغالزایی شده است.